

یادداشت

الزامات احیای سازمان مدیریت – ۴

نگرش ضد توسعه‌ساز

محمد ستاری‌فر

● مطالب این ستون؛ ناماهی است که سال ۷۸ دکتر ستاری‌فر به سید محمد خاتمی رییس جمهور وقت نگاشته شده‌است.

اکنون که بحث ادغام سازمان برنامه و بودجه و سازمان امور اداری و استخدامی کشور مطرح است، اگرچه در واقع بحث ادغام نمی‌تواند معنی و مفهوم داشته باشد و در دنیا کارکرد سازمان امور اداری و استخدامی به‌عنوان یکی از بخش‌های زیرمجموعه نهاد برنامه و بودجه تعریف شده و این یکی‌بودن، دارای کارکردهای توسعه‌ای نیز بوده است، اما متأسفانه با یک اشتباه تاریخی بخشی از وظایف نهاد برنامه و بودجه کشور که همانا برپایی نظامات اجرایی، تشکیلاتی و اداری لازم برای توسعه است به نام سازمان امور اداری و استخدامی تعریف شده و به‌صورت مستقل، تاکنون انجام وظیفه کرده‌است. باید مختصری به نقش، وظایف و کارکرد امور اداری و استخدامی و تاثیرگذاری آن در نظام اجرایی کشور پرداخت. این سازمان پیش از آنکه در دهه‌های گذشته تاکنون، یار نظام تصمیم‌گیر باشد باری عظیم و مانعی عمده در برابر توسعه‌یافتگی کشور شده است، یعنی عاملی که یکی از ابزارهای لازم برای حرکت، تغییر و تحول توسعه‌ای بوده است، بر اثر استفاده‌های غلط از آن و نگرش‌های غیر توسعه‌ای حاکم بر آن به عامل ضدتوسعه بدل شده است.نظام بوروکراسی بزرگ، حجیم، غیر کارآمد و دارای تشکیلات غیر توسعه‌ای، برخوردار از بسیاری جنبه‌های غیرضروری، ناتوان در تحلیل مسایل امور اداری و تشکیلاتی دولت و… محصول تفکر و اندیشه استالینیک، مکلینکی و غیر توسعه‌یافتگی بر ساختار سازمان امور اداری و استخدامی کشور طی چهارده گذشته تاکنون بوده است چراکه این سازمان با ناتوانی‌های ساختاری و کارکردی خود، همه روش‌های اداری را به کشور تزریق کرد، جز روش‌های سیستماتیک و ارگانیکی توسعه‌یافتگی مورد نیاز نظام تصمیم‌گیر کشور. اکنون که بحث بر گشتن این جزو از نهاد برنامه و بودجه و کشور و یکی‌شدن آن فرا رسیده است باید این وحدت و یکی‌شن را برای کشور به فال نیک گرفت. در این وحدت مهم که در واقع سرمایه‌گذاری توسعه‌ای برای نهاد برنامه و بودجه کشور است، قطعا باید با بیشن کامل و طرح سوال و مسایل اساسی کشور که این ضرورت‌ها را فراهم کرده است موضوع ادغام شکل گیرد. مهم‌ترین سوال در این رابطه، چنین است که ادغام نهاد برنامه و بودجه و سازمان امور اداری و استخدامی، که ساختار جدیدی را به‌ریزی خواهد کرد براساس چه الزاماتی باید صورت پذیرد؟ و این ساختار جدید چه نیازهایی را باید پاسخ گوید؟ آیا این الزامات تاریخی و عصری معلوم و متعین شده است تا بتوان آنها را پهنابینه کرد؟ یا اینکه فقط بر اثر یک بینش مکلینکی یا برای کوچک‌کردن دولت آن هم با منطق اشتباه گذشته تاکنون که همیشه در این امور مهم و کلیدی فقط منطق جمع‌وتفریق کردن دستگاه‌ها و تشکیلات حاکم بوده است می‌خواهیم به این کار دست زده و مجدداً این تجربه را از‌مون کنیم، از گذشته تاکنون این نگرش همه چیز را یعنی منطق‌ها، قواعد، دستورها و جهت‌ساز، تعامل، یوپایی‌ها و… را در امور اداری و تشکیلاتی دولت به هم ریخته است. حال که ضرورت دارد سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌خواهد این جزء در کل سازمان برنامه و بودجه ادغام شود، تا بتوان انشالله با هدایت و عزم آن گرانمایه نهادهین برنامه و بودجه، را به صورت توسعه‌ای و کارآمد برای کشور پیریزی کرد و سامان داد، لازم است نکاتی در رابطه با مختصات عمومی سازمان امور اداری و استخدامی خدمتان تقدیم شود.

توسعه‌یافتگی سازمانی که مسوولیت توسعه‌یافتگی نظام تصمیم‌گیر را دارد

امروزه بی‌شک یکی از عوامل مهم و کلیدی توسعه‌یافتگی ایران، در نظام تصمیم‌گیر و شیوه بوروکراسی حاکم بر آن است. تاکنون کشور ایران بارها درصدد آن بوده است که برای نظام تصمیم‌گیر خود ساختار اداری، تشکیلاتی و بوروکراسی توسعه‌ای بر پا کند و هربار شکست خورده است. به جای آنکه سازمان توسعه‌ای به دولت داده شود با نظام اداری و تشکیلاتی کشور به یک نوع بازی شده است. در اینگونه برخورد‌ها ساختار‌ها و قانونمندی‌های اداری، به‌هم ریخته شده‌است و…، به همه چیز در این تغییرات اداری توجه شده به جز تغییرات اساسی، تحول توسعه‌ای، و تحولات پایدار و خودگردان در نظام اداری و مدینن روح از گاتیکی برای پیوند اجزای گسترده و متعدد نظام تصمیم‌گیر کشور با همدیگر.

ادامه دارد

۱۱ اگر شما این هفته در مجلس رای بیاورید

چگونه وزارتخانه‌ای را تحویل می‌گیرید؟ این وزارتخانه اکنون با چه مشکلاتی روبه‌روست و چه چشم‌اندازی پیش‌روی آن است؟

واقعیت این است که هیچ‌یک از اعضای کابینه دکتر روحانی قادر نیستند در مقطع فعلی به دقت بگویند که چه وزارتخانه‌ای را تحویل می‌گیرند. در هشت‌سال گذشته شفافیت اطلاعاتی وجود نداشته، آمارهای دقیقی از وضعیت‌ها منتشر نشده و در برخی موارد، گزارش‌های سالانه نیز با دقت تدوین نشده‌اند. در ضمن به دلیل تاکید آقای دکتر روحانی بر اینکه هر چه‌زودتر اعضای کابینه را مشخص و کار را آغاز کنند، وزرای پیشنهادی با حداکثر فشار برای کسب شناخت از وزارتخانه‌ها در کوتاه‌ترین زمان ممکن مواجه بوده‌اند. من شخصا سال‌هاست با وزارت کار آشنا هستم و به پشتوانه این شناخت و سعی وافر ی که در این روزها برای کسب اطلاعات از وزارتخانه به خرج داده‌ام، می‌توانم بگویم که وضعیت چندان مساعدی پیش‌روی ما نیست.

۱۲ بالاخره که باید شناخت داشته باشید…

بله، با وزارتخانه و بالاخص سازمان تامین‌اجتماعی مواجه هستیم که طی هشت‌سال، تقریباً به اندازه همه مدیران بعد از انقلاب تا سال ۱۳۸۴، مدیر به خود دیده است. همین بی‌ثباتی اثر مخربی بر جا نهاده است. این وزارتخانه پیچیده که بالاخص در بخش تامین‌اجتماعی، صندوق‌های سرمایه‌گذاری و خدمات رفاهی باید مکنی بر محاسبات دقیق، برنامه‌ریزی، نظام‌های مدرن حسابداری و ترکیبی از مدیریت اقتصادی و اجتماعی علمی باشد، دچار مداخلات صرفاً سیاسی شده و برنامه‌ریزی و فعالیت تخصصی مختل شده است. مصارف صندوق‌های زیرمجموعه سازمان بر منابع آنها پیشی گرفته و آینده تامین حقوق مستمری‌گیران در خطر قرار گرفته است.

۱۳ فکر کنم یکی از مهم‌ترین مسایل شما بدهی دولت به صندوق‌های تامین‌اجتماعی باشد…

بدهی‌های دولت به سازمان تامین‌اجتماعی به‌شدت افزایش یافته و ارقامی بین ۲۴ تا ۵۰هزار میلیاردتومان را شامل می‌شود. در ضمن، تامین حقوق مستمری‌گیران هر روز بیش از گذشته به کمک دولت وابسته شده است. **از طرفی هم نرخ بیمه‌شدگان در این سال‌ها مساله اصلی در این حوزه شده است با اینکه گفته می‌شد ۵/۵ میلیون شغل ایجاد شده است** نرخ تعداد بیمه‌شده به مستمری‌گیران از حدود ۲۵/۴در دهه ۱۳۵۰ به ۶/۶در سال‌های اخیر رسیده است و بنا به استانداردهای جهانی در مرز هشدار و خطر است. هزینه‌دارو و درمان برای بیمه‌شدگان در حال افزایش بوده، مشکل پرداخت نقدینگی به زیرمجموعه‌های بهداشتی و درمانی سازمان تامین‌اجتماعی به مرز هشداردهنده‌ای رسیده است، مسایل مربوط به دارو نیز برای مردم مشهود است. می‌بینید که واقعا در وضعیت مناسبی قرار نداریم؛ بی‌ثباتی مدیریتی بلای بزرگی بر سر آن آورده است. مصارف به منابع در تامین‌اجتماعی، روندی است که از سه دهه قبل شروع شده بود، اما مسایل عمده‌ای نیز هستند که برآمده از سوءمدیریت‌های هشت‌سال گذشته‌اند. بالاخره این وزارتخانه در ارتباط با بخش مهمی از سازمان‌های اقتصادی و توان تولیدی کشور است و بی‌ثباتی مدیریتی بلای بزرگی بر سر آن آورده است. این‌ها را دیگر نمی‌شود از جنس مسایل ساختاری و دیرینه وزارتخانه و سازمان دانست.

۱۴ با ادغام صورت گرفته گویا با یک به‌هم ریختگی مواجه‌اید…

تکلیف هر بخش برایش روشن نشده است و وزارتخانه به صورت تفکیکی اداره می‌شود. به‌هم ریختگی وجود دارد، به دلایل مختلف و از جمله بالارفتن نرخ بیکاری، میزان اشتغال و در نتیجه درآمدهای صندوق بازنشستگی در حال کاهش است ولی مصارف آن افزایش می‌یابد. مدیریت صندوق سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) به خوبی صورت نگرفته، و شواهدی از نارسایی‌های مالی در آن ارایه شده است. ضمن اینکه به تبع دشواری‌های اقتصادی حاکم بر صنایع کشور، کارمندان زیرمجموعه‌های شستا با مشکلات عدیده مواجه هستند. مشکلات بخش کارگری را هم که می‌توانید در جمع‌ات هر روز کارگران، پرداخت‌نشدن حقوق‌ها، خیلی مسایل دیگر ببینید. بخش تعاون نیز که هرگز تعریف و ساختار منسجمی نداشته و در جریان ادغام نیز بیشتر در کنار بقیه مأموریت‌های وزارتخانه قرار گرفته است.

۱۵ اصولاً این حرکت، چه دستاوردهایی داشته است و این شیوه به نظر تان قابل ادامه‌دان هست یا خیر؟

باید بین ادغام و الحاق، تمایز قایل شویم. در این وزارتخانه، مأموریت‌های وزارتخانه‌های قبلی کنار هم قرار گرفته‌اند. یک مثال ساده می‌زنم. بالاخره تعاون، نوعی سازماندهی کار است. می‌توان کار تولیدی را به صورت فردی، در شرکت‌های کوچک یا بزرگ، و در قالب تعاونی‌ها انجام داد. تعاونی یک قالب برای کار است که البته می‌تواند اهداف اجتماعی متفاوتی را دنبال کند یا برآمده از نظام‌های ارزشی متفاوتی باشد. اما وقتی در عنوان وزارتخانه، تعاون و کار

اقتصاد

علی ربیعی در گفت‌وگو با «شرق»:

امروز کارگر و کارفرما سر یک سفره‌اند



مهدی افشارنیک: پرسیدم آقای ربیعی؛ با این سابقه که همه از شما می‌شناسند چه شد که وزیر پیشنهادی کار و تعاون شدید؟ در پاسخ از جنوب شهر و جوادیه سخن گفت که مساله کارگری را خوب می‌شناسد و اینکه در کارخانه جنرال‌موتورز کار می‌کرده و اعتصاب راه انداخته است و اینکه شما چهره امنیتی هم بودید؟ که پاسخ داد: اگر در کنار این سوابق مر تبط با مسایل کارگری، در تامین امنیت مردم چه در قالب حضور در دفاع مقدس یا به صورت‌های دیگر شرکت داشته‌ام، باز هم مثل هر فرد دیگری که در دنیا از مردم و وطنش دفاع می‌کند افتخار می‌کنم. امنیت از نیازهای بنیادین انسان و جوامع است و آنها که در چارچوب قانون و اخلاق به تامین امنیت می‌پردازند کار مهمی انجام می‌دهند و در همه جوامع محترم‌ند. کسانی که در سطوح ارشد و به‌صورت علمی با مقوله امنیت سرو کار دارند، معمولاً توانایی‌های تحلیلی، دانش مناسب از شرایط اجتماعی، قدرت پیش‌بینی و آینده‌نگری، شجاعت و قاطعیت دارند، او همچنین در ارایه سوابق خود به سابقه آکادمیک خود اشاره کرد. قرارمان این بود که گفت‌وگو حول و حوش مسایل وزارت تعاون و کار در حوزه کاری‌اش سنجیده شود. اینکه او چه مقدار تسلط دارد و از پس سوالات نمایندگان برمی‌آید یا نه، پرسشی است که در روزهای آینده جواب آن روشن خواهد شد.

کنار هم قرار داده می‌شوند، باید معنای خاصی مد نظر باشد و این معنا که برآمده از نظریه و فلسفه خاصی است، باید در قالب عملیاتی مشخصی، کارآمد باشد. اما واقعیت این است که در ادغام صورت گرفته، این نسبت مشخص تعریف نشده است. قانون ادغام، ظرفیت‌های بالایی دارد ولی ادغام در معنای واقعی محقق نشده است. **۱۱** در دولت گذشته، اینطور عنوان شد که وظیفه وزیر کار، ایجاد اشتغال نیست، بلکه تنظیم رابطه کار است. شما خود را موظف به ایجاد شغل می‌دانید یا فقط دنبال تنظیم روابط کار هستید؟ این حرف به جهاتی درست و به جهاتی نادرست است. روابط کار میان سه ضلع کارگر، کارفرما و دولت شکلی می‌گیرد. سازمان بین‌المللی کار نیز همواره بر تعامل این سه ذی‌نفع تاکید کرده که اصطلاحاً سه‌جانبه‌گرایی گفته می‌شود. تنظیم ساعات کار، سطح دستمزدها، دریافت پاداش‌ها، تنظیم حقوق بیمه‌ای، تدوین شرایط قراردادهای کار، و بسیاری از مسایل دیگر در حوزه کار، باید تنظیم شوند و هر سه گروه در این تنظیم نقش دارند. قانون کار سند مهمی در تنظیم روابط کار است. در ایران نیز بحث‌های زیادی درخصوص سهم سه‌ضلع روابط کار در تنظیم روابط وجود دارد. مسایل پیچیده‌ای نظیر قراردادهای موقت کار، پرداخت حقوق بیمه‌ای، تعیین سطح دستمزد‌ها و نسبت آن با تورم، تصویری مهم و پرتنش از روابط کار پررسم کرده‌اند. همه این پیچیدگی‌ها در بستر شرایط دشوار اقتصادی، اثر تحریم‌ها، افزایش بیکاری– که مستقیماً بر منابع درآمدی تامین‌اجتماعی تاثیر دارد– رخ داده‌اند. وزیر در این عرصه‌ها با تنظیم روابط کار ارتباط وثیقی دارد و وزارتخانه نیز مسوول ساماندهی و پیگیری امور اشتغال در دولت است.

۱۲ بالاخره در این وزارتخانه، سازمان تامین‌اجتماعی و شستا هم حضور دارند. که خودشان کارفرمایان بزرگی در کشور هستند. بله، نوع مدیریت شستا، اثر قابل توجهی بر بازار کار خواهد داشت. بنابراین وزیر کار بطور غیرمستقیم و مستقیماً بر تولید شغل موثر است. در اینجا دیگر فقط تنظیم روابط کار مهم نیست. دو بانک و صندوق مهر امام رضانیز زیرمجموعه وزارتخانه هستند و سیاست‌های این زیرمجموعه‌ها در قبال مساله اشتغال اهمیت دارد. اسناد بالادستی نظام تاکید دارند که سهم بخش تعاون در اقتصاد از حدود پنج‌درصد فعلی به ۲۵درصد برسد. چگونه می‌توان چنین هدفی را مدنظر داشت و ادعا کرد وزیر وظیفه‌ای برای ایجاد شغل ندارد. ایجاد و تقویت تعاونی‌ها ربط مستقیم با ایجاد شغل دارد.

۱۳ بعد از اجرای هدفمندی توان تولیدی کشور به شدت کاهش پیدا کرد و در واقع کارگر و کارفرما بر سر یک سفره هستند. امروز گویا باید صدای هر دو را به شنید. قبیل از آنکه کارگر یا کارفرما در اولویت قرار گیرند، باید در درک کنیم که وجود هر دو طرف به وجود تولید بستگی دارد. باید ابتدا صدای کار و اشتغال و سیاست‌های جهت‌گیری‌شده به سمت حفظ سطح فعلی اشتغال و ایجاد اشتغال جدید شنیده شود. وجود اشتغال، صدای هر دو سو را تقویت خواهد کرد.

۱۴ بالاخره در این وزارتخانه، سازمان تامین‌اجتماعی و شستا هم حضور دارند. که خودشان کارفرمایان بزرگی در کشور هستند.

بله، نوع مدیریت شستا، اثر قابل توجهی بر بازار کار خواهد داشت. بنابراین وزیر کار بطور غیرمستقیم و مستقیماً بر تولید شغل موثر است. در اینجا دیگر فقط تنظیم روابط کار مهم نیست. دو بانک و صندوق مهر امام رضانیز زیرمجموعه وزارتخانه هستند و سیاست‌های این زیرمجموعه‌ها در قبال مساله اشتغال اهمیت دارد. اسناد بالادستی نظام تاکید دارند که سهم بخش تعاون در اقتصاد از حدود پنج‌درصد فعلی به ۲۵درصد برسد. چگونه می‌توان چنین هدفی را مدنظر داشت و ادعا کرد وزیر وظیفه‌ای برای ایجاد شغل ندارد. ایجاد و تقویت تعاونی‌ها ربط مستقیم با ایجاد شغل دارد.

۱۵ بعد از اجرای هدفمندی توان تولیدی کشور به شدت کاهش پیدا کرد و در واقع کارگر و کارفرما بر سر یک سفره هستند. امروز گویا باید صدای هر دو را به شنید. قبیل از آنکه کارگر یا کارفرما در اولویت قرار گیرند، باید در درک کنیم که وجود هر دو طرف به وجود تولید بستگی دارد. باید ابتدا صدای کار و اشتغال و سیاست‌های جهت‌گیری‌شده به سمت حفظ سطح فعلی اشتغال و ایجاد اشتغال جدید شنیده شود. وجود اشتغال، صدای هر دو سو را تقویت خواهد کرد.

۱۶ فکر می‌کنید این سخنان تا الان گفته نشده است؟ امیدوارم جوهره توضیح من روشن باشد. کل‌نگر به مساله نگاه می‌کنم. اصلاح قوانین و مقررات، و رساتر کردن صداها و مداخله سیاستگذاران در این نوع از روابط کار باید بر بنسخت ملزومات ساختاری بسیار مهمی نظیر بهبود فضای کسب‌وکار، تقویت فضای گفت‌وگو، تقویت تشکل‌های کار برای ورود به گفت‌وگو، و رعایت اصل بی‌طرفی دولت صورت گیرد. بنابراین اصلاً مساله این نیست که کسی ادعا کند به سادگی می‌تواند صدای گروهی را رساتر سازد. باید ملزومات ساختاری به توازن‌رسیدن صدای گروه‌ها فراهم شود. باید آن ساختاری را اصلاح کرد که اجازه می‌دهد عدم توازن

صداها بازتولید شود. اتفاقاً این اقدام با رویکرد اعتدال دولت آقای دکتر روحانی کاملاً سازگار است.

۱۷ دولت آینده برای تسهیل فضای کسب‌وکار بیشتر گرایش کارفرمایی دارد یا گرایش کارگری؟ به عبارت دیگر، آیا در انتخاب افراد کابینه، یکی از این دو گرایش غلبه دارند؟

بنگازید من جامعه‌شناسانه به قضیه نگاه کنم. سوال شما این معنا را به ذهن متبادر می‌کنند که گویی افراد منتخب به صرف جایگاهشان مولد قدرت هستند. نفی نمی‌کنم که پست‌ها به افراد برخی قدرت‌ها را می‌دهد تا اقداماتی انجام دهند، اما من معتقدم اعمال قدرت در این سطح، نیازمند نیروی اجتماعی است و به صرف قرار گرفتن فرد خاصی در جایگاه قدرت، روابط واقعی دچار تغییرات اساسی نمی‌شود. روابط کارگران و کارفرمایان با دولت تابع قدرت اجتماعی و اقتصادی آنها و سهمشان در بازتولید نظام اقتصادی و اجتماعی است. قدرت آنها تابعی از میزان تشکل‌یافتگی‌شان است. توازن قدرت واقعی نه بر اساس پست‌ها بلکه بر بنیان نیروی اجتماعی شکل می‌گیرد. قدرت اجرایی ناشی از یک سمت یا پست اجرایی، به بستری از مناسبات واقعی جاری و ساری می‌شود. در شرایط اقتصادی فعلی، کارگر و کارفرما تحت فشار هستند و همان‌طور که گفتم سر یک سفره‌اند و اتفاقاً زوال هر یک به تشدید صراف دیگری کمک می‌کند. خیلی نکته مهمی است که این هم‌نوشت‌بودن در ک شود.

۱۸ یعنی شما را نباید نماینده طبییی از کارگران دانست؟

من سوال می‌کنم اینجا. مساله کارگران داشتن یک نماینده رسمی در قدرت است؟ بهنظر من از این جهت به مساله زنان و قدرت سیاسی شباهت دارند. آیا وقتی یک زن در کابینه حضور داشت وضعیت اجتماعی زنان تغییری کرد که بتوان آن را به حضور آن زن نسبت داد؟ زنان نه از مسیر حضور یک زن در کابینه، بلکه از مسیر تقویت حضورشان در آموزش عالی، تغییر نگرش‌ها، مطالبه‌گرش‌دن و جنبش‌های اجتماعی به جایگاه بهتر فملی رسیدند. مساله کارگران هم همین است. اگر تشکلهای کارگری قوی باشند، شرایط اقتصادی خوب باشد و بیکاری کاهش یابد و عرضه نیروی کار به شکل فعلی نباشد، کارگران بدون داشتن نمایندگی در نهاد راستت‌جمهوری نیز قدرت چانه‌زنی خواهند داشت. بنابراین وزیر کار بعدی، باید شرایط تقویت قدرت اجتماعی کارگران را مهیا کند. این قدرت نمایندگان خاص خود را نیز ایجاد می‌کند.

۱۹ چطور می‌شود که همه در کشور می‌دانند قراردادهای سفید امضا وجود دارد، قراردادهای سبامه‌ه و موقت وجود دارد، اما کسی برای حل این معضل، نه سخنی می‌گوید و نه کاری می‌کند. شما در صورت گرفتن رای اعتماد از مجلس نسبت به این معضل چه خواهید کرد؟

من شخصا خاستگاه کارگری دارم. کارگری جنرال موتورز را کرده‌ام. از این جهت دغدغه زندگی، معیشت و حیات کارگری دارم. این را سابقه من در ۲۰سال گذشته هم به دقت نشان می‌دهد. با این‌حال مثل شما فکر نمی‌کنم کسی دربار شرایط موجود قراردادهای سفید‌امضا، قراردادهای سه ماهه یا برخی دیگر از شرایط اقتصادی نامناسب و کاهش قدرت خرید کلی جامعه و در یک کلام شرایط نرود تورم قرار دارد. در چنین شرایطی نیروی اجتماعی و قدرت چانه‌زنی نیروی کار کاهش می‌یابد. مداخله دولت برای حفظ اشتغال اگر توام با جبران کردن فشارهای وارد بر کارفرمایان برای تداوم تولید نباشد، خیلی زود به فروپاشی بنگاه‌ها می‌انجامد.

۲۰ خوب راه‌حل چیست؟ یعنی در دور باطل افتادیم؟ راحل این است که باید مساله را در سطح کلان‌تر حل کرد. در سطح روابط بین کارگر و کارفرما به نتیجه نمی‌رسیم. معنی حرفم این است که حل این معضل باید در سطحی فراتر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با اصلاح ساختاری در سیاست‌های اقتصادی و سیاست خارجی و برخی اصلاحات دیگر صورت گیرد. وزارتخانه و روابط کار، جزیره‌ای جدا از ساختار کلی اقتصاد کشور نیست و این کلیت در اختیار این وزارتخانه نیست. وزارتخانه از جایی می‌تواند ورود موثر داشته باشد که تورم، مهار و بنگاه‌ها را رکود خارج شده باشند. به‌تدریج رشد اقتصادی سرعت بگیرد و نرخ بیکاری کاهش یابد. وقتی بازار کار به سمت تعادل نسبی پیش رفت، حالا هم زمینه ساختاری رعایت قانون فراهم می‌شود و هم می‌توان به کمک قوانین سختگیرانه‌تر و نظارت دقیق‌تر به سمت تقویت نهاد تعادل بازار کار و با مکلیسم‌های مختلف به سمت ترکیبی از حمایت از اشتغال و حمایت از نیروی کار پیش رفت.

۲۱ خبر راه‌حل چیست؟ یعنی در دور باطل افتادیم؟ راحل این است که باید مساله را در سطح کلان‌تر حل کرد. در سطح روابط بین کارگر و کارفرما به نتیجه نمی‌رسیم. معنی حرفم این است که حل این معضل باید در سطحی فراتر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با اصلاح ساختاری در سیاست‌های اقتصادی و سیاست خارجی و برخی اصلاحات دیگر صورت گیرد. وزارتخانه و روابط کار، جزیره‌ای جدا از ساختار کلی اقتصاد کشور نیست و این کلیت در اختیار این وزارتخانه نیست. وزارتخانه از جایی می‌تواند ورود موثر داشته باشد که تورم، مهار و بنگاه‌ها را رکود خارج شده باشند. به‌تدریج رشد اقتصادی سرعت بگیرد و نرخ بیکاری کاهش یابد. وقتی بازار کار به سمت تعادل نسبی پیش رفت، حالا هم زمینه ساختاری رعایت قانون فراهم می‌شود و هم می‌توان به کمک قوانین سختگیرانه‌تر و نظارت دقیق‌تر به سمت تقویت نهاد تعادل بازار کار و با مکلیسم‌های مختلف به سمت ترکیبی از حمایت از اشتغال و حمایت از نیروی کار پیش رفت.

ادامه در صفحه ۶

خبر

دستور ویژه روحانی برای تریخس کالا و دارو

● فارس: حسن رام‌مرد در مورد تریخس کالاهای اساسی گفت: با دستور ویژه رییس‌جمهور، کالاهای اساسی و دارو با ارز ۱۲۲۶ تومانی تریخس می‌شود و مابه‌التفاوت ارز ۱۲۲۶ تومانی و ارز مبادله‌ای را دولت به صورت پائانه پرداخت می‌کند. وی در واکنش به این سوال که این یاره از چه محلی پرداخت می‌شود، گفت: از هر محلی که پرداخت شود، باید بازگردانده شود که در آینده نزدیک سازوکار آن مشخص و اعلام می‌شود. معاون وزیر صنعت گفت: این تصمیم برای حفظ قدرت خرید مردم و همچنین جلوگیری از افزایش قیمت کالاهای اساسی و دارو اتخاذ شده است.

یوسفیان ملا:

وزیر پیشنهادی اقتصاد می‌تواند وضعیت فعلی اقتصاد را متحول کند

● یک عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: با تجارب علمی و اجرایی آقای طبینیا، می‌توان پیش‌بینی کرد که وی با همراهی دیگر وزرا و تعاملات مجلس می‌تواند وضعیت فعلی اقتصاد کشور را متحول کند. عزت‌الله یوسفیان‌ملا نماینده مردم آمل با بیان اینکه با وجود مشکلات سیاست خارجی و تحریم‌های اقتصادی یک وزیر قوی به‌تاهلی می‌تواند مشکلات را حل کند، گفت: برای حل مسایل موجود در کنار دانستن وزیر اقتصاد توانمند، به همراهی مردم و دیگر مسؤولان نیز نیاز است. وی با بیان اینکه در ابتدا مجلس شناخت در زمینه‌های اقتصادی فعلی، کارگر و کارفرما تحت فشار هستند و همان‌طور که گفتم سر یک سفره‌اند و اتفاقاً زوال هر یک به تشدید صراف دیگری کمک می‌کند. خیلی نکته مهمی است که این هم‌نوشت‌بودن در ک شود.

۱۲ یعنی شما را نباید نماینده طبیییی از کارگران دانست؟

من سوال می‌کنم اینجا. مساله کارگران داشتن یک نماینده رسمی در قدرت است؟ بهنظر من از این جهت به مساله زنان و قدرت سیاسی شباهت دارند. آیا وقتی یک زن در کابینه حضور داشت وضعیت اجتماعی زنان تغییری کرد که بتوان آن را به حضور آن زن نسبت داد؟

زنان نه از مسیر حضور یک زن در کابینه، بلکه از مسیر تقویت حضورشان در آموزش عالی، تغییر نگرش‌ها، مطالبه‌گرش‌دن و جنبش‌های اجتماعی به جایگاه بهتر فملی رسیدند. مساله کارگران هم همین است. اگر تشکلهای کارگری قوی باشند، شرایط اقتصادی خوب باشد و بیکاری کاهش یابد و عرضه نیروی کار به شکل فعلی نباشد، کارگران بدون داشتن نمایندگی در نهاد راستت‌جمهوری نیز قدرت چانه‌زنی خواهند داشت. بنابراین وزیر کار بعدی، باید شرایط تقویت قدرت اجتماعی کارگران را مهیا کند. این قدرت نمایندگان خاص خود را نیز ایجاد می‌کند.

این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوولیتی وزارتخانه را مورد توجه قرار داده‌ام و در جلسات مشترک با نمایندگان مجلس نیز این موضوع به‌طور دقیق تشریح شده است اما به‌طور طبیعی اداره یک وزارتخانه در سطح مدیریت استراتژیک و کلان تجربه کافی ندارد. وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی در این زمینه به ایسنا گفت: در برنامه‌ای که ارایه کردم به طور کامل حوزه‌های مسوول