

ریاست بخش تحقیقات اوپک به عربستان رسید

● **تسنیم:** رویترز به نقل از منابع آگاه اعلام کرد در نشست روز سه‌شنبه اعضای اوپک در وین نامزد عربستان به‌عنوان رییس بخش تحقیقات این سازمان، دومین پست مهم در اوپک، برگزیده شد و این در حالی است که ایران نیز نامزدی را برای این پست معرفی کرده بود. نمایندگان کشورهای شرکت‌کننده در نشست روز سه‌شنبه اوپک در وین به رویترز گفتند، نامزد عربستان به عنوان رییس بخش تحقیقات اوپک برگزیده شده است. بر اساس این گزارش، عمر عبدالحمید، از مقامات شرکت آرامکو عربستان به‌عنوان رییس بخش تحقیقات اوپک جایگزین حسن قبازد کویتی شده است. شرکت‌کننده در نشست برای در اختیار گرفتن بالا پست، با حجت‌الله غنیمی‌فرد، کاندیدای مورد نظر ایران رقابت می کرد. به گفته مقامات حاضر در این نشست، عبدالحمید شخصاً از سوی عبدالله البدری، دبیرکل فعلی اوپک برای در اختیار گرفتن پست ریاست بخش تحقیقات پیشنهاد شده بود. به گفته یک مقام آگاه، انتخاب عبدالحمید به این سمت، احتمالاً تنش بین ایران و عربستان بر سر انتخاب دبیرکل جدید اوپک را افزایش خواهد داد، موضوعی که در یک سال گذشته، حل‌نشده باقی مانده است. این مقام آگاه شرکت‌کننده در نشست اوپک گفت: «با توجه به تصاحب پست ریاست بخش تحقیقات دومین پست مهم در سازمان پس از دبیر(کلی) توسط یک سعودی، احتمالاً ایران خواهد گفت که دبیرکل دیگر نمی‌تواند یک سعودی باشد.»دبیرکل اصلی‌ترین نماینده اوپک در مجامع بین‌المللی محسوب می‌شود که نقش مهمی در تعیین سیاست تولید دارد و رییس دبیرخانه اوپک در وین است. نمایندگان کشورهای عضو در نشست این هفته اوپک تنها در مورد ضوابط مربوط به دبیر کل، تصمیم‌گیری می‌کنند. پس از آن وزرای نفت کشورهای عضو اوپک وظیفه سخت انتخاب دبیر کل از بین کاندیدها را بر عهده خواهند داشت.

پیشنهاد پرداخت تسهیلات ۷۰ تا ۱۰۰ میلیون تومانی ساخت مسکن

● **تسنیم:** رییس انجمن سراسری انبوه‌سازان کشور از ارایه چند طرح به دولت برای رونق بخش مسکن خبر داد و گفت: پیشنهاد پرداخت تسهیلات ۷۰ تا صدمیلیون تومانی ساخت و استفاده از ظرفیت‌های بخش خصوصی برای سرمایه‌گذاری در بخش مسکن به دولت ارایه شده است. ایرج رهبر افزود، به وزارت راه و شهرسازی پیشنهاد داده‌ام که بخش خصوصی با مالکیت خود، ساخت‌وساز در شهرک‌های اقماری را اجرا کند. این پروسه در طرح مسکن مهر اجرا شد و به دنبال اخذ مجوز ساخت‌وساز در شهرک‌های اقماری هستیم. وی ادامه داد: طرح‌ها و برنامه‌های زیادی برای ساماندهی عرضه و تقاضا در بازار مسکن وجود دارد، اما اجرای این برنامه‌ها و تحقق اهداف تعریف‌شده آنها نیازمند تعامل دولت با بخش خصوصی است. این بخش از امکانات و توانمندی بالایی برخوردار است و امتحان خود را در ساختمان‌سازی پس داده است. وی در بخش دیگری از سخنانش به پیش‌بینی آینده بازار مسکن پرداخت و افزود: آینده این بازار به شرایط اقتصادی و میزان تورم بستگی دارد، در حال حاضر نرخ تورم راضی‌کننده است و از این‌رو پیش‌بینی روند آرامی را برای بخش مسکن داریم. رییس انجمن سراسری انبوه‌سازان کشور تصریح کرد: هم‌اکنون با انباشت تقاضای مسکن مواجه هستیم و برای حل این مشکل باید در جهت تولید هرچه بیشتر مسکن گام برداریم. رهبر اظهار کرد: در این راستا نیز باید از شرکت‌های خصوصی که توانمندی خود را ثابت کرده‌اند، استفاده شود. بخش خصوصی در ساخت‌وسازهای مسکن پتانسیل خوبی دارد و ی با بیان اینکه یکی از برنامه‌های ما برای رونق بازار، مسکن اعطای تسهیلات ۷۰ تا صدمیلیون تومانی به اقسا مرفه است، گفت: بخش خصوصی در طرح مسکن مهر پتانسیل‌های خود را نشان داد و برای اقبالر کم‌درآمد جامعه در کوتاه‌ترین زمان خانه‌های باکیفیتی ساخت. وی ادامه داد: پس از مسکن مهر که برای اقبالر خاص اجرا شد، نیاز است که برای اشخاص توانمند به لحاظ مالی چنین برنامه‌ای اجرا شود.

ثبات به بازار باز خواهد گشت

● **مهر:** رییس اتحادیه کشوری مشاوران املاک با پیش‌بینی اینکه قیمت‌ها در بازار مسکن پس از انتخابات ریاست‌جمهوری ثبات پیدا می‌کند، گفت: در حال حاضر به دلیل افزایش قیمت‌ها، بازار در رکود است. مصطفی قلی‌خسروی، با اشاره به اینکه افزایش قیمت مسکن از سال گذشته و بهمن‌ماه شروع شد، گفت: با توجه به افزایش قیمت مسکن، توان خرید در میان مردم کم شده است، اما امیدواریم که با ثبات قیمت‌ها، خرید و فروش رونق پیدا کند. به گفته او، پس از انتخابات یازدهم ریاست‌جمهوری، قیمت‌ها در بازار مسکن ثبات پیدا می‌کند، اما در حال حاضر به دلیل افزایش قیمت‌ها، بازار در رکود است. تغییر در سیاست داخلی و خارجی کشور می‌تواند در قیمت نهایی مسکن موثر باشد. با روی کار آمدن دولت و تغییراتی که در سیاست خارجی و داخلی ایجاد می‌شود، یک ثبات قیمتی را شاهد خواهیم بود، زیرا در هر دولتی احتمال هر نوع تغییری وجود دارد.

شرق، اعظم گلبری: استخدام با حداقل حقوق، شرط امروز اکثر کارفرمایان برای استخدام است. در بازار کار تفاوتی بین دستمزد کارگر ساده و کار گر ماهر وجود ندارد و کارفرمایان همه را به یک دید می‌بینند، به گونه‌ای که دیگر «اوستا کار» در بازار کار کشور حرمت و احترامی ندارد و حقوق و مزایای کار گر ساده برای او در نظر گرفته می‌شود. در حالی که قبلا همه دنبال استخدام اهل فن و افراد باتجربه بودند، امروز، دیگر کارفرمایی طالب استخدام افراد ماهر نیست و ترجیح می‌دهد که به جای کار گر ماهر، کار گر مبتدی یا نیمه‌ماهر را به کار بگیرد تا حقوق زیادی پرداخت نکند. اتفاق نظری که بین کارفرمایان در دستمزد هم وجود دارد، جالب توجه است. آنها به اتفاق، دستمزد پایه که تازه به ۴۸۰هزار تومان افزایش یافته، به جوینده کار پیشنهاد می‌دهند. کارفرمایان اعلام می‌کنند که دیگر تنوان پرداخت حقوق‌های بالا به همراه مزایا را ندارند. حذف بیمه و مزایایی دیگر از شرایط استخدامی، از دیگر شاخصه‌های مهم بازار کار کشور است. از طرف دیگر برخی از کارفرمایان برای اینکه خود را از پرداخت جرایم بیمه‌ای هم معاف کنند، دست به فرقه‌هایی می‌زنند، از جمله اینکه در برخی مشاغل و حرف که نیاز به نیروی جوان ندارند، افراد مسن و بازنشسته را به کار می‌گیرند. بعضی از کارفرمایان حتی سیاست‌های دوران تست و گذار، تعیین می‌کنند. به گونه‌ای که دوماه تا سه‌ماه را به عنوان دوران آموزشی در نظر می‌گیرند و می‌گویند که بعد از اتمام زمان آزمایشی، کارگر خود را بیمه می‌کنند اما پیش از اتمام دوران آموزش به بهانه‌ای کار گر خود را اخراج می‌کنند. این دسته از کارفرمایان که طبق اظهار نظر جویندگان کار، کم نیستند، به بهانه عدم رضایت از کار گر، از پرداخت حقوق توافقی هم سرر باز می‌زنند و دستمزد کمتری را نسبت به آنچه توافق کرده بودند، می‌پردازند. کارفرمایی که کارگران فنی یا نیروی بدنی بالا نیاز دارند، کارگران استخدامی خود را بیمه می‌کنند، اما مزایای دیگر چون ناهار، هزینه‌ها، ایاب و ذهاب، کارانه، اضافه کار و... را پرداخت نمی‌کنند. کارگاه‌های این مشاغل، عموماً در خارج از شهر هستند اما مزیت سروسر در اکثر استخدام‌ها گنجانده نشده است. ساعت کاری که کارفرمایان برای کارگران در نظر می‌گیرند، بیش از هشت‌ساعت است. در این طور مشاغل معمولاً تفاوتی میان دستمزد و حقوق کارگران ساده و ماهر در نظر گرفته نمی‌شود. یکی از تراشکاران که آگهی استخدام برای به خدمت گرفتن یک کارگر ماهر داده بود، میزان حقوق در نظر گرفته شده برای کارگانش را ۸۰۰هزار تومان اعلام می‌کند و می‌گوید: «طبق قانون وزارت کار، ۸۰۰هزار تومان می‌هم، بعد از دوماه مشروط بر اینکه مطمئن شوم از عهده کار برمی‌آید و نمی‌رود بیمه هم می‌کنم.» وی در پاسخ به این سوال که چرا برای کارگر ماهر، کفر قیمت را در

اقتصاد



عکس: مهر/خبرگزاری

شرایط کارگران دشوارتر شده است

کار، بدون بیمه و مزایا

گروه ۶۰۰هزار تومان و سقف آن یکمیلیون تومان در نظر گرفته شده است. آنها در این مشاغل به صورت شبانه‌روزی فعالیت می‌کنند و شاید به همین دلیل حقوق آنها از دیگر کارگران بیشتر است. دسته دیگری از کارگران خانگی که به شغل پرستاری مشغول‌اند هم نسبت به کارگران فنی و حرفه‌ای حقوق بالایی می‌گیرند. هزینه یک کارگر که به عنوان پرستار منزل استخدام می‌شود، بین ۶۰۰هزار تومان تا ۸۰۰هزار تومان است. به برخی از مستخدمان در این شغل نیز، جا و مکان برای زندگی به همراه غذا داده می‌شود اما آنها هم از بیمه شدن محروم‌اند. با وجودی که این گروه از جویندگان کار به عنوان پرستار منزل استخدام می‌شوند، معمولاً کارهای دیگری چون رفت و روب و آشپزی کارفرمای خود را هم انجام می‌دهند. ساعت کاری آنها هم از شش تا ۲۴ ساعت متغیر است و براساس ساعت کار، دستمزدشان هم تغییر می‌کند.

با وجودی که دستمزد این کارگران بیشتر است اما چون آنها باید از طرف آژانس‌های کاربایی تاییده داشته باشند و ضمانت‌نامه‌ای از طرف آنها ارایه کنند، درصدی از حقوقشان کسر و به آژانس‌ها تعلق می‌گیرد. آژانس‌های کاربایی بابت کاربایی و ضمانت آنها پنج تا ۲۵ درصد از حقوق این گروه را مطالبه می‌کند.

بعضی کارفرمایان حتی سیاست‌های دوران گذار، تعیین می‌کنند، دوماه تا سه‌ماه را به عنوان دوران آموزشی در نظر می‌گیرند و می‌گویند که بعد از اتمام زمان آزمایشی، کارگر خود را بیمه می‌کنند اما پیش از اتمام دوران آموزشی به بهانه‌ای کارگر خود را اخراج می‌کنند

نظارت کافی نیست برای تحلیل این رفتار در بازار کار با دست‌اندرکاران کارگری و کارفرمایی کشور به گفت‌وگو نشستیم. علی‌اکبر عیوضی مشاور کانون شورای اسلامی کار استان تهران، رفتار کارفرمایان را در برابر کارگران این‌گونه تحلیل می‌کند که به علت عدم نظارت کافی بر بازار کار، کارفرمایان به اجازه خود از قانون عدول می‌کنند. وی در گفت‌وگو با «شرق» می‌گوید: «نظارت مسؤولان اجرایی ضعیف است و از طرف دیگر اطلاعات کارفرمایان در باب قوانین استخدامی کم است.» وی می‌افزاید: «اطلاعات و قوانینی که بین کارگر و کارفرما قرار دارد به اندازه کافی اطلاع‌رسانی نشده است و عدم وقوف افراد به این موارد هم، در این فضا مزید بر علت شده و فضا را برای بروز کارشکنی و تخلفات درخصوص حقوق و مزایا ایجاد می‌کند.» به گفته عیوضی اسستخدام و به کارگیری افراد بدون بیمه کردن ممنوع است و بیمه تأمین اجتماعی، جرایمی را برای متخلفان اعمال می‌کند. وی عدول از حداقل دستمزد را هم خلاف قانون دانسته و می‌گوید: «اگر کارفرمایی دستمزدی پایین‌تر از حداقل دستمزد هم به کارگانش بدهد خلاف کرده و طبق قانون مجازات خواهد شد.» وی عنوان می‌کند: «در حالی کارفرمایان از پرداخت حقوق مکفی و بیمه کردن کارگران خود سر باز می‌زنند و عنوان می‌کنند که امروز کسب و کارشان از رونق لازم برخوردار نیست، شواهد بیانگر این است که امروز صنوف تولیدی و خدماتی از درآمد خوبی برخوردارند.»

محمد عطاردیان دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنعتی کارفرمایی ایران نیز در مقام دفاع از رفتار کارفرمایان در بازار کار می‌گوید: «خلفاتی که در باب کارفرمایی دیده می‌شود، معمولاً در کسبه، حرف و بازاربانی دیده می‌شود که تحت نظارت شورا نیستند.» وی می‌گوید: «این تخلفات در صنوفی رخ می‌دهد که تحت نظارت اتحادیه‌های صنفی کار می‌کنند که در نهایت وزارت بازرگانی بر آنها نظارت دارند و تحت نظارت ما نیستند.» دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنعتی کارفرمایی ایران در تحلیل رفتار این گروه از فعالان بازار می‌گوید: «با افزایش هزینه‌های تولید، رکود کاری در بازار نمود پیدا کرده است. کارفرمایان سعی دارند تا با پایین آوردن هزینه‌های تولیدشان به فعالیت خود ادامه دهند، برای همین در استخدام خود حداقل دستمزد و حقوق را در نظر می‌گیرند.» عطاردیان در آسیب‌شناسی بروز این اتفاقات در بازار کار کشور می‌گوید: «با وجودی که دسته‌ای از کارفرمایان از پرداخت حقوق قانونی به کارگران امتناع می‌کنند و نظارت مراجع دولتی هم در این‌باره صورت نمی‌گیرد، اختلافات بین کارفرما و کارگر بالا می‌گیرد و دود این اختلافات به چشم همه می‌رود.»

عرضه نقدی سکه در بورس با موافقت بانک مرکزی

● **مهر:** مدیرعامل بورس کالای ایران با اشاره به درخواست بورس کالا از بانک مرکزی برای عرضه نقدی سکه در بورس، گفت: بانک مرکزی در حال مطالعه و بررسی این موضوع است که در صورت موافقت، اجرایی خواهد شد. به گفته حسین پناهیان، سکه یا هر کالای دیگری، چنانچه شرایط پذیرش داشته باشد، بورس کالا آمادگی و امکان عرضه نقدی آن را دارد. از بانک مرکزی درخواست کرده‌ام که چنانچه در ارتباط با عرضه نقدی سکه به ما کمک کنند، از آمادگی کامل برای انجام معاملات آن برخورداریم و منتظر پاسخ بانک مرکزی در این زمینه هستیم. او، در مورد تاثیر عرضه نقدی سکه در بورس کالا و شفاف‌سازی و تعدیل نرخ‌ها گفت: مهم‌ترین فاکتور بورس شفاف‌سازی، قانونمندی و قابل پیگیری بودن است. در این شرایط می‌توان نوسانات بازار و دستکاری‌های بازار را رصد، پیگیری و ردیابی کرد، این بازار شفاف است و می‌تواند کمک زیادی در این زمینه کند.

افزایش قیمت بنزین و گازوئیل فعلاً متنفی شد

● **مهر:** با چراغ سبز مجلس به پیشنهاد اول بنزینی ستاد هدفمندی یارانه‌ها، طرح افزایش قیمت بنزین حداکثر تا سقف هزارتومان به‌ ازای هر لیتر کلید خورده است، اما ماموریت افزایش قیمت حامل‌های انرژی به‌ویژه بنزین، گازوئیل و CNG به دولت یازدهم واگذار شد. بهزودی لایحه بودجه دولت در سال ۱۳۹۲ برای رای‌گیری نهایی به صحن علنی و هیات‌ریسه مجلس شورای اسلامی و سپس شورای نگهبان ارسال خواهد شد. با تأکیدنمایندگان مجلس ماموریت طرح افزایش قیمت بنزین و سایر فرآورده‌های نفتی به دولت یازدهم واگذار شده و از این‌رو افزایش قیمت فرآورده‌های نفتی به‌ویژه بنزین، گازوئیل و CNG برای پاییز سال‌جاری محتمل به نظر می‌رسد. همچنین در صورت موافقت کل نمایندگان مجلس با پیشنهاد کمیسیون تلفیق، سناریوی نهایی شامل افزایش قیمت هر لیتر بنزین نیمه‌یارانه‌ای معمولی به ۵۵۰ تا ۶۰۰تومان، بنزین نیمه‌یارانه‌ای سوپر به ۷۰۰تومان، بنزین معمولی آزاد ۹۰۰ تا هزار تومان، بنزین سوپر آزاد ۱۰۰۰ تا ۱۱۰۰تومان خواهد بود.

زندگی زیباست زانوسی

عرضه لوازم خانگی زانوسی ایتالیا در فروشگاه های زنجیره ای

سراسر کشور

لوازم خانگی زانوسی ایتالیا فقط با ضمانت نامه فرکاپ

تلفن های تماس با روابط عمومی: ۲۲۶ ۹۴۱۴۶ فروشگاه مرکزی: ۲۲۶ ۰۵۵۴۹ فروشگاه امین حضور: ۳۳۵۴۶۳۷۳

www.farkap.com E-mail: info@farkap.com

la vita è bella

ZANUSSI

ITALIAN SINCE 1916

HIGH-RAKISHANI