احتمال قطع یارانه مشمولان غایب

ایسنا: جانشین اداره منابع انسانی ستاد کل نیروهای مسلح توضیحاتی را درخصوص جزییات بهره‌مندی دانشجویان انصرافی و سربازان فراری از معافیت ریالی، احتمال قطع یارانه مشمولان غایب، میزان تحصیلات ثبت‌نام‌کنندگان برای طرح جریمه ریالی و... ارایه داد. سردار موسی کمالی، درباره آخرین وضعیت طرح جریمه ریالی مشمولان غایب و تعداد ثبت‌نام‌کنندگان در آن اظهار کرد: همان‌طور که اعلام شد، مهلت ثبت‌نام برای بهره‌مندی از این طرح تا پایان وقت اداری اسفندماه امسال تمدید شده است. وی با بیان اینکه تاکنون برابر اطلاعات ما، بیش از ۲۵۰هزارنفر در این طرح ثبت‌نام کرده‌اند، گفت: بعد از سال۹۴، ثبت‌نام متوقف خواهد شد و مراحل رسیدگی به وضعیت افراد، دریافت وجه و صدور کارت آغاز می‌شود. جانشین اداره منابع انسانی ستاد کل نیروهای مسلح درباره اینکه آیا ممکن است مجددا مهلتی برای ثبت‌نام در سال آینده به متقاضیان داده شود، گفت: پس از انجام مراحل ثبت‌نام و دریافت وجه، مجددا در این خصوص تصمیم‌گیری خواهد شد، بنابراین درخواست ما از متقاضیان این است که تا پیش از اتمام سال، نسبت به درخواست خود، در دفاتر پلیس+۱۰ اقدام کنند. کمالی با اشاره به برخی از ایراداتی که شورای نگهبان به لایحه بودجه۹۴ گرفته است، خاطرنشان کرد: تا آنجا که ما اطلاع داریم، شورای نگهبان ایرادی به این بخش از قانون بودجه نگرفته و ان‌شاءالله جریمه ریالی مشمولان غایب دارای بیش از هشت‌سال غیبت در سال۹۴ اجرایی خواهد شد. وی درخصوص اینکه میزان استقبال از این طرح چقدر بوده است، گفت: پیش‌بینی اولیه ما این بود که حدود ۱۵تا۲۰درصد از واجدان شرایط از این طرح استقبال کنند که اوضاع همانند پیش‌بینی‌مان در حال پیشروی است. وی درباره اینکه آیا سربازان درحال‌خدمت نیز می‌توانند با پرداخت جریمه ریالی از خدمت سربازی معاف شوند، گفت: اگر فردی هم‌اکنون مشغول خدمت سربازی بوده اما پیش از آن دارای هشت‌سال غیبت بوده باشد، می‌تواند با مراجعه به دفاتر پلیس+۱۰ درخواست خود را ثبت کرده و از انجام مابقی خدمت سربازی‌اش معاف شود اما برای این‌دسته از افراد تخفیفی به‌ازای ماه‌های خدمت‌کرده در نظر گرفته نخواهد شد و آنان باید همانند دیگر متقاضیان رقم‌های مصوب را پرداخت کنند. وی درباره محدودیت‌های در نظر گرفته شده برای مشمولان غایب نیز گفت: محدودیت‌هایی مانند عدم‌اجازه کسب وام، عدم‌صدور گواهینامه، عدم‌اجازه برای اشتغال در شرکت‌های دولتی و خصوصی و... برای این افراد در نظر گرفته شده اما ما به‌دنبال این هستیم تا با هماهنگی با نهادهای مسوول و در صورت تطبیق با قانون، یارانه این‌دسته از مشمولان غایب نیز قطع شود.

بازتاب

توضیح دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی

پیرو انعکاس عدم تمدید قرارداد پیمانی یکی از اعضای هیات‌علمی سابق دانشکده فیزیک، خبرنگار روابط‌عمومی دانشگاه گفت‌وگویی با جناب آقای دکتر مقدس تفرشی، دبیر هیات اجرایی جذب دانشگاه داشته است که در زیر می‌خوانید:

آقای دکتر با سلام و تشکر از اینکه وقت خود را در اختیار خبرنامه نصیر گذاشتید. به‌عنوان سوال اول درخصوص روند جذب در دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی توضیحاتی بفرمایید.

به نام خدا، روند جذب اعضای هیات علمی در دانشگاه‌ها بر اساس آیین‌نامه هیات اجرایی جذب اعضای هیات علمی مصوب شورایعالی انقلاب فرهنگی و با اعلام فراخوان عمومی و متمرکز مرکز جذب اعضای هیات علمی شروع می‌شود و بعد از ثبت‌نام متقاضیان در پرتال مرکز جذب، اسامی آنها از طریق آن مرکز به دانشگاه‌ها معرفی می‌گردد. پس از بررسی اولیه شرایط متقاضیان در هیات اجرایی جذب، با توجه به نیازهای دانشگاه و شرایط علمی داوطلبان، تعدادی از آنها جهت مصاحبه به کارگروه‌های علمی و تخصصی مربوطه معرفی می‌شوند که بعد از بررسی توسط کارگروه‌ها تصمیم نهایی در هیات اجرایی جذب دانشگاه اتخاذ می‌گردد.

آقای دکتر لطفا ملاک‌های دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی را جهت جذب اعضای هیات علمی بیان نمایید؟

از آنجا که دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی جزو دانشگاه‌های برتر کشور می‌باشد، متقاضیان زیادی مایل به جذب در این دانشگاه هستند، اما به‌طورکلی همه متقاضیان ابتدا از نظر کیفیت آموزشی و پژوهشی، کیفیت دانشگاه‌های محل تحصیل در مقاطع مختلف مورد ارزیابی قرار می‌گیرند و در صورت کسب حدنصاب‌های لازم پرونده آنها جهت بررسی بیشتر به کارگروه‌های مربوطه ارسال می‌شود.

به نظر می‌رسد متقاضیان باید مراحل سختی راجهت استخدام طی کنند، آیا پس از اینکه قرارداد همکاری با متقاضیان منعقد شد، باز هم مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت؟

پس از تایید اولیه در هیات اجرایی جذب، مطابق قوانین استخدامی قرارداد پیمانی یک‌ساله با متقاضی منعقد می‌گردد و در طول مدت قرارداد پیمانی، کیفیت کلیه فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی، میزان حضور، نحوه تعامل با اساتید و دانشجویان، صلاحیت‌های رفتاری و اخلاقی، پایبندی به قوانین دانشگاه که همان قوانین وزارت علوم است و همچنین صلاحیت‌های عمومی، مطابق آیین‌نامه هیات اجرایی جذب ارزیابی می‌گردد. باید این را هم بگویم که پس از ارزیابی کلیه فعالیت‌های متقاضی در جلسات کارگروه‌های مختلف، تصمیم‌گیری با توجه به نظر اکثریت اعضا صورت می‌گیرد. به‌طورکلی فلسفه قرارداد پیمانی در بدو استخدام بررسی صلاحیت‌های لازم در طول مدت قرارداد می‌باشد و چنانچه فرد نتواند امتیازات لازم را کسب کند، هیات اجرایی جذب دانشگاه براساس آیین‌نامه می‌تواند نسبت به قطع همکاری اقدام نماید.

آقای دکتر طی سه‌سال اخیر چه تعداد از افرادی که قرارداد پیمانی داشته‌اند، از ادامه همکاری با دانشگاه بازمانده‌اند؟

در این مدت حدود ۸۰ عضو هیات‌علمی جذب دانشگاه شده‌اند که از این ۸۰نفر، تعداد انگشت‌شماری با دلایل متقن و موثق که در هیات اجرایی جذب دانشگاه محفوظ است از ادامه همکاری بازمانده‌اند.

آقای دکتر اخیرا شاهد مصاحبه یکی از اعضای هیات‌علمی پیمانی سابق دانشکده فیزیک بودیم که علت عدم تمدید قرارداد خود را، تن نازک صدا و عدم صلاحیت عمومی عنوان کرده‌اند، آیا این ادعا مورد تایید شما می‌باشد؟

همان‌طور که قبلا هم اشاره گردید، در طول مدت قرارداد پیمانی و حتی بعد از آن صلاحیت‌های مختلف توسط هیات اجرایی جذب مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. در این مورد هم که شما اشاره کردید، باید این نکته را عرض کنم که در همان ابتدا دانشکده فیزیک با جذب ایشان موافق نبود، بااین‌حال هیات اجرایی جذب که متشکل از افراد شاخص دانشگاه به‌لحاظ علمی می‌باشد، صرف‌نظر از تن صدای ایشان و عدم تایید دانشکده، برای یک‌دوره یک‌ساله به‌منظور ارزیابی دقیق‌تر و اینکه حقی از وی پایمال نشود، با همکاری ایشان موافقت کرد. بنابراین ادعای ایشان مبنی‌بر اینکه علت عدم تمدید قرارداد، تن نازک صدای ایشان می‌باشد صحیح نیست، چراکه این موضوع قبل از موافقت با همکاری ایشان از طرف هیات جذب مدنظر قرار گرفته بود.

ایشان مطرح کرده‌اند که صلاحیت عمومی وی در کارگروه مربوطه توسط اشخاصی وتو شده است، آیا این موضوع صحت دارد؟

مطمئنا اینطور نیست، چراکه در همه کارگروه‌ها براساس رای اکثریت اعضای کارگروه تصمیم‌گیری به عمل می‌آید و مطمئن باشید که عدم تمدید قرارداد ایشان به‌لحاظ عدم تایید صلاحیت عمومی وی نبوده است.

آقای دکتر در صورت امکان علت خاتمه قرارداد ایشان را مطرح بفرمایید؟

از آنجایی‌که سیاست دانشگاه حفظ شأن افراد می‌باشد، لذا به‌هیچ‌وجه علت عدم‌تمدید قرارداد آنان علنی نشده و نخواهد شد و دلایل موردنظر فقط به مراجع ذی‌صلاح از جمله مرکز جذب اعضای هیات‌علمی و سازمان‌های نظارتی مرتبط و با درخواست رسمی آنها اعلام خواهد شد. این امر به‌نفع خود فرد است. چراکه علنی‌کردن این دلایل امکان استخدام وی را در مراکز علمی دیگر کاهش می‌دهد.

با تشکر از اینکه وقت خود را در اختیار ما قرار دادید، اگر صحبت خاصی دارید بفرمایید.

باید این نکته را در پایان اضافه کنم که نظر هیات‌اجرایی جذب دانشگاه، کمک به اعضای هیات علمی پیمانی جهت ادامه همکاری با دانشگاه می‌باشد و تعداد انگشت‌شماری هم که امکان همکاری با این دانشگاه برایشان میسر نشده است، تنها به‌علت عدم‌کسب صلاحیت‌های لازم جهت حضور در یکی از برترین دانشگاه‌های کشور می‌باشد. به‌هرحال در صورت عدم‌تمدید قرارداد یک‌فرد، مرکز جذب اعضای هیات‌علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مرجع رسیدگی به این موضوع و سوال درخصوص علل این امر است.

ادامه از صفحه۱۶

ایران مهم‌ترین شریک علمی و آکادمیک در منطقه

پیش‌بینی شما از آینده گسترش چنین تبادلات علمی و فرهنگی‌ای چیست؟

در منطقه، ایران بعد از مصر بیشترین میزان حمایت مالی را دارد. مصر بیش از دوهزارمورد حمایت مالی دریافت کرده و دلیل بیشتربودن این رقم در مقایسه با ایران، این است که در مصر پروژه‌های با حمایت مالی مشترک زیاد است و همکاری‌ها خیلی گسترده‌تر است. اگر در آینده راهی برای همکاری و حمایت مالی مشترک ازسوی ایران هم ایجاد شود، من باور دارم تعداد فرصت‌های تحقیقاتی در ایران افزایش خواهد یافت. البته باید به این نکته توجه کرد که ما در ایران تازه شروع به کار کرده‌ایم و ایجاد شرایط برای همکاری‌های گسترده‌تر باید با تعامل و همکاری با دوستان و همکارانمان در وزارت علوم فراهم شود. این مطلب از آن جهت حایزاهمیت است که با بودجه‌های مشترک و همکاری در این زمینه، امکان گسترس روابط فراهم می‌شود.

عملکرد یکساله‌تان را چطور ارزیابی می‌کنید؟

در طول سال گذشته توانسته‌ایم همکاری گسترده‌ای با دانشگاه‌های مختلف ایران داشته باشیم. با همکاران بسیاری در دانشگاه‌های ایران آشنا شده‌ام. در دانشگاه‌ها سمینارهایی برای اطلاع‌رسانی برنامه‌های «دآآد» برای دانشجویان و اساتید برگزار کردیم و همچنین میزبان تعداد زیادی از همکاران در روابط بین‌الملل و دانشکده‌های مختلف دانشگاه‌های دیگر بودیم. در دانشگاه‌های اصفهان و تهران «دآآد» دونماینده دارد که آنها نیز مشغول به تدریس زبان آلمانی هستند و برای گسترش روابط و تبادلات دانشگاهی بین ایران و آلمان در زمینه‌های مختلف تلاش می‌کنند. موفق شدیم هیاتی بلندپایه از آلمان را به اینجا بیاوریم که در ابتدای گفت‌وگو به آن اشاره شد، همچنین موفق به همکاری با کنفرانس‌های ایرانی در زمینه‌های مختلف چون انرژی و توسعه پایدار شده‌ایم. در محل دفتر نیز به صورت منظم جلسات مشاوره تحصیلی برگزار می‌کنیم و پاسخگوی نامه‌ها و مراجعات علاقه‌مندان ایرانی و آلمانی برای شرکت در این تبادلات هستیم. در مجموع فکر می‌کنم قدم‌های بزرگ و مثبتی برداشته‌ایم.

آیا تاریخ مشخصی برای ثبت‌نام بورس «دآآد» وجود دارد؟

بله، ما بسته به نوع برنامه موردنظر بازه‌های زمانی ویژه‌ای داریم. همان‌طور که اشاره کردم، دوره دکترا مهم‌ترین مورد برای اعطای بورس توسط «دآآد» است و دانشجویانی که می‌خواهند تمام یا مدتی از دوران دکترا را در آلمان بگذرانند، می‌توانند تا تاریخ ۱۵اکتبر برای این بورس اقدام کنند. برای برنامه‌های دیگر نیز تاریخ‌های متفاوتی وجود دارد.

اما نکته‌ای که شاید برای شما جالب باشد، این است که خود «دآآد» مسوول گزینش افراد برای دوره‌های مختلف نیست. به طور کلی هرسال حدود ۵۰هزار متقاضی دکترا از کل کشورها وجود دارند. بنابراین بررسی درخواست‌ها و پرونده‌های دانشجویان چندماهی طول می‌کشد. کار ما دریافت و تکمیل پرونده‌های متقاضیان و فرستادن آنها به مرکز« دآآد» است. گروهی از استادان داوطلب در گروه‌هایی که بر اساس رشته تحصیلی مرتبط شکل گرفته، درخواست متقاضیان را تک‌به‌تک بررسی می‌کنند؛ به عنوان مثال پروپوزال پیشنهادشده از سوی متقاضی را مطالعه می‌کنند و نمرات و سابقه علمی پژوهشی و سایر جنبه‌های علمی مرتبط با درخواست متقاضیان را مورد ارزیابی قرار می‌دهند و در نهایت بهترین‌ها را انتخاب می‌کنند.

درست است که بورس کمتری به حوزه علوم انسانی در مقایسه با سایر علوم تعلق می‌گیرد؟

بله، اما به این دلیل که ما درخواست‌های به‌مراتب کمتری از سوی رشته‌های علوم انسانی دریافت می‌کنیم. اما به طور کلی ما هیچ سهمیه‌ای برای رشته‌های خاص یا برای جنسیت زن و مرد نداریم. معمولا هرساله در بین پذیرفته‌شدگان شاهد تنوع شاخه‌های علمی هستیم.

برای پیشبرد هرچه بهتر این برنامه، شما چه انتظاری از طرف ایرانی دارید؟

فکر می‌کنم بخش زیادی از درخواست‌های ما از پیش برآورده شده و از این بابت از دوستان و همکاران ایرانی خود سپاسگزاریم. مساله‌ای که شاید نیاز به بررسی و تامل بیشتری دارد، مساله ایجاد شرایط بهتر برای حضور پررنگ‌تر دانشجویان، محققان و استادان آلمانی در دانشگاه‌های ایران است.

و اثر تحریم‌ها بر برنامه تبادل دانشجو در این برنامه چه بوده؟

قطعا به دلیل تحریم‌ها ما دچار محدودیت‌هایی شده‌ایم. البته همان‌گونه که اشاره کردم، ما با حوزه سیاسی کاری نداریم و کمیسیون متشکل از اساتید در آلمان بهترین‌ها را در شاخه‌های علمی مختلف انتخاب می‌کند. ما در واقع نماینده دانشگاه‌های آلمان هستیم و کاملا در محدوده آکادمیک و علمی قدم برمی‌داریم. البته شاهد محدودیت‌هایی هستیم. در سال‌های گذشته شاهد موارد بسیار اندکی بوده‌ایم که به دلیل این محدودیت‌ها دچار مشکل در امر اخذ ویزا شده‌اند.

یادداشت

موزه‌شناسی گفتمانی

رضا دبیری‌نژاد . کارشناس موزه‌داری

● خبرهای منتشرشده درباره حمله گروه داعش به موزه موصل یا محوطه تاریخی، جدای از مسایل خبری و چالش‌هایی که پیرامون صحت تصاویر و آثار مطرح می‌شود، گویای چندنکته از منظری دیگر هم هست؛ چه تفکری باعث انگیزه چنین تخریبی شده است؟ آیا این تفکر بدیل‌هایی دارد و موزه‌های دیگر هم تهدیدهایی دارند؟ این نکات و پرسش‌هایی که در پس این حوادث مطرح می‌شود، موضوعاتی است که فراتر از موزه موصل یا محوطه‌های باستانی نام‌برده شده، می‌تواند برای همه موزه‌ها و میراث‌های تاریخی و فرهنگی مطرح شود.

امروزه موزه پدیده‌ای اجتماعی شده است و یک‌پدیده اجتماعی وابسته به‌نظام حاکم بر جامعه است و نمی‌تواند جدای از این نظام باشد. اجتماعی‌شدن موزه از یک‌سو برآمده از موضوع آن و ازسوی‌دیگر کارکردهای آن است. در چنین موقعیتی موزه با اعمال اجتماعی در رابطه دوسویه است. اعمال اجتماعی و دانش‌ها نیز متاثر از گفتمان‌ها هستند و خود باعث پیدایش گفتمان‌ها می‌شوند؛ البته این موضوع به‌خودی‌خود مشکل‌ساز نیست، وقتی به بحران تبدیل می‌شود که موزه‌ها بودن گفتمان‌های رقیب را نادیده بگیرند و خود را محصور یک‌گفتمان و یک‌نگرش کنند. به‌طورمعمول گفتمان‌ها به‌سمت مسلط‌کردن خود پیش می‌روند و این مسلط‌کردن اگر با هژمونی همراه باشد، به حذف یا ندیدن گفتمان‌های دیگر می‌انجامد. گفتمان‌های مسلط یا گفتمانی که با قدرت حاکم پیوند خورده است، تلاش می‌کند از دانش، فرهنگ و نهادهای فرهنگی مانند موزه برای معرفی یا ترویج گفتمان خود استفاده کند. برهمین‌اساس هرقدرتی موزه‌هایی می‌سازد که با گفتمان خود همخوان باشد و موزه‌ها در سایه گفتمان هژمونی که شده قرار دارند. این در سایه‌ساربودن گاه باعث می‌شود موزه وسیله‌ای برای حذف گفتمان‌های دیگر یا تضعیف آنها شود. چنین موقعیتی موزه را به‌شدت به قدرت و ثبات گفتمان حاکم وابسته می‌کند. موزه تا وقتی می‌تواند فعال باشد که گفتمان پشتیبانش نیز در مرکز قرار داشته باشد. آنچه موزه را در چنین وضعیتی مورد تهدید قرار می‌دهد، جابه‌جایی گفتمان‌هاست؛ تغییر سیاست‌ها، حکومت‌ها و تحولات اجتماعی مانند انقلاب‌ها، موزه‌هایی که به تبعیت از یک‌گفتمان می‌پرداخته‌اند را متزلزل و در خطر قرار می‌دهد. چنان‌که این‌گونه برخوردها را در برخی کشورها پس از انقلاب‌ها شاهد بوده‌ایم که برخی موزه‌ها برچیده شده یا براساس نگرش‌های جدید ایجاد شده‌اند. موزه‌های حکومتی به‌دلیل آنکه نماد حاکمیتی می‌شوند، در تحولات سیاسی و اجتماعی به چالش کشیده می‌شوند. ازهمین‌رو است که موزه‌ها تلاش می‌کنند خود را پدیده‌ای مردمی بنمایانند و با پیوندخوردن با پشتوانه‌های اجتماعی، خود را در سایه حمایت‌های مردمی قرار دهند. اما بیش از موضوع، نوع بیان موضوع می‌تواند وابستگی موزه را به یک گفتمان تبیین کند. اینکه موزه‌ای بخواهد آثار و داده‌های خود را تنها درقالب یک‌گفتمان محصور کند و تحت‌سلطه یک‌گفتمان حتی گفتمان‌های علمی باشد، باعث شده که گفتمان‌های دیگر به حاشیه رفته و موضع‌گیری خود را داشته باشند. این گفتمان‌ها در حاشیه فربه می‌شوند و با تغییر شرایط اجتماعی قرائت خود را حاکم می‌کنند؛ حاکم‌شدنی که گاه به‌دلیل افراطی‌بودن باعث خدشه واردشدن به آثار و داده‌ها می‌شود. چنان‌که گروه داعش بیش از آنکه به مقابله با آثار پرداخته باشد، به تجلی قرائت خود از آثار اقدام کرده است؛ قرائتی که برآمده از گفتمان مذهبی آنها است و در این گفتمان آثار تنها یک‌معنا بیشتر ندارند و این معنا، تضاد کاملی با نظام گفتمانی آنها دارد؛ تضادی که تهدید متقابل محسوب می‌شود. داعش نیاز دارد برای تجلی‌بخشیدن به گفتمان خود این آثار را تخریب کند. قرائت محدودی که از آثار ارایه شده است و افراط سخت گفتمان داعش سبب می‌شود که هیچ‌پیوندی میان آنها برقرار نشود و حتی فراتر از اینها نوعی چالش گفتمانی میان آنها پدید آید. این تضاد و تقابل گفتمانی بیش از این نیز در حوادثی دیگر مانند تخریب میراث افغانستان و موزه بغداد مشاهده شده است. وقتی آثار، تجلی گفتمان‌های ملی می‌شوند و در تقابل با گفتمان‌های مذهبی یا گفتمان اقلیت‌های حذف‌شده قرار می‌گیرند، پس گفتمان‌های به‌حاشیه‌رانده‌شده، می‌توانند دستور به تخریب یا غارت دهند. همه اینها بیان ضرورت «موزه‌شناسی گفتمانی» است. لازم است تا موزه‌ها به بازنگری در بیان و قرائت خود بپردازند. آنها باید در نظر داشته باشند که نمی‌توانند در تبعیت از یک‌گفتمان بمانند، بلکه موزه‌ها باید تکثر گفتمان‌ها را به رسمیت بشناسند و نگرش‌های اقلیت‌های دیده‌نشده‌ای که می‌تواند برآمده از طبقات، اقوام یا گفتمان‌های مذهبی، علمی و اجتماعی و سیاسی باشد را ببینند. «موزه‌شناسی گفتمانی» اجازه می‌دهد تا موزه‌ها گفتمان‌های هژمونیک‌شده بر خود و تمایز یا چالش آن را با دیگر گفتمان‌ها دریابند. این دریافت چشم‌اندازی را دربرابر موزه‌ها می‌گشاید تا به پرسش‌های حذف‌شده پاسخ دهند، حتی موزه‌ها محدود به متخصصان نمانند و اجازه قرائت‌ها و روایت‌های مختلف را بدهند. عبور موزه‌ها از انحصار گفتمانی سبب می‌شود مالکیت‌های چندوجهی در موزه‌ها پدید آید و آنها همیشه ارزش دانشی خود را داشته باشند.

تک خبر

احتمال لغو پروازهای عمره مفرده از ۲۹اسفند

● **مهر:** رییس سازمان حج‌وزیارت، از احتمال لغو پروازهای عمره از ۲۹اسفندماه جاری خبر داد. سعید اوحدی تاکید کرد: از سه‌هفته پیش روند کاهش صدور ویزا از سوی سفارت عربستان ایجاد شد به‌طوری‌که تا امروز بیش از ۵۰درصد کاهش صدور ویزا را داشتیم. وی با تاکید بر اینکه قرار بود در عمره امسال ۸۰۰هزار زایر اعزام شوند گفت: تا امروز با آغاز عملیات عمره که از ۱۰صفر آغاز شده ۳۱۰هزار نفر به عمره اعزام شدند و قرار بود دور دوم نیز از ۲۱اسفند تا ۲۶خردادماه ادامه داشته باشد اما متاسفانه به دلیل کاهش ۵۰درصدی صدور ویزا تعدادی از پروازهای ما طی این سه‌هفته لغو شد. وی گفت: باوجود اینکه وزیر حج عربستان و معاونان وی قول مساعد برای رفع این مشکل داده بودند اما روز گذشته کنسولگری عربستان در مشهد حتی یک‌ویزا نیز صادر نکرد. از سوی دیگر مقامات عربستان اعلام کرده بودند که مشکل صدور ویزا به‌دلیل کمبود نیرو در سفارت عربستان در تهران و همچنین کنسولگری این کشور در مشهد رخ داده که این موضوع نیز با هماهنگی وزارت امورخارجه برطرف و ویزای کارکنان صادر و طی دوروز گذشته سفارت ایران در ریاض ویزای آنها را ارایه کرد و به نظر می‌رسید با حل‌شدن این موضوع دیگر بهانه‌ای برای کاهش صدور ویزا وجود نداشته باشد اما متاسفانه مشکل ویزا حل نشد. رییس سازمان حج‌وزیارت گفت: به گفته رییس حج عربستان، ایران یکی از منظم‌ترین کشورها در اعزام زایر به عربستان بوده و طی دوسال گذشته هیچ‌مشکلی در این خصوص رخ نداده بود. بنابراین با قول مساعد وزیر حج عربستان به‌عنوان متولی صیانت از حقوق زایران توقع ما این بود که مشکل حل شود و با توجه به اینکه برای کارکنان نیز ویزا صادر شد اما متاسفانه روز گذشته کنسولگری عربستان حتی یک‌ویزا نیز صادر نکرد. اوحدی گفت: کاهش صدور ویزا طی روزهای گذشته امکان برنامه‌ریزی را از ما سلب کرده بود به همین دلیل جداول پروازی ما با مشکل جدی روبه‌رو می‌شد و زمان برای انتقال ویزا به زایران در استان‌ها مهیا نبود بنابراین به این نتیجه رسیدیم تا زمانی که تضمین لازم برای ایجاد نظم برای صدور ویزای زایران در اختیار سازمان حج قرار نگیرد تمامی پروازهای عمره از ۲۹اسفند لغو می‌شود. اما همچنان امیدواریم با ورود و دخالت حج عربستان و دستگاه دیپلماسی این مشکل حل شود.