

یادداشت

رئیس اتحادیه پیش‌کسوتان جامعه کارگری: جامعه کارگری عملکرد نمایندگان را به دقت رصد می‌کند

● رئیس اتحادیه پیش‌کسوتان جامعه کارگری ضمن تشکر از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی بابت تدوین و تصویب ماده ۱۳ برنامه ششم توسعه در رابطه به تعیین تکلیف بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی، گفت: امروز تعیین تکلیف و تصویب نهایی پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی مطالبه اصلی بازنشستگان از نمایندگان مجلس است.حسن صادقی افزود: با تحقق این مطالبه اساسی امکان تقویت بنیه مالی سازمان تأمین اجتماعی فراهم می‌شود و به این ترتیب تمامی خواسته‌ها و انتظارات برحق جامعه کارگری و بازنشستگان از جمله همسان‌سازی حقوق بازنشستگان فراهم می‌شود. وی با بیان اینکه نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی تأمین منابع پایدار برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را پیش‌بینی کرده‌اند، اظهار کرد: جامعه بازنشستگان و بیمه‌شدگان اطمینان دارند این موضوع در صحن علنی مجلس نیز با پشتوانه قاطع نمایندگان محترم به تصویب نهایی برسد.صادقی ادامه داد: براساس اخبار دریافتی از مجلس صحت متأسفانه عده‌ای قلیل از نمایندگان، مخالف عدالت و رعایت حقوق کارگران زحمت‌کش و بی‌ادعا که همواره بار و بار نظام جمهوری اسلامی ایران در مقاطع مختلف بوده‌اند، در روزهای اخیر تلاش‌های غریبالقبولی را برای مخالفت با این ماده پیشنهادی، به کار بسته‌اند که اینجانب به نمایندگی از بخش عظیمی از صاحبان اصلی این سازمان، به آنها هشدار می‌دهم که جامعه کارگری و بازنشستگان با رصد دقیق آنچه در مجلس در حال رخ‌دادن است، از هرگونه سخن و حرکتی که در جهت تضییع حقوق تاریخی این قشر مولد انجام شده، چشم‌پوشی نخواهند کرد و در زمان مقتضی واکنش لازم را نشان خواهند داد.رئیس اتحادیه پیش‌کسوتان جامعه کارگری افزود: این عده از نمایندگان مجلس باید روزهایی را به یاد آورند که برای جلب نظر و کسب آرای حوزه انتخابی خود، به کارگران رجوع کرده و از آنها خواسته‌اند با رای به ایشان، زمینه‌رودشان به این نهاد مقدس قانون‌گذار فراهم کنند. حالا نوبت شماس‌ت،صادقی با بیان اینکه تصویب و تعیین تکلیف نحوه پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی باعث امیدواری فراوان کارگران شده است، اظهار کرد: از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی که مولکان بیش از ۴۲ میلیون نفر اقسار تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی هستند، انتظار می‌رود با تصویب پرداخت بدهی دولت، گامی اساسی در راستای بهبود معیشت و کیفیت زندگی نیمی از مردم این کشور بردارند که عموماً از اقسار محروم و مولد جامعه هستند.وی ضمن تشکر و قدردانی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی بابت تصویب و گنجاندن موضوعات بسیار مهم و حیاتی برای بازنشستگان، در برنامه ششم توسعه گفت: سازمان تأمین اجتماعی ازجمله نهادهایی است که برای کارگران و به‌ویژه بازنشستگان دارای اهمیت بسیار بالایی هستند و امیدواریم در بررسی برنامه ششم نیز شاهد توجه هرچه‌بیشتر نمایندگان محترم مجلس به کارگران و بازنشستگان باشیم.

خبر

استخدام‌های دولتی مشروط شد

● نمایندگان مردم در خانه ملت مقرر کردند که استخدام دستگاه‌های اجرایی منوط به تأمین بار مالی در قوانین سالانه بودجه از سوی دولت باشد. به گزارش خانه ملت، نمایندگان مردم در خانه ملت مقرر کردند که استخدام دستگاه‌های اجرایی منوط به تأمین بار مالی در قوانین سالانه بودجه از سوی دولت باشد. نمایندگان در نشست علنی نوبت صبح چهارشنبه یکم دی‌ماه ۹۵ مجلس شورای اسلامی در جریان رسیدگی به جزئیات لایحه برنامه ششم توسعه اقتصاد، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران با بند ۸ ماده ۷ لایحه مذکور موافقت کردند. براساس بند ۸ ماده ۷ لایحه مذکور؛ کلیه تصویب‌نامه‌ها، بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها، تغییرات تشکیلات، تغییر ضرایب، جداول حقوقی، و طبقه‌بندی مشاغل و افزایش مبنای حقوقی، اعطای مجوز هر نوع استخدام و به‌کارگیری نیرو و همچنین مصوبات هیات‌های امنا که منضمین بار مالی باشد، در صورتی قابل طرح و تصویب و اجرا است که بار مالی ناشی از آن در گذشته محاسبه و در قانون بودجه کل کشور تأمین شده باشد. اقدام دستگاه اجرایی برخلاف این حکم، تعهد زائد بر اعتبار محسوب می‌شود. همچنین نمایندگان در ادامه بررسی لایحه برنامه ششم توسعه اقتصاد، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران با بند ۹ ماده ۷ این لایحه نیز موافقت کردند. در بند ۹ ماده ۷ لایحه فوق‌الذکر نیز مطرح شده است: در مورد بدهای (۷) و (۸) کلیه دستگاه‌های اجرایی موظفند موارد مدنظر خود را پس از ابلاغ بخشنامه بودجه در قالب پیشنهادهای بودجه سننوتای به سازمان ارسال کنند تا اعتبارات مورد نیاز در قالب بودجه سننوتای پیش‌بینی شود. در صورت عدم پذیرش پیشنهاد توسط سازمان و عدم پیش‌بینی اعتبار، عمل مراجع و دستگاه‌های اجرایی در حکم تعهد زائد بر اعتبار است.

سهام عوامل تولید در صنعت و مقایسه آن با وضعیت بهینه امری مهم و سرنوشت‌ساز در سیاست‌گذاری‌های صنعتی و اقتصادی است. پیرو این مهم، نشستنی مطابق با این موضوع با همکاری مؤسسه کار و تأمین اجتماعی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور حسن طایی، مشاور وزیر کار در امور اقتصادی، حجت میرزایی، معاون اقتصادی وزیر کار و دیگر متخصصان در این حوزه برگزار شد.

در ابتدای این نشست حجت میرزایی، معاون اقتصادی وزیر کار، با تأکید بر سههم عوامل تولید در سیاست‌گذاری‌های صنعتی و در بازار کار، گفت: در حوزه درآمد با توجه به نظام حسابداری ملی تاکنون تصویر روشنی از سهم بری عوامل تولید مشخص نشده است؛ درعین‌حال مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی مطالعات خوبی در این زمینه انجام داده که نتایج آن ارائه شده است.

در ادامه حسن طایی، مشاور وزیر کار در امور اقتصادی، سخنان خود را با طرح یک سؤال آغاز کرد و گفت: نتیجه آنچه در اقتصاد تولید می‌شود، ارزش افزوده است؛ اما باید این سؤال را مطرح کرد که ارزش افزوده چگونه بین صاحبان عوامل تولید تقسیم می‌شود؟

وی ادامه داد: دو جزء کلی برای ارزش افزوده، حقوق و مازاد اجتماعی است که مهم‌ترین عنصر مازاد اجتماعی، سرمایه است. متأسفانه در چهار دهه گذشته سهم نیروی کار در جهان در حال کاهش است؛ درحالی‌که حقوق و دستمزد در حال افزایش است و این روند کاهشنی بیشتر در کشورهای حال توسعه بوده است؛ درحالی‌که پویایی اقتصاد در این است که سهم نیروی کار روند افزایشی داشته باشد. وی عوامل تأثیرگذار بر کاهش سهم نیروی کار را برشمرد و گفت: تحولات تکنولوژیک، جهانی‌شدن، جهانی‌شدن مالی، نهادهای بازار کار و دولت رفاه موجب شده تا قدرت چانه‌زنی نیروی کار در روابط صنعتی برابر صاحبان سرمایه تضعیف شود.



امیر ابراهیم دلیلم تحلیلگر بازارهای مالی

شاخص بورس اوراق بهادار تهران روز گذشته با ثبت ۱۱۷ واحد افزایش به رقم ۸۰هزارو ۲۵۰ واحد رسید. بازار بورس با دادوستد تعداد ۷۵۲ میلیون سهم و حق تقدم به ارزش تقریبی ۱۰۲ میلیارد تومان در ۴۳ هزار نوبت و بازار فرابورس با دادوستد تعداد ۱۲۶ میلیون سهم و حق تقدم به ارزش ۹۷ میلیارد تومان در ۹هزارو ۸۰۰ نوبت کار خود را به پایان رساندند. شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر با ثبت ۳۷ واحد افزایش بیشترین

کم‌رنگ‌بودن ارتباط صنعت خودرو و دانشگاه یکی از موضوعاتی بوده که گاهی مطرح می‌شود، اما نگاهی به اقدامات انجام‌شده در صنعت خودرو، خلاف این موضوع را به اثبات می‌رساند. شاید علت اصلی این شباهت نبود شفافیت لازم در انعکاس اقدامات انجام‌شده در ارتباط با دانشگاه در سال‌های گذشته بوده است.

اما بررسی‌گذرا نشان می‌دهد صنعت خودرو با دانشگاه بیگانه نبوده و حتی در برخی موارد که تعداد آن کم نیست، پیشگام در برقراری این ارتباط بوده است. بر همین مینا و باور همکاری میان خودروسازان و دانشگاه، مصداق این ارتباط را باید حضور تعداد زیادی از مدیران صنعت خودرو در همکاری با دانشگاه دانست به‌طوری‌که درحال‌حاضر چند پروژه را به صورت پایان‌نامه تحصیلی اینترشپ پیش برده و در چند نمایشگاه بین‌المللی صنعت خودرو، دستاوردهای حوزه ارتباط با دانشگاه را به منضمه ظهور گذاشته‌اند.

آخرین دستاوردهای ارتباط صنعت خودرو با دانشگاه‌ها در حوزه نرم‌افزار و مدیریت نشان می‌دهد قابلیت‌های خوبی در حوزه دانشگاه وجود دارد و صنعت خودرو توانسته به خوبی از آنها استفاده کند. برای مثال، گروه صنعتی ایران‌خودرو توانسته در زمینه کسب دانش همکاری‌هایی را با دانشگاه‌هایی همچون دانشگاه خواجه‌نصیرالدین توسی، تهران، امیرکبیر، دانشگاه صنعتی شریف و دانشگاه علم‌وصنعت پیش ببرد. گروه صنعتی ایران‌خودرو سرمایه‌گذاری‌هایی را برای همکاری با دانشگاه در زمینه طراحی پلتفرم انجام داده است. ایجاد شرکت‌های دانش‌بنیان به صورت همکاری‌های مشترک جزء سیاست‌های تدوین‌شده ایران‌خودرو است و با برخی از دانشگاه‌ها بر سر توسعه محصول جدید و طراحی پلتفرم فعالیت‌های مشترکی در حال انجام است.

درحال‌حاضر ارتباط صنعت خودرو به‌ویژه ایران‌خودرو با دانشگاه‌ها در حال گسترش است هرچند در ایده‌آل‌ترین وضعیت قرار ندارند، اما تلاش‌ها برای رسیدن به نقطه مطلوب ادامه دارد.

ضرورت تعریف قطب سوم ارتباط

ارتباط صنعت و دانشگاه ارتباطی دوسویه نیست، برقراری ارتباط صنعت و دانشگاه یک رابطه سه‌سویه و لازم است دولت به‌عنوان مجری برقراری این ارتباط، وارد این موضوع شود. بنابراین این‌ن‌توان انتظار داشت دانشگاه با خودروساز به صورت یک جانبه اقدام به سرمایه‌گذاری کند، این ارتباط یک ارتباط سه جانبه است و بی‌شک ارتباط دوجانبه در کوتاه‌مدت دستاورد خوبی به همراه نخواهد داشت.

شاید الگوی ارتباط صنعت و دانشگاه شرکت‌های خودروساز اروپایی باشند که تحقیقات و پژوهش‌های خود را با همکاری دانشگاه‌ها انجام می‌دهند،

اقتصاد

در نشست وزارت کار مطرح شد

عوامل تولید در صنعت ایران چه سهمی دارند؟



طایی در ادامه به بررسی سهم نیروی کار و سرمایه از ارزش افزوده در سال‌های مختلف و وضعیت کشورمان در این زمینه براساس ماتریس حسابداری اجتماعی پرداخت و گفت: سطح حقوق و دستمزد به طور کلی در ایران پایین است و برای افزایش بهره‌وری باید راه‌حلی پیدا کرد که برای آن می‌توان مواردی مانند سیاست‌های افزایش ۱۰درصدی صادرات کل، سیاست افزایش ۱۰درصدی مخارج کل دولت و سیاست افزایش ۱۰درصدی تشکیل سرمایه کل را نام برد که بهترین آن سرمایه‌گذاری مولد است تا سهم نیروی کار بالا رود. وی همچنین به بررسی آثار سیاست‌ها پرداخت و گفت: عوامل تقویت‌کننده سهم نیروی کار در ارزش افزوده در سه سطح کلان، میانه و خرد را می‌توان بررسی کرد. عوامل توانمندساز در سطح خرد شامل آگاه‌سازی نیروی کار نسبت به تصویر روندهای آتی مهارت‌ها و تکنولوژی در اقتصادها، آگاه‌سازی نیروی کار هر منطقه به فرصت‌ها و مزیت‌های اقتصادی آن و ارائه فراگیر آموزش‌های فنی- تخصصی بخشی، اجرای برنامه‌های توانمندسازی و اشتغال‌زایی، تسهیل

جهش بورس

تأثیر مثبت و شرکت گسترش نفت و گاز پارسیان با ثبت ۳۳ واحد کاهش بیشترین تأثیر منفی را روی شاخص از خود به جای گذاشتند. فعالان بورس مانند روزهای انتهای آذرماه کهرم‌قق ظاهر شدند و این سستی موجب ضعف معاملات در اولین روز زمستان شد به‌طوری‌که

عنوان شاخص	مقدار	تغییر
کل	۸۰ ۲۵۰	۱۲۷۳۱
شاخص قیمت	۲۸۳۳۶۰۸	۴۴۰۱
شاخص کل (هموزن)	۱۵۷۹۷	۷۶،۷۹
شاخص قیمت (هموزن)	۱۲۵۷۵۴	۶۱،۱۹
آرژد شناور	۸۸۸۴۹	۲۰۲،۲۹
۵۰ شرکت بزرگ	۳۱۶۰۹	۳۵۰

این کمیسوین، شاخص‌های جدیدی برای قیمت‌گذاری خوراک گاز واحدهای پتروشیمی مشخص کرده است؛ بنابراین به معنای ابطال فرمول ۱۰ساله وزارت نفت دراین‌زمینه و قیمت‌گذاری خوراک این واحدها به شیوه‌های گذشته است. اگرچه این تصمیم با مخالفت احتمالی وزارت نفت و بعضی از رسانه‌ها روبه‌رو خواهد شد، اما برای فعالان حوزه پتروشیمی و همچنین سهام‌داران این صنعت خبر خوبی خواهد بود مشروط بر اینکه در صحن علنی مجلس نیز به تصویب نمایندگان

تقویت ارتباط صنعت و دانشگاه نیازمند ضلع سوم است

همکاری بنیادین ایران خودرو با مراکز علمی و دانشگاهی

صرفه اقتصادی بالاتری برای صنعت و دستاورد‌های بهتری برای دانشگاه به همراه خواهد داشت.

فعالیت کانون نمایندگان آموزشی زنجیره تأمین در سایکو

درحال حاضر شرکت «سایکو» به‌عنوان متولی زنجیره تأمین گروه صنعتی ایران خودرو، ۶۰۰ سازنده فعال همکاری می‌کند. این سازندگان با معیارهای مختلفی ارزیابی می‌شوند و توانمندی‌های فراوانی دارند. ارتقای کیفیت از رویکردهای کلان سایکو در دو سال گذشته بوده و گسترش ارتباط قطعه‌سازان با دانشگاه‌ها را گزین‌ناپذیر کرده است. واحد آموزش سازندگان سایکو نیز در حال برنامه‌ریزی آموزشی برای ارتقای کیفی قطعات است. دعوت از شرکت‌های خارجی طراح، تأمین‌کنندگان مواد و قطعات خودرو با هدف برگزاری سمینارها و دوره‌های آموزش‌های تخصصی برای قطعه‌سازان داخلی، از اقدامات انجام‌شده در شرکت سایکو است. برگزاری نشست‌های مشترک بین قطعه‌سازان داخلی و قطعه‌سازان معتبر خارجی، حمایت از ایجاد قراردادهای «جوینت ونچر» بین قطعه‌سازان داخلی و خارجی و حمایت از ادامه تحصیل و اعطای بورسیه به کارکنان مشتاق به ادامه تحصیل در دانشگاه‌های معتبر با هدف حفظ ارتباط با دانشگاه‌ها و به روزآمدی دانش همکاران، از دیگر اقدامات سایکو با هدف توسعه ارتباط صنعت خودرو با دانشگاه بوده است.

اهداف راه‌اندازی دانشگاه جامع علمی- کاربردی سایکو

آموزش‌ها در سایکو با محور کیفیت، ساخت، خودقبایی و طراحی مهندسی انجام خواهد شد. از ابتدای سال جاری آموزش‌هایی در مباحثی مانند مدیریت مسائل غیرفنی و غیرتخصصی انجام می‌شود. ضمن آنکه آموزش‌هایی برای سازندگان دوره‌های مهارت، مونتاژ، رنگ و موتور نیز ارائه می‌شود. حمایت از مراکز آموزشی و مؤسسات از مسئولیت اجتماعی ایران خودرو است. سایکو با ارائه قطعات داغی خودرو، موتور و سایر قطعات، حمایت خود را از این مراکز آموزشی انجام می‌دهد ضمن آنکه این شرکت همواره میزبان کارآموزان زیادی از دانشگاه‌های متفاوت است و همواره نظارت دقیقی بر کارآموزان فعال در این شرکت انجام می‌دهد. تعریف پروژه‌های دانشگاهی و حمایت از پایان‌نامه‌های دانشجویی ارشد و دکترار، از دیگر

و تشویق حداکثری ورود نیروی کار به بخش‌های رسمی و تسهیل تبادل موقت نیروی کار داخل و خارج است. طایی ادامه داد: برخی از راهبردهای سطح میانه مانند ایجاد مؤسسات و مراکز توسعه کسب‌وکارهای کوچک، ایجاد مؤسسات تأمین مالی کسب‌وکارهای خانگی، خرد و کوچک، سوگیری بیشتر نظام‌های آموزشی کشور به رویکردهای کارآفرینی و کمک به ایجاد مؤسسات هم‌افزایی مانند تعاونی‌های تولیدی در هر بخش و توانمندکردن اتحادیه‌های کارگری و صنفی با مراعات نظرات است؛ همچنین راهبردهای سطح کلان توجه جدی به برنامه‌های تحول بهره‌وری در سطح ملی، افزایش سهم نیروی کار از طریق سرمایه‌گذاری بخش خصوصی، تشویق استفاده از فناوری‌های کاربر و خدمات‌محور به واسطه ابزارهای تشویق مالیاتی- یارانه‌ای و ملزّم‌شدن دولت به این راهبردها در پروژه‌های خود و استقرار نظام دستمزدی حساب به بهره‌وری و رهاکردن الگوی قانون‌گذاری یکپارچه و غیرمنعطف است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: نکته کلیدی در سطح کلان این است که اقتصاد ایران با یک مانع از جنس مسائل توسعه مواجه است تا کسب پاداش اقتصادی و ارتقای سازمانی در اقتصاد ایران براساس معیار بهره‌وری و کارآمدی نباشد و مسیرهای ساده‌تری را بتوان جایگزین ترقی اقتصادی و سازمانی قرار داد، دعوت نیروی کار به افزایش توانمندی‌های خود، فراخوانی بی‌پاسخ خواهد ماند؛ چراکه نظام انگیزی، نیروی کار را به کسب منفعت از طریق سفته‌بازی با دارایی‌های غیرمولد یا برقراری ارتباط با افراد ذی‌نفوذ در بخش خود سوق می‌دهد و بخش زیادی از وقت و ذهن نیروی کار کشور صرف تلاش در فرایندهای آلوده به رانت می‌شود. در نتیجه تغییر نظام پاداش و جزای اقتصادی و همچنین نظام ارتقا و نزول سازمانی، بنگاهی و اداری یکی از اولویت‌های توسعه‌ای کشور برای به‌ثمرنشتن راهبردهایی مانند تقویت تولید و توانمندسازی عوامل تولید ازجمله نیروی کار است.

برسد. یکی دیگر از پارامترهای تأثیرگذار بر اقتصاد کشور افزایش نرخ دلار در این مدت است و این افزایش تا مرز چهار هزار تومان نیز ادامه داشته است. چنانچه قیمت دلار از این قیمت فراتر رود اثر آن بر صنایع حاضر در بازار متفاوت خواهد بود و تعدادی از این صنایع منتفع و تعدادی ممکن است متضرر شوند؛ ولی نکته مهم در این است که کشور ما بیشتر صادرکننده کالاهای خام و نیمه‌خام است و وزن این صنایع در بورس بیشتر است؛ بنابراین، بورس اوراق بهادار از این افزایش استقبال خواهد کرد و این موضوع به دلیل افزایش مبلغ اسمی سود خواهد بود و در نتیجه موجب افزایش قیمت سهام و همچنین افزایش رالی دارایی شرکت‌ها بابت تغییر نرخ دلار خواهد شد.

اقدامات این شرکت است. در این شرایط کارکنان سایکو به‌عنوان سرپرست پروژه تعریف می‌شوند و در دوران پروژه نیز در کنار دانشجویان بوده و در تولید مواد و تست، از آنها حمایت می‌کنند.

مسئولیت‌های اجتماعی و پرورش متخصصانی از جامعه در راستای جذب به صنعت خودرو و زنجیره تأمین از اهداف ایجاد دانشگاه علمی- کاربردی سایکو است. براین اساس، سایکو از کسانی که به تحصیل خود در این رشته ادامه می‌دهند، حمایت خواهد کرد.

تعریف پروژه‌های بزرگ‌تر با دانشگاه‌ها از دیگر اقدامات سایکو در راستای توسعه ارتباط صنعت و دانشگاه است که از جلسه می‌توان به انعقاد تفاهم‌نامه همکاری و تعریف پروژه‌هایی با دانشگاه تهران، امیرکبیر و صنعتی شریف اشاره کرد.

کمیته‌های تخصصی در سایکو وزنجیره تأمین

نیمی از هزینه هر پروژه اینترشیپی که با دانشگاه‌ها انجام شود، به‌وسیله سایکو پرداخت می‌شود. این شرکت در نظر دارد کمیته‌های تخصصی در سایکو و زنجیره تأمین راه‌اندازی کند تا قطعه‌سازانی که توانمندی خاصی دارند در کنار یکدیگر قرار گیرند که سایکو نیز دراین‌میان در جهت ارتقای دانش و علم این دسته از قطعه‌سازان، نقش تیم‌های حل مسئله را ایفا می‌کند. از اسطداتی که در این روش استفاده می‌شود، در چند سطح قرار دارند و آموزش‌ها را به قطعه‌سازان ارائه می‌دهند. این شرکت در نظر دارد با هدف مدیریت دانش از قطعه‌سازانی که دانشی مهجورمانده دارند استفاده کند. این روند تقویت مدرسین مستقر در قطعه‌سازان نام دارد.

هراقدامی که از سوی سایکو چه در قالب آموزش‌های تخصصی و چه بحث تعریف پروژه انجام می‌شود، بدون نتیجه باقی نمی‌ماند. بنابراین باید اثربخشی پروژه‌ها رصد شده و در برنامه‌ها قرار گیرد. در بحث پروژه‌هایی که انجام می‌شود نیز پروژه‌های اینترشپ براساس نیاز انجام شده که در جلسات بررسی نماینده تخصصی سایکو، نماینده ایران خودرو، نماینده دانشگاه و نماینده قطعه‌سازان وجود دارند و پس از جمع‌آوری امضاها پروژه‌های تعریفی آغاز می‌شود.

فعالیت موسسه‌ای به‌عنوان مؤسسه آموزشی و پژوهشی صنعت خودروساز زیرمجموعه دانشگاه جامع علمی- کاربردی سایکو با هدف توسعه ارتباط صنعت و دانشگاه از سوسوی صنعت خودرو را نیز می‌توان از دیگر فعالیت‌های سایکو در این بخش دانست. این اقدامات از مصادیق بارز ارتباط مجموعه خودروساز با دانشگاه‌ها و مراکز علمی است. گروه صنعتی ایران‌خودرو درصد است با افزایش و تعمیق ارتباط با دانشگاه، از توان و دانش موجود در مراکز علمی بهره بردار، آن برای آن‌های دست‌یابی به اهداف کیفی خود گام بردارد.

نگاه

دولت برای رشد اقتصادی چه کارهایی می‌تواند انجام دهد؟

میثم پیله‌فروش . پژوهشگر اقتصادی

- ۱. مشکلات اقتصاد ایران در سه لایه قابل بررسی است: لایه اول به نظام تدبیر در شکل کلی و رابطه حکومت/دولت و مردم مربوط می‌شود. لایه دوم مشکلات اقتصادی در کشور ناشی از ساختار نهادهی، قوانین و مقررات است. لایه سوم مشکلات اقتصادی کشور عمدتاً به سیاست‌های اقتصادی دولت‌ها مربوط می‌شود. معمولاً لایه سوم از مشکلات مورد توجه قرار می‌گیرد و مباحث مرتبط با لایه اول و دوم که ریشه مشکلات لایه سوم هستند، مغفول واقع می‌شود.
- ۲. استفاده از ابزارهای معمول سیاست‌گذاری اقتصادی برای بهبود کوتاه‌مدت وضعیت (مانند سیاست‌های تحریک تقاضا) در اغلب کشورها در اولویت کاری سیاست‌گذاران قرار می‌گیرد. در اینجا می‌توان دو معیار را برای گزینش ترکیب و اندازه مطلوب سیاست‌های کوتاه‌مدت بیان کرد: معیار اول: استفاده از ابزارهای کوتاه‌مدت نباید موجب عمیق‌ترکردن مشکلات ساختاری (مانند بزرگ‌ترکردن ناترازی‌ها و عدم‌تعادل‌ها) شود. معیار دوم: درگیرشدن سیاست‌گذاران به راهکارهای کوتاه‌مدت نباید موجب غفلت از پرداختن به مسائل مهم مطرح در لایه‌های اول و دوم شود.
- ۳. یکی از عواملی که می‌تواند فرصت‌های موجود در چشم‌انداز کوتاه‌مدت و میان‌مدت اقتصاد ایران را ضایع کند، بقای ناطمینیان‌ها و تعیین‌تکلیف‌نشدن متغیرهای سیاسی و کنترلی از سوی دولت است. اثربخش‌بودن گشایش‌های پس از رفع تحریم منوط به تصمیم‌گیری و ابهام‌زدایی از این موارد است: راهبرد توسعه صنعتی (به همراه ضمانت اجرای بلندمدت)

- تعیین تکلیف قیمت‌های کلیدی مانند قیمت حامل‌های انرژی و نرخ ارز اصلاح نظام بانکی پایبندی دولت به تعهدات حمایت شفاف از مالکیت و مدیریت بخش غیردولتی سالم
- ۴. در مجموع به نظر می‌رسد مؤثرترین کاری که دولت برای تقویت رشد اقتصادی می‌تواند انجام دهد، ایجاد اطمینان در فعالان اقتصادی است که چند تصمیم فارغ از اینکه چه کسی سر کار است، ادامه می‌یابد: تک‌نرخ‌کردن ارز کاهش نرخ سود تسهیلات (در محدوده نرخ تورم)
- افزایش‌نیافتن ناگهانی قیمت انرژی و پیش‌بینی‌پذیرکردن آن مبارزه جدی با قاچاق به همراه تسهیل تجارت قانونی
- بازپرداخت بدهی‌های دولت افزایش‌نیافتن نرخ‌های مالیات چه مالیات بر ارزش‌افزوده چه مالیات بر درآمد شفاف‌کردن زوایای پنهان اقتصاد ایران از جمله:

- مالکیت بنگاه‌ها (که بسیاری از آنها دقیقاً معلوم نیست مال چه کسی است؛ مانند سهام عدالت، خرید سهام شرکت مادر به وسیله زیرمجموعه که به معنای تسلط هیأت مدیره بر بنگاه است، به جای تسلط مجمع عمومی بر بنگاه)
- محل واقعی هزینه‌کرد بودجه‌های عمومی (از مصرف‌کننده نهایی بودجه گرفته تا حقوق و مزایای نقدی و غیرنقدی مدیران)
- برگزاری دقیق و روشن مناقصات عمومی و انتشار اطلاعات مرتبط قبل و بعد از برگزاری و ...
- چگونگی ایجاد اطمینان هنر مدیران و سیاست‌گذاران کارکنشته است که با فراهم‌کردن اجماع لازم در نظام تصمیم‌گیری حاصل می‌شود. البته گاهی هم لازم است برای ایجاد اطمینان قانون وضع یا قوانین قبلی اصلاح شود.

ادامه از صفحه اول

قربانیان خشونت کلامی

شاید در اختیار قراردادن مددکارهای اجتماعی متخصص و باتجربه به صورت شبانه‌روزی برای حمایت از زنانی که در معرض خشونت همسران‌شان هستند، راه‌حلی هرچند هزینه‌بر، ولی کارآمد باشد که در طولانی‌مدت اثر مطلوب آن را بر جامعه بتواند دید. یکی از اقدامات قانونی مناسبی که در این زمینه انجام شده است، تأسیس نهادهی مانند اورژانس اجتماعی است که چند سالی است تشکیل شده. بنا بر اطلاعات به‌دست‌آمده از این مرجع در سال ۷۵،۹۲ درصد از مراجع‌کنندگان دختران و زنان آسیب‌دیده بوده‌اند. این رقم درخو توجهی است که بر نیاز مبرم به ایجاد قوانین حمایتی از زنان تأکید می‌کند.