ادامه از صفحه ۴

جذب مدیران وزارت نیرو از طریق فراخوان عمومی

آن دسته که استدلال می‌کنند فراخوان به معنای بی‌اعتمادی به مدیران موجود یا زیرسؤال‌بردن صلاحیت‌های آنهاست، به این نکته توجه ندارند که فراخوان مانع از مشارکت مدیران فعلی در رقابت برای کسب سمت‌های مدیریتی نیست. مدیران فعلی و همه مدیران درون سازمان می‌توانند در فراخوان شرکت کنند.

بنابراین فراخوان مانعی نیست که معنایش صلاحیت‌نداشتن مدیران فعلی باشد بلکه خلق میدان رقابتی است که ممکن است مدیرانی شایسته‌تر از مدیران فعلی نیز در آن شرکت کنند.

فراخوان همواره به استناد تعیین معیارهای مشخص حداقلی برای مشارکت افراد در فرایند انتخاب مدیران برگزار می‌شود. هر فردی با هر سابقه و توانمندی‌ای نمی‌تواند در فراخوان شرکت کند و بنابراین ریسک شرکت‌کردن تعداد زیادی افراد فاقد صلاحیت در رقابت برای انتخاب مدیران بسیار اندک است. ضمن آنکه غربال‌های اولیه و بعد از آن غربال‌های سختگیرانه‌تر در مراحل بعدی به انتخاب‌کنندگان امکان می‌دهد تا مشارکت‌کنندگان فاقد صلاحیت را حذف کنند. ریسک گزینش خطا را نمی‌توان به کلی کنار گذاشت اما در فرایند فراخوان به دلیل گستره بیشتر انتخاب‌هایی که در اختیار انتخاب‌کنندگان قرار می‌گیرد، این ریسک کاهش می‌یابد. این نکته را نیز باید مد نظر داشت که ثمره چندین دهه انتخاب مدیران بدون فراخوان ریسک پایینی نداشته و همه سازمان‌های ما مملو از مدیرانی است که از نظر کارکنان خود سازمان و مردمی که به این سازمان‌ها می‌نگرند، شایسته قرارگرفتن در سمت‌های مدیریتی نیستند.

گسترده‌ترشدن فضای رقابت میان مدیران برای کسب سمت‌های مدیریتی، سازوکاری شبیه رقابت در بازار دارد. مصرف‌کننده (در اینجا مدیر انتخاب‌کننده یا وزیر) به دنبال برترین مدیران می‌گردد و بدیهی است که مانند مصرف‌کننده کالاها و خدمات، از گسترده‌ترشدن انتخاب‌هایش استقبال کند. مخالفان رویه فراخوان نمی‌توانند توأمان دغدغه کیفیت مدیریت داشته باشند و در عین حال با رویه‌ای که سبب گسترده‌ترشدن انتخاب‌ها می‌شود و انحصار را می‌شکند - درست همان گونه که همین مدیران از انحصار کالاها در بازار خرسند نیستند - مخالفت کنند.

رویه‌های سنتی موجود که لابی‌گری یکی از اصلی‌ترین آنهاست، همواره در جهت نادیده‌گرفته‌شدن ظرفیت‌های درون سازمان‌ها عمل کرده‌اند. تکرارشدن مدیریت‌ها در حلقه بسته‌ای از افراد - که نتیجه آن را می‌توان در بالاترفتن میانگین سنی مدیران ارشد کشور مشاهده کرد - به تدریج خلاقیت، انعطاف و ایده‌های نو را از سازمان‌ها می‌گیرد. فراخوان به معنای بی‌اعتمادی به ظرفیت‌های درون سازمان نیست بلکه به این معناست که مدیریت ارشد باور دارد نیروهایی درون سازمان هستند که به اندازه کافی دیده نشده‌اند و رویه‌های سنتی مانع از بروز و ظهور آنان شده است. این همچنین به آن معناست که مدیریت ارشد مایل است ظرفیت مدیریتی درون سازمان را در مقایسه با ظرفیت‌های بیرون سازمان بسنجد و از شرایط رقابتی برای تعریف رویه‌های خلاقانه‌تر استفاده کند. مدیران بسیاری در کشور همواره از انحصار و حتی انزواطلبی سازمانی و ملی انتقاد کرده‌اند. این گروه نمی‌توانند مخالف رویه‌ای باشند که فضای سازمانی را به روی رقابت مدیریتی می‌گشاید.

اصلاح رویه‌های فرهنگی بالاخره باید از نقطه‌ای آغاز شود. مدیر ارشد نمی‌تواند به استناد آنکه برخی مدیران شایسته خود را در معرض انتخاب قرار نمی‌دهند، از اعمال رویه جدید خودداری کند. این مشکل در کشورهای دیگر نیز وجود دارد و برای غلبه بر آن شرکت‌هایی ایجاد شده‌اند که کار آنها یافتن افراد شایسته و تشویق‌کردن آنها به شرکت در فراخوان‌های انتخاب مدیر است. این شرکت‌ها کم و بیش در ایران نیز ایجاد شده‌اند. مدیران شایسته اگر قصدی برای اصلاح رویه‌های مدیریتی کشور داشته باشند، بهتر است مشتاقانه در این فراخوان‌ها شرکت و فضای رقابتی‌تری ایجاد کنند.

فراتر از نقدهای ارائه‌شده و پاسخ آنها، فراخوان‌دادن برای انتخاب مدیران میانی در وزارت نیرو را می‌توان در راستای موارد زیر نیز مثبت ارزیابی کرد.

اول، مردم سال‌ها نسبت به تکرارشدن مدیران در حلقه‌های بسته، واردنشدن ایده‌های جدید به سازمان‌ها و شایسته‌گزین‌نبودن نظام اداری و استخدامی شکایت داشته‌اند. مردم بخشی از ناکارآمدی، فساد و بسیاری از ناخرسندی‌های دیگر را به پای رویه نادرست انتخاب مدیران بر اساس فرایندهای لابی‌گری و پارتی‌بازی نوشته‌اند. فراخوان برای جذب مدیران، رویه‌ای آزمون‌شده در دنیاست و ظرفیت آن را دارد که به تدریج در کشور نهادینه شود و ابزاری برای جلب اعتماد مردم باشد. این اقدام را می‌توان یکی از گام‌های کوچک اما مهم برای کارآمدسازی دولت تلقی کرد.

ادامه در صفحه ۶

کارگروه ملی تسهیل و رفع موانع تولید، اداره هپکو را به وزارت صنعت سپرد

هپکو موقتا دولتی شد

عکس: ایمان حامی‌خواه، مهر

شرق: کارخانه هپکو موقتا در اختیار دولت خواهد بود. این خبر کوتاه مهم‌ترین دستاورد جلسه کارگروه ملی تسهیل و رفع موانع تولید بود که برای حل مشکلات کارخانه هپکو تشکیل شده بود. جلسه‌ای که البته نتایج دیگری هم داشت. نتایجی که مسئولان امیدوارند با کمک آنها بتوانند موقتا مشکلات کارخانه هپکو را کنترل یا در محدوده همین شرکت نگه دارند و از تجمع دوباره کارگران این شرکت در مسیر راه‌آهن شمال- جنوب جلوگیری کنند.

مسئله هپکو

به گزارش خبرنگار اعزامی روزنامه «شرق» به اراک، صبح روز سه‌شنبه کارگران شرکت هپکو مانند چند روز گذشته در مقابل این کارخانه تجمع کردند. این کارگران که در سه ماه گذشته حقوقی دریافت نکرده‌اند، در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات مزدی و البته بلاتکلیفی وضعیت هپکو، دو بار در هفته گذشته برای ساعاتی مسیر راه‌آهن شمال-جنوب را در تقاطع پل شهید بختیاری که در کنار کارخانه هپکو قرار دارد، مسدود کرده بودند. کارخانه هپکو که در سال ۱۳۵۳ با هدف ایجاد اشتغال برای هشت هزار نفر و تولید و مونتاژ ماشین‌آلات صنعتی آغاز به کار کرده بود، در حال حاضر ۹۰۰ کارگر و کارمند دارد که برخی از آنها حتی حقوق برخی از ماه‌های سال ۹۵ را نیز طلب دارند. هپکو که در جریان خصوصی‌سازی در دولت اول احمدی‌نژاد به بخش خصوصی واگذار شده است تا به حال دو سهامدار عمده به خود دیده که هر دو در انجام وظایف خود ناتوان بوده‌اند. حالا اما این وضعیت کج‌دارومریز تولید این کارخانه را از دوهزارو ۵۰۰ دستگاه در روزهای اوجش به وضعیتی رسانده که تولیداتش به تعداد انگشتان دو دست هم نمی‌رسد. پس از آنکه در روزهای گذشته نیروی انتظامی با ایجاد حائل انسانی در مسیر راه‌آهن از رسیدن کارگران به ریل‌ها جلوگیری کرد، با رایزنی‌های مسئولان محلی با برخی نمایندگان کارگران در نهایت این کارگران رضایت دادند که تجمعات خود را در مقابل کارخانه برگزار کنند تا از منتقل‌شدن این التهاب به شهر اراک جلوگیری شود. در مقابل مدیران کارخانه نیز روز گذشته تلاش کردند با خبرهایی که از کارگروه ملی تسهیل و رفع موانع تولید داشتند، کارگران را به حضور در محل کار راضی کنند. محل کاری که فعلا کاری برای انجام‌دادن در آن وجود ندارد و کارگرانی که همچنان نگران وضعیت این شرکت هستند و عدم دریافت سفارش و بلاتکلیفی مدیریتی این شرکت را نشانه‌ای از ادامه بحران در آن می‌دادند. جالب آنکه شورای اسلامی کار شرکت هپکو که روزی بیش از ۴۰۰ عضو داشت، در حال حاضر منحل شده است.

«شرق» گفت‌وگویی با مدیرکل اداره کار، تعاون و رفاه استان مرکزی در همین باره انجام داده است که در روزهای آینده خواهید خواند.

حقوق‌ها را می‌دهیم

وزیر صنعت و معاونانش، نمایندگان مردم اراک، خنداب و کمیجان در مجلس شورای اسلامی، استاندار و معاون اقتصادی استانداری استان مرکزی، معاون وزیر کار، معاون دادستان کل کشور، رئیس سازمان خصوصی‌سازی و نمایندگان بانک‌ها، افرادی بودند که در جلسه کارگروه ملی تسهیل و رفع موانع تولید گرد هم آمده بودند تا مشکل هپکو را حل کنند. به گفته معاون اقتصادی استاندار اراک، در این نشست رسیدگی فوری به وضعیت این شرکت، تعیین تکلیف مدیریت و پرداخت حقوق معوق کارگران و پرسنل و واگذاری شرکت به سهامدار دارای اهلیت و منابع مالی مناسب در این نشست مورد تاکید قرار گرفت. به گفته خادمی، اعضای حاضر در این جلسه سازمان خصوصی‌سازی را مکلف کردند تا هفته آینده برای پرداخت حقوق معوق کارگران و پرسنل شرکت هپکو اقدامات لازم را انجام دهد. همچنین با توجه به اختیار مالکانه ۶۰.۷درصدی سازمان خصوصی‌سازی بر این شرکت، تا زمان تعیین وضعیت مشتری و سهامدار جدید، براساس تکلیف وزیر صنعت، این سازمان رأسا مدیریت شرکت هپکو را برعهده خواهد داشت. در این بین زمزمه‌هایی مبنی بر واگذاری این شرکت به بخش‌های شبه‌دولتی شنیده می‌شود اما استاندار استان مرکزی می‌گوید: پیشنهاد واگذاری شرکت تولیدی-صنعتی هپکوی اراک به صندوق حمایت از صنایع کشور دنبال می‌شود اما در نهایت تصمیم نهایی با تأیید مقامات ارشد کشور است و مجموعه استان نیز برای احقاق حقوق کارگران تلاش می‌کند. استاندار مرکزی این را هم گفته که مطالبات کارگری تا زمانی که به بیان خواسته‌ها و مشکلات به‌حق کارگران بپردازد، قابل دفاع است اما زمانی که از این رویه خارج شود نه تنها مشکلی از کارگران حل نمی‌شود بلکه مسائل و مشکلات شرکت و استان بیشتر می‌شود.

هپکو در سال‌های ابتدایی دولت احمدی‌نژاد به شرکت واگن‌سازی کوثر واگذار شد. این واگذاری شرکت هپکو را که در سال‌های پایانی دولت اصلاحات به رکورد ۲۰ میلیارد تومان سود سالانه رسیده بود، در کمتر از ۱۰ سال به شرکتی با بیش از ۶۰۰ میلیارد تومان بدهی تبدیل کرد و خطوط تولیدی که روزی دو هزار کارگر مشغول به کار داشت، به سوله‌هایی سوت و کور و آشیانه کبوترها تبدیل شد

یک شرکت، ۳ مالک، بی‌صاحب

هپکو در سال‌های ابتدایی دولت احمدی‌نژاد به شرکت واگن‌سازی کوثر واگذار شد. این واگذاری که از بسیاری جهات حاوی اشکالات متعدد بود (و در آینده درباره‌اش خواهیم نوشت) شرکت هپکو را که در سال‌های پایانی دولت اصلاحات به رکورد ۲۰ میلیارد تومان سود سالانه رسیده بود، در کمتر از ۱۰ سال به شرکتی با بیش از ۶۰۰ میلیارد تومان بدهی تبدیل کرد و خطوط تولیدی که روزی دو هزار کارگر مشغول به کار داشت، به سوله‌هایی سوت و کور و آشیانه کبوترها تبدیل شد. در سال‌های ابتدایی دولت روحانی با تغییر مدیران سازمان خصوصی‌سازی از آنجا که شرکت واگن‌سازی کوثر موفق نشده بود به تعهداتش عمل کند، مالکیت هپکو از این شرکت گرفته شد و به شرکت هیدرواطلس سپرده شد. شرکت تازه‌ای که آن هم در عمل برنامه‌ای برای مدیریت این کارخانه و رونق‌دادن به آن نداشت و در نهایت نیز مدیرعامل آن از مالکیت این کارخانه در دی ماه ۹۶ انصراف داد. انصرافی که تا هفته گذشته با مخالفت سازمان خصوصی‌سازی مواجه بود اما در نهایت با بحرانی‌شدن شرایط در این کارخانه، پذیرفته شد. استاندار استان مرکزی در همین باره می‌گوید: با استعفای سهامدار فعلی، مدیرعامل جدید هپکو براساس قانون این شرکت باید به سهامدار سابق هپکو واگذار شود اما هم مسئولان استانی با این مهم مخالف هستند و هم خود سهامدار قبلی تمایلی به مدیریت در هپکو ندارد بنابراین تنها راه موجود واگذاری هپکو به صندوق حمایت از صنایع کشور است. این تصمیمات هم به‌تنهایی برای نجات این کارخانه بزرگ کافی نیستند. فرماندار شهرستان اراک، دیگر مقام مسئولی است که درباره هپکو اظهارنظر کرده و گفته است: در هیئت دولت مصوب شده که از ابتدای سال به بدهی‌های بانکی شرکت هیچ جریمه‌ای تعلق نگیرد و دولت جرایم را پرداخت می‌کند. به گفته فرماندار اراک، ۹۰ میلیارد تومان تسهیلات نیز در اختیار هیئت مدیره جدید شرکت قرار می‌گیرد تا در به‌روزرسانی تجهیزات و همچنین خرید مواد اولیه هزینه شود. کارخانه هپکو نمونه جالبی از جریان خصوصی‌سازی‌ها در ایران است که در شماره‌های آینده گزارشی میدانی از تجمعات کارگران آن و البته روندی که این شرکت نمونه خاورمیانه را به شرکتی ورشکسته تبدیل کرد، خواهید خواند.

خبر

اعلام جزئیات پرداخت دومرحله‌ای حقوق کارکنان دولت

● بودجه پرداخت‌های پرسنلی حذف نشده، ولی نحوه پرداخت و اختیارات سازمان‌ها برای اعتبارات جاری با تغییراتی مواجه شده است. به گزارش ایسنا می‌توان گفت تا پیش از این دولت خود بودجه جاری دستگاه‌ها برای پرداخت حقوق و مزایا و سایر پرداخت‌های مربوطه را در اختیار می‌گرفت و ماهانه واریز را انجام می‌داد؛ اما با اجرای شیوه‌نامه حقوقی، پرداخت‌ها به گونه‌ای شده که حقوق مستمر به‌طور مستقیم و براساس اطلاعات دریافتی از سازمان‌ها از سوی خزانه واریز و مابقی مزایا و فوق‌العاده‌های غیرمستمر با توجه به اعتبار در اختیار دستگاه اجرائی قرار می‌گیرد و از سوی سازمان مربوطه پرداخت می‌شود. در این حالت با توجه به جداشدن پرداخت‌ها که بخشی بر عهده دولت و بخشی بر عهده دستگاه اجرائی خواهد بود، در پرداخت فوق‌العاده‌های غیرمستمر با حقوق پایه فاصله ایجاد و پرداخت حقوق یکجا نبوده و دومرحله‌ای می‌شود.

لبنیات گران شد

● علی رجبی، رئیس اتحادیه فروشندگان لبنیات از افزایش ۱۰ تا ۱۵ درصدی قیمت لبنیات خبر داد و گفت: قیمت کره صدگرمی نیز هزار تومان افزایش یافته است. به گزارش ایسنا، در روزهای گذشته قیمت محصولات لبنی و کره با افزایش همراه شده و برندهای مختلف قیمت محصولاتشان را تغییر داده‌اند اما وزارت جهاد کشاورزی و انجمن صنفی صنایع لبنی به‌عنوان دستگاه‌های متولی دولتی و خصوصی حاضر به پاسخ‌گویی در این زمینه و توضیح درخصوص علت افزایش قیمت نشدند.

شیوا: قیمت‌های جدید خودرو تا ۱۵ خرداد اعلام می‌شود

● رئیس شورای رقابت از تعیین‌تکلیف قیمت خودرو در نیمه خردادماه امسال خبر داد. رضا شیوا در گفت‌وگو با تسنیم، با اشاره به اینکه هنوز بانک مرکزی نرخ تورم بخشی سال ۹۶ را به شورای رقابت اعلام نکرده است، اظهار کرد: جلسات مختلفی را با خودروسازان برگزار کرده‌ایم و آنها مستندات خود را به شورای رقابت ارائه کرده‌اند. به‌نظر می‌رسد تا نیمه خرداد ماه امسال موضوع قیمت‌گذاری خودروها نهایی و اعلام شود.

ادامه از صفحه ۴

قارچ‌های پرورشی سمی نیستند

او در پاسخ به «شرق» درباره ارگان صادرکننده مجوز برداشت قارچ از کوه تلاش کرد که بر نقش این وزارتخانه در تأمین قارچ مورد نیاز کشور تأکید کند، همچنین صدور مجوز برای برداشت قارچ از عرصه‌های طبیعی را هم تکذیب کرد، اما فریبرز غیبی، رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان جنگل‌ها، به‌عنوان زیرمجموعه وزارت جهاد کشاورزی، در گفت‌وگوی تلفنی با «شرق» از صدور مجوز، برای برداشت قارچ در استان‌های مستعد خبر داد.

به گفته او، این سازمان صرفا برای برداشت قارچ خوراکی مجوز صادر می‌کند و امسال هم به‌دلیل شرایط مطلوب آب‌وهوایی، ۲۱۵ تن قارچ ترافل یا دنبلان کوهی که هم‌زیست با ریشه گیاه است، از مناطق غربی کشور جمع‌آوری و به خارج از کشور ارسال شده است.

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان جنگل‌ها، از صدور مجوز برداشت محصولات فرعی جنگل شامل قارچ و غیره، برای مصارف روستایی هم خبر داد و افزود: گاهی خود شهروندان هم بدون دریافت مجوز از سازمان جنگل‌ها، اقدام به برداشت محصولات فرعی جنگل‌ها می‌کنند.

او همچنین به این نکته اشاره کرد: گاهی برخی افراد محصولاتی را که مجوز مصارف روستایی دارند، جمع‌آوری و نیز به بازار عرضه می‌کنند.

اگر با عرضه محصولات غیرمجاز در کنار خیابان‌ها به‌درستی مقابله می‌شد، شاید امروز شاهد مسمومیت هموطنان به‌دلیل مصرف قارچ کوهی مسموم نبودیم. اما رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان جنگل‌ها، درباره نحوه برخورد با فروشندگان محصولات بدون مجوز برداشت عنوان کرد: سازمان جنگل فقط در صورت کشف انبار این محموله‌ها قادر به برخورد با متخلفان است، درغیراین‌صورت باید نیروی انتظامی وارد عمل شود. در چنین شرایطی قانون اجازه برخورد به ما نداده است.

تولید قارچ خوراکی به نصف رسید

ایجاد مسمومیت قارچی مردم را نگران کرده است و سبب شده که آنها از قارچ‌های خوراکی تولیدشده در مزارع پرورشی هم استفاده نکنند. حسین رباحی، عضو هیئت مدیره انجمن قارچ، در نشست دیروز اعلام کرد: تولید قارچ خوراکی به‌دلیل جو نادرست ایجادشده به نصف رسیده است.

علی صدیق‌پناه، رئیس هیئت‌مدیره انجمن صنفی قارچ ایران، هم در پاسخ به دغدغه‌های ایجادشده درباره استفاده از قارچ‌ها فله‌ای گفت: تلاش می‌کنیم روی قارچ‌های خوراکی تولیدشده در مزارع، چه به‌صورت بسته‌بندی و چه به‌صورت فله‌ای، هولوگرام نصب کنیم تا محل تولید محصول مشخص باشد و مردم با خیال راحت از آن استفاده کنند.

غلامرضا تقوی، مدیر کل دفتر امور گلخانه‌ها، گیاهان دارویی و قارچ معاونت امور باغبانی، نیز با تأکید به اینکه ساماندهی برداشت قارچ از طبیعت نیازمند همکاری همه دستگاه‌ها از جمله سازمان جنگل‌ها، گردشگری، وزارت بهداشت، وزارت جهاد کشاورزی و سایر نهادها است، به مردم توصیه کرد: تهیه قارچ خوراکی فقط از محل‌های معین یا بسته‌بندی‌های فله‌ای که برچسب و آدرس دارند، باید انجام شود.

او افزود: مسئول نظارت بر عرضه مواد غذایی دستگاه دیگری است. ما به کسانی که نگران اشتغال جوامع روستایی هستند قول می‌دهیم که دانش فنی تولید قارچ را در اختیار این جوامع قرار دهیم تا نیازی به برداشت قارچ از طبیعت نداشته باشند و برای آنها درآمد هم ایجاد شود.

تخلف آشکار در مسکن مهر پردیس

او درباره ضرر و زیان پیمانکاران توضیح داد: ما با ضرر کار می‌کنیم. طبق آنچه دفاترمان به دارایی ارائه می‌دهند، قیمت کارشناسی که خود سامان نظام مهندسی و سازمان برنامه و بودجه هر ساله برای کل ساختمان‌ها آنالیز می‌کنند، مشخص شده که سازندگان کمتر از یک‌سوم آن قیمت را دریافت می‌کنند اما ما راضی شدیم با همان ۷۵ تومانی که از مردم می‌گیرند، کار را انجام دهیم و هزینه‌های جانبی نظام مهندسی، ترهین و ... را هم که حدود پنج تا شش میلیون می‌شود، در دل همان ۷۵ تومان محاسبه کنیم اما آنها می‌گویند این پول را صرف آماده‌سازی برای تونل و... کرده‌اند. درحالی‌که بعدها با اجاره یا فروش این بخش‌ها به قیمت روز، هزینه‌ها را دوباره از مردم دریافت می‌کنند. این در حالی است که وزیر راه و شهرسازی هم تأکید کرده پول مردم برای آماده‌سازی صرف نشود. به همین دلیل قبلا این کار را علنی انجام می‌دادند و اکنون مخفیانه‌تر عمل می‌کنند.