

خبر

مشمولان سهام عدالت چگونه احراز هویت می شوند؟

● مجری طرح الکترونیکی کردن احراز هویت سهامداران عدالت به تشریح فرایند احراز هویت الکترونیکی سهامداران عدالت پرداخت و گفت: اقدامات مربوط به این کار احتمالاً از هفته آینده آغاز می‌شود.به گزارش تسنیم، مجری طرح الکترونیکی کردن احراز هویت سهامداران عدالت گفت: احراز هویت الکترونیکی در داخل مجموعه سپرده‌گذاری با همکاری معاونت علمی ریاست‌جمهوری بررسی شد و اگر زیرساخت‌های فنی آماده شود، تا یک هفته دیگر احراز هویت در سامانه سجام غیرحضوری انجام خواهد شد.ماهیار درباره فرایند احراز هویت الکترونیک گفت: این فرایند به این صورت است که وقتی فرد در سامانه سجام ثبت‌نام کرد و اطلاعات هویتی آن فرد از ثبت احوال کشور، اطلاعات بانکی از سامانه بانکی کشور، اطلاعات محل سکونت از اداره پست و شماره تلفن او از طریق سامانه شاهکار تطبیق داده شد، برای احراز هویت می‌تواند از طریق این زیرساخت‌ها به صورت الکترونیکی اقدام کند.او ادامه داد: وقتی فرد وارد این زیرساخت می‌شود، براساس رمز یک بار مصرفی که برای او صادر می‌شود، وارد سیستم شده و در مرحله اول عکس او با تصویر روی کارت ملی تطابق داده می‌شود. این تطابق مبتنی بر الگوریتم‌هایی پیچیده است و قطعاً دقت‌هایی دارد و ممکن است خطاهایی نیز داشته باشد.او افزود: نکته دوم این است که کارت ملی فرد باید به وسیله خود فرد اسکن شده و تصویر آن با تصویر کارت ملی که

نزد ثبت احوال است، چک می‌شود.ماهیار توضیح داد: در کام بعدی از کاربر خواسته می‌شود که از خود یک فیلم سلفی گرفته و متن تصادفی را که ظاهر می‌شود، بخواند. در این مرحله از زوایای مختلف نحوه بیان فرد شنیده می‌شود و این کار با الگویی که گفته شده، مقایسه می‌شود که آیا این ویدئو به صورت زنده گرفته شده و آیا این جمله‌ها به طور صحیح گفته شده است یا خیر. مجری طرح الکترونیکی کردن احراز هویت سهامداران عدالت ادامه داد: در نهایت کاربر امضایی به صورت الکترونیکی انجام می‌دهد و آن را برای سجام می‌فرستد.ماهیار در پایان تصریح کرد: برای کنترل‌های بیشتر از اپراتورهای آفلاین هم استفاده کرده‌ایم. این اپراتورها در بازه‌های زمانی مخالف اطلاعات کاربر را بررسی می‌کنند و پس از اینکه مطمئن شدند شماره موبایل و آدرس فرد به نام خود فرد بوده است و اطلاعات هویتی هم به صورت کامل احراز شد، اگر مشکلی وجود نداشته باشد، این فرد به‌عنوان فرد سجامی معرفی می‌شود.

کارگران بی‌کار شده به دلیل شیوع کرونا دست‌فروش شدند

● رئیس مجمع کارگران استان تهران با اشاره به اینکه تعداد کارگرانی که با فروش محصولات مقابله با کرونا امرار معاش می‌کنند، افزایش یافته است، گفت: تعداد کارگرانی که از تولید به سمت دست‌فروشی رفتند، افزایش یافته است.محمدرضا تاجیک، رئیس مجمع کارگران استان تهران، در گفت‌وگو با تسنیم، با اشاره به روند رو به رشد کارگران آسیب‌دیده از کرونا به مشاغل دست‌فروشی و کاذب، گفت: درحال‌حاضر شاهد هستیم بخش زیادی از کارگرانی که در بحث کرونا بی‌کار شده‌اند، اکنون به سمت دست‌فروشی محصولات کرونا مانند ماسک، شیلد و مواد ضدعفونی‌کننده رفته‌اند. این نشان‌دهنده این است که وضعیت معیشتی کارگران به‌گونه‌ای است که حتی نمی‌توانند یک روز بی‌کار باشند. بسیاری از کارگران برای پرداخت اجاره‌بها و تأمین نان شب به گرفتاری افتاده‌اند.تاجیک با تأکید بر اینکه متأسفانه شاهد این هستیم که بیمه بی‌کاری به تعداد درخوروچی از کارگرانی که قرارداد موقت یا شفاهی داشتند، پرداخت نشد، گفت: وضعیت کارگرانی که مشمول بیمه بی‌کاری نشده‌ند، به دست‌فروشی و کارهایی مانند نظافت و مسافرت‌کنشی افتاده است؛ اما آن دسته از کارگرانی هم که قرارداد کار دارند، با توجه به وضعیت بنگاه‌های تولیدی بسیار خراب است؛ چراکه با حقوق دریافت نکرده‌اند یا کارفرما به آنها اعلام کرده است، برای اینکه سابقه بیمه بیمه شما بی‌نظم نشود، حق بیمه را پرداخت می‌کنم؛ اما حقوق را نمی‌توانیم بدهیم. حداقل ۳۰ درصد کارگران در کارگاه‌هایی که با کرونا آسیب دیدند، این‌گونه بوده‌اند.

فروش رب‌فله در تابلوی بورس کالا

● مدیرعامل سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران، از فروش رب فله در تابلوی بورس کالا خبر داد، به گزارش سازمان مرکزی تعاون روستایی، حسین شیراز با اشاره به خرید ۳۳۴ هزار تنی گوجه‌فرنگی سنازد بر نیاز بازار داخل در سال گذشته، در ادامه، ماحصل این اقدام اظهار کرد: نتیجه این اقدام، فراوری و تولید ۴۱ هزار تن رب شامل ۱۴ هزار تن رب فله و ۲۶ هزار تن رب اسپتیک است. پس از اتمام طرح خرید حمایتی گوجه و متعادل‌شدن قیمت محصول در بازار، سازمان تعاون روستایی با انجام تشریفات قانونی مقدمات فروش محصول رب فله تولیدی را با توجه به محدودیت زمانی شش‌ماهه قابلیت نگهداری آن و همچنین به منظور جذب نقدینگی از محل وجوهات حاصل از فروش به منظور پرداخت بخشی از مطالبات کشاورزان در دستور کار خود قرار داد.

هفته گذشته به دنبال انتشار اخبار عرضه فراگیر سهام شرکت‌های دولتی در بورس، خبر عرضه سهام صندوق فرهنگیان نیز منتشر شد؛ اما عضو هیئت‌مدیره این صندوق می‌گوید صندوق فرهنگیان، شرکت سهامی نیست و در زمره مؤسسات غیرتجاری انتفاعی به شمار می‌رود و ازاین‌رو، موضوع بورسی‌کردن صندوق درحال‌حاضر به‌هیچ‌عنوان مطرح نیست؛ اما آنچه مطرح است، بورسی‌شدن شرکت‌های تابعه صندوق است.

عمیسی شهسوار خجسته معتقد است: واگذاری بخشی از سهام شرکت‌ها و حتی با حفظ مدیریت آن دسته از شرکت‌هایی که در چارچوب اهداف و استراتژی‌های تعیین‌شده صندوق تعریف شده‌اند، به آن معناست که دانما بر اموال و دارایی‌های صندوق و مالا فرهنگیان محترم عضو که مالکان اصلی صندوق هستند، اضافه خواهد شد.

● **به‌تازگی مجمع مالی صندوق برگزار شده است.**

ارزایی شما از جلسه مجمع چیست؟ گزارش عملکرد مؤسسه در سال مالی منتهی به پایان شهریور ۱۳۹۸ که منجر به سودی بالغ بر ۱۱هزارو ۴۶۸ میلیارد ریال شده بود، مورد تقدیر و تحسین هیئت امنای محترم مؤسسه (مجمع عمومی) قرار گرفت. این سود در نتیجه کوشش و همکاری‌های همه مدیران و همکاران پرتلاش مؤسسه و شرکت‌های تابعه و تحت مدیریت اجرایی دلسوز و کارآمد مؤسسه حاصل شده است.

سود حاصله در مقایسه با سود دوره مشابه قبل، نزدیک به ۸۳ درصد رشد نشان می‌دهد و این در حالی است که در سال مالی مدنظر، شاهد افت شدید شاخص‌های اقتصادی، نوسانات نرخ ارز و محدودیت‌های مبادلات پولی و بانکی بوده‌ایم. هیئت امنای محترم، با وقوف و آگاهی کامل درباره چالش‌هایی که هیئت‌مدیره مؤسسه با آنها مواجه بوده است، گزارش فعالیت‌ها و عملکرد مالی مؤسسه را استماع و پس از قرائت گزارش حسابرس مستقل و بازرس مؤسسه، عملکرد هیئت‌مدیره را شایسته تقدیر دانسته و صورت‌های مالی نهایی مؤسسه را تصویب کرد. همچنین بنا به پیشنهاد هیئت‌مدیره، با تقسیم ۱۱ هزار میلیارد ریال از سود قابل تقسیم مؤسسه بین اعضا و منظورکردن به حساب آنان به نسبت سهم‌الشرکه هریک، موافقت کرد.

گفتنی است که سود تخصیصی سال گذشته، معادل ۵۶ درصد این رقم و مبلغ شش‌هزارو ۲۰۰ میلیارد ریال بوده است.

در دوره مالی مدنظر، هیئت‌مدیره موفق شد مبلغ چهارهزارو ۱۳۹ میلیارد ریال از مطالبات فرهنگیان عضو مؤسسه از دولت (بابت سهم‌الشرکه تعهدشده دولت) را عمدتاً از طریق تهاتر این مطالبات با بخشی از بدهی‌های شرکت‌های تحت پوشش (پرتفوررهنک) به سیستم بانکی و الباقی از محل برگشت سهم‌الشرکه و سود متعلقه دولت مربوط به اعضای انصرافی، وصول کند. این اقدام از سوی هیئت امنا مورد تقدیر قرار گرفت و هیئت امنا ضمن تأکید بر پیگیری مؤسسه برای وصول مطالبات، اتخاذ این شیوه را مورد حمایت قرار داده و آن را روشی مناسب برای وصول مطالبات در شرایط اقتصادی کنونی دولت دانست.

● **اگر معتقدید هم‌زمانی فعالیت در بخش خصوصی و سیاست‌گذاری‌های عمومی می‌تواند مشکل‌ساز نباشد، مشکل سازبودنش را دقیقاً به چه چیزی مشروط می‌کنید؟**

شفاف‌بودن، گرفتاری ما این است که شفافیت نداریم. مثلاً اینکه اصلاً چرا فلان فرد برای دخالت در تعرفه‌گذاری انتخاب شده و این فرد چرا فلان پیشنهاد را برای تعرفه فلان رشته مطرح می‌کند.

● **مشکل مجوزهای غیرمجازی که برای برخی شرکت‌های ساخت دارو و تجهیزات پزشکی صادر شده و پروانه‌هایی که برایشان اخذ شده، غالباً داشتن دو شغل هم‌زمان است. توضیح دهید چطور باید این قسمت‌ها را شفاف کرد؟**

اینجا تخلفی سیستماتیک صورت گرفته است. در این قسمت اشکال عدم شفافیت به شدت وجود دارد و این موارد ناشی از این است که معلوم نیست چه کسی در جایگاه مجوز‌دادن نشسته و براساس چه چیزی مجوز می‌دهد. مکانیسم مجوزدهی ما غیرشفاف است. وقتی مکانیسمی قرار دادیم تا خیلی سخت بشود مجوز گرفت آن هم در فضایی غیرشفاف پس همه تصمیم‌گیری با فردی خاص است و روشن است که در آن فساد صورت می‌گیرد. بگذارید از تأثیر شفافیت برای شما مثالی بزنم؛ فرض کنید فردی که قرار است به عنوان نماینده گروه داروسازی در جلسه تعیین تعرفه دارو شرکت کند، به وضوح اعلام کند که مثلاً چه شرکتی دارد، در چه بخشی فعالیت می‌کند، چه چیزهایی تولید می‌کند، عضو فلان کمیته است و... وقتی فردی اینها را اعلام می‌کند تا دیگران بتوانند ارتباط و معیشتش را با نظراتش بررسی کنند اگرچه در جایگاه تعارض منافع قرار گرفته اما نمی‌تواند دچار تخلف و فساد شود. وقتی معلوم نیست شخصی که آنجا نشسته چه دارد و جایگاهش چیست، فضای درسته‌ای داریم که معلوم نیست افراد در چه مکانیسمی انتخاب شدند و بر اساس چه منافع‌ی نظر دارند. چهار متدولوژی اصلی برای تعارض منافع وجود دارد که مهم‌ترینش شفافیت است. اگر ما توضیح دادیم که در حالت تعارض منافع چطور رفتار کرده و شفاف‌ای کردیم، مسئله‌ای نیست. برای مثال یکی از همکاران را دیوت‌تریاییست من از اقوام من هم هست. اگر من زمانی که مریضی را پیش او می‌فرستم روشن کنم که این فرد را معرفی می‌کنم نه به‌خاطر نسبت فامیلی‌اش با من بلکه به خاطر تخصص خوبش در این حیطه، در این حالت مریض هم اطمینان پیدا می‌کند. راه دوم این است که از ابتدا طوری عمل کنیم که در موقعیت تعارض منافع قرار نگیریم که البته همیشه هم نمی‌شود. راه سوم این است که سیستم‌های نظر قرار

اقتصاد

نایب‌رئیس هیئت‌مدیره صندوق:

صندوق فرهنگیان بورسی نمی‌شود



هیئت امن‌ا، همچنان بر تداوم استراتژی اعتمادسازی، افزایش ضریب نفوذ اعضا و ساماندهی شرکت‌ها تأکید کرد. اقدامات به‌عمل‌آمده درباره برخی از شرکت‌های زیان‌ده که به سود رسیده‌اند و همچنین اقداماتی که منجر به تحول و ارتقای کارآمدی شرکت‌های گروه شده است، مورد تقدیر هیئت امنای محترم قرار گرفت و درعین‌حال مقرر شد گزارش‌ی درباره آن دسته از شرکت‌هایی که ادامه فعالیت آنها در شرایط موجود، به مصلحت نیست، با هدف تغییر

ماموریت یا انحلال آنها به هیئت امن‌ا ارائه شود. هیئت امن‌ا ضمن تأیید مقدمات لازم برای ورود و حضور شرکت‌های تحت پوشش مؤسسه در بورس اوراق بهادار و تخصیص بخشی از سهام آنها با شرایط سهل‌تر، به فرهنگیان عضو مؤسسه، خواستار ارائه برنامه پیشنهادی مؤسسه شد.

● **با توجه به اعلام سیاست بورسی‌شدن برخی شرکت‌های تابعه صندوق اپهات‌ها و نگرانی‌هایی در بین برخی فرهنگیان و ناظران بیرونی ایجاد شده است و آن را معادل فروش اموال فرهنگیان عنوان کرده‌اند، برای رفع این نگرانی‌ها چه پاسخی دارید؟ آیا امتیازاتی امتنا حق تقدم برای اعضای صندوق در نظر دارید؟**

مهم‌ترین اولویت هیئت‌مدیره، صیانت از حقوق فرهنگیان عضو صندوق است و در این راه از هیچ کوششی دریغ نخواهد کرد. مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، یک بنگاه اقتصادی خصوصی متعلق به فرهنگیان عضو آن است که پیرو تصویب تبصره ۶۲ قانون برنامه دوم، در چارچوب ماده ۵۸۴ قانون تجارت تأسیس و در اجرای ماده ۵۸۵ قانون مزبور به ثبت رسیده است و تابع مفاد اساسنامه خود و حسب مورد به دیگر

مقررات مربوط است. صندوق، شرکت سهامی نیست و در زمره مؤسسات غیرتجاری انتفاعی به شمار می‌رود و ازاین‌رو، موضوع بورسی‌کردن صندوق درحال‌حاضر به‌هیچ‌عنوان مطرح نیست؛ اما آنچه مطرح است، بورسی‌شدن شرکت‌های تابعه صندوق است. مأموریت اصلی صندوق، ارتقای توان مالی و معیشتی فرهنگیان عضو از طریق سرمایه‌گذاری‌های ارزش‌آفرین است و این به آن معناست که هیئت‌مدیره موظف است همواره منابع و دارایی‌های در اختیار را مورد پایش

درصد بوده و عملکرد شرکت‌های بورسی از ۱۰ درصد بخشدوکی (تخفیف) مالیاتی برخوردارند و چنانچه سهام شناور شرکتي، بیش از ۲۰ درصد باشد، این تخفیف مالیاتی به ۲۰ درصد افزایش پیدا می‌کند. - امکان دستیابی اعضای صندوق و کارکنان شرکت‌ها به سهام آنها از طریق بورس فراهم بوده و این می‌تواند به افزایش انگیزه آنان در محیط کار بینجامد و به تعلق خاطر فرهنگیان محترم عضو مؤسسه در مشارکت و همکاری آنان بیفزاید.

در مجموع باید گفت که با واگذاری بخشی از سهام شرکت‌ها و حتی با حفظ مدیریت آن دسته از شرکت‌هایی که در چارچوب اهداف و استراتژی‌های تعیین‌شده صندوق تعریف شده‌اند، ضمن افزایش شفافیت، کارایی و بهبود عملکرد جاری آنها، منابع مالی ناشی از واگذاری سهام نیز به مصرف طرح‌های توسعه‌ای در همان شرکت‌ها یا دیگر سرمایه‌گذاری‌های صندوق خواهد رسید و این به آن معناست که دانما بر اموال و دارایی‌های صندوق و مثلاً فرهنگیان محترم عضو که مالکان اصلی صندوق هستند، اضافه خواهد شد.

● **هیئت‌مدیره چه سیاست‌هایی را برای سال مالی پیش‌رو در نظر دارد و آیا برای سناریوهای مختلف ناشی از بحران کرونا پیش‌بینی داشته‌اید؟** یکی از مهم‌ترین ابزارهای کارآمد برای پایش تغییر و تحولات محیطی و تجزیه و تحلیل تأثیرات آنها بر بنگاه‌های اقتصادی و سازمان‌ها، برنامه‌ریزی استراتژیک (راهبردی) است. با تدوین برنامه استراتژیک می‌توان زمینه حذف یا کاهش آثار تهدیدها و نقاط ضعف سازمان‌ها و ارتقای بهره‌وری را فراهم کرد. ازآنجاکه این مهم، در صندوق انجام گرفته و سند نهایی برنامه استراتژیک تا اقق ۱۴۰۴ تهیه و در اواخر سال ۹۷ به تصویب رسیده است، درعین‌حال با تشکیل و شروع به کار کمیته ریسک از اوایل نیمه دوم سال ۹۷، درباره شناسایی ریسک‌های بااهمیت صندوق براساس برنامه‌ها و راهبرد‌های کلان مؤسسه اقدام و نظام مدیریت ریسک برای انجام اقدامات کنترلی و پیشگیرانه طراحی شده است.

بنابراین به نظر می‌رسد با توجه به اقدامات به‌عمل‌آمده از یک طرف و ویژگی‌ها و ساختار جدید مؤسسه که از انعطاف‌پذیری و چابکی لازم برای مقابله با هر نوع تهدید و انطباق با هرگونه تغییر و تحولات محیطی برخوردار است، صندوق می‌تواند از بحران کرونا نیز عبور کند. گفتنی است که علاوه بر شناسایی و تجزیه و تحلیل ریسک‌های مؤسسه، گزارش‌های شناسایی و ارزیابی ریسک‌های مربوط به هریک از حوزه‌های فعالیت‌ی هلدینگ‌های مؤسسه نیز تهیه و با بررسی آنها در کمیته ریسک صندوق، راهکارهای واکنش به آنها طراحی و تدوین شده است و این امر به صورت فرایندی مستمر در دستور کار کمیته‌های ریسک هلدینگ‌ها و ستاد مرکزی صندوق ادامه دارد.

ضمن آنکه پاندمی (همه‌گیری) بحران کرونا به لحاظ تاریخی، دنیا را به پیش‌کارونا و پساکرونا تقسیم کرده است. ازآنجاکه رفتار ویروس ناشناخته است و قابل پیش‌بینی نیست، کمیته ریسک همواره با رصد و پایش تحولات ناشی از پاندمی و تأثیرات اقتصادی در صندوق را مورد توجه قرار می‌دهد.

گذر

افزایش حقوق کارکنان قرارداد کار معین منتفی است

● سازمان اداری و استخدامی اعلام کرد: حقوق و مزایای کارکنان قرارداد انجام کار معین معادل ۸۰ درصد حقوق و مزایای کارکنان پیمانی هم‌تراز تعیین شده و تغییر آن درحال‌حاضر امکان‌پذیر نیست.به گزارش مهر، همت علی شاه نظری، رئیس امور مدیریت مشاغل و نظام‌های پرداخت سازمان اداری و استخدامی، درباره تقاضای افزایش حقوق نیروهای قرارداد کار معین که از سوی معاونت مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی مطرح شده بود، اعلام کرد که «براساس بخش‌نامه شماره ۷۱۳۸۱۸ مورخ ۹۸/۱۲/۱۷ این سازمان، حقوق و مزایای کارکنان قرارداد انجام کار معین معادل ۸۰ درصد حقوق و مزایای کارکنان پیمانی هم‌تراز تعیین شده است و تغییر آن درحال‌حاضر امکان‌پذیر نیست».

تاراج دارایی ملت به اسم مشارکت عمومی – خصوصی

● عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام گفت: متأسفانه می‌خواهند به اسم مشارکت عمومی- خصوصی همه دارایی‌های ملت را تاراج کنند.به گزارش فارس، احمد توکلی، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام، در گفت‌وگو با برنامه «رهیافت» رادیو اقتصاد گفت: متأسفانه می‌خواهند به اسم مشارکت عمومی – خصوصی همه دارایی‌های ملت را تاراج کنند.توکلی افزود: پس از چپاول اموال ملت به اسم خصوصی‌سازی حالا می‌خواهند به اسم مشارکت عمومی- خصوصی همه دارایی‌های ملت را اعم از مدارس، بیمارستان‌ها، و ورزشگاه‌ها، دانشگاه‌ها همه‌وهمه را به تاراج دهند.او اظهار کرد: سازوکار هم بسیار فسادآفرین است؛ زیرا تصمیم‌گیری درباره انتخاب طرح قابل فروش، قیمت‌گذاری، انتخاب خریدار، شرایط نقد و اقساط برعهده شش نفر است که در عمل وزیر در مرکز و مدیرکل در استان‌ها تصمیم‌گیر نهایی هستند.عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام گفت: منبع خرید از طریق وام بانکی با ضمانت دولت برای به‌اصطلاح خریدار تأمین می‌شود و وزیر با مدیرکل می‌تواند ۸۰ درصد برای مناطق محروم و ۵۰ درصد برای دیگر مناطق تخفیف دهد.او افزود: مجلس نمی‌تواند از اصل ۸۵ برای لایحه مشارکت عمومی – خصوصی استفاده کند؛ چراکه این اصل برای قوانینی است که قابلیت آزمایش داشته باشند، نه قانونی که مشارکت عمومی – خصوصی که از آن به‌عنوان خصوصی‌سازی دوم یاد می‌شود، در دستور کار مجلس قرار گرفته است. دولت و بعضی نمایندگان مجلس تلاش می‌کنند این لایحه بدون طی‌کردن روال معمول بررسی و تصویب طرح‌ها در قالب اصل ۸۵ و بدون نیاز به طرح و بحث در صحن مجلس تصویب شود.

عقب‌نشینی دولت از واگذاری یک سازمان توسعه‌ای

● پس از مدت کمی از مطرح‌شدن تصمیم دولت برای واگذاری ایمیدرو، واگذاری این سازمان منتفی شد.به گزارش فارس، با گذشت حدود ۱۵ روز از اعلام خبر عزم دولت برای واگذاری سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران و پس از برگزاری جلساتی با حضور وزیر صنعت، مسئولان ایمیدرو و سازمان خصوصی‌سازی در نهایت، واگذاری این سازمان توسعه‌ای از دستور کار خارج شد.علیرضا صالح، رئیس سازمان خصوصی‌سازی، به‌تازگی از برنامه دولت برای واگذاری سازمان توسعه‌ای ایمیدرو خبر داده و گفته بود: عرضه اولیه این سازمان در انتظار اخذ مصوبه دولت است و در صورت تصویب دولت، این عرضه تا شهریور آینده می‌شود.او با بیان اینکه در صورت اخذ مصوبه دولت تا پایان اردیبهشت، مراحل آماده‌سازی برای عرضه در بورس انجام خواهد شد، گفته بود: عزم جدی سازمان خصوصی‌سازی بر تداوم واگذاری‌ها در بورس است و امیدواریم در نیمه نخست سال جاری مقدمات پذیرش ایمیدرو در بازار سرمایه فراهم شود.رئیس سازمان خصوصی‌سازی درباره مقدمات لازم برای واگذاری ایمیدرو گفته بود: سازمان‌هایی مانند ایمیدرو باید پیش از واگذاری به شرکت سهامی عام تبدیل شود و پس از کسب ششرت امکان عرضه در بورس را خواهد داشت، در این شرایط، امیر صباغ، مدیر اقتصادی و توسعه سرمایه‌گذاری ایمیدرو، روز گذشته با بیان اینکه واگذاری ایمیدرو از دستور کار دولت خارج شده است، گفت: این سازمان مشمول شرکت‌های سوده و زیان‌ده بوده و جنبه حاکمیتی دارد؛ بنابراین واگذاری سهام آن به‌سادگی امکان‌پذیر نیست. او افزود: ایمیدرو به‌عنوان یک سازمان توسعه‌ای از طرف دولت وظیفه هدایت، ارائه اطلاعات و کمک به بخش خصوصی را برعهده دارد، به عبارتی این سازمان وظیفه دارد در حوزه معدن و صنایع معدنی سرمایه‌گذاری کرده و به بهبود شرایط تولید کمک کند.