

در میانه تنش میان آمریکا و روسیه و با هدف جلوگیری از بروز تنش هسته‌ای صورت می‌گیرد

محرمانه‌های واشنگتن و مسکو

ایالات متحده و روسیه با وجود تنش بر سر اوکراین، راه‌های ارتباطی برای جلوگیری از خارج از کنترل شدن این تنش را نبسته‌اند. یک روز پس از آنکه رسانه‌ها از پیام محرمانه کاخ سفید به اوکراین حامل توصیه و پیشنهاد به‌کی‌یف برای مذاکره با مسکو خبر دادند، وال استریت ژورنال در گزارشی فاش کرد…

صفحه ۵



چهارشنبه ۱۸ آبان ۱۴۰۱ • ۱۴ ربیع‌الثانی ۱۴۴۴ • ۹ نوامبر ۲۰۲۲ • سال بیستم • شماره ۴۴۱۶ • ۱۲ صفحه • ۱۰۰۰۰ تومان

سخنگوی قوه قضائیه با اشاره به وضعیت خبرنگاران بازداشتی «شرق» و «هم‌میهن»

پرونده دو خبرنگار در شرف تصمیم نهایی است

سخنگوی قوه قضائیه می‌گوید پرونده نیلوفر حامدی و الهه محمدی، خبرنگاران بازداشتی روزنامه‌های شرق و هم‌میهن، در شرف اتخاذ «تصمیم نهایی» است. مسعود ستایشی در نشست خبری از بیان آمار مربوط به کشته‌های حوادث اخیر خودداری کرد و در پاسخ به سؤالی مبنی…

صفحه ۲

در «شرق» امروز می‌خوانید: چرا علی دایی خودش را دغدغه می‌داند؟ اما و اگرهای اثبات اتهامات امنیتی برای متهمان حوادث اخیر و **یادداشت‌هایی از** امیر عربی، ابراهیم ایوبی، هدیه کیوان زاده

پاسخ وزارت نفت به گزارش «چالش نفت روسی»

نگاهی به گفته‌های وزیر اقتصاد و رئیس سازمان برنامه و بودجه

دست تنگ دولت

گزارشی از اختلافات در اردوگاه اصولگرایی

تقابل گفتمانی یا نزاع برای قدرت؟!



گفت‌وگو با یک وکیل پایه یک دادگستری قانون ممنوعیتی برای موتورسواری زنان قید نکرده

گفت‌وگو با یک وکیل پایه یک دادگستری

یادداشت

هدف شناسی سیاسی



به امید زیستی انسانی‌تر، دلسوزان و دغدغه‌مندان بسیاری در عرصه‌های گوناگون تلاش کرده و می‌کنند تا دلایل و ریشه‌های انواع و انبوه چالش‌های اجتماعی و سیاسی را درک، تشخیص و تحلیل کنند. از آنجا که نگارنده باور دارد که درک و برطرف‌کردن ریشه‌ها و نه پیداکردن مقصر، مسیر کاربردی و برخورد و مدیریت چالش‌های اجتماعی و سیاسی است و همچنین به امید زیستی آرام و عاری از انبوه تنش‌های روانی و اجتماعی، این موجز تلاشی است برای درک ریشه‌های زیست پرچالش شهروندان .

در جهان خرد و دانش بنیاد معاصر، «امری بسیار بدیهی و پذیرفته‌شده» است که کیفیت زیست شهروندان، بدون هیچ قیدی، برآیند کیفیت مدیریت امور اجتماعی در عرصه‌های گوناگون توسط سازمان مدیریت کلان سیاسی است؛ بنابراین، درک اینکه جامعه آرام، امن و پایتاب نتیجه مدیریت کارآمد و زیست اجتماعی پرچالش و بدون چشم‌انداز، نتیجه حکمرانی ناکارآمد است، نیاز به هوش، دانش و تخصص خاص زمینی یا آسمانی نیست.

برای درک ریشه‌های شرایط پرچالش و بدون چشم‌انداز اجتماعی، ضروری است تا دلایل یا علت‌های «ناکارآمدی سازمان مدیریت » به شکلی کاربردی درک و تبیین شود. در همین راستا، تلاش می‌شود تا رابطه علت و معلولی میان ساختار (سازمان) ناکارآمد با اهداف غیرواقع‌بینانه و غیرکاربردی (جمعی) درک و تبیین شود. لازم به ذکر است که در بیشتر تاریخ جوامع، اهداف حکمرانی برآیند و انعکاس اراده خرد فردی یا یک اقلیت بوده است اما «با تولد خرد جمعی» که محصول توسعه علوم گوناگون به‌ویژه علوم انسانی و علوم اجتماعی در عصر روشنگری بود، اهداف سیاسی تبلور اراده، خرد، اهداف، نیازها، آرزوها، تمایلات و… جمعی (ملی) شد. به عبارتی، تولد و توسعه خرد جمعی در عصر روشنگری بستر حکمرانی مدرن، مبتنی بر قانون اساسی به‌عنوان نقشه راه تحقق منافع ملی شد.

ساختارها به کلی و کاربردی‌ترین بیان، از هر نوعی معطوف به چیدمان برخی عناصر یا کارکردهای مشابه یا متفاوت در یک نظم رفتاری مشخص هستند. دلیل و کارکرد ایجاد یک ساختار (اجتماعی) به‌منظور تحقق یک هدف است. به عبارتی، یک ساختار، وسیله یا ابزار عینیت‌بخشیدن به یک هدف است. برای مثال، یک واحد تجاری یا صنعتی (ساختار) با هدف کسب سود و منفعت فردی، گروهی یا اجتماعی تأسیس می‌شود. یا یک نهاد فرهنگی (ساختار) با هدف برآوردن برخی نیازهای روان‌شناختی (و نه رفیاکونه، متافیزیکی، تاریخی و…) ایجاد می‌شود. یا یک بیمارستان با هدف تأمین نیازهای پزشکی و درمانی شهروندان ایجاد می‌شود و… . بنابراین یک رابطه اجتناب‌ناپذیر میان نیازهای انسانی و اجتماعی با اهداف و ساختارهای اجتماعی و سیاسی، وجود دارد. **ادامه در صفحه ۵**

روزی متفاوت در خانه ملت؛ اختلاف نمایندگان با دو عضو کابینه بر سر منابع تبصره ۱۸ در حوزه اشتغال و معیشت

احضار دولت به مجلس

♦ **رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس: قانون اجرا نشده است، پس بودجه را برای چه می‌نویسیم**

♦ **نماینده دولت: سیاست ما برای اشتغال پول پاشی نیست**

گزارش تیتربک را در صفحه ۳ بخوانید



♦ عکس: سهند تاقی، شرق

عبور روز و ساعت را تماشا می‌کنند. گاهی از لابه‌لای این پنجره‌های رنگ‌ورورفته نیم‌نگاهی به بیرون می‌اندازند و در تقابل نگاه ما با چشمان کم‌فروغ خود به سرعت رو برمی‌گردانند. در این اتاقک‌های چندمتری، خانواده‌هایی زندگی می‌کنند که سال‌های سال، جذام دیواری از تنهایی دور آنها کشیده و حتی فرزندان سالم‌شان هم از آن دیوارها در امان نیستند. حالا سن اغلب این مبتلاها به بیماری جذام، از میانسالی هم فراتر رفته؛ زنان و مردانی که سهمشان چیزی فراتر از نابرابری بوده و چندسالی است که ترس از دست‌دادن همین اتاقک‌های پشت بیمارستان هاشمی‌نژاد مشهد، سهم کوچکی از آرامشی را که داشتند نیز بر هم زده است؛ زیرا طبق صحبت‌های اهالی این شهرک در محله طلاب، «مسئولین دانشگاه علوم پزشکی مشهد اهالی را به اشکال مختلف ملزم به تخلیه این مکان می‌کنند و برای همین تعدادی از خانواده‌ها مجبور به نقل مکان از این محل شدند». این در حالی است که پیش از انقلاب این شهرک کوچک و بیمارستان مستقر پشت آن که معروف به آسایشگاه محراب‌خان است، منتسب به جذامی‌ها بوده. از حدود سال ۱۳۳۰ که احداث می‌شود، بیماران از شهرهای مختلف به این منطقه می‌آمدند و همان زمان هم این بیمارستان وقف بیماران جذامی می‌شود.

این گزارش را در صفحه ۶ بخوانید

نسترن فرخه؛ اینجا طردشدگی، تجربه مشترک بین این آدم‌هاست؛ هرکدام از همان کودکی به شکلی از خانه، روستا یا محل زندگی خود برای همیشه کنار گذاشته شدند. آدم‌هایی که به دلیل عدم گستردگی داروهای درمانی جذام یا همان بیماری هانسن، تحلیل دره‌دره اندام‌هایشان را به چشم دیدند و حتی توقف بیماری، در این سال‌ها جلوی عوارض ناشی از آن را نگرفته است. حالا بیش از ۵۰ سال است که محله طلاب مشهد آشنایان تعداد زیادی از این آدم‌های گوشه‌گیر و تنها شده که در همان کودکی از روستاها و شهرهای مختلف برای درمان در آسایشگاه محراب‌خان به اینجا آمدند؛ آدم‌هایی که حالا دیگر هرکدام فرزندان میان‌سالی دارند و عمر تعداد بسیاری از آنها هم سال‌هاست در همین اتاقک‌های کوچک پشت بیمارستان هاشمی‌نژاد به سر رسیده است.

ظاهر یکی از روزهای پاییز است، هرکدام در اتاقک محقر و کوچک خود، با این تن‌های رنجور،

یادداشت

مدیران هوشمند در عصر پیچیدگی و ناپایداری

می‌دهند و افراد بیشتری را به حلقه درونی خود جذب می‌کنند و موجبات ترقی و پیشرفت، امنیت و آرامش جامعه خود و جامعه بشری می‌شوند.

۱- مدیران هوشمند به دنبال عقلانیت و خرد دیگران هستند؛ مطمئنا، مطالعه و کسب دانش، داشتن اطلاعات و تحلیل وقایع سیاسی روز، بررسی گزارش‌ها، بهینه‌کاوی عملکرد دیگران و مواردی از این دست به هوشمندی مدیران کمک خواهند کرد، اما مدیران باهوش دانش خود را فراتر از فعالیت‌های فکری گسترش می‌دهند. یک مدیر باهوش همچنین به اندازه کافی عاقل است که خرد دیگران را جذب کند و تصدیق کند که خود همه چیز را نمی‌داند. این مدیران از این شعار پیروی می‌کنند: اگر باهوش‌ترین فرد در یک مکان و فضای تصمیم‌گیری هستید، در مکان و فضای اشتباهی قرار دارید. به بیان استعاری، آنها خود را ماهی کوچک در برکه بزرگ زندگی می‌دانند. آنها به دنبال ارتباطات و قرار ملاقات‌هایی برای یادگیری و شنیدن صداها و دیدگاه‌های متفاوت از هر نژاد، زبان و فرهنگ با هدف انجام کارهای جدید و نوآورانه بزرگ هستند و برای تحقق این امر همه شرایط و الزامات را فراهم می‌کنند. سال‌هاست که ما مدیران جوامع جهانی را این‌گونه تعریف کرده‌ایم؛ حکیمان و سیاست‌مدارانی که متن‌تر و باتجربه‌ترند و به دلیل اینکه سال‌های متمادی بر آنان گذشته است، صاحب تفکر بهتر، اندیشه والاتر و ذهن آبدیده‌تر برای حل مسائل هستند. اما در عصر دیجیتال و انقلاب صنعتی چهارم، افراد باهوش از مزیت یادگیری از روش‌های مختلف و متفاوت و یادگیری معکوس استفاده می‌کنند که ممکن است جوان‌تر و کم‌تجربه‌تر باشند اما در زمینه‌های ناآشنا از نظر فناوری‌هاتر و متخصص هستند و



حسین ساسانی

نظریه‌پرداز توسعه پایدار

افراد زیادی در دنیای سیاست یا کسب‌وکار وجود دارند که برچسب «هوشمند» به آنها زده می‌شود. با این حال، این برچسب ممکن است ارتباط کمتری با ظرفیت فکری و دوراندیشی آنان داشته باشد. در دنیای امروز که دنیا «نابابرداری، پیچیدگی، عدم قطعیت و ابهام» نامیده می‌شود و تفاوت بنیادین با دهه‌های قبل دارد، این ویژگی بیشتر به هوش اجتماعی یا عاطفی مدیران مربوط می‌شود تا هوش ذهنی. برای مثال، مدیری که بیش دقتی نسبت به موقعیت‌های خود و شرایط پیرامونی دارد، قضاوت عادلانه‌ای انجام می‌دهد، منافع همراهان خود را بر منافع خویش ترجیح می‌دهد، تواضع و فروتنی را در همه موقعیت‌ها به‌ویژه شرایط بحرانی پیشه می‌کند، مدیر هوشمند تلقی می‌شود. اما این نوع هوشمندی از طریق کسب دانش یا تخصص بیشتر و بالاتر به دست نمی‌آید، بلکه از طریق بینش شهودی، کنج‌کاری، فروتنی و درست‌کاری، روحیه کشف‌کردن، اندیشه‌ورزی، خودشکوفایی و پویایی مداوم به دست می‌آید. به همین دلیل، در اکثر مواقع، مدیران باهوشی که این ویژگی‌ها را دارند، انتخاب‌های هوشمندانه‌ای نیز انجام می‌دهند. مدیران هوشمند با این تعریف که گفته شد، دارای چهار عادت برجسته هستند که با توسعه و تعالی خود، نفوذ خودشان را بر هم‌راهان و هم‌فکران‌شان افزایش