روزنامه سیاسی، اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، ورزشی صبح ایران • صاحب امتیاز و مدیرمسئول: مهدی رحمانیان • نشانی: میدان آرژانتین،خیابان الوند، کوچه آرشیا، پلاک ۶ • تلفن: ۹۲و۸۸۶۵۴۳۹۰ • نمابر: ۸۸۸۸۰۷۱۹ • تلفن آگهی‌ها: ۸۸۱۹۲۸۷۷ • تلفن امور مشترکین: ۸۸۲۰۹۵۹۳ • توزیع: شرکت‌پیام‌رسان سبز تلفن: ۵- ۶۶۲۷۲۱۳۰ • چاپ: گلریز تلفن: ۶۶۷۹۵۴۴۲

روزنامه شرق

www.sharghdaily.ir

سه‌شنبه • ۱۴ شهریور ۱۳۹۶ • ۱۴ ذیحجه ۱۴۳۸ • ۵ سپتامبر ۲۰۱۷ • سال پانزدهم • شماره ۲۹۵۵ • ۲۰ صفحه

اذان ظهر تهران ۱۳:۰۳ • اذان مغرب ۱۹:۴۴ • اذان صبح‌فردا ۵:۱۴ • طلوع آفتاب ۶:۴۰

روزنامه فردا

fardashargh@gmail.com

حرف درشت

گزینه گم‌شدن در افق

پوریا عالمی

«باید زیربنای اقتصاد درست شود. سرانه درآمد هر ایرانی افزایش پیدا کند، اقتصاد رشد کند و از رکود خارج شود، تولید افزایش پیدا کند و ضریب محرومیت مناطق محروم کاهش پیدا کند تا فقر از بین برود». این پاسخ پرویز فتاح، رئیس کمیته امداد، در پاسخ به این پرسش است که «آیا روزی شاهد ازبین‌رفتن فقر در کشور خواهیم بود؟»

خوشبختانه رئیس کمیته امداد آب پاکی را روی دست ما و مردم و فقرا ریخت و کار را یکسره کرد.

اتفاقا یک‌بار که ما حالت ازدواج داشتیم و رفته بودیم خواستگاری، بابای طرف از ما پرسید: آیا شما روزی پولدار خواهید شد؟ یا دست‌کم روزی یک خانه زپرتی خواهید داشت؟ یا دست‌کم روزی یک شغل با بیمه و مزایا خواهید داشت؟ یا دست‌کم روزی دفترچه بیمه خواهی داشت که به‌خاطر هزینه درمان یک سرماخوردگی ساده جان به جان‌آفرین تسلیم نکنی؟ یا در نهایت آیا روزی شما احساس امید به زندگی خواهی داشت یا کماکان قیافه‌ات همین‌طور شبیه سرمربی کره‌جنوبی خواهد بود و آدم با تماشای هیبت شما زارزار اشک خواهد ریخت؟

ما هم به بابای طرف گفتیم: بله. ۶۰ درصد، اما «باید زیربنای اقتصاد درست شود. سرانه درآمد هر ایرانی افزایش پیدا کند، اقتصاد رشد کند و از رکود خارج شود، تولید افزایش پیدا کند و ضریب محرومیت مناطق محروم کاهش پیدا کند...» تا من شغل پیدا کنم و خانه بخرم و بیمه بشوم و امید به زندگی پیدا کنم و یک لبخند زپرتی روی صورتم بنشیند. حالا به من دختر می‌دهی؟

بابای طرف گفت: با این اوصاف که شما می‌گویی، باید بروی عضو کمیته امداد بشوی تا مشکلاتت حل بشود.

گفتم: اتفاقا اینها را خود رئیس کمیته امداد گفته و گفته مشکلات حل نخواهد شد. حالا ببینم شما راه دیگری سراغ داری که وضع من عوض شود و شما به من دختر بدهی تا خوشبخت بشوم؟

بابای طرف گفت: بله؛ شما همین‌طوری یواش بزرگراه را بگیری و تا انتها بروی و از شهر دور بشوی و در نهایت توی افق گم‌وگور بشوی و هرگز صداش را درنیاوری.

من دیدم با توجه به شرایط خودم و شرایط جامعه این بهترین راه موجود است که تعریف از خود نباشد، در اوج جوانی رفتم در افق گم شدم و خلاص.

کارتون خواب

علی رومانی

aliromani84@gmail.com

نسل کشی و کشتار مسلمانانِ میانمار جنایت علیه بشریت است

سلام به فردا

تکلیف مدیری با ژن خوب پیشاپیش معلوم است

دکتر مهدی تقوی

اقتصاددان

به نظر می‌رسد که در گفتمان جامعه، استعاره «ژن خوب» در حال شکل‌گرفتن است تا پاسخی باشد از طرف مردم به برخی از انتصاب‌ها که شائبه خانوادگی دارند. در دانشگاه که محل حضور همیشگی و هرروزه من است، چندان از این اخبار نیست و نمی‌شود به‌راحتی آن را مورد قضاوت قرار داد، اما پرواضح است که فقط انتخابی می‌تواند در مسیر رشد و پیشرفت کشور، خصوصا در حوزه اقتصاد، مفید باشد که بر اساس ضوابط صورت بگیرد، نه روابط. مدیر خوب، مدیری نیست که بر اساس نام خانوادگی‌اش برگزیده شود، بلکه مدیری است که توانمندی، تجربه و سوادش را پیش از آنکه مدیر شود، در چنته داشته باشد. جامعه‌ای که شاهد انتخاب مدیران میانی‌اش بر اساس معیارهای درست و علمی است به آنها روی اعتماد نشان می‌دهد و در مسیر پیشرفت کشور با آنها همکاری می‌کند، اما مدیری که بدون هیچ‌کدام از این شاخص‌ها و صرفا بر اساس بده‌بستان‌های خانوادگی به صندلی‌اش تکیه می‌زند، پیشاپیش تکلیفش روشن است. در مورد وزرای کابینه وضع تا حدودی متفاوت و معیارها، دیگرگون است. آقای روحانی در کابینه قبلی و این کابینه، نشان داد که در انتخاب وزرا، عمل‌گرایی و توانمندی را به‌عنوان دو اصل مهم می‌شناسد. لااقل در حوزه اقتصاد، اگر شاهدِ تغییرِ جدی هستید، حاصل روی‌کارآمدن آقای روحانی است؛ او آمد، وزرایش را انتخاب کرد و ما شاهد تغییر و بهبود در حوزه اقتصاد بودیم. این کار نه‌فقط مدیون وزیر اقتصاد و تیم اقتصادی دولت، بلکه از ثمره‌های فعالیت وزیر امور خارجه در عرصه سیاست خارجی نیز بود. ظریف مرد باهوش و مقاومی است که تسلط کافی به زبان انگلیسی و عرصه فضای مجازی دارد و در راه خود آن‌قدر مقاوم است که ۱۸ ساعت روی پا بایستد تا ایران سربلند باشد. چند مدیر چون او داریم و این مدیران چگونه انتخاب می‌شوند؟ مدیرانی که صبر و استقامت، هوش و نکته‌سنجی و توانایی‌هایی در عرصه‌های تخصصی خود داشته باشند، می‌توانند نه‌فقط در حوزه کاری خود، بلکه در اقتصاد و پیشرفت کشور، اثرگذار باشند. نکته دیگر اینکه به نظر می‌رسد برخی از عبارت ژن خوب برای نقد دولت آقای روحانی استفاده می‌کنند، اما گویی یادشان رفته است که چگونه در دولت نهم و دهم وزرا و مدیران انتخاب می‌شدند. نقد به یک روش یک مسئله است و نقد به یک شخصیت، یک مسئله دیگر که نباید با یکدیگر اشتباه گرفته شوند. در آن روزگار، وزیر امور خارجه کشور چه جایگاهی داشت؟ مگر نه‌اینکه در یک سفر کاری، نامه ابلاغ برکناری‌اش را دریافت کرد؟ جایگاه امروز آقای ظریف چگونه است؟ این مقیاس‌ها به ما یادآوری می‌کنند که انتصاب‌ها چگونه بوده و امروز چگونه شده است. واقعیت این است که در کشورهای غربی، انتصاب مدیران رده‌بالا از درون حزبی صورت می‌گیرد که انتخابات را برده است. این احزاب در طول سال‌های فعالیت خود، مدیرانی را در سطوح مختلف پرورش می‌دهند تا در بزنگاه پیروزی حزبشان بتوانند بهترین کارنامه را از مدیران خود در پست‌های مختلف به‌جا بگذارند. در کشور ما که احزاب با مشکلات مختلفی دست‌وپنجه نرم می‌کنند، انتخاب و انتصاب مدیران، باید بر اساس همان معیارهای توانمندی، هوش و تجربه باشد تا ثمرات آن را تمام کشور احساس کنند.

پیشخوان

سی‌وسومین شماره ماهنامه «ایران فردا» با طرح جلدی متفاوت از سارا شریعتی منتشر شد. در شماره شهریور، این نشریه چند رویداد مهم را بهانه پرونده‌های خود کرده است. محمد بسته‌نگار نگاهی به ویژگی‌های شخصیتی مرحوم طالقانی کرده و از او به عنوان کاهنده کینه‌ها یاد کرده است. سارا شریعتی در مقاله‌ای به نقد توأمان بنیادگرایی و معنویت‌گرایی نوین می‌پردازد که این روزها خواندن آن چندان بی‌مناسبت نیست و در نهایت، پرونده‌ای مفصل درباره اسارت آموزش عالی در چنگال سرمایه‌داری که با یادداشت‌ها و گفت‌وگوهایی پیش روی مخاطبان است. سخنان صالح نجفی با عنوان رادیکالیسم، بازگشت به سنت‌ها، یکی از مهم‌ترین گفت‌وگوهای این شماره ایران فرداست، که با قیمت ۱۰ هزار تومان در ۸۰ صفحه منتشر شده است.

جوابیه

تکذیب ادعای مدیر بخش کودک و نوجوان مجموعه باغ کتاب

علیرضا رمضانی، مدیرمسئول نشر مرکز، در جوابیه‌ای ادعای مطرح‌شده محسن طائب، مدیر بخش کودک و نوجوان مجموعه باغ کتاب، را تکذیب کرد. در این جوابیه آمده است: «در تاریخ شش شهریور ۹۶، در گفت‌وگو با جناب آقای طائب، مدیر بخش کودک و نوجوان مجموعه باغ کتاب، صفحه ۱۰ «روزنامه شرق» ستون یکم، آمده است: «در جلسه‌ای که به دعوت مدیرعامل نشر شهر آقای دکتر حسینی از ناشران و کتاب‌فروشان بزرگ‌سال، آقایان همایی، نشر نی، آقای رمضانی، نشر مرکز، آقای جعفریه، نشر ثالث، آقای میردشتی، آقای موسایی و... همچنین رئیس اتحادیه آقای آموزگار و دو نفر از نشر کودک، من از نشر پیدایش و یک نفر هم آقای ستارزاده از خانه ادبیات تشکیل شد...» و اضافه کرده‌اند: «تا آنجا که در خاطر دارم قرار شد آقایان کیائیان و آموزگار طرح خود را برای نحوه اداره فروشگاه کتاب باغ کتاب ارائه دهند».

خبر حضور من در جلسه مذکور در صفحه تلگرام «مدیران نشر ایران» در تاریخ ۳۰ مرداد ۹۶ هم از قول جناب آقای طائب آمده بود. من حضورم را در جلسه مذکور تکذیب کردم و جناب آقای طائب هم در پاسخی که در صفحه تلگرام «مدیران نشر ایران» نوشتند، عدم حضور بنده را در آن جلسه تأیید کردند. بنابراین خواهش می‌کنم چون این خبر مجددا در «روزنامه شرق» از قول ایشان آمده است، مقرر فرمایید توضیح بنده را چاپ کنند». به پیوست متن جوابیه علیرضا رمضانی به ادعای محسن طائب در کانال تلگرام «مدیران نشر ایران» و عذرخواهی محسن طائب از بابت ذکر نام ایشان در همین کانال نیز ارسال شده است. با توجه به اینکه روزنامه «شرق» نسبت به این کانال مسئولیتی ندارد، از انتشار آن خودداری شد.