دریچه

رئیس مرکز تحقیقات ایدز در گفت‌وگو با «شرق»:

رسانه‌ها ایدز را جدی نمی‌گیرند

● **شرق:** مینـو محرز، رئیس مرکز تحقیقات ایدز، در روز جهانی ایدز، در گفت‌وگو با «شـرق»، با اشاره به اینکه مهم‌ترین مسـئله در ایران درباره ایدز کم‌کاری رسانه‌هاست، گفت: رسانه‌ها در اطلاع‌رسانی به‌شدت کم‌کار هستند. می‌خواهم بگویم این نوع اطلاع‌رسانی اصلا فایده‌ای برای ما نـدارد. هم‌زمان با روز جهانی صد تلفن به من می‌شـود و صد مصاحبه می‌کنیم و دوباره سـکوت می‌شود تا سال دیگر. ایدز در جامعه روزبـه‌روز زیاد می‌شـود و همـه جوانـان را گرفتار خودش کرده اسـت. خب چرا باید این اتفاق بیفتد؟ وی افـزود: البته نباید کوتاهی آموزش‌وپرورش را نیز در این‌باره فراموش کرد. آموزش‌وپرروش باید درباره مسائل جنسـی توضیح دهد، این در حالی است که هیچ توضیحی دراین‌باره ارائه نمی‌شود. وقتی درباره این غریزه صحبت نمی‌شـود، جـوان داخل جامعه کاملا بکر حاضر می‌شود و قدرت «نه»گفتن به آسیب را نـدارد. در نتیجـه به طرف اعتیـاد و بی‌بندوباری می‌رود. وقتـی نه پدر و مادر و نـه آموزش‌وپرورش از مسائل جنسـی صحبت نمی‌کنند، اطلاعات مورد نیاز از کجا به جوان می‌رسـد؟ بنابراین هیچ‌وقت نه رسانه‌ها و نه آموزش‌وپرورش نتوانسته‌اند به صورت شفاف به راهنمایی جوان‌ها بپردازند.

محرز تاکید کرد: الان اگر بخواهیم جلوی شـیوع بیشـتر این بیماری را بگیریم، باید مسـتمر و شـفاف آگاهی‌رسـانی کنیم. نزدیـک روز جهانـی ایدز صد مصاحبه و کنفرانس برگزار می‌شود و دوباره در سکوت خبری فرو می‌رویم. الان ۳۷ سال از شناخته‌شدن ایدز در ایران می‌گذرد و کلا دو سـریال در ارتباط با ایدز در تلویزیون ساخته شده اسـت. رسانه‌های مجازی هم که اصلا به ایدز کاری ندارند، روزنامه‌ها بیشـتر به این مسـئله پرداخته‌اند، ولی آن‌قدری که بتواند چشـم مردم را بـاز کنند، نبوده اسـت. الان ارتباط جوان‌ها با فضای مجازی قوی‌تر اسـت. بنابرایـن باید فکری به حـال فضای مجازی کرد کـه در آن مطالب غلط و گمراه‌کننـده فراوانـی وجـود دارد. فضای مجازی اطلاعات به‌روز نمی‌دهد و گاهی اطلاعاتی در آن پیدا می‌شود که اصلا علمی نیسـت و پایه درستی ندارد. همه اینها باعث اضطراب مردم می‌شود.

رئیس مرکز تحقیقات ایدز خاطرنشـان کرد: مردم عادت کرده‌اند تا هر چیزی درباره بیماری می‌شـنوند به فضای مجازی پناه می‌برند و از آن‌جایی که آگاهی اولیه پزشـکی را ندارند، دچار وسـواس وحشـتناک می‌شوند و وقتی به پزشک مراجعه می‌کنند، ساعت‌ها طول می‌کشـد تا پزشـک اثر فضای مجازی را از بین ببرد. اگر آن آگاهی اولیه را رسـانه‌ها برای سـلامت جامعه ارائه کنند، این اتفاق برای هیچ بیماری خاصی نمی‌افتـد و ایدز و سـایر بیماری‌هـای مقاربتی که با ارتباط جنسی حادث می‌شوند هم آن‌قدر ترسناک به نظر نمی‌رسـند. بنابراین من فکر می‌کنم تنها چیزی که می‌شـود گفت این اسـت که رسانه‌ها باید شفاف و مستمر، درباره ایدز اطلاع‌رسـانی کنند. هرچند دیر اسـت، اما می‌شـود انگ‌زدایی کرد تا ما بتوانیم افراد مبتلای بیشتری را شناسایی کنیم و در روند درمان قرار دهیم. این بیماری با دارو قابل کنترل است.

محرز با اشـاره به اینکـه درحال‌حاضر راه انتقال اصلی بـه ویروس اچ‌آی‌وی در ایران روابط جنسـی اسـت، درباره آمار مبتلایان گفت: آمار ما هر سه ماه یـک مرتبه به‌روز می‌شـود. چیزی حـدود ۳۷ هزار بیمار گزارش‌شده از ابتدای شناخته‌شدن داریم، ولی تخمین ما این اسـت که باید حدود ۶۰ هزار نفر مبتلا داشـته باشـیم. از این ۳۷ هزار نفر، حـدود ۲۴ هزار نفر زنده هسـتند. بنابراین فاصله بین ۳۷ هزار تا ۶۰ هزار نفر، مشـکل اصلی ماسـت، گاهـی اصلا خود فرد هم نمی‌داند مبتلاسـت تا آزمایش دهد و ترس از آزمایـش‌دادن به دلیل انگ‌زدن باعث نشـناختن بیماری می‌شـود. آن‌قدر درباره ایدز سکوت کرده‌ایم که طرف می‌ترسـد درباره‌اش حـرف بزند یا برایش آزمایش دهد. اینجا بیمار محکوم است، این در حالی اسـت که به نظر من کسـی که مبتلا بـه اچ‌آی‌وی می‌شود گناهکار نیست و گناهکار ما هستیم که به او آگاهی نمی‌دهیم.

مطابق آمار اعلام‌شـده از سوی وزارت بهداشت در ایـران نیز بیش از ۳۴ هـزار نفر مبتلا به ایدز ثبت شـده اسـت که از این تعـداد ۱۶ یا ۱۷ هـزار نفر از مبتلایان تحت درمان مداوم قرار دارند ولی سـایرین درمانی انجام نداده یا تحت مراقبت مراکز مشـاوره بیماری‌هـای رفتاری قـرار ندارنـد. همچنین طبق آمار اعلامی سـال ۹۶ وزارت بهداشـت و براساس نظام جامع مدیریـت داده‌های الکترونیک اچ‌آی‌وی کشـور ۳۶ هزار و ۳۹ نفر مبتلا به اچ‌آی‌وی در کشور شناسایی و ثبت شده‌اند که ۸۴ درصد آنان را مردان و ۱۶ درصد را زنان تشکیل می‌دهند و ۵۲ درصد موارد ثبت‌شـده نیز در گروه سـنی ۲۱ تا ۳۵ سال هستند. بر اسـاس این گزارش‌دهی از کل موارد شناخته‌شده ۹ هـزار و ۷۶۴ نفر فوت ثبت شـده و ۱۴ هزار و ۶۵۶ نفر نیز وارد مرحله ایدز یا همان اچ‌آی‌وی پیشـرفته شـده‌اند. از سـال ۱۳۶۵ تاکنون در کشـور به‌ترتیب تزریق با وسایل مشـترک در مصرف‌کنندگان مواد با ۶۵.۸ درصد، رابطه جنسـی با ۱۹.۶ درصد و انتقال از مـادر به کودک بـا ۱.۵ درصد جزء علـل ابتلا به اچ‌آی‌وی در بین تمام موارد بیمار بوده‌اند. راه انتقال در ۱۲.۴ درصد از این گروه نامشـخص مانده اسـت. البتـه راه انتقال ۰.۷ درصد از این مـوارد مربوط به خـون و فراورده‌هـای خونی در سـال‌های پیش از اجرای سیاسـت پالایش صددرصدی خون سـالم توسط سازمان انتقال خون بوده است.

۳ معاون وزارت بهداشت در سمت خود ابقا شدند

تلاش وزیر برای ابقای معاونان بازنشسته

شـرق: با وجود تصویب و اجرائی‌شـدن قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان، سه معاون وزیر بهداشت که به سن بازنشستگی رسیده‌اند، با حکم وزیر بهداشت در سمت خود ابقا شدند؛ محمدهادی ایازی، معاون اجتماعی وزارت بهداشـت، سیدعلی صدرالسادات، معاون توسـعه مدیریـت و منابع و حسـن امین‌لو مشاور وزیر بهداشـت سه گزینه‌ای هستند که حسن قاضی‌زاده‌هاشـمی، به ماندن آنهـا اصرار می‌ورزد. در حالـی اصـرار وزیـر بهداشـت و گرفتـن حکم حکومتی برای دو نفر از معاونانش در میان رسانه‌ها دست به دست می‌چرخد که شـهرداری تهران که روزهـای سـخت و پرحاشـیه‌ای را می‌گذراند، تنها پـس از چهار مـاه از انتخاب دومین شـهردار خود در یک‌سـال‌ونیم، ناچار به برکناری او شد و حواشی زیـادی را از سـر گذرانـد. از طرف دیگـر این قانون شهیندخت مولاوردی، دستیار ویژه رئیس‌جمهور در حقوق شهروندی را نیز راحت نگذاشت؛ شهیندخت مولاوردی با ۵۴ سال سن، با وجود بازنشسته‌نبودن و تنها به علت اقدام به بازخریدی در سال ۸۵ مشمول قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان شد و کناره‌گیری کرد. چیدن این پازل‌ها و راه فرار اتخاذشـده توسـط وزیر بهداشـت دوباره نکتـه‌ای را به ذهـن متبادر می‌کند کـه در ماه‌های اخیر بارها و بارها از سـوی فعالان سیاسی اصلاح‌طلب گوشزد شد؛ گویا قانون منع به‌کارگیری بازنشسـتگان، فقط و فقط نیروهای اصلاح‌طلب را نشانه گرفته بود.

سـیدفرید موسـوی، نماینده مجلـس و رئیس فراکسـیون جوانان مجلس شـورای اسـلامی در گفت‌وگو با «شـرق»، با ابراز تأسـف از حرکت وزیر بهداشـت گفت: این رفتار وزارت بهداشـت حاکی از آن اسـت که بـه روح قانون تمکیـن نکرده‌اند و از یک‌سـری ظرفیت‌های اضطراری قانون اساسـی اسـتفاده کرده‌اند که مدیریت محفلی خود را ادامه دهند و این سـبک مدیریـت را جایگزین خردورزی جمعـی کنند. وی افـزود: این قضیه جای تأسـف دارد. برای پست‌هایی که وزیر بهداشت نامه گرفته، به نظر می‌رسـد که پسـت‌های آن‌چنان حساس و خاصی نبـود که پیداکردن افراد جایگزین برایشـان سـخت باشد. اگر هم توجیه این باشد که جایگزینی برای این افراد پیدا نشده، باید در صلاحیت مدیریتی رؤسـای سازمان‌ها شک کرد که توانمندی شناسایی افراد را در محیط کاری خود نداشـته‌اند. سؤال این است؛ این دوستان که از قضا سابقه مدیریتی طولانی در پست‌های خود داشته‌اند چطور نتوانسته‌اند چند نفر را تربیت کنند که در آینده جانشـین آنها شوند و بهره‌وری بالایی داشته باشند.

موسـوی در پاسخ به این سـؤال که آیا مجلس نمی‌توانـد تصمیمـی دربـاره ایـن واکنـش وزیر بهداشـت اتخاذ کند، گفت: به هرحال این اجازه‌ها جزء احکام حکومتی هسـتند. آنها توضیحاتی ارائه کرده‌انـد و در واقع این کار توسـل به ظرفیت‌های قانون اساسی است که در مواقع اضطرار پیش‌بینی شده، اما این دوستان متأسـفانه در شرایط عادی از آن اسـتفاده کرده‌اند. مواردی هم بوده که دوستان هم به اصل و هم به روح قانون احترام گذاشته‌اند، به عنوان مثال وزارت کشـور و سـازمان‌هایی مثل کمیته امداد تماما این قانون را ارائه کردند. در واقع وزارتخانه‌هـای زیادی این قانـون را اجرا کرده‌اند و چند وزارتخانه و نهاد هم این قانون را دور زدند. این نماینده مجلس در پایان خاطرنشان کرد: در ابتدای تصویـب قانون، عده‌ای تلاش داشـتند این قانون را مؤثر معرفی نکنند، بعد از تصویب و اجرائی‌شـدن این قانون، تنها موارد معدودی را مصداق سـخنان خود کردند که بگویند این قانون هم راهگشا نیست، در حالی که مواردی که برخلاف قانون پیش رفتند، بسـیار محدود است و بیشـتر نهادها به این قانون تمکین کردند.

نص صریـح ماده‌واحده قانون منـع به‌کارگیری بازنشستگان اعلام می‌کند: ماده‌واحده - تبصره (۱)

ماده‌واحده قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۵/۲/۲۰ به شرح ذیل اصلاح می‌شود:

تبصره ۱- به‌کارگیری بازنشستگان، در سمت‌های مذکـور در بندهای (الـف)، (ب) و(ج) ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ و همچنین به‌کارگیـری بازنشسـتگان در نیروهای مسلح با مجوز فرمانده معظم کل قوا مجاز است.

به‌کارگیری بازنشستگان وزارت اطلاعات تا سقف یک درصد (۱٪) از مجموع نیروهای شـاغل رسمی این وزارتخانه در هر رده مدیریتی صرفا در وزارتخانه مذکور مجاز است.

جانبـازان بـالای ۵۰ درصـد (۵۰٪)، آزادگان بالای سه سـال اسارت و فرزندان شـهدا از شمول این قانون مستثنی هسـتند. این قانون فوق مشتمل بر ماده‌واحده در جلسـه علنی روز سه‌شنبه مورخ ششـم شـهریور ۱۳۹۷ مجلس شـورای اسـلامی تصویب شـد و در تاریخ ۲۱ شهریور به تأیید شورای نگهبان رسید.

امـا این قانون یـک راه گریـز در مواقع خاص را بـرای مدیران در نظر گرفته که همان کسـب نظر از مقام معظم رهبری اسـت. با وجود اعلام قائم‌مقام وزیر بهداشـت مبنی بر خروج بازنشسـتگان وزارت بهداشـت در مهلت مقرر و حتی برگزاری مراسـم تقدیـر از یکی از این بازنشسـته‌ها، همـه معاونان بازنشسـته این وزارتخانه با دریافت مجوز، در سمت خود ابقا شـدند و عملا وزارت بهداشـت از اجرای قانون منع به‌کارگیری بازنشسـتگان مسـتثنا شـده است.

در حالی که انتظار این بود با اجرائی‌شدن «قانون منع به‌کارگیری بازنشستگان» علاوه بر شکسته‌شدن تابوی حلقه‌های بسته مدیریتی و پایان ابقای مدیران بازنشسته در سیسـتم اداری، روح جدیدی بر کالبد نظام اداری کشـور دمیده شود تا سـاختار مدیریت دولتی، جوان، پویا و متحول شود، اما وزیر بهداشت تاب این تغییرات را نداشـت. قاضی‌زاده‌هاشـمی، روز چهارشـنبه دو معاون خود محمدهادی ایازی، معـاون اجتماعـی وزارت بهداشـت و سـیدعلی صدرالسـادات، معاون توسـعه منابـع و مدیریت وزارت بهداشـت و همچنیـن دکتر حسـن امین‌لو، مشـاورش را که پیش از این صحبت از بازنشستگی آنان بر اسـاس قانون منع به‌کارگیری بازنشسـتگان مطرح بود، در سمت خودشان ابقا کرد. خبری‌شدن ایـن موضوع واکنش‌های زیـادی را به‌خصوص در فضای مجازی در پی داشت و بسیاری از کاربران به این عملکرد به‌شدت انتقاد کردند.

موضوع بازنشستگی محمدهادی ایازی به قدری جـدی بود کـه در آبان‌ماه در مراسـمی از خدمات او قدردانـی به عمل آمد و او در این مراسـم گفت: «بنده از وضع این قانون اسـتقبال می‌کنم و اگر الزام قانونی نبود، تا سـال‌های سـال به خدمت در حوزه اجتماعی ادامـه می‌دادم و از آنجـا که خدمت در امـور اجتماعی و فرهنگی بسـیار جذاب اسـت، از خدمت کناره نمی‌گرفتم، از طرفی درسـت است که بازنشسته محسوب می‌شـوم، اما هنوز می‌توانم در امور اجتماعی و فرهنگی در خدمت دوستان باشم». محمدهـادی ایازی کـه از زمان تشـکیل معاونت اجتماعی وزارت بهداشـت در دولت یازدهم در این سمت فعالیت می‌کند، پیش از این معاون اجتماعی شـهرداری تهـران و قبل از آن در زمـان فرماندهی محمدباقـر قالیباف، معاوی او در نیـروی انتظامی کشـور بود. ایازی در گفت‌وگویی کوتاه با «شرق»، در پاسخ به این سؤال که آیا شخص شایسته‌ای در میان همکاران شـما نبود که وزیر بهداشت قانون را دور نزند و نظر شـما در این‌باره چیست، گفت: در این‌باره باید از خود وزیر بهداشـت سـؤال کنید، اما ترجیح من ایـن بود که خدمتم را در همیـن نقطه به پایان برسانم.

صدرالسـادات نیز سـمت‌های معاون سـرمایه انسانی معاونت توسـعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهـور، معاون توسـعه مدیریـت و منابع انسـانی وزارت جهاد کشاورزی، معاون انفورماتیک و پشـتیبانی تحـول اداری سـازمان امـور اداری و اسـتخدامی کشـور، عضو هیئت‌مدیره و مدیر امور اداری شـرکت ملی نفـت ایران، معـاون دبیر کل سازمان امور اداری کشـور و دبیر ستاد برنامه‌ریزی تحول اداری کشـور، معـاون اداری و مالی وزارت جهاد سـازندگی، عضو و دبیر شورای مرکزی وزارت جهاد سازندگی را در کارنامه خود دارد.

چه کسانی قانون را دور زدند؟

پـس از اجرائی‌شـدن قانـون منـع به‌کارگیری بازنشسـتگان، عبدالعلی علی‌عسـگری در نامه‌ای خواسـتار معاف‌شـدن چنـد نفـر از معاونانش و رؤسـای شـبکه‌ها از این قانون شـد که با تقاضای او مخالفت شـد. عـلاوه بر این فدراسـیون فوتبال نیـز یکی دیگر از سـازمان‌هایی اسـت که در مدت اخیر حواشـی بسـیاری برای ماندن یا رفتن مهدی تاج داشته اسـت. چندی پیش سازمان امور اداری و اسـتخدامی در رابطه بـا ماندن یـا رفتن رئیس فدراسـیون فوتبال بـا ارائه توضیحاتـی اعلام کرد که دلیلـی برای ماندن تـاج وجود نـدارد و او نیز باید به عنوان یک بازنشسـته شـاغل، از فدراسیون خارج شـود. بنا بر توضیحات سـازمان امور اداری و اسـتخدامی، قانون منع به‌کارگیری بازنشسـته‌ها شـامل مؤسسـات عمومی غیردولتی نیز می‌شود و تمامی فدراسـیون‌ها از جمله فدراسیون فوتبال را نیز دربر می‌گیرد و هیچ اسـتثنایی در این‌باره وجود ندارد و اگر رئیس فدراسـیون مشـمول استثنائات این قانون نیسـت، حتما باید پست خود را ترک کند؛ بـا وجود این، همچنان رایزنی‌ها برای ماندن تاج در فدراسیون فوتبال ادامه داشته است.

با تصویـب قانون منع به‌کارگیری بازنشسـتگان در دسـتگاه‌های اجرائی حداقل در چهار پست باید شـاهد تغییر و تحول در آموزش‌وپرورش باشـیم. در حال حاضر اسـفندیار چهاربنـد که رئیس مرکز منابـع انسـانی وزارت آموزش‌وپـرورش و یکی از مجریان این قانون در آموزش‌وپرورش اسـت، خود بالای ۳۰ سـال سـابقه دارد. مجیـد قدمی، رئیس سـازمان آموزش‌وپرورش اسـتثنایی کشـور، علی زرافشان معاون متوسطه آموزش‌وپرورش و مهدی نویدادهم، دبیر کل شـورای عالی آموزش‌وپرورش نیز هر کدام بالای ۳۰ سـال سابقه دارند و مشمول این قانون می‌شـوند. بـا اینکه به گفتـه عادل آذر، رئیس کل دیوان محاسبات کشور، «مقامات مشمول قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشسته‌ها حدود ۱۷۰ نفر هسـتند که تعداد زیادی نیسـت، زیـرا بیش از صد هزار نفر مدیرمیانـی و تحصیل‌کرده و باتجربه در کشـور داریم که می‌توانند این خلأ را پرکنند». اما هنوز گزارش دقیقی از سوی نهادهای دولتی درباره تعداد مدیران بازنشسـته‌ای که از سـمت خود کنار رفته‌اند ارائه نشـده و مشخص نیست با وجود پایان مهلت بازنشسـتگان، کدام مدیران کنار رفته و کدام هنوز در جایگاه خود باقی مانده‌اند؟

همچنیـن روز گذشـته خبرگـزاری فـارس در گفت‌وگویی مدعی شد صلاحیت افرادی که از طرف رهبری اجازه ماندن در مسئولیت‌هایشان را گرفته‌اند اساسا موضوعیت ندارد چراکه رهبری برخی از این افراد را نمی‌شناسند.

بـه گفته فارس، یـک فرد مطلـع در دفتر رهبر معظم انقـلاب اظهار کرد: قانون منـع به‌کارگیری بازنشستگان از جمله قوانین مهم، کاربردی و مورد استقبال بسـیاری از آحاد جامعه است که می‌تواند آثـار مثبتی داشـته باشـد. وی ضمن اسـتقبال از جدی گرفته‌شـدن این قانون حسـاس، اضافه کرد: در عین حال، این قانون به دلایلی از جمله سـرعت اجرائی‌شـدن و همه‌جانبـه نگاه‌نکـردن در اجـرا مشکلاتی را برای برخی دستگاه‌های مختلف دولتی و غیردولتی به وجود آورد و رؤسـای این دستگاه‌ها بـرای رفع مشـکلات خـود و اسـتفاده از یکی از مهم‌ترین منابع خود یعنی نیروی انسانی کارآزموده، راهی جز درخواسـت از رهبر انقلاب نداشـتند. این فرد مطلـع در دفتر رهبر معظـم انقلاب همچنین بیـان کرد: رهبری ضمن تأکید بـر اجرای حداکثری قانـون، فقـط در حد ضـرورت و بـرای جلوگیری از برخـی تنگناها درخواسـت برخی دسـتگاه‌ها را به‌صورت حداقلـی پذیرفتند و درخواسـت برخی دسـتگاه‌ها را هـم کلا نپذیرفتنـد. وی ادامـه داد: موافقت یـا عدم موافقـت رهبری با درخواسـت دسـتگاه‌ها هیـچ ارتباطی بـا انتصابـی و انتخابی ندارد و در بین دسـتگاه‌ها هـم از مجموعه دولت وجود دارنـد مانند وزارت اطلاعـات، وزارت نفت، وزارت بهداشـت، سـازمان انرژی اتمی و دبیرخانه شورای عالی امنیت ملی و هم از قوه قضائیه و هم صداوسـیما. وی اضافه کرد: صلاحیت افرادی که از طرف رهبری اجازه ماندن در مسئولیت‌هایشـان را گرفته‌اند، اساسـا موضوعیت ندارد چراکه رهبری برخـی از ایـن افراد را نمی‌شناسـند ضمـن اینکه نه امکان بررسـی صلاحیت این افـراد در این زمان محدود وجود داشـته و نه بنای چنیـن کاری بوده اسـت لذا با اعتماد به تشـخیص رئیس دستگاه و پذیرفتن منطق درخواسـت او با این درخواسـت‌ها موافقت شده است؛ بنابراین وضعیت این افراد هیچ تفاوتـی با دیگر مدیران ندارد و ایـن اجازه الزاما به معنای تأیید این افراد از سـوی رهبری نیست». وی در بخش دیگری از سـخنانش تصریح کرد: اگر چه اکثر دسـتگاه‌های منسـوب به رهبری مشمول این قانون نمی‌شـدند اما تأکید شـده این قانون درباره آنها نیز باید به‌صورت حداکثری اجرا شـود بنابراین از خود دفتـر رهبری تا بنیاد مسـتضعفان، سـتاد اجرائی فرمان حضرت امام، آسـتان قدس رضوی، مؤسسه پژوهشـی فرهنگی انقلاب اسلامی و دیگر مجموعه‌ها این قانون اجرائی شده است.

خبر

برنامه‌ریزی توزیع متادون در داروخانه‌های منتخب

● **شرق:** کارشـناس اداره داروهـای مخدر و مواد تحـت کنتـرل سـازمان غـذا و دارو از برنامه این سـازمان برای عرضه متادون توسط داروخانه‌های منتخب خبر داد. علی بیرامی اظهار کرد: با توجه به اینکه عرضه دارو از وظایف ذاتی داروخانه‌هاست، سـازمان غذا و دارو بر اساس برنامه‌ای در نظر دارد تا متـادون به صورت یک پکیـج در داروخانه‌های منتخـب توزیـع شـود. وی افـزود: درحال‌حاضر متادون مورد نیاز کشـور توسط سازمان غذا و دارو تأمین می‌شـود و برای توزیع بین مراکز ترک اعتیاد، در اختیار دانشگاه‌های علوم پزشکی قرار می‌گیرد. این کارشـناس اداره داروهـای مخدر و مواد تحت کنترل سـازمان غـذا و دارو با بیـان اینکه مرحله آزمایشی این طرح در دانشگاه علوم پزشکی قم در حال اجراسـت، افزود: متـادون و قرص به صورت یک پکیج در نظر گرفته شده و از طریق دو داروخانه در اختیار مراکز ترک اعتیاد قـم قرار می‌گیرد. بنابر اعلام روابط‌عمومی سـازمان غـذا و دارو، به گفته بیرامی، ایـن طرح پس از اتمام مرحله آزمایشـی، به صورت سراسـری در داروخانه‌ها اجرا می‌شود و هر ۲۰ مرکز ترک اعتیاد تحت پوشش یک داروخانه قرار گرفته و سهمیه داروی خود را تهیه می‌کنند.

هشدار رئیس شورای عالی استان‌ها درباره افزایش شهرفروشی در کشور

● **شـرق:** رئیـس شـورای عالـی اسـتان‌ها بـا الزامی‌دانسـتن اصلاح و بازنگری در کمیسیون ماده ۱۰۰ که مربوط به تخلفات سـاختمانی است، گفت: فروش اعضا و جوارح شهر برای اداره شهر یا همان شهرفروشی بسـیار نگران‌کننده اسـت و این قانون باید با کمک نمایندگان اصلاح شود. مرتضی الویری در شـصت‌ودومین اجلاس مجمع مشورتی رؤسای شـوراهای اسـلامی کلان‌شـهرها و مراکز استان‌ها در همـدان، بـا بیان اینکه شـورا آمـاده دریافت و جمع‌آوری پیشـنهادها برای مقابله با شهرفروشـی اسـت، گفت: پیشـنهاد ارائه یک طرح برای اصلاح ماده ۱۰۰ به مجلس وجود دارد، چراکه شهرفروشی در حال گسـترش اسـت و مبنای ما این است که در صورت هم‌فکـری و کمک مجلس بـا بازنگری در کمیسیون ماده ۱۰۰ می‌توان مشکلات را حل کرد.

او با اشـاره به نحوه تأمین هزینه شـهرداری‌ها برای خدمات شـهری عنوان کرد: ۲۰ درصد هزینه شـهر از سـوی دولـت و ۸۰ درصـد باقی‌مانده از عوارض تأمین می‌شـود، این در حالی است که این مقدار تأمیـن هزینه کافی نیسـت و نیازمند کمک بخش خصوصی اسـت، اما به علت تگناها بخش خصوصـی حاضـر به همـکاری نیسـت. الویری همکاری شـوراها با مجلس را راهکاری اساسـی بـرای حل مشـکلات مدیریت شـهری دانسـت و افـزود: لایحه عـوارض ایرادات بسـیاری دارد که نیازمنـد توجه و کمـک نماینـدگان مجلس برای حل آنهاست؛ عدم تقسـیم‌بندی مناسب پرداخت عوارض به بخش‌های شهرداری، تبدیل عوارض به مالیات و انتقال پول‌های دریافتی به خزانه کشوری از جمله مشـکلات عمـده این لایحه اسـت. او با بیان اینکه مدیریت شـهری در دولت مطرح شده، اما هنوز به جایی نرسـیده است، گفت: مجلس در حوزه مدیریت شهری وارد شـد و پس از انتقال به شورای عالی استان‌ها و برگرداندن آن با دوفوریت، اکنون در حال بررسی است و در صورت اجرا منافع بسیار زیادی در مدیریت شهری دارد. الویری با اشاره به مشـکلات تأمین مالی برای شوراها بیان کرد: ما منابع را به شورای استان‌ها می‌پردازیم، اما شورای شهرسـتان‌ها و بخش‌ها منابعی ندارند. الویری در پایان گفت: بند ۳ ماده ۸۲ قانون تشکیلات و نظارت شـوراها در سال ۱۳۷۵ تصویب شده، اما به‌درستی انجام نمی‌شود و امیدواریم انجام شوند، چراکه در صورت اجرا بسیاری از مشکلات حل می‌شود.

وزیر کشور حکم شهردار جدید تهران را اعطا کرد

شرق: عبدالرضا رحمانی‌فضلی در مراسم اعطای حکم شـهردار تهران که روز پنجشـنبه با حضور رئیس و چند نفر از اعضای شـورای شهر تهران و همچنین معاون عمرانی و توسـعه امور شهری و روسـتایی در محل وزارت کشور برگزار شد، ضمن آرزوی موفقیت و توفیق برای شهردار جدید گفت: انتخاب‌ها، همیشه با فرازوفرودهایی مواجه است، اما با انتخاب و حمایت اعضای شورای شهر تهران و طی فرایند قانونی که مستلزم این موضوع است، شـهردار شـهر تهران انتخاب شـد. وی افزود: از امروز به‌بعد شـما در این جایـگاه مهم قرار دارید، شهرداری شـهری که ام‌القرای اسـلامی است و فضای شهر تهران، هم محیط و انسان‌هایی که در آن زندگـی می‌کنند و هـم فعالیت‌هایی که در آن جاری است، موجب شده که به‌عنوان یک موجود زنـده تلقی شـود، چراکه در حال پویندگی، رشـد و بالندگی و پیش‌روندگی اسـت و ما باید سـعی کنیم که این رشـد و پویندگـی را در جهت تعالی قرار دهیـم. رحمانی‌فضلی تأکید کرد: ما به‌عنوان مسـلمان که در کشـور جمهوری اسلامی زندگی می‌کنیم حتما باید تلاش کنیم که همواره در جهت تعالی‌بخشی باشیم و این موضوع در شهرداری‌ها و شـوراها نباید مورد غفلت قرار گیرد. وزیر کشور خاطرنشـان کرد: جنس کار بعضی حوزه‌ها مانند کار شهرداری‌ها سخت‌تر اسـت. گرچه برخی کار شـهرداری‌ها را صرفا فنی و کاربردی می‌بینند، اما این‌طور نیسـت و تنها بخشی از کار آنها فنی است و بخش عمده آن، اجتماعی، فرهنگی اسـت و با انسان سروکار دارد. وی با اشاره به اینکه شهرداری حوزه‌ای بین‌بخشی اسـت، افزود: همه باید کمک کنند تا شـهرداری موفق شـود و شـهرداری هم برای موفقیت نیاز بـه هماهنگی و همراهی همه دستگاه‌ها دارد. مدیریت شهرداری در عمل همانند وزارت کشور است. در وزارت کشور هم تمام کارها، کار جمعی است. امور هماهنگی نیز جز با تحمل، صبر و اقناع‌سـازی محال اسـت پیش برود. وزیر کشور در لحظه اعطای حکم شهردار جدید تهران با توجه به امانت‌بودن مسـئولیت‌ها در نگاه الهی و جهان‌بینـی توحیدی، خطاب به شـهردار تهران گفت: آقای حناچی این حکم و مسـئولیت مترتب بر آن، امانتی است که در دست شما قرار می‌گیرد. ان‌شاءالله که موفق باشید.

آگهی مناقصه عمومی شماره ۵۷۴۹۹/پ رپ
هواپیمائی جمهوری اسلامی ایران "هما"
(سرویس و نگهداری سردخانه های کیترینگ و ادارات مرکزی "هما")

۱ - نوع مناقصه : عمومی - یک مرحله ای
۲ - مناقصه گزار: هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران به آدرس تهران - فرودگاه مهرآباد- ادارات مرکزی "هما"
۳ - موضوع مناقصه: سرویس و نگهداری سردخانه های کیترینگ و ادارات مرکزی "هما"
۴ - مدت قرارداد : یکسال شمسی (۹۷/۱۲/۱ لغایت ۹۸/۱۱/۳۰)
۵ -محل خرید و ارائه پیشنهادات : تهران - فرودگاه مهرآباد - ادارات مرکزی "هما" - ساختمان پشتیبانی - واحد امور پیمان و رسیدگی پشتیبانی - اتاق ۳۰۱ تلفنهای تماس ۴۶۶۲۴۴۳۰ - ۴۶۶۲۴۲۸۷
۶ -نحوه دریافت اسناد مناقصه : داوطلبان میتوانند جهت دریافت اسناد مناقصه به هر یک از طرق ذیل اقدام نمایند.
الف - از تاریخ ۹۷/۹/۱۰ لغایت ساعت ۱۵ مورخ ۹۷/۹/۲۱ طی ساعات اداری (ساعت ۹صبح الی ۱۵ بعد از ظهر) با در دست داشتن معرفی نامه (به همراه کپی برابر با اصل گواهینامه صلاحیت پیمانکار در رسته نگهداری تاسیسات صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی)، اصل فیش واریزی بانکی به مبلغ ۱۰۰/۰۰۰ ریال به حساب سیبا شماره ۰۱۰۵۷۰۵۹۸۹۰۰۶ بانک ملی ایران به نام شرکت هواپیمائی جمهوری اسلامی ایران اقدام نمایند. (پنج شنبه ها تعطیل می باشد)
ب - از طریق شبکه اطلاع رسانی اینترنتی http://iets.mporg.ir
۷ -مهلت تحویل پیشنهادات : حداکثر تا ساعت۱۵روز یکشنبه مورخ ۹۷/۱۰/۱۶
۸ -تاریخ و محل گشایش پاکات : ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۹۷/۱۰/۱۷ در اطاق جلسات ساختمان پشتیبانی
۹ -تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار : برابر ۱۲۵٫۰۰۰٫۰۰۰ ریال (به شرح مندرج در بند ۶ برگ شرایط)
۱۰ -میزان تضمین انجام تعهدات : ۱۰٪ مبلغ پیشنهاد قرارداد
۱۱ -مناقصه گرانی که نسبت به تهیه اسناد مناقصه از طریق سایت (http://iets.mporg.ir) اقدام می نمایند می بایست در زمان ارائه پیشنهادات ، کپی برابر با اصل گواهینامه صلاحیت پیمانکار در رسته نگهداری تاسیسات صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را به واحد امور پیمان و رسیدگی ارائه نمایند. در غیر اینصورت از پذیرش پیشنهادات خودداری خواهد شد.
توضیحات:
– رعایت کلیه شرایط عمومی و خصوصی مندرج در اسناد مناقصه الزامی می باشد.
– هزینه چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.
روابط عمومی هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران "هما"
م الف ۳۰۲۲