

خبر

انجام ۴۸ درصد کل واگذاری‌های دولتی در بورس

● **مهر:** بالغ بر ۴۸ درصد کل واگذاری‌های دولتی از سال ۸۰ تاکنون در بورس اوراق بهادار انجام شده است. از سال ۸۰ تاکنون بالغ بر یک میلیون و ۴۱۸ هزارو ۲۱۸ میلیارد ریال سهم دولتی واگذار شده که از این میزان ۶۸۸ هزارو ۷۰۵ میلیارد ریال معادل ۴۸.۶ درصد واگذاری‌ها از طریق بورس اوراق بهادار انجام شده است؛ همچنین در این مدت، ۵۴۵ هزارو ۷۵۰ میلیاردریال از طریق مزایده، ۱۸۰ هزارو ۶۶۲ میلیاردریال از طریق فرابورس و سه هزارو ۳۸ میلیاردریال از طریق مذاکره به فروش رسیده است که به ترتیب ۱۲.۷، ۳۸.۵ و ۰.۲ درصد کل واگذاری‌های سازمان خصوصی‌سازی از سال ۸۰ تاکنون را شامل می‌شود.

فروش «رنو» به ایران ۳٫۵ برابر شد

● **تسنیم:** با وجود ادامه رکود در اقتصاد ایران، صادرات «رنو» فرانسه به ایران در شش‌ماهه اجرای توافق هسته‌ای ۳٫۵ برابر شده و به بیش از ۳۴ هزار دستگاه رسیده است. شرکت خودروسازی رنو فرانسه اعلام کرد در ششمین ماه سال جاری میلادی هشت هزارو ۶۵۰ دستگاه از محصولات خود را روانه بازار ایران کرده است. فروش رنو فرانسه به ایران در ژوئن ۲۰۱۶ برابر با خرداد ۹۵ نسبت به مدت مشابه سال قبل رشد بیش از دو برابری داشته است. فروش رنو به ایران در ژوئن ۲۰۱۵ فقط چهارهزارو ۱۲۰ دستگاه اعلام شده بود، درحالی‌که فروش رنو به ایران در ژوئن سال جاری نسبت به ماه قبل از آن نیز رشد ۱۷ درصدی داشته است. در می سال جاری هشت‌هزارو ۳۸۴ دستگاه از محصولات رنو به ایران فروخته شده بود. براساس این گزارش در نیمه نخست سال جاری میلادی که توافق هسته‌ای اجرا شد، در مجموع ۳۴ هزارو ۱۲۴ دستگاه از محصولات رنو در ایران مونتاژ شده است. این رقم نسبت به مدت مشابه سال قبل رشد ۳۰.۵ برابری داشته است. در شش‌ماهه نخست سال ۲۰۱۵ بالغ بر ۹ هزارو ۷۵۰ دستگاه از محصولات رنو در ایران تولید شده بود.

هنوز لایحه برنامه ششم به مجلس ارسال نشده است

● **فارس:** عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس با بیان اینکه در هفته پیش‌رو احکام دائمی برنامه جمع‌بندی خواهد شد، تصریح کرد: دولت هنوز لایحه برنامه ششم را به مجلس ارائه نکرده است. علی قربانی با اشاره به جلسه کمیسیون برنامه و بودجه درباره رسیدگی به لایحه احکام دائمی برنامه ششم توسعه، اظهار کرد: دولت این لایحه را با ۵۰ بند به مجلس تقدیم کرد و نمایندگان مجلس نیز هم ۷۰ ماده در قالب طرح به این موضوع اضافه کرده بودند. پس از آن شورای نگهبان نیز به این لایحه ایراد وارد کرد. عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس با تاکید بر اینکه لایحه موجود نه طرح است و نه لایحه، بیان کرد: در جلسه گذشته بندهایی که هم‌پوشانی دارند یا نزدیک به موضوعات دیگر هستند، غربالگری شده و هفته آینده پس از نهایی‌شدن تمامی مواد آن در دستور کار صحن علنی قرار می‌گیرد. او با اشاره به اینکه دزی‌نشد، معاون اقتصاد کلان سازمان مدیریت، در این جلسه حضور داشت، تصریح کرد: هنوز درباره تمامی مواد، جمع‌بندی نشده است و احتمال دارد از مجموع ۱۲۰ ماده ۶۰ تا ۷۰ مورد آن تصویب شود.

نارضایتی نعمت‌زاده از خودروسازان

● **مهر:** سخنگوی شورای سیاست‌گذاری خودرو از ناراضایتی وزیر صنعت از ایران‌خودرو و سایپا بابت سرعت کار طراحی پلت‌فرم‌های جدید خبر داد و گفت: درباره آخرین وضعیت این موضوع، خودروسازان به وزیر گزارش می‌دهند. ساسان قربانی با اشاره به آمارهای تولید خودرو تا پایان خردادماه امسال گفت: در این مدت حدود ۲۶۵ هزارو ۸۳ دستگاه خودرو سبک و سنگین تولید شده است. همچنین میزان خودروهای تولیدی از ابتدای سال تا پایان ۲۰ تیرماه رقم ۳۲۶ هزارو ۴۵۵ دستگاه خودرو بوده است که این میزان خودرو تولیدی نسبت به مدت مشابه سال قبل حدود ۵/۰ درصد افزایش نشان می‌دهد. سخنگوی شورای سیاست‌گذاری خودرو افزود: براین‌اساس در جلسه اخیر تولیدکنندگان خودرو با وزیر صنعت مقرر شده تا با توجه به عدم دستیابی به اهداف صادراتی، کمیته ویژه‌ای با حضور شرکت‌های خودروساز، قطعه‌سازان و مسئولان وزارت صنعت، تشکیل شود و عوامل عدم تحقق برنامه بررسی شوند؛ ضمن اینکه قرار است برنامه جبرانی برای تحقق اهداف صادراتی از پایان سال تهیه و در جلسه بعدی شورای سیاست‌گذاری صنعت خودرو یک برنامه تدوین‌شده برای جبران عقب‌ماندگی گذشته ارائه شود. سخنگوی شورای سیاست‌گذاری خودرو از ناراضایتی وزیر صنعت در مورد اقدامات اجرایی دو خودروساز در رابطه با طراحی پلت‌فرم خبر داد و گفت: وزیر صنعت تاکید کرد که لازم است برنامه اقدامات اجرایی درباره این موضوع توسط این دو شرکت به صورت جداگانه به وزارت صنعت، معدن و تجارت ارائه شود، ضمناً به صورت هم‌زمان تا تحقق این امر، شرکت‌ها به تغییر طراحی ظاهری (فیس‌لیفت) خودروهای موجود برای جلب رضایت مشتریان اقدام کنند.



شیرین صفوی‌ناینی،

از جمله مشکلات بنیادین و اساسی یک جامعه برای توسعه فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی، ضعف تعهد سازمانی و رضایت شغلی میان بخش شاغلان کشور است. تعهد سازمانی را می‌توان به عنوان قدرت تشخیص افراد با فعالیت و مشارکت در یک سازمان ویژه تعریف کرد... تعهد سازمانی به عنوان وابستگی عاطفی و روانی به سازمان در نظر گرفته می‌شود که براساس آن، فردی که بسیار متعهد است، هویت خود را از طریق سازمان تعیین کرده، در سازمان مشارکت می‌کند و در آن درگیر می‌شود و از عضویت در سازمان لذت می‌برد. تعهد سازمانی نوعی نگرش و احساس وابستگی و تعلق خاطر به سازمان است. تعهد سازمانی به عنوان حالتی روانی بیانگر نوعی تمایل، نیاز و الزام برای ادامه اشتغال در یک ساختار سازمانی است. پژوهش پیش‌رو به دنبال بررسی اثرات رضایتمندی شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان در سازمانی زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی کشور است. وجود کارکنانی متعهد، مهم‌ترین عامل موفقیت هر سازمان است. موفقیت از آن شرکت‌هایی است که کارکنان متعهد و وفادار را بزرگ‌ترین سرمایه خود بدانند. بسیاری از صاحب‌نظران معتقدند منابع انسانی فقط برتری رقابتی است که سازمان‌ها باید با عملکرد مناسب، آنان را در جهت اهداف سازمان هدایت کنند. منابع انسانی به منظور نگاه داشت رقابت در بازار، نقشی کلیدی دارند. جنبه‌هایی مانند ماهیت کار مورد نظر، سرپرستی، همکاران، حقوق و دستمزد و ترفیعات شغلی که تعیین‌کننده میزان رضایت شغلی هستند، از جمله عواملی هستند که نقش مهمی در افزایش یا کاهش تعهد سازمانی ایفا می‌کنند. در مدیریت نوین، مهم‌ترین محور توسعه پایدار،^۱ نیروی انسانی است، تاکنون بشر محورهای مختلفی را برای دستیابی به توسعه پایدار مدنظر قرار داده است، ولی آنچه به اثبات رسیده، این است که بدون توجه به نیروی انسانی هیچ فرایندی به سمت نتیجه مطلوب حرکت نخواهد کرد. از میان عوامل تولید (زمین، تکنولوژی، منابع انسانی، سرمایه و...)، منابع انسانی باارزش‌ترین و نایب‌ترین عامل در هر سازمان است که توجه‌نکردن به بهره‌وری منابع انسانی و توجه به عوامل دیگر، کاهش اثربخشی و کارایی سازمان را به بار خواهد آورد و باعث رضایت‌نداشتن و افزایش ضایعات و حوادث میان آنها خواهد شد. امروزه مزیت سازمان‌ها برای پیشی‌گرفتن از یکدیگر، نه به کارگیری فناوری جدید، بلکه در بالابودن اعتمادبه‌نفس و میزان تعهد کارکنان به اهداف سازمانی نهفته است. میزان تعهد به

سازمان و رضایت از شغل، از عوامل پنهان ولی تأثیرگذار در رفتار شغلی کارکنان است. توجه به تعهد نیروی انسانی، چه در بخش دولتی و چه در بخش خصوصی، اهمیت زیادی دارد. شناخت و نگهداری از منابع انسانی صرفاً نگه‌داشتن افراد در سازمان نیست، بلکه جوش‌دادن آنها با سازمان و ایجاد هم‌بستگی متقابل فرد و سازمان است. چه‌بسا افرادی که سال‌ها در سازمانی می‌مانند، ولی عامل ماندن آنها اجبار است و در این صورت نه‌فقط باری از دوش سازمان برنمی‌دارند، بلکه اگر فرصت یابند، خواسته یا ناخواسته، بار سنگینی بر دوش سازمان خواهند نهاد.

همچنین از نشانه‌های سنجش میزان برتری سازمان‌ها نسبت به هم، کارکنان شاغل در آن سازمان‌هاست که میزان وفاداری و تعهد آنها سبب می‌شود وظایف محوله را با کیفیت بالاتری انجام دهند. این امر موجب افزایش عملکرد، بهره‌وری و اثربخشی سازمان می‌شود. برعکس، افراد بی‌تفاوت یا بی‌مسئولیت در برابر اعمال محوله سازمان، این رفتار را به همکاران منتقل می‌کنند و باعث کاهش عملکرد افراد و تنزل سازمان از نظر کمی و کیفی می‌شوند. رضایت شغلی و تعهد سازمانی بر ساخته‌های مرتبط اما متمایز استوار است. اما به منظور فراهم‌کردن مبنایی برای تصمیمات مدیران نیروی انسانی در زمینه برنامه‌ریزی، جذب و نگهداری کارکنان و کاهش هزینه‌های ناشی از ترک خدمت کارکنان از سازمان، به صورت مشترک مورد سنجش قرار می‌گیرند که این امر از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. رضایت شغلی، زاینده عواملی نظیر شرایط محیط کار، روابط حاکم بر محیط کار، عوامل اجتماعی و تأثیر عوامل فرهنگی است. تعهد سازمانی نیز به معنای پیوند افراد با سازمان است که از سوی سه عامل اعتقاد قوی و پذیرش اهداف و ارزش‌های سازمان (تعهد عاطفی)، تمایل به تلاش

اقتصاد

تأثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان



نیلوفر

نیلوفر

زیاد برای سازمان، (تعهد مستمر) و میل قوی برای باقی‌ماندن در سازمان، (تعهد هنجاری)، تعیین می‌شود. سازمان‌های امروزی به‌راحتی کالاها و مواد اولیه مورد نیاز خود را از سایر سازمان‌های کشورهای دیگر تأمین می‌کنند و تنها منبعی که به‌سهولت در شکل ایده‌آل آن قابل مبادله نیست، نیروی انسانی است، به‌طوری‌که می‌توان گفت مهم‌ترین سرمایه رقابتی یک کشور نیروی انسانی کارآمد و استاندارد است. این نیروی انسانی مهم‌ترین عامل برای اثربخشی و کارآمدی سازمان‌هاست. آنها بدون تلاش‌ها و تعهد کارکنانشان موفق نمی‌شوند. رضایت کارکنان از شغل و تعهد نسبت به سازمان، به عنوان تعیین‌کننده‌های چیره در اثربخشی سازمانی نگریسته می‌شوند. اندیشه تعهد موضوع اصلی در نوشته‌های مدیریت است. این اندیشه یکی از ارزش‌های اساسی است که سازماندهی بر آن متکی است و کارکنان براساس ملاک تعهد ارزشیابی می‌شوند. یکی از دلایل اصلی بررسی تعهد سازمانی این است که سازمان‌های دارای اعضای با تعهد سازمانی بالا معمولاً از عملکرد بالاتر، غیبت و تأخیر و جابه‌جایی کمتری برخوردار هستند.

تعهد سازمانی ملاکی مهم برای اثربخشی سازمان است. فرض می‌شود تعهد سازمانی ثبات نیروی کار و میزان جابه‌جایی را پیش‌بینی می‌کند. همچنین تعهد سازمانی میزانی را که یک سازمان می‌تواند بر تداوم مشارکت‌های کارکنان در فعالیت‌ها و رشد آن حساب کند، نشان می‌دهد. به‌علاوه، تعهد سازمانی شاخص مناسب کیفیت زندگی کاری است و به طور خاص، تعهد سازمانی با ثبات نیروی کار، سعی و تلاش کارکنان، عملکرد شغلی، کیفیت خدمات و رفتارهای هماهنگ مرتبط است. ازجمله متغیرهایی که با تعهد سازمانی رابطه دارد، رضایت شغلی است. رضایت شغلی به عنوان حالت هیجانی لذت‌بخش تعریف شده است

بینش اقتصادی برای همه

درباره موضوع تأمل کند تا به یک قضاوت در مورد درستی یا غلطی آن استدلال برسد.

سؤالات و مثال‌ها معمولاً از حوزه خانواده، سیاست و جرم و جنایت انتخاب شده‌اند. به‌عنوان مثال در کتاب با چنین سؤالاتی روبه‌رو می‌شوید:

ا چرا پادشاهان وزرای بی‌لیاقت را بر سر کار می‌آوردند؟

آیا عملیات انتحاری غیرعقلانی است؟

آیا با حق حضانت بچه باید با پدر باشد یا مادر؟

آیا ازدواج موقت باید در شناسنامه ثبت شود؟

ا چرا برخی سیاست‌مداران ساده‌زیست هستند؟

ا چه کار کنیم تا نامزدمان از هدی‌های ما بیشتر خوشحال شود؟

ا چه کنیم تا فرزندانمان دروغ نگویند؟

ا چرا در عروسی‌ها ریخت‌وپاش حساسی می‌شود؟

در کتاب تلاش می‌شود با عینک اقتصاد خرد به این موضوعات نگاه کنیم و پاسخ آنها را بیابیم. البته می‌دانم در کشوری که در ادبیات آن سنت تبقیح عقل حسابگر ریشه طولانی دارد، قطعاً کسانی با استفاده از این رویکرد در تحلیل مسائل اجتماعی مخالف خواهند بود. کم‌اینکه طرح چنین رویکردی در آمریکا نیز ابتدا با مخالفت طری روبه‌رو شد اما به‌تدریج توانست موقعیت خود را تثبیت کند. در



که از ارزیابی، واکنش عاطفی و نگرش فرد نسبت به شغل ناشی می‌شود. رضایت شغلی به لذت‌بردن از کار، انجام بهتر کار، اشتیاق و شادمانی درباره کار و پاداش مناسب‌گرفتن به خاطر تلاش‌های فرد اشاره می‌کند. رضایت شامل چندین بعد مجزا مانند رضایت از دستمزد، فرصت‌های ارتقا، امنیت شغلی و اهمیت و چالش شغل است.

بدیهی است تعهد سازمان کارکنان زمانی ارزشمند خواهد بود که روی عملکرد و راندمان سازمان تأثیر مثبت داشته و موجب ارتقای بهره‌وری و بازدهی سازمان شود. یکی از عوامل مؤثر در تعهد سازمانی کارکنان درنظرگرفتن رضایت شغلی آنان است. تحقیقات نشان می‌دهد تعهد سازمانی، عملکرد کارکنان و برون‌دادهای سازمانی از قبیل تمایل به ترک خدمت، فروش و سودآوری مؤسسه و نیز غیبت کارکنان را تحت‌تأثیر قرار می‌دهد، به‌طوری‌که وجود تعهد سازمانی موجب افزایش سودآوری مؤسسه و کاهش ترک خدمت می‌شود

و با تأثیر بر عملکرد کارکنان به افزایش بهره‌وری، بهبود و افزایش کیفیت ارائه خدمات می‌انجامد. رضایت شغلی نیز یکی از عوامل بسیار مهم در موفقیت شغلی هر فرد است و موجب افزایش کارایی و نیز احساس رضایت در فرد می‌شود. رضایت شغلی مفهومی پیچیده و چندبعدی است که با عوامل جسمانی، روانی و اجتماعی‌گوناگون ارتباط دارد. رضایت شغلی شرط اساسی حضور و همکاری فرد با سازمان است و این به دلیل نقش مهم رضایت شغلی در افزایش بهره‌وری، تعهد به سازمان، تضمین سلامت فیزیکی و روانی، تسریع در یادگیری مهارت‌های جدید شغلی و افزایش روحیه فرد است. رضایت شغلی پدیده‌ای است که از مرز سازمان فراتر می‌رود و آثار آن در زندگی خصوصی فرد خارج از سازمان نیز مشاهده می‌شود. در کارکنان به سبب کار در یک شغل حالت‌های گوناگونی ایجاد می‌شود. چنانچه افراد از شغل خود راضی باشند، این وضعیت سبب می‌شود با انگیزه و علاقه بیشتری به وظایف خود همت گمارند. ناخرسندی کارکنان از شغل سبب بی‌علاقگی و کم‌تعهدی به انجام وظایف می‌شود. با توجه به اهمیت متغیرهای تعهد سازمانی و رضایت شغلی به‌منظور افزایش بهره‌وری، بهبود و افزایش کیفیت ارائه خدمات، افزایش کارایی و بهره‌وری، کاهش ترک خدمت، بالابردن سطح انگیزه کارکنان و علاقه بیشتری آنها به شرح وظایف، به‌نظر می‌رسد نیاز مدیران در به‌کارگیری یافته‌های نوین برآمده از پژوهش‌های موردی، با موضوع تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان انکارناشدنی می‌نماید.

پی‌نوشت:
Constant Development

● **پژوهشگر پژوهشده علوم زمین سازمان زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی کشور**

گذر

پرداخت ۲۰ میلیارد دلار برای مبارزه با قاچاق کالا

● **ایسنا:** معاون ستاد مرکزی مبارزه با قاچاق کالا و ارز مهم‌ترین ضرورت‌های بازنگری قانونی برای مبارزه با قاچاق را تشریح کرد و گفت: از سال ۱۳۹۲ به‌بعد درآمدهای حاصل از مبارزه با قاچاق کالا به خزانه واریز و فقط ۲۰ میلیارد دلار برای مبارزه با قاچاق پرداخت می‌شود. همچنین مبلغ حق کشف یا پاداش آتی نیروهای انتظامی و نظامی در قانون جدید منقذی شده که این موضوع می‌تواند در انگیزه مبارزه با قاچاق تأثیرگذار باشد. علیرضا گلستانی‌زاده گفت: قانون فعلی مبارزه با قاچاق، قانون مطلوبی است که کار را برای مبارزه تسهیل و آماده کرده است؛ هر چند که در حوزه اجرا برخی مشکلات وجود دارد. گلستانی‌زاده اضافه کرد: درعین‌حال لایحه اصلاحی برای رفع برخی موانع و مشکلات تنظیم شده است که امیدواریم مجلس دهم با فوریت به آن رسیدگی کند و بررسی آن را در اولویت قرار دهد.

ناراضیتی از عملکرد شستا

● **ایسنا:** عضو شورای اشتغال کشور عملکرد شرکت‌های هلدینگ تأمین اجتماعی و شستا را از نگاه بیمه‌شدگان و شرکای این سازمان، رضایت‌بخش ندانست. مهرداد مؤیدی در نشست مشترک مدیران تأمین اجتماعی فارس با شرکای این سازمان، گفت: با وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی با اعتقاد به اینکه شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، وجود تمام اقدامات، هنوز در بحث شرکت‌های شستا و هلدینگ‌ها، انتقادات زیادی وارد است. او ادامه داد: این شرکت‌ها با سرمایه کارگران و کارفرمایان اداره می‌شوند و اگر ضرر کنند سرمایه‌گذاران آنها متضرر اصلی خواهند بود نه مدیران این شرکت‌ها. مؤیدی