ادامه از صفحه اول

نزاع عربستان با ایران در لبنان

استراتژی و رویکرد خصمانه دونالد ترامپ در قبال ایران، سندسازی اخیر کاخ سفید علیه ایران درباره واقعه حوادث تروریستی سال‌های گذشته از طریق القاعده و طالبان، ضرب‌آهنگ مستمر رژیم صهیونیستی برای اخلال در روند اجرای توافق هسته‌ای و تلاش بی‌وقفه برای برهم‌زدن آن و نهایتا اقدامات عربستان برای ایجاد مانعی در مقابل توفیقات و دستاوردهای ایران در منطقه که با پیروزی‌های پی‌درپی نیروهای عراق و سوریه بر داعش توازن منطقه را به‌شدت به نفع ایران برهم زده است، جملگی می‌تواند دستمایه نگران‌کننده‌ای برای آغاز بحران در لبنان و کشاندن پای ایران در آن باشد؛ بنابراین ضروری است از هم‌اکنون برای مواجهه با چنین تحولی با درنظرگرفتن همه جهات با محوریت منافع ملی و خنثی‌سازی طرح‌هایی که هدف شوم آن کشاندن ایران به باتلاق بحران و جنگی دیگر است، چاره‌ای اندیشیده شود. در کنار دل‌نگرانی‌های ناشی از پیامد بحران سیاسی و امنیتی لبنان، تقارن استعفای الحریری با سفر دکتر ولایتی به لبنان و ملاقات‌های گسترده با مقامات این کشور و ازجمله سعد الحریری گذشت. اگرچه ظاهرا ارتباطی منطقی بین این رویداد مهم و سفر مقام ایرانی وجود ندارد؛ ولی نمی‌توان جایگاه نسبتا پررنگ این سفر در پازل استعفا و اجرای سناریوی مربوط به آن را نادیده گرفت. براساس اخبار منتشرشده، نخست‌وزیر مستعفی لبنان قبل از دیدار با ولایتی به عربستان می‌رود و یک روز پس از این ملاقات با پرواز به ریاض و ملاقات با محمد بن سلمان، بیانیه استعفای خود را از طریق شبکه‌های تصویری عربستان قرائت کرده است. معنای سیاسی استعفا و سناریوی اجرای آن در واقع برخورد با ایران، گسترش سطح رقابت و نزاع سیاسی عربستان با ایران به خارج از مرزهای سوریه و عراق و یمن و ایجاد بحران در کشوری است که ایران جایگاه محکمی در آن دارد و در صورت وقوع جنگی در این کشور چنانچه پیش‌تر ذکر آن رفت، ایران لاجرم یک طرف اصلی در این تحول نظامی خواهد بود. نکته مهم‌تر درباره اتفاق ناخوشایند تقارن سفر دکتر ولایتی و استعفای سعد الحریری بلافاصله پس از ملاقات با مقام ایرانی و با قرائت بیانیه به‌شدت ضدایرانی، غفلت دست‌اندرکاران سیاست خارجی در مدیریت سفرهای خارجی مقامات عالی‌رتبه کشور و به قول ظریفی یادآور اتفاق نامیمون سفر چائوشسکو به تهران است. بر کسی پوشیده نیست که هیچ رویداد و بحران سیاسی هرگز بدون پیش‌زمینه اولیه و یک‌باره رخ نمی‌دهد. رصد تحولات و پیش‌بینی رویدادهای ناشی از آن از وظایف انکارناپذیر دست‌اندرکاران سیاست خارجی و به طور مشخص دستگاه دیپلماسی و اطلاعاتی است. نکته آخر درباره این رویداد، پوشش خبری و ارائه تحلیل‌های شفاف به‌ویژه از طریق رسانه‌هایی است که با بودجه عمومی اداره می‌شوند. گستردگی کانال‌های اطلاع‌رسانی چه از طریق رسانه‌های شنیداری و تصویری و چه در فضای مجازی دسترسی اقشار مختلف جامعه را به اخبار و تحلیل‌های خبری و سیاسی بیش از هر زمان سهل‌الوصول‌تر کرده است. در چنین فضایی ارائه تحلیل‌های یک‌سویه از سوی رسانه‌های رسمی و با تکیه به کارشناسانی که فقط از یک منظر به تحولات می‌نگرند، کمکی به افزایش اعتماد مردم به صداوسیما نخواهد کرد.

*مدیرکل وزارت خارجه دولت اصلاحات

چرا می‌روند و برنمی‌گردند؟

اگرچه دوست دارند یادی از وطن هم بکنند، اما نابسامانی‌های وطن همچنان دورشان نگه می‌دارد. مگر آنکه تغییری بزرگ وادارشان کند در این رویه تجدیدنظر کنند. به خاطر دارم یکی از دوستان محترم پدرم دکتر مجتهدی که سال‌ها رئیس کالج البرز بود، مأموریت یافت در سال‌های ۱۳۴۰ به آمریکا و اروپا برود و شماری از نخبگان دانشمند و تحصیل‌کرده و استادان ایرانی شاغل در آن کشورها را دعوت کند تا به ایران بیایند و دانشگاهی فنی و علمی را بنیان نهند که امروز دانشگاه شریف نام دارد و هنوز بهترین است. آنها آن روز آمدند و خانه و زندگی خود را دوباره در وطن خود بنا نهادند و خوشحال هم بودند که دارند علم و تجربه خود را به جوانان وطنشان منتقل می‌کنند. اما آیا موقعیت مشابهی امروز وجود دارد؟ با چند نفر که بعد از تحصیل در خارج به ایران برگشته‌اند، صحبت کردم. گفتند ما برای خدمت برگشته‌ایم، اما شرایط اصلا فراهم نیست، کار نیست، خرج زندگی بالاست و مزدهای پیشنهادی برای شغل‌های موجود کفاف نصف کرایه خانه را نمی‌دهد، چه رسد به گذران زندگی و تشکیل خانواده. پس اینان معطل می‌مانند تا روزنه امیدی باز شود و در هر جای دنیا که شد، شرایطی مناسب‌تری پیدا کنند برای زندگی. چه بسیار دوستانی که شاهد بودیم رفتند که رفتند و شک هم نکردند! اما آنها که می‌مانند و بازمی‌گردند که بمانند، آرمان‌گراها هستند. آنان، اگرچه بسیاری‌شان که دارای کمال، اصالت و توانایی زندگی در جاهای دیگر و بهتر هستند، باز می‌گردند، چون مغناطیسی مهم‌تر آنها را به وطن می‌کشاند. آنها می‌خواهند هویت و سرزمین خود را با خلاقیت نوین امروزی‌شان را که دستاوردشان از سالیان دوری و فراق است، دیگربار زنده کنند. اما آیا خواهند توانست؟ پسر من پنج سال پیش که داشت می‌رفت، آرزو کرد من خانه‌ای در اطراف دانشگاه تهران برایش بخرم. گفت: بالاخره روزی برمی‌گردم و درآن دانشگاهی که درس خواندم، درس خواهم داد! آیا چنین خواهد شد؟ من که مطمئن نیستم... .

هم‌زمان با استعفای مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری

استیضاح وزیر کار کلید خورد

شرق: محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، استعفای خود را تقدیم ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کرد. این خبر کوتاهی بود که روز گذشته از سوی مشاور وزیر و رئیس مرکز روابط‌عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت کار اعلام شد و شایعات دامنه‌داری را که در طول یک‌ماه گذشته از رفتن اسلامیان از صندوق بازنشستگی حکایت داشت، تأیید کرد؛ شایعاتی که تصمیم وزیر برای تغییر مدیرعامل صندوق بازنشستگی را قطعی می‌دانست و البته به صورت مرتب و ضمنی از سوی افراد مطلع تکذیب می‌شد. بااین‌حال استعفای اسلامیان از مدیریت صندوق بازنشستگی نشان داد آن شایعات چندان هم بی‌پشتوانه نبوده‌اند و باید منتظر مدیریت جدیدی در صندوق بازنشستگی کشور باشیم، اما هم‌زمانی طرح استیضاح وزیر کار با استعفای مدیر صندوق بازنشستگی کشور می‌تواند نشان‌دهنده کشمکش‌های پنهان موجود بین نمایندگان و وزارت کار باشد؛ مسائلی که روشن‌شدن آن نیازمند گذشت زمان و روشن‌ترشدن موضع‌گیری‌های وزیر و نمایندگان استیضاح‌کننده است. هنوز از کارت زرد مجلس به ربیعی بیشتر از یک‌ماه نمی‌گذرد که ۵۰ امضا برای استیضاح او جمع‌آوری شده است.

نامه‌ای برای خداحافظی

استعفای اسلامیان از وزارت کار، هم‌زمان با انتشار نامه‌ای خطاب به بازنشستگان کشوری بود که در همان ساعات آخر کارش منتشر کرد؛ نامه‌ای که اگرچه عنوان خداحافظی با بازنشستگان را یدک می‌کشید، اما شباهتی به سخنان مدیری که خود مایل به پایان کارش باشد نداشت. اسلامیان در نامه خداحافظی خود به فعالیت‌های سه‌ساله‌اش در صندوق اشاره کرد و از افزایش وام‌های قرض‌الحسنه، سفرهای زیارتی- سیاحتی، واگذاری خودرو و ساخت خانه‌های امید در سطح کشور خبر داد. او به خرید سهام بیمه ملت نیز اشاره کرد و بازپس‌گیری دوهزارو صد میلیارد تومان از اموال ازدست‌رفته صندوق با حمایت دستگاه قضائی را از خدمات خود در دوره مدیریتش برشمرد. اسلامیان در نامه خود به تنها نکته‌ای که اشاره نکرد، دلیل استعفایش از مدیریت صندوق بازنشستگی بود تا دلایل رفتنش از صندوق همچنان در پرده‌ای از ابهام باقی بماند. او که پیش از این نیز سابقه‌ای طولانی در مدیریت ورزشی دارد، احتمالا در ماه پیش‌رو کاندیدای انتخابات هیئت‌رئیسه فدراسیون فوتبال خواهد بود و برای رسیدن به کرسی نایب‌رئیسی فدراسیون با علی کفاشیان رقابت خواهد کرد؛ جایی که درحال‌حاضر عضویت موقت در هیئت‌رئیسه آن را برعهده دارد.

شافعی: سکوت می‌کنم

با رفتن اسلامیان، مسئله انتخاب جایگزین او برای مدیریت صندوق بازنشستگی کشور نیز مورد توجه قرار گرفت. تنها در چند ساعت ده‌ها نام مختلف برای مدیریت صندوق شنیده شد و منابع مختلف از قطعی‌شدن هرکدام از گزینه‌ها برای نشستن بر صندلی اسلامیان خبر دادند؛ گزینه‌هایی که البته احتمال انتخاب هرکدامشان وجود دارد و تا لحظه تهیه این گزارش هیچ‌کدام حکمی برای مدیریت صندوق بازنشستگی دریافت نکرده‌اند. در این بین و از میان گزینه‌های مطرح‌شده، غلامرضا شافعی که سابقه معاونت محمدباقر نوبخت در سازمان برنامه‌وبودجه را نیز دارد، از شناخته‌شده‌ترین چهره‌های مطرح‌شده برای مدیریت صندوق بازنشستگی است. شافعی که سابقه وزارت صنایع در دوران جنگ، وزارت تعاون در کابینه هاشمی‌رفسنجانی و وزارت صنایع در کابینه خاتمی را دارد، در پاسخ به سؤال «شرق» درباره احتمال انتخابش به‌عنوان مدیر صندوق بازنشستگی کشور می‌گوید دراین‌باره اظهارنظری نمی‌کند. از دیگرسو برخی منابع از عدم امکان انتخاب شافعی برای مدیریت صندوق خبر می‌دهند و قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان را مانع رفتن شافعی به صندوق بازنشستگی می‌دانند.

استیضاح وزیر کلید خورد

در این بین حسین مقصودی، عضو کمیسیون شوراها و امور داخلی کشور، نیز در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان از کلیدخوردن استیضاح وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ۵۰ امضا خبر داد و با اشاره به وضعیت صندوق‌های بازنشستگی گفت: این صندوق‌ها وضعیت مناسبی ندارند و بازنشستگان نیز از این موضوع ناراضی هستند. به گفته مقصودی، ادغام چند وزارتخانه مهم تحت عنوان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ابتدا اشتباه بود و شخصی باید سکاندار وزارت کار می‌شد که جوان و فعال‌تر بود، درحالی‌که آقای ربیعی نظارت مناسبی بر زیرمجموعه خود ندارند. مقصودی همچنین گفت: این طرح پس از سرکشی نمایندگان به حوزه‌های انتخابیه‌شان در هفته آینده تقدیم هیئت‌رئیسه مجلس خواهد شد. هم‌زمانی طرح استیضاح وزیر کار با استعفای مدیر صندوق بازنشستگی کشور نیز از نکات جالبی بود که می‌تواند نشان‌دهنده کشمکش‌های پنهان موجود بین نمایندگان و وزارت کار باشد؛ مسائلی که روشن‌شدن آن نیازمند گذشت زمان و روشن‌ترشدن موضع‌گیری‌های وزیر و نمایندگان استیضاح‌کننده است.

صندوق بازنشستگی کشوری چه دارد؟

نگاهی به دارایی‌های صندوق بازنشستگی کشوری نشان می‌دهد این صندوق صاحب شش هلدینگ بزرگ اقتصادی است که شامل هلدینگ نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاه، هلدینگ صنایع و معادن، هلدینگ بورس، بانک، بیمه و امور سهام، هلدینگ غذایی، دارویی و کشاورزی، هلدینگ حمل‌ونقل و گردشگری و هلدینگ عمران و ساختمان می‌شوند که هرکدام سهام شرکت‌های متعددی را در زیرمجموعه خود دارند. شرکت‌هایی مانند شرکت صنایع شیر ایران «پگاه»، شرکت ملی نفت‌کش ایران (NITC)، شرکت پتروشیمی جم، شرکت کشتی‌رانی جمهوری اسلامی ایران، صبا فولاد خلیج‌فارس، پتروشیمی امیرکبیر، لوله‌سازی اهواز، مجموعه هتل‌های ایرانگردی و جهانگردی، کفش ملی، هواپیمایی آسمان و آپاداناسرام تنها برخی از شرکت‌های زیرمجموعه صندوق بازنشستگی هستند که این صندوق را به یکی از ثروتمندترین صندوق‌های کشور بدل می‌کند. فارغ از درآمدهای حاصل از سرمایه‌گذاری، هرماهه درصدی نیز تحت عنوان کسور بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما به این صندوق واریز می‌شود تا صرف پرداخت حقوق و مستمری بیش از یک میلیون بازنشسته عضو این صندوق شود. صندوقی که البته باوجود دارایی‌های بسیارش گرفتار مشکلات عدیده است و اغلب در ردیف صندوق‌های ورشکسته یا در آستانه ورشکستگی شمرده می‌شود.

دارایی‌های صندوق بازنشستگی کشوری

نام هلدینگ	نام شرکت	درصد مالکیت
هلدینگ نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاه (انرژی)	پتروشیمی جم	۴۶،۱۱
	پتروشیمی امیرکبیر	۱۶،۵۹
	نفت ایرانول	۴۰،۳۹
	نفت پاسارگاد	۴۴،۳۶
	نیرو آتیه صبا	۱۰۰
	لوله‌سازی اهواز	۵۵،۵
	صبافولاد خلیج فارس	۱۰۰
هلدینگ صنایع و معدن	گروه صنعتی ملی	۹۶،۵۸
	آپاداناسرام	۷۱،۶۷
	سیمان یاسوج	۴۷،۶۵
	شرکت بین‌المللی تأمین قطعات آتیه صبا	۱۰۰
هلدینگ بورس، بانک، بیمه و امور سهام (مالی)	کارگزاری صباجهاد	۹۶
	سرمایه‌گذاری و خدمات مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری	۱۰۰
	تأمین سرمایه امین	۱۴،۳
هلدینگ غذایی، دارویی و کشاورزی	صنایع شیر ایران (پگاه)	۶۵،۷۵
	فرآورده‌های تزریقی ایران	۱۳،۴۳
	داروسازی ثامن	۲۶،۳۲
هلدینگ حمل‌ونقل و گردشگری	ایرانگردی و جهانگردی	۵۰
	توسعه آب‌درمانی محلات	۱۰۰
	شرکت ملی نفتکش ایران	۳۳
	خدمات هوایی کشور (آسمان)	۹۹،۹۹
	انبارهای عمومی و خدمات گمرکی	۱۰۰
	گلف اجنسی	۶۰
هلدینگ عمران و ساختمان	سرمایه‌گذاری تراز پی ریز	۱۰۰
	صبا آرمه	۱۰۰
	محراب عمران تهران	۱۰۰

فراتر از خبر

صندوق بازنشستگی کشوری یکی از ثروتمندترین صندوق‌های بازنشستگی در ایران است که در سال‌های اخیر همواره خبرساز بوده است. اعتراضات دامنه‌دار بازنشستگان عضو این صندوق به وضعیتشان در سال‌ها از یک‌سو و حواشی مدیریتی آن از سوی دیگر باعث شده اغلب کارشناسان وضعیت فعلی و آینده این صندوق را چندان روشن ارزیابی نکنند. سوءمدیریت‌های پیش‌آمده در سال‌ها نیز شرکت‌های زیرمجموعه این صندوق را تا مرز ورشکستگی پیش برده است و از نام‌های تجاری مطرحی که روزی معتبرترین برندهای تولیدی و خدماتی کشور بوده‌اند، چیزی جز همان نام و پیشینه باقی نمانده است. شرکت کفش ملی که روزی بزرگ‌ترین صادرکننده کفش در خاورمیانه بود، امروز در تأمین هزینه‌های جاری خود درمانده است و هتل‌های ایرانگردی و جهانگردی که روزی مقصد اول گردشگران ایرانی و خارجی بودند، امروز قافیه را به رقبای خود باخته‌اند. در چنین شرایطی درگیری‌های پنهان و آشکار سیاستمداران در نحوه مدیریت این صندوق و زیرمجموعه‌های آن و حتی تصمیم برای واگذاری یا حفظشان نیز به مشکلات صندوق بازنشستگی کشوری اضافه شده و امید به خروج از وضعیت موجود را نیز کم‌رنگ کرده است.

مرکز پژوهش‌های مجلس درباره لایحه ایجاد ۷ منطقه آزاد تجاری - صنعتی و ۱۲ منطقه ویژه اقتصادی هشدار داد

ناکارآمدی و انحراف تبعات مناطق آزاد جدید

شرق: بعد از اینکه لایحه ایجاد هفت منطقه آزاد تجاری- صنعتی و ۱۲ منطقه ویژه اقتصادی در دستور کار کمیسیون‌های تخصصی مجلس شورای اسلامی قرار گرفت، مرکز پژوهش‌های مجلس نیز با برگزاری جلسات کارشناسی در گزارشی به بررسی ابعاد مختلف ایجاد مناطق آزاد و ویژه اقتصادی پرداخته است.

نتایج حاصل از تحقیقات انجام‌شده از سوی کارشناسان مرکز حاکی از آن است که درصورتی‌که موارد مندرج در لایحه دولت و نقشه‌های پیوست ارائه‌شده به شکل فعلی تصویب شود، نمی‌توان انتظار داشت در این مناطق کار تولیدی و سرمایه‌گذاری صورت گیرد و دچار آسیب‌های مناطق آزاد فعلی شده و نفع بلندمدتی برای اقتصاد ملی نخواهد داشت و باید تبعات ناکارآیی‌ها و انحرافات آن را پذیرفت. همچنین درباره هفت منطقه آزاد مندرج در لایحه بررسی جداگانه‌ای از سوی کارگروه‌های تخصصی کمیسیون اقتصادی مجلس از منظر زیرساخت‌های مورد نیاز به‌صورت مجزا و با توجه به توان، پتانسیل‌ها و زیرساخت‌های موجود در هر منطقه صورت گیرد. این مرکز تاکید کرده که با توجه به قانون برنامه ششم توسعه تصویب این لایحه به‌معنای اصلاح قانون برنامه بوده و در کمیسیون‌های تخصصی و صحن علنی نیازمند دوسوم آرا خواهد بود.

بر پایه این گزارش؛ تأسیس مناطق آزاد جدید بدون تأمین پیش‌نیازها و الزامات آن و در مساحت‌هایی وسیع و بدون داشتن الگوی کلان درخصوص توسعه متوازن منطقه‌ای، تضمین‌کننده توسعه اقتصادی در کشور نیست و موجب ایجاد فرایندهای زائد در نظام قانونی و اجرائی کشور خواهد شد. همچنین در صورت ایجاد مناطق آزاد جدید باید این مناطق مطابق اصول پذیرفته‌شده جهانی (مساحت‌های محدود، محصورشده، فاقد جمعیت ساکن و با رویکرد تولیدی و تخصصی) ایجاد شوند تا آسیب‌های مناطق آزاد فعلی به اقتصاد ملی را نداشته باشند. همچنین نقشه‌های پیوست لایحه درباره محدوده مناطق آزاد پیشنهادی، گویای این است که مناطق آزاد جدید از نظر وضعیت زیرساختی (داشتن فرودگاه، بندر، راه‌های مواصلاتی زیربنایی، وجود نقاط منفصله و...) مساحت‌های وسیع و نامعلومی دارند.

بررسی‌های کارشناسی این مرکز نشان می‌دهد که اگر مناطق آزاد جدید به شکلی که در لایحه دولت درج شده ایجاد شوند، همانند

مناطق آزاد فعلی با آسیب‌ها و چالش‌هایی جدی مواجه خواهند شد و نقطه انحراف آنها از بدو تأسیس برای تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز با توسل به کسب درآمدهای ناپایدار از جمله فروش اراضی و اخذ عوارض از واردات و تردد خودرو سواری وارداتی آغاز می‌شود.

حال با توجه به تبعاتی که درباره ایجاد مناطق آزاد جدید با توجه به لایحه دولت ذکر شده، مرکز پژوهش‌های مجلس پیشنهاد کرده که مناطق آزاد جدید به شیوه اصولی و مطابق مناطق آزاد موفق جهان ایجاد شوند. به این صورت که مساحت مناطق آزاد جدید کاهش یابد و توضیحات کاملی از وضعیت زیرساخت‌های مناطق پیشنهادی در نقشه‌های پیوست ارائه شود. همچنین با محدودیت مساحت این مناطق دولت می‌تواند منابعی را برای تکمیل زیرساخت‌های این مناطق با مشارکت بخش خصوصی و تعاونی اختصاص دهد تا براساس تجربه مناطق آزاد موفق دنیا در مساحت‌هایی محدود و محصورشده، زیرساخت‌هایی با رویکرد تولیدی و تخصصی ایجاد شوند؛ دراین‌صورت این مناطق می‌توانند در مسیر تحقق اهداف اصلی خود یعنی توسعه صادرات، جذب سرمایه‌گذاری خارجی و انتقال فناوری و تقویت اقتصاد ملی گام بردارند. درحالی‌که ایجاد مناطق آزاد در محدوده‌هایی وسیع، بدون زیرساخت‌های اقتصادی، کارکرد مطلوبی از جهت تخصیص و توزیع بهینه منابع برای اقتصاد ملی نخواهد داشت.

با وجود هفت منطقه آزاد تجاری- صنعتی در کشور و ۶۴ منطقه ویژه اقتصادی نیازی به توسعه کمّی مناطق آزاد و ویژه اقتصادی جدید به شکل فعلی نیست. برای همین هم ایجاد مناطق جدید باید در محدوده‌هایی با مساحت‌های محدود، محصور، فاقد جمعیت ساکن، تخصصی و با رویکرد تولیدی باشد.

مرکز پژوهش‌های مجلس درباره نقشه‌های پیوست لایحه نیز پیشنهاد کرده که محدوده مناطق آزاد تا سقف ۳۸هزارو ۱۱۱ هکتار کاهش یابد و توضیحاتی دقیق از وضعیت زیرساخت‌های موجود در محدوده‌های پیشنهادی و چگونگی تأمین مالی برای ایجاد زیرساخت‌های مورد نیاز ارائه شود.

همچنین بررسی‌های این مرکز حاکی از آن است که با ایجاد منطقه آزاد پیشنهادی جاسک و تشکیل سازمان دولتی منطقه آزاد در کنار سازمان توسعه سواحل مکران، امکان تداخل وظایف و تعارض اهداف این دو سازمان دولتی وجود داشته و خود می‌تواند مانعی برای توسعه و پیشرفت منطقه باشد. ضمن اینکه سازمان توسعه سواحل مکران از امتیازات قانون مناطق آزاد برخوردار بوده و از این جهت ضرورتی به ایجاد منطقه آزاد جدید در این محدوده نیست.

براین اساس، با توجه به اینکه مناطق آزاد و ویژه مؤلفه‌ها و امتیازاتی مانند معافیت از مالیات بر درآمد و معافیت از مالیات بر واردات کالا دارند، ایجاد مناطق آزاد و ویژه جدید چه در قالب لایحه و چه در قالب طرح برخلاف قانون برنامه ششم توسعه بوده و برای تصویب نیازمند کسب دوسوم آرای نمایندگان است. بررسی‌های این مرکز از مطالعات موجود در حوزه عملکرد مناطق آزاد و ویژه اقتصادی در ایران حاکی از آن است که این مناطق نتوانسته‌اند به‌صورت مطلوب به اهداف اصلی خود دست یابند. اهداف اصلی این مناطق در دنیا که در محدوده‌هایی بسیار کوچک و خارج از مناطق شهری و عمدتا در نقاط حاشیه بندری با رویکرد کاملا تخصصی و با تمرکز بر فناوری‌های پیشرفته و دانش‌بنیان ایجاد و واقع شده‌اند، جذب سرمایه‌گذاری خارجی، ارتقای سطح تولید، ایجاد اشتغال مولد، توسعه صادرات به‌ویژه در کالاهای با ارزش‌افزوده بالاست. بنابراین توسعه کیفی این مناطق بر توسعه کمّی آنها اولویت دارد.

براساس نتایج این تحقیق، ایجاد مناطق آزاد و ویژه اقتصادی جدید برخلاف سیاست‌های آمایش سرزمینی است و توسعه نامتوازن منطقه‌ای کشور نه‌تنها با توسعه کمّی این مناطق الزاما بهبود نمی‌یابد، بلکه به بروز مشکلاتی برای مناطق هم‌جوار نیز منجر می‌شود.

خبر

ایران قرارداد افزایش تولید اتیلن با فرانسه و آلمان امضا می‌کند

● مدیرعامل شرکت پتروشیمی جم در حاشیه بیست‌ونهمین اجلاس مدیران عامل صنعت پتروشیمی با اشاره به برنامه افزایش ۲۰درصدی ظرفیت تولید اتیلن پتروشیمی جم، اعلام کرد: گفت‌وگوها با لینده آلمان و تکنیپ فرانسه در آستانه توافق نهایی و امضای قرارداد است. به گزارش روابط‌عمومی پتروشیمی جم، سیدحسین میرافضلی در تشریح برنامه جدید افزایش ظرفیت تولید اتیلن پتروشیمی جم، گفت: هم‌اکنون با شرکت‌های لینده آلمان و تکنیپ فرانسه مذاکراتی را برای اجرای طرح افزایش ظرفیت تولید اتیلن پتروشیمی جم آغاز کرده‌ایم. مدیرعامل شرکت پتروشیمی جم با اعلام اینکه این گفت‌وگوها در آستانه توافق نهایی و امضای قرارداد همکاری قرار دارد، تصریح کرد: در صورت توافق و امضای قرارداد، پیش‌بینی می‌شود ظرفیت تولید اتیلن پتروشیمی جم حدود ۲۰ درصد نسبت به وضع موجود افزایش یابد.میرافضلی همچنین از امضای قرارداد تأمین کاتالیست تولید دو محصول خاص پلیمری با شرکت ساینوپک چین خبر داد و گفت: تولید انبوه و تجاری محصول پلیمری pe100 نچرال در پتروشیمی جم آغاز شد. او در تشریح توافق جدید پتروشیمی جم و شرکت ساینوپک چین برای تأمین کاتالیست مورد نیاز تولید «پلی‌اتیلن پایپ گرید مشکی» برای نخستین‌بار در صنعت پتروشیمی ایران، گفت: امسال پتروشیمی جم با شرکت ساینوپک چین قرارداد همکاری امضا کرده و تولید پلیمر pe100 نچرال آغاز شده است؛ به‌طوری‌که تست‌ها برای تولید این محصول پلیمری به بهترین شکل جواب داده است. مدیرعامل شرکت پتروشیمی جم با اعلام اینکه برای تولید این محصول جدید پلیمری باید واحد تولیدی ۵۰۰ ساعت زیر تست می‌ماند، ولی بالای هزار ساعت را هم جواب داده است، تصریح کرد: بر این اساس، با به‌پایان‌رسیدن دوره تولید آزمایشی، برنامه‌ریزی کرده‌ایم تا نیمه دوم سال ۹۶ میزان زیادی گرید پایپ نچرال تولید کرده و برای تولید پایپ مشکی هم برنامه‌ریزی آغاز شده است. این مقام مسئول با بیان اینکه برای هر دو مدل می‌توانیم سالانه حدود ۳۰۰ هزار تن تولید کنیم که تقاضا برای این محصولات هم در بازار داخلی و هم صادراتی وجود دارد، یادآور شد: بر این اساس، برای تأمین کاتالیست تولید این دو محصول پلیمری با ساینوپک چین مذاکره کرده‌ایم و در نهایت به توافق رسیده‌ایم. میرافضلی با یادآوری اینکه برای تولید پایپ مشکی یک‌سری مشکلات فنی وجود داشت که در حال برطرف‌کردن آنها هستیم، اظهار کرد: درباره پایپ نچرال تاکنون بالغ بر ۱۰ هزار تن تولید و عرضه کرده‌ایم. این مقام مسئول همچنین در پاسخ به این پرسش که آیا امکان تولید این محصول پلیمری در کشورهای رقیب مانند عربستان سعودی وجود دارد؟ خاطرنشان کرد: هم‌زمان با آغاز تولید این دو محصول پلیمری در ایران، تولید گرید مشکی در صنعت پتروشیمی عربستان نیز آغاز شده است.

پتروشیمی جم (شرکت سهامی عام) JPC

آگهی فراخوان عمومی شرکت در ارزیابی کیفی مناقصه شماره ۲۶-۹۶ (نوبت اول)

شرکت پتروشیمی جم در نظر دارد نسبت به انتخاب پیمانکار "پروژه طراحی، تامین، ساخت، نصب و راه اندازی پکیج ۲۰۰ تنی تولید آب DM پتروشیمی جم" واقع در عسلویه (منطقه ویژه اقتصادی پارس)، از طریق مناقصه و فراخوان عمومی اقدام نماید. لذا از کلیه شرکت های دارای تجربه و صلاحیت در زمینه فعالیت مذکور دعوت به عمل می‌آید تا در صورت تمایل به حضور در مرحله ارزیابی کیفی و تعیین مناقصه گران، نسبت به دریافت اسناد ارزیابی کیفی مناقصه اقدام نمایند.

خلاصه اطلاعات و شرایط ارزیابی کیفی عبارت‌اند از:

۱-موضوع مناقصه: انتخاب پیمانکار EPC جهت انجام خدمات طراحی، تامین کالا، ساخت، نصب، تست و راه اندازی پکیج ۲۰۰ تنی تولید آب DM پتروشیمی جم از آب دریا

۲-مناقصه گذار: شرکت پتروشیمی جم

۳-محل انجام پروژه: استان بوشهر - منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی (عسلویه) - شرکت پتروشیمی جم

۵-نحوه تهیه اسناد: جهت دریافت اسناد ارزیابی کیفی ارائه معرفی‌نامه رسمی و فیش واریزی به مبلغ ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال (غیرقابل استرداد) به حساب ۲۶۶۳۱۰۷۰۰۶ بانک تجارت به نام پتروشیمی جم الزامی است.

۶- مهلت خرید اسناد: بازه زمانی تعیین‌شده برای فروش اسناد ارزیابی کیفی مناقصه از روز سه‌شنبه مورخ ۱۳۹۶/۰۸/۱۶ لغایت روز چهارشنبه ۱۳۹۶/۰۸/۲۴ بوده و متقاضیان می‌توانند از ساعت ۹:۰۰ صبح تا ۱۴:۰۰ بعدازظهر با ارائه مدارک فوق‌الذکر، نسبت به تحویل گرفتن اسناد مذکور از امور حقوقی و پیمان‌های مناقصه گذار به آدرس تهران : خیابان توانیر، خیابان نظامی گنجوی، پلاک ۲۷ (روبروی شهرداری)، طبقه۳ اقدام نمایند.

۷-مهلت تحویل اسناد: اسناد خریداری شده بایستی تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۰۴ تکمیل و با مهر و امضای صاحبان امضای مجاز به دفتر مرکزی مناقصه گزار (به نشانی فوق الذکر) تحویل داده شوند.

۸-شماره تلفن و ایمیل: ۸-۸۸۶۵۰۴۵۷-۰۲۱

Email: tender@jpcomplex.com

تمامی مکاتبات و هماهنگی های لازم از طریق پست الکترونیک بوده و کنترل مستمر دریافت ایمیل ها جهت اطلاع از آخرین اطلاعیه های مناقصه گر الزامی است.

۹-شرایط لازم جهت شرکت در مناقصه (ارائه پیشنهاد قیمت):

الف: رعایت بخشنامه‌های شماره ۳۹۳۷۷ مورخ ۹۵/۰۴/۲۸، شماره ۷۰۹۳۵ مورخ ۹۴/۰۷/۲۱ و شماره ۷۳۸۹۱ مورخ ۹۳/۰۸/۰۳ صادره از سوی سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

ب: دارا بودن توامان گواهینامه صلاحیت‌های ذیل و تایید در مرحله ارزیابی کیفی .

۱.گواهینامه صلاحیت پیمانکاری پایه ۱ در رشته آب

۲.گواهینامه صلاحیت پیمانکاری پایه ۱، ۲ یا ۳ در رشته تاسیسات و تجهیزات

ج: مناقصه گزار بر اساس آیین‌نامه داخلی خود در رد یا قبول هر یک یا تمام مدارک ارسالی بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است.

روابط عمومی پتروشیمی جم