

## خبر

### وجود حدود ۱۳ میلیون جوان در سن «ازدواج»

● **شرق:** مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و توسعه اجتماعی جوانان وزارت ورزش و جوانان، با تأکید بر لزوم ارزیابی و رتبه‌بندی مراکز تخصصی مشاوره ازدواج، گفت: درحال حاضر ۱۲ میلیون و ۸۰۰ هزار جوان در سن ازدواج داریم.
بیکمیر فعال‌شدن بیمه مشاوره هستیم و درصددیم کمیته‌ای را برای ارزیابی و رتبه‌بندی مراکز تخصصی مشاوره ازدواج در استان‌ها تشکیل دهیم. مهدی متقی‌فر در نشست با تعدادی از مدیران مراکز تخصصی مشاوره ازدواج، اظهار کرد: در صدد هستیم که چشم‌اندازی را برای فعالیت و توسعه مراکز مشاوره در دستور کار قرار دهیم. رتبه‌بندی مراکز مشاوره تخصصی ازدواج استان تهران را شروع کرده و کمیته‌ای را برای ارزیابی و رتبه‌بندی این مراکز مشاوره تشکیل داده‌ایم. وی با اشاره به ضرورت رتبه‌بندی مراکز تخصصی مشاوره ازدواج، این را هم گفت که با رتبه‌بندی مراکز، خدمات ما نیز به این مراکز یکسان نخواهد بود تا این‌گونه مراکز به رشد و ارتقا برسند. متقی‌فسر با بیان اینکه اجباری‌کردن مشاوره پیش از ازدواج نایزمند وجود مراکز مشاوره تخصصی ازدواج «مطمئن» است، تصریح کرد: در این راستا باید مراکز مشاوره تخصصی ازدواج «مطمئن» باشند. ما دنبال مرکز مشاوره مطمئن هستیم؛ چراکه بعضا نمی‌دانیم در اتاق مشاوره چه می‌گذرد. ارزیابی از این مراکز به دلایل ماندن مانند اطمینان بیش از اندازه به مشاور یا مشغولیت کاری بالا انجام نمی‌شود. مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و توسعه اجتماعی جوانان وزارت ورزش و جوانان، با ذکر مثالی افزود: بعضا شنیده‌ایم زوجی برای طلاق به دفاتر مشاوره مراجعه می‌کنند اما با مشاوره درست تصمیم به ادامه زندگی می‌گیرند یا برعکس با مشاوره به آنها گفته است طلاق بگیرند. وزارت ورزش و جوانان باید با مراکز مشاوره متخصص درحال تهیه اطلس مراکز تخصصی مشاوره ازدواج هستیم، تصریح کرد: بر اساس این اطلس مخاطبین توسط اپلیکیشنی به‌راحتی می‌توانند از نزدیک‌ترین مرکز تخصصی مشاوره ازدواج و از رتبه این مراکز مطلع شوند. این‌گونه مراجعات کالتالیزه شده و مراکزکی که خوب عمل می‌کنند، دیده می‌شوند. مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و توسعه اجتماعی جوانان وزارت ورزش و جوانان با بیان اینکه در جامعه ما هنوز فرهنگ مشاوره نهادینه نشده است، افزود: از مهم‌ترین ریشه‌های این ایزمر معرفی‌نکردن ظرفیت مراکز تخصصی مشاوره ازدواج و عدم آژسنسجی کرد تا این مراکز است. باید این مراکز را آژسنسجی کرد تا نقاط ضعف دیده شده و نقاط تقویت شوند.

### پیش‌بینی بارش‌های فصل زمستان

● **ایستا:** رئیس سازمان هواشناسی گفت: برای فصل زمستان بارندگی در حد نرمال و راضی‌کننده پیش‌بینی می‌شود اما حفظ و مدیریت منابع آب باید جدی بگیري شود. سحر تاج‌بخش درباره پیش‌بینی بارندگی در فصل زمستان اظهار کرد: پیش‌بینی ما از بارش‌های فصل زمستان، بارندگی نرمالی است اما انتظار نداریم که بارندگی‌های زمستان کمبودهای آبی سال‌های اخیر را جبران کند. وی در پایان تصریح کرد: بارش در فصل زمستان مشابه پاییز نیست و خیلی بهتر خواهد بود اما کمبود آب را جبران نمی‌کند و مسئله حفظ و مدیریت منابع باید همچنان جدی بگیري شود. او افزود: در کشور ما سازمان هواشناسی قرابت نزدیکی با حمل‌ونقل دارد. امروز مسئله تغییر اقلیم بسیار جدی است و در ارائه خدمات هواشناسی در دنیا به حوزه‌های تخصصی و عامه تأثیر می‌گذارد. اقلیم بی‌نظم است و تغییرات اقلیمی به بی‌نظمی افزوده است. کشورهای بسیار پیشرفته در حوزه هواشناسی در مخاطرات جوی گاه دچار مخاطره غیرقابل‌کنترل می‌شوند که در سال‌های اخیر تکرار شده است که از پیامدهای تغییر اقلیم است. بحران‌های جوی می‌توانند اثرات اقتصادی بسیار گسترده در جوامع داشته باشد. خسارات و تلفات و بیماری‌های روحی از پیامدهای این وقایع است و اگر مدیریت درستی نداشته باشیم، می‌توانیم از تلفات آن پیشگیری کنیم. تاج‌بخش در ارتباط با تجهیزات سازمان هواشناسی گفت: بسیاری از کارهای عملیاتی در حوزه تجهیزات با بخش خصوصی است. زیرا بیشتر تجهیزات ما خارجی است. مشخصا تأمین و تجهیز ما با همکاری بخش خصوصی تأمین می‌شود. طبیعتا تنها مشتری این شرکت‌های خصوصی سازمان هواشناسی است و تعدادشان محدود است. اما در سال‌های سال ارتباط تنگاتنگی با آنها داریم. در تجهیزات جاده‌ای تمام جاده‌های کشور در هفت مسیر اصلی نیمه شمالی کشور مجزه به ۶۰ ایستگاه هواشناسی جاده‌ای هستند، این دستگاه‌ها ممکن است به دلایل مختلف بسوزند یا از رده خارج شوند اما همیشه تحت کنترل هستند. او در ارتباط با خشک‌سالی در کشور گفت: خشک‌سالی یک پدیده خزنده است و در سه بخش اساسی آن را طبقه‌بندی می‌کنیم؛ خشک‌سالی هواشناسی، خشک‌سالی کشاورزی و خشک‌سالی آبی. خشک‌سالی آبی مربوط به آب‌های سطحی و زیرزمینی است. از منظر آب ما تا ۱۰ سال دیگر هم نمی‌توانیم با بارش‌ها آن را جبران کنیم. منابع آب ما بسیار خالی شده و مسئله فرونشست به‌ویژه در فلات مرکزی ایران جدی است. اما خشک‌سالی هواشناسی به میزان بارش‌ها برمی‌گردد. میزان بارش‌ها در زمستان امسال مطلوب خواهد بود اما به‌طورکلی پیش‌بینی می‌کنیم میزان بارش‌ها در کل کمتر از میزان کافی است و ۴۰ درصد کمبود بارش داریم.

نورا حسینی؛ «انتصابات» هنوز موضوع تذکر اعضای شورای شهر تهران به علیرضا زاکانی است، آذرماه هم به پایان رسید اما هنوز احکام شهردار تهران تمام نشده است. اعضای شورای شهر تهران تلاش می‌کنند با مصوبه‌های شهرداری تهران را ملزم به استفاده نیروی انسانی موجود و واجد شرایط در پست‌های مدیریتی کنند.

روز گذشته، مهدی عباسی، رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای شهر تهران درباره انتصابات گذشته و پیش‌روی شهرداری تهران تذکر داد و گفت: از زاکانی می‌خواهم که در انتصاب مدیران شرکت‌ها، سازمان‌ها و… چه آنهایی که منصوب شده‌اند و چه آنهایی که در شرف انتصاب هستند، قوانین و مقررات شهرداری و قوانین حاکم در اساسنامه‌ها را رعایت کنند.

وی با بیان اینکه روابط از پیش مشخص شده است، گفت: در مواردی که در انتصابات، استانداردها رعایت نشده باید به‌سرعت رویه اصلاح شود و مدیرانی از درون شهرداری با روحیه جهادی، شجاع، خلاق و… جایگزین انتصاباتی شوند که احینا خلاا مقررات بوده است. از همان ابتدا که علیرضا زاکانی شهردار تهران شد، یکی از دغدغه‌های اصلی برخی از اعضای شورای شهر تهران ورود انوبوسی نیروی انسانی به شهرداری تهران بود. در همان جلسه نخست علیرضا زاکانی قول داد که اولویت انتخاب مدیرانش از میان کارکنان شهرداری است و از بیرون کارآموز نمی‌آورد. اما انتصابات شهرداری تهران نشان می‌داد که او چندان به این قول پایبند نبود، هرچند معاون برنامه‌ریزی توسعه شهری و امور شورای شهردار تهران می‌گوید که بیش از ۸۰ درصد انتصابات شهرداری از نیروهای داخل شهرداری بوده است.

در طرحی که با امضای ۲۰ عضو شورای شهر تهران به تصویب رسید، تأکید شده بود که این طرح به دلیل وجود نیروهای شایسته و متعهد و متخصص در سطوح مختلف شهرداری تهران و ضرورت و اولویت به‌کارگیری این نیروها در پست‌های مدیریتی و ممانعت از ورود و افزایش نیروی انسانی در حوزه شهرداری تهران و سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه است.

در متن پیشنهادی به اولویت استفاده از نیروی انسانی شایسته و کارآمد موجود، افزایش رضایت‌مندی و تعهد شغلی، ایجاد زمینه رشد و ارتقای شغلی پایدار اشاره شده بود.

در این طرح شهرداری تهران موظف شده که در پست‌های مدیریتی (مدیریت طبقه ۵ منطقه شغلی ۱۵ و پایین‌تر) از کارکنان متعهد متخصص و واجد شرایط موجود در شهرداری سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه استفاده کند و از هرگونه جذب و به‌کارگیری افراد خارج از حوزه شهرداری تهران جهت انتصاب در پست‌های مدیریتی خودداری کند.

نورا حسینی؛ «انتصابات» هنوز موضوع تذکر اعضای شورای شهر تهران به علیرضا زاکانی است، آذرماه هم به پایان رسید اما هنوز احکام شهردار تهران تمام نشده است. اعضای شورای شهر تهران تلاش می‌کنند با مصوبه‌های شهرداری تهران را ملزم به استفاده نیروی انسانی موجود و واجد شرایط در پست‌های مدیریتی کنند.

روز گذشته، مهدی عباسی، رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای شهر تهران درباره انتصابات گذشته و پیش‌روی شهرداری تهران تذکر داد و گفت: از زاکانی می‌خواهم که در انتصاب مدیران شرکت‌ها، سازمان‌ها و… چه آنهایی که منصوب شده‌اند و چه آنهایی که در شرف انتصاب هستند، قوانین و مقررات شهرداری و قوانین حاکم در اساسنامه‌ها را رعایت کنند.

وی با بیان اینکه روابط از پیش مشخص شده است، گفت: در مواردی که در انتصابات، استانداردها رعایت نشده باید به‌سرعت رویه اصلاح شود و مدیرانی از درون شهرداری با روحیه جهادی، شجاع، خلاق و… جایگزین انتصاباتی شوند که احینا خلاا مقررات بوده است. از همان ابتدا که علیرضا زاکانی شهردار تهران شد، یکی از دغدغه‌های اصلی برخی از اعضای شورای شهر تهران ورود انوبوسی نیروی انسانی به شهرداری تهران بود. در همان جلسه نخست علیرضا زاکانی قول داد که اولویت انتخاب مدیرانش از میان کارکنان شهرداری است و از بیرون کارآموز نمی‌آورد. اما انتصابات شهرداری تهران نشان می‌داد که او چندان به این قول پایبند نبود، هرچند معاون برنامه‌ریزی توسعه شهری و امور شورای شهردار تهران می‌گوید که بیش از ۸۰ درصد انتصابات شهرداری از نیروهای داخل شهرداری بوده است.

در طرحی که با امضای ۲۰ عضو شورای شهر تهران به تصویب رسید، تأکید شده بود که این طرح به دلیل وجود نیروهای شایسته و متعهد و متخصص در سطوح مختلف شهرداری تهران و ضرورت و اولویت به‌کارگیری این نیروها در پست‌های مدیریتی و ممانعت از ورود و افزایش نیروی انسانی در حوزه شهرداری تهران و سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه است.

در متن پیشنهادی به اولویت استفاده از نیروی انسانی شایسته و کارآمد موجود، افزایش رضایت‌مندی و تعهد شغلی، ایجاد زمینه رشد و ارتقای شغلی پایدار اشاره شده بود.

در این طرح شهرداری تهران موظف شده که در پست‌های مدیریتی (مدیریت طبقه ۵ منطقه شغلی ۱۵ و پایین‌تر) از کارکنان متعهد متخصص و واجد شرایط موجود در شهرداری سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه استفاده کند و از هرگونه جذب و به‌کارگیری افراد خارج از حوزه شهرداری تهران جهت انتصاب در پست‌های مدیریتی خودداری کند.

## جامعه

# ترمز شورا برای انتصابات



دو هفته پیش هم محمد آخوندی، رئیس کمیسیون برنامه‌بودجه شورا در تذکری گفته بود: از معاون امور مناطق و معاون برنامه‌ریزی و امور شوراهای شهرداری تهران درخواست دارم در جابه‌جایی شهرداران مناطق، نیروهای متخصص و انقلابی نادیده گرفته نشوند.

او ادامه داده بود: تغییرات در مدیریت شهری طبیعی است و حق شهرداری است اما باید به این نکته توجه شود که قرار نیست با تغییر از نیروهای تخصصی و انقلابی درون شهرداری تا جایی که ممکن است استفاده شود و در موارد استثنایی از سایر دستگاه‌ها به مجموعه شهرداری مامور شوند و این نکته‌ای است که انتظار داریم معاون امور مناطق شهرداری تهران و آقای فرونده معاون برنامه‌ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورای شهرداری تهران رسیدگی کنند که حق بچه‌های شهرداری که سال‌ها زحمت کشیده‌اند، ضایع نشود. اما این طرح دخالت در امور اجرایی محسوب نمی‌شود. ناصر امانی در این زمینه، گفت: شورا در این طرح نگفته است که شهرداری چه کسی را به‌عنوان مدیر بگذارد و چه کسی را نه؟ شورا یک ضابطه‌ای را مشخص کرده که براساس آن تأکید شده است با توجه به اینکه درون شهرداری تهران به اندازه کافی نیروی تخصصی و مدیریتی وجود دارد. اولویت در پست‌های مدیریتی میانی با نیروهای درون شهرداری است.

وی ادامه داد: در این طرح تأکید شده است که شهرداری برای پست‌های میانه در صورت تصویب این طرح حق ندارد از بیرون شهرداری نیرو وارد کند و باید از نیروهای بدنه شهرداری استفاده کند، اتفاقا این طرح در کلان‌شهرهایی مثل مشهد و تبریز همان روزهای اول تصویب شده و ما داریم با تأخیر آن را تصویب می‌کنیم؛ کاش همان روز اول این کار را می‌کردیم. بنابراین به نظر نمی‌آید که اصلا دخالت در اجرا باشد. امانی در خصوص اینکه انتخاب مدیران از بیرون

### عضو اندیشکده آب، محیط زیست، امنیت غذایی و منابع طبیعی

## تفکر محیط زیست در کنار انسان باید پایه و مبنای سند الگوی اسلامی –ایرانی محیط زیست قرار گیرد

همین شکل بوده و اگر قرار بر تداوم حیات باشد، منابع طبیعی مرکز الگوی اسلامی-ایرانی پیشرفت

گفت: تفکر محیط زیست در کنار انسان الگویی است که براساس این نمی‌توانیم مردم را از محیط زیست جدا بدانیم؛ بلکه سازوکاری را باید عرضه کنیم که حریم‌ها رعایت شود و محیط زیست پایدار بماند. به گزارش دفتر ارتباطات مرکز الگوی اسلامی-ایرانی پیشرفت، دکتر رضا مکنون در گفت‌وگویی به تبیین جایگاه محیط زیست در الگوی اسلامی-ایرانی پیشرفت پرداخت.

استاد دانشگاه صنعتی امیرکبیر گفت: تعریف ما از محیط زیست طبیعی، همان تعریف رایج است که شامل جوا، اقیانوس، کوه، جنگل، رودخانه‌ها، آب زیرزمینی، چشمه‌ها و تالاب‌ها می‌شود. مجموعه فوق، محیط‌زیستی است که از ابتدای خلقت به دارا می‌بودیم. الگوی تولید انرژی فسیلی با

شهرداری باعث بی‌انگیزگی بدنه شهرداری نخواهد شد، گفت: یکی از نگرانی‌های ما همین است که مخصوصا بعضی از مدیرانی که سابقه کار در حوزه مدیریت شهری ندارند، وارد سیستم می‌شوند و با فرهنگ و ادبیات و نوع تعامل با کارکنان و مدیران شهرداری آشنا نیستند، حتی با یک صحبت و با یک اظهارنظر ممکن است باعث سرخوردگی و ناامیدی کارکنان شوند.

وی ادامه داد: اخیرا هم خبری منتشر شده که یکی از مدیران شهرداری صحبت‌های نامناسبی را با کارکنان داشته‌اند که یکی از اعضای شورا نسبت به این موضوع تذکر داد. علت اینکه ما درباره نیامدن نیرو از بیرون شهرداری حساس بودیم، همین بود که می‌گوییم اینها با محیط آشنا نیستند و قبلا در یک سازمانی بودند که کاملا ماهیت کارشان، مأموریتشان و نوع تعاملشان با شهرداری متفاوت بوده است. وقتی می‌آیند در این جو قرار می‌گیرند، ممکن است فکر کنند همان سازمان قبلی است و بعد تصمیمی بگیرند و ابلاغی بزنند که باعث ناامیدی و رنجش کارکنان شهرداری تهران شوند. ما با افراد مشکل نداریم. بنابراین امیدواریم این مصوبه قطعی شود و دیگر شاهد ورود نیروهای ناآشنا به حوزه مدیریت شهری نباشیم.

هفته پیش نرگس معدنی‌پور، رئیس کمیسیون فرهنگی و اجتماعی شورای اسلامی شهر تهران نسبت به بازپس‌گیری پست‌های معادل در شهرداری تذکر داده و گفته بود: از طرف مرکز نوسازی و تحول اداری شهرداری نامه‌ای به مناطق، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه شهرداری تهران ارسال شده که در آن خواستار بازپس‌گیری پست‌های معادل واگذارشده از بانک پست ذخیره به پرسنل شده‌اند. طبق قانون اختصاص پست معادل به مدیرانی که چند سال در پست مذکور مسئولیت داشتند، از جمله وظایف شهرداری در قبال نیروی انسانی است و این حداقل کاری است که می‌توان در قبال همکاران انجام داد. روز گذشته اعضای شورای شهر با حضور شهردار جلسه‌ای هم‌اندیشی برگزار کردند که یکی از محورهای آن همین موضوع انتصابات بود. البته شهردار تهران قرار بود به‌جز انتصابات درخصوص عملکرد چندماه‌اش هم توضیح دهد از وعده‌های بزرگی که در جلسات قرار خدمت می‌دهد، تا پیگیری‌هایی که درخصوص بودجه انجام داده است. قرار بود جلسه هم‌اندیشی در سالن شیبانی در طبقه اول شورای شهر برگزار شود اما در این میان دفتر شهردار نیز اعضا را در همین ساعت به سالن جلسات دفتر شهردار دعوت کرده بود که مهدی چمران در ابتدای جلسه این اتفاق را یک ناهماهنگی عنوان کرد و گفت: جلسه در همان مکان سالن شیبانی و فقط با نیم‌ساعت تأخیر تشکیل می‌شود.

## عضو اندیشکده آب، محیط زیست، امنیت غذایی و منابع طبیعی تفکر محیط زیست در کنار انسان باید پایه و مبنای سند الگوی اسلامی –ایرانی محیط زیست قرار گیرد

کرد و ما هنوز هم داریم از این الگو تبعیت می‌کنیم و البته این الگو در کوتاه‌مدت ممکن است سودبخش باشد. او ادامه داد: الگوی دوم، محیط زیست برای محیط زیست است که دیدگاه نسبتا افراطی است دریا بپوشد به هیچ چیز دست نزنیم. الگوی سوم، محیط زیست در کنار انسان است. براساس این الگو، ما نمی‌توانیم مردم را از حریم طبیعت خارج کنیم؛ بلکه سازوکاری را باید عرضه کنیم که حریم محیط زیست حفظ شود و پایدار بماند. الگوی سوم می‌تواند پایه سند الگوی اسلامی-ایرانی محیط زیست باشد. تاکنون گفتمان غالب، اوقاص را عمدتا به کردن تغییر اقلیم می‌انداخت؛ ولی این‌طور نیست. آنهایی که خراب شده عمدتا تقصیر خودمان بوده است. باید آسیب‌ها را اصلاح کنیم و مدیریت جامع توسعه را برای پایداری سرزمین ایران مبنای کار قرار دهیم.

### معرفی شرکت «پرگاس طب» در حاشیه کنگره علمی - تخصصی پوست

# موفقیت در سنتز یک ماده کمیاب



را ببینیم، با به‌کارگیری جوانان تحصیل‌کرده ایرانی تا تولید محصول باکیفیت برای مردم ایران. «پرگاس طب» بعد از گذشت هفت سال تلاش کرده است تا احترام به خواسته‌ها و حقوق مصرف‌کنندگان، پایبندی به کیفیت و استانداردهای بین‌المللی، خلاقیت و نوآوری را در رأس اولویت‌های خود قرار دهد. نتیجه این تلاش تولید طیف کامل و متنوعی از محصولات تخصصی در سبد کالایی، ضمن حفظ و ارتقاء کیفیت آنهاست؛ هم‌اکنون حدود صد محصول از برند لافار در چهار حوزه مراقبت از پوست، مو، بهداشت بانوان و تسکین درد ۴۰۰ محصول از برند مورینکا مو و سه محصول از برند استموکسی بخشی از تولیدات این هلدینگ به شمار می‌رود.

اما نکته‌ای که باعث شد در این گزارش کوتاه به سراغ «پرگاس

### آخرین خبرها از کرونا

### تعیین بیمارستان‌های اختصاصی

### برای بستری مبتلایان به کرونا و امیکرون

● **شرق:** معاون درمان وزارت بهداشت اعلام کرد در هر استان برای پذیرش بیماران مبتلا به کرونا و سویه امیکرون دو بیمارستان در نظر گرفته شده است. قاسم جان‌بابایی با اشاره به تمهیدات بیمارستانی برای مقابله با امیکرون، گفت: دو بیمارستان در هر استان برای پذیرش بیماران مبتلا به کرونا و سویه امیکرون تعیین شده است. وی افزود: از مردم می‌خواهیم تزریق واکسن را جدی بگیرند و اگر دو دوز زده‌اند، برای دوز سوم نیز اقدام کنند. وی با بیان اینکه بیمارستان‌هایی که برای کرونا مشخص شده‌اند، اختصاصی این بیماران خواهند بود، گفت: در یک پنجم تا ۵۲ هزار نفر بستری داشتیم. بنابر اعلام صفحه اینستاگرامی وبدا، جان‌بابایی تأکید کرد: در شرایط فعلی ضرورتی برای افزایش تخت‌های کرونایی وجود ندارد. همچنین بنابر اعلام وزارت بهداشت، از ۲۹ تا ۳۰ آذرماه، دوهزار و ۴۱۳ بیمار کووید ۱۹ در کشور شناسایی شدند و متأسفانه ۴۲ بیمار نیز جان خود را به دلیل این بیماری از دست دادند.

### «امیکرون» در چند ساعت آمارها را دو برابر می‌کند

● معاون بهداشت ستاد مقابله با کرونای استان تهران با اشاره به قدرت سرایت بسیار بالای سویه امیکرون کرونا، گفت: در برخی کشورها در چند ساعت آمارها دارد دو برابر می‌شود. برای جلوگیری از این موضوع اکنون دنیا به این نتیجه رسیده است که علاوه‌بر مراعات بهداشتی، فقط دوز سوم می‌تواند جلوی ابتلا به این سویه را بگیرد. دکتر علیرضا اولیایی‌منش درخصوص وضعیت کرونا در تهران، گفت: خوشبختانه از خرداد ۱۳۹۹ تاکنون ازنظر مرگ‌ومیر به جایی رسیدیم که در کف هستیم و از خرداد سال قبل این موضوع تکرار نشده بود. اکنون در استان تهران هم برای مثال در منطقه تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی تهران بعضی روزها شاهد هیچ مرگ‌ومیر ناشی از کرونایی نیستیم و تعداد بستری هم کاهش یافته است و ۹۹ درصد افراد تحت پوشش این دانشگاه علوم پزشکی یک دوز واکسن و ۷۴ درصد دو دوز واکسن را دریافت کردند. در سطح کل استان نیز حدود ۸۸ درصد دوز اول و ۷۳ درصد دوز دوم واکسن را تزریق کردند. او با تأکید بر شکننده‌بودن شرایط فعلی، اظهار کرد: مشابه این وضعیت در کشورهای دیگر رخ داده است که به پایین یک رسیده بودند اما با ورود سویه امیکرون الان درحال تجربه یک دیگری هستند. نمونه بارز این موضوع اکنون کشور انگلستان است که دو روز قبل یک روز فاجعه‌آمیز از نظر کرونا را تجربه کردند؛ زیرا بیش از صد هزار نفر فرد آلوده به کرونا داشتند و مانند اوایل کرونا با کمبود پرسنل بهداشتی درمانی مواجه شدند، البته مرگ‌ومیر پایین‌تر است و حدود ۱۲۵ نفر مرگ‌ومیر در صد هزار نفر داشتند. اولیایی‌منش تأکید کرد: افرادی که هنوز دوز دوم واکسن را تزریق نکرده‌اند، باید برای تزریق دوز دوم سریع‌ا اقدام کنند و کسانی هم که هنوز دوز اول را تزریق نکرده‌اند به‌سرعت به مراکز مراجعه کنند. تحقیقی در سطح شهر تهران انجام دادیم و مشخص شد حدود ۱۳ درصد جمعیت تهران برای تزریق واکسن مراجعه نکرده‌اند و خیلی از مردم می‌گویند می‌ترسیم واکسن بزئیم؛ درحالی‌که از واکسن‌زدن باید بترسند که خدایی نکرده دچار ابتلا و مرگ‌ومیر کرونا شوند. از طرفی خیلی‌ها هم برای تزریق دوز دوم واکسن تعلل می‌کنند که این امر درست نیست. باید پوشش واکسیناسیون را به ۹۹ یا صد درصد برسانیم. او با اشاره به اهمیت تزریق دوز سوم واکسن کرونا، تصریح کرد: اکنون دنیا به این نتیجه رسیده است که علاوه بر مراعات بهداشتی، فقط دوز سوم می‌تواند جلوی ابتلا به امیکرون را بگیرد. اکنون کشور مسا در کف جایی قرار دارد که کشورهای غربی قبلا در آن قرار داشتند و اکنون آنها شروع به بیک‌زدن کردند و تنها چیزی که می‌تواند ضامن موفقیت ما باشد، واکسیناسیون است. از طرفی استفاده از ماسک در تجمعات و اماکن سرویشیده بسیار ضروری است. وی با بیان اینکه آمار تزریق دوز سوم واکسن در استان تهران پایین است، اظهار کرد: از جمعیت ۱۴ میلیونی استان میزان تزریق دوز سوم تا ۱۰ روز قبل ۳۰۰ هزارنفر و اکنون حدود ۵۰۰ هزارنفر است. معاون بهداشت ستاد کرونای استان تهران درباره وضعیت رعایت پروتکل‌های بهداشتی در پایتخت، بیان کرد: براساس آخرین آمار رعایت پروتکل‌ها در کشور حدود ۴۸ درصد و در تهران حدود ۴۳ درصد است. اینکه آمار ما از میانگین کشوری پایین‌تر است، خوب نیست؛ زیرا پایتخت باید الگوی کشور باشد. وی درباره شیوع امیکرون در ایران، گفت: تجربه جهانی می‌گوید هیچ کشوری نمی‌تواند خود را از سویه‌های جدید کرونا دور کند و قطعا به آن دچار می‌شود. سرعت انتقال امیکرون چندین‌برابر سویه دلاناست و آمارها می‌گوید سرعت انتقالی بیشتر و بین دو تا ۱۰ برابر دلتا دارد؛ به همین دلیل در برخی کشورها در چند ساعت آمارها دارد دو برابر می‌شود. چون فرمت کافی نیست که تزریق دوز سوم را به‌سرعت به عدد بالایی برسانیم، بیشترین کاری که در مورد امیکرون می‌توان کرد، این است که پروتکل‌ها را رعایت کنیم. در آستانه شب یلدا هستیم و ترجیحا بهتر است مهمانی برگزار نشود یا خانواده‌ها در فضای باز کنار هم باشند و اجازه دهیم هوا در ترده باشد.