

خبر آزادسازی پول های بلوکه شده قیمت خودرو را کاهش داد

● ایلتا، نایب رئیس اتحادیه نمایشگاه‌داران خودرو اظهار کرد: دیروز که درباره پول‌های بلوکه‌شده ایران در عراق صحبت شد، دوباره دلار به ۲۴ هزار و ۵۰۰ تومان رسیده و انتظار کاهش قیمت را در مصرف‌کنندگان به وجود آورده و قیمت‌ها با کاهش مواجه شد. اسد کرمی درباره وضعیت بازار خودرو اظهار کرد: بازار خودرو دوباره دچار رکود و کاهش قیمت شده است. ریشه کار کشور ما وابسته به دلار شده است؛ همه چیز به دلار بستگی دارد. دیروز که درباره پول‌های بلوکه‌شده ایران در عراق صحبت شده، دوباره دلار به ۲۴ هزار و ۵۰۰ تومان رسیده و انتظار کاهش قیمت را در مصرف‌کنندگان به وجود آورده و قیمت‌ها با کاهش مواجه شد. وی همچنین تصریح کرد: با توجه به این شرایط، بازار خودرو راکد شده، به نوعی قفل است و هیچ خریداری در بازار نیست. وقتی بازار کمی جنب‌وجوش پیدا می‌کند، مردم لباس تن خود را هم می‌فروشند تا ماشین، ملک، سکه، دلار یا هر کالای دیگری بخرند؛ ولی وقتی بازار راکد است، اگر ۱۰ درصد زیر قیمت عرضه شود هم خریداری ندارد؛ این‌طور عادت کرده‌اند. نایب‌رئیس اتحادیه نمایشگاه‌داران خودرو با اشاره به نرخ روز خودرو گفت: پراید ۱۱۱ میلیون تومان است که نسبت به هفته گذشته سه میلیون تومان کاهش داشته، تیا صندوقدار ۱۲۱ میلیون بود که به ۱۱۹ میلیون تومان رسیده است. تیا هاج‌بک با یک میلیون تومان کاهش قیمت به ۱۲۷ میلیون تومان رسیده، ساینا هم که هفته گذشته ۱۳۳ میلیون تومان قیمت داشت، امروز ۱۳۰ میلیون تومان به فروش می‌رود. وی افزود: قیمت پژو ۴۰۵ حدود ۱۸۵ میلیون تومان، پژو پارس ۲۰۸ میلیون تومان، پژو تیپ ۲ حدود ۱۹۰ میلیون تومان و تیپ ۵ حدود ۲۵۰ میلیون تومان، پژو ۲۰۶ حدود ۲۴۳ میلیون تومان، پژو ۲۰۷ دنده‌ای ۲۷۷ میلیون تومان و اتوماتیک ۳۹۰ میلیون تومان، سمند LX حدود ۱۹۲ میلیون تومان، هایما ۷۲۰ میلیون تومان، سراتو ۷۸۰ میلیون تومان و جک هم ۷۲۰ میلیون تومان است.

تکلیف دستمزد کارگران چه می‌شود؟



شرق: با نزدیک شدن به روزهای پایانی سال ۹۹ بحث میزان افزایش حداقل دستمزد کارگران به مراحل حساس خود رسیده و به نظر می‌آید در روزهای آینده شاهد یک توافق در این باره خواهیم بود. این در حالی است که در روزهای گذشته بارها بحث درباره میزان افزایش دستمزد و حتی نوع افزایش مطرح شده که برخی از افزایش دستمزد ۳۵ درصدی می‌گویند و بعضی کارشناسان هم از ضرورت افزایش تومانی و نه درصدی سخن می‌گویند. در این شرایط تکلیف این موضوع چه خواهد بود و چه پیش‌بینی‌هایی درباره توافق نمایندگان کارگری و کارفرمایی مطرح است؟

پیش‌بینی افزایش حقوق کارگران در سال آینده

پیش‌بینی افزایش حقوق کارگران در سال آینده حالا به یک بحث جدی تبدیل شده و همین دو روز پیش هم کاربران فضای مجازی در یک کمپین و توفان توییتری خواستار تعیین دستمزدی عادلانه شدند اما دستمزد قرار است از یک جلسه و توافق خارج شود. در این باره همین دیروز یک کارشناس حوزه کار با پیش‌بینی افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۰، بهترین راهکار جبران عقب‌ماندگی مزدی کارگران را افزایش پلکانی دستمزد عنوان کرد. «حمید نجف» این موضوع را در گفت‌وگو با ایسنا اعلام کرد و در توضیح هم گفت: «جبران عقب‌افتادگی دستمزد کارگران راهکار دارد و راهش این است که دستمزدها به شیوه پلکانی افزایش پیدا کند. منظور ما از شیوه پلکانی شیوه‌ای نیست که مجلس در پیش گرفت و یک رقم ثابت را به حقوق‌های بالای ۱۰ میلیون تومان اضافه کرد. این شیوه کمکی به کم‌کردن فاصله طبقاتی در جامعه نکرد. شیوه پلکانی یعنی کسی که در پایین‌ترین سطح حقوق قرار دارد، بیشترین درصد افزایش و کسی که بالاترین میزان حقوق را دریافت می‌کند، درصد کمتری افزایش حقوق داده شود تا هم عدالت مزدی رعایت شود و هم فاصله طبقاتی کمتر شود». او درباره راهکار افزایش پلکانی حقوق کارگران توضیح داد: «افزایش پلکانی دستمزد کارگران یعنی هر سال در زمان تعیین دستمزد در شورای عالی کار غیر از درصدی که همه‌ساله به‌عنوان افزایش حداقل مزد به تصویب می‌رسد، درصدی در به‌عنوان جبران عقب‌ماندگی مزد در نظر گرفته شود؛ مثلاً اگر قرار است دستمزد ۲۰ درصد افزایش یابد، پنج درصد هم به اسم جبران عقب‌ماندگی مزد روی آن بگذارند، بشود ۲۵ درصد تا هم افزایش حداقل مزد صورت گرفته باشد و هم درصدی از عقب‌ماندگی مزد که می‌گویم یک‌باره ممکن نیست، محقق شود». نجف تصریح کرد: «اینکه چرا شیوه پلکانی را در پیش نمی‌گیریم و هر سال به بهانه افزایش تورم و تعدیل نیرو آن را اجرا نمی‌کنیم جای سؤال است؛ درحالی‌که سال‌های سال است که افزایش دستمزد دیگر تنها عامل تأثیرگذار در تورم نیست». او در توضیح این روش هم گفت: «طبق پیش‌بینی‌ها برای سال آینده حداقل دستمزد کارگران ۳۰ تا ۳۵ درصد افزایش خواهد یافت ولی اگر صد درصد هم افزایش پیدا کند، باز هم کارگران از هزینه‌های زندگی بازمی‌مانند و شکاف بین حداقل مزد و هزینه معیشت پر نخواهد شد». این کارشناس حوزه کار ادامه داد: «ما چاره‌ای جز این نداریم که حداقل حقوق سال آینده را ۳۵ درصد به بالا تصویب کنیم چون

که منطبق با واقعیات روز جامعه، خط معیشت و هزینه‌های زندگی باشد. با افتادن جلسات دستمزد به سال آینده درگیر مسائل سیاسی خواهیم شد و مشارکت جامعه هدف کارگری و جلب اعتماد آنها به این مسئله بستگی زیادی خواهد داشت».

جزئیات افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان و دریافتی بالای ۱۰ میلیون تومان

بحث درباره میزان افزایش حقوق کارگران در حالی است که حالا جزئیات افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان مشخص شده است. افزایش ۲۵ درصدی حقوق کارکنان و بازنشستگان در شرایطی در مجلس مصوب شد که دریافتی‌های بالای ۱۰ میلیون تومان مشمول این ۲۵ درصد نشده و فقط به میزان ثابت دومیلیون و ۵۰۰ هزار تومان افزایش حقوق دارند. «مژگان خانی»، سخنگوی بودجه ۱۴۰۰ و همچنین رئیس امور پایش تعهدات دولت و تجهیز منابع سازمان برنامه‌بودجه- در رابطه با تغییرات حقوقی اعمال‌شده برای کارکنان و بازنشستگان در جریان بررسی لایحه بودجه در مجلس توضیحاتی ارائه کرده است. او با اشاره به آنچه در تبصره ۱۲ لایحه بودجه سال آینده از سوی دولت برای افزایش حقوق کارکنان پیش‌بینی شده بود، گفت که پیشنهاد دولت افزایش ضریب حقوق گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر در دستگاه‌های اجرایی با ۲۵ درصد بود و حداقل پرداختی سه میلیون و ۵۰۰ هزار تومان پیش‌بینی شد که این موضوع برای بازنشستگان نیز عمومیت داشت. خانی با اشاره به تغییری که در جریان بررسی لایحه بودجه در کمیسیون تلفیق برای افزایش حقوق اعمال و مصوب شده است، افزود: در نهایت آنچه مصوب شده به نحوی است که افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان بیش از ۲۵ درصد نیست و نسبت به آخرین حکم کارگزینی آنها در سال ۱۳۹۹ اعمال می‌شود اما این ۲۵ درصد مشمول تمامی کارکنان و بازنشستگان نمی‌شود. سخنگوی ستاد بودجه با اشاره به مصوبه مجلس مبنی بر اینکه میزان افزایش حقوق هیچ فردی نسبت به سال جاری نباید بیش از دومیلیون و ۵۰۰ هزار تومان باشد، توضیح داد: در این شرایط حقوق‌های بالای ۱۰ میلیون تومان به‌هیچ‌عنوان مشمول افزایش ۲۵ درصدی حقوق نشده و فقط رقم ثابت دومیلیون و ۵۰۰ هزار تومان به آنها اختصاص پیدا می‌کند. به گفته خانی با مصوبه مجلس نیز در صورت حداقل دریافتی در سال آینده سه میلیون و ۵۰۰ خواهد بود. او درباره پاداش پایان خدمت کارکنان نیز گفت که با مصوبه مجلس در ازای هر سال خدمت حداکثر تا ۳۰ سال و تا سقف ۴۷۲ میلیون تومان تعیین شده است. این مقام مسئول در سازمان برنامه‌بودجه یادآور شد که در هر حال آنچه توسط شورای نگهبان تأیید و به‌عنوان قانون ابلاغ شود، لازم‌الاجرا خواهد بود. این تغییرات درحالی اعمال می‌شود که پیش از این در سال ۱۳۹۸ هم افزایش حقوقی که مجلس مصوب کرد، بدون ضریب و با رقم ثابت ۴۰۰ هزار تومان بود که مدت‌ها مورد بحث قرار داشت. از سویی اکنون این موضوع مطرح است که با حذف درصد افزایش حقوق برای دریافتی‌های بالای ۱۰ میلیون تومان تا چه حد پرداختی متناسب با سوابق، تحصیلات، جایگاه کاری و وضعیت کارکنان و بازنشستگان اعمال شده و مبنای تعیین این رقم دومیلیون و ۵۰۰ هزار تومان چیست؟

امسال خانوارهای کارگری و طبقات ضعیف جامعه فشار زیادی را متحمل شدند و اگر معیشت آنها را نادیده بگیریم سال آینده سال سخت‌تری برای آنها خواهد بود». درباره این موضوع رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران هم با انتقاد شدید از حذف ارز چهارهزارو۲۰۰ تومانی کالاهای اساسی در بودجه ۱۴۰۰ گفت: «این تصمیم ریشه به تیشه جامعه ۴۲ میلیون نفری کارگری است». ناصر چمنی که با ایسنا سخن می‌گفت در ارزیابی افزایش حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۰ اظهار کرد: «کارگران در فیش‌های حقوقی خود به جز پایه حقوق، یک بن خواروبار و یک حق مسکن دارند و اگر متاهل باشند، حق اولاد و عائله‌مندی به آن اضافه می‌شود. ولی مثل کارمندان رسمی دولت رفاهیات و پاداش و حق سفر و مأموریت ندارند و دریافتی آنها صرف هزینه‌های خوردخوار، درمان، اجاره‌بها و ایاب‌وذهاب می‌شود». او با بیان اینکه مزایای جانبی مزد جدا از پایه حقوق است، افزود: «حداقل حقوق کارگران امسال به یک میلیون و ۹۱۲ هزار تومان افزایش یافت که با دومیلیون و ۸۰۰ هزار تومانی که نمایندگان کارگری تلاش کردند در شورای عالی کار به تصویب برسد، فاصله زیادی داشت، هرچند عده‌ای خواستند بگویند با حق مسکن ۳۰۰ هزار تومانی و بن خواروبار ۴۰۰ هزار تومانی به دومیلیون و ۸۰۰ هزار تومان رسید». رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ادامه داد: «همین حالا یک کارگر مجرد دومیلیون و ۸۰۰ هزار تومان نمی‌گیرد و اگر متاهل باشد به برکت حق اولاد یک فرزند و دو فرزند است که این رقم با بیشتر از آن را دریافت می‌کند». او درعین حال با بیان اینکه شورای عالی کار شورایی سه‌جانبه و متشکل از دولت، نماینده کارگر و کارفرما است اظهار کرد: «در یک شورای سه‌جانبه باید برای دستمزد هم سه‌جانبه تصمیم گرفته شود و معنی ندارد یک نماینده دولت که در شورا به او جایگاه داده شده اعلام کند حقوق کارگران نباید بیشتر از ۱۵ درصد افزایش پیدا کند، در غیر این صورت چه نیازی به حضور نماینده کارفرما و کارگر در شورا است؟ اگر اتفاق امسال یک بار دیگر تکرار شود، نمایندگان کارگری ممکن است صورت‌جلسه مزد را باز هم امضا نکنند». چمنی با بیان اینکه در سال ۱۴۰۰ مباحث سیاسی بر مسائل اقتصادی سایه خواهد افکند و پررنگ‌تر خواهد بود، گفت: «در بحث دستمزد کارگران باید هوشیارانه عمل کنیم و مزدی تعیین کنیم

خبر ویژه

افتتاح پروژه عظیم گندله‌سازی سه‌چاهون توسط رئیس‌جمهور

● مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد اعلام کرد: پروژه عظیم گندله‌سازی سه‌چاهون در هفته جاری به صورت رسمی توسط رئیس‌جمهور افتتاح خواهد شد. رضا مسرور گفت: این پروژه با ارزش سرمایه‌گذاری روز ۹ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان، ظرفیت تولید پنج میلیون تن گندله را دارد که با بهره‌برداری از آن در سال جهش تولید کام‌مهمی در تکمیل زنجیره صنعت فولاد در مجموعه شرکت سنگ‌آهن مرکزی برداشته می‌شود. ضمن اینکه به صورت مستقیم برای ۸۰۰ نفر اشتغال ایجاد شده است. مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد پیش‌تر و اوایل فروردین امسال در جریان بازدید از این پروژه در سخنانی اظهار کرد: شرکت سنگ‌آهن مرکزی یکی از مهم‌ترین شرکت‌های زیرمجموعه صندوق است و انتظار دارم این شرکت بتواند به اهداف تعیین‌شده دست یابد. وی افزود: در سال جاری که به نام جهش تولید نام‌گذاری شده، شرکت سنگ‌آهن مرکزی با پتانسیل و ظرفیت‌های فراوانی که دارد، می‌تواند رکوردهای تازه‌ای برای تولید محصولات خود ثبت کند. مسرور پروژه گندله‌سازی سه‌چاهون را بسیار حائز اهمیت دانست و ادامه داد: انتظار دارم مدیران شرکت سنگ‌آهن تمام تلاش خود را برای راه‌اندازی و افتتاح پروژه گندله‌سازی در زمان تعیین‌شده معطوف کرده و ضروری است همه موانع و چالش‌هایی که ممکن است موجب تأخیر در راه‌اندازی آن شود، برطرف شود. باید به‌گونه‌ای کار کنیم که هیچ عاملی از جمله بیماری کرونا مانع تحقق اهدافمان نباشد. این پروژه حالا قرار است در هفته جاری و با حضور رئیس‌جمهور افتتاح شود.

گزارش

اسکناس ۵۰ هزار ریالی جدید منتشر شد

● ایرنا، سری سوم اسکناس ۵۰ هزار ریالی با طرح آرامگاه حافظ در پشت این اسکناس، توسط بانک مرکزی منتشر شد. روی اسکناس‌های جدید ۵۰ هزار ریالی تصویر حضرت امام خمینی (ره) و در پشت این اسکناس این‌بار طرحی از آرامگاه حافظ با بیت «هرگز نمیرد آن که دلش زنده شد به عشق/ ثبت است بر جریده عالم دوام ما» نقش بسته است.



توسعه صنایع و معادن
وزارت صنعت، معدن و تجارت

افتتاح پروژه ملی گندله سازی سه‌چاهون

بازنشستگی کارکنان فولاد







**طراحی و اجرا
چهار سال**

برگ زرینی دیگر در سال جهش تولید

- ◀ **عنوان پروژه:** کارخانه گندله‌سازی ۵ میلیون تنی سه‌چاهون
- ◀ **کارفرما:** شرکت سنگ آهن مرکزی ایران (از شرکت‌های تابعه صندوق بازنشستگی فولاد)
- ◀ **موقعیت مکانی پروژه:** در مجاورت معدن چغارت واقع در ۱۳ کیلومتری شمال شهرستان بافق از توابع استان یزد
- ◀ **هدف اجرای پروژه:** تکمیل بخشی از زنجیره فولاد کشور، پرهیز از خام‌فروشی، ایجاد ارزش افزوده و افزایش سودآوری
- ◀ **شرح مختصر فرآیند:** کنسانتره سنگ آهن به عنوان ماده اولیه تولید گندله پس از بهبود و ارتقای سطح ویژه آن در بخش افزایش بلین، وارد دیسک‌های گندله‌سازی می‌شود. پس از تشکیل گلوله‌های خام گندله در دیسک‌های مذکور، گندله خام وارد کوره پخت شده و خروجی این بخش محصول نهایی پروژه (گندله پخته‌شده) می‌باشد.
- ◀ **تکنولوژی تولید:** کوره دوار (Rotary Kiln) شناخته‌شده به نام روش آلیس چالمرز
- ◀ **تکنولوژیست:** بخش اصلی پروژه: کوبه استیل (ژاپن)
بخش انتقال مواد: شرکت تیسن کروپ (آلمان)
بخش افزایش بلین (افزایش سطح ویژه کنسانتره): شرکت‌های تیسن کروپ و کوپرن (آلمان)
- ◀ **ظرفیت اسمی پروژه:** ۵ میلیون تن در سال
- ◀ **محصولات پروژه:** گندله آهن
- ◀ **کاربرد محصولات:** تولید آهن اسفنجی (DRI) در واحدهای احیای مستقیم و در ادامه فولاد خام در کوره‌های قوس الکتریک (EAF)
- ◀ **آغاز تولید آزمایشی کارخانه:** ۱۳ آبان ۱۳۹۹ مصادف با هفدهم ربیع‌الاول زادروز باسعادت نبی مکرم اسلام