

ادامه از صفحه ۵

موافقت مردان با اشتغال زنان

به گفته آقای گای رایدر، مدیر سازمان جهانی کار: «سیاست‌های وپشتیبانی از نهاد خانواده» که زنان را قادر به ماندن و پیشرفت در محیط کار کرده و مشوق مردان در ایفای نقشی شایسته در وظایف خانه است، برای دستیابی به برابری جنسیتی در اشتغال سهم بسزایی دارد. در نظرخواهی درباره زنان و اشتغال، در جواب این سؤال که آیا خانواده‌ها می‌پذیرند که زنان مقابل ۷۷ درصد مزد کار کنند، ۸۳ درصد از زنان و در نقشی بسزا در شکل‌دهی این طرز تلقی دارد. با وجود آنکه در میان زنان خانه‌دار و فرهنگ غالب در آن آن‌که کار بیرون زنان پذیرفتنی نیست، باز هم یک نفر از هر سه زن، علاقه‌مند به کار در قبال دریافت مزد است. به‌طور کلی در سطح جهان، تعداد کسانی که قائل به کار نکردن زنان در بیرون خانه هستند (تا زمانی که کودکان کمتر از ۱۵ سال دارند)، رو به کاهش است.

مردم در مورد زنان و اشتغال چه فکری می‌کنند؟

تعادل بین کار بیرون و وظایف خانه

ایجاد تعادل بین مسئولیت خانواده و کار بیرون، از چالش‌های جدی زنان شاغل در سراسر جهان است. زنان و مردان در اکثر کشورها و مناطقی که این نظرسنجی انجام شده (۹۸ درصد مناطق جهان در این نظرسنجی مورد سؤال قرار گرفته‌اند)، این مسئله را بزرگ‌ترین معضل پیش‌روی زنان شاغل اعلام کرده‌اند. سایر موارد مانند: رفتار ناعادانه، سوءاستفاده، آزار جنسی در محیط کار، کمبود مشاغلی که از دستمزد مناسب برخوردارند و پرداخت نابرابر در تمامی مناطق مورد سؤال، به‌عنوان مشکلات بسیار جدی عنوان شدند. برای مثال در کشورهای جنوب صحرای آفریقا مهم‌ترین معضل، تبعیض و برخورد ناعادانه (۱۹ درصد)، نبود تعادل بین وظایف خانه و اشتغال بیرون (۱۸ درصد) اعلام شده درحالی‌که در اروپای غربی و جنوبی ایجاد تعادل فوق اولین چالش و سپس در برخورداری از دستمزد برابر از مشکلات جدی زنان اعلام شده است. در شمال آمریکا ۳۰ درصد سؤال‌شوندگان بر عدم پرداخت دستمزد برابر، ۱۶ درصد بر معضل ایجاد تعادل بین کار بیرون و وظایف خانه و ۱۵ درصد بر رفتار غیرعادانه و تبعیض‌آمیز تاکید دارند. در شمال آفریقا، شرق آسیا و کشورهای خاورمیانه معضل «رضایتی افراد خانواده از کار بیرون زنان» بالاترین چالش در بین پنج معضل اصلی زنان شاغل است. معضلاتی که زنان با آن دست به گریبان‌اند، با افزایش سن آنان تغییر می‌کند. پاسخ زنان جوان بین ۱۵ تا ۲۹ سال درباره مهم‌ترین معضلات آنان شامل رفتار غیرعادانه، سوءاستفاده و آزار جنسی در محیط کار است، درحالی‌که زنان بین ۳۰ تا ۴۴ سال بر فقدان برخورداری از امکانات مالی مناسب برای تأمین فرزندان و خانواده خود تاکید دارند و با افزایش سن زنان، عدم پرداخت دستمزد برابر با مردان برترنگ می‌شود.

درآمد زنان و مشاغل آنان: افزایش برابری؟

در سطح جهان اکثریت زنان شاغل می‌گویند که درآمد آنان خیلی مهم (۳۰ درصد) یا تنها منبع درآمد (۱۶ درصد) خانواده است. به نظر می‌آید درآمد مردان کماکان اصلی‌ترین منبع تأمین خانواده است: ۴۸ درصد مردان شاغل، تأمین‌کننده اصلی درآمد خانواده هستند، اگرچه در میان زنان و مردان تحصیل‌کرده‌تر، این شکاف تأمین درآمد خوار کمتر شده است. در کل، زنان و مردان دیدگاه‌های مشابهی درباره فرصت‌های شغلی زنان دارند. این گزارش دریافته است که در صورت برخورداری مساوی از سطح تحصیلات و سابقه کار، همکان در سراسر جهان بر حق برخورداری زنان از اشتغال به کار مناسب در شهر یا منطقه‌ای که زندگی می‌کنند، تاکید دارند. در سراسر جهان، ۲۵ درصد زنان و ۲۹ درصد مردان تصور می‌کنند که امکان پیداکردن کار خوب برای زنان بیشتر است. این در حالی است که شواهد حاکی از شکاف جنسیتی گسترده در بازار کار است. این نظریات البته بین مناطق مختلف جهان و میزان تحصیلات و سطح مشارکت زنان در بازار کار تفاوت دارد. برای مثال شمال آمریکا بیشتر از جنوب و جنوبی همانند اروپای شرقی بر این باورند که زنان با تجربه و توانایی و تحصیلات مشابه مردان، با فرصت‌های اندک و بسیار پایین‌تری برای احراز مشاغل روبه‌رو هستند. این گزارش مبنای برنامه اقدام «ننان و صد ایده ابتکار عمل» سازمان جهانی کار قرار گرفته است که هدف آن دستیابی کامل و پایدار برابری جنسیتی در جهان رو به تغییر کنونی است.

گذر

توقف ساخت ۶ سد آبی

● **مهر:** مشاور وزیر نیرو با اشاره به توقف ساخت شش سد بزرگ آبی، از توافق ۱۰۷میلیارددلاری ایران و کره جنوبی برای ساخت سد و نیروگاه بختیاری خبر داد. محمدرضا رضازاده در نشست خبری درباره آخرین طرح‌های سدسازی صنعت آب ایران گفت: با توجه به محدودیت منابع مالی، در مجموع ساخت شش سد آب در ایران متوقف و از طرح‌های اولویت‌دار خارج شده است. او اظهار کرد: هم‌زمان با سفر رئیس جمهور وقت کره‌جنوبی به تهران سه‌ه تفاهم‌نامه در مجموع به ارزش ۳۰۴ میلیارد دلار برای ساخت سدهای آبی و نیروگاه‌های برق آبی امضا شده است.



محسن ایزدخواه

پژوهشگر

حوزه کار و تأمین اجتماعی

وجود سه بحران بزرگ آب، محیط زیست و وضعیت صندوق‌های بازنشستگی در کشور، این انتظار را ایجاد کرده بود که دولت و مجلس هنگام تدوین و تصویب برنامه ششم توسعه، راهبردهای اساسی را برای برون‌رفت تدریجی از این بحران‌ها فراهم کنند. اما به نظر می‌رسد حداقل دربارۀ صندوق‌های بیمه و بازنشستگی تدبیری اساسی و اصولی اندیشیده نشد. می‌توان گفت بی‌توجهی به وضعیت صندوق‌های بیمه و بازنشستگی و ادامه روندهای گذشته دیر یا زود حوزه‌های دیگر را تحت تأثیر قرار می‌دهد. برای اینکه تصویر روشن‌تری از وضعیت صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی تبیین شود، به اختصار به چند شاخص کلیدی اشاره می‌شود: درحال‌حاضر حدود ۲۴ صندوق اختصاصی و عمومی در حوزه بیمه و بازنشستگی در کشور فعالیت دارند؛ حدود ۲۰ صندوق اختصاصی که معمولاً حرفه یا جمعیت خاصی را تحت پوشش قرار می‌دهند. مجموعه این صندوق‌ها جمعیتی حدود ۱۳ درصد جمعیت واجد شرایط را تحت پوشش قرار می‌دهند و چهار صندوق عمومی یعنی سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و صندوق بیمه اجتماعی کشاورزی، روستاییان و عشایر جمعیتی بالغ بر ۸۷ درصد جمعیت واجد شرایط را تحت پوشش حمایت‌های خود قرار داده‌اند. در این میان سازمان تأمین اجتماعی به‌تنهایی بیش از ۷۰ درصد جمعیت را تحت پوشش خود قرار داده است و به عنوان بزرگ‌ترین و گسترده‌ترین صندوق بیمه‌ای کشور ایفای نقش می‌کند که به تعبیر سیاسیون اگر این سازمان عطسه کند، سایر صندوق‌ها ذات‌الریه می‌گیرند.

شاخص مهم دیگری که می‌تواند وضعیت منابع و مصارف صندوق‌های مذکور را ارزیابی کند، نسبت پشتیبانی است؛ به این معنی که به نسبت افرادی که حق بیمه پرداخت می‌کنند، به تعداد از افراد از مزایای بازنشستگی برخوردار هستند. متوسط این نسبت در ۲۰ صندوق اختصاصی کمی بیش از عدد یک است؛

به عبارت دیگر این ۲۰ صندوق در ورشکستگی کامل هستند اما به دلیل گذاشتن ردیف‌های مختلف در بودجه کل کشور یا تحمیل بار مالی مضاعف به مردم با سرباکردن در قیمت تمام‌شده کالا و خدمات سازمان‌ها و دستگاه‌هایی که این صندوق‌ها را پشتیبانی می‌کنند، تاکنون توانسته‌اند «کج‌دارومریز» به فعالیت‌های خود ادامه دهند که نمونه بارز ورشکستگی این صندوق‌های اختصاصی، صندوق بازنشستگی فولاد است که به علت قطع درآمدهای ناپایدار اکنون به یک معضل اجتماعی، اقتصادی و بلکه سیاسی تبدیل شده است. اما در چهار سال‌گرد صندوق عمومی برشمرده به جز صندوق بیمه روستاییان و عشایر که صندوق نسبتاً نویلی است و بهمن تعهدات پیری و بازنشستگی روی این صندوق سرازیر نشده است، نسبت پشتیبانی در سه صندوق دیگر نگران‌کننده است. ضریب پشتیبانی در دو صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح کمتر از یک است. به این معنی که نزدیک به چهارپنجم منابع این دو صندوق به منظور انجام تعهدات خود باید از سوی دولت در ردیف بودجه‌های سالانه منظور شود. سال‌هاست دولت به ناچار و به اجبار این مسئولیت را پذیرفته اما درخصوص سازمان تأمین اجتماعی به‌ویژه در چهار سال گذشته، درباره تقویت بنیه مالی این سازمان از طریق پرداخت مطالبات سازمان از سوی دولت غفلت‌های بزرگی شده است. به نظر می‌رسد بیش از آنکه دولت با تمام کاستی‌های درآمدی و فشارهای مالی ناشی از تحریم‌ها، مسبب و مقصر اصلی کار باشد، شفاف‌سازی نکردن و مانورهای تجملی در موقعیت بودلاری از سوی مدیران این سازمان، این تومر را در نظام عالی تصمیم‌گیری و همچنین شرکای اجتماعی ایجاد کرده که این سازمان همچنان از بنیه مالی پذیرفتنی و سودبخشی درخوراکتا برخوردار است. این در حالی است که دولت تا پایان سال ۹۵ بالغ بر ۱۲۰ هزار میلیارد تومان به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار است. از همه مهم‌تر نسبت پشتیبانی در سازمان تأمین اجتماعی بدون لحاظ دیون دولت، کمتر از عدد پنج است. این به آن معنی است که بعضی سازمان یا کسری شدید منابع روبه‌روست که بعضی رفتارهای مدیریتی در دوره اخیر موجب تشدید این بحران شده است. برای اینکه تصویر روشن‌تری از وضعیت منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی ارائه شود، به

اقتصاد

چالش برای حیات «تأمین اجتماعی»

دو سند درخوراکتا یعنی لایحه بودجه سال ۹۶ سازمان به هیئت امنا و گزارشات تهیه‌شده درخصوص وضعیت درمان سازمان پس از اجرای طرح تحول سلامت اشاره می‌شود. در حوزه درمان، محاسبه انجام‌شده نشان می‌دهد در حد فاصل سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۵ رقمی بالغ بر ۵۶ هزار میلیارد تومان هزینه درمان شده که تقریباً دوبرابر هزینه درمان در ۵۲ سال گذشته یعنی حد فاصل (۱۳۹۲ تا ۱۳۴۰) بوده است و در مقایسه با چهار سال قبل نیز هزینه‌های درمان نشان از رشد دوبرابری می‌دهد. این سازمان قادر به انجام تعهدات خود در حوزه درمان نباشد. دستاورد این مسئله، بدهی چندهزار میلیارد تومانی به مراکز درمانی و روی آوردن به استقراض‌های سنگین به منظور انجام تعهداتی است که مدیریت سازمان در به‌وجودآوردن آن نقش اساسی داشته است. به یقین در ۵۰ سال گذشته سازمان تأمین اجتماعی به‌ویژه در حوزه درمان با چنین بحران و بی‌احترامی‌ای به بیمه‌شدگان روبه‌رو نبوده است و به جرئت می‌توان گفت کیان و عزت و اعتبار سازمانی در معرض خطر جدی قرار گرفته است؛ اما لایحه بودجه پیشنهادی سال ۹۶ سازمان تأمین اجتماعی به هیئت امنا ابعاد دیگری از کسری منابع و نبود شفاف‌سازی هنگام تنظیم بودجه را مشخص می‌کند که بسیار نگران‌کننده است. در جدول منابع درآمدی سازمان سه آئیم با عنوان وصولی حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها و فروش دارایی‌ها بالغ بر ۱۲ هزار میلیارد تومان، سهم تعهد دولت بالغ بر ۲۰ هزار میلیارد تومان و دریافت تسهیلات به میزان صفر منظور شده است و درباره سود حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها و فروش دارایی‌ها رقم یادشده تفکیک نشده است و به نظر می‌رسد با توجه به روندهای سال‌های گذشته سهم مجبور است برای تأمین هزینه‌های خود حداقل هفت هزار میلیارد تومان از اموال و دارایی‌های بیمه‌شدگان را در سال آینده به فروش برسانند؛ این به معنی کاهش ذخایر و دارایی‌های بیمه‌شدگان است. جالب‌تر، ردیف کمک دولت به

سازمان است. تدوین‌کنندگان این بودجه به‌خوبی می‌دانند دولت در قالب پندهایی از تکالیف برنامه ششم توسعه در بودجه سال ۹۶، حداکثر شش هزارو ۳۰۰ میلیارد تومان آن در صورت تخصیص کامل از سوی سازمان برنامه و بودجه در سال ۹۶ به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد؛ بنابراین افزایش کمک دولت خارج از بودجه کل کشور یک نوع پنهان‌کاری و نبود شفافیت در اعلام کسری بودجه است. در یک نگاه بدبینانه، دادن گرا و نشانه به وزارت بهداشت به دلیل درآمد تحقق‌نیافته به‌منظور ادعای دریافت سهم درمان است. نکته جالب‌تر اینکه در حالی دریافت تسهیلات را در سال ۹۶ صفر منظور کرده‌اند که در روزهای اخیر هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی بدون رعایت مسیر قانونی پیشنهادها از سوی سازمان، به علت بحرانی‌بودن وضعیت منابع به‌ویژه هزینه‌های تأمین حقوق و مزایای پایان سال اجازه داده سقف دوهزارو ۵۰۰ میلیارد تومان اوراق صکوک یا استقراض ارزی در خارج از کشور با بهره غیرمندانۀ تأمین اعتبار به‌منظور کسری منابع صورت گیرد. استقراض خارجی به‌تنهایی یک زنگ هشدار است و این در حالی است که به علت دریافت وام‌های سنگین در سال جاری در جدول مصارف این سازمان برای سال ۹۶، رقمی بالغ بر شش هزار میلیارد تومان فقط به‌عنوان بازپرداخت اصل سود و تسهیلات کوتاه‌مدت از سیستم بانکی کشور منظور شده است. جالب اینکه به علت هزینه‌های کمرشکن و خارج از توان این سازمان ناشی از پذیرش هزینه‌های سراسام‌آور طرح تحول سلامت، این سازمان باید ۹ هزار میلیارد تومان با عنوان دیون از سال ۹۵ به سال ۹۶ را انتقال دهد. برآورد می‌شود سازمان تأمین اجتماعی در سال آینده بر مبنای تحقق هزینه‌های بالغ بر ۸۸ هزار میلیارد تومان است، حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان کسری منابع دارد. بدون تردید شفاف‌سازی در صندوق‌های بیمه‌ای کلید فهم و درک واقعیت‌های نحوه اداره و چگونگی تأمین منابع و به تبع آن چگونگی هزینه‌های این صندوق براساس اهداف و مأموریت‌های صندوق‌های بیمه‌ای است. غفلت هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی از این اصول پذیرفته‌شده و بی‌توجهی به شفافیت و کمرنگ‌شدن نظارت‌های مؤثر، ادامه حیات این سازمان را با بحران و چالش جدی مواجه خواهد کرد.

جلسات و بازدیدها، تبیین یک‌پیک آنها قطعاً خسته‌کننده خواهد بود؛ اما سرتیتر این برنامه‌ها را می‌توان در موارد زیر خلاصه کرد: حضور در شورای شهر و شهرداری فرانکفورت و اهتزاز پرچم ایران بر سردر تالار شاه این شهر بعد از ۵۲ سال، حضور در پارلمان ایالت هسن و استقبال رسمی از سوی رئیس پارلمان و برگزاری جلسه مرتبط. نشست مشترک با مدیران شورای اقتصاد ایالت هسن و معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری خراسان شمالی و دعوت از این مجموعه بزرگ اقتصادی دارای هزارو ۲۵۰ شرکت زیرمجموعه برای حضور در استان، بازدید از کارخانه بزرگ زارزون فعال در نقاط مختلف دنیا در حوزه محصولات فولادی و دعوت از مدیران این مجموعه برای بازدید از مجتمع‌های فولادی استان، بازدید و مذاکره با مدیران شرکت فعال در زمینه نیروگاه‌های بادی در شهر برمن، بازدید با مذاکره با مدیران کارخانه تولیدکننده لامپ‌های کم‌مصرف در شهر آیندهوون هلند، اعزام تیمی به شهر برلین برای مذاکره با رئیس مؤسسه باستان‌شناسی آلمان با هدف انجام همکاری‌های مربوط به کاوش آثار باستانی در استان، اعزام تیمی به شهر هانوفر برای بازدید از مرکز جراحی دکتر سمیعی و دعوت از ایشان برای حضور در استان و برگزاری سمینار علمی، نشست با هیئت‌مدیره یکی از شرکت‌های بزرگ فعال در زمینه نیروگاه‌های بادی و خورشیدی و دعوت از آنها برای سرمایه‌گذاری در استان و متعاقباً موافقت اولیه این مجموعه بزرگ برای حضور در استان، نشست و مذاکره با مدیران اتاق حرفه‌وفن آلمان هسن و موافقت اولیه آنان با شروع همکاری با استان خراسان شمالی در صورت هماهنگی‌های سیاسی مورد نیاز، نشست صمیمی با سرمایه‌گذاران و فعالان اقتصادی ایرانی مقیم آلمان در محل کنسولگری ایران، تبیین فرصت‌های سرمایه‌گذاری استان و تمایل فراوان آنان به حضور در استان و سرانجام بازدید از آثار تاریخی و گردشگری ایالت هسن. درباره هر یک از حضور در فرانکفورت، با مدیران اتاق حرفه‌وفن اقتصادی و مرکز اصلی حمل‌ونقل اروپا، ذکر این نکته خالی از فایده نیست که علاوه بر پیگیری و نظم شهری، فقدان ترافیک، رونق چشمگیر کسب‌وکار اقتصادی، آرامش آشکار در فضای کلی شهری، برخوردکردن با افراد مستمند، فقدان بی‌کاری غیر ارادی و از همه مهم‌تر طراحی فوق‌العاده فضای شهری درخور توجه بود. فوق‌العاده‌بودن این طراحی به این مانند بود که چندین ده سال پیش گروهی از اعضای سازمان عمران اقتصادی در عالی‌ترین شکل درخت فضای شهر و ساختمان‌های آن را طراحی کرده و بنابراین از هر ذره آن استفاده بهینه کرده‌اند. روز یکشنبه حسب برنامه‌ریزی انجام‌شده برای حضور در سه جلسه کاری و بازدید از مراکز تاریخی فرانسه، اعضای هیئت اعزامی سوار بر قطار تندرو رهسپار پاریس شدند. در مسیر حرکت به سمت پاریس، چالش ذهنی دیگری تا رسیدن به مقصد، من را به خود مشغول کرد. بدون تردید این حیث اهمیت جغرافیایی و استراتژیکی، جایهار که پیش‌تر ذکر خبر آن رفت، نسبت به فرانکفورت در موقعیت برتری قرار دارد؛ اما چگونه است که فرانکفورت به مهم‌ترین شهر اقتصادی اروپا با گردش مالی صدها میلیارد دلار در سال تبدیل شده است؛ اما جایهار را با حضور و مشاهده افراد مستمند باید شناخت؟ این چالش و تناقض و پاسخ‌های ذهنی آن، تا زمان رسیدن به پاریس همچنان ادامه داشت. درهرحال اعضای هیئت بعذارظهر یکشنبه به پاریس رسیدند؛ شهر پاریس را به نظر باید شهر نرده‌ها نامید، زیرا در مسیر حرکت به سمت هتل و البته در مشاهده شهر در روزهای بعد، نرده‌داربودن تمام پنجره‌ها و تراس‌ها خندمایی می‌کرد. این موضوع به ذهن متبادر می‌شد که احتمالاً تمام مالکان ساختمان‌ها مکلف‌اند چنین قاعده‌ای را رعایت کنند. ضمناً پاریس شهری بدون برج است و تقریباً یافتن ساختمانی با ارتفاع بیش از شش طبقه محال است.

ادامه در صفحه ۱۸

خبر

رفع اختلاف گمرک ووزارت صنعت

● **فارس:** مدیر کل مبارزه با قاچاق کالا‌های هدف ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز گفت: انتظار می‌رود سامانه جامع تجارت در نیمه نخست سال آینده به بهره‌برداری برسد.قاسم خورشیدی که درباره آخرین وضعیت سامانه جامع تجارت پرسید، اظهار کرد: سامانه جامع تجارت راه‌اندازی شده و آماده است؛ اما مجموعه سامانه جامع تجارت زیرسامانه‌هایی دارد که در دستگاه‌های مختلف قرار دارند و باید راه‌اندازی شوند.وی با بیان اینکه دستگاه‌ها باید اطلاعات خود را در سامانه جامع تجارت به اشتراک بگذارند، افزود: وزارت صنعت، معدن و تجارت در این رابطه با مشکلات ساخت‌افزاری مواجه است که اعتبارات لازم در حال تخصیص است تا بتواند آن مشکلات را حل و مجموعه سامانه را پشتیبانی کند.خورشیدی همچنین به اختلاف‌نظر دستگاه‌ها در این رابطه اشاره و خاطرنشان کرد: جلسات رفع اختلاف بین گمرک و وزارت صنعت، معدن و تجارت برگزار و اختلافات حل‌وفصل شد.مدیر کل مبارزه با قاچاق کالا‌های هدف ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز اضافه کرد: انتظار می‌رود در نیمه نخست سال ۹۶ کار سامانه به انجام برسد و کاملاً عملیاتی شود. به گزارش خبرگزاری فارس براساس تکالیف قانونی از جمله قانون مبارزه با قاچاق کالا و ارز به‌ویژه ماده ۵۵ آن، ایجاد سامانه جامع تجارت شامل ۵۵ سامانه تجارت داخلی، خارجی، شناسه کالا، کد رهگیری و انبارها بر عهده وزارت صنعت، معدن و تجارت است.هم‌اکنون سازمان‌ها و نهادهای مختلفی در امر تجارت فعال و در حوزه وظایف خود سامانه‌هایی دارند؛ اما همه این سامانه‌ها باید خود را از طریق زیرسامانه صدور مجوزها به سامانه جامع این سامانه وصل کنند.صادق‌آباد، معاون پژوهشی وزیر صنعت، ماه قبل در این رابطه خبر داده بود: تاکنون حدود ۱۹ سازمان از حدود ۲۷ سازمان خود را به این سامانه وصل کردند.وی در این رابطه تصریح کرد: وزارت صنعت مخالف این نیست که گمرک در راستای انجام وظایف خود سامانه داشته باشد؛ اما از آنها تقاضا داریم از زیرسامانه صدور مجوزها استفاده کنند. زیرا قانون مبارزه با قاچاق کالا و ارز مخالف موازی‌کاری است.این در حالی است که گمرک معتقد است ۱۹ قانون و مصوبه از جمله بند «ج» ماده ۳۸ قانون رفع موانع تولید صراحتاً اعلام می‌کند گمرک باید «پنجره واحد» را ایجاد کند و سازمان‌هایی که در راستای ترخیص کالا مجوز می‌دهند موظف هستند مجوزهای خود را از طریق این پنجره بدهند.

رئیس اتاق اصناف خبرداد

نایبمنی ۴۰ درصد مجتمع‌های تجاری خیابان لاله‌زار

● **رئیس** اتاق اصناف اعلام کرد که ۴۰ درصد بنگاه‌های اقتصادی خیابان لاله‌زار از نظر ایمنی مشکل دارند و باید خراب شوند که دراین‌میان شهرداری موظف است تسهیلات لازم برای ساماندهی این مجتمع‌ها را فراهم کند. به گزارش ایستای علی قاضلی در نشستی خبری اظهار کرد: اگر به مجتمع‌های تجاری و بنگاه‌های اقتصادی دیگر دقت کنید، متوجه می‌شوید که به‌عنوان مثال در خیابان لاله‌زار تا انتهای لاله‌زار نو بیش از ۴۰ درصد این مجموعه‌ها باید تخریب شوند؛ اما سؤال اینجاست که در کجای قانون چنین اختیاری را اتاق اصناف داده شده است. وی افزود: در این راستا کمیسیونی در سراسر کشور تشکیل شده است تا همه مجتمع‌ها و بنگاه‌های اقتصادی و تجاری را از نظر ایمنی بررسی، احصا و شناسایی کنند؛ اما برای خروج این بنگاه‌ها از شهر قانونی وجود ندارد و براساس بند ۲۰ ماده ۵۵ قانون خوش آن دسته از مشاغل‌های آلوده‌کننده محیط زیست هستند، باید از سطح شهرها به حاشیه منتقل شوند. رئیس اتاق اصناف ادامه داد: براساس قانون شهرداری‌ها مکلف‌اند تا تمهیدات و تسهیلات لازم را برای خروج و ساماندهی واحدها و بنگاه‌های صنفی و اقتصادی که از نظر ایمنی مشکل دارند، فراهم کند. به‌عنوان مثال البته امیدواریم با تفاهم‌نامه‌ای که با شهرداری در دست امضا داریم، این مشکلات حل شود و بتوانیم در راستای ساماندهی این مجتمع‌ها اقدام کنیم.

اسبب تپسی در حال گرفتن مجوز

رئیس اتاق اصناف اظهار کرد: همه مشاغل نوینی که درخواست دریافت مجوز داشتند، پرونده آنها رسیدگی شد و برای آنها پروانه صادر شد؛ البته دراین‌میان اسنپ و تپسی در حال تکمیل پرونده برای صدور مجوز و پروانه هستند؛ چراکه تپسی هنوز پرونده‌اش کامل نشده؛ اما اسنپ پرونده‌اش تقریباً کامل است و در حال رسیدگی به پیگیری یک مسئله امنیتی درباره این شرکت هستیم که به‌زودی حل خواهد شد. قاضلی تاکید کرد: مشاغل نوین باید حمایت شوند و بقیه مشاغل این‌طور نیست که به صورت سنتی فعالیت می‌کنند؛ بلکه باید حمایت شوند تا به تپس و‌سوسو حرکت کنند؛ به‌عنوان مثال اتحادیه تاکسی‌رای‌ که درخواست بسته‌شدن این شرکت‌های مذکور را داشت، با مخالفت مواجه شده، به آنها اعلام کردیم که باید مانند شرکت‌های اسنپ و تپسی از تکنولوژی روز دنیا استفاده کنند.