

ادامه از صفحه ۴

شورش علیه بانک مرکزی

...اما حرکت اخیر سازمان بورس و ابلاغیه دقیقه ۹۰ و الزامی کردن ارائه صورت‌های مالی سنتی که محل اختلاف شدید بین مقامات ناظر بود و دود آن به چشم سهام‌داران و حسابرسان بخش خصوصی رفت، واقعا جای سؤال دارد.
هنسی در قالب پرسشگی، می‌گوید: من به‌عنوان یک حسابرس با ۴۷ سال تجربه کاری این سؤال را دارم که مقامات ناظر، از جان سهام‌داران چه می‌خواهند؟ این نهاد‌های ناظر هر دو پشتوانه حکومتی دارند و نسخه شفایت برای گزارشگری مالی بانک‌ها پیچیدن از سوی این دو، در دو حالت قرار می‌گیرد. یکی، ابزار اجرایی نسخه صورت‌های مالی سنتی منسوخ‌شده نظام گزارشگری بانک‌ها در دنیاست و ابزار دیگری، گزارشگری مالی شفاف به‌روز نزدیک به استانداردهای معمول در جهان.
او تاکید می‌کند: این اقدام و شوک دوباره، آتش زیر خاکستر است؛ زیرا بانک مرکزی ۹۶/۳/۱۳ بانک‌ها را ملزم به ادامه روش سابق و حسابرسان را ملزم به رسیدگی و گزارشگری نسبت به آن صورت‌های مالی کرد و مدیریت این بانک‌ها عمدتا بر اساس این، برنامه‌ریزی کرده‌اند. مدیران این بانک‌ها در تاریخ ۹۶/۴/۲۴ یکپاره با اطلاعیه سازمان بورس مواجه می‌شوند که تاکید می‌کند دوباره باید نمونه سنتی صورت‌های مالی را آماده کنند؛ حتی اگر صورت‌های مالی بانک مرکزی را آماده کرده باشند؛ یعنی یک کار اضافی برای بانک‌ها.

بهبان‌های در دست دلواپسان

این حسابرس با بیان اینکه این اقدام تبعات زیادی به دنبال خواهد داشت، به این تبعات اشاره کرده و می‌گوید: نخست، باعث می‌شود در فصل مجامع، صورت‌های مالی حسابرسی‌شده ارائه‌کردنی نباشد و مجامع بانک‌ها مقب افتاده و به ماه‌های مرداد و شهریور محول شود. دوم، نماد سهام بانک‌ها بسته می‌شود و سهام‌داران با محدودیت اختیار بر سرمایه‌خود روبه‌برو شده و نتوانند سهم خود را بفروشند. علاوه بر آنکه تکلیف سود آنها هم مشخص است. روی هوا می‌رود و قیمت سهم افت می‌کند. سوم، در شرایطی که دلواپس‌ها نظام بانکی را نشانه گرفته‌اند و برای تقابل بر رئیس‌جمهور و دولت، هر روز هیئت آتش مؤسسات مالی، مجامع را بیشتر کرده تا دولت را تهدید کند؛ اعتراض سهام‌داران بانک‌ها و سپرده‌گذاران هم بهانه جدیدی در دست دلواپسان خواهد بود. چهارم، مرداد و شهریور فصل معرفی و بررسی وزرای پیشنهادی برای کابینه دولت است و دوران حساسی برای دولت خواهد بود.

ادامه می‌دهد: اینجا سوآلی ایجاد می‌شود، این ماجرا پشت‌پرده‌ای دارد؟ اینجا باید پرسید، مقام مسئول برقراری انضباط مالی کشور کیست؟ وزیر اقتصاد در جنگ بین سازمان حسابرسی که زیرمجموعه وزارتخانه اوست، با بانک مرکزی در تیر سال قبل، موضع بی‌طرفانه گرفت و کارها را به تعادل افکارد. در صورتی که کارها در این زمینه شل و پهل شده و بانک‌ها را در بازار سرمایه تجربه کردیم. این وزارتخانه بالاخره در شهریور تن به قانون بانک مرکزی داد و تاکید کرد زیرمجموعه‌هایش، گزارش اصلاحی طبق نمونه بانک مرکزی ارائه کنند. این گزارش دوم، فاقد بند اظهارنظر معتبر بود و موجب ریزش قیمت سهام شد.

او خطاب به وزیر اقتصاد می‌گوید: شما رئیس شورای‌عالی بورس هستید. یک اداره از سازمان بورس، ابلاغیه صادر می‌کند که در تضاد کامل با ابلاغیه متکی بر قانون از طرف بانک مرکزی است. تبعات این تقابل، ریزش و شوک به سهام‌داران بانک‌ها بوده و هزینه‌اش را مردم پرداختند. اگر این اختلاف‌نظر که ریشه در اختلاف‌نظر سال قبل دارد، در نشست‌با حضور وزیر اقتصاد، رئیس‌کل بانک مرکزی و رئیس سازمان بورس حل و ابلاغیه واحد صادر می‌شد، به صلاح کشور نبود؟

بانک مرکزی با یک تیر، دو ضلح

هشی در ادامه با اشاره به اینکه بانک مرکزی به دو دلیل شفافیت صورت‌های مالی بانک‌ها را در دستور کار قرار داده است، می‌گوید: این اقدام در مقام نخست، ایجاد شفافیت بعد از ۳۴ سال از سوی بانک مرکزی است. همان‌گونه که رئیس‌جمهور شفافیت را به‌عنوان برنامه کاری خود همام اوبال روی‌کارآمدن، وعده داده بود. سویی دیگر ماجرا آن است که، یکی از مشکلات و موانع برقراری ارتباط با بانک‌های جهان، نداشتن زبان مشترک است و همین امر سبب شده بود بانک‌ها پس از برجام با مانع روبه‌رو شوند. راه‌حلی که ولی‌اله سیف، رئیس کل بانک مرکزی، برای این معضله‌بران‌داز، برقراری شفافیت در صورت‌های مالی بانک‌ها بود. در همین راستا، صورت‌های مالی بانک‌های خصوصی ارائه شد و نمایندگان صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی و FATF تایید کردند که شفافیت گزارشگری مالی در ایران به راه افتاده است. در واقع بانک مرکزی با یک تیر، دو نشان زد. هم اصل ۴۹ قانون اساسی را اجرایی کرد و هم مشکل زبان مشترک با بانک‌های خارجی را حل کرد. در اینجا باید از سازمان بورس پرسید، شما که همه این‌ها را می‌دانید، ساز مخالف‌تان برای چیست؟

ایسنا: مدیرعامل منطقه آزاد کیش از بازپس‌گیری هفت هزار میلیارد تومانی اراضی بدون استفاده در جزیره کیش خبر داد و اعلام کرد: مساحت مربوط به این زمین‌ها معادل ۵.۲ میلیون مترمربع بوده و شامل زمین‌هایی است که هیچ‌گونه اقدامی در آنها صورت نگرفته و پروژه‌هایی بوده‌اند که بیش از ۱۰ سال از عمر آنها می‌گذرد.

علی اصغر مونس‌ان در آیین افتتاح ۹ پروژه بزرگ صنعتی، عمرانی و گردشگری با اعتبار بیش از هشت هزار میلیارد ریال در جزایر کیش و هندورابی که با حضور جهانگیری، معاون اول رئیس‌جمهور، ترکان، دبیر شورای عالی مناطق آزاد و ویژه اقتصادی و آخوندی، وزیر راه و شهرسازی برگزار شد، اظهار کرد: صنایع پیشرفته و به دور از آلایندگی در دستور کار منطقه آزاد کیش قرار گرفته و ترکیبی از پروژه‌های گردشگری و خدماتی در دستور کار منطقه آزاد کیش است.

وی با اشاره به فعالیت‌های بخش صنعتی و غیرصنعتی در جزیره کیش، بیان کرد: جذب ۹۳هزارو صد میلیارد ریال سرمایه‌گذاری غیرصنعتی در قالب پروژه، جذب ۱۴ هزار میلیارد ریال سرمایه‌گذاری

صنعتی در قالب ۶۹ پروژه و بهره‌برداری از ۶۳ واحد تولیدی و صنعتی با ۹۸۰ نفر اشتغال‌زایی از جمله فعالیت‌های انجام‌شده در سازمان است. همچنین احداث شهرک صنعتی شماره شش از دیگر فعالیت‌هایی بود که در مدت اخیر در دستور

اقتصاد

مدیرعامل منطقه آزاد کیش اعلام کرد

بازپس‌گیری ۷۰۰۰میلیاردی اراضی در کیش



عزیزالله

کار قرار گرفت. مدیرعامل منطقه آزاد کیش ادامه داد: افزایش ۴۰۰درصدی تصفیه فاضلاب، افزایش ۷۱درصدی ظرفیت تولید برق و افزایش ۴۱درصدی فضای سبز از دیگر اقدامات موردنظر در مدت اخیر است.

طرحی با نقاب قانون

می‌گیرد، یعنی این واقعیت را که معضل سطح پایین استانداردها در نیروهای کار معضلی است که در طرف کارفرمایی و در بدنه تکنوکراسی و دولتی نیز وجود دارد. مثلا هفت درصد کارفرمایان بخش خصوصی طبق داده‌های مرکز آمار ایران بی‌سواد هستند. این رقم در میان مزد و حقوق‌بگیران بخش خصوصی هشت درصد است. در میان کارفرمایان بخش خصوصی فقط ۱۸ درصد تحصیلات عالی دارند. این رقم در میان مزد و حقوق‌بگیران بخش خصوصی نیز همین میزان است. در قانون‌گذاران و مقامات عالی‌رتبه و مدیران دولتی و خصوصی ۳۴ درصد فاقد تحصیلات عالی هستند. پس، ببینید، این معضل که طرح کارروزی به‌درستی روی آن دست گذاشته، یعنی سطح پایین استانداردهای مهارت در نیروهای کار، معضلی است که دامنگیر کلیت جامعه ماست نه صرفا نیروهای کار ما. اما هنگام تلاش برای رفع این معضل همه فشار به نیروهای کار وارد می‌شود. یک بخشی از معضل سطح نامطلوب استانداردهای مهارت از این ناشی می‌شود که با جامعه‌ای هستیم که بسیاری از جمع نیروهای کار ماهر از لحاظ حقوق مدنی و سیاسی شهروندی ترجیح می‌دهند به بیرون از مرزها بروند و با پاهایشان رای دهند. به این مهاجرت‌ها قرار مغزها می‌گویند. بخشی از پایین‌بودن مهارت نیروهای کار مربوط به فرار مغزهاست. طرح کارروزی در مقام شناخت ریشه‌های معضلی که به‌درستی روی آن دست می‌گذارد فاقد جامع‌نگری است. با استفاده از این نمونه‌ها که به لطف پررش آقای خدایی مطرح کردم، می‌خواهم عرض خودم در ابتدای جلسه را تکمیل کنم. قبلا تاکید کردم که اگر از منظر حقوقی به طرح کارروزی نگاه کنیم، شایسته است که وزارت کار فلرا این طرح را پس بگیرد. اما حالا با تکیه بر نمونه‌هایی که آوردم تاکید داشتم که این طرح تا چه حد دچار فقدان جامع‌نگری است. ما نیازمند بازنگری در سیاست‌های کلان هستیم، می‌فهمم برای مسئولان رده میانی در یک وزارتخانه، امکان این کار وجود ندارد، اما خصوصا اگر از زبان آنها این نقص سیاست‌های کلان بازگو شود و به مقامات بالاتر گفته شود که این فقدان جامع‌نگری‌ها چه تبعات سهمگینی برای زندگی اجتماعی دارد، به گمانم آن صدا به مراتب از صدای بی‌صدای امثال من کارآمدتر است.

ازوجی: هنوز طرح کارروزی آغاز به فعالیت نکرده بود، تعداد بالایی متقاضی در سایت ثبت‌نام کردند و اغلب هم خانم بودند. حواسمان باشد که بازار کار ما سبک‌دل دیگری می‌دهد. طرح کارروزی بخش کوچکی از بسته اشتغال دولت است. اگر طرح‌های اصلی به نتیجه برسد، طرح کارروزی و مهارت‌آموزی در این میان، گسم می‌شود. بحث مداخله برای مشخص‌کردن خلای‌های تولید اشتغال است. در پایلوتی که دربراره طرح تکپو در کردستان انجام دادیم، متوجه شدیم افراد با دانایی آتی در آنجا زیاد هستند و همه هم بی‌کار هستند. به اینها آموزش دادیم که گیم تولید کنند و شرکت‌هایی که گیم نیاز دارند را به اینها وصل کردیم. حالا آنها برای هند، گیم تولید می‌کنند. بحث اصلی مداخلات ما، آنجاست. ماالجو: این بحث مهم است و می‌توان جلسه‌ای مجزا را به آن اختصاص داد. به نظر من، بخش عمده‌ای از کارهایی که وزارت کار انجام می‌دهد و انجام داده را نباید انجام دهد و بخش عمده‌ای از کارهایی که نمی‌خواهد انجام دهد باید در دستور کار خودش قرار دهد. خطمشی وزارت کار در زمینه اشتغال‌زایی اساسا معیوب است و کارکردش بی‌کاری‌سازی بوده است. وزارت کار، به سهم خودش، ساختار بازار کار را به‌نفع کارفرمایان بخش‌های خصوصی و دولتی

مونس‌ان همچنین از ایجاد شش هزار شغل مستقیم در بخش‌های گردشگری، عمرانی، صنعتی و خدماتی خبر داد و گفت: ۳۸ درصد از این اشتغال‌زایی مربوط به بخش گردشگری، ۲۲ درصد مربوط به بخش خدماتی، ۱۷ درصد مربوط به بخش عمرانی و ۱۶ درصد مربوط به بخش صنعتی است. به گفته وی، کاهش وابستگی منابع سازمان منطقه آزاد کیش به اراضی از ۸۸ به ۳۶ درصد در فروش زمین از دیگر اقدامات صورت‌گرفته است.

مدیرعامل منطقه آزاد کیش همچنین به دیگر پروژه‌های موردنظر در این منطقه اشاره و اظهار کرد: اولین هتل روی آب، اولین پارک آبی و اولین آب‌نمای روی دریا از جمله فعالیت‌های انجام‌شده از سوی سازمان منطقه آزاد کیش است. همچنین اولین جزیره بعد از انقلاب اسلامی تحت عنوان جزیره هندورابی که توسعه آن از صفر در دولت فعلی آغاز شد، از دیگر برنامه‌هایی است که در مدت اخیر مد نظر قرار گرفته و افتتاح فرودگاه و بندرگاه آن در دستور کار است.

مونس‌ان همچنین در پایان از افزایش ۱۱درصدی گردشگر در منطقه آزاد کیش خبر داد.

مونس‌ان همچنین در پایان از افزایش ۱۱درصدی گردشگر در منطقه آزاد کیش خبر داد.

مونس‌ان همچنین در پایان از افزایش ۱۱درصدی گردشگر در منطقه آزاد کیش خبر داد.

مونس‌ان همچنین در پایان از افزایش ۱۱درصدی گردشگر در منطقه آزاد کیش خبر داد.

مالجو: اما این طرح کارروزی کاملا غیرقانونی است و از لحاظ اقتصاد سیاسی نیز ضعف‌های اصلاح‌ناپذیر فراوانی دارد. خدایی: در مورد بحث قانونی، تاکید کردم که این طرح، غیرقانونی است. در ماده چهارم برنامه ششم تکلیفی برای نوشتن سیاست‌های کلی اشتغال دارید. شما موظف بودید این برنامه را مبتنی بر کار شایسته بنویسید. پس حتما از کار شایسته تعریف ارائه دهید و خودتان مطابقت دهید که طرح‌ها و دستورالعمل‌هایی که ارائه داده‌اید به‌ویژه دستورالعمل مهارت‌آموزی، آیا مبتنی بر کار شایسته است. نکته دوم، ماده ۷۱ قانون برنامه ششم که شما به آن استناد کردید، صرفا مشوق را دیده و طرح کارروزی در آنجا هیچ جایگاهی ندارد.

ازوجی: این‌طور نیست. خدایی: من کامل آن را مطالعه کردم و روز طرح آن در مجلس بالاوپایین می‌پریدم. ازوجی: در همان برنامه ششم آمده «برای تشویق کارفرمایانی که کارروزان فارغ‌التحصیل دانشگاهی را جذب کنند...».

مالجو: در بخش رسمی هم وجود دارد، اما در بخش غیررسمی نرخ استمار شدیدتر است.

ازوجی: فارغ‌التحصیل لیسانس را به فروشگاهی می‌فرستیم که با ۳۰۰،۲۰۰ تومان پوشاک بفروشد این کجا یک کار شرافتمندانه است؟ مالجو: دقیقا، جایگاهی که او قرار گرفته محصول سیاست‌های وزارت کار در کاهش توان چانه‌زنی فردی و جمعی او و امثال اوست. من این معضل را تاریخی‌تر می‌بینم. مسئولش هم شخص شما نیستید. ولی وضعیتی که نیروهای کار دارند و مثلا برای ۲۰۰ یا ۳۰۰ هزار تومان در بوتیک کار می‌کنند به خاطر کاهش توان چانه‌زنی‌شان با صاحب بوتیک است.

ازوجی: شما می‌گویید قواعد و سازوکار موجود به این اجازه نمی‌دهد کارم را انجام دهم و اعتراف می‌کنید چون این سازوکار اجازه نمی‌دهد، به این خاطر آن را دور زده‌ام. ازوجی: صحبت شما در مورد ماده چهار، برای دوره پنج‌ساله است. خدایی: نوشته‌ها و گفته‌های شما یکی نیست. می‌گویند این طرح موقت است، اما برای این طرح پایانی دیده‌اید. ازوجی: شما به سایر دوستان منتقل می‌کنید و آنها هم جور دیگری انعکاس می‌دهند. صادقانه برخورد کنید. خدایی: بگویید کجا عدم صداقت داشته‌ام که آنجا صداقت به خرج دهم. ازوجی: من تاکید می‌کنم دولت وظیفه دارد برنامه اشتغال ملی را برای برنامه چهارساله پنجم، با نمایندگان کارگری و کارفرمایی تنظیم کند. بعد دیدیم تنظیم آن تا پایان سال زمان می‌برد. بنابراین برای سال ۹۶، برنامه کوتاه‌مدت تهیه کردیم. خدایی: طرح‌های شما علاوه بر اینکه مستند به هیچ چیز نیست، بلکه مغایر با قانون هم هست. ازوجی: همه قانون و مقررات را رعایت کرده‌ایم. شما فقط دغدغه قانون کار را دارید. ما در دولت علاوه بر آن، دغدغه قانون اساسی، ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی، اصل ۴۴ قانون اساسی، شورای عالی اشتغال و... هم داریم.

خدایی: این دغدغه‌هایی در طرح‌های شما دیده شود. مالجو: این دغدغه را دست‌کم باید جوری جمع کنید که با هیچ سطحی از قوانین بالادستی مغایر نباشد. حالا ضعف‌های برطرف‌نشده‌ی اقتصادی‌اش به کنار، فعلا که این طرح کاملا غیرقانونی است. خدایی: کرامت انسانی که بارها در کلامتان آوردید را ببینید. برای ساماندهی بازار کار کافی نیست، اگر بخواهیم اقتصاد ایران بهبودی در مدیریت بازار کار داشته باشد و نظام تدبیر و حکمرانی‌اش بهتر شود، باید تمامی سیاست‌های اقتصادی و اجتماعی کشور به بازار کار معطوف شود. این دغدغه نیست. آسیب‌های اجتماعی که در سطح کشور می‌بینیم ناشی از این کار است.

ازوجی: کار شایسته چهار مؤلفه دارد. من وظیفه دارم چهار مؤلفه را برای برنامه ملی اشتغال رعایت کنم و خواهم کرد. خدایی: شکی ندارم که می‌خواهید شرایط را درست کنید، اما راهی که برای درست‌کردنش می‌روید، اشتباه است.

گزارش

با وجود تکذیب، رسانه‌های مخالف دولت ساز خود را می‌زنند

احیای پروژه حقوق‌های نجومی

● شرق: جنجال برخی رسانه‌ها درباره مصوبه هفته گذشته دولت به مجلس هم کشیده شد. روز دوشنبه برخی از سایت‌ها نوشته بودند، براساس مصوبه هیئت دولت، الزام به رعایت سقف ۱۰برابری حداقل حقوق مصوب سالانه برای مدیران شرکت‌های دولتی و غیردولتی وابسته به بخش عمومی حذف شد. بعد از انتشار این خبر جنجال حقوق‌های نجومی باز هم با همان شکل قبل به پا شد. نوبخت در اولین فرصت این خبر را تکذیب کرد. او در پاسخ به این سؤال که آیا براساس مصوبه اخیر هیئت دولت میزان سقف پرداختی حقوق مدیران شرکت‌های دولتی و شبه‌دولتی برداشته شده است یا خیر، گفت: خیر، همان مصوبات قبلی بود، یعنی براساس آنچه در شورای حقوق و دستمزد تصویب می‌شود، همه آنها انجام می‌شود؛ اما در یک برداشتی که صورت گرفته بود همان‌طور که می‌دانید، حداکثر سقف در دو حد تعیین شد. یکی برای مدیران سیاسی و مقامات است که همه باید در حد ۹ میلیون و کمتر از ۱۰ میلیون تومان باشد، منتها برای سایر مدیران و مدیران شرکتی با توجه به این تعاریف این رقم تا حد ۱۷ یا ۱۸ میلیون در ماه تومان می‌رسید. وی در ادامه تاکید کرد: در تعبیری برخی از دستگاه‌هایی که شرکتی هستند آنها هم مشابه مقامات سیاسی تعریف شدند که این ابهام برداشته شد؛ وگرنه همان سقف‌هایی که شورای حقوق و دستمزد بیان کرد و در ضوابط بودجه سال ۹۶ قرار دارد، همچنان همان سقف‌ها وجود دارد و مقامات سیاسی همه باید زیر ۱۰ میلیون تومان دریافت کنند.

باین‌حال ظاهرا این توضیحات هم کافی نبود زیرا نماینده مردم شاهین‌شهر در مجلس دیروز پای این مصوبه را به مجلس کشید و در جلسه علنی دیروز در تذکری با استناد به بند ۱۱ ماده ۴۴آیین‌نامه داخلی مجلس گفت: اخیرا تمام تصویب‌نامه‌ای داشته که براساس آن تمديد قانون مدیریت خدمات کشوری را که هم‌زمان با قانون بودجه صورت گرفت، به منزله نسخ مواد ۷۵ و ۸۴ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت دانسته و محدودیت برخی پرداخت‌های حقوقی را همان حقوق‌های نجومی به مقامات و مدیران را لغو کرده است.

حاجی‌دلیگانی با بیان اینکه با این مصوبه اخیر حداقل حقوق چند گروه سقفی ندارد، افزود: با این مصوبه اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و همچنین مدیران اقتصادی زیرمجموعه نهادهای عمومی و بخش‌های دیگر حقوقشان سقفی ندارد.

او بعد از این سخنان، لاریجانی را خطاب قرار داد و گفت: در این زمینه تدبیری بیندیشید زیرا به نظر نمی‌رسد تمديد قانون، نسخ مصوبات گذشته باشد.

علی لاریجانی، رئیس مجلس هم در پاسخ به این تذکر گفت: در قانون برنامه ششم توسعه کشور، دو قانون تنفیذ شده است که دولت نمی‌تواند به آن اشاره کند، بنابراین به هیئت تطبیق گفته می‌شود که در این هیئت بررسی دقیق‌تر و این موضوع پیگیری شود. وی در ادامه از محسن اسماعیلی، رئیس هیئت تطبیق مصوبات دولت با قوانین خواست که در این موضوع پیگیری‌های لازم را انجام دهد.

این جنجال‌ها منجر به واکنش معاون رئیس‌جمهوری شد. او هم مانند نوبخت این خبرها را شایعه دانست و گفت: امسال مابانی پرداخت حقوق و مزایای مدیران ارشد و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی هیچ تغییری نکرده و مسائل مطرح‌شده در برخی رسانه‌ها ناشی از بی‌اطلاعی آنها نسبت به قوانین است.

جسمید انصاری در گفت‌وگو با ایرنا، توضیحات بیشتری دراین‌باره ارائه کرد: براساس مصوبه سال گذشته شورای حقوق و دستمزد، سقف خالص پرداختی ماهانه مقام‌های ارشد سیاسی تا سقف صد میلیون ریال تعیین شد که تاکنون افزایش نیافته است.

رئیس سازمان اداری و استخدای کشور تصریح کرد: پرداختی امسال مدیران ارشد دستگاه‌های اجرایی با تصویب هیئت وزیران تنها به میزان ۱۰ درصد نسبت به سال گذشته افزایش یافته که همان افزایش سننوتای است که مطابق قانون شامل حال تمامی کارکنان دولت می‌شود. انصاری درباره شائبه مطرح‌شده درخصوص حذف تبصره بند (۳) تصویب نامه هیئت وزيران، موضوع افزایش حقوق سننوتای حقوق کارکنان گفت: حذف این تبصره تنها برای رفع ابهام‌های شکلی و اداری بوده است و در اصل نظام پرداخت هیچ تغییری حاصل نمی‌کند.

سال گذشته، پس از رسانه‌ای‌شدن پدیده حقوق‌های نجومی، هیئت دولت، برای حقوق مقام‌های ارشد سیاسی و مدیران ارشد شرکت‌های دولتی و غیردولتی وابسته به بخش عمومی سقف تعیین کرد. براساس مصوبه ۲۳ تیر سال گذشته شورای حقوق و دستمزد، سقف خالص پرداختی ماهانه مقام‌های ارشد سیاسی پس از کسور قانونی و مالیات، باید کمتر از صد میلیون ریال باشد.