

ادامه از صفحه ۱۶

موفق اما پراشتاد

محمد جهانبگبری در ارتباط با اینکه معتقد است طرح تحول سلامت می‌تواند به‌عنوان نماینده سازمان نظام پزشکی پیش‌بینی‌ای برای ادامه این طرح در دولت دوازدهم داشته باشد، می‌گوید: «یکی از کارهای خوبی‌که در دولت یازدهم انجام شد، اهتمام به بحث سلامت مردم و اولویت‌دادن به این موضوع بود. این بحث بسیار خوب و شایان تقدیری است. منابعی ابتدای راه آورده شد و در قانون هدفمندی رایانه‌ها این را داشتیم که ۱۰ درصد آن باید به حوزه سلامت اختصاص داده شود. در این اتفاق، (وزارتخانه) به صورت کامل نیامد. در بخشی دیگر هم دولت وارد بحث شد و در نهایت ۱۱ میلیون نفر از مردم کشور تحت پوشش بیمه‌ای قرار گرفتند. این یکی از ریسک‌هایی بود که دولت پذیرفت و فشار را از روی دوش قشر محروم برداشت و ما توقعمان این است که هم‌زمان منابع هم دیده شود. البته محدودیت در منابع وجود دارد؛ اما باید این را به‌عنوان یک اصل بپذیریم که باید با مانی و اصول حوزه‌ای که قرار است به صورت مستمر رو به بهبود بود، همراه شویم. در بخشی، منابع به صورتی که باید، توزیع نشد. تاخیراتی در پرداخت‌ها صورت گرفت. البته چون بیمه‌ها هم معوقاتی در منابع خود داشتند، این اتفاق افتاد.

او در ادامه توضیح داد: «به نظر من، در دولت دوازدهم رویکرد طرح تحول باید به جای خود باقی بماند و سلامت کار خود را انجام دهد. در یک‌سری مسائل، بازنگری جدیدی انجام شود و از ظرفیت‌های بخش خصوصی استفاده کنند. در چهار سال گذشته، ما هیچ حمایت مستقیمی از طرف دولت ندیدیم و پرداخت برای توسعه آن نشده است. باید یک قیمتی از این منابع به بخش خصوصی هم داده شود. در حوزه سلامت نیز باید توجه بیشتری به طرح تحول سلامت بکنیم.»

وی درباره این سؤال که بخش خصوصی بیشتر در کدام بخش می‌تواند به کمک بخش دولتی در طرح تحول سلامت بیاید، پاسخ داد: «بخش خصوصی کمک زیادی می‌کند؛ حجم زیادی از خدمات در بخش درمان سربای مثل مطب‌ها و پاراکلینیک‌ها در بخش خصوصی انجام می‌شود و اگر نخواهیم این خدمات را به صورت واقعی در حوزه بخش خصوصی ببینیم، هزینه خدمات در بخش دولتی افزایش پیدا می‌کند. از طرف دیگر، هزینه‌های مدیریت در بخش دولتی، بیشتر از بخش خصوصی است و دولت در درازمدت نمی‌تواند این هزینه‌ها را پرداخت کند و با چالش روبرو می‌شود. پس توصیه ما این است که اولاً امسال که سال اشتغال و تولید است، این امکان فراهم شود تا به بخش خصوص توجه بیشتری شود. در کل وقتی به کشور نگاه می‌کنیم، هزینه‌های سرمایه‌گذاری در بخش خصوصی با توجه به بررسی‌هایی که ما انجام داده‌ایم، برای دولت بسیار کمتر خواهد بود و این اثبات شده است.»

او این کاهش هزینه را به بیشتر از ۱۰ درصد به‌نفع بخش دولتی می‌داند و ادامه می‌دهد: «در بخش دولتی فقط پرداخت مردم را می‌بینیم؛ ولی هزینه‌هایی که دولت در بخش خصوصی با توجه به می‌دهد، مانند هزینه‌هایی که برای بیمارستان می‌دهیم، استهلاک بیمارستان‌ها، حقوق و دستمزدهایی که پرداخت می‌کنیم و نگهداری‌هایی که انجام می‌دهیم، در‌حال‌حاضر از بودجه‌های دیگر می‌گیریم. این خیلی زیان‌آور است.»

از نظر این معاون نظارت و برنامه‌ریزی سازمان نظام پزشکی، این طرح در حقیقت عمل به قانون بوده است، نه اینکه طرحی بر اساس تحول و معتقد است این عمل به قانون نیز باید به صورت کامل انجام شود. درحال‌حاضر اختلاف زیادی در ارتباط با اینکه تعرفه چقدر باید باشد یا کم یا زیاد باشد، وجود دارد؛ اما می‌گویم حال که اختلاف هست، باید به قانون عمل کنیم. قانون می‌گوید تعرفه باید با توجه به هزینه تمام‌شده خدمات، در نظر گرفته شود. خب بیاید ببینیم این هزینه تمام‌شده خدمات چقدر است؟ انتقادهایی که به وزارت بهداشت در ارتباط با طرح تحول سلامت وجود دارد، درحالی است که همچنان این طرح موضع افتخار وزیر بهداشت برای کاهش هزینه‌های پزشکی از جیب مردم است و اگرچه بودجه و هزینه‌های این طرح با فشار بر ارگان‌های دیگر تأمین شده است، به نظر می‌رسد ابراز رضایتمندی از سوی مردم، لبخند رضایتی روی صورت رئیس‌جمهور نیز نشانده که وزیر بهداشت را در نه موقعیت بهتری برای حضور دوباره‌اش بر صندلی ریاست وزارت بهداشت در دولت دوازدهم قرار می‌دهد. ضمن آنکه اهداف دیگر دولت و اساسا جمهوری اسلامی از بعد از انقلاب برای تأمین سلامت و بهداشت روستاهای کشور و رسیدگی به تهدیدستان نیز از سوی این وزارتخانه پنهان نمانده و با توجه به اخباری که در بخش‌های رسانه‌ای وزارت بهداشت منتشر می‌شود، در بسیاری از روزها خبرهایی از امدادرسانی اورژانس حتی در مواردی از طریق امداد هوایی، درمان بیماری‌ی‌ا‌علاج یا جراحی‌های خاص در روستای حتی «دورافتاده‌ای که ممکن است به‌سختی روی نقشه بتوان جای آن را پیدا کرد» منتشر می‌شود. همچنین ورود به تمام سوزده‌های ملی و خبری نشان از آن دارد که وزیر بهداشت قصد دارد نامی ماندگار در وزارت از خود بر جای بگذارد. معرفی وزرا با شروع دولت دوازدهم، نشان خواهد داد آیا باوجود برخی انتقاده‌ا به طرح تحول سلامت، وزیر بار دیگر بر کرسی وزارت بهداشت جلوس خواهد کرد یا نه.

شه‌ر‌زاد همتی؛ میهمان آخرین افطاری نهاد ریاست جمهوری، فعالان حوزه زنان بودند. در سرتاسر سالن، از نمایندگان مردم در مجلس و شورا تا فعالان جوان و استخوان‌خردکرده‌ای حضور داشتند که برای رسیدن به راهی برای حضور زنان تلاش کرده بودند. حسن روحانی، بعد از حضور پشت تریبون و اشاره به فعالیت‌های زنان و توانمندی‌های زنان در عرصه‌های مختلف جمله‌ای را گفت که در روزهای اخیر، آنهایی که مخالف حضور زنان در پست‌های مدیریت کلان هستند، روی آن تأکید می‌کنند، او گفت: «امروز زنان نسبت به سرنوشت خود، حساس هستند و به‌خوبی تلاش می‌کنند. اما برای حضور در رده‌های مدیریتی، باید تلاش بیشتری کرد. مشخص است خانمی را که در رده‌های مدیریتی نبوده، نمی‌توان یک مرتبه در رده بالایی از مدیریت قرار داد، بلکه باید قدم‌به‌قدم گام برداشت».

نردبان‌های بی‌پله

در تمامی این سال‌ها حرف‌ها حول عدم توانمندی زنان می‌چرخد. زنان نمی‌توانند قاضی بشوند؛ چون با احساساتن تصمیم می‌گیرند، اگر زن وزیر و وکیل بشود؛ پس تکلیف بچه‌ها چه می‌شود. زنان به دلیل طبع لطیفشان بهتر است برای جلوگیری از هرگونه شبهه شرعی، در خانه بمانند و اما جمله سنگین‌تر شاید این باشد: زنان بلد نیستند! سؤالی که در این میان باید از دستگاه‌های اجرایی پرسید، واضح و صریح و روشن است؛ به زنان کی یاد دادید و در تمام این سال‌ها اصلا خواستید که زنان یاد بگیرند؟

نگاه جنسیت‌زده به مسئله زنان در تمام این سال‌ها باعث شده در لایه‌های زیرین، اعتمادبه‌نفس آنها به کمترین شکل ممکن برسد. آنها هیچ‌وقت موفقیت‌هایشان در بوق و کرنا نمی‌شود، موفقیتی هم اگر وجود دارد، در زیر نگاه مردانه همیشه کم شده است. آثر منصوری، فعال سیاسی اصلاح‌طلب، در گفت‌وگو با «شرق» در پاسخ به این سؤال که آیا می‌شود زنان را نام برد که برای تصدی در پست‌های مهم تربیت شده باشند، می‌گوید: «در جواب این سؤال که آیا زنان ما برای وزارت تربیت شده‌اند، باید پاسخ بدهیم که آیا مردان ما برای این مسئله تربیت شده‌اند؟ این همان حکایت آسانسور و نردبان است. من در صفحه توئیترم نیز نوشته‌م که گفته می‌شود زنان برای اینکه در مقدرات سیاسی دخالت کنند، باید مراحل ارتقا را پله‌پله طی کنند. اما مشکل اینجاست که برای زنان نردبانی جلوی پایشان گذاشته‌اند که اصلا پله ندارد و مردان با آسانسور بالا می‌روند. مشکلی که وجود دارد این است که با اینکه بر حضور زنان در مقدرات اصلی و سیاسی مملکت تأکید می‌شود و حضور آنها یک ضرورت در اظهارنظر‌ها قلمداد می‌شود، اما مشکل اصلی که در کشور ما وجود دارد، فقدان یک راهبرد مؤثر برای ایجاد فرصت‌های برابر برای زنان در همه زمینه‌هایی است که در شاخص‌های مرتبط با توسعه معنا پیدا می‌کند، تا زمانی که از این راهبرد استفاده نشود، ما همچنان با چالش شکاف جنسیتی در کشور در همه حوزه‌ها مواجه هستیم نه فقط در جایگاه‌های مدیریتی و حضور زنان در بخش تصمیم‌سازی کلان کشور، بلکه در دیگر شاخص‌های توسعه همچنان با این شکاف جنسیتی مواجه خواهیم

بود». وی تصریح کرد: «مسئله آن راهبردی است که برگرفته از ضرورت باشد، اینکه کشورهای دیگر چه مسیری را پیموده‌اند که رئیس‌جمهوری که در دیگر کشورها انتخاب می‌شود، خود را ملزم می‌داند که ۵۰ درصد از کابین‌اش زنان باشند، چه ضرورتی آن رئیس‌دولت را مجاب کرده که این اتفاق در کشور بیفتد؟ ضرورت حضور زنان صرفا در اظهارنظر‌ها و در طرح دیدگاه‌ها نباید مطرح شود، این‌ ضرورت وقتی جنبه عینی به خود می‌گیرد که ما برای تحقق این ضرورت، یک راهبرد و استراتژی داشته باشیم. خلا این استراتژی در سپهر سیاسی ما به‌خوبی احساس می‌شود و هم در برنامه‌های توسعه‌ای، این فقدان و راهبرد را مشاهده می‌کنیم. ما در برنامه‌های توسعه به این شکاف جنسیتی واقف بودیم و آن را در برنامه هم می‌دیدیم اما در برنامه ششم، حضور شهیندخت مولاوردی به عنوان معاون رئیس‌جمهوری در امور زنان و خانواده باعث شد که تا حدودی از این راهبرد استفاده شود. اما نکته‌ای که باید به آن توجه کنیم این است که بخشی از این راهبرد، اعمال تبعیض مثبت برای زنان است، با توجه به اینکه ضرورت حضور زنان پذیرفته شده و از این تبعیض مثبت می‌بایست برای ایجاد فرصت‌های برابر برای زنان استفاده شود؛ چون این یک الزام برای پیشرفت کشور محسوب می‌شود و بنا به همین الزام، اگر پذیرفته‌ایم که باید فرصت‌های برابر برای زنان ایجاد شود، باید به این الزام، یعنی ایجاد تبعیض مثبت قائل شویم. برای همین هم ما تأکید داریم که باید به زنان سهمیه در انتخابات تخصیص داده شود، چون پله‌ای برای زنان وجود ندارد که بتوانند از آن بالا بروند و قدم‌به‌قدم ارتقا پیدا کنند».

عضو حزب اتحاد تصریح کرد: «مسله دوم این است که به هر ترتیب در انتخابات ۲۹ اردیبهشت، بیش از ۵۰ درصد رای‌دهندگان زنان بودند و اتفاقاً وقتی آرای آقای روحانی را بررسی می‌کنیم، متوجه می‌شویم اقبال‌ی که زنان نشان داده‌اند چشمگیر بوده و شنبه‌ها حاکی از آن است که بیش از ۵۱ درصد از آرای روحانی متعلق به زنان است. با این آمار مطالبه‌ای که وجود دارد، این است که دولت هم به لحاظ باور به این استراتژی و هم باور به دادن پیام به افکار عمومی و این ۵۰ درصد جمعیت کشور دست به یک اقدام جسورانه در این

آیا زنان کار آزموده برای حضور در پست‌های وزارتی را می‌شناسیم؟ آنها نادیده گرفته می‌شوند



علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

علما

بالای ماشین رفت و داخل بلندگو گفت مثلا خانم‌ها همه با هم شعار بدهند چه می‌شود؟ این نگرش امام بود که زنان را در مجامع مختلف انقلاب می‌دید. در نوفل‌لوشاتو می‌بینیم وقتی دختران دانشجو اعتراض می‌کنند که ما چرا باید پشت مردان نماز بخوانیم، حضرت امام می‌فرمایند در صف کنار بایستید. امام زنان را مشارکت می‌داند و می‌فرمودند زنان باید در مقدرات اساسی مملکت دخالت کنند و توانست نسلی از زنان فعال را در ایران تربیت کند.

جلودارزاده در پایان خاطرنشان کرد: «متأسفانه مسئله رقابت در پست‌های سیاسی و اجتماعی به قدری شدید است و مردان زیادی که برای رسیدن به این پست‌ها رقابت می‌کنند، نتوانستند این نگرش امام را در رفتارهای خودشان رعایت کنند و به کمک افکار متحجرانه این قضیه در طول ۳۰ سال گذشته تبدیل به سنت شد. هم‌زمان با آن مبارزات زنان برای رسیدن به حقوق خود شروع شد. ما زنان زیادی را داشتیم که در بخش‌های مدیریتی جامعه و نهادهای دولتی فعالیت و شایستگی‌های مقدماتی را بیش از مردان کسب می‌کنند. آمارهای قبولی و فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها و میزان تحصیلات آنها مهر تأییدی بر این ماجراست، ولی وقتی وارد عرصه عمل می‌شویم می‌بینیم زنان دیده نمی‌شوند. مخصوصا در دولت‌هایی دیده‌ایم این مسئله را به شیوه‌های چرا اجرایی می‌کردند و این مسئله حتی می‌تواند به نوع رابطه زن و مرد در خانواده بازگردد و نوع تربیتی که افشار مذهبی دارند. زنان زیادی برای پذیرش پست‌های مدیریتی وجود دارند، ولی دیده نمی‌شوند؛ مثلا در مجلس ما خانم‌های بسیار شایسته‌ای را برای حضور داشته‌ایم، ولی بنا بر دلایلی مثل نبود احزاب، افکار حاکم بر گزینش مقدماتی نمایندگان... و. آنها از حضور بازمانده‌اند و زنانی وارد مجلس می‌شوند که شاید حرکات خیلی مؤثری را نداشته باشند. در مورد دولت هم به همین شکل است، در طول چهار سال گذشته معاونت امور زنان ریاست‌جمهوری و زنانی که وجود و شایستگی اجرایی‌شان در داشته باشد جرئانی را بدنه دولت بودند تلاش کرده‌اند این شرایط را تغییر بدهند. در بعضی از وزارتخانه‌ها وزرا نگاه مثبتی به زنان فعال داشتند و به آنها امکان رشد را داده‌اند؛ مثلا مهم‌ترین معاونت وزارتخانه‌ای‌مان در وزارت نفت، زن بوده است که اقدام بسیار شایسته‌ای بوده، در دولت قبلی یک زن وزیر بهداشت شد که با آن شرایط از کار برکنار شد و جزء وزرای موفق محسوب می‌شد. ما زنان زیادی را داریم که می‌توانند در بخش وزارت، از وزرای پیشنهادی بسیار موفق‌تر عمل کنند و فقط نیاز به دیده‌شدن دارند».

در تمام سال‌هایی که هیچ‌کس از بودن مردان در پست‌های مهم سیاسی و اجتماعی خم به ابرو نمی‌آورد، زنان در تلاش برای گرفتن کوچک‌ترین حقوق خود؛ مثل گرفتن شغلی در شان تحصیلاتشان جنگیده‌اند. طبیعتاً زنان زیادی وجود دارند که می‌توانند در بخش وزارت، از وزرای پیشنهادی بسیار دارند روی آنها بسته بمانند. در سال‌های گذشته به حضور زنان در پست‌های فرمانداری نیز اعتراضات زیادی شده است. حال فرصت زیادی تا اعلام کابینه دولت دوازدهم باقی نمانده است. باید دید سهم زنان از وزارتخانه‌ها چقدر است. ظرفی می‌گفت وزارتخانه پیشکش، آیا وقت آن نرسیده که حداقل استانداردهای زن را به استانداری‌ها بفرضسیم؟

رحمت‌الله حافظی نیز مرداد سال ۹۵ در ادامه تذکرهای متعدد درباره سوله‌های مدیریت بحران، در نشست خبری که در آستانه روز خبرنگار با خبرنگاران داشت، مشخصات و جزئیات بیشتری از سوله‌های مدیریت بحران مناطق را که در اجاره ارگان‌های دیگر قرار گرفته یا واگذار شده بودند اعلام کرد.

ادامه در صفحه ۱۹

فراخوان شناسایی و ارزیابی پیمانکار(یک مرحله ای) مناقصه عمومی تکمیل پروژه احداث استخر سرپوشیده مجتمع ورزشی و آموزشی محمود آباد شماره ۰۵-۹۶	
شماره مجوز: ۱۳۹۶.۱۶۰۷	نوبت دوم
۲- محل اجرای عملیات : مجتمع ورزشی و آموزشی محمود آباد	
۳- مدت اجرای عملیات ۱۲ ماه شمسی میباشد.	
۴ - زمان دریافت پاکات پیشنهاد قیمت: روز شنبه مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۱۱ تهران خیابان حافظ، نبش خیابان رودسر شرکت ملی نفت ایران ساختمان مرکزی جدید طبقه ۱۲ اتاق ۲۱۷ میباشد	
۵- زمان و محل بازگشایی پاکات: روز چهار شنبه ۱۳۹۶/۰۶/۱۵ تهران خیابان حافظ، نبش خیابان رود سر شرکت ملی نفت ایران ساختمان مرکزی جدید طبقه ۱۲ اتاق سالن جلسات میباشد. لازم به ذکر است در صورت هر گونه تغییر زمان دقیق جلسه بازگشایی کتبا به مناصه گران اطلاع داده خواهد شد.	
ج- مدارک مورد نیاز	
۱- ارائه صورتهای مالی حسابرسی شده منتهی به سال مالی ۱۳۹۴.	
۲- ارائه گواهی تایید صلاحیت فعالیت در محل اجرای پیمان و رتبه بندی شرکت ها بر اساس دستور العمل سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	
۳- سایر موارد دراستاد ارزیابی درج گردیده است.	
پس از بررسی مدارک و اسناد ارزیابی تکمیل شده واصله از سوی مناقصه گران و انجام ارزیابی، اسناد مناقصه بین شرکت های واجد شرایط توزیع خواهد شد.بدیهی است درصورت عدم انطباق موضوع فعالیت شرکت با موضوع مناقصه و همچنین عدم رضایت کارفرما از عملکرد مناقصه گر، مدارک شرکت مزبور در بررسی قرار نخواهد گرفت. ارائه مدارک و فرم های استعلام ارزیابی تکمیل شده از سوی مناقصه گران هیچگونه حقی را جهت متقاضیان برای شرکت در مناقصه ایجاد نخواهد کرد. همه آگهی های ستاد شرکت ملی نفت ایران در سایت www.nioc.ir قابل مشاهده است	
مدیریت توسعه منابع انسانی – معاونت امور پشتیبانی –امور قراردادها و بر آوره مقادیر روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران	

ادامه از صفحه ۱۶

ترازدی غم انگیز دوره تخصصی تکمیلی آزمایشگاهی

عرصه آزمایشگاه، حوزه درمان نیست که الزاما نیازمند حضور پزشک باشد. اگرچه متخصصان علوم آزمایشگاهی با توجه به پیشینه و برنامه آموزشی، از شرایط لازم برای برقراری ارتباط با حوزه‌های بالینی و رفع نیاز ایشان برخوردار هستند. به طور قطع این متخصصان که تمام دوره تحصیلی، کارورزی و شغلی خود را در مراکز آموزشی و درمانی دانشگاه‌های علوم پزشکی و بعضا در بیمارستان‌ها گذرانده و عضوی از سازمان نظام پزشکی هستند (با توجه به تخصص خود) می‌توانند خدماتی با کیفیت بهتر را به مردم عزیز کشورمان ارائه کنند. یقینا با توجه به زمینه تخصصی و مهارت این گروه، حضور آنها در آزمایشگاه‌های تشخیصی، موجب راه‌اندازی روش‌های پیشرفته تشخیصی، روش‌های مولکولی، ارتقای کیفیت و افزایش صحت و دقت تست‌های آزمایشگاهی در هریک از بخش‌های تخصصی نظیر: بیوشیمی، خون‌شناسی، میکروب‌شناسی، ایمنولوژی و... خواهد شد. بدیهی است که مطابق با تمامی الگوها و استانداردهای بین‌المللی، هیچ‌کس نمی‌تواند متخصصان و «پی‌اچ‌دی»‌های رشته‌های مختلف آزمایشگاهی را از حقوق صرح در برنامه‌های آموزشی و امتیازاتی که برای این دانش‌آموختگان، در قالب نقش و توانایی دیده شده، محروم کند. مسئولیت فنی بخش‌های تخصصی و اداره آزمایشگاه‌های تخصصی و فوق تخصصی، جزء حقوق مسلم این گروه است که درحال‌حاضر نیز در کشور برقرار است و محل بحث نیست. اما مسئله این است که براساس قانون و الگوهای مرجع و دستورالعمل‌های جهانی و متداول، فراهم‌وردن شرایط ادامه تحصیل، بروزشدن، تقویت بنیه علمی و مهارتی، نوتوانی و کسب مهارت‌های لازم برای گسترش دایره خدمات فنی، نیز باید همچون کشورهای پیشرفته، در کشور ما نیز انجام شود. اما متأسفانه در ایران طی این ۳۰ سال از این اقدام جلوگیری به عمل آمده است. درواقع شاید ایران تنها کشوری در دنیا باشد که در طول این سال‌ها مسئولیت فنی آزمایشگاه‌ها به صورت انحصاری برای یک گروه خاص دیده شده که با اکثریت قریب‌به‌اتفاق الگوهای بین‌المللی مغایرت دارد. بنابراین پیشنهاد آن است که ساختار آزمایشگاهی کشور مطابق با استانداردها و دستورالعمل‌های مراکز پیشرفته‌های اصلاح شده، به‌گونه‌ای که شاهد حضور فعال همه متخصصان رشته‌های علوم آزمایشگاهی در این حوزه باشیم. خوشبختانه با نگاه علمی و جامع وزیر محترم بهداشت، معاونت محترم آموزشی و سایر مسئولان و مدیران حوزه‌های ذی‌ربط، زمینه این کار به‌خوبی فراهم شده است. امید می‌رود با تشکیل شورایی از صاحب‌نظران و استادان مربوط، امکان تدوین طرح جامع و تحولی اساسی در حوزه آزمایشگاه فراهم شود.

انجمن ایمنولوژی و آلرژی ایران

خبر

احیای سازمان ملی جوانان تا پیش از تشکیل کابینه

● **مهر:** وزیر ورزش و جوانان درخصوص تصویب ساختار جدید و احیای سازمان ملی جوانان پیش از تشکیل کابینه دولت دوازدهم اظهار امیدواری کرد. مسعود سلطانی‌فر با اشاره به بررسی لایحه اصلاح ساختار سه وزارتخانه و احیای سازمان ملی جوانان گفت: این لایحه درحال‌حاضر در مجلس در حال بررسی است و کلیات آن روز گذشته در کمیسیون اجتماعی به تصویب رسید. وی ادامه داد: امیدواریم ساختار جدید وزارتخانه‌ها و سازمان ملی جوانان تا پیش از معرفی کابینه دوازدهم مشخص شود تا وزرا و رئیس سازمان به اقتضای شرایط جدید تعیین شوند.

فراخوان شناسایی و ارزیابی پیمانکار(یک مرحله ای)

مناقصه عمومی تکمیل پروژه احداث استخر سرپوشیده مجتمع ورزشی و آموزشی محمود آباد شماره ۰۵-۹۶	
شماره مجوز: ۱۳۹۶.۱۶۰۷	نوبت دوم
۲- محل اجرای عملیات : مجتمع ورزشی و آموزشی محمود آباد	
۳- مدت اجرای عملیات ۱۲ ماه شمسی میباشد.	
۴ - زمان دریافت پاکات پیشنهاد قیمت: روز شنبه مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۱۱ تهران خیابان حافظ، نبش خیابان رودسر شرکت ملی نفت ایران ساختمان مرکزی جدید طبقه ۱۲ اتاق ۲۱۷ میباشد	
۵- زمان و محل بازگشایی پاکات: روز چهار شنبه ۱۳۹۶/۰۶/۱۵ تهران خیابان حافظ، نبش خیابان رود سر شرکت ملی نفت ایران ساختمان مرکزی جدید طبقه ۱۲ اتاق سالن جلسات میباشد. لازم به ذکر است در صورت هر گونه تغییر زمان دقیق جلسه بازگشایی کتبا به مناصه گران اطلاع داده خواهد شد.	
ج- مدارک مورد نیاز	
۱- ارائه صورتهای مالی و حسابرسی شده منتهی به سال مالی ۱۳۹۴.	
۲- ارائه گواهی تایید صلاحیت فعالیت در محل اجرای پیمان و رتبه بندی شرکت ها بر اساس دستور العمل سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور	
۳- سایر موارد دراستاد ارزیابی درج گردیده است.	
پس از بررسی مدارک و اسناد ارزیابی تکمیل شده واصله از سوی مناقصه گران و انجام ارزیابی، اسناد مناقصه بین شرکت های واجد شرایط توزیع خواهد شد.بدیهی است درصورت عدم انطباق موضوع فعالیت شرکت با موضوع مناقصه و همچنین عدم رضایت کارفرما از عملکرد مناقصه گر، مدارک شرکت مزبور در بررسی قرار نخواهد گرفت. ارائه مدارک و فرم های استعلام ارزیابی تکمیل شده از سوی مناقصه گران هیچگونه حقی را جهت متقاضیان برای شرکت در مناقصه ایجاد نخواهد کرد. همه آگهی های ستاد شرکت ملی نفت ایران در سایت www.nioc.ir قابل مشاهده است	
مدیریت توسعه منابع انسانی – معاونت امور پشتیبانی –امور قراردادها و بر آوره مقادیر روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران	