



بررسی تقاضای تفحص از عملکرد بانک‌های خصوصی

● گزارش کمیسیون صنایع و معادن مبنی بر تصویب تقاضای تحقیق و تفحص از عملکرد شرکت دخانیات ایران و گزارش کمیسیون اقتصادی مبنی بر تصویب تقاضای تحقیق و تفحص از عملکرد بانک‌های خصوصی در دستور کار امروز مجلس است.

به گزارش ایسنا در جلسه علنی دیروز (چهارشنبه) مجلس ادامه رسیدگی به لایحه دوفوریتی شوراهای حل اختلاف، بررسی طرح یک‌فوریتی اصلاح ماده الحاقی مصوب ۱۳۹۷.۶.۱۳ به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریس و آموزش‌یاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش، لایحه یک‌فوریتی الحاق یک تبصره به ماده (۱۴) قانون صدور چک مصوب ۱۳۵۵ و اصلاحات بعدی آن و طرح جهش تولید و تأمین مسکن در دستور کار مجلس قرار داشت.

بررسی ایرادات شورای نگهبان در طرح اصلاح مواد (۱) و (۷) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهارم(۲۴) قانون اساسی و اصلاحات بعدی آن و طرح فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه ورزش، لایحه نحوه کمک‌های اشخاص حقیقی و حقوقی به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور از دیگر موارد کاری مجلس است.

گزارش کمیسیون صنایع و معادن مبنی بر تصویب تقاضای تحقیق و تفحص از عملکرد شرکت دخانیات ایران، گزارش کمیسیون اقتصادی مبنی بر تصویب تقاضای تحقیق و تفحص از عملکرد بانک‌های خصوصی، گزارش کمیسیون کشاورزی، آب، منابع طبیعی و محیط زیست در مورد بررسی کیفیت تأمین و توزیع نپاده‌های دامی و گزارش کمیسیون اقتصادی در مورد چگونگی اجرای سامانه‌های نظارتی در حوزه امور بانکی از دیگر موارد کاری مجلس است.

اگر ارزیابی می‌گردیم دلار ۵۰ هزار تومان و تورم ۱۲۰ درصد بود

● رئیس کل بانک مرکزی با بیان اینکه اگر ارزیابی می‌گردیم، دلار به ۵۰ هزار تومان و نرخ تورم به ۱۲۰ درصد می‌رسید، گفت: درآمدهای ارزی کشور رو به افزایش است. به گزارش مهر، عبدالناصر همتی، رئیس کل بانک مرکزی با حضور در شبکه افق، درخصوص مذاکره با مسئولان کره جنوبی درخصوص آزادسازی منابع بلوکه‌شده ایران گفت: اراده سیاسی در مسئولان کشور کره جنوبی برای حل این موضوع نیست، اما این بار قول داده‌اند تا با دست پر برگردند و این قولی است که قائم‌مقام وزارت امور خارجه این کشور ارائه داده است؛ اما کره درخواست ارائه برخی اقلام از جمله تست کرونا و آمبولانس را به ایران داده است؛ درحالی‌که به‌هرحال هفت میلیارد دلار از این منابع در کره جنوبی بلوکه بوده و این کشور باید آن را آزاد کند.

۱۰۰ میلیون‌ی با سود ۴ تا ۹ درصد و بازپرداخت ۲۰ساله

● عضو کمیسیون عمران مجلس با اشاره به پرداخت ۱۵۰ تا ۲۰۰ میلیون تومان وام کم‌بهره در قالب طرح جهش تولید و تأمین مسکن، گفت: بازپرداخت این تسهیلات ۲۰ساله است.

صدیف بدری در گفت‌وگو با تسنیم درباره جزئیات طرح جهش تولید و تأمین مسکن که از سوی مجلس یازدهم مطرح شده اظهار کرد: در قالب این طرح تسهیلات ۱۵۰ تا ۲۰۰ میلیون‌تومانی کم‌بهره پرداخت خواهد شد. وی در پاسخ به این پرسش که سود این وام چه میزان است، افزود: میزان سود را دولت و شورای پول و اعتبار تعیین می‌کند اما در مجموع در طرح جهش تولید و تأمین مسکن تسهیلات مانند مدل طرح مسکن مهر پرداخت خواهد شد. به عبارت دیگر سود تسهیلات طرح جهش تولید برای شهرهای کوچک چهار درصد، مراکز استان‌ها هفت درصد و تهران ۹ درصد خواهد بود. وی با یادآوری اینکه قرار بود دوشنبه هفته جاری طرح جهش تولید و تأمین مسکن به صحن علنی بیاید، گفت: طرح مذکور احتمالاً اول بهمن‌ماه در صحن مطرح می‌شود. این احتمال نیز وجود دارد که بررسی طرح مذکور به بعد از تکمیل بررسی لایحه بودجه سال آینده موکول شود.

شرق: سال بعد پرداخت قانونی حقوق مدیران دستگاه‌های دولتی به ۶۰ میلیون تومان می‌رسد و این عدد دیگر یک حقوق غیرمتعارف نیست. دلیل قانونی‌شدن پرداخت این ارقام را نیز باید در لایه‌های قوانین مصوب جست‌وجو کرد.

اگرچه دیروز مالک شریعتی‌نیاسر، عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس، از شفاف‌سازی همه پرداخت‌ها از خزانه‌داری کل به ذی‌نفع نهایی و ممانعت از پرداخت حقوق‌های نجومی در لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ خبر داد، اما به گفته یک مقام آگاه، به‌دلیل وجود مجوزهای قانونی نمی‌توان جلوی افزایش حقوق مدیران دستگاه‌ها و شرکت‌های دولتی را گرفت و برای سال آینده باید منتظر افزایش حقوق مدیران تا ۶۰ میلیون تومان در ماه باشیم.

این در حالی است که از ۳۹۹ شرکت دولتی تعداد شرکت‌های دولتی زیان‌ده در سال ۱۳۹۸ به عدد ۱۹۷ شرکت رسیده است. در سال ۱۳۹۸ طبق برآورد دولت، پیش‌بینی شده بود تعداد شرکت‌های دولتی زیان‌ده در سال ۱۳۹۸، ۶۷۰ عدد باشد اما براساس گزارش دیوان محاسبات تعداد شرکت‌های زیان‌ده در این سال ۱۹۷ شرکت بوده است.

منشأحقوق‌های نجومی قانونی است

یک مقام آگاه در گفت‌وگو با «شرق» ضمن تأکید بر ایرادات اساسی در قوانین تأکید کرد: خود قانون‌گذار با مجوزهایی که صادر می‌کند عملاً در شکل‌گیری حقوق‌های نجومی نقش ایفا می‌کند. به همین دلیل هم پیش‌بینی می‌شود سال آینده حقوق‌هایی نزدیک به ۶۰ میلیون تومان در شرکت‌های دولتی وجود داشته باشد.

او در ذکر مثالی از قوانینی که مجوز افزایش حقوق را به دستگاه‌ها می‌دهد گفت: در نظر بگیرید همین اسمال قانون به دستگاه‌ها اجازه داد ۵۰ درصد افزایش حقوق داشته باشند. اگرچه با توجه به تورم بخش‌های دیگر این رشد شاید قابل قبول به نظر برسد اما همین افزایش ۵۰درصدی سبب می‌شود حقوق‌های بالای ۲۵ میلیون تومان در نگاه تا ۳۳ میلیون تومان افزایش یابد.

او خاطرنشان کرد: این مسئله باعث شده در بسیاری از شرکت‌ها مانند شرکت‌های زیرمجموعه نفت که قوانین خاص خود را دارند، بانک مرکزی، سازمان انرژی اتمی و حتی دیوان محاسبات و … احکام حقوق بالای ۲۵ میلیون تومان وجود داشته باشد که اگر به این رقم ۱۰ تا ۱۵ میلیون تومان اضافه حقوق نیز تعلق گیرد، پرداختی‌های بالای ۳۵ میلیون تومان وجود خواهد داشت.

این مقام آگاه یادآور شد: به خاطر دارم در یک دستگاهی درحالی‌که حقوق پرداختی یکی از مدیران در ابتدای سال ۱۸ میلیون تومان بود، اما به‌واسطه اعمال قانون مزبور حقوق فرد به بالای ۲۶ میلیون تومان رسید؛ یعنی در مورد برخی حقوق‌ها به‌یک‌باره ۱۰ میلیون تومان به حقوق حکم اضافه شده و پنج تا شش میلیون تومان هم سایر پرداختی‌ها اضافه می‌شود.

او توضیح داد: اینها را وقتی در دستگاه‌هایی مثل شرکت‌های زیرمجموعه نفت یا بانک‌ها در

اقتصاد

پرداخت‌های غیرمتعارف در دستگاه‌های دولتی منشأ قانونی دارد

حقوق ۶۰ میلیونی مدیران غیرمتخلف



نظر می‌گیریم به دلیل حقوق‌های بالای پرداختی به مدیران، این میزان افزایش به‌مراتب بیشتر از آن چیزی که مثال زدم می‌شود و برای سال آینده نیز رسیدن بسیاری از حقوق‌ها به ۶۰ میلیون تومان دیگر چیز عجیبی نخواهد بود.

مجوزهای قانونی برای حقوق‌های نجومی

او اظهار کرد: مسئله قابل‌تامل این است که این پرداختی‌ها قانونی است و مجوز قانونی دارند. دیوان محاسبات هم در گزارش‌های خود بر این مسئله تأکید داشته که همه حقوق‌های نجومی منشأ قانونی دارند و اگر می‌خواهیم نظام حقوقی را در کشور متعادل کنیم، نیاز است که یک بازبینی در قوانین و مجوزهایی که صادر می‌شود، داشته باشیم.

او درباره راه‌اندازی سامانه شفافیت حقوق و دستمزد نیز گفت: اگرچه دستگاه‌ها حقوق‌ها را در آن سامانه درج می‌کنند اما درج دستمزدهای کامل در آنجا صورت نمی‌گیرد. درواقع دستگاه‌ها زرنگی می‌کنند و حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر را ثبت می‌کنند اما مزایای غیرمستمر که ارقام قابل‌توجهی نیز هست، ثبت نمی‌شود.

عنوان دستگاه اجرائی (منبع: فارس)	
شرکت‌های تابعه وزارت نفت (شرکت‌های ستادی و استانی)	۱۶۹
شرکت‌های زیرمجموعه صندوق بازنشستگی و تأمین اجتماعی	۳۲
سازمان حفاظت محیط زیست	۱
پژوهشکده سازمان غذا و دارو	۱
بانک مرکزی و بانک مسکن	۵
شرکت بازآفرینی شهری	۲
سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران	۲
دانشگاه‌های علوم پزشکی	۱۶
سازمان پزشکی قانونی	۶
شرکت اگویمیپای جاجرم	۱
منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	۲
شرکت علمی‌تحقیقاتی	۲
دانشگاه شیراز	۱
شرکت مدیریت طرح‌های صنعتی	۱
جمع	۲۴۱

با استعفای رئیس سازمان بورس موافقت شد

کار به استعفای وزیر کشید؟

شد و همچنین دربی نامه امیرحسین قاضی‌زاده، عضو هیئت‌رئیسه مجلس، مبنی بر ضعف نظارت و عدم انجام وظایف قانونی نهاد رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار در قبال ریزش شاخص و آپ‌شدن سرمایه مردم، روز سه‌شنبه کمیسیون اقتصادی مجلس فرهاد دژپسند، وزیر امور اقتصادی و دارایی و حسن قالیباف، رئیس سازمان بورس را فرا خواند تا درباره ریزش شاخص بورس و زیان سهام‌داران حقیقی در این بازار از آنها توضیح بخواهد که دربی این جلسه نامه‌ای با امضای حسن قالیباف مبنی بر استعفا از ریاست سازمان بورس منتشر شد.

همچنین شب چهارشنبه شورای عالی بورس جلسه‌ای با حضور وزیر اقتصاد برگزار کرد که در پایان این جلسه به‌صورت رسمی ازطریق سازمان بورس اعلام شد. رئیس جدید سازمان بورس و اوراق بهادار تهران دربی استعفای قالیباف‌اصل، ظرف ۱۵ روز آینده مشخص و معرفی می‌شود. سیاوش وکیلی، رئیس روابط عمومی سازمان بورس، در گفت‌وگو با فارس گفت: طبق قانون بازار اوراق

است؟ در سال ۱۳۹۸ دولت برآورد کرده که زیان شرکت‌های دولتی به سه‌هزار و ۳۰۴ میلیارد تومان برسد، اما زبانی که در واقعیت اتفاق افتاده است به بالای ۵۳ هزار و ۷۴۶ میلیارد تومان بالغ شده است؛ یعنی ۱۶ برابر زیان پیش‌بینی‌شده دولت در واقعیت زیان حادث شده است.

این منبع درخصوص تعداد شرکت‌های زیان‌ده هم تأمل برانگیز و نگران‌کننده است. درحالی‌که در سال ۱۳۹۷، تعداد شرکت‌های زیان‌ده ۱۰ شرکت پیش‌بینی شده بود؛ در واقعیت تعداد شرکت‌های زیان‌ده به چیزی بالغ بر ۱۹۴ شرکت رسیده است. در سال ۱۳۹۸ نیز همین قاعده حاکم بوده است. تعداد شرکت‌های زیان‌دهی که دولت پیش‌بینی کرده ۶۷ شرکت بوده اما آنچه طبق گزارشات دیوان محاسبات به‌عنوان شرکت‌های زیان‌ده در واقعیت اعلام شده ۱۹۷ شرکت بوده است؛ یعنی بیش از نیمی از شرکت‌های دولتی زیان‌ده هستند.

او همچنین عنوان کرد: در قانون صراحتا اشاره نشده که حقوق و دستمزد شرکت‌های دولتی برای افکار عمومی منتشر شود، بنابراین نشر عمومی پیدا نکرده است اما دستگاه‌های نظارتی به آن دیوان محاسبات انتشار عمومی پیدا کرد، این بود که در سال ۱۳۹۷ قانون پیش‌بینی کرد برای سال ۱۳۹۷ نسبت هزینه‌های جاری به سرمایه‌ای ۴۰۲ برابر باشد اما در عملکرد ۹ برابر بود. این نسبت سیاسی و ملاحظه‌هایی که اشاره کردم، زیر ذره‌بین قرار دهید تا بدانید چه خبر است و البته پنجمین و قابل‌اعتناترین داده‌ای که در گزارش سال گذشته دیوان محاسبات انتشار عمومی پیدا کرد، این بود که در سال ۱۳۹۷ قانون پیش‌بینی کرد برای سال ۱۳۹۷ نسبت هزینه‌های جاری به سرمایه‌ای حدود ۶۰۲ برابر باشد اما بررسی‌های دیوان محاسبات از عملکرد دولت نشان داد این نسبت ۲۵ برابر شده است. ماس‌رای حقوق‌های نجومی با مطرح‌شدن حقوق‌های غیرمتعارف در بیمه مرکزی و صندوق توسعه ملی در سال ۱۳۹۵ آغاز شد.

پس از انتشار این گزارش بود که شورای حقوق و دستمزد در تیر ماه همان سال، مصوبه‌ای ابلاغ کرد که ضمن شمول آن به کلیه دستگاه‌های اجرائی، نهادهای عمومی و غیردولتی سقف خالص پرداختی را براساس یک فرمول معین کرد. بر اساس آن حداکثر خالص دریافتی هفت‌برابر حداقل حقوق سالانه ذکر شد که سقف حداکثر خالص پرداختی مطابق مصوبه مذکور برای سال ۱۳۹۷ بالغ بر ۲۳.۵۸۳.۰۰۰ تومان می‌شد.

دیوان محاسبات کشور به‌منظور نظارت بر اجرای تصویب‌نامه مزبور اقدام به تهیه یک کاربرگ منطبق با قوانین و مقرارت و مصوبه شورای حقوق و دستمزد کرد و با ابلاغ به حسابرسان کلیه دستگاه‌های اجرائی اطلاعات ۱۱ هزار نفر از کارکنان دولتی با حقوق بالا را مطابق دیوان محاسبات کشور به‌منظور نظارت بر

اجرای تصویب‌نامه مزبور اقدام به تهیه یک کاربرگ منطبق با قوانین و مقرارت و مصوبه شورای حقوق و دستمزد کرد و با ابلاغ به حسابرسان کلیه دستگاه‌های اجرائی اطلاعات ۱۱ هزار نفر از کارکنان دولتی با حقوق بالا را مطابق دیوان محاسبات کشور به‌منظور نظارت بر

اجرای تصویب‌نامه مزبور اقدام به تهیه یک کاربرگ منطبق با قوانین و مقرارت و مصوبه شورای حقوق و دستمزد کرد و با ابلاغ به حسابرسان کلیه دستگاه‌های اجرائی اطلاعات ۱۱ هزار نفر از کارکنان دولتی با حقوق بالا را مطابق دیوان محاسبات کشور به‌منظور نظارت بر

اجرای تصویب‌نامه مزبور اقدام به تهیه یک کاربرگ منطبق با قوانین و مقرارت و مصوبه شورای حقوق و دستمزد کرد و با ابلاغ به حسابرسان کلیه دستگاه‌های اجرائی اطلاعات ۱۱ هزار نفر از کارکنان دولتی با حقوق بالا را مطابق دیوان محاسبات کشور به‌منظور نظارت بر

به گفته او در ماده ۶ قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی آمده است؛ هیئت‌مدیره سازمان دارای پنج عضو است که از میان افراد امین و دارای حسن شهرت و تجربه در رشته مالی منحصرأ کار شناسان بخش غیردولتی به پیشنهاد رئیس شورا و با تصویب شورا انتخاب می‌شود. رئیس شورا حکم اعضای هیئت‌مدیره را صادر می‌کند.

وکیلی در پایان گفت: درواقع در قانون ملطبی با عنوان پذیرش یا عدم پذیرش استعفا نیامده و فقط گفته است ظرف ۱۵ روز گزینه مورد نظر و جانشین فرد مستعفی مشخص می‌شود.



بازار سرمایه نیازمند اعتماد است نه اعتبار



✦ **محمدرضا رسولی**

● بازار سرمایه به آرامی در حال فعالیت بود و به‌طور منطقی رسالت خودش را انجام می‌داد. مردم هم به سمت بازار سرمایه گرایش یافته و نقدینگی خود را به این بازار وارد کردند. ارزش معاملات و حجم دادوستدها، جذابیت قیمت سهام بسیاری از شرکت‌ها و خنثی‌شدن انتظارات تورمی در بازارهای موازی بی‌خاصیت از جمله مهم‌ترین عوامل رونق بازار سرمایه‌شد. این عوامل می‌توانست روند بهتری برای بورس رقم بزند، اما متأسفانه همه این عوامل تحت تأثیرعامل مهمی چون «اعتماد اذهان عمومی به بازار سهام» به دنبال تصمیم‌های لحظه‌ای و بدون مشورت مسئولان خدشه‌دار شد و از بین رفت. دولت باید قدر فرصت به‌دست‌آمده درخصوص سرمایه‌گذاری مردم در بازار سرمایه را می‌دانست و سیاست روشنی را در قبال نقدینگی مردم و هدایت آن به سمت تولید در نظر می‌گرفت، هم از آن مراقبت و هم به نفع اقتصاد کشور از آن استفاده می‌کرد. اما در کمال ناباوری این فرصت را به‌راحتی از دست داد و مثل آنچه در این چند ماه دیدیم با دست‌کاری در بورس و حمایت‌های دستوری، بازار سرمایه را از ریل خارج و با تشویق مردم برای خرید سهام، بخشی از کسری بودجه خود را از این بازار تأمین کرد و درحال‌حاضر هم هیچ حمایت و برنامه‌ای برای بهبود وضعیت بازار سهام ندارد و تنها چیزی که اهمیت ندارد و به هیچ انگاشته می‌شود، ضرر و زیان سرمایه‌گذاران است. در اینکه هیچ‌کسی جز خودمان مسئول ضرر و زیانمان در بازار پرریسک بورس نیست، شکی نیست، اما یکی از دلایل اصلی افت قیمت سهام در این روزها را می‌توان در افزایش دخالت‌های دولتی جست‌وجوکرد. روزی که بازار روند مثبت دارد، زتست حمایت از سهام‌داران زیان‌دیده را به خود می‌گیرند و روزی که بازار منفی است، مردم را از سرمایه‌گذاری در بورس می‌هراسانند. این ترس دلیل اصلی منفی‌های این روزهاست. ترسی که هر مثبت و تعدالی را فرصت خروج می‌داند. سهام‌داران پس از اتفاقاتی که از مردادماه سال جاری رخ داد، محاسن‌تر از گذشته تحولات را رصد می‌کنند و با سرعت زیادی موضع خود را از خریدار به فروشنده تغییر می‌دهند. به اعتقاد صاحب‌نظران بحران اعتماد در بازار شکل گرفته است و اصلی‌ترین عامل سرخ‌بوشی بازار سهام در این روزها عدم اعتماد سرمایه‌گذاران است.عدم استقبال مردم در خرید عرضه اولیه‌ها در این روزها این موضوع را تأیید می‌کند. مسئولین مربوطه باید به این نکته توجه اساسی داشته باشند که امروزه بیشتر ایرانیان در بورس سهام‌دارند و در هر تصمیمی باید منافع سهامدار و این جامعه ۵۰ میلیونی بورس در نظر گرفته شود. در غیر این‌صورت بدون شک آن کسی که آسیب می‌بیند شاید در کوتاه‌مدت سرمایه‌گذار خرد باشد، اما در بلندمدت این دولتی است که ابزاری را با دست خود خراب، و زمین سفت و محکم‌تری راست کرده که می‌توانست روی آن ساختمان‌های بلند بنا کند.



علی جباری، مدیرعامل شرکت بیمه رازی شد

● علی جباری که از او به‌عنوان پدر صنعت بیمه ایران یاد می‌شود به سمت مدیرعاملی شرکت بیمه رازی منصوب شد. علی جباری که پیش از این مدیرعامل صندوق تأمین خسارات‌های بدنی بود، از جمله مدیران صاحب‌نام و مؤثرترین افراد در صنعت بیمه کشور به‌شمار می‌آید.او دارای مدرک کارشناسی مدیریت بیمه، کارشناسی ارشد مدیریت مالی و دکترای مدیریت است و عضویت هیئت‌مدیره و معاونت مالی – اداری شرکت بیمه ایران، عضو هیئت‌رئیسه کارشناسان صنعت بیمه کشور، عضو هیئت‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری صنعت بیمه کشور و مدیر تعالی سازمانی شرکت سهامی بیمه ایران را نیز در کارنامه خود دارد. جباری مدیریت بسیار موقفی را در صندوق تأمین خسارات‌های بدنی تجربه کرد، او در مدت تصدی هفت‌ساله در این صندوق، بیش از ۳۰ هزار زندانی دپه را از زندان آزاد یا از زندانی‌شدن آنها جلوگیری کرد.

شماره مجوز ۰۶۲۶۸.۱۳۹۹	
نوبت‌اول	
شماره قفاضا و مناقصه R10/09/02۲ تقاضای شماره EM-9940039	
شرح مختصر اقلام درخواستی FILTER-ساخت داخل	
مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار	پس از اتمام مرحله ارزیابی صلاحیت، مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به میزان ۱/۵۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می‌باشد.
نوع تضمین شرکت در فرآیند اجرای کار	تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار بصورت یکی از تضمین قابل قبول فوق آیین نامه تضمین شماره ۱۳۴۲۰۲/۰۵۰۶۵-هـ مورخ ۹۴/۰۷/۲۲ هیات وزیران می‌باشد. تبصره: در صورت ارائه تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به صورت وجه نقد، مبلغ نقد می‌بایست به شماره حساب ۰۶۰۱۷۵۷۶۱۶۰۰۰۰۰۰ بانک ملی شعبه کنگان به نام بالابیشگاه دهم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی ویزیش واریزی ارائه گردد.
مبلغ برآوردی مناقصه	۳۰۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
تاریخ تحویل اسناد به وajدین شرایط	۹۹/۱۲/۰۲ آخرین مهلت ارائه پیشنهادات
تاریخ گشایش پاکات فنی	۹۹/۱۲/۲۵ تاریخ گشایش پاکات مالی
آدرس مناقصه‌گذار	استان بوشهر، شهرستان کنگان ، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس سایت ۲، شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، فاز ۱۹، پلاشگاه دهم- اداره تدارکات امور کالا- واحد خرید- تلفن: ۷۷۳۱۴۶۶۲۸۷-۷۷۳۱۴۶۶۲۸۳-۷۷۳۱۴۶۶۲۸۷-۰۷۷۳۱۴۶۶۲۸۷

مناقصه گران می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت WWW.SPGC.IR مراجعه

و یا با شماره تلفن ۷۷۳۱۴۶۶۲۸۷-۷۷۳۱۴۶۶۲۸۳ تماس حاصل فرمائید.

روابط عمومی شرکت گاز استان کرمان

توبت دوم

فراخوان آگهی ارزیابی کیفی (—۴۸۹۹)

جهت بر گزاری مناقصه فاز دوم حذف حوضچه های نفر رو استان شامل شهر های رفسنجان ، انار ، شهر بایگ ، راور، زرنده و کوهمان (تهیه مصالح)، اجرا، نصب و ساقه بلند نمونهون شیرهای موجود بر روی شبکه تغذیه و توزیع گاز مطابق استاندارد(IGS-C-PL-032(0۱))

مدت زمان اجراء(روز)	۲۴۰	تاریخ چاپ نوبت اول	۹۹/۱۱/۱	شماره مجوز	۱۳۹۹،۶۱۶۵	کد فراخوان	۲۰۹۹۰۹۳۱۶۴۰۰۰۰۵۶
تعداد مرحله	یک	تاریخ چاپ نوبت دوم	۹۹/۱۱/۲	مبلغ تضمین(ریال)	۱/۳۳۰/۰۰۰/۰۰۰		