خبر

تکذیب واردات سیب‌زمینی هندی

● خبر واردات پنج هزار تن سیب‌زمینی هندی در شرایطی منتشر شده که وزارت جهاد کشاورزی از خودکفایی کشور در تولید این محصول و ۱۷۲میلیون دلار ارزآوری از صادرات ۵۰۰ هزارتن مازاد برداشت در ۱۰ ماهه امسال خبر داده است. برخی رسانه‌ها به‌تازگی مطالبی درباره واردات پنج هزار تن سیب‌زمینی هندی به ایران منتشر کرده‌اند. در این زمینه وزارت جهاد کشاورزی پنجشنبه اعلام کرد: سالانه در کشور نزدیک به پنج‌میلیون‌تن سیب‌زمینی تولید می‌شود که نیاز کشور را به‌طور کامل تأمین می‌کند. همچنین سالانه مقداری از مازاد تولید به سایر کشورها صادر و از این طریق میلیون‌ها دلار درآمد ارزی نصیب کشور می‌شود. برای نمونه، در ۱۰ ماهه امسال نزدیک به ۵۰۰ هزار تن سیب‌زمینی ایرانی به سایر کشورها صادر شد که ۱۷۲میلیون دلار برای کشور ارزآوری داشت. وزارت جهاد کشاورزی از رسانه‌ها خواست برای حفظ آرامش‌خاطر و امنیت روانی مردم به‌ویژه کشاورزان و جلوگیری از سودجویی فرصت‌طلبان اقتصادی و سیاسی، اطلاعات را از منابع موثق داخلی به دست آورند.

جزئیات حادثه آتش‌سوزی نیروگاه برق علی‌آباد

● سخنگوی شرکت ملی گاز گفت: حادثه آتش‌سوزی نیروگاه علی‌آباد در ایستگاه گاز ورودی این نیروگاه رخ داده است. مجید بوجارزاده درباره حادثه آتش‌سوزی در نیروگاه برق علی‌آباد استان گلستان افزود: این حادثه در ساعت ۱۱:۲۰ ظهر دیروز در ایستگاه گاز ورودی نیروگاه علی‌آباد که در اختیار مدیریت شرکت برق و نیروگاه است، رخ داده و ارتباطی با شرکت ملی گاز ندارد. وی اضافه کرد: زمانی که کارشناسان نیروگاه برق در حال تعمیرات اساسی بودند، این حادثه روی داد که بلافاصله پس از آن کارشناسان شرکت گاز اقدام به قطع گاز کردند. سخنگوی شرکت ملی گاز با بیان اینکه روزانه ۶.۵ تا هفت میلیون مترمکعب گاز در نیروگاه علی‌آباد مصرف می‌شود، ادامه داد: تا زمان رفع مشکل قطع گاز، سوخت این نیروگاه با سوخت‌های جایگزین تأمین خواهد شد. بوجارزاده گفت: این حادثه، تأثیری در تأمین گاز سایر نواحی نداشته و تأمین گاز استان گلستان و مناطق شمالی کشور به طور عادی جریان دارد. وی یادآور شد: سوآپ گاز ترکمنستان نیز اکنون بدون مشکل در حال انجام است.

سقف حقوق مدیران دولتی ۲۵ برابر حداقل دستمزد تعیین شد

مصوبه جنجالی ۲۴ میلیونی

شرق: معلوم نیست چه شد که نمایندگان به پیشنهادی رأی دادند که پیش‌تر به آن می‌تاختند. نجومی‌بگیر نقل زبانشان بود و حالا، در ادامه ایراد شورای نگهبان به تبصره یک ماده ۷، سقف حقوق ۲۴میلیون‌تومانی برای مدیران از سوی اکثریت نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید. شورای نگهبان گفته بود این کار نخبگان را از کشور فراری می‌دهد. البته مشخص نبود نخبگان دولت دقیقا همین مدیرانی هستند که بر مراکز دولتی و سازمان نشسته‌اند یا مدیرانی که در تصورات و باورهایشان آنها را پرورانده‌اند. حالا برخی از نمایندگان صدایشان در آمده و اعتراض می‌کنند که ما نبودیم و هر که چنین کرده، جای تأسف دارد. گویا رفتاری منطقی‌تر برای بازپس‌گیری این مصوبه وجود ندارد. درست همین چند روز پیش بود که مصوبه مجلس برای تفاوت در مالیات‌ستانی بین کارمندان و کارگران باطل شد و دوباره به کمیسیون تلفیق بازگشت و البته می‌توان انتظار داشت که این مصوبه هم از سوی نمایندگان به کمیسیون تلفیق بازگردد و تصویب این مصوبه ناعادلانه هم مورد تجدیدنظر قرار گیرد.

شورای نگهبان هیچ وقت دخالتی در تعیین میزان حقوق مدیران نمی‌کند

در همین راستا سخنگوی شورای نگهبان هم با تأکید بر اینکه شورای نگهبان هیچ وقت دخالتی در تعیین میزان حقوق مدیران کشور نمی‌کند، به این مسئله واکنش نشان داد و گفت: اگر سازوکاری پیش‌بینی شود که منجر به خروج نخبگان و متخصصان از کشور نشود، سقف حقوق یا این‌گونه مسائل برای شورا ملاک نخواهد بود. عباسعلی کدخدایی سخنگوی شورای نگهبان در گفت‌وگو با فارس با اشاره به مصوبه اخیر مجلس در اصلاح ایراد این شورا در لایحه برنامه ششم و تعیین سقف افزایش حداکثر ۶۰۰درصدی حقوق مدیران کشور، اظهار کرد: مصوبه ابتدایی مجلس شورای اسلامی در لایحه برنامه ششم که به شورای نگهبان واصل شد، به این دلیل که امکان اخلال در نظام اداری ایجاد می‌کرد، مورد ایراد اعضای شورای نگهبان قرار گرفت.

وی افزود: البته نحوه اصلاح ایرادات شورای نگهبان به طرح‌ها و لوایح بر عهده مجلس شورای اسلامی و نمایندگان مجلس است، اما ایراد از این جهت بود که اگر منجر به خروج برخی از متخصصان و نخبگان کشور شود، موجب اخلال در نظام اداری کشور می‌شود به همین دلیل مغایر قانون اساسی شناخته شد.

سخنگوی شورای نگهبان همچنین تأکید کرد: شورای نگهبان هیچ وقت دخالتی در تعیین میزان حقوق مدیران نمی‌کند و دخالتی هم نداشته است، این موضوع حسب نظر کارشناسی نمایندگان مجلس شورای اسلامی تعیین خواهد شد. کدخدایی همچنین درباره نظر اعضای شورای نگهبان در زمینه مصوبه جدید مجلس، توضیح داد: این مصوبه باید به شورای نگهبان واصل شود و ما در شورا آن را مورد بحث و بررسی قرار دهیم تا ببینیم چه وضعیتی دارد و سپس اعلام نظر کنیم.

همین مسئله مورد انتقاد احمد توکلی، نماینده پیشین مجلس نیز واقع شد. توکلی در پی تصویب این پیشنهاد از سوی اکثریت نمایندگان مجلس نوشت: پس از آشکارشدن دریافتی‌های نجومی برخی از مدیران داخل حاکمیت، نفرت عمومی نسبت به این زیاده‌طلبی و ویژه‌خواری برانگیخته شد.

او در قالب یادداشتی نوشت: دستگاه نظارتی خانه ملت، دیوان محاسبات، که فلسفه وجودی‌اش طبق اصل پنجاه‌وپنجم قانون اساسی دخل و خرج بخش عمومی را «به ترتیبی که قانون مقرر می‌دارد رسیدگی یا حسابرسی می‌نماید که هیچ هزینه‌ای از اعتبارات مصوب تجاوز نکرده و هر وجهی در محل خود به مصرف رسیده باشد»، در یک قانون‌شکنی آشکار ملاک تخلف را مبلغ ۲۰ میلیون‌تومان قرار داد. یعنی بیش از ۲۰ برابر حداقل دستمزد مستخدمان دولت. درحالی‌که قانون حداکثر اختلاف را تا ۱۰ برابر پذیرفته بود. درست کاری که دولت به طور من‌درآوردی کرده بود و مبنا را برای نامتعارف‌شمردن دریافتی ۲۰ میلیون گرفته بود. این هماهنگی اگر نتیجه تبانی نبوده باشد، حاصل تمایلات زیاده‌خواهانه مسئولان اصلی دولت و دیوان محاسبات است. اگر منکراند، برای رد این ادعا هر دو دسته، شفاف و روشن کلیه دریافتی‌های ماهانه خود را در سال ۹۵ اعلام کنند. این دریافتی‌ها باید همه انواع برداشت‌های آنان از بیت‌المال را شامل شود مثلا پاداش ۱۰۰میلیون‌تومانی پرداخت‌شده به معاونان سازمان برنامه بعد از تصویب دو، سه قانون مربوط به وظایفشان به دستور آقای نوبخت نباید از قلم بیفتد!

او با بیان اینکه «خوب نمک به زخم مردم پاشیدید، دست میزاد» ادامه می‌دهد: حالا نمایندگان در مجلس اول آن نسبت قانونی ۱۰برابری حداکثر و حداقل را ابتدا به ۱۴ برابر افزایش دادند. بعد که با ایراد شگفت‌آور شورای نگهبان روبه‌رو شدند، با افزایش حداکثر دریافتی به ۲۴ میلیون تومان در ماه، نسبت این حداکثر را به حداقل ۹۷۲۱۶۵ تومانی مستخدمان کارگر در بخش عمومی به ۲۵ برابر رساندند.

مصوبه تعیین سقف حقوق مدیران دلخواه ما نبود و تحمیل شد

این مصوبه واکنش رئیس کمیسیون تلفیق برنامه ششم مجلس را هم به دنبال داشت. حمیدرضا حاجی‌بابایی گفت: بی‌شک مصوبه تلخ تعیین سقف حقوق مدیران به کام من و برخی دیگر از همکارانم رضایت‌بخش نبود و بر ما تحمیل شد و قانون دلخواه تصویب نشد.

ایجاد قانونی یقه‌سفیدان و فرودستان در جامعه

این سخنان واکنش‌هایی را به دنبال داشت. ابراهیم نکو، نماینده پیشین مجلس در گفت‌وگو با «شرق» می‌گوید: در گذشته این روال نبوده که حقوق نجومی‌بگیران مشخص شود و سقفی برای آنها به‌صورت قانونی معین شود. حالا که این مبلغ کلان برای مدیران ارشد تصویب می‌شود جای تأسف دارد، زیرا موجب ایجاد یقه‌سفیدان و فرودستان در جامعه می‌شود.

او ادامه می‌دهد: رقم‌های این‌چنینی و حتی کمتر از این میزان سبب می‌شود تعدادی افراد در جامعه افسوس بخورند که بعد از سالیان سال و شاید پایان خدمت به مبلغ اندوخته به میزان یک ماه این‌گونه افراد دست پیدا کنند. مرفه‌گری در جامعه‌ای مبتنی بر ارزش و ساده‌زیستی مدیران، جای تعجب دارد. جالب آنکه مشخص نیست چرا در مجلس این مصوبه به تصویب رسید، زیرا دست مجلس برای ردکردن آن باز بود.

نکو با انتقاد از ابراز تأسف برخی نمایندگان مجلس می‌گوید: جای تأسف دارد که برخی نمایندگان پس از تصویب آن اظهار تأسف و شرمساری می‌کنند که به نظرم به‌جای این‌گونه سخن‌گفتن اقدام عملی باید داشته باشند. اگر واقعا بسنده به اظهارنظر کنیم آلام جامعه و به‌ویژه طبقات کارگری و کارمندی را بیشتر کرده‌ایم.

به گفته او، این رقم واقعا رقمی فاجعه‌بار است و تصویب آن به‌صورت قانونی بدتر. وقتی مدیران مخفیانه چنین مبالغی دریافت می‌کردند، هنوز در جامعه این شک و شبهات بود که آیا واقعا چنین مدیرانی وجود دارند یا نه. اکنون منتخبان قانونی را تصویب می‌کنند که یک تبعیض ناروا در جامعه ایجاد می‌کند.

دست مجلس برای رد آن باز بود

او می‌افزاید: دولت با توجه به رویه قبلی چنین پیشنهادی را ارائه می‌کند، اما مجلس نباید آن را تصویب کند. دست مجلس برای رد آن باز بود. دولت در چنین مواقعی سعی می‌کند آنچه را روال بوده به‌صورت قانونی در مجلس پیشنهاد دهد و بر عهده نمایندگان بگذارد.

برخی نمایندگان به دنبال افزایش حقوق خود هستند

نکو این رفتار اکثریت نمایندگان منتخب مردم را این‌گونه تحلیل می‌کند: وقتی نمایندگان تصویب می‌کنند یک نماینده که در حد وزیر است به‌مراتب از یک مدیر که پایین‌تر از نماینده مجلس و وزیر است بیشتر دریافت کند، جای تعجب دارد. تصویب این پیشنهاد نشان می‌دهد تعداد زیادی از نمایندگانی که آن را تصویب کرده‌اند احتمالا به دنبال افزایش حقوق خود از محدوده پنج‌میلیون تومان رسمی هستند.

این نماینده پیشین مجلس در پاسخ به این پرسش که واقعا مدیران در دولت‌ها در جایگاه نخبگی نشسته‌اند، می‌گوید: اگر این همه مدیر نخبه داشتیم باید اکنون در رأس همه کشورها قرار می‌گرفتیم. اگر راندمان کاری آنها بر مبنای این حقوق‌های دریافتی باشد، باید پیشرفت‌های آنچنانی داشته باشیم و بسیار از جهان امروزی جلوتر باشیم. او با تقبیح این اتفاق می‌افزاید: مدیران اگر ملاک پیشرفت کشور را فقط حقوق و مزایای آنچنانی بدانند رفتنشان بهتر از ماندنشان است. اکنون جوانان فرهیخته و نخبه‌ای داریم که با دانش روز می‌توانند جایگزین آنها شوند و راندمان کاری بالاتر از آنها حتی با حقوق پایین‌تر با رضایت داشته باشند.

به گفته نکو، جوانان اگر امروز پرورش نیابند و جایگزین مدیران نجومی نشوند، چه‌بسا بعد از ازدست‌دادن مدیران نجومی، جایگزین برای آنها پیدا نشود که خسارت بزرگی خواهد بود؛ بنابراین چنین توجیهی، جز فریب‌دادن خود، چیز دیگری عاید جامعه نمی‌کند.

نمایندگان رأی‌دهنده به مردم پاسخ‌گو باشند

او تصریح می‌کند: این‌گونه اظهارنظرها که قحط‌الرجال است جای سؤالات زیادی دارد و در نهایت به ضرر نخبگان تمام می‌شود تا اینکه تقویت آنها باشد. اکنون تعداد زیادی از مدیران کارایی لازم را ندارند درحالی‌که با حقوق‌های آنها می‌توان بین ۱۰ تا ۱۵ نفر را به‌کار گرفت که اگر نه به‌تنهایی اما در مجموع کارآیی آنها بالاتر از آن مدیر خواهد بود.

نکو تأکید می‌کند: سقف ۲۴ میلیون تومان فقط سقف حقوق را شامل می‌شود و احتمال دارد مزایا و حق مأموریت هم به آن اضافه شود که قطعا بحران می‌آفریند؛ بنابراین نمایندگان رأی‌دهنده به این پیشنهاد، در حوزه‌های انتخابی خود باید به مردم پاسخ‌گو باشند.

بورس

استقبال از گروه‌های خودرو و پالایشی

مجتبی شهبازی
مدیر معاملات کارگزاری بانک پاسارگاد

● پس از چند هفته رشد محتاطانه بازار در پایان معاملات هفته منتهی به ۱۱ اسفند ماه ۹۵، شاخص کل با نیم‌درصد کاهش روبه‌رو شد. شاخص کل در این هفته با ۳۷۲ واحد کاهش نسبت به هفته قبل، به رقم ۷۷۴۷۵ واحد رسید. شاخص فرابورس نیز در این میان با پنج واحد افزایش به رقم ۸۷۰ واحد رسید. در دومین هفته اسفند ماه شاهد عبور ارزش معاملات بورس تهران از ۹هزارو ۵۰۰ میلیارد ریال بودیم. گرچه هنوز پس از کسر حجم معاملات اوراق بدهی و معاملاتی بلوکی حجم معاملات خالص درخورتوجه نیست و نسبت به هفته قبل ۱۸ درصد کاهش یافته است. بیشترین حجم معاملات نیز شامل گروه‌های شیمایی ۱۳ درصد، فلزات اساسی ۱۰ درصد، بانکی و مؤسسات اعتباری پنج درصد بوده است.

ادامه در صفحه ۵

گذر

کارگران بیمه‌نشده هم عیدی می‌گیرند

● مدیر کل روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعلام اینکه حتی به کارگران بیمه‌نشده هم عیدی تعلق می‌گیرد، گفت: براساس آمار بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی، حدود ۱۲ میلیون کارگر داریم. به گزارش تسنیم، اسماعیل ظریفی‌آزاد، مدیر کل روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، درباره عیدی کارگران گفت: کارفرمایان باید عیدی کارگران را پرداخت کنند که براساس قانون مصوب شش اسفند سال ۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی، میزان عیدی هر کارگر معادل ۶۰ روز مزد یا دو ماه حقوق اوست. او افزود: قانون‌گذار برای این میزان سقفی را تعیین کرده است و کارفرمایان ملزم نیستند بیشتر از آن پرداخت کنند که این سقف معادل ۹۰ روز حداقل دستمزد است و با توجه به حداقل دستمزد امسال، سقف عیدی کارگران حدود دومیلیون‌و ۴۰۰ هزار تومان است.

کوئیک سرویس ایساکو؛

تنها با چند کلیک ساده!

دنیای امروز دنیای کلیک‌هاست! البته نوع کلیک‌های امروزی هم تغییر کرده است و دکمه روی ماوس جای خود را به نوک انگشتان شما داده است! کافی است با نوک انگشت چند بار صفحه گوشی هوشمند همراهتان را لمس کنید و به‌همین‌سادگی در تاریخ و ساعت مقرر، عضوی از ناوگان خدمات سریع ایساکو خود را به شما می‌رساند تا جمله معروف چراغ جادو؛ یعنی همان «در خدمتم قربان» را نثارتان کند!

اشتباه نکنید! غول چراغ قصه ما برای شما یک سینی پر از خوراکی‌های خوشمزه ظاهر نخواهد کرد! و همچنین نمی‌تواند شما را سوار بر قالیچه سلیمان کند و به آن سوی دنیا بفرستد، به جایش شما را از دست ادعاهای پرطمطراق برخی مکانیک‌نماها! یا نوبت‌گیری و صبح زود بیدارشدن برای مراجعه به نمایندگی شرکت خودروساز راحت می‌کند و شما می‌توانید بدون تکان‌خوردن از روی مبل راحتی منزل یا صندلی گردان میز کارتان سرویس‌های دوره‌ای خودروی عزیزتان را انجام دهید. درست است! لازم نیست شما به جایی یا کسی مراجعه کنید، این شرکت خدمات پس از فروش ایران‌خودرو - ایساکو است که در خدمت‌گزاری حاضر می‌شود!

همین چند ماه پیش بود که مدیرعامل ایساکو در حاشیه نمایشگاه خودرو مشهد پس از رونمایی از نسخه ارتقایافته نرم‌افزار موبایلی این شرکت خبر از ارائه سرویس خدمات سریع ایساکو داد. سرویسی که نمایندگان محلی این شرکت در کشور را به ارتشی از کارشناسان مکانیک موتورسوار مجهز می‌کرد تا نقش قول چراغ جادوی این شرکت را برای مشتریان ایران‌خودرو ایفا کند.

در کوئیک سرویس ایساکو، به جای تجهیز ستاد شرکت به ناوگان موتوری، این بار نمایندگان محلی ایساکو به این ناوگان مجهز می‌شوند؛ تفاوت این دو روش در گستردگی و سرعت عمل این خدمات به چشم می‌آید، آنجا که به جای اعزام موتورسوار از ایستگاه مرکزی، مکانیک مذکور از محلی نزدیک‌تر به شما، یعنی نزدیک‌ترین نمایندگی محلی ایساکو به نشانی اعلامی شما اعزام خواهد شد.

اما در خدمات سریع این شرکت شما می‌توانید تنها با چند بار تپ‌کردن روی نرم‌افزار موبایلی ایساکو، دستور ارائه خدمات مدنظر خود را صادر کرده و با تعیین زمان و مکان از طریق موقعیت‌یاب جغرافیایی (GPS) گوشی خود منتظر حضور کارشناس ایساکو بمانید. در این سرویس خدماتی مانند تعویض روغن، تعویض فیلتر، تعویض لنت، و... که امکان انجام آن در خارج از نمایندگی ممکن است، ارائه می‌شود. کافی است دست به کار شده و با مراجعه به کافه‌بازار، آیتونز یا وب‌سایت ایساکو نرم‌افزار موبایلی مذکور را دانلود و پس از نصب روی تلفن همراه هوشمند، پای این قول چراغ جادو را به موبایل خود باز کنید!

گفتنی است نرم‌افزار موبایلی ایساکو امکانات دیگری مانند نوبت‌دهی اینترنتی، تشخیص اصالت قطعه، فهرست و قیمت قطعات اصلی، فهرست و نقشه نمایندگی‌های خدمات و فروش، باشگاه مشتریان، نقشه پمپ‌های بنزین جاده‌ای، دریافت دفترچه نگهداری خودروها، دانستنی‌ها و اخبار خودرویی را در اختیار شما قرار خواهد داد.

دست‌به‌کار شوید! همین حالا نرم‌افزار را دانلود کنید یا با شماره ۰۹۶۴۴۰ ایساکو تماس بگیرید.