

اخبار

اطلاعات پروژه جدید بهم‌ن دیزل لورفت!

بر اساس شنیده‌ها شرکت بهم‌ن‌دیزل برای تولید و عرضه یک کامیونت ۳٫۸ تنی برنامه‌ریزی کرده و بنا دارد این بار به سراغ تولید و عرضه کامیونت ۳٫۸ تن برود و با این اقدام عملاً سبد محصولات تجاری نسبتاً سبک، سنگین و کشنده در اختیار بهم‌ن‌دیزل خواهد بود و چنانچه این پروژه با موفقیت انجام شود، بهم‌ن‌دیزل قطعه دیگری از بازار تناژ باربری ایران را کامل کرده است. این محصول می‌تواند پاسخ مناسبی برای بازار بارهایی با تناژ سبک باشد.

اکنون غالب حمل‌ونقل تجاری نسبتاً سبک با وانت‌های شهری که حداکثر توانایی حمل کمتر از ۹۰۰ کیلو را دارند، انجام می‌شود و در مرتبه بعدی کامیونت‌های ۶تن و ۸تن و کامیون‌های فورس F210 (بهم‌ن‌دیزل) با توانایی حمل حدود ۱۰ تن هستند که نیازهای این حوزه را برطرف می‌کنند. اما در فاصله وانت‌های ۱٫۸ تنی با بارهایی در محدوده ۴ تن تمهیدی اندیشیده نشده که خلأ موجود خسارات هنگفتی به منابع محیط زیست و سوخت کشور وارد می‌کند، چراکه در شرایط فعلی مصرف‌کننده ناچار است کامیون‌های بازه ۱۰ تن را ناقص بارگیری کند. به همین دلایل ورود بخش خصوصی به تولید کامیونت ۳٫۸ تنی هوشمندانه و متناسب با نیاز بازار است. مدیران بهم‌ن‌دیزل با ورود به این قسمت از بازار، قدرت‌نمایی خوبی خواهند داشت و تا سالیان سال یک‌ه‌تا از این حوزه خواهند بود.

دلایل زیادی برای استقبال بازار این محصول وجود دارد که مهم‌ترین آن فرسودگی در این رده باربری است. محصولاتی که به‌عنوان وانت شناخته می‌شوند، اغلب از نظر شاخص‌های فناوریانه عقب‌افتاده هستند و ایمنی بسیار پایینی نسبت به سلامت راننده و حفظ بار دارند. لذا تولید محصولی در این‌س رده با ایمنی بالا و تکنولوژی روز، می‌تواند تحول خوبی در حوزه تجاری ایران باشد.



کشورهای توسعه‌یافته نیز با تمرکز بر تولید کامیونت‌های ۳٫۵ تا ۴ تن تلاش کردند حمل‌ونقل بارهای کم‌حجم و سبک را مقرون به‌صرفه کنند. به‌واقع در کشورهای پیشرفته، خودروهای برمصرفی مانند وانت‌های کنونی کشور ما اجازه تردد ندارند و برای شرکت‌ها و بنگاه‌های تجاری تردد این خودروها غیراقتصادی است.

شرکت بهم‌ن‌دیزل با تمرکز بر خلأ بازار حمل‌ونقل ایران نقش قابل توجهی در حفظ منابع سوختی، بهینه‌کردن اقتصاد حمل‌ونقل باری شرکت‌های تولید و رانندگان و همین‌طور محافظت از محیط زیست برداشته است. محاسبات دقیق کارشناسان گواهی می‌دهد که خلاهای موجود در باربری ایران و همین‌طور عقب‌افتادگی فناوریانه خسارات زیادی به اقتصاد، سلامت و محیط زیست وارد می‌کند و ورود بخش خصوصی برای جبران این خلا‌ها می‌تواند در کاهش این زیان مؤثر باشد.

درخصوص کامیونت ۳٫۸ تنی و با توجه به اهتمام بهم‌ن‌دیزل در به‌کارگیری فناوری‌های روز می‌توان انتظار داشت این خودروی تجاری نیز از فناوری هشداردهنده حرکت بین خطوط LDWS و ESC و هشدار برخورد از جلو FCWS و ترمز اضطراری هوشمند AEBS و… بهره‌برد.

همچنین اگر اطلاعات این پروژه دقیق باشد، رانندگان و خریداران این کامیون ۳٫۸ تنی می‌توانند امیدوار باشند این محصول نیز همچون F210 از تهویه و امکانات رفاهی مولتی‌مدیا برای راننده بهره‌برد.

طبق شنیده‌ها، بهم‌ن‌دیزل تا نیمه اول سال ۱۴۰۳ محصول ۳٫۸ تنی خود را معرفی هشداردهنده حرکت بین محصول‌های دیگری از خانواده فورس خواهد بود. این شرکت سال قبل کامیون ۱۲ تن با نام F210 را تولید کرد که از نظر فناوری، ایمنی و امکانات رفاهی تحولی در این رده باری بود.

کشاورزی؛ خط مقدم مقاومت واستقامت ملت ایران است

حسن ربانی، کشاورزی را محور اصلی استقامت و مقاومت ملت ایران دانست و پیشرفت همراه با ایستادگی این بخش را با وجود تحریم‌ها و تهدیدات دشمنان علیه ایران ستود.
به گزارش روابطعمومی حوزه نمایندگی ولی فقیه، حجت‌الاسلاموالمسلمین سیدحسن ربانی، نماینده ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی، در شورای راهبری وزارتخانه با اشاره به اهمیت شورای راهبری اظهار کرد: باید قدر کار خود را بدانید چون این شورا، راهبری امنیت غذایی ۸۵ میلیون ایرانی را بر عهده دارد. او با اشاره به اهمیت بخش کشاورزی در جمهوری اسلامی ایران، گفت: اگر بخش کشاورزی نبود این مقاومت‌ها صورت نمی‌گرفت و باید همت کنیم این بخش را ارتقا بدهیم و نقش آفرینی کنیم. ربانی با انتقاد از نبود برنامه‌ریزی صحیح تصریح کرد: در چند سال گذشته آسیب‌های بخش کشاورزی جدی بوده و این نشان‌دهنده آن است که افق و چشم‌انداز درستی ترسیم نشده بود. نماینده ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی با اشاره به سند امنیت غذایی گفت: با وجود سختی‌هایی که وجود دارد، سبب امید غذایی باید در سرلوحه دستور کار شورای راهبری قرار گیرد. او ضمن انتقاد به کاستی‌های زیرساختی در اجرای کامل سند امنیت غذایی تصریح کرد: برای دستیابی به اهداف این سند، همه نهادها و سازمان‌های حاکمیتی آماده همکاری با وزارت جهاد کشاورزی شوند و برای اهداف فراسازمانی سند امنیت غذایی ایفای مسئولیت کنند.

د

در یک دهه اخیر تخصیص منابع از درآمدهای عمومی کشور به صندوق‌های بانزشتگی بیش از ۱۵ برابر شده است

چاله بانزشتگی

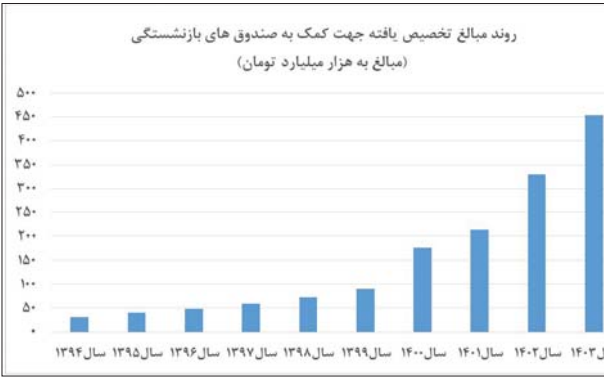
بار ناکارآمدی مدیریتی و اوضاع آشفته صندوق‌های سرمایه‌گذاری بر دوش ۸۵ میلیون ایرانی افتاده است

گاه‌نصرتی

بر اساس اطلاعات بخش دوم لایحه بودجه سال ۱۴۰۳، در سال جاری

مبلغی بیش از ۴۵۳ هزار میلیارد تومان از منابع عمومی دولت (که به رقم نگران‌کننده ۱۶درصد از کل منابع عمومی دولت رسیده) برای کمک به صندوق‌های بانزشتگی در نظر گرفته شده است.

از این مبلغ بیش از ۲۵۶ هزار میلیارد تومان برای کمک به صندوق بانزشتگی کشوری، ۱۳۲ هزار میلیارد تومان برای کمک به رفع کسری منابع صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (ساتا) و ۱۴هزارو ۳۰۰ میلیارد تومان نیز برای صندوق بانزشتگی کارکنان فولاد و یک صندوق دیگر در نظر گرفته شده است. همچنین در ردیف‌های متفرقه مصارف بودجه مبلغ ۵۰ هزار میلیارد تومان برای کمک به متناسب‌سازی حقوق بانزشتگان سه صندوق بانزشتگی کشوری، نیروهای مسلح و کارکنان فولاد از محل افزایش یک واحد درصدی نرخ مالیات بر ارزش‌افزوده در نظر گرفته شده است. با در نظر



صعد خیره‌کننده تخصیص منابع به صندوق‌های بانزشتگی

نظام بودجه‌ای در کشور شامل چهار صندوق اصلی تأمین اجتماعی، بانزشتگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بیمه اجتماعی عشایر و روستاییان و همچنین ۱۴ صندوق اختصاصی-صنفي دیگر است. ۱۴ صندوق اختصاصی-صنفي شامل صندوق‌های بانزشتگی کارکنان فولاد، کارکنان وزارت اطلاعات، صنعت نفت، بانک‌ها، بانک مرکزی، وکلای دادگستری، صداوسیما، شهرداری تهران، صندوق آینده‌ساز، صندوق بیمه ایران، صندوق شرکت ملی صنایع مس، صندوق سازمان بنادر و کشتیرانی، صندوق بیمه مرکزی ایران و در نهایت صندوق بانزشتگی کارکنان هواپیمایی ملی ایران (که در حال حاضر به صندوق بانزشتگی کشوری منتقل شده است) هستند. در بودجه‌های سنواتی ارائه‌شده به مجلس شورای اسلامی، صندوق بانزشتگی کشوری، تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و بانزشتگان فولاد بودجه‌های جداگانه‌ای دریافت می‌کنند و تعادل منابع و مصارف آنها به کمک‌های دولتی وابستگی بسیار زیادی دارد. سایر صندوق‌های بانزشتگی (۱۴ صندوق نام‌برده در این گزارش) را هم نمی‌توان مستقل از بودجه دانست. اکثریت این صندوق‌ها وضعیت مالی مناسبی ندارند و کمبود درآمد آنها از طریق شرکت‌ها و مجموعه‌های بالاسری تأمین می‌شود و به این ترتیب درآمد سازمان‌های تأمین‌کننده کسری بودجه آنها صرف متناسب‌سازی منابع و مصارف صندوق‌های زیرمجموعه شده و اثر آنها بر بودجه با رشد بودجه تخصیص‌یافته دولتی (افزایش مصارف بودجه) با کاهش درآمدهای دولت از محل سود شرکت‌های دولتی (کاهش منابع بودجه‌ای) خواهد بود. با نگاهی به روند تخصیص منابع به صندوق‌های بانزشتگی در ۱۰ سال اخیر مشاهده می‌شود که روند هرساله افزایشی بوده و منابع تخصیص‌یافته از حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان در سال ۱۳۹۴ به بیش از ۴۵۳ هزار میلیارد تومان در سال جاری و به عبارتی به ۱۵٫۱ برابر رسیده است. همچنین باید گفت در حالی که اعتبارات هزینه‌ای دولت در سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۴۰۲ به میزان ۸۵۱ درصد افزایش داشته، منابع تخصیص‌یافته به صندوق بانزشتگی کشوری و صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح به ترتیب ۲۳٫۸۵ درصد و ۱٫۶۲ درصد افزایش یافته است. این تفاوت میزان رشد به خوبی بحران‌زایی رو به افزایش و فشار هزینه‌ای این دو صندوق بر بودجه و منابع محدود قابل تخصیص آن را نشان می‌دهد. علت رشد بیشتر منابع تخصیص‌یافته به صندوق بانزشتگی کشوری در مقایسه با صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در تعداد مستمری‌بگیران آنهاست. بر اساس آمار سال ۱۴۰۰ تعداد مستمری‌بگیران صندوق بانزشتگی کشوری یک‌میلیون و ۵۸۰ هزار نفر و برای صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح ۷۲۱ هزار نفر بوده است.

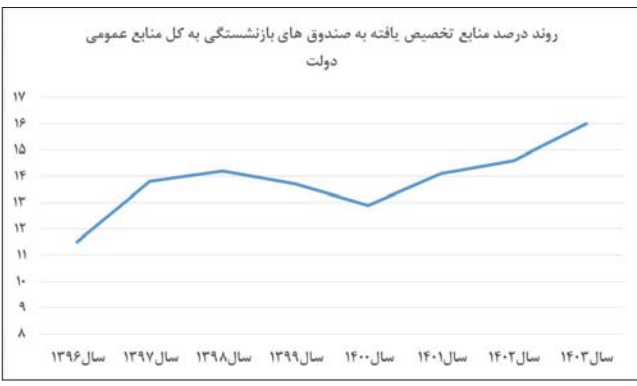
همچنین در بررسی نسبت کمک‌های دولت به صندوق‌های بانزشتگی به کل منابع عمومی دولت متوجه می‌شویم این روند نیز افزایشی بوده و از ۱۱ در صد کل منابع عمومی دولت در سال ۱۳۹۶ به بیش از ۱۶ درصد در سال جاری رسیده که به معنی افزایش تقریباً ۱٫۵ سهم این هزینه‌ها در هفت سال است. بر اساس اطلاعات ارائه‌شده توسط صندوق بانزشتگی کشوری، بودجه مصوب این صندوق برای سال ۱۴۰۲ مبلغ ۲۵۳ هزار میلیارد تومان بوده که از این مبلغ ۲۰۷ هزار میلیارد تومان از محل کمک دولت در قانون بودجه سال ۱۴۰۲ تأمین شده است و این به معنی وابستگی سنگین و نگران‌کننده ۸۱درصدی این صندوق به دولت در جهت پرداخت تعهدات آن است. نگرانی آنجایی بیشتر می‌شود که در سال ۱۴۰۱ میزان وابستگی صندوق به کمک‌های دولت در قانون بودجه ۶۷ درصد بوده است.

همچنین در سال ۱۴۰۲ حدود ۱۳ درصد از منابع بودجه از محل کسور بانزشتگی پرداخت‌شده توسط کارمندان و کارفرما (دولت) تأمین شده و به این صورت می‌توان گفت که رقمی کمتر از ۱۰ درصد از منابع این صندوق از محل سرمایه‌گذاری‌ها تأمین می‌شود.

درخصوص صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح با توجه به ارائه‌شدن اطلاعات از ارقام منابع و مصارف این صندوق که در نوع خود برای یک سازمان که در سال بیش از ۱۳۰ هزار میلیارد تومان از منابع عمومی دریافتی دارد قابل تأمل است، نمی‌توان مانند صندوق بانزشتگی کشوری درصد تأمین منابع از بودجه دولت را مشخص کرد. با این حال و با توجه به وضعیت آن برآورد می‌شود که همانند صندوق بانزشتگی کشوری، سهم سود حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها در تأمین منابع این صندوق هم بسیار کم بوده و بخش عمده منابع مورد نیاز از محل اعتبارات عمومی محقق می‌شود. مانند این صندوق درخصوص صندوق بانزشتگی کارکنان وزارت اطلاعات نیز با توجه به عدم ارائه اطلاعات (علی‌رغم تخصیص اعتبار بیش از دو هزار میلیارد تومانی از محل منابع بودجه سال ۱۴۰۳) نمی‌توان

چاله بانزشتگی

گرفتن بیمه‌شدگان و اعضای تحت پوشش سه صندوق اشاره‌شده، مشاهده می‌کنیم که هزینه متناسب‌سازی و افزایش حقوق بانزشتگان کشوری را که در خوش‌بینانه‌ترین حالت به ۱۰ درصد جمعیت جامعه می‌رسند، کل جمعیت کشور و از محل افزایش یک واحد درصدی مالیات بر ارزش‌افزوده می‌پردازند. با این حال، این موضوع عامل اصلی نگران‌کننده در روند افزایشی کمک‌های دولتی به این صندوق‌ها نیست، بلکه تخصیص منابع محدود دولت به این کمک‌ها منجر به کاهش جدی بودجه‌های عمرانی و همچنین تحقق کسری بودجه دولت و افزایش تورم در کشور است. منابع تخصیص‌یافته بابت کمک به صندوق‌های بانزشتگی نسبت به سال ۱۴۰۲ بیش از ۳۶ درصد افزایش داشته و این در حالی است که میانگین نرخ رشد منابع بودجه در حدود ۲۵٫۳ درصد بوده است. رشد بالاتر مبلغ کمک به صندوق‌ها نشان‌دهنده تخصیص بخش بیشتری از منابع بودجه‌ای و بحرانی‌ترشدن سهم آنها از منابع عمومی بودجه دولت است.



اظهار نظر دقیقی درخصوص میزان وابستگی به اعتبارات عمومی داشت. بودجه سال ۱۴۰۲ صندوق کارکنان فولاد مبلغ ۱۵٫۸ هزار میلیارد تومان بوده که ۶۱ درصد از این مبلغ از محل اعتبارات دولتی بوده است. این رقم در سال ۱۴۰۱ کمتر از ۵۸ درصد بوده است و شاهد افزایش وابستگی تأمین بودجه این صندوق به منابع عمومی هستیم.

دلایل و عوامل وخامت وضعیت صندوق‌های بانزشتگی

پس از ارائه برخی آمار و اطلاعات درخصوص وضعیت وخیم صندوق‌های بانزشتگی و رشد نگران‌کننده ناپایداری منابع مالی آنها به بررسی عوامل و دلایل این اوضاع می‌پردازیم:

یک- مدیریت سیاسی و غیرتخصصی صندوق‌های بانزشتگی: انتصاب مدیران سیاسی به جای مدیران تخصصی در صندوق‌های بانزشتگی و عمر کوتاه مدیریت در این صندوق‌ها منجر به عدم کارایی و کارآمدی در بخش تناس‌بخشی بین منابع و مصارف می‌شود. انتصاب مدیران سیاسی و با تخصص نامربوط در رأس این صندوق‌ها به شرکت‌های زیرمجموعه آنها که قاعدتاً باید بخش عمده منابع صندوق‌ها را تأمین کنند نیز سرایت می‌کند و از بهینه‌بودن عملکرد مالی این شرکت‌ها در پی انتصاب مدیران پایین‌دستی و شرکت‌های زیرمجموعه می‌کاهد. همچنین مدیران سیاسی و انتصابی توسط دولت نمی‌توانند در برابر قوانین و مصوبات دولتی که منجر به تعدید کسری منابع و مصارف صندوق‌ها می‌شود و تعهدات مالی سنگینی را به صندوق‌ها تحمیل می‌کند، مقاومت کنند و این هم به نوبه خود موجب رشد بیشتر شکاف منابع و مصارف صندوق‌ها و رشد وابستگی آنها به اعتبارات دولتی می‌شود. مدیریت سیاسی و غیرتخصصی این صندوق‌ها نیز به عدم استفاده از ابزارها و فناوری‌های روز در جهت چابک‌سازی و کوچک‌سازی ساختار مدیریتی صندوق‌ها شده و ساختار صندوق‌های بانزشتگی بسیار فریه شده و بدنه بزرگی از نیروی انسانی و شیوه‌های سنتی بر آن حاکم است و به این ترتیب بخش زیادی از منابع برای تأمین هزینه‌های اداری صرف می‌شود.

دو- قوانین دولتی: در سال‌های اخیر قوانین زیادی درخصوص صندوق‌های بانزشتگی مصوب شده که بسیاری از آنها جنبه تخصصی بیمه‌ای نداشته و بیشتر سیاسی و غیرتخصصی بوده‌اند و منجر به تحمیل تعهدات سنگین مالی به شرکت‌های بانزشتگی شده است. از سوی دیگر خود دولت‌ها نسبت به قوانین مورد مصوب کوتاهی کرده‌اند و با پرداخت‌نکردن تعهدات خود منجر به افزایش شکاف منابع و مصارف صندوق‌ها شده‌اند. همچنین این مدل قانون‌گذاری که در سال‌های اخیر بیشتر به نفع صندوق‌ها دولتی (مثل صندوق بانزشتگی کشوری و صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح) در مقایسه با صندوق تأمین اجتماعی بوده، منجر به بی‌عدالتی در حق افراد جامعه و بیمه‌پردازان شده است.

از جمله قوانینی که منجر به تحمیل تعهدات غیرمنطقی به صندوق‌های بانزشتگی شده می‌توان به طرح‌های مختلف بانزشتگی پیش از موعد، معافیت بیمه‌ای برخی کارگاه‌ها تا حداکثر پنج نفر کارگر و متناسب‌سازی حقوق بانزشتگان بدون در نظر گرفتن تأمین مالی صحیح و همچنین بیمه‌های حمایتی برخی اقشار (که بعضاً بدون پرداخت حق بیمه یا پرداخت‌های حداقلی مشمول دریافت حقوق و مزایای بانزشتگی می‌شوند) بدون در نظر گرفتن بخش درآمدی آن اشاره کرد.

سه- وضعیت نامطلوب سرمایه‌گذاری‌ها و باذهی آن: به‌طور طبیعی با رشد مصارف صندوق‌های بیمه‌گر نسبت به منابع آن و در کنار آن عدم دریافت تعهدات مصوب دولتی، وجوه قابل سرمایه‌گذاری صندوق‌ها کاهش می‌یابد. تورم بالا و افت بازدهی حقیقی سرمایه‌گذاری‌ها در کنار مدیریت‌های غیرتخصصی و بعضاً غیر شفاف بخش‌های سرمایه‌گذاری منجر به سهم پایین این بخش از منابع صندوق‌ها از کل مصارف و پرداختی‌های آن شده است.

چهار- شاخص‌های جمعیتی: در نیم‌قرن اخیر جمعیت افراد بالای ۶۵ سال کشور که عمده تعهدات صندوق‌های بانزشتگی مربوط به افراد این جمعیت است، بیش از پنج برابر شده و این در حالی است که کل جمعیت کشور در این بازه زمانی ۳۰۲ برابر شده است. بر اساس داده‌های پژوهشکده آمار، پیش‌بینی شده است که در سال‌های ۱۳۹۵ تا ۱۴۳۰ جمعیت سالمند کشور چهار برابر شود و به حدود ۱۹ میلیون نفر در سال ۱۴۳۰ برسد.

پنج- عدم تناسب بین دوره پرداخت بیمه و دریافت مزایای بانزشتگی: همچنین سن امید به زندگی در ایران در حال حاضر به ۷۶ سال افزایش یافته و این در حالی است که به دلیل وضع قوانین و مقررات مختلف در حمایت از بانزشتگی پیش از موعد، متوسط سن بانزشتگی به ۵۱ سال کاهش یافته است. به این ترتیب تفاوت این دو سن که متوسط سال‌های دریافتی مستمری توسط بیمه‌پردازان است، به بیش از ۲۵ سال رسیده است. بر اساس آمار سازمان تأمین اجتماعی، در حال حاضر متوسط دوره بیمه‌پردازی ۲۳ سال و مدت دریافت مستمری نیز بیش از ۲۱ سال است.

شش- نبود تناسب نسبت پشتیبانی در صندوق‌های بانزشتگی: نسبت پشتیبانی که نسبت تعداد بیمه‌پردازان به تعداد مستمری‌بگیران است، در حالت مطلوب عددی بین سه تا پنج واحد است و حداقل آن برای جلوگیری از ورشکستگی صندوق‌ها سه واحد است. برای مثال اگر ۲۰ درصد حقوق یک کارمند یا کارگر به حق بیمه اخذنشده باشد و دریافتی یک بانزشته ۸۰ درصد حقوق یک کارمند باشد، به ازای هر بانزشته باید بیش از چهار نفر حق بیمه پرداخت کنند تا بتوان بعد از کسر هزینه‌های پرسنلی و اجرائی صندوق‌ها، تناسب بین منابع و مصارف صندوق‌ها را برطرف کرد. در اینجا نرخ تورم و نرخ بازدهی سرمایه‌گذاری‌ها لحاظ نشده است. نسبت پشتیبانی دو صندوق بانزشتگی کشوری و تأمین اجتماعی نیروهای مسلح وضعیت بسیار وخیمی دارد. این نسبت برای صندوق بانزشتگی کشوری که در سال ۱۴۰۰ در حدود ۹۲۵ هزار نفر بیمه‌پرداز و یک‌میلیون و ۵۸۰ هزار بانزشته‌ت داشته، در حدود ۰٫۶ واحد بوده است. این نسبت برای صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح ۰٫۸ واحد است. نسبت پشتیبانی برای صندوق سازمان تأمین اجتماعی ۴٫۲ واحد، صندوق عشایر و روستاییان ۹٫۵ واحد و متوسط نسبت پشتیبانی برای ۱۴ صندوق بانزشتگی دیگر ۱٫۱ واحد است که نشان‌دهنده وضعیت فوق‌بحرانی آنهاست. این نسبت‌ها بر اساس ارقام سال ۱۴۰۰ محاسبه شده و به نظر می‌رسد ارقام فعلی بحرانی‌تر از ارقام این سال باشد.

منابع:

گزارش‌های کارشناسی پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی

آمان‌نامه‌های صندوق بانزشتگی کشوری

اخبار

تخم‌مرغ ارزان‌تر از پارسال شد

رئیس هیئت‌مدیره اتحادیه سراسری مرغداران تخم‌گذار میهن از صادرات ۲۰ هزار تن تخم‌مرغ در فروردین امسال خبر داد و گفت: قیمت هر کیلوگرم تخم‌مرغ در واحدهای تولیدی به ۳۰ هزار تومان رسیده که کمتر از قیمت سال گذشته است. به گزارش «شرق» از پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت کشاورزی، حمیدرضا کاشانی درباره وضعیت تولید و بازار تخم‌مرغ و شرایط تولیدکنندگان افزود: طبق آمار بانک مرکزی تخم‌مرغ سال گذشته کمترین نوسان قیمت کالاهای اساسی را به دلیل واگذاری تولید و تأمین و بازررسانی این محصول توسط اتحادیه مذکور داشته است. امسال و یک ماه مانده به عید نوروز و ماه رمضان، مصرف تخم‌مرغ در کشور کاهش شدیدی پیدا کرد و باعث شد قیمت تخم‌مرغ به کمتر از نرخ مصوب سال گذشته برسد؛ به طوری که تولیدکنندگان در مدت مذکور ۱۷ هزار تومان زیر قیمت مصوب سال ۱۴۰۲ یعنی ۴۷هزارو ۳۰۰ تومان و ۳۰ هزار تومان زیر قیمت واقعی این محصول را می‌فروشند.

به گفته او، اکنون قیمت واقعی هر کیلوگرم تخم‌مرغ در واحدهای تولیدی بر اساس هزینه‌های تمام‌شده تولید و نرخ تورم به ۶۲ هزار تومان رسیده و قرار بود بعد از عید فطر نرخ‌های جدید اعلام شود که هنوز اعلام نشده است. کاشانی تأکید کرد: اکنون هر شانه تخم‌مرغ در خرده‌فروشی‌ها و فروشگاه‌ها ۶۵ تا ۷۲ هزار تومان به فروش می‌رسد. در دو سال اخیر با برنامه‌ریزی صورت‌گرفته توسط اتحادیه،

ایران از یک کشور واردکننده تخم‌مرغ به یک کشور صادرکننده تبدیل شده است؛ یعنی در سال ۱۴۰۱ حدود ۵۵ هزار تن و سال ۱۴۰۲ بیش از ۱۳۶ هزار تن تخم‌مرغ به کشورهای هدف صادر شده است. کاشانی گفت: در فروردین امسال ۲۰ هزار تن تخم‌مرغ به کشورهای هدف همچون افغانستان، عراق، قطر، ترکمنستان و امارات صادر شد و صادرات همچنان ادامه دارد و قیمت هر کیلوگرم تخم‌مرغ ایران برای صادرات نیز بین ۳۲ تا ۳۳ هزار تومان است که همین امر ناراضیاتی صادرکنندگان دیگر کشورها را در پی داشته است. کاشانی با بیان اینکه پروسه تولید گله‌های مرغ تخم‌گذار کشور ۱۰ ماهه است، افزود: به دلیل زمان‌بربودن این موضوع، کاهش قیمت‌ها و حذف گله‌های مرغ تخم‌گذار کشور نگران‌کننده است؛ زیرا اکنون با افت شدید قیمت‌ها و حذف گله‌ها ممکن است در نیمه دوم امسال با مشکل روبه‌رو شویم.

راه‌اندازی بخش «آنتی‌بوترافی» برای نخستین بار در منطقه آزاد اروند

با همکاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی آبادان و سازمان منطقه آزاد اروند، برای نخستین بار بخش آنتی‌بوترافی در حوزه نهاد متولی بهداشت و سلامت این منطقه راه‌اندازی شد.

مدیر بهداشت و سلامت سازمان منطقه آزاد اروند افزود: بر اساس نیازسنجی صورت‌گرفته و نظر به مراجعه شهروندان برای انجام مراحل آنتی‌بوترافی به مرکز استان و دیگر استان‌های هم‌جوار، سازمان منطقه آزاد اروند اقداماتی را در راستای مرتفع‌کردن نیاز جامعه هدف صورت داد.

سیدمهدی موسوی تصریح کرد: بر همین اساس و با همفکری و همکاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهرستان آبادان، نخستین دستگاه آنتی‌بوترافی توسط سازمان منطقه آزاد اروند خریداری و در بیمارستان آیت‌الله طالقانی راه‌اندازی شد.

موسوی یادآور شد: این دستگاه امروز (شنبه) با حضور کارشناسان معاونت‌های فرهنگی، اجتماعی و گردشگری و توسعه مدیریت سازمان منطقه آزاد اروند راه‌اندازی شد.

وی خاطر نشان کرد: مراحل و چگونگی خدمات‌دهی بخش آنتی‌بوترافی بیمارستان آیت‌الله طالقانی، از طریق درگاه‌های رسمی دانشگاه علوم پزشکی آبادان به عموم شهروندان اطلاع‌رسانی خواهد شد.

