

خبر

مدیرعامل گروه مپنا در بازدید از مرکز تحقیقات و نوآوری سایپا:

سایپا و مپنا نخستین خودروی برقی ایرانی را تولید می‌کنند

● مدیرعامل گروه مپنا گفت: با امضای تفاهم‌نامه همکاری، این مجموعه به همکاری گروه خودروسازی سایپا، پروژه مشترک تولید نخستین خودروی برقی ایرانی را آغاز کردند.به گزارش بامداد اقتصاد، به نقل از سایپانیز، عباس علی‌آبادی در حاشیه بازدید از مرکز تحقیقات و نوآوری صنایع خودروی سایپا، با اشاره به توانمندی‌های دانش‌بنیان گروه مپنا در عرصه صنعت و همچنین برنامه‌ریزی‌ها، پیشرفت‌ها و دستاوردهای سایپا در زمینه توسعه محصول و طراحی خودروهای جدید گفت: برای اولین‌بار از نزدیک شاهد برنامه‌ریزی‌ها، پیشرفت‌ها و موفقیت‌های سایپا برای تولید خودروهای جدید کیفی بودم و به متخصصان این مجموعه تبریک می‌گویم که در آینده محصولاتی زیبا و با کیفیت مناسب برای عرضه به بازار در دست طراحی و تولید دارند. به گفته او، آینده این شرکت با ورود محصولات جدید خودروی برقی به بازار متفاوت خواهد بود. علی‌آبادی در ادامه با بیان اینکه سایپا روند رو به پیشرفت صنعت خودروی جهان در زمینه برقی‌سازی حمل‌ونقل را به‌خوبی درک کرده است، تصریح کرد: گروه مپنا نیز از مدت‌ها پیش برنامه ایجاد زیرساخت‌های برای خودروهای برقی را دنبال کرده و قصد دارد با مشارکت سایپا، نخستین خودروی برقی را در کشور طراحی و عرضه کند. وی با بیان اینکه در زمینه ایجاد پلتفرم‌های برقی اقداماتی را آغاز کرده‌ام که با سایپا به اشتراک خواهیم گذاشت، تاکید کرد: تلاش می‌کنیم محصولات برقی در شان مردم تولید کنیم تا هم منافع اقتصادی سرشاری نصیب کشور کرده و هم به ذی‌نفعان دو مجموعه سود برساند.

هم‌زمان با سالگرد تولد گروه بهمن از کاربری آتش‌نشانی بهمن دیزل رونمایی شد

● کاربری آتش‌نشانی ساخت شرکت بهمن‌دیزل هم‌زمان با ایام گرامیداشت پیروزی انقلاب اسلامی و شصت‌وهفتمین سالگرد تأسیس گروه بهمن در کارخانه این شرکت واقع در شهر صنعتی البرز قزوین رونمایی شد.مراسم رونمایی از کاربری آتش‌نشانی بهمن‌دیزل، کلیدسپاری و تحویل مینی‌بوس‌ها و کامیونت‌های شیلر و بازدید از خطوط تولید این شرکت صبح دیروز با حضور هدایت‌الله جمالی‌پور استاندار قزوین و هیئت همراه، اسدعلی نبیل رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قزوین، حمیدرضا خانیور مدیرعامل شهرک‌های صنعتی قزوین، یوسف الهی‌شکیب مدیرعامل گروه بهمن، محمد محمدی مدیرعامل بهمن‌دیزل، جمعی از مقامات وزارت صمت، اصحاب رسانه و نیز فعالان صنعت خودروسازی و قطعه‌سازی برگزار شد.در ابتدای این مراسم یوسف الهی‌شکیب ضمن تبریک ایام‌الله دهه فجر و شصت‌وهفتمین سالگرد تأسیس گروه بهمن به توضیحاتی درباره شرکت‌های زیرمجموعه گروه بهمن پرداخت و گفت: گروه بهمن با قدمت ۶۷ سال خود در حوزه‌های تولید انواع خودرو، موتورسیکلت، بازگرانی و سرمایه‌گذاری فعالیت دارد. در واقع در شانزدهم بهمن‌ماه ۱۳۳۱، در راستای فعالیت در زمینه حمل‌ونقل دریایی با به‌ثبت‌رساندن شرکت ایران خلیج کو تأسیس شد و هفت سال بعد با تولید اولین وانت سه‌چرخ مزدا به کارخانه اتومبیل‌سازی مزدا تغییر نام یافت. پس از آن این شرکت در سال ۱۳۶۳ با تولید وانت‌های مزدا ۱۰۰۰ و ۱۶۰۰ ایران وانت را برای خود برگزید و در سال ۱۳۷۸، به‌عنوان شرکت هلدینگ فعالیت خود را ادامه داد.

شرق

شرق: تفاهم‌نامه سه‌جانبه بررسی ابعاد تعارض منافع و تأثیر آن بر رفاه اجتماعی بین جهاد دانشگاهی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، با هدف مقابله با فقر به امضا رسید. محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در نشست این تفاهم‌نامه، از فساد در صدور مجوز دفاتر پیش‌خوان و بخش‌نامه‌های تأمین اجتماعی گایاه و به وجود موارد متعدد تعارض منافع در زیرمجموعه‌های این سازمان اذعان کرد. سیدهادی موسوی‌نیک، سرپرست دفتر مطالعات رفاه اجتماعی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در گفت‌وگو با «شرق» ضمن تأیید گفته‌های شریعتمداری، خبر می‌دهد این وزارتخانه شناخت مصادیق تعارض منافع را در بدنه خود آغاز کرده است و نمونه آن هم اینکه صد مدیر و کارشناس در سازمان بهزیستی کشور بودند که به علت داشتن شغل خصوصی مربوط به پست دولتی‌شان، برکنار شدند. بنا بر گفته‌ها موسوی‌نیک، تعارض منافع تصمیمات اشتباه می‌آورد و تصمیمات اشتباه نیز هزینه‌های عمومی را افزایش می‌دهد؛ در نتیجه کاری را که می‌توانستیم در دولت با صرف فرضا صد واحد انجام دهیم، با ۲۰۰ واحد به انجام خواهیم رساند که در نهایت کسری بودجه ایجاد شده و فشار آن به سیستم مالی و پولی کشور منتقل می‌شود. حلقه آخر این زنجیره نیز تورم است که آسیب‌پذیرترین گروه در برابر تورم هم فقرا هستند.

۴ تفاهم‌نامه سه‌جانبه‌ای برای بررسی ابعاد تعارض منافع و تأثیر آن بر رفاه اجتماعی بین جهاد دانشگاهی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی ۱۵ بهمن به امضا رسید. شما علت حضور و رویکرد وزارت کار را در این تفاهم‌نامه چگونه توضیح می‌دهید؟
عقبه این تفاهم‌نامه به دو موضوع برمی‌گردد؛ اول لایحه‌ای تحت عنوان «لایحه نحوه مدیریت تعارض منافع» که از طرف دولت ارائه و در مجلس اعلام وصول شده و یکی از لوايح مهم این مجلس است و دوم تحلیلی که خود وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی دارد مبنی بر اینکه وضعیت رفاهی یا فقر، خروجی مجموع شرایط اجتماعی و اقتصادی کشور است و بخشی از آن ناشی از تصمیماتی است که در سیستم تصمیم‌گیری کشور در بخش عمومی گرفته می‌شود. این تصمیمات بعضا به دلیل تعارضات منفععی که در ساختارهای سازمانی وجود دارد، متأسفانه بهینه اتخاذ نمی‌شوند و نتیجه آن بهره‌وری و کارایی پایین است که خودش را در کسری بودجه، تورم و رشد پایین اقتصادی نشان می‌دهد که خروجی آن نیز افزایش فقر و نابرابری است. درحال‌حاضر این اولویتی اساسی هم برای دولت و هم برای مجلس و به‌ویژه وزارت رفاه است که بخش مهمی از این موضوع را پیگیری می‌کند.

۴ تأثیری که این تفاهم‌نامه بر روند پیشبرد لایحه مدیریت تعارض منافع خواهد داشت، از چه منطری است؟
در این سه ضلع، این تصمیم گرفته شد تا با کمک مرکز پژوهش‌های مجلس به تسریع و تقویت لایحه مدیریت تعارض منافع کمک شود. از نظر ما و خود مرکز پژوهش‌ها، این لایحه بخش تعارضات فردی را خوب پوشش داده است، اما تعارضات بین‌سازمانی و درون‌سازمانی را می‌توانست بهتر پوشش دهد. وزارت تعاون هم در حوزه فقر دغدغه داشته و مجموعه‌های مهمی مثل تأمین اجتماعی، بهزیستی و... دارد که مانند سایر سازمان‌ها، در معرض تعارض منافع‌ند؛ پس این اراده وجود دارد که در راستای شناسایی مصادیق تعارض منافع و رفع آنها تلاش شود. تمام ظرفیت مرکز جهاد دانشگاهی نیز با توجه به ظرفیت‌های خوبی که از نظر پژوهشی، مطالعاتی و بعضا اجتماعی دارد، باید برای مطالعات لازم در این زمینه به کار گرفته شود.

۴ آقای شریعتمداری روض‌ایض این تفاهم‌نامه به وجود موارد متعدد

اقتصاد

مقابله با تعارض منافع از بدنه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی آغاز شد

برکناری ۱۰۰ مسئول در بهزیستی



تعارض منافع در این وزارتخانه و سازمان‌های زیرمجموعه آن اذعان کردند؛ مثلا بخش نامه‌های تأمین اجتماعی را منشأ فساد خواندند و گفتند سازمان فنی و حرفه‌ای مجوز تأسیس آموزشگاه را برای اطرافیان خودش صادر می‌کند. به نظر می‌رسد موارد تعارض منافع در این وزارتخانه بسیارند، شما با کدام‌یک از مصادیق آن مواجه شده‌اید؟

به‌طورکلی ما در برخی حوزه‌ها قانون صریح نداریم؛ در واقع در برخی قسمت‌ها قانون ما یا ساکت است یا حتی به نفع تعارض منافع عمل می‌کند؛ به این معنا که منع قانونی وجود ندارد تا کسی که مجوزی را صادر می‌کند، برای خودش یا خانواده‌اش آن مجوز را نگیرد یا کسی که ناظر است، با هیچ منع قانونی مواجه نیست؛ پس متأسفانه بعضا چنین مواردی مشاهده می‌شود. اگر هم سراغ آنها برویم، می‌گویند نه فساد است و نه خلاف قانون؛ درحالی‌که اصل فساد همین جاست، منتها باید اصلاحات در قوانین صورت بگیرد. سازمان تأمین اجتماعی، سازمان بهزیستی و به‌طور کلی تمام زیرمجموعه‌های وزارت کار می‌توانند مثل همه سازمان‌ها و وزارتخانه‌های دیگر به تعارض منافع دچار باشند. ما قانون تصویب کرده‌ایم که وقتی کارکنان آموزش‌وپرورش در مؤسسات آموزشی غیرانتفاعی کار کنند، مزیت‌هایی هم داشته باشند؛ این دقیقاً قانونی است در راستای حمایت از تعارض منافع. بنابراین برخی جاها رسماً خلا قانونی وجود دارد، در نتیجه سربیزی از قانون نیست، اما کار درست انجام نمی‌شود. برخی از این مسائل با اصلاح قانون مجلس ممکن می‌شود، بخشی دیگر هم برمی‌گردد به اصلاح دستورالعمل‌ها و رویه‌های اجرایی. درحال‌حاضر اراده انجام کار وجود دارد و مثلا سازمان بهزیستی که دچار تعارض منافع بود، کار را آغاز کرده است؛ موارد تعارض منافع در این سازمان شناسایی شده و بسیاری از کارکنان این سازمان، از جمله صد مدیر و کارشناس از سازمان کنار رفتند. به آنها گفته شد که بین فعالیت دولتی و خصوصی مرتبط با کار خودشان یکی را انتخاب کنند و آنها هم فعالیت خصوصی‌شان را ترجیح دادند. این مصداق خوبی است که انجام شده و نشان از اراده کار در این حوزه در وزارت تعاون دارد.

۴ اواخر سال ۹۶ دولت پیش‌نویس طرح مدیریت تعارض منافع را به طور عمومی منتشر کرد؛ بعد از آن هم طرح آن در خود مجلس مطرح شد، اما به جایی نرسید. آذرماه امسال لایحه مدیریت تعارض منافع از سوی دولت به مجلس شد، اما هنوز هم خبری از آن نیست و حتی اعلام وصول هم نشده. فکر می‌کنید تردید و تعلل مجلس و برخی بخش‌های دولت برای پیشبرد این موضوع باعث شده سه ضلع خودشان دست‌به‌کار شوند و تفاهم‌نامه امضا کنند؟

نه، این‌طور نیست. خیلی از قوانین نوشته و تصویب شدند، اما در اجرا با مسئله مواجه شدند، چون اراده اجرایی پشتشان نبود. این تفاهم‌نامه نشانگر

سفیر چین در ایران در پاسخ به «شرق»:

نه کرونا و نه تحریم، ۲۵ سال نمی‌ماند

را درک می‌کنیم؛ اما سوءاستفاده یکی، دو کشور را محکوم می‌کنیم. اظهارات وزیر بازرگانی آمریکا را غیرومسئولانه می‌دانیم و سخنگوی وزارت خارجه هم مواضع ایران را دراین‌باره تشریح و تأکید کردند که اقدامات آمریکا سوءاستفاده‌گرانه است. شیوع این ویروس چالشی است که به‌دلیل پیشگیری و مبارزه با آن است. رئیس‌جمهوری، فرماندهی مبارزه با این ویروس را بر عهده دارند و تأکید ایشان سلامتی مردم است.سفیر چین در تهران با تقدیر از حمایت وزیر امور خارجه از دولت و ملت چین بعد از شیوع این ویروس، خبر داد: دولت چین مسئولانه و شفاف اطلاعات شیوع این ویروس را به دولت‌ها و سازمان‌ها اطلاع‌رسانی می‌کند.

سوءاستفاده از شیوع ویروس کرونا را محکوم می‌کنیم

او همچنین با بیان اینکه ۹۹ درصد بیماران کروناویروس در داخل چین هستند، گفت: اقدامات و سیاست‌های کشورها برای کنترل و پیشگیری از این ویروس

اقتصاد

مقابله با تعارض منافع از بدنه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی آغاز شد

همت دولت و وزارت تعاون است؛ یعنی مسئله را در اولویت‌های خودش قرار داده و در پی این است که زمینه‌های اجرایی‌شدنش را فراهم کند. در متن لایحه به مواردی که می‌تواند مصداق تعارض منافع باشد به‌طورکلی اشاره شده و دستوراتی برای شناسایی آن تعریف شده، اما در نهایت آنچه باید اتفاق بیفتد این است که در آن سازمان‌ها مصادیق عیناً مشخص شود تا ببینیم کدام مجوزها مشکل تعارض منافع دارند. یعنی این مسائل باید در ساختار اجرایی‌ای که صورت می‌گیرند حل شوند. بحث اجرا مهم است و امیدواریم با این اراده‌ای که برای آن وجود دارد از جمله قوانینی باشد که موفق خواهد بود.

۴ وزارت کار علت مشارکتش در این تفاهم‌نامه را «مقابله با فقر» بیان کرده، تا امروز تعارض منافع چگونه بر فقر اثر می‌گذاشته؟
وقتی از فقر حرف می‌زنیم، منظورمان در چند بُعد است؛ بحث درآمد قسمت مهم آن است، اما در طرف دیگر ما فقر آموزشی، بهداشتی و دسترسی به زیرساخت‌هایی مثل انرژی و آب داریم. فقر دسترسی مالی ما که مشهود است؛ حدود ۵۰ درصد خانواده‌های ایرانی ما یک‌بهار هم وام نگرفته‌اند. این نشان می‌دهد دسترسی خانواده‌ها در حوزه اخذ تسهیلات به‌شدت پایین است. بنابراین وقتی از فقر حرف می‌زنیم منظورمان ابعاد مختلف آن است. وقتی تصمیمات در تمام این ابعاد درست گرفته نمی‌شود و در تمام حوزه‌ها مثل آموزش، بهداشت، امور بانکی و... تصمیمات اشتباه گرفته شود یا بعضا حتی به زیرساخت‌های تعارض منافع گفته شده باشد، این می‌تواند روی عملکرد شاخص‌هایی مثل آموزش یا بهداشت اثرگذار باشد؛ مثلا می‌گوییم هزینه‌های درمان بالاست، چراکه سیستم بهداشت کشور هم تصمیم‌گیرندگان و اعضایش که پزشکان هستند، یکی هستند؛ چه در نقش ناظر، چه معاون و چه ... ممکن است با توجه به منافعتشان تصمیماتی اتخاذ کنند که با منافع سایرین مغایر باشد. در نظام آموزشی هم همین‌طور. تصمیماتی که با تعارض منافع گرفته می‌شوند فقر را در تمام حوزه‌ها تشدید می‌کنند. تصمیمات اشتباهی که ناشی از تعارض منافع هستند هزینه‌های بخش عمومی و دولت را افزایش می‌دهند.

۴ لطفا مصادیقی عینی مطرح کنید از مواردی که تعارض منافع هزینه‌های عمومی را افزایش داده است.

مثلا وزارت نیرو و وزارت نفت را در نظر بگیرید. این دو وزارتخانه هرکدام به دلیل تعارض درآمدها ظرفیت ترجیحات خودشان را دارند، مثلا وزارت نفت ترجیح می‌دهد گاز را صادر کند و وزارت نیرو هم ترجیح می‌دهد خودش این گاز را صادر کند. هیچ‌کدام زیر بار نمی‌روند و این وسط دغدغه دوم صلاح کشور و گازرسانی مناسب به مردم است. این تعارض بین‌سازمانی مشکل‌ساز است؛ مثلا در نظام آموزشی در صورتی که مؤسسات غیرانتفاعی به نوعی خودشان، هم در ساختار تصمیم‌گیری باشند و هم در سیستم آموزشی ممکن است تصمیمات نظام آموزشی را به سمت پیش‌شدن آموزش به سمت غیردولتی ببرد. طبقاً محروم هستند که پیشرفت خودشان آموزش رایگان هستند و در اینجا آنها قربانی خواهند شد و آموزش با کیفیت پایین‌تری در دست‌رستان قرار می‌گیرد. در بلندمدت هم روی وضعیت درآمدی آنها که مهم‌ترین عنصر است اثر خواهد گذاشت. تعارض منافع تصمیمات اشتباهی می‌آورد و تصمیمات اشتباه هم هزینه‌های عمومی را افزایش می‌دهد، در نهایت کاری را که می‌توانستیم در دولت با صرف فرضا صد واحد انجام دهیم باید با ۲۰۰ واحد به انجام برسانیم. در نهایت کسری بودجه و انتقال فشار آن به سیستم مالی و پولی کشور را به دنبال می‌آورد. حلقه آخر این زنجیره هم تورم است؛ آسیب‌پذیرترین گروه در برابر تورم هم فقرا هستند. هرطور حساب کنید، تصمیمات اشتباهی که در نتیجه تعارض منافع اخذ می‌شود؛ چه به صورت بخشی و چه به صورت کلان تأثیری مشهود روی فقرا و زندگی آنها خواهد داشت.

قرار داده است. در رسانه‌های ایران دیدم که حجم روابط دو کشور ۶۰ میلیارد دلار است که مناسبات کنونی یک‌سوم آن است. چین بزرگ‌ترین شریک اقتصادی ایران و ۱۲۰ کشور جهان است.

چین تنها کشوری است که از ایران نفت می‌خرد

سفیر چین در تهران در پاسخ به پرسشی درباره کاهش خرید نفت از ایران ازسوی چین در یک سال گذشته هم گفت: همکاری دو کشور زیر فشارهای کشور سوم است و این نوع دخالت از لحاظ قوانین بین‌الملل غیرقانونی است. ما به‌طور جدی با تحریم‌های یک‌جانبه و دخالت آن در همکاری کشورها مخالفیم. با وجود فشارهای بی‌سابقه، چین تنها کشوری است که در این شرایط نفت ایران را می‌خرد. آمار زیاد مهم نیست. سیاست چین در آینده نیز در این زمینه تغییر نمی‌کند.

از «ماهان» بپرسید

سفیر چین در تهران در پاسخ به پرسش «شرق» درباره انتقال مسافران چینی از کشورهای منطقه و همچنین ایران به کشورشان ازطریق ایرلاین ایرانی ماهان، از پاسخ مستقیم و صریح امتناع کرد و گفت: آمار دقیقی دراین‌باره ندارم. در جلسه‌ای که با رئیس شرکت هواپیمایی ماهان داشتم، گفتند تعداد مسافران بسیار کم است که به دلیل افزایش تنش در منطقه است. بهتر است این سؤال را از همان شرکت بپرسید. این دیپلمات چینی همچنین درباره آخرین اخبار در مورد پیرونده سانحه فکت‌کش سانچی و نتیجه بررسی‌ها، نسبت به آن اظهار بی‌اطلاعی کرد و به «شرق» گفت: آن حادثه بسیار ناراحت‌کننده و تأسفبار بود و بار دیگر به خانواده قربانیان، ابراز تسلیت می‌کنم. من حدود شش ماهی است که به ایران آمده‌ام و به همین دلیل نیاز اطلاعاتی درباره آن سانحه ندارم. شنیدم پس از این حادثه که چند کشور از جمله چین، ایران و ژاپن را درگیر کرده بود، بررسی‌ها انجام شده است، اما از آنجا که آن زمان سفیر چین در ایران نبودم، درباره آن اطلاعی ندارم.

نویروس ونه تحریم ۲۵ سال به طول نمی‌انجامد

چراک هوا همچنین در پاسخ به پرسشی دیگر «شرق» مبنی‌بر آنکه چین برای همکاری استراتژیک ایران و چین در بُعد اقتصادی که به‌واسطه تحریم‌ها از محدودی دچار افت شده، در آینده چه برنامه‌ای دارد؟ پاسخ داد: ایران را به‌عنوان یک شریک مهم برای چین در چارچوب یک‌کمرند- یک جاده می‌دانیم. ایران یک متن پیشنهادی همکاری را درآوردت به چین داده است که جزئیات آن برای فضای عمومی قابل بیان نیست، اما در آینده هم طرف ایرانی و هم طرف چینی این اراده محکم و ظرفیت را دارند که همکاری با یکدیگر را تقویت کنند. او افزود: فکر نمی‌کنم تحریم‌های یک‌جانبه آمریکا علیه ایران بتواند به مدت ۲۵ سال به طول انجامد و همین‌طور فکر نمی‌کنم شیوع ویروس کرونا به‌مدت ۲۵ سال ادامه داشته باشد.

اقتصاد

ادامه از صفحه اول

بهره‌وری علیه هزارتوی شرکت‌های دولتی

بر همین اساس به نظر می‌رسد جهت‌گیری سیاست‌گذاری اقتصادی کشور در راستای افزایش بهره‌وری، باید به یکی از اصلی‌ترین اولویت‌های رونق تولید و افزایش رشد اقتصادی تبدیل شود و مقام سیاست‌گذار نیز با علم به این موضوع، مقدمات این امر را فراهم کرده است؛ بند «د» تبصره ۲۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور برای نخستین‌بار مقوله افزایش بهره‌وری را وارد قانون بودجه کل کشور کرده و دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری به‌همراه شرکت‌های دولتی (حاضر در پیوست ۳ قانون بودجه) را مکلف به استقرار چرخه مدیریت و ارتقای شاخص‌های بهره‌وری کرده است. با توجه به سهم بالای دولت (به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم) در اقتصاد ایران، این موضوع اتفاق مهمی است که می‌تواند به نقطه عطفی در عملکرد دولت در اقتصاد تبدیل شود.

هرچند تمرکز سیاست‌گذار بر مقوله بهره‌وری سایقه‌ای نسبتاً طولانی در کشور دارد و در قانون برنامه چهارم توسعه کشور (مصوب مهر ۱۳۸۳) مقرر شد تا از محل افزایش بهره‌وری عوامل تولید، رشد سالانه‌ای معادل ۲٫۵ درصد ایجاد شود؛ اما این به‌دلیل مشخص نبودن راهکارها و برنامه‌های اجرائی آن و عدم تدارک سازوکار عملیاتی، نتوانست تغییری در شرایط کشور ایجاد کند. گواه این مدعا نیز سهم در رشد منفی ۰٫۱ درصدی بهره‌وری کل عوامل تولید در رشد اقتصادی در بازه ۲۰۱۰ تا ۲۰۱۷ است. (بهتر است این آمار برای بازه ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۷ توسط اطلاعات شما به روز شود)
ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه نیز بنا به دلایلی مشابه، امکان اثرگذاری چندانی نداشته است. تفاوت شرایط فعلی با شرایط گذشته در آن است که این‌بار افزایش بهره‌وری در مهم‌ترین سند مالی کشور یعنی بودجه سالانه گنجانده شده، برای آن متولی (سازمان ملی بهره‌وری) تعیین شده، ردیف اعتبارات برای دستگاه‌ها معین شده، زمان‌بندی مشخصی در نظر گرفته شده و ابزارهایی (مانند تخصیص سه‌ماهه و پرداخت پاداش سالانه هیئت‌مدیره) جهت ضمانت اجرا طراحی شده است. با توجه به جمیع این موارد، به نظر می‌رسد اکنون زمینه مناسب برای استقرار چرخه‌های مدیریت بهره‌وری در بخش عمومی و نگاه‌های زیرمجموعه آن فراهم شده است. امید است با همکاری و همراهی دستگاه‌های اجرائی و تمامی ارکان دخیل در این موضوع، مقدمات امر تا پایان خرداد ۱۳۹۹ آغاز شده و به‌تدریج مراحل اجرائی استقرار چرخه‌های بهبود بهره‌وری در سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی اجرا شود. سازمان ملی بهره‌وری نیز به‌عنوان متولی اصلی مقوله بهره‌وری در کشور به‌دنبال آن است تا با اتکا به دانش انباشته چند دهه‌ای خود در امر بهره‌وری و با استفاده از تجارب سایر کشورها در این زمینه که حاصل ارتباط ۵۰ ساله این سازمان با سازمان بهره‌وری آسیایی است، تحقق این امر را با روش‌های نوین و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های دولت الکترونیک عملی کند. با وجود این اجرای این برنامه برای بخش زباد سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی (که مجموع بودجه آنها براساس لایحه پیشنهادی معادل ۱۹۸۸ هزار میلیارد تومان است) در کنار عزم ملی و هماهنگی بین دستگاهی، نیازمند مجموعه گسترده‌ای از اقدامات فنی، مشاوره‌ای و آموزشی توسط سازمان ملی بهره‌وری است و میزان موفقیت سازمان بهره‌وری در اجرای این اقدامات تا حد زیادی وابسته به ظرفیت‌ها و اختیارات این سازمان خواهد بود.

نخستین مأموریت رستم

...چون مرغ بریان که به بازن کشند، او را بلند کرده، انتهای نیزه را بر زمین گذارد. سپاهیان قلون چون این پهلوانی پرشکفت را بدیدند، آن چنان وحشت‌زده شدند که پای به گریز نهند. کی‌قباد، رستم را بسیار ستود و پس از این نبرد آنان به نزد زال رفتند با آراهایی‌که ویژه شهریانان است و کی‌قباد پس از یک هفته دیهیم شهرداری بر سر نهاد و بزرگان کشور چون خراد بریزن، کسواد، قارن و زال به دیدار شاه نرفتند. از دیگر سوی افراسیاب که از کشته‌شدن قلون سخت خشمگین بود، سپاه به ایران کشاند و ایرانیان نیز آماده مقابله شدند و سپاه مهراب کابلی نیز به ایرانیان پیوست و قارن در قلب سپاه و کسواد در کنار او قرار گرفت و در پشت آنان کی‌قباد و زال جای گرفتند. رستم جامه رزم پوشید و چون دو سپاه در هم آویختند، قارن به فرماندهی سپاه به میان تورانیان زد و از کشته، بخت‌آورد. سردار سپاه توران با مشاهده دلآوری‌های قارن به مقابله با او پرداخت و سردار ایران با شمشیر چنان ضربه‌ای بر کلاه‌خود او زد که در دم جان سپید. رستم چون این پهلوانی از قارن بدید، به نزد زال رفته، پرسید که افراسیاب در میدان نبرد در کجا جای می‌گیرد تا بند کمر او را بگیرد و کشتن‌کشان به نزد زال آورد. زال از این کار بازداشت، با این سخن که افراسیاب پهلوانی دلیر است که جادوی می‌داند، رستم در پاسخ گفت جهان‌آفرین بار اوست و دلآویراش، شمشیرش و قدرت یازویش بزرگ‌ترین محافظ اوست و زال چون عزم فرزند خویش بدید، گفت درفش افراسیاب به رنگ سیاه است و می‌چند و کلاهی آهنین دارد و رستم دلیرانه وارد میدان نبرد شد تا با افراسیاب درآویزد.

بدو گفت رستم که ای پهلوان تو/ از من مدار ایچ رنج روان/ جهان آفریننده بار من است/ دل و تیغ و بازو حصار من است