روزنه

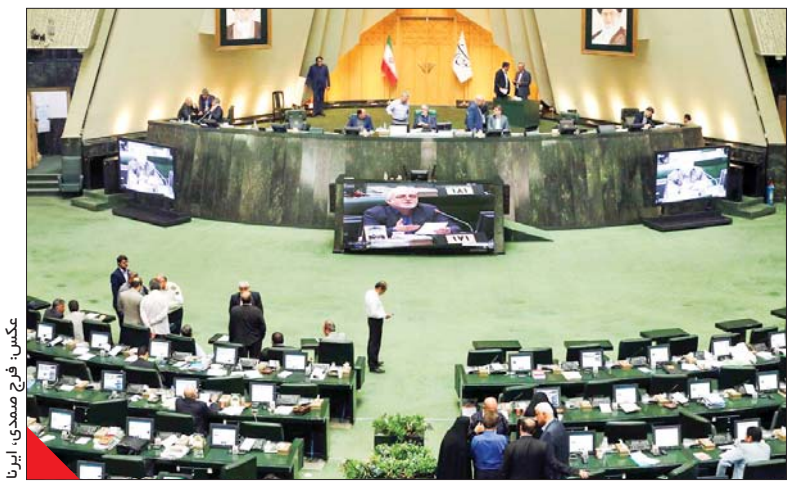
درنامه توکلی به آیت‌الله آملی‌لاریجانی مطرح شد:

ابطال معامله یکی از دستگاه‌های قوه قضائیه

● **ایرنا:** رئیس هیئت‌مدیره دیده‌بان شفافیت و عدالت در نامه‌ای به رئیس قوه قضائیه از اقدام به‌موقع یکی از قضات شهرستان بهشهر در ابطال حکم فروش باغ‌های منطقه عباس‌آباد و شخص رئیس دستگاه قضا تشکر کرد و خواستار تشویق «آن قاضی درستکار» شد. به موجب حکم این قاضی، معامله‌ای که میان سازمان زندان‌ها و یکی از متمولان شهرستان بهشهر انجام شده بود، باطل شد. توکلی نامه خود را خطاب به آیت‌الله آملی‌لاریجانی آغاز کرد و نوشت: دریاچه سد عباس‌آباد با مناظر منحصربه‌فرد، سال‌هاست که به عنوان میراث فرهنگی به ثبت رسیده و تفرجگاه خانواده‌های بهشهری و مازندرانی و مسافران عبوری مشهد است. در دهه شصت دادگاه انقلاب آنجا را برای مقاصد امنیتی و نیز تشکیل اردوهای آموزشی در اختیار سپاه قرار داد. بعدها سپاه آن را به خواست دادگاه انقلاب در اختیار سازمان زندان‌ها قرار داد. در سال ۱۳۹۳ یکی از متمولین بهشهر بخشی از مجموعه اخیر، به مساحت ۲۴ هکتار را به مبلغ یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان از سازمان زندان‌ها می‌خرد. توکلی نوشت: قصد خریدار از خرید، به اذعان خودش، تفکیک محیط جنگلی و ساخت شهرک و فروش ویلاها، طبعا به ثروتمندان، بوده است. گرچه این کار سود ده‌هامیلیاردی ناسالمی برای این فرد در پی داشت، ولی دو خطر جدی نیز دربر داشت. یکی زمینه‌سازی برای گسترش تصرفات در جنگل و دیگری ایجاد محدودیت برای عامه و شکل‌گیری تفرجگاه اختصاصی در بخشی از باغ‌های مجموعه عباس‌آباد بود. البته دادگاه به اتکای دلایل قانونی معامله را ناموجه تشخیص داد و آن را ابطال کرد؛ که رفع آن خطرات، از نتایج حکم است. او افزود: زیبایی کار دادگاه وقتی بیشتر نمایان می‌شود که توجه کنیم معامله یکی از دستگاه‌های قوه قضائیه ابطال شده است. همچنین تا جایی که بنده خبر دارم تلاش‌های ناحقی برای اعمال فشار بر قاضی شرافتمند، باسابقه و انقلابی دادگاه در کار بوده است. ولی رسیدگی با دقت و با رعایت عدالت صورت گرفت و حکمی استوار به نفع عموم صادر شد. جا دارد اصالتا خودم و نیابتا از طرف همشهریانم و قاطبه مازندرانی‌ها از دادگاه انقلاب تهران و جنابعالی به عنوان رئیس قوه قضائیه تشکر کنم و تشویق این قاضی درستکار را تقاضا نمایم.

با اجرائی‌شدن قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان:

چند نفر از دولت کوچ می‌کنند



عکس: فرج صمدی، ایرنا

شرق: منع به‌کارگیری بازنشستگان، در حالی به قانون تبدیل شده است که روایت‌های مختلفی از آمار بازنشستگان در این روزها مطرح می‌شود؛ به‌طوری‌که علیرضا رحیمی، عضو هیئت‌رئیسه مجلس، اعلام کرده است که «براساس آمار وزارت کشور با اجرای قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان حدود ۱۷ استاندار و بیش از ۶۰ شهردار در کلان‌شهر و شهرهای مهم کشور و همچنین افراد در رده‌های مهم مدیریتی، بازنشسته می‌شوند»؛ اما این مطلب با واکنش سخنگوی وزارت کشور مواجه شد. سلمان سامانی در حساب توییتر خود در واکنش به این مطلب نوشت: «تعداد و اسامی استانداران، معاونان و فرمانداران مشمول قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان که تاکنون در رسانه‌ها مطرح شده است، دقیق و منطبق با واقعیت نیست. پس از ابلاغ قانون و انطباق پرونده اداری-استخدامی افراد با آن، مصادیق را اعلام خواهم کرد».

بااین‌حال چه این ارقام درست باشد و چه غلط، آنچه روشن است، این است که با اجرائی‌شدن این قانون، حتما تحول بزرگی در نظام اداری ایجاد خواهد شد و مدیران زیادی ناچار هستند صندلی‌های ریاست خود را بالاخره ترک کنند و سکان را به جوانان بسپارند. علیرضا رحیمی دراین‌باره به ایسنا گفته است: مجلس شورای اسلامی در شرایطی قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان را تصویب کرد که جامعه به شدت دنبال چنین قانونی بود؛ چون شاهد هستیم که در بازه زمانی طولانی از جوانان و بانوان استفاده نشده است یا کمتر به کار گرفته شده‌اند. از آن طرف شاهد دوشغله‌ها و بازنشستگانی بودیم که گلایه‌هایی را در سطح جامعه به وجود آورد.

او به‌کارنگرفتن بازنشستگان را مطالبه عمومی جامعه دانست و افزود: البته لازم بود مجلس شورای اسلامی این قانون را به صورت تدریجی و هوشمندانه به تصویب می‌رساند؛ ولی بااین‌حال براساس این قانون نباید مجددا بازنشستگان به کار گرفته شوند. با این وضعیت طبق آمار وزارت کشور و شورای شهر نزدیک به ۱۷ استاندار و بیش از ۶۰ شهردار در کلان‌شهرها و شهرهای مهم کشور و افراد در رده‌های مدیریتی بازنشسته می‌شوند.

نماینده تهران با بیان اینکه «کمتر مدیرپروری برای جایگزینی بازنشستگان صورت گرفته است»، گفت: البته نباید به نام جوان‌گرایی به سمت آزمون و خطا رفت. از آن طرف هم دولت نباید به بهانه‌های مختلف از اجرای قانون شانه خالی کند.

رحیمی با اشاره به استثناهای موجود در این قانون، گفت: برای برون‌رفت از شائبه‌های احتمالی درباره استثناهای موجود در اجرای این قانون می‌توان به استعلام‌ها رجوع کرد؛ ضمن اینکه وضعیت استخدامی هر فردی مشخص است؛ بنابراین نمی‌توان حکم کلی برای همه صادر کرد.

قانون برای تحول در عرصه مدیریتی کافی نیست

غلامرضا ظریفیان، عضو شورای مرکزی انجمن اسلامی مدرسین دانشگاه‌ها، معتقد است که قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان برای تحول نظام اداری کفایت می‌کند. او در گفت‌وگو با ایسنا با بیان اینکه صرفا قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان برای تحول در عرصه مدیریت کشور کافی نیست، گفت: جوان‌گرایی در عرصه مدیریتی دیر شروع شده است؛ اما به‌هرحال این اقدام باید از جایی شروع می‌شد.

او اظهار کرد: ما در سطوح میانی و عالی مدیریت این موفقیت را کسب نکرده‌ایم که همانند دهه اول انقلاب نیروهای جوان‌تر را به کار گرفته و آنها را از بخش کارشناسی به بخش تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری منتقل کنیم؛ بنابراین با یک بحران و گسست مدیریتی و پیری مدیریت ارشد کشور مواجه هستیم.

او ادامه داد: تصویب قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان در مجموع اقدام خوبی است که باید خیلی قبل‌تر از این انجام می‌گرفت؛ آن‌هم نه به شکل دستوری، اقدام انجام‌شده از سوی مجلس شورای اسلامی مفید است؛ اما باید سیستم مدیریت کشوری در یک زمینه مناسب در یکی، دو دهه اخیر فرصتی ایجاد می‌کرد تا مدیرانی که پا به سن گذاشته‌اند، به اتاق‌های فکر منتقل و از تجارب آنها در آنجا استفاده شود. مشکل ما این است که از تجارب خوب وزرایی که به هر دلیلی کنار می‌روند، استفاده نمی‌شود. این زمینه باید ایجاد می‌شد که در یک فرایند در طول دو دهه مدیران پا به سن گذاشته به‌تدریج جای خود را به مدیران جوان‌تر می‌دادند.

این فعال سیاسی اصلاح‌طلب با اشاره به اینکه جوان‌گرایی در مدیریت سطوح میانی و عالی دیر شروع شده، ولی به‌هرحال اقدام مثبتی است، خاطرنشان کرد: چون یکباره وارد جایگزینی مدیران شده‌ایم، نظام مدیریتی ما در یک دوران کوتاه‌مدت با مشکل مواجه می‌شود، بنابراین باید دقت شود جایگزین مدیرانی که قرار است به سرعت کنار بروند، افرادی باشند که برآمده از یک روند تدریجی و طبیعی در حوزه تخصصی خود باشند. به‌هرحال باید این کار از یک جا شروع می‌شد. اکنون باید از کسانی استفاده کنیم که در یک دوره مناسب رشد کرده و تجربه خوبی در امر تخصصی خود دارند. مثلا اگر اکنون استانداری کنار می‌رود، کسی جایگزین او شود که تجربه بخشداری یا فرمانداری را دارد نه اینکه کسانی انتخاب شوند که این تجربه را نداشته باشند و با سفارش در سمت استانداری قرار بگیرند.

ظریفیان در پایان بیان کرد: اگر این روند طی شود، قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان را می‌توان در هفت، هشت سال آینده مورد بازنگری قرار داد و ضعف‌های آن را از بین برد. به‌هرحال این قانون صرفا کافی نیست و باید جایگزین مدیرانی که طبق این قانون کنار می‌روند، افرادی باشند که از تخصص و تجربه کافی برخوردار بوده و در حوزه تخصصی خود در یک روند طبیعی و تدریجی رشد کرده باشند.

با اجرای قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان سن مدیریت جوان می‌شود

عبدالواحد فیاضی، نماینده سابق مجلس هم در ارتباط با قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان اظهار کرد: یکی از مشکلات اساسی کشور عدم استفاده از همه پتانسیل‌های موجود در حوزه مدیریت است. این طرح می‌تواند حصاری که دور صندلی‌های مدیریت کشیده شده است را از بین ببرد.

وی ادامه داد: نه همه‌جا، اما در برخی مناصب و نهادها این موضوع وجود دارد که برای کسب سمت‌ها به‌ویژه سمت‌های مدیریتی از افراد خاص خودشان استفاده می‌کنند؛ در مورد جناح‌های سیاسی هم این موضوع مرسوم است که در چنین شرایطی آدم‌های باسابقه خودشان را بر افراد جوان ترجیح می‌دهند.

فیاضی سپس گفت: اجراشدن این قانون اقدام شایسته‌ای در جهت جوان‌ترشدن مدیریت در کشور است. یکی از حسن‌های اجراشدنش این است که بسیاری از کسانی که دارای توانایی قوی بودند اما به علت انحصاری که گفتم نتوانستند در سال‌های فعالیتشان به این صندلی‌ها نزدیک شوند، به مدیران باانگیزه آتی تبدیل می‌شوند.

وی سپس تاکید کرد: جوان‌ترشدن سن مدیریت در کشور یکی دیگر از نکات مثبت اجراشدن این طرح است. فراموش نکنیم که وقتی افراد تأثیرگذار و باانگیزه بر مسند مدیریت قرار می‌گیرند، خروجی کار بهتر خواهد شد.

این فعال سیاسی تاکید کرد: مقاومت‌هایی هم در مقابل این طرح صورت می‌گیرد. مثلا مطرح می‌کنند بازنشستگان دنیایی از تجربه و مهارت‌های مدیریتی هستند و کنارگذاشتنشان آسیب‌رسان است. به نظر من کسانی که سیکل مدیریتی‌شان تمام شده، باید در امور مهم حضور داشته باشند اما نه به‌عنوان مدیر، بلکه به‌عنوان مشاوران بخش‌های دولتی و غیرمدیریتی.

وی در پایان گفت: این قانون وقتی اجرائی شود شرایط بهتری برای کشور ایجاد می‌کند. منظور از این قانون استفاده از جوانان ۲۰ساله بی‌تجربه نیست، بلکه مدیران موفق ۴۰ سال به بالا هستند که هم تجربه و هم انرژی لازم را دارند، امیدواریم درست‌اجراشدن این طرح منشأ خیر شود.

الو شرق ۸۸۶۴۰۲۶۰

sharghline@sharghdaily.ir
پیامک: ۳۰۰۰۴۶۹۹

● **تفریح با کدام پول:** تابستان روزهای پایانی‌اش را سپری می‌کند. ما به علت گرانی، نداشتن وسیله نقلیه شخصی و بدهکاری و پایین‌بودن حقوق و تأخیر در دریافت آن، مسافرت نرفتیم. قابل توجه مدیران، پولداران، بالادستی‌ها و آقازاده‌های خودروسوار!

یک مخاطب

● **توزیع غذای گرم:** مؤسسه طلوع بی‌نشان‌ها هر هفته سه‌شنبه‌شب‌ها، یک وعده غذای گرم بین کارتن‌خواب‌ها و معتادان توزیع می‌کنند. یکی از بهبودیافتگان بر این عقیده است: معتادان یا کارتن‌خواب‌ها، در محل‌هایی که به‌اصطلاح زندگی می‌کنند و حریم شخصی‌شان محسوب می‌شود، نباید از آنان عکس و فیلم گرفت. این کار باعث می‌شود اعتمادشان از مردم سلب شود!

● **توزیع لوازم‌التحریر بین دانش‌آموزان محروم:** تلاشگران جمعیت طلوع بی‌نشان‌ها، با هدف کمک به دانش‌آموزان محروم، با خرید کیف و لوازم‌التحریر، قبل از بازگشایی مدارس، می‌خواهند آنها را توزیع کنند. جادارد از اینکه عده‌ای تلاشگران در چنین مرکزی به فکر ترک اعتیاد معتادان و ساماندهی کارتن‌خواب‌ها و معتادان و رسیدگی به کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست هستند، به آنها خسته نباشید بگوییم و برایشان آرزوی سلامتی کنیم.

● **ایران فقط تهران نیست!** بی‌کاری و مشکلات اقتصادی باعث شده است عده‌ای از جوانان بی‌کار و کارگران، تهران را برای کار و زندگی انتخاب کنند؛ درحالی‌که مسئولان باید برای رفع مشکل بی‌کاری در شهرستان‌ها چاره‌اندیشی کنند؛ زیرا ایران فقط تهران نیست!

علی از تهران

● **حقوق کارگران را افزایش دهند:** گرانی بیش از حد باعث کاهش قدرت خرید مردم به‌ویژه کارگران شده است. پیشنهاد می‌شود حقوق آنان را افزایش دهند و نگذارند کمر کارگران بیش‌ازاین زیر بار گرانی له شود!

از کارگران چاپخانه

● **چرا کرایه رفت و برگشت متفاوت است؟** پنجشنبه، ۱۵ شهریور، از تهران به مقصد پردیس اسنپ درخواست کردیم، ۳۳ هزار تومان شد؛ اما در بازگشت از پردیس ۲۵ هزار تومان! علت تفاوت کرایه‌ها چیست؟

رضا. ع