

گذر

۳۰ پرونده قضائی علیه امدادگران متفرقه خودرو تشکیل شد

● شرق: در آستانه نوروز، مدیرعامل امداد خودروی ایران از تشکیل ۳۰ پرونده قضائی علیه امدادگران متفرقه خبر داد و گفت: ۵۰ درصد از این پرونده‌ها در مرحله صدور رای قرار دارند. شهرام صالحی، مدیرعامل امدادخودرو ایران با اعلام این خبر که ۳۰ پرونده قضائی علیه امدادگران متفرقه ایجاد شده که ۵۰ درصد از این پرونده‌ها در مرحله صدور رای قرار دارند، گفت: دو دسته واحدهای امدادی متفرقه داریم، دسته اول شرکت‌هایی که برای تکمیل زنجیره خدمات پس از فروش تأسیس شده و مجوز قانونی دارند و دسته دوم واحدهای امدادی هستند که با آرم های تقلبی فعالیت کرده و از مردم سوءاستفاده می‌کنند. در این نشست سیدرضا حسینی، مدیرعامل ایساگو نیز درباره اینکه بیشترین شکایات‌ها در سال گذشته مربوط به کدام قطعات بوده است، گفت: از ۲۳۳ شکایت دریافت شده در سال گذشته، فقط ۱۲۲ مورد مربوط به کمبود قطعات بوده است. بیشترین شکایات مربوط به در دسترس نبودن همه ناوگان خدماتی نمایندگی‌ها بوده که با نمایندگی‌های متخطی برخورد شده است. وی افزود: در حوزه تأمین قطعات با توجه به تجربه سال گذشته، تمام اکیپ‌های امدادی به قطعات لازم مجهز هستند و این تأمین با توجه به بیشترین نیاز قطعات با توجه به تجربه سال‌های قبل اتفاق افتاده است. البته اسفال ۱۱ دفتر منطقه‌ای بر نحوه امدادرسانی نظارت دارند. همچنین هماهنگی و کنترل نحوه خدمات‌رسانی از چهار طریق انجام خواهد گرفت و براساس ارزیابی‌ها شبکه نمایندگی‌ها امتیاز می‌گیرند. مدیرعامل ایساگو به اقداماتی که ماه پیش ستاد مبارزه با قاچاق کالا برای برخورد جدی با قاچاق قطعات اشاره کرد و گفت: امیدواریم در سال آینده دیگر شاهد وجود قطعات تقلبی در بازار نباشیم. حسینی با اشاره به اینکه محدوده خدمات ایران‌خودرو کل کشور را به صورت کامل پوشش می‌دهد و از امروز (۲۵اسفند) تا ۱۵ فروردین ادامه خواهد داشت، اظهار کرد: در دو حوزه تعمیرگاه‌های مجاز و امدادرسانی ۲۱۰۰ امدادرسان و ۲۳۳ فروشگاه نیز با پتانسیل ۲۷۴۰ مرکز به ارائه خدمات خواهند پرداخت. وی تصریح کرد: با پیگیری‌های انجام‌شده از سه ماه پیش، برای واحدهای غیرقانونی امدادی، پرونده قضائی تشکیل داده شده و این رویه در سال آینده هم ادامه خواهد داشت. مدیرعامل شرکت ایساگو همچنین از راه‌اندازی ربات تلگرامی خدمات نوروزی ایران‌خودرو خبر داد. به گفته او، این ربات تلگرامی به آدرس _irankhodro robot تنها ربات رسمی خدمات پس از فروش شرکت ایران‌خودرو است. دارندگان خودروهای ایران‌خودرو می‌توانند از طریق این ربات تلگرامی از اطلاعات نمایندگی‌ها و فروشگاه‌های مجاز و امدادرسانی مطلع شده و همچنین درخواست امداد کنند. این ربات تلگرامی همچنین شامل نقشه راه‌ها و جاده‌های کشور است و مشتریان می‌توانند از طریق این ربات تلگرامی نیز در جشنواره عکاسی با عنوان «نوروز، سفر و ایران‌خودرو ایساگو» شرکت کنند.

گوشت وارداتی روسیه سر سفره ایرانی

● ایرنا: روسیه اعلام کرد که شرکت‌های فعال این کشور در عرصه دامی و تولید گوشت امکان صادرات به جمهوری اسلامی ایران را پیدا می‌کنند. خانم پولیا ملانو، سخنگوی رسمی اداره نظارت بهداشتی بر محصولات کشاورزی روسیه (روس سلخوزناذور)، این خبر را روز چهارشنبه اعلام کرد. بنا به اعلام پایگاه خبری اسپوتنیک، مقام روسی اعلام کرد: امضای پروتکل‌ها درباره شرایط صادرات مرحله اول است و مرحله بعد نیز صدور مجوز برای مؤسسات روسی فعال در این صنعت خواهد بود. وی افزود: صدور مجوز صادرات گوشت به ایران برای مؤسسات روسی حدود یک ماه طول خواهد کشید.

عنوان شاخص	مقدار	تغییر
کل	۷۶۷۳۷۰۹	۹۸.۸۶+
شاخص قیمت	۲۶۷۵۴.۱	۳۴.۵۰+
شاخص کل (موزن)	۱۵۵۷۲۰۶	۴۵.۸۰+
شاخص قیمت (موزن)	۱۲۲۶۵.۲	۳۶.۱۰+
آرآد شناور	۸۴۰۶۵.۶	۹۸.۰۷+
۵۰ شرکت بزرگ	۳۰۱۵۰.۸	۳.۶۰+

ارز	قیمت(تومان)	تغییر
دلار آمریکا	۳۷۸۶	۰۲۳+
یورو	۴۱۲۷	۰۱۸+
پوند	۴۷۹۸	۰۶۱+
درهم	۱۰۶۰	۰۱۶+

طلا و سکه	قیمت	تغییر
طرح قدیم	۱۱۶۷۵۰۰	۰۲۴۰۰۰+
طرح جدید	۱۱۹۰۰۰۰	۰۳۳۰۰+
نیم	۷۰۱۵۰۰	۰۱۴۰۰۰-
ربع	۳۶۵۰۰۰	۰۱۹۰۰۰-
گرمی	۲۴۴۵۰۰	۰۵۵۰۰-
گرم ۱۸ عیار	۱۱۲۶۸۶	۰۱۸۴-
اونس (دالر)	۱۲۰۰۰۵۰	۰۵۵-

شرق: ۱۵ساعت مذاکره. طولانی‌ترین مذاکره دستمزد در طول سال‌های اخیر بین سه‌گانه (کارفرما-دولت-کارگر). شورای عالی کار، سرانجام منتهی شد به افزایش ۱۴.۵درصدی حداقل دستمزد در سال ۹۶. هیچ‌کس راضی از مذاکره بی‌پروان نبامد؛ نه دولت و نمایندگان کارفرمایی که در آغاز مذاکره، نظری نزدیک به هم در محدوده افزایش ۱۰درصدی حداقل دستمزد را دنبال می‌کردند و نه نمایندگان کارگری که به دنبال افزایش دستمزد مطابق با سبد معیشت خانوار و قدرت خرید از دست‌رفته مردم بودند. طبق سنت همیشگی، چانه‌زنی برای تعیین حداقل مزد کارگران تا پاسی از شب ادامه یافت و سرانجام با حضور وزیر کار و دیگر نمایندگان دولتی عضو شورای‌عالی کار تعیین تکلیف شد. تاکنیک مذاکره نمایندگان کارگری، افزایش ۳۰درصدی حداقل دستمزد بود و تاکنیک نمایندگان کارفرمایی در محدوده افزایش هفت‌درصدی (۶.۸درصد نرخ تورم بهمن‌ماه ۱۳۹۵). نمایندگان کارگری به دنبال افزایش حداقل دستمزد مطابق سبد معیشتی کارگران بودند که در ستاد مزد ۹۶ بر رقم دومیلیون و ۴۸۹هزار تومان برای یک خانوار سه‌ونیم‌نفره کارگری توافق شد. این را علی خدایی، یکی از نمایندگان حاضر در مذاکرات مزد ۹۶ به «شرق» می‌گوید. او، برای اولین‌بار توانستیم برخلاف سال‌های گذشته که براساس تورم، افزایش دستمزد را داشتیم، سبد معیشتی کارگران را به‌عنوان سند بالادستی در روند مذاکرات مزد به ثبت برسانیم.

حداقل دستمزد کارگران ۹۳۰ هزارتومان شد

سرانجام هم در انتهای مذاکره، حداقل دستمزد کارگران، با ۱۱۸هزار تومان افزایش از ۸۱۲هزار تومان به ۹۳۰هزار تومان رسید. علی ربیعی، وزیر کار، که برای رازینی با شرکای اجتماعی تثلیث شورای عالی کار (دولت- کارفرما- کارگر) به‌صورت جداگانه با آنها سر میز مذاکره نشسته بود، آخرین روند مذاکرات را پس از اعلام نتیجه نهایی نشست، این‌گونه بیان کرد: سه ماه است که نشست‌های شورای عالی کار برای مزد تشکیل شده است. او که تازه از جلسه خارج شده بود در گفت‌وگو با ایلنا بر نقش نظارتی دولت تأکید کرد و گفت: مراقب زندگی کارگران هستیم و باید در تعیین مزد، هم منافع کارگران و هم تولید را در نظر داشته باشیم. به گفته ربیعی، سال گذشته تصمیم گرفتیم به شکل پلکانی مستمری بازنشستگان را افزایش دهیم. برهمین‌اساس افزایش حداقل دستمزد را در سال ۹۳، ۲۵ درصد و با ملحقات ۳۱ درصد، سال ۹۴، ۱۷ درصد و با ملحقات ۲۰.۵ درصد و سال ۱۴۰۵، ۱۴ درصد و با ملحقات ۱۵.۳ درصد داشتیم. ربیعی گفت: براساس مصوبه شورای‌عالی کار، حداقل دستمزد یک کارگر که در سال ۱۴۰۵ درص افزایش به رقم ۹۳۰ هزار تومان در ماه رسید. همچنین دستمزد روزانه ۳۰۹ هزار و ۹۷۷ریال تعیین شده است.

ربیعی: افزایش ۷۰درصدی مزایای پایه سننواتی کارگران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه به کارگران ساده دارای بیش از یک سال سابقه کاری که کارگاه آنها فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل محسوب



عکس تسنیم

حداقل دستمزد با ۱۴.۵درصد افزایش به ۹۳۰ هزار تومان رسید

پایان جدال ۱۵ساعته

می‌شود، به ازای هر روز، هزارو ۷۰۰تومان پایه سننواتی تعلق می‌گیرد، ادامه داد: براین‌اساس، ماهانه به چنین کارگرانی مبلغ ۵۱ هزار تومان دیگر تعلق خواهد گرفت. براین اساس مزایای پایه سننواتی کارگران معادل ۷۰ درصد افزایش یافته است.

بن کارگری وحق مسکن ثابت ماند

ربیعی همچنین درباره افزایش مزدی کارگران مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل (سایر سطوح مزدی) گفت: طبق مصوبه شورای‌عالی‌کار از ابتدای سال ۹۶ درآمد ماهانه اینن کارگران به میزان ۱۲درصد آخرین مزد سال ۱۳۹۵ به‌اضافه روزانه شش‌هزارو ۷۶۸ ریال

افزایش می‌یابد. وی ادامه داد: مزایای بن کارگری و حق مسکن نیز همان مبالغ ۱۱۰ هزار تومان و ۴۰ هزار تومان سابق تعیین شد که نسبت به سال جاری تغییر نکرده است. درنتیجه یک‌میلیون و ۳۱۷هزار تومان حداقل دریافتی یک کارگر خواهد بود. به گزارش «شرق»، شورای عالی کار درباره دیگر آیت‌های بسته مزد از جمله حق بن خواب‌بار و حق مسکن به توافق جدیدی دست نیافت. بنابراین از ابتدای فروردین‌ماه سال ۱۳۹۶، مبلغ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزشی موضوع تبصره ۳ ماده ۴۳ قانون کار، بدون تغییر ماهانه ۱۱۰ هزار تومان از سوی کارفرمایان پرداخت می‌شود و حق مسکن نیز کماتک ۴۰ هزار تومان خواهد بود. براساس مصوبات دیست‌وشت‌وسومین جلسه شورای‌عالی کار، حداقل مزد در سال ۹۶ روزانه ۳۰۹ هزار و ۹۷۷ ریال تعیین شد و سایر سطوح مزدی از ابتدای سال ۱۳۹۶ به میزان ۱۲درصد آخرین مزد سال ۱۳۹۵ به‌اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال افزایش پیدا کرد. با اعمال افزایش این بند، مزد شغل کارگران مشمول طبقه‌بندی مشاغل و نیز مزد ثابت کارگران نباید از مبلغ روزانه ۳۰هزارو ۹۹۷ تومان کمتر شود.

پایه سنوات در سال ۱۳۹۶ درخصوص کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار هم که دارای

خدایی می‌افزاید: رقمی که مدنظر نمایندگان کارگری بود، افزایش ریالی تأثیر نرخ تورم بر سبد معیشت خانوار بود. تقریباً چیزی در حدود افزایش درآمد ماهانه ۱۸۲هزار و ۵۰۰ تومان کارگران، این رقم، عدد قدرت خرید از دست‌رفته کارگران طبق محاسبات با درنظرگرفتن نرخ تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی است. این فرمولی بود که نمایندگان کارگری به‌عنوان هدف نهایی آن را دنبال می‌کردند.

به گفته او، در سال‌های گذشته تنها چیزی که کارفرما و دولت برای افزایش حداقل دستمزد می‌پذیرفتند، افزایش آن مطابق نرخ تورم بود و سبد هزینه به‌کل در تعیین حداقل دستمزد دخیل نبود. امسال توانستیم تأییدیه دولت و کارفرما را برای درنظرگرفتن سبد معیشت خانوار به دست آورده و آن را به‌عنوان سند بالادستی ثبت کنیم.

او ادامه می‌دهد: آخرین نرخ تورم سال ۹۵، هفت درصد بود. اگر بنا بود باز هم مانند سال‌های گذشته نرخ تورم را ملاک قرار دهیم، نهایتاً افزایش ۹درصدی حداقل دستمزد را به همراه داشتیم، اما با چانه‌زنی‌هایی که انجام شد پس از ۱۵ساعت مذاکره (از سه بعدازظهر به‌شنبه تا شش صبح چهارشنبه) دو طرف توانستند روی افزایش ۱۴.۵درصدی توافق کنند. نماینده کارگران در شورای عالی کار، با بیان اینکه با این میزان افزایش برای حداقل دستمزد و با درنظرگرفتن سایر مزایا، تقریباً توانستیم به آنچه مدنظر داشتیم نزدیک شویم، می‌گوید: البته این میزان به‌هیچ‌عنوان رضایت‌بخش نیست. محاسبات نشان می‌دهد یک کارگر برای اینکه بتواند امورات زندگی خود را بگذراند، نیاز به دریافتی دومیلیون و ۴۸۹هزار تومان در ماه برای یک خانوار سه‌ونیم‌نفره دارد. درحالی‌که عددی که امسال پرداخت می‌شود درنهایت به یک‌میلیون و ۳۱۷هزار تومان می‌رسد و ما هنوز هم نتوانسته‌ایم این خلأ را پر کنیم، اما این خلأ، خلأی نبوده که در طول یک سال ایجاد شده باشد. نمایندگان کارگری به‌دنبال توقف روند سقوط ارزش دستمزد در برابر سبد معیشت بودند که به نظر می‌رسد تا حدودی جبران شده باشد، اما این فاصله کماتک باقی است. آنچه دارای اهمیت است، این است که بالاخره توانستیم سبد معیشت را در تعیین حداقل دستمزد کارگران دخالت دهیم.

نه مازای بودیم و نه نماینده کارفرمایان

به گفته او، مسئولیت امضای این توافق را برعهده می‌گیریم، اما باید در نظر گرفت در این مذاکره سه طرف حضور دارند و مذاکراتی که طرفین همه به توافق برسند، معامله است نه مذاکره مزدی. اگر به پایان این مذاکره توجه کرده باشید، نه نمایندگان کارگری راضی بودند و نمایندگان کارفرمایی و هر دو طرف بر این عقیده بودند که آنچه رخ داده نصفانه نیست.

وقتی از او درباره عملکرد دولت در این دور از مذاکرات می‌پرسم، می‌گوید: نظر دولت در آغاز مذاکرات با نظر کارفرمایان همخوانی داشت و هر دو طرف روی افزایش حدود ۱۰درصدی توافق داشتند، اما در روند مذاکرات با توجه به پیشرفت مذاکرات، پس از مدت‌ها بودند و بودیم که دولت به جایگاه نظارتی خود بازگشت.

دامنه از صفحه اول					
می‌افتند که نباید واگذار شود... چراکه شرکت دولتی یعنی رانت، سفر خارجی، عضویت در هیئت‌مدیره، حقوق‌های نجومی، مفسده و استخدام هرکسی که لازم دارند» (رسانه‌ها – ۹۵/۱۲/۱۴). البته به‌لحاظ فرایند تاریخی و جایگاه کشورمان در مراحل توسعه، این رفتارها چیز عجیب‌وغریبی نیست. چنان‌که داکلاس نورث نشان می‌دهد در کشورهای دارای دسترسی‌های محدود (طیف پایه) دو پرسش اصلی یکی آن است که «حلقه درونی نخبگان چگونه باید تعریف شود» و دیگر آنکه «مواجهه با گروه‌های بیرونی که در سودای یافتن دسترسی از طریق موقعیت اقتصادی هستند چگونه باید باشد» (در سایه خشونت است –میردامادی، تعمی‌پور) درواقع در این نظام‌ها امکان ایجاد سازمان‌های غیروابسته و مستقل از دولت بسیار محدود و تنها در مرحله بلوغ است که این‌گونه سازمان‌ها را می‌توان در ساختارهای اقتصادی، سیاسی و اجتماعی کشورهای درحال‌توسعه مشاهده کرد. براین‌اساس به نظر می‌رسد وضعیت گذشته و شکل‌گیری نهادهای عظیم شبه‌دولتی و خصولتی را باید به‌عنوان یک واقعیت هرچند ناآوار اقتصادی پذیرفت و رفته‌رفته با توجه به این واقعیت، اقدام به اصلاح این روند از طریق زمان‌بندی رانت‌های متعلق به این بنگاه‌ها و فشار برای مبدل‌شدن رانت‌های آنان به «مولد» کرد، چراکه هرگونه نفی این وضعیت یا حرکت به سمت طرد این مجموعه از اقتصاد، آن‌چنان که نورث نشان می‌دهد به «خشونت» و عقب‌گرد در توسعه کشور می‌انجامد، چراکه به قول وی «خشونت، از طریق دخل‌وتصرف نظام سیاسی در منافع اقتصادی به‌منظور خلق رانت مهار می‌شود. براین‌اساس باید پروژه‌های اقتصادی را براساس شناخت این حل این مهم‌ترین مسئله در مسیر «بازده اقتصادی بیشتر، خشونت کمتر، نتایج سیاسی پائینا و رفاه و آسایش فردی فراوان‌تر» چنان‌که نورث عنوان می‌کند طراحی کرد و گذار از نظام «دسترسی محدود» به «دسترسی باز» را مسئله دوم توسعه دانست. این اما به معنای کوتاه‌آمدن از حقوق جامعه نیست و دستگاه دولت باید با سرسختی تمام در مقابل باج‌خواهی‌های غیرمعمولانه بایستد و اصل را بر وسیع‌کردن زمین بازی، برای بازیگران اصیل بخش خصوصی قرار دهد.					
است. ابهامی که به نظر می‌رسد باید از سوی دولت بررسی و مشخص شود. یکی از گزینه‌های پیش‌رو برای رفع این ابهام، پذیرش سبد غذایی حداقلی برای این موضوع است و البته پذیرش و عمل به آن در قالب تعیین حداقل دستمزد. اما در نگاهی میان‌مدت به نظر می‌رسد شوک‌های قیمتی و البته به باور نگارنده دستمزدی که در سال‌های ۹۰ و ۹۱ و ۹۲ بر این حوزه وارد شد، با وجود تلاش‌های دولت یازدهم برای جبران هنوز جبران نشده است. «جدول دستمزد» سه شاخص مرتبط با قدرت خرید نیروی کار شاغل و بازنشسته را نشان می‌دهد. به عنوان مثال تورم سال ۸۹ باید مبنایی باشد برای تعیین حداقل دستمزد سال ۹۰. همان‌گونه که در جدول زیر مشاهده می‌شود، نرخ افزایش دستمزد در سال ۱۳۹۰ برابر ۸.۹ درصد بوده است که ۳.۵ درصد از نرخ تورم پایین‌تر است که این امر به معنای کاهش قدرت خرید نیروی کار به همین میزان در سال مذکور است. روند پایین‌تریودن نرخ افزایش حداقل دستمزد تا سال ۹۳ ادامه داشته است. با توجه به تفاوت نرخ‌های مذکور بین سال‌های ۹۰ تا ۹۳ براساس این شاخص قدرت خرید نیروی کار ۲۱.۲ درصد کاهش یافته است و در بین سال‌های ۹۳ تا اول سال ۹۶، با توجه به نگرش علمی به حوزه رفاه و دستمزد، ۱۵ درصد این رقم جبران شده است. مشابه این روند درخصوص میانکین مستمری‌های پرداختی از سوی سازمان تأمین اجتماعی نیز مشهود است گرچه آمار سال پایانی (سال ۹۵) هنوز ارائه نشده اما به نظر می‌رسد رشد صورت‌گرفته					
جدول دستمزد	سال	نرخ تورم (درصد)	نرخ افزایش حداقل دستمزد	نرخ افزایش میانکین مستمری	
۱۳۸۹	۱۲.۴	-	-	-	
۱۳۹۰	۲۱.۵	۸.۹		۰.۲	
۱۳۹۱	۳۰.۵	۱۸.۱		-۱۴	
۱۳۹۲	۳۴.۷	۲۵.۴		۲۶.۱	
۱۳۹۳	۱۵.۶	۲۴.۵		۲۴.۳	
۱۳۹۴	۱۱.۹	۱۷		۱۵.۸	
۱۳۹۵	۶.۷	۱۴		-	
۱۳۹۵	-	۱۴.۵		-	

*نرخ افزایش میانکین مستمری مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی است
تعیین دستمزد برای هر سال با توجه به نرخ تورم سال قبل آن صورت می‌گیرد.

اقتصاد

خبر

مدیرکل فرودگاه مشهد بازداشت نیست

● ایلسا: مدیرعامل شرکت فرودگاه‌ها و ناوبر هوایی ایران با اشاره به موضوع تأخیر هفت‌ساعته مسافران در فرودگاه هاشمی‌نژاد مشهد در سه هفته گذشته اعلام کرد: مدیرکل فرودگاه مشهد بازداشت نیست و مسئول تشخیص یزدگی‌های هواپیما خلبان است و یخ‌زدایی نکردن می‌تواند عامل سقوط هواپیما باشد. رحمت‌الله مه‌آبادی در نشست خبری اعلام برنامه‌های نوروزی شرکت فرودگاه‌ها با بیان اینکه در ابتدای سال آینده بسیاری از پروازها در حوزه فرودگاهی و ناوبری را به افتتاح خواهیم رساند، گفت: تمهیدات متعددی برای انجام سفرهای نوروزی ایمنی بالاتر و کاهش تأخیرات پروازها در نظر گرفته‌ایم. وی با بیان اینکه طرح ویژه نوروزی از ۲۵ اسفندماه شروع و تا ۱۵ فروردین سال آینده ادامه خواهد داشت، گفت: در این بازه زمانی بیش از ۲۰ هزارو ۵۰۰ سورتی پرواز انجام می‌شود. مدیرعامل شرکت فرودگاه‌ها و ناوبر هوایی ایران ادامه داد: همچنین در این بازه زمانی برآورد شده چهار میلیون مسافر اعزام و پذیرش شوند. مه‌آبادی افزود: پیش‌بینی می‌کنیم در طرح ویژه نوروزی میزان نشست و برخاست پرواز تا ۱۵ درصد رشد و اعزام و پذیرش مسافر بین ۱۷ تا ۱۹ درصد نسبت به مدت مشابه در سال گذشته افزایش پیدا کند.

برداشت ۲۰۵ میلیون بشکه میعانات گازی از فاز ۲۰ و ۲۱

● فارس: مجری طرح توسعه فازهای ۲۰ و ۲۱ پارس جنوبی گفت: تاکنون ۲.۵ میلیون بشکه میعانات گازی به صورت تجمعی از مخزن فازهای ۲۰ و ۲۱ برداشت شده است. علیرضا عیادی با تأکید بر تکمیل خطوط لوله انتقال گاز فازهای ۲۰ و ۲۱، گفت: عملیات برای آغاز برداشت گاز ترش غنی از سکوی فاز ۲۰ در حال انجام است و روز شنبه گاز وارد پالایشگاه می‌شود. وی افزود: آذرمه‌فاز ۹۵ با راه‌اندازی سکوی فاز ۲۱، گاز به شبکه سراسری تزریق شد و سکوی فاز ۲۱ هم که در آذرمه نصب شده بود، دو هفته پیش راه‌اندازی شد. عیادی با اشاره به بهره‌برداری از یک ردیف شیرین‌سازی پالایشگاه فازهای ۲۰ و ۲۱ پارس جنوبی، عنوان کرد: ردیف دوم شیرین‌سازی این پالایشگاه تا پایان این هفته به بهره‌برداری می‌رسد. وی ادامه داد: ردیف سوم شیرین‌سازی این فازها در پالایشگاه اکنون در حال فشارکاری با گاز شیرین است و در چند روز آینده با ورود گاز ترش غنی سکوی فاز ۲۰، عملیات فراورش و تولید گاز شیرین آغاز می‌شود.

دولت برای فروش کلای قاقاق کارمزد ۱۰درصدی تعیین کرد

● تسنیم: با وجود ممنوعیت فروش کلای قاقاق، هیئت دولت میزان کارمزد جدید فروش کلای قاقاق از سبوی سازمان اموال تملیکی را تعیین کرد که می‌تواند به معنای موافقت دولت با فروش این کالاها در بازار داخلی باشد. بر اساس مصوبه هیئت دولت میزان کارمزد فروش کالاهای قاقاقی مکشوفه از سوی سازمان جمع‌آوری و فروش اموال تملیکی ۱۰ درصد حاصل فروش تعیین شد. سازمان اموال تملیکی در انتهای چرخه مربوط به قاقاق کالا قرار گرفته است و بر اساس آمارها در سال ۹۴ از مجموع ۳۷۲ میلیارد تومان کلای قاقاقی که در اختیار سازمان اموال تملیکی قرار گرفته، بالغ بر ۱۲۸ میلیارد تومان آن به فروش رسیده و ۲۶ میلیارد نیز منهدم شده است. دراین‌باره گفتنی است سازمان اموال تملیکی از تابستان سال جاری مجوز فروش کلای قاقاق را نداشته و مزایده‌های این سازمان تنها برای فروش اموال بلاصاحب و متروکه صورت می‌گیرد.

نرخ رشد تولید کارگاه‌های بزرگ صنعتی ۶.۸ درصد شد

● بر اساس اعلام بانک مرکزی، نرخ رشد تولید کارگاه‌های بزرگ صنعتی کشور در ۹ماهه سال جاری ۶.۸ درصد رسید. به گزارش بانک مرکزی، براساس اعلام این بانک، شاخص کل تولید کارگاه‌های بزرگ صنعتی کشور (کارگاه‌های دارای صد نفر پرسنل و بیشتر) در ۹ماهه اول سال ۱۳۹۵ بر مبنای سال پایه ۱۳۹۰ به عدد ۹۶.۹۹ رسید که در مقایسه با ۹ماهه اول سال ۱۳۹۴ معادل ۶.۸ درصد افزایش یافته است.

تولید نفت ایران در ماه فوریه به روزانه ۳میلیون و ۸۱۴ هزار بشکه رسید

● ایرنا: گزارش ماه مارس (اسفند - فروردین) سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) نشان می‌دهد تولید نفت ایران بر پایه اینکه منابع دست‌دوم از روزانه سه‌میلیون و ۷۷۸ هزار بشکه در ماه ژانویه (دی-بهمن) به سه‌میلیون و ۸۱۴ هزار بشکه در ماه فوریه (بهمن-اسفند) افزایش یافت. تولید نفت اوپک بر پایه این گزارش، در ماه فوریه کاهش پیدا کرد و از روزانه ۲۲میلیون و ۴۲۰ هزار بشکه در ماه ژانویه به ۳۱میلیون و ۹۵۸ هزار بشکه رسید. اوپک، تقاضای نفت این سازمان در سال ۲۰۱۷ میلادی را ۳۲میلیون و ۳۵۰ هزار بشکه در روز پیش‌بینی کرد که از تقاضای سال گذشته ۷۳۰ هزار بشکه در روز بیشتر است. بر پایه پیش‌بینی اوپک، تقاضای جهانی نفت در سال ۲۰۱۷ و ۱.۳ درصد رشد نسبت به سال گذشته به ۹۶میلیون و ۳۱۰ هزار بشکه در روز می‌رسد.