

دربچه

صدر هرگونه مجوز تراکم شناور تا اطلاع ثانوی ممنوع شد

● شرق: محمدعلی نجفی، شهردار تهران، صبح دیروز در بخشنامه‌ای صدور هرگونه هولوگرام جدید را تا اطلاع ثانوی ممنوع اعلام کرد. دیروز کانال رسمی محمدعلی نجفی، شهردار تهران، بخشنامه‌ای را منتشر کرد که براساس آن صدور هرگونه هولوگرام جدید تا اطلاع ثانوی ممنوع شده است. این بخشنامه خطاب به معاونان، شهرداران مناطق ۲۲گانه، مدیرعامل سازمان املاک و مستغلات، مدیران کل حسابرسی، تشخیص و وصول درآمد و مالی و اموال شهرداری است. همچنین در این بخشنامه هولوگرام‌هایی که پیش‌ازاین صادر شده‌اند، باید در کمیته‌ای واقع در سازمان املاک و مستغلات بررسی شده و پس از راستی‌آزمایی قابل اقدام خواهد بود. همچنین هرگونه پرداخت پشت‌باجه در مناطق ۲۲گانه شهرداری ممنوع است. در این بخشنامه آمده است: برای رفع ابهامات و اشکالاتی که درباره صدور و کارسازی هولوگرام‌های مربوط به عوارض ساختمانی در مناطق مختلف ایجاد شده و برای مدیریت بهینه درآمد‌ها و منابع نقدی از تاریخ ابلاغ این بخشنامه تمام واحدهای ذی‌ربط موظف به رعایت امور زیر هستند. هولوگرام‌های صادرشده قبل از تاریخ این بخشنامه در کمیته‌ای که در سازمان املاک و مستغلات تشکیل می‌شود، بررسی و بعد از راستی‌آزمایی و تأیید قابل اقدام خواهد بود و مناطق شهرداری حق قبول هولوگرام‌های تأییدشده را ندارند. مناطق ۲۲گانه شهرداری مکلف‌اند پرداخت نقدی مؤدیان را به حساب خزانه شهرداری واریز و از هرگونه پرداخت پشت‌باجه خودداری کنند. انجام هرگونه تهاثر در ازای مطالبات اشخاص حقیقی و حقوقی از شهرداری تهران با واگذاری املاک و صرفاً پس از تأیید کمیته‌ای که در سازمان املاک و مستغلات تشکیل شده است، میسر خواهد بود. معاونت مالی و اقتصادی شهری در اسرع وقت به تعیین تکلیف مبراورات فی‌مابین شهرداری و کارگزاران اقدام و نتیجه را به این‌جانب گزارش دهد.

زندگی ۱۱میلیون حاشیه‌نشین در وضعیت نامناسب

● معاون‌اول رئیس‌جمهوری به پنج اولویت اول دولت در زمینه کاهش آسیب‌های اجتماعی اشاره کرد و گفت: بیش از ۱۱میلیون حاشیه‌نشین در کشور وضعیت نامناسبی دارند. اسحاق جهانگیری در آیین افتتاح ۱۵۰ مرکز اورژانس اجتماعی در سراسر کشور گفت: اهتمام به کاهش و کنترل آسیب اجتماعی یک مسئولیت مهم ملی است و قطعاً گسترش اورژانس اجتماعی یکی از ضرورت‌های اساسی است که دولت باید حمایت‌های لازم را از آن داشته باشد. وی افزود: پدیده‌ها و آسیب‌های اجتماعی در کشور به مرحله‌ای رسیده که باید همه ارکان نظام برای مقابله، کاهش و کنترل آسیب‌ها، بسج شوند و اقداماتی جدی انجام دهند. جهانگیری با اشاره به اینکه برای بررسی و کاهش آسیب‌های اجتماعی دو سال قبل جلسه‌ای با مدیریت رهبر معظم انقلاب و سران سه قوه و وزرای مختلف برگزار شد، ادامه داد: در آن جلسه به موضوع آسیب‌های اجتماعی، سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در جهت کاهش آنها پرداخته و قرار شد سازمان‌ها و ارگان‌های مرتبط، برنامه‌ریزی‌های لازم را دراین‌باره انجام دهند و در نتیجه اراده‌ای جدی در قوای سه‌گانه کشور در جهت کاهش و کنترل آسیب‌ها شکل گرفت. او با تأکید بر اینکه در شورای انقلاب فرهنگی و همچنین شورای اجتماعی کشور بارها جلسات مختلفی تشکیل شد، اظهار کرد: یافتن ریشه‌های آسیب‌های اجتماعی در دستور کار وزارت کشور و وزارت رفاه قرار گرفته است. جهانگیری با اشاره به اینکه پیشگیری از آسیب‌ها باید قبل از درمان آنها انجام گیرد، تصریح کرد: باید به آسیب‌دیدگان اجتماعی به‌عنوان بیمار نگاه شود و برنامه اساسی برای درمان آنها تعبیه شود، چراکه آسیب‌های اجتماعی می‌تواند حیات اجتماعی را با خطر روبه‌رو کند. معاون‌اول رئیس‌جمهوری

به پنج اولویت دولت در زمینه کاهش آسیب‌های اجتماعی اشاره کرد و گفت: با توجه به اینکه بیش از ۱۱میلیون نفر حاشیه‌نشین وضعیت نامناسبی دارند، به‌همین‌دلیل ساماندهی حاشیه‌نشین‌ها، اعتیاد به مواد مخدر، طلاق، دلایل مهاجرت به حاشیه شهرها و فساد اخلاقی در مناطق خاص و بحرانی جرم‌خیز در اولویت دستور کار دولت قرار دارند‌که برای آنها برنامه‌ریزی و اقداماتی انجام خواهد شد. به گفته او، درحال‌حاضر آمار طلاق در شهرهای بزرگ به‌ویژه تهران، نگران‌کننده است و توجه ویژه به کانون خانواده در جهت پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی نقش مؤثری دارد که باید تلاش کنیم زمینه‌های آسیب را در خانواده‌ها از بین ببریم. معاون‌اول رئیس‌جمهوری خاطرنشان کرد: نپرداختن به ریشه‌های آسیب می‌تواند درد را تسکین دهد، اما عوارض جدی‌تری برای جامعه ایجاد می‌کند، به‌همین‌اساس باید شناسایی ریشه‌های آسیب‌های اجتماعی در دستور کار قرار گیرد و پرداختن به مهارت‌های اجتماعی، اصلی‌ترین کار است و در عصر حاضر، پدیده‌های اجتماعی نیازمند مهارت‌های ویژه اجتماعی است که مراکز دانشگاهی، آموزش و نهادهای مدنی هم باید دراین‌خصوص تلاش کنند تا جامعه واکسینه شود و درصورتی‌که از مهارت‌های اجتماعی لازم برخوردار باشیم، این مشکلات برطرف و در جهت کنترل آسیب‌ها اقدام خواهیم کرد.

معصومه اصغری: دو روز پیش انتشار خبر خرید تبلت و خودروهای جدید برای ۲۱ عضو شورای شهر تهران با انتشار یک سند مالی، حواشی بسیاری ایجاد کرد. این حواشی به میزانی بود که هم بیشتر کاربران شبکه‌های اجتماعی و هم رسانه‌های رسمی دراین‌باره مطالبی را منتشر کردند و تعدادی از خود اعضا نیز دراین‌باره توضیحاتی ارائه دادند. این موضوع در شرایطی حاشیه‌ساز شد که براساس اطلاعات «شرق» خرید تبلت و خودرو صفرکیلومتر برای اعضای شورا دستکم در دوره گذشته (دوره چهارم) نیز انجام شد اما حتی خبری از آن نیز به رسانه‌ها درز نکرد. به نظر می‌رسد پاسخ این پرسش را که چرا انتشار این خبر تا این حد حاشیه‌ساز شد باید در عملکرد اعضای دوره قبل و شفافیت کاری آنها جست‌وجو کرد.

در این دو روز بسیاری از کاربران فضای مجازی بی‌اطلاع از قاعده تغییر دوره‌ای این تجهیزات، علت را جویا شدند و نسبت به این اتفاق انتقادات زیادی را مطرح کردند. برخی به قیمت‌های اعلام‌شده در سند منتشرشده مالی اشاره کرده و درباره رقم بالایی که برای تبلت اعلام شد، سؤال کرده‌اند و بسیاری دیگر پرسیده‌اند چرا اعضای شورا حرکت نمایشی سفر با مترو را رسانه‌ای کردند اما برای خرید تبلت و خودرو جدید به صورت شفاف چیزی اعلام نکردند. برخی از اعضای شورا هم در واکنش به این خبرها و بازخوردهای خبری خرید خودرو و تبلت در توئیتر خود توضیحاتی ارائه کردند. حجت نظری در چند توئیت دراین‌باره این‌طور نوشت: «ماشین‌هایی که خریداری شده (البته هنوز تحویل نشده) مال اعضا نیست، صرفاً جهت استفاده در راستای وظایف و مأموریت است نه استفاده شخصی. این‌طور هم‌فهمیدم، این اتفاق جدیدی نیست و معمولاً ابتدای هر دوره نمایندگان برای مجلس و شورا انجام شده است و مختص به این دوره شورا نیست. ماشین‌هایی که الان وجود دارند و اعضای دوره چهارم از آنها استفاده می‌کردند (پژو ۴۰۵) به قدری مستهلک شده‌اند که هزینه نگهداری‌شان بالاست. تبلت را هم بنده هنوز تحویل نگرفته‌ام».

الهام فخاری دیگر عضو شورا هم در توئیتر خود نوشت: «خودروهای سازمانی طبق روال اداری و قانونی، هر پنج سال یک بار باید با خودرو نو تعویض شوند. مصوبه، درخواست با دستور شورا نبوده و نیست. تبلت‌های در اختیار دوره قبلی تحویل نشده بوده، هنگام تحویل اتاق‌ها فاقد سیستم رایانه‌ای متناسب با پورتال و اتوماسیون و داشبورد‌های کنترل پروژه‌ها بود». در این میان برخی دیگر از اعضا هم اعلام کردند از همان خودروهای قبلی استفاده می‌کنند. مجید فراهانی در توئیتر خود نوشت: «مدافع و پیگیر همیشگی شفافیت مالی شورا و شهرداری هستم. ضمن تشکر از مطالبات مردم تا انتهای دوره پنجم از خودروی قدیمی شورا استفاده می‌کنم». در این میان علی اعطا، سخنگوی

جامعه

گزارش «شرق» درباره واکنش‌ها به خرید امکانات جدید برای اعضای شورای شهر پنجم

ماشین‌ها و تبلت‌های در دسترساز



نمای شورای شهر تهران

شورای پنجم هم در توضیحی به رسانه‌ها گفت: «در دوره‌های قبل مکاتبات و تبادل گزارش‌ها و مستندات در شورا به روش سنتی و کاغذی انجام می‌شد و با وجود آنکه زیرساخت‌های استفاده از سامانه اتوماسیون ایجاد شده بود، شورای سابق از این زیرساخت استفاده می‌کرد». او این خرید را در راستای هوشمندسازی و امکان دسترسی ۲۴ساعته به اتوماسیون، گزارش‌ها، مکاتبات و گردش کار آنها، اعلام کرد و گفت: هیئت‌رئیس‌ه هرگونه مکاتبه کاغذی را در شورای پنجم متوقف کرد و در حال حاضر همه مکاتبات باید در سامانه اتوماسیون انجام شود. درحال حاضر اعضا در هر زمان و مکانی می‌توانند از طریق اینترنت به کارتابل و سامانه دسترسی داشته باشند و استفاده از آن حجم وسیع کاغذ از این فرایند حذف می‌شود و برای ما جای تعجب است که چرا زودتر از اینها در شورا چنین اقدامی انجام نشده است. به گفته سخنگوی شورا «هر عضو شورا در هر روز ده‌ها صفحه نامه و گزارش و سند دریافت می‌کند و اگر اعضا همچنان از کاغذ استفاده می‌کردند، این محل انتقاد بود. با ابزاری که در اختیار اعضا گذاشته شده، علاوه بر حذف کاغذ، در رفت‌وآمد‌های روزانه امکان دسترسی به کلیه اطلاعات و فعالیت از طریق اینترنت فراهم است».

وی درخصوص خرید ۲۱ دستگاه پژوپارس برای اعضای شورای شهر نیز گفت: «خودروهای قبلی در اختیار اعضا دچار استهلاک و فرسودگی بودند و پس از بررسی‌های انجام‌شده، مشخص شد با توجه به فرسودگی آنها خرید خودروهای جدید منطقی‌تر است». اعطا با اشاره به حواشی ایجادشده پیرامون «هر خریدها، افزود: «نکته حائز اهمیت این است که هیچ‌یک از این اقلام متعلق به اعضای شورای شهر نیست بلکه برچسب اموال داشته و تنها در این دوره چهارساله در اختیار اعضا قرار می‌گیرد. خرید خودروهای جدید اتفاق عجیبی نیست و در همه دنیا وقتی خودرویی فرسوده می‌شود، جایگزین می‌شود».

ناهید خدکارمی به‌عنوان یکی از اعضای که به گفته خودش وقتی اتاق کارش در شورا را تحویل گرفته هیچ سیستمی برای خود و مسئول دفترش وجود نداشته، در پاسخ به «شرق» گفت: «ما در جریان خرید خودروها و تبلت‌ها نبودیم و این موضوعات به امور اداری شورا مربوط است. من به‌عنوان عضو شورا برای شروع کارهایم نیازهایی دارم که باید در دسترس باشد و سیستمی برای انجام امورات اداری حداقل این نیازها است. وقتی وارد دفتر شدیم، سیستم نداشتیم و من لپ‌تاپ شخصی خودم را استفاده کردم اما این کار درست و استاندارد نیست و می‌تواند مسائل امنیتی ایجاد کند. قبل از ما لپ‌تاپ‌ها را برده و گفته بودند به دلیل مسائل شخصی و با اینکه برخی نامه‌های شخصی در آنها وجود داشته و اطلاعات روی سیستم امکان بازیابی دارد، اجازه داده بودند این لپ‌تاپ‌ها برده شود». او در پاسخ به این سؤال که مگر این لپ‌تاپ‌ها برچسب اموال نداشتند، اظهار بی‌اطلاعی کرد. خدکارمی با بیان اینکه تغییر سیستم‌ها و به‌روزرسانی آنها در همه جای دنیا معمول و مرسوم است، گفت: «حتی اگر لپ‌تاپ و تبلت را برای ما می‌گذاشتند، باز هم امکان استفاده مجدد از آنها نبود؛ چون شرایط امنیتی و شخصی ایجاب می‌کند دسترسی به اطلاعات وجود نداشته باشد. ضمن اینکه تغییر تجهیزات بعد از چهار سال مرسوم بوده است». او همچنین درباره موضوع دیگری صحبت کرد که سال‌هاست در مورد آن کمتر صحبت شده و آن سهمیه بن اعضای شورا برای کمک به هیئت‌های مذهبی بوده است. خدکارمی دراین‌باره نیز به «شرق» گفت: «هفته قبل گفتند معاونت اجتماعی شهرداری گفته بیایید ۱۰ میلیون بن برای کمک به هیئت‌های مذهبی دریافت کنید. من به مسئول دفترم گفتم نه بنی می‌گیرم و نه بنی می‌دهم. تا جایی که می‌دانم آقای حبیب‌زاده هم بن‌ها در دریافت نکرد اما اعضای دیگر که گویا در جریان نبودند، دریافت کرده‌اند». او گفت این روند را اشتباه و بی‌احترامی به هیئت‌های مذهبی می‌داند که قرن‌هاست

حکم شهردار در دست ۲ زن

با شهردار مطرح شد، تأکید مجدد اعضای شورا بر استفاده از جوانان و بانوان در مدیریت شهری بود. الهام فخاری، عضو کمیسیون فرهنگی و اجتماعی شورای شهر تهران نیز گفته بود: «اعضای شورای شهر درباره انتصاباتی که هفته گذشته از سوی شهردار تهران انجام شد، به گفت‌وگو با شهردار پرداختند و درباره بهره‌گیری از ظرفیت زنان و جوانان نیز پیگیری مطالبات خود از شهردار تهران داشتیم». در همین‌حال صدور حکم برای دو شهردار زن با واکنش مثبت تعدادی از اعضای شورا نیز همراه شد. «انتخاب دو شهردار زن نشان داد اعتقاد به مدیریت زنان در شهرداری تهران شعاری نیست». این بخشی از صحبت الهام فخاری، نایب‌رئیس کمیسیون اجتماعی و فرهنگی شورای شهر تهران بود که در ادامه دراین‌باره گفت: «این اقدام شهردار تهران نشان‌دهنده نخستین گام مدیریت شهری در تحقق شعار رسیدن به نقطه استفاده از بانوان کارشناس و متخصص در حداقل ۳۰ درصد پست‌های مدیریتی شهرداری است». به غیر از او رئیس کمیسیون سلامت و محیط زیست شورای اسلامی شهر، انتخاب دو شهردار زن از سوی شهردار پایتخت را اقدامی در راستای تحقق شعارها و برنامه‌های ارائه‌شده او در آغاز کار تیم جدید مدیریت شهری تهران دانست و گفت: رویکرد شورای پنجم توجه به استفاده از ظرفیت ۵۰ درصد جامعه در

با احترام در عزای امام حسین قدم گذاشته‌اند و افزود: جالب بود هنوز ما برای بن‌ها اقدام نکرده بودیم، بسیاری از هیئت‌های مذهبی درخواستشان را برای گرفتن بن‌ها اعلام کرده بودند».

در همین راستا زهرا صدراعظم‌نوری هم در نامه‌ای به معاون اجتماعی شهردار تهران اعلام کرده است همه این ۱۰ میلیون بن را بازگردانه است.

به گزارش «شرق» و بنا بر یافته‌های خبرنگار «شرق»، در دروه دوم و سوم شورای شهر تهران اعضای شورا برای نیازهای اداری و اجرایی خود رایانه‌های دفتر خود را مطابق با آخرین فناوری روز آن زمان خریداری کردند. دوره چهارم اما کمی تجددگرایانه‌تر عمل کرد و علاوه بر تغییرات در برخی قسمت‌های اداری و نرم‌افزاری، برای صحن علنی شورای شهر تهران نظام ورود و خروج و انگشت‌نگاری گذاشت و برای آنکه اعضا همیشه هم خوششان در دسترس باشد و هر اطلاعاتی که می‌خواهند در دسترس باشد، رایشان تبلت و به جای سیستم‌های قدیمی، لپ‌تاپ سفارش دادند. سیستم‌های قبلی مثل همه امیال اداری برای فروش به مزایده عمومی گذاشته شد، اما اموال جدید خریداری‌شده برچسب اموال نخوردند چراکه شهرداری تهران آنها را خریداری کرده بود و به‌عنوان هیه در اختیار ۳۱ عضو شورای دوره چهارم و دفاتر آنها قرار داده بود. این اتفاق در همان سال اول شورای چهارم که احمد مسجدجامعی رئیس شورا و ولی‌الله شجاع‌پوریان معاون اجرایی شورای شهر بود، رخ داده است. اموالی که اعضای شورا و نیروهای دفاتر آنها پس از پایان دوره چهارم با خودشان برده‌اند و به‌این‌ترتیب دفاتر فعلی که اعضای جدید در آنها حضور می‌یابند، امکانات فوق را ندارند تا اعضا بتوانند از آنها استفاده کنند. با این حساب اظهارات برخی از اعضای شورای پنجم با این مضمون که دفاتر آنها امکانات لازم برای شروع کار را نداشته است و قبلی‌ها همه چیز را با خود برده‌اند، قابل تأیید به نظر می‌رسد.

با این حساب اعضای جدید که در اقدامی جمعی تصمیم به خرید تبلت و تعدادی لپ‌تاپ گرفته‌اند، کار جدید و خارج از قاعده‌ای انجام نداده‌اند و همانند دوره‌های قبلی از امکاناتی که برایشان فراهم شده استفاده می‌کنند. ضمن اینکه در این خرید هم شهرداری تهران مشخصاً خرید و پرداخت داشته است و گفته‌اند «قرار است «بعدها» از بودجه شورای شهر تهران این رقم‌ها کسر شود. به‌طور مشخص در مورد خودروهای جدید (پرشیا) هم تقریباً همین روند رخ داده با این تفاوت که این اموال دیگر برچسب دارند و پس از پایان دوره مأموریت به قسمت نقلیه شورا منتقل و برای آنها تعیین‌تکلیف می‌شود. در مورد خودروهای شورا که در مدت چهار سال این‌گونه فرسوده شده‌اند که دیگر قابلیت استفاده ندارند، سؤالات زیادی وجود دارد اما همین که قانونی اداری برای تغییر خودروپس از چهار یا پنج سال وجود دارد، همه سؤال‌ها کنار می‌رود.

شهردار در دست ۲ زن

اداره امور شهر است. زهرا صدراعظم‌نوری با بیان این مطلب ابراز کرد: «زنان و دختران بسیاری در جامعه قابلیت‌ها و توانمندی‌هایی دارند که می‌توانند در حوزه مدیریت شهری به‌خوبی به کار گرفته شوند. تحقق شعار بهره‌مندی از ظرفیت زنان در مدیریت شهری بود که سبب شد چنین سیاست و رویکردی در شورای پنجم شکل بگیرد و شهرداری انتخاب شود که به حضور زنان در جایگاه مدیریتی اعتقاد، باور قلبی و عملی داشته باشد». وی با بیان اینکه این تنها انتخاب نجفی در انتخاب زنان به‌عنوان شهردار نبوده و در آینده نیز شاهد بهره‌مندی از توانایی‌های زنان مدیر در سطوح دیگر نیز خواهیم بود، افزود: من به‌عنوان یک نماینده زن در شورای اسلامی شهر تهران، صدور احکام دو شهردار زن را به فال نیک می‌گیرم و تأکید می‌کنم همه ما باید از این اقدام حمایت کرده و به تحقق شعار حضور زنان در عرصه مدیریت شهری کمک کنیم». نجفی البته روز گذشته در حکم مصطفی سلیمی را نیز به‌عنوان شهردار منطقه ۳ منصوب کرد. سلیمی پیش از این شهردار مناطق ۲۱ و ۱۸ بود. براساس احکام دیگر شهردار پایتخت، محمدجواد شیرازی، رئیس سازمان بازرسی شهرداری تهران و حسین غریبی نیز مشاور شهردار در امور برنامه‌ریزی راهبردی و نوسازی نظام مدیریتی شهری شدند.

در نشست «پایداری بلندمدت صندوق‌های بانزشتگی در شرایط در حال تحول» مطرح شد

سرنوشت یونان در انتظار ایران

بحران صندوق‌های بانزشتگی مواجه‌اند و مزیت بهره‌مندی از بیمه‌های اجتماعی در صورت نادیده‌گرفتن ضرورت اصلاحات به یک مصیبت اجتماعی تبدیل می‌شود». به گفته معاون رفاه اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کمتر از ۳۰ درصد افراد در سنین کار در ایران شاغل هستند و بیش از ۶۵ درصد بانزشتگان زیر ۴۰ سال دارند.میدری، ادامه داد: «درحال‌حاضر صندوق‌های بانزشتگی‌سه‌برابر ۱۰ سال گذشته به بودجه عمومی کشور وابسته هستند. حدود ۱۰ سال قبل، تنها سه درصد بودجه عمومی کشور به‌عنوان کمک زیان به صندوق‌های بانزشتگی تعلق می‌گرفت اما در سال ۹۶ این رقم به ۱۰ درصد افزایش یافته است. به‌طورحتم اگر این روند ادامه یابد و تغییری صورت نگیرد، در ۱۰ سال آینده ۴۰ درصد بودجه عمومی کشور باید به‌عنوان کمک زیان صندوق‌های بانزشتستگی، صرف شود». میدری با بیان اینکه دولت یازدهم از افزایش مشکلات صندوق‌ها جلوگیری کرد و ترمز تصمیمات غلط را کشید، عنوان کرد: «باید در دوره پیش‌رو، اقدامات اصلاحی مدنظر قرار گیرد تا با تغییر در وضعیت صندوق‌های بانزشتستگی روبه‌رو نشویم. براساس مطالعات بین‌المللی ۱۱۴ کشور

شرق: روز گذشته نشست «پایداری بلندمدت صندوق‌های بانزشتگی در شرایط در حال تحول» با حضور احمد میدری، معاون رفاه اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بانزشتگی کشوری و جمعی از مدیران صندوق‌های بانزشتستگی ایران، کارشناسان و مدیران صندوق‌های بانزشتگان و کارشناسان مختلف از کشورهای مختلف جهان برگزار شد. هدف از برگزاری این نشست، بحث و بررسی تناقض کوچک‌شدن دولت‌ها و پایداری منابع صندوق‌های بانزشتگی کارکنان دولت است.

سخنران اول این نشست، محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بانزشتگی کشوری برای برون‌رفت از چالش‌های موجود با توجه به نظام فعلی بانزشتگی در کشور، خواستار استفاده از تجارب بین‌المللی و توجه ویژه به موفقیت‌های کشورهای پیشرو در اصلاح نظام بانزشتگی از سوی دولت و مجلس شورای اسلامی شد. محمود اسلامیان، اظهار کرد: «امیدوارم در این جلسه که با مشارکت علمی و فنی کارشناسان برگزار شده است، بتوانیم نتایج خوبی را به‌دست آوریم و در

ادامه از صفحه اول

راه دشوار مدیریت «کشور تهران»

نابید از نظر دور داشت که آسیب فوق‌الذکر، همچنان رقیبی سرسخت و جدی برای برنامه‌های «انسان‌محور» در شهرداری تهران است.

آسیبی که به دلیل رسوخ و رسوب ساختاری در لایه‌های تصمیم‌ساز و مجری در بدنه اجرایی و همسویی و منفعت‌رسانی به شبکه‌های اقتصادی در حاشیه شهرداری می‌تواند باعث عدم موفقیت این رویکرد شود.

نگاهی به برنامه پنج‌ساله توسعه شهرداری تهران و کارنامه منتشرشده آن نشان می‌دهد که برای تحقق برنامه‌های انسان‌محور و مشارکت‌جو در شهرداری راه دشواری در پیش است. پیشینه تاریخی و سابقه ذهنی و عادات رفتاری مدیران شهرداری آکنده از مفروضاتی است که قرابت چندانی با این رویکردها ندارند، بنابراین مدیریت شهری در دوره جدید با دشواری‌هایی برای مدیریت تهران روبه‌روست، شهری که به دلیل گستردگی مسائل و تنوع سلاایق و علایق ساکنانش در واقع خود یک کشور با معضلات و مشکلاتی به همان گستردگی است.

برای غلبه بر این دشواری‌ها توجه به چند نکته می‌تواند مؤثر و راهگشا باشد.

گام اول تمرکز بر حوزه گفتمانی و نظری به‌عنوان زیرساخت همه برنامه‌های بعدی است. شرط توفیق و تحقق برنامه‌های جناب دکتر نجفی، توانایی هژمونیک‌کردن یک گفتمان سیاسی مشخص و برنامه‌ریزی و اجرا براساس پارادایم‌های مدیریتی ذیل آن است، امری مستمر و دشوار که فقط از راه گفت‌وگوی چندسویه بین مدیریت ارشد شهری با حاکمیت، دولت و سایر نهادهای مرتبط و همچنین مخاطبان و ذی‌نفعان شهر، یعنی مردم و نهادهای مردم‌نهاد محقق می‌شود. دومین گام برای موفقیت برنامه‌های جناب دکتر نجفی، ایجاد ساختارهای متناسب با این رویکرد جدید است. شهرداری به دلایل ساختاری و به دلیل ماهیت عملیاتی خود، قوه شنوایی و بینایی ضعیفی دارد. برای رفع این نقیصه ایجاد ساختارهای هوشمند در خطوط تماس شهرداری و ذی‌نفعان از جمله ضرورت‌هاست. ساختارهایی که در عین شنوایی و بینایی، باید توانایی تحلیل و تصمیم‌گیری و قدرت نظارت بر عملکرد شهرداری را نیز داشته باشند و عملیاتی‌کردن این موضوع خود، نیازمند طراحی دقیق ساختارهای جدیدی است که از هویت دوگانه‌ای برخوردار باشند؛ هویتی که نیمی از آن از ماهیت رسمی شهرداری و نیم دیگر از ماهیت غیررسمی و برخاسته از تشکل‌های مردم‌نهاد شکل گرفته باشد.

از سوی دیگر با توجه به اعلام شعار مشارکت‌محوری در برنامه‌های شهردار جدید پایتخت، نباید این امر تبدیل به برنامه‌های تبلیغی و صرفاً نمایشی شود. برگزاری نشست و هم‌اندیشی و سمینار در این موضوع اگرچه گاهی لازم یا مطلوب است اما نکته مهم که ضامن موفقیت امر مشارکت‌محوری شهروندان است، تغییر ساختارهای تصمیم‌گیر در مجموعه شهرداری متناسب با نیاز و خواست مخاطبان و ذی‌نفعان شهرداری است. این مهم نیز مستلزم کاهش تمرکزگرایی و گسترش دامنه تفویض اختیارها به مدیران میانی و کارشناسان و نهادهای واسط و ساختارهای جدیدی است که در بالا به آن اشاره شد؛ امری که خود مستلزم اعتماد متقابل و مدارا و صبوری از هر دو سوی ماجراست.

بررسی و تحلیل تجربه مهم ایجاد شوراباری‌ها که کمابیش با همین رویکرد ایجاد شده بودند و عدم توفیق آنها نیز از جمله موارد بااهمیت در این زمینه است. گام سوم تحقق رویکرد انسان‌محوری و مشارکت‌جویی، ایجاد تغییرات اساسی در نگرش و بینش و رفتار مدیران ارشد و میانی و همچنین نیروی انسانی شاغل در شهرداری است.

هم‌جهت‌کردن و به‌کارگیری ظرفیت و توان عملیاتی نیروهای حال حاضر شهرداری در راستای فوق امر دشواری است که نیازمند صرف زمان و منابع بسیاری است، زیرا به‌دلیل آنکه عمل‌زدگی در شهرداری بخشی از ضرورت‌های کار در آن است، مدیران ارشد نیز دچار این آسیب شده و در سطوح سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری نیز نوعاً بر همین مبنا اقدام می‌کنند. برای این مهم باید توسعه خلاقیت و نوآوری و خودشکوفایی از جمله برنامه‌های پیش‌رو باشد. لازمه این کار نیز تحول در حوزه‌های ساختاری و فرایندی شهرداری و تغییرات هوشمندانه در فرهنگ سازمانی این نهاد مهم و اثرگذار است. اکنون که با استقرار برخی مدیران شهری آرایش تیم شهردار جدید در حال شکل‌گیری است، باید امیدوار و منتظر بود تا پشتوانه حمایت م‌نظیر مردم از مدیران جدید، فرصت‌های طلایی و درعین‌حال زودگذر پیش‌رو را با اقداماتی ماندگار برای خدمت به شهروندان کشور تهران تبدیل کند.