ناصر ذاکری
کارشناس اقتصادی

مردم، مقامات، سفرهای سیاحتی و ضرورت اعتمادسازی

اعتمـاد شـهروندان به نظام مدیریتی جامعه یک سـرمایه ارزشـمند بـرای جامعه درحال‌توسعه است. در سایه چنین اعتمادی کسب‌وکارها رونق می‌گیرد و فعالان اقتصادی با امید و اطمینان به آینده به گسترش فعالیت خود می‌پردازند؛ زیرا همه به این باور می‌رسند که متولیان امر هدف اصلاح امور جامعه را دنبال می‌کنند و سازوکار نظارتی آن‌چنان کارآمد اسـت که اگر فردی بخواهد از قدرت خود استفاده کرده و زراندوزی کند، به سرعت حذف می‌شـود. در سال‌های پایانی عمر رژیم سـابق اصطلاح «هزار فامیل» ورد زبان مردم شده بود. این عبارت کنایه از طبقه خاص متنفذین وابسته به دربار بود که همه امتیازات کشور را نصیب خود کرده و ثروت‌های کلان برای خود اندوخته بودند. سـطح زندگی، میزان دارایی و ارزش‌هـای حاکم بر این طبقه با بقیه مردم متفاوت بـود و حتی آنان در مقابل قانون با بقیه شـهروندان برابر نبودند. یکی از اولین خواسته‌های مردمی در جریان انقلاب اسلامی برهم‌زدن این نظم حاکم بر جامعه و برانداختن رسـم هزار فامیلی بود. مردان و زنانی که در تظاهرات میلیونی پاییز و زمسـتان سال ۱۳۵۷ به خیابان‌ها می‌آمدند، می‌اندیشیدند که در ایران فردا نباید طبقه ممتازه‌ای وجود داشـته باشد که خود را تافته جدابافته از جامعه تلقی کند. بااین‌حال با فاصله‌گرفتن از سال‌های نخست استقرار نظام جدید، به‌تدریج فاصله بین شهروندان و مسئولان چهره کریه خود را نشان داد. برقراری برخی امتیازات مالی برای چهره‌هـای متنفذ اعم از واگذاری دارایی‌ها یا تعیین حقوق و مزایای آن‌چنانی باعث شـد سطح زندگی این گروه با سطح زندگی مردم عادی تفاوت چشمگیری پیدا کند. در شرایطی که بسـیاری از خانوارها نگران وضعیت معیشتی خود یا وضعیت ادامه تحصیل یا شرایط استخدامی فرزندانشـان بودند، طبقه متنفذان برخوردار در سایه ارتباطات «سازنده» خود از یک سـو امکان کسـب درآمد را برای خود بیمه می‌کردند و از سوی دیگر با کمک مؤثر همین ارتباطات می‌توانسـتند فرزندان خود را حتی با کارنامه تحصیلی ضعیف در بهترین شـرایط تحصیلی و اسـتخدامی قرار بدهند. بدین‌ترتیب در سـایه بی‌توجهی متولیان امر طبقه جدیدی از مدیران عالی‌رتبه شـکل گرفت که همچون هـزار فامیل پیش از انقلاب سـطح زندگی خاص خود را داشتند که بسـیار متفاوت با عامه مردم بود. به‌عنوان نمونه اگر شـهروندان عادی با ماه‌ها پس‌انداز هزینه سفر حج خود را به‌سختی تأمین می‌کردند، این گروه به‌راحتی می‌توانسـتند هر سال به سـفرهای زیارتی و سیاحتی بروند و با برگزاری میهمانی‌های باشـکوه جایگاه خود در نظام تصمیم‌گیری کشور را به رخ بکشند. شاخصی بسیار ساده شیوه ناسالم ثروت‌اندوزی بسیاری از اعضای این «طبقه جدید» را فاش می‌کند: کافی اسـت آدرس محل سـکونت برخی از این دلاوران را برای ۴۰ سـال گذشته بررسی کنید. با این بررسـی درخواهید یافت مثلا فلان فـرد متنفد که در اواخر دهه ۶۰ در محلات جنوبی تهران مسـتأجر بود و همواره نگران این بود که حقوق ماهانه‌اش دیر واریز شـود و او به‌موقـع نتواند اجاره‌خانه‌اش را پرداخت کند، اینک ارزش املاک و مسـتغلات خود و اعضای خانواده‌اش از حداقل سرمایه تعیین‌شده برای تأسیس بانک خصوصی فراتر رفته است! شکل‌گیری این طبقه جدید موجبات آزردگی عامه مردم را که گرفتار تأمین معیشت خـود در روزگار تحریم و تورم بودند، فراهم کرد و آنـان را به نظام مدیریتی جامعه بدبین کرد. بسیاری از شهروندان به این باور رسیدند که صاحب‌منصبان متنفذ فقط به فکر خود و نزدیکان‌شان هستند و توجهی به گرفتاری‌های آنان ندارند. اما اتفاقی که طی سالیان گذشته تیر خلاص را به ته‌مانده اعتماد عمومی زده اسـت، انتشـار اخباری از این «سـطح زندگی خواص» و ارزش‌ها و باورهای آنان است. خواص علاوه‌بر اینکه درآمدشان با عوام جامعه متفاوت اسـت، با رفتاری ریاکارانه مردم را به رعایت اصولـی فرامی‌خوانند که خود بدان عمل نمی‌کنند. آنان از مردم می‌خواهند لنگ به کمر ببندند و در مقابل زیاده‌خواهی استکبار مقاومت کنند، اما خود و فرزندان‌شـان از این قاعده مستثنا هستند. آنان مردم را به مصرف کالای داخلی فرامی‌خوانند، اما خود و خانواده‌هایشان برای خریدهای تجملی روانه خارج می‌شوند، یا آن‌چنان‌که معروف شده، با گوشی آیفون خود توییت می‌فرمایند که باید کالاهای آمریکایی را تحریم کنیم! انتشـار خبر سفر خانواده فلان مقام ارشد به فلان کشور همسایه شاید برای برخی محافل سوژه‌ای برای تبلیغات سیاسی به دست بدهد، اما بسیار مهم‌تر از آن باید به‌عنوان یک اتفاق دردناک و عامل گسترش فرهنگ بی‌اعتمادی و جدایی بین دولت و ملت مورد توجه قرار بگیرد. با رفتار خواص زراندوز و فرصت‌طلب دیوار بی‌اعتمادی بین ملت و حکومت بلندتر و قطورتر شده و همین امر سلامت جامعه را به خطر انداخته است. چنین دیواری به‌تنهایی می‌تواند جریان توسعه اقتصادی کشور را ده‌ها سال عقب بیندازد. آیا متولیان امر به این مهم توجه خواهند کرد و درمانی غیر از مسدودکردن دسترسی مردم به فضای مجازی برای این درد خانمان‌برانداز به کار خواهند بست؟

دستمزدهایی حدود ۵۰ میلیون تومان؛ شرکت‌های زیان‌ده دولتی همچنان نجومی می‌گیرند

ورشکسته‌های خوش‌نشین

مریم شـکرانی: کارمندان این شـرکت‌های دولتی رکورددار دریافت بالاترین حقوق و مزایا هستند. بر اساس گزارش دیوان محاسـبات کشـور، پارسـال میانگین دریافتی کارمندان آنها گاهی به بالای ۵۲ میلیون تومان در ماه رسیده اسـت. بنا به گفته حسن خوشپور، مدیر کل سـابق دفتر امور بنگاه‌ها و خصوصی‌سازی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، اسـتخدام کارمندان این شرکت‌ها هم سفارشی است و جز فهرست افراد صاحب‌نفوذ و قدرتمند کمتر کسـی می‌تواند به این شـرکت‌ها راه پیدا کند. البته از حیاط خلوت و تاریکخانه این شرکت‌ها گاهی فسادهای بزرگ هم خبرساز شـده است و حالا احسان خاندوزی، وزیر اقتصاد کابینه رئیسی می‌گوید که برای شفافیت بیشتر صورت مالی ۳۱۳ شرکت دولتی در سامانه کدال سازمان بورس منتشر شده است. هرچند تازه‌ترین اقدام دولت برای شفاف‌سـازی مثل فهرست بدهکاران بانکی گزینشی بوده است اما بررسی صورت مالی ۱۵ شرکت دولتی که کارمندان آن بیشترین میانگین حقوق را دریافت می‌کنند، نشان می‌دهد که بیشتر این شرکت‌ها زیان‌ده هستند اما مدیران و کارمندان آنها در ازای اداره زیان‌ده شرکت، حقوق‌های نجومی گرفته‌اند!

صورت مالی ۳۱۳ شرکت دولتی منتشر شد. این خبری است که احسان خاندوزی، وزیر اقتصاد اعلام کرد و گفت که صورت مالی برخی شـرکت‌ها به دلیل ملاحظـات دورزدن تحریم‌ها و با هماهنگی نهاد ریاسـت‌جمهوری منتشـر نشده است اما به دسـتور ابراهیم رئیسـی، رئیس‌جمهوری، انتشار صورت‌های مالی شـرکت‌های دولتـی ادامه خواهد داشـت. او که مدعی اسـت بنا دارد شـرکت‌های دولتـی را از تاریکخانـه درآورد و شفاف کند گفته اسـت که انتشار این گزارش برای آن است که صاحب‌نظران شـرکت‌های دولتی را نقد کنند و برای اداره بهتر آنها کمک کنند اما چه کسی است که درد شرکت‌های دولتی را نداند و نشنیده باشـد که در تاریکخانه و حیاط خلوت آنها چه فسادها که رخ نداده است؟

حقوق کارمندان شرکت‌های دولتی چقدر است؟

در دی ماه سـال ۹۹ دیوان محاسـبات فهرستی از ۶۰ شرکت دولتی منتشـر کرد و به حقوق و دسـتمزد مصـوب کارکنان این شـرکت‌ها برای سـال ۱۴۰۰ پرداخت. طبق این گزارش میانگین حقوق کارمندان برخی از این شـرکت‌ها به بیشـتر از ۵۲ میلیون تومان می‌رسـید و کمتریـن میانگین حقوقی کـه کارمندان این شرکت‌ها دریافت می‌کردند ۲۰ میلیون تومان گزارش شد. در این میان کارکنان شـرکت بازرگانی و خدمات صنعتی فولاد اهواز با میانگیـن حقوق ۵۲ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان بیشـترین دریافتی را داشـتند و پس از آن کارمندان شـرکت پالایش گاز فجر جم با میانگیـن دریافتی ۴۸ میلیـون و ۲۰۰ هزار تومـان در رده دوم و کارمندان شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با میانگین حقوق ۳۹ میلیون و ۸۰۰ تومان رتبه سـوم بیشترین میانگین دریافتی را از آن خود کرده‌اند. حالا صورت مالی برخی از این شرکت‌ها روی سـامانه کدال سـازمان بورس قرار گرفته است و از قضا بسیاری از این شـرکت‌ها زیان‌های سـنگینی به ثبت رسـانده‌اند. مهدی پازوکی، اقتصاددان به «شـرق» می‌گوید فسـاد در شـرکت‌های دولتی به حدی اسـت که نه تنها زیان‌های سـنگین برای اقتصاد ایران به جا گذاشـته‌اند و سـال‌ها حیاط خلوت فساد بوده‌اند که مدیران و کارکنان آن بابت زیان‌های سنگین حقوق‌های نجومی و پاداش و وام‌های ارزان‌قیمت متعدد هم گرفته‌اند!

ریخت‌وپاش و زیان‌دهی در شرکت‌های دولتی

در سامانه کدال سـازمان بورس هنوز صورت مالی بسیاری از شـرکت‌هایی که مدیران و کارمندانشـان رکورددار بیشترین حقوق و دستمزد هستند، منتشر نشـده است اما صورت مالی منتشرشـده بعضی شـرکت‌ها هم حاکی از زیان‌دهی سنگین آنهاست. شرکت پالایش گاز فجر جم که کارمندان آن رتبه دوم بیشترین میانگین دریافتی را دارند و متوسط حقوق آنها در سال ۱۴۰۰ حـدود ۴۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بوده در سـال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۹۹ زیان خالصی بالای ۲۰۸ میلیارد تومان به ثبت رسـانده و در سـال ۹۸ هم زیان‌ده بوده است. شرکت گاز اسـتان قزوین هم که پنجمین شـرکت با بیشترین میانگین حقوق پرسـنل است، در سال مالی منتهی به اسفند ۹۹ زیان‌ده بـوده و زیان خالصی بالغ بر ۱۲ میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان به بار آورده اسـت. در صورت مالی این شـرکت در سال ۹۸ هم زیان‌دهی ثبت شـده است. جالب اسـت که شرکت گاز استان قزویـن با وجود زیان‌دهی، تعداد نیروهـای خود را از ۷۶۴ نفر در سـال ۸۸ به ۷۷۹ نفر رسـانده که البته این نیروها شـامل کارمندان رسمی، قراردادی و شرکت‌های خدماتی می‌شوند.

در شـرکت پالایش گاز ایلام هم وضعیـت به همین منوال اسـت. این شرکت ششمین شـرکت دولتی با بیشترین میانگین دریافتی پرسـنل اسـت. میانگین حقوق کارمندان پالایش گاز ایلام به ۳۵ میلیون تومان در ماه می‌رسـد اما زیان این شرکت در سـال مالی منتهی به ۳۰ اسـفند ۹۹ به بیشتر از ۷۷ میلیارد تومان می‌رسد و در سال ۹۸ هم این شرکت زیان‌ده بوده است. شـرکت پالایش گاز سرخون و قشـم یکی دیگر از شرکت‌هایی است که پرسنل آن حقوق دریافتی بالایی دارند.

بر اسـاس گـزارش دیوان محاسـبات شـرکت پالایش گاز سـرخون و قشـم چهاردهمین شـرکت دولتی از نظر بالاترین میانگین حقوق پرسـنل است اما بررسـی صورت مالی آن در سـامانه کدال بورس نشـان می‌دهد که این شرکت هم در دو سال متوالی ۹۸ و ۹۹ زیان‌ده بوده و در سال ۹۹ زیان خالص آن به بالغ بر ۲.۵ میلیارد تومان رسیده است.

سود منطقه آزاد کمتر از یک کارگزاری کوچک بورسی

البتـه انگشت‌شـماری از شـرکت‌هایی که کارمنـدان آنها بیشـترین حقوق و دسـتمزد را می‌گیرند، در سـال ۹۹ سودده بوده‌اند اما میزان سود آنها رقمی بسیار جزئی است.

پیـام الیاس کردی، کارشـناس بـازار سـرمایه، در این زمینه به «شـرق» می‌گوید که اداره فشل شـرکت‌های دولتی بر کسی پوشـیده نیسـت و برخی از شـرکت‌های دولتی به عنوان مثال مجموعه‌هـای زیر نظـر منطقـه آزاد کیش سودآوری‌شـان از سـودآوری یک کارگـزاری کوچک بورس با دو سـاختمان کمتر اسـت! او ادامه می‌دهد: چگونه می‌توان قبـول کرد که منطقه آزاد کشـوری با آن همه زیرساخت و امکانات و گردشگر و فعال صنعتی و... سودآوری کمتر از یک کارگزاری کوچک داشته باشد؟

سود برخی شرکت‌های دولتی حساب‌سازی است

حسـن خوشـپور، مدیر کل سـابق دفتـر امـور بنگاه‌ها و خصوصی‌سـازی سـازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، به «شـرق» توضیح می‌دهد که حتی ثبت سـودآوری شـرکت‌های دولتی در صورت‌های مالی در موارد زیادی حساب‌سازی و عددسازی اسـت و ارقام واقعی در بسـیاری از این صورت‌های مالی درج نمی‌شـود. او می‌گوید که ماهیت این شـرکت‌ها با سـودآوری تناقـض دارد. شـرکت‌هایی که در عین سـاختار ناکارآمد غالبا مدیران انتصابی و غیرمتخصص دارد و پرسـنل آن سفارشـی استخدام می‌شوند.

خوشپور تأکید می‌کند که کارمندان بسیاری از این شرکت‌ها به ویژه شـرکت‌های فعال در بخش نفت و گاز، فولاد و صنایع بزرگ بـا سـفارش‌های افراد ذی‌نفـوذ سیاسـی و نمایندگان مجلس اسـتخدام می‌شـوند و در واقع حجـم بالایی نیروی سفارشـی به این شـرکت‌های زیان‌ده تحمیل می‌شـود که نه می‌شـود آنها را تعدیل کرد و نه حقوق آنهـا را پایین آورد و با این حجم پرسنل که گاهی به چند برابر شرکت‌هایی با فعالیت مشابه در سـطح جهان می‌رسند، بخش خصوصی هم رغبتی برای خریداری این شـرکت‌ها نـدارد و البته که میلی هم برای واگذاری این شرکت‌های دولتی وجود ندارد.

شرکت‌های دولتی در تسخیر رانت‌خوارها

مهدی پازوکی، اقتصاددان هم با تأکید بر اینکه شرکت‌های دولتی حیاط خلوت فساد شـده‌اند به «شرق» می‌گوید که این شرکت‌ها غالبا در تسخیر طبقات رانت‌خواری است که دغدغه توسـعه و پیشـرفت ایران را ندارند. او می‌گوید اسـتخدام‌ها و انتصابات این شرکت‌ها سفارشی است و به حدی ناکارآمد اداره می‌شوند که اگر دولت بخواهد آنها را با نصف قیمت به بخش خصوصی واقعی بفروشـد و پول آن را در بانک بگذارد، با سود آن راحت‌تـر می‌تواند حقوق کارمندان خـود را بدهد. هرچند حالا احسـان خاندوزی، وزیر اقتصاد دولت سـیزدهم می‌گوید که هدف از انتشـار صورت مالی شـرکت‌های دولتی این است که نقد صاحب‌نظران را برای کارآمدکردن این شرکت‌ها بشنوند اما کارشناسـان اقتصاد اعتقاد دارند که پیش از انتشار صورت مالی این شرکت‌ها هم بارها راه‌های اصلاح ساختار شرکت‌های دولتی گوشـزد شـده اما رانت و فسـاد و رابطه‌های جایگزین ضابطه راه به جایی نبرده است، چنان‌که در پتروشیمی میانکاله میزان قدرت رانت برای عموم روشن شد.

حسن خوشپور، مدیر کل سابق دفتر امور بنگاه‌ها و خصوصی‌سازی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی به «شـرق» می‌گوید که استخدام‌شدن در این شرکت‌ها کار هرکسـی نیست و فهرست کارمندان معمولا سفارشی است و از بالا می‌آید!

ادامه از صفحه اول

قدرت موشکی

۸- ازجمله تناقض‌های اسـتراتژیک این اسـت، هم شکسـت و هم پیروزی روسـیه در جنـگ اوکراین بـرای ایران مفید نیسـت. خود را نباید به اسـتراتژی روس‌هـا یـا غربی‌ها گره بزنیم. خوشـبختانه موضع رسـمی ایـران تا حدودی بی‌طرفی را حفظ کرده اسـت؛ هرچند بیش از این انتظار می‌رفت. در هر صورت، شکست روسیه زمینه را برای هجمه به ایران و تضعیف چین فراهم می‌کند. این جنگ، جنگ اسـتراتژیک قرن حاضر اسـت و باید با حزم و احتیاط فراوان در آن موضع‌گیری کرد. به یاد آورید حمایت رضاشـاه از آلمان در جنگ جهانی دوم را که به تحقیر و زبونی وی انجامید.

۹- ظاهـرا «موضع رسـمی» ایران در برابر رژیم اسـرائیل، برگزاری انتخابات با حضور همه فلسـطینیان و سـاکنان سـرزمین‌های اشغالی اسـت. اگر واقعا موضع رسـمی جمهوری اسـلامی چنین است، چرا در رسـانه‌های رسمی و در عرصه‌های بین‌المللی به‌صورت واضح تشـریح و حتی بیان نمی‌شود و به جای این موضع رسـمی، ده‌ها نقل‌قول غیررسمی در بوق و کرنا می‌رود. این «موضع رسـمی»، قابل ارائه از سوی خود فلسـطینیان نیز هسـت، از اعتبار بین‌المللی بیشتری برخوردار اسـت، ظرفیت توسعه حقوقی دارد و بهانه‌های جنگ‌افروزی را تا حدودی کم‌اثر می‌کند. پس از پایان جنگ ایران و عراق سال‌هاسـت که رژیم صهیونیسـتی اسـرائیل موضع تهاجمی علیه ایران داشته و در پی جنگ‌افروزی اسـت. اینکه گفته می‌شـود اسـرائیل حمله نخواهد کرد و ایـن را مبنایی برای استراتژی‌های سیاسـی خود قرار دهیم، خطاست. سـناریوی حمله همه‌جانبه، کوتاه‌مدت و سـریع ایـن رژیم باید همواره مدنظر باشـد و بـرای آن تدابیر لازم اندیشیده شود.

۱۰- حملات ایذایی، ادعای دسـتبرد به اسـناد دفاعی، واردکـردن ضربه به نیروهای نظامی -به‌ویژه سپاه پاسداران- و ترور دانشمندان ایرانی که هرازگاهی اتفاق می‌افتد، همه و همه در راسـتای بی‌اعتبارکـردن نیروهای نظامی ایران و کاهش پرستیژ این نیروها و خواندن دست ایران است به اینکه تا چه حد به توان بازدارندگی خود باورمند و متکی اسـت. از این‌رو است که مجددا باید تأکید کرد ابزارهای دیپلماتیک باید مبتنی بر قدرت سـخت موشکی باشد. کوتاه‌آمدن از این سیاسـت یا تضعیف آن، یعنی خلع سـلاح خود در برابر کسانی که اسلحه را به سوی مغز شما نشانه رفته‌اند.

مدرک تحصیلی اینجانب **بنت الهدی امیدعلی** فرزند صادق به شماره شناسنامه ۰۳۱۰۵۷۴۲۲۶ صادره از کرج در مقطع کارشناسی و در رشته ی مترجمی زبان انگلیسی صادره از واحد دانشگاهی پیام نور کرج به شماره ۳۱/۰۱/۷۹۲۹گ مفقود گردیده و فاقد اعتبار می باشد .از یابنده تقاضا میشود مدرک موقت را به دانشگاه پیام نور به نشانی کرج،رجایی شهر بلوار موذن،بلوار دانشگاه،ضلع شمالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج با کد پستی ۳۳۱۴۹۹۶۸۱۴ ارسال نمایید.

آگهی موضوع ماده ۳ و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

نظر به دستور مواد او ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب۱۳۹۰/۰۹/۲۰ املاک متقاضیانی که درهیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی آمل مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلامعارض آنان محرز و رای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل آگهی می گردد.

املاک متقاضیان واقع در بخش سه ثبت آمل – دهستان دشت سر

۲-اصلی قریه شرمه کتی ۳۷۴۹ فرعی آقای ملیحه سعیدی در ششدانگ یک قطعه زمین با ساختمان احداثی که به مساحت ۱۲۷ /۳۵ متر مربع خریداری شده بلاواسطه از حبیب اله اصغری ومهدی منوچهر پور مع الواسطه از ملیحه سعیدی ومحمد باقر تیر بیجانی و بهنام سقائی اسکی . لذا به موجب ماده

۳ –قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ - آیین نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق روزنامه محلی و کثیر الانتشار در شهرها منتشر و در روستاها رای هیات الصاق تا در صورتیکه اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی در روستاها از طریق الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند . معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض ، گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست . بدیهی است برابر اداره ۱۳ آئین نامه مذکور در مورد قسمتی از املاکی که قبلا اظهار نامه ثبتی پذیرفته نشده ، واحد ثبتی با رای هیات پس از تنظیم اظهار نامه حاوی تحدید حدود ، مراتب را در اولین آگهی نوبتی و تحدید حدود به صورت همزمان باطلاع عموم می رساند و نسبت به املاک در جریان ثبت و فاقد سابقه تحدید حدود ، واحد ثبتی آگهی تحدید حدود را به صورت اختصاصی منتشر می نماید .

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۱/۱/۲۰
تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۱/۲/۰۴

فیض اله ذبیحی
سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک آمل
م الف ۱۲۹۷۶۲۳

وزارت جهادکشاورزی

مناقصه عمومی یک مرحله ای
شرکت خدمات حمایتی کشاورزی – مجتمع شیمیایی آبیک
نوبت اول

شرکت خدمات حمایتی کشاورزی

شرکت خدمات حمایتی کشاورزی – مجتمع شیمیایی آبیک وابسته به وزارت جهاد کشاورزی در نظر دارد انجام امور خدماتی – پشتیبانی خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله ای به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید . کلیه مراحل برگزاری مناقصه از "دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد و..... "در بستر سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی(توکن) را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند:

۱ – شماره فراخوان و تاریخ انتشار آگهی مناقصه در سامانه۲۰۰۱۰۰۱۴۶۵۰۰۰۰۰۱ روزیکشنبه مورخه۱۴۰۱/۲/۴

۲ – نام و نشانی مناقصه گزار: شرکت خدمات حمایتی کشاورزی – مجتمع شیمیایی آبیک به آدرس کیلومتر ۵۰ اتوبان کرج – قزوین روبروی کارخانه سیمان آبیک جنب شرکت فراسا(سیپورکس)

۳ – هزینه خریداسناد مناقصه:مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ریال می باشد که از درگاه بانکی موجود در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت انجام می گیرد.

۴ – مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سامانه: از روزیکشنبه مورخه۱۴۰۱/۲/۴ لغایت ساعت۱۹ روزشنبه مورخه۱۴۰۱/۲/۱۰

۵ – آخرین مهلت ارائه پاکت های پیشنهادی(بارگذاری در سامانه بصورت pdf): تا ساعت۱۹ روزسه شنبه مورخه۱۴۰۱/۲/۲۰

* لازم به ذکر است پیشنهادات ارسالی باید حداقل ۳۰روز از تاریخ آخرین روز تسلیم پیشنهادها اعتبار داشته باشند.

۶ – زمان بازگشائی پیشنهادات: روزچهارشنبه مورخه۱۴۰۱/۲/۲۱ ساعت ۱۰/۳۰ صبح

۷ – میـزان و نوع تضمیـن فرآیند اجرای کار مبلغ :۷۳۹/۴۵۳/۵۰۰(هفتصدوسی و نه میلیون و چهارصد و پنجاه سه هزار وپانصد)ریـال که به دو صورت ضمانتنامه بانکی و یا پرداخت نقدی (فیش واریزی) بحساب شبای شماره IR-۲۵۰۱۰۰۰۰۴۰۰۱۰۳۹۷۰۴۰۰۵۷۹۱ نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران بنام خزانه داری کل از طریق دستور پرداخت ساتنا یا پایا با شناسه واریز ۳۲۱۰۳۹۷۷۷۲۶۳۵۰۰۶۵۰۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰۶ قابل ارائه می باشد.

۸ – آدرس و زمان تحویل اصل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: اصل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع (الف)علاوه بر بارگذاری در سامانه، می بایستی بصورت فیزیکی و در پاکت دربسته و ممهور، حداکثر تا ساعت ۱۴ روز سه شنبه مورخه۱۴۰۱/۲/۲۰ به دبیرخانه کمیسیون معاملات مناقصه گزار در آدرس فوق الذکر تحویل و رسید دریافت شود.

ضمنا جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توانید ضمن تماس با شماره تلفن ۶–۴۵۳۶۷۲۸۵–۰۲۶ به آدرس اینترنتی شرکت www.assc.ir و آدرس پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات http://iets/mporg.ir نیز مراجعه و یا باشماره تلفن ۱۴۵۶تماس حاصل فرمائید.

شناسه آگهی ۱۳۰۵۰۹۷ | روابط عمومی و امور بین الملل شرکت خدمات حمایتی کشاورزی | م الف ۲۹۳