

نگاه هفته

**بالاترین قیمت نفت از نوامبر ۲۰۱۵ ثبت شد  
کپی برداری عربستان از «ناچر»**



**سعید شفیعی**  
پژوهشگر اقتصادی

● در هفته گذشته، قیمت نفت روندی صعودی را طمی کرد که متاثر از ثابت ماندن نرخ بهره در آمریکا و کاهش تولید و ذخیره سازی نفت این کشور و بهبود خوش بینی ها درباره تنظیم عرضه در بازار نفت بود؛ به طوری که تمامی شاخص ها بالاترین قیمت از نوامبر سال ۲۰۱۵ را تجربه کردند. البته در میانه هفته به دلیل پایان اعتصابات کارگری در کویت و افزایش تولید نفت این کشور در کنار افزایش تولید نفت عراق، قیمت ها اندکی کاهش یافتند.

**سه شاخص اصلی قیمت های نفت**

قیمت نفت «برنت دریا شمال» (Brent) در آفرانین ساعات روز جمعه ۲۹ آوریل با حدود سه دلار و ۶۰ سنت افزایش به ۴۸ دلار و ۱۴ سنت رسید. شاخص «نفت وست تگزاس اینترمدیت» (WTI) در همین روز ۴۶ دلار و سه سنت معامله شد که نسبت به پایان هفته قبل، دو دلار و ۸۶ سنت رشد نشان می دهد. این قیمت ها بالاترین ارقام از نوامبر سال ۲۰۱۵ میلادی هستند. همچنین بنا بر گزارش دبیرخانه اوپک، قیمت سید نفتی این سازمان (OPEC Reference Basket Price) - که متشکل از میانگین قیمت نفت ۱۲ کشور عضو این سازمان است - در پایان روز پنجشنبه بیست و هشتم آوریل در سطح ۴۱ دلار و ۳۷ سنت تثبیت شد که حدود سه دلار نسبت به هفته قبل بالاتر است.

**برآوردهای خوش بینانه درباره قیمت**

بانک جهانی (World Bank) در جدیدترین گزارش خود برآورد خود را از قیمت نفت در سال جاری میلادی افزایش داد و به ۴۱ دلار رساند که نسبت به رقم ۳۷ دلار در گزارش قبلی این نهاد، رشد پنج دلاری دارد. این گزارش می افزاید که اگرچه با کاهش عرضه نفت، قیمت افزایش خواهد یافت اما این سطح قیمت همچنان نسبت به سال گذشته کمتر خواهد بود. همچنین بانک آمریکا «جی بی مورگان» برآورد خود را از میانگین قیمت شاخص برنت در سال جاری میلادی ۳،۵ دلار افزایش داد و به ۴۱ دلار رساند و قیمت شاخص نفت خام آمریکا را ۴۰ دلار در هر بشکه تخمین زد. برآورد این بانک از قیمت نفت در سال ۲۰۱۷ با چهار دلار و ۲۵ سنت افزایش به ۵۲ دلار رسید که دلیل اصلی این امر تنظیم عرضه بازار عنوان شده است. در برآورد دیگر، یکی دیگر از مدیران بانک کانادایی «آربی سی» اعلام کرد که به دلیل کاهش چشمگیر تولید نفت آمریکا، مازاد عرضه در بازار کاهش یافته و قیمت نفت بیش از این با کاهش مواجه نخواهد شد.

**رشد تولید و صادرات نفت و گاز ایران**

صندوق بین المللی پول (IMF) در جدیدترین گزارش خود از چشم انداز اقتصادی منطقه خاورمیانه و آسیای مرکزی که در چند روز گذشته منتشر شد، اعلام کرد تولید نفت ایران که در سال جاری با ۵۲۰ هزار بشکه رشد به سه میلیون و ۳۰۰ هزار بشکه خواهد رسید در سال آینده میلادی به سه میلیون و ۳۲۰ هزار بشکه در روز افزایش خواهد یافت. این گزارش می افزاید صادرات نفت خام ایران در سال جاری میلادی با ۵۷۰ هزار بشکه رشد به یک میلیون و ۸۱۰ هزار بشکه در روز خواهد رسید و در سال ۲۰۱۷ میلادی سطح دو میلیون و ۱۳۰ هزار بشکه ای را تجربه خواهد کرد. همچنین بر اساس این گزارش، تولید گاز طبیعی ایران در سال جاری میلادی با ۳۰ هزار بشکه رشد به سه میلیون و ۱۰۰ هزار بشکه معادل نفت خام افزایش می یابد. بنا بر پیش بینی این نهاد، صادرات گاز ایران که در سال گذشته میلادی ۱۵۰ هزار بشکه در روز برآورد شده بود، بدون تغییر در همین سطح در سال جاری و سال آینده باقی خواهد ماند.

**«برنامه تحول اقتصادی پسانفتی» عربستان**

با توجه به مشکلات اخیر اقتصاد عربستان، این کشور از روز دوشنبه هفته گذشته طرحی را با عنوان «برنامه تحول اقتصادی پسانفتی» چشم انداز عربستان ۲۰۳۰» آغاز کرد. بنا بر اصول این طرح، عدم وابستگی به درآمدهای حاصل از صادرات نفت، متنوع سازی درآمدهای این کشور و افزایش سهم بخش خصوصی در اقتصاد این کشور از محورهای اصلی این برنامه عنوان شده است. نشریه «کونومست» در تحلیلی این اصلاحات را شبیه به اصلاحات مارکارت تاجر در اقتصاد انگلستان دانست. عربستان پس از افت قیمت نفت و افزایش هزینه های نظامی، کسری تجاری قابل توجهی را تجربه می کند که اصلاحات اقتصادی در این کشور را ضروری کرده است.

**قیمت گاز طبیعی**

به گزارش اداره اطلاعات انرژی دولت آمریکا (EIA)، قیمت اسپت هنری هاب (Henry Hub) به عنوان شاخصی برای قیمت فروش لحظه ای گاز طبیعی در آمریکا در هفته منتهی به بیست و نهم آوریل، با افزایش ۲۳ سنتی نسبت به هفته قبل در سطح یک دلار و ۹۷ سنت به ازای هر میلیون بی تی یو یا واحد گرمایی انگلیسی (MMBtu) رسید.

شرق؛ جامعه کارگری کشور همواره در دوره های مختلف، مشکلات و چالش هایی داشته که گذران زندگی، آرامش روحی و امید به آینده آنها را تحت تاثیر قرار داده است. در این میان گرچه کارگران آنقدر دل مشغولی کاری و معیشتی دارند که برخی از چالش ها مانند فقدان تشکلهای صنفی کارگری استاندارد را به هیچ می گیرند، اما مواردی مانند امنیت شغلی و دریافت دستمزد مکفی همواره در صدر خواسته های آنها بوده است. البته طبق گفته معاون پیشین حقوقی و امور مجلس سازمان تامین اجتماعی، مخابره آمیزشدن پیشی گرفتن مصارف بر منابع سازمان تامین اجتماعی، یکی از بزرگترین چالش های جامعه کارگری است که مستقیما آینده معیشتی آنها را تهدید می کند. محسن ایزدخواه، پژوهشگر حوزه کار و تامین اجتماعی، در نشست اخیر مؤسسه دین و اقتصاد با عنوان «چالش های پیش روی جامعه کارگری در ایران» که به بهانه هفته کارگر برگزار شد، با اشاره به ورشکستگی اغلب صندوق های بیمه کشور، تأکید کرد: «جامعه کارگری حق دارد نگران تامین اجتماعی و آینده خود باشد و تصمیمات شگفت انگیز دولت ها برای صندوق تامین اجتماعی، این حق را با چالشی جدی مواجه می کند. مثلاً در دوران دولت احمدی نژاد بهدفعات برای پرداخت تعهدات سازمان تامین اجتماعی از بانک ها وام گرفته شد. از جمله قبل از ریاست جمهوری سال ۸۸، سازمان تامین اجتماعی وادار شد ۵۰۰ میلیارد تومان وام بگیرد تا پیش از برگزاری انتخابات، اضافه برداخت حقوق مستمری بگیران تامین اجتماعی را بپردازد.»

در قانون جمهوری اسلامی، در سال ۶۸، روز کارگر به عنوان روز تعطیل قلمداد شده است و همان گونه که امروزه هم می بینیم، در این ایام دیدارهایی از سوی مقامات طراز اول با کارگران انجام می شود و کارگران و کارآفرینان نمونه انتخاب می شوند، اما با همه این احترام ها و محبت های زبانی و عملی برای نیروی کار، کماتر چندین چالش بزرگ برای نیروی کار وجود دارد. امنیت شغلی، یکی از بزرگترین چالش های جامعه کارگری است که رنج و استرس فراوانی برای نیروی کار ایجاد کرده است. بزرگترین ایرادی که پیش از تصویب قانون کار جمهوری اسلامی در سال ۶۸، به قانون کار قبلی وارد می شد؛ بحث آسان بودن اخراج بود. این نگرانی وجود داشت که آن قانون کار قبلی، به راحتی بتواند نیروی کار را اخراج کند و

**نیروی کار به خارج از کشور اعزام می شود**

ادامه از صفحه ۴

در حال حاضر ما به

فرزند یک فرد روستایی مهندسی نساجی آموزش می دهیم که در مجلس وجود ندارد. خب بدیهی است آن فرد مهاجرت کند، اما اگر برای او در منطقه امکان مشارکت فراهم کنیم، بدیهی است که مشارکت بالا برود و خود دوم امکان تداوم حضور در منطقه را برای خود فراهم می بیند. اگر من توریسم روستایی داشته باشم، نسل دوم می ایستد، اما اگر فرش بافی کنیم، بدیهی است یک کارشناس نمی رود فرش بافی کند. پس باید این امکان را فراهم کنیم. هم اکنون در فزاز اول با میراث فرهنگی توافق کرده ایم که ۷۵ منطقه روستایی را به عنوان فزاز اول به عنوان منطقه روستایی گردشگری با استفاده از کارشناسان بین المللی توسعه دهیم و مایزای هر منطقه روستایی، یک کارگزار توسعه گردشگری روستایی پرورش دهیم. این تعهد سازمان یونیدو به ماست. آموزش می دهیم تا تشخیص دهند چه آموزش هایی را مردم باید ببینند، چه استانداردهایی را باید رعایت کنند و... بعد عده ای را به عنوان راهنمای تور پرورش می دهیم. یک نفر که کارت شناسایی دارد در روستاست. وقتی مشتری آرام آرام زیاد شد، رجوع می کند به مشتریان و می گوید اگر شما استایتم، من ششخا راهنمای شما خواهم بود و هزینه آن را نیز مشخص می کند. همچنین تا ماه سپتامبر ما چند هیات آژانس های بین المللی گردشگری را اینجا خواهیم داشت تا با هماهنگی میراث فرهنگی از این ۷۵ منطقه بازدید کنند. بعد از بازدید این مناطق به این آژانس ها وصل می شوند و از یک زمان مشخص، مشتری که می آید مستقیم به شهرهای مطرحی ما شیراز و اصفهان نمی رود. اصفهان و شیراز البته مهم هستند و گردشگران باید بروند ولی نواحی دیگری هم در کشور داریم. حتی در خود اصفهان، مناطق روستایی داریم که هدف گردشگر قرار نمی گیرد. فقط گردشگر را می بریم، ساختمان نشانش می دهیم، ولی تمیزش را نشان نمی دهیم. بله، این ساختمان نمادی از تمدن هست اما در واقع گردشگر به صورت منفعل نگاهش می کند و خودش نقش ای ندارد. اما اگر گردشگر برود با عشایر ما که دارند کوچ می کنند، همراه شود، احساس می کند بخشی از زندگی اینهاست. این خیلی فرق می کند؛ چون خودش آنجا بازیگر است. این نوع جدید را به اصطلاح می گویند گردشگری پست مدرن. توریست خود بخشی از بازی است.

**کرمی گرم به سؤالی که قبلا هم پرسیدیم. شما می گوید با این برنامه ها، مشارکت بالا**

ایزدخواه از شگرد رئیس دولت های نهم و دهم در روزهای پیش از انتخابات ۸۸ خبر داد

**وام ۵۰۰ میلیاردی تأمین اجتماعی به اجبار دولت احمدی نژاد**

**نیروی کار در تصمیم گیری ها، حکم زینت مجالس دارد**



از طرفی این استنباط هم وجود داشت که قانون کار باید فراتر از تنظیم کننده روابط کارگر و کارفرما باشد.

این نگرانی ها باعث شد در تدوین قانون جدید کار در جمهوری اسلامی که با انگیزه حمایت از نیروی کار تهیه می شد، با این امید که اختیار اخراج بی رویه را از جامعه کارفرمایی بگیرند، فرایندهای سخت گیرانه ای برای اخراج در نظر گرفتند. در واقع هدف تدوین کنندگان این قانون کار، افزایش امنیت شغلی، حمایت از کارگران، بازپس گیری اخراج های راحت و شکل گیری تشکلهای صنفی واقعی برای کارگران بود. تصویب این قانون کار جدید در مجمع تشخیص مصلحت نظام با اجرای قانون سیاست های تعدیل ساختاری، که اهدافی مانند برچیدن موانع خصوصی سازی و بهبود فضای کسب وکار برای جذب سرمایه گذاری بخش خصوصی را دنبال می کرد، هم زمان شد. از سال ۶۸ و پس از تصویب قانون کار، با وجود اینکه آمارهای دقیقی در دست نیست اما به اقرار مسئولان وزارت کار و نمایندگان کارگری، حدود ۷۵ درصد از قراردادهای فعلی کار، موقت است. نکته کلیدی این است که بخش نامه قراردادهای موقت توسط افرادی صادر شد که خودشان جزء تدوین کنندگان اصلی قانون کار بودند و در دوره اجرای سیاست های تعدیل، وزیر و مسئول بودند. بنابراین تدوین کنندگان، قرار بود این قانون کار، امنیت شغلی ایجاد کند اما اکنون بیش از ۷۵ درصد

و کارفرمایی به این یختگی و وسعت دید رسیده اند که تعارض و در مقابل هم ایستادن، نمی تواند اهداف تولید و نگاه اقتصادی را به پیش ببرد، بلکه هم افزایی و در کنار هم بودن راهگشااست اما با وجود این، باز هم اعتصاب یکی از اصول پذیرفته شده در حقوق کار است؛ ولی به دلیل اینکه در قانون کار این اصل به رسمیت شناخته نشده، هرگونه واکنش و اعتراضی از سوی کارگران با دید امنیتی نگریسته شده و تجمع و اعتراض به شرایط کار، ممنوع و جرم تلقی می شود.

در کنار این مسئله، یکی دیگر از چالش ها و نگرانی های بزرگ جامعه کارگری، به ویژه از سال ۶۸ به بعد، مقوله خصوصی سازی آن هم بدون توجه به منافع کارگران و روندهای حمایت قانونی از نیروی کار بوده است. مثلا کارخانه های فولاد و ذوب آهن در حالی که به بخش خصوصی واگذار شدند که این کارخانه ها مثلا متعهد بوده اند در زمان شغالان و بازنشنگان صندوق فولاد را ادامه دهند اما اکنون که خصوصی سازی شده اند، ذبال سود و منافع صاحبان سهام هستند و از پذیرش مسئولیت درمان آنها طفره می روند. الگوهایی که در کشورهای همسایه، از جمله ترکیه، داشتیم در زمان خصوصی سازی در قراردادهای صندوق هایی تأسیس کردند که بخشی از درآمدهای کارخانجات در آن واریز شود تا نیروی کار مسازاد یا فاقد حمایت را تحت حمایت قرار دهند. خصوصی سازی در ایران برای نیروی کار به یک وحشت تبدیل شده است که نمونه های بسیاری از آنها در استان های صنعتی دیده می شود که به محض خصوصی سازی، نیروی کار را به نصف کاهش داده یا بعد از مدتی کارخانه را تعطیل کرده اند.

از چالش های بزرگ دیگری که در حوزه امنیت شغلی نیروی کار وجود دارد، سیاست های اقتصادی دولت ها بوده است. سیاست های تعدیل، اخراج های بی رغبت نبودند تشکلهای صنفی کارگری در چارچوب مقوله ها شکل بگیرند تا خودشان بتوانند پرچمدار حمایت از نیروی کار باشند. به رسمیت شناخته نشدن اعتصاب، یکی دیگر از نقاط ضعفی است که در قانون کار وجود دارد و جامعه کارگری از آن رنج می برد. همین مسئله باعث می شود دولت مردان به هرگونه واکنشی از جامعه کارگری، با دید امنیتی نگاه کنند. در همه مقوله نامه های بین المللی و در کشورهای توسعه یافته، یک حق اعتصاب برای نیروی کار قائل شده اند گرچه اکنون جامعه کارگری

اقتصاد سبز

**کشاورزی خانوادگی  
و توجه به سیستم توسعه پایدار**



**فاطمه باسیان**  
کارشناس کشاورزی

● توسعه کشت ارگانیک در جهان به دلایل مختلف و از جمله تامین مواد غذایی سالم برای مردم جامعه و حفاظت و پاسداشت محیط زیست، طبیعت و منابع در جهان و دستیابی به شاخص های توسعه پایدار، روند رو به رشدی داشته است به طوری که براساس گزارش «کشاورزی ارگانیک جهان در سال ۲۰۱۶»، اطلاعات نشان می دهد که در حال حاضر، بیش از ۰،۷۱ میلیون هکتار زمین ارگانیک گواهی شده است. سطوح زیرکشت ارگانیک توسط حداقل ۵۴۰ هزار کشاورز اداره می شود. کشور پیشرو در ارگانیک کردن اراضی کشاورزی و مدیریت مزرعه ارگانیک، کشور اوگاندا با بیش از ۲۲۸ هزار هکتار است. در این میان اوگاندا با دارا بودن بیش از ۱۸۸ هزار مزارع ارگانیک دارای بیشترین تعداد از مزارع ارگانیک بوده و پس از آن اتیوپی با بیش از ۱۲۳ هزار مزرعه و تانزانیا با بیش از ۸۵ هزار مزرعه ارگانیک قرار دارند (The World of Organic Agriculture, ۲۰۱۶). در این میان کشاورزی خانوادگی ارگانیک در راستای دستیابی به شاخص های توسعه پایدار شکل گرفته است. اطلاعات منتشر شده نشان می دهد که بیش از ۱،۸ میلیون کشاورزی خانوادگی ارگانیک در سراسر جهان به فعالیت کشاورزی مشغول هستند (http://www.ifoam.bio). شواهد جهانی حکایت از آن دارد که برخلاف تصور گسترده ای که خرده مالکی را مانع توسعه می دانند، خرده مالکان نقش مهمی در توسعه پایدار دارند. مطالعه بزرگی به بررسی نقش خرده مالکی در توسعه پایدار پرداخته است. در این مطالعه ۲۸۶ پروژه خرده مالکی با بیش از ۳۷ میلیون هکتار در ۵۷ کشور در حال توسعه انتخاب شده است. با به تصویب رسیدن کشاورزی پایدار و اجرای آن، نتایج در نمونه مورد بررسی نشان می دهد که به طور متوسط ۷۹ درصد بازده محصولات کشاورزی افزایش یافته است.

ادامه در صفحه ۱۵

**هشدار...!  
هیچی مثل اصلش نمی شه...!**



**برند جهانی اُجنرال مشابه تقلبی بسیار دارد  
کافی است**

بما رجعه به سایت [www.nia.ir](http://www.nia.ir) در قسمت "کنترل اصالت و گارانتی" با وارد کردن شماره سریال دستگاه خریداری شده و یا با ارسال سریال دستگاه به سامانه پیامکی ۲۳۲۲ ۰۲۱ مطابق ذیل از اصالت کالای خود مطلع شوید:  
**# سریال دستگاه \* ۱۱\***

**اُجنرال**  
GENERAL



**هوای شما را داریم...!**

**نماینده انحصاری سیستم های تهویه مطبوع اُجنرال در ایران**  
تهران، بلوار میسر داماد، بعد از خیابان نفت جنوبی، پلاک ۲۶۲، ساختمان نیا

[info@nia.ir](mailto:info@nia.ir)

تلفن: 021 2322

[www.nia.ir](http://www.nia.ir)