دریچه

خانه‌های پرمصرف آب جریمه می‌شوند

● **ایسنا:** فرماندار تهران با تاکید بر لزوم صرفه‌جویی در مصرف آب برای جلوگیری از ایجاد بحران در ماه‌های گرم، گفت: بی‌تردید خانه‌های پرمصرف آب جریمه می‌شوند. عیسی فرهادی، گفت: قطعا با گرمی هوا در فصل تابستان باید بیش از گذشته به موضوع صرفه‌جویی در مصرف توجه داشته باشیم. گرمای هوا با توجه به شرایط فعلی بارش‌ها می‌تواند موجب کم‌آبی در ماه‌های آینده شود و امیدواریم با مدیریت درست مصرف در خانوارها از این مشکل نیز عبور کنیم. وی افزود: سال گذشته شاهد همکاری و همراهی خوبی در زمینه صرفه‌جویی در آب از سوی شهروندان بودیم، این همراهی و مدیریت درست مصرف باعث شد بحران آبی سال گذشته را بدون سهمیه‌بندی و اتخاذ تصمیمات این‌چنینی پشت سر بگذاریم و انتظار می‌رود امسال نیز خانواده‌ها با چنین رویکردی و توجه به گرمی شدید هوا با مدیریت مصرف، مسئولان را یاری کنند تا مشکلی نداشته باشیم. وی ادامه داد: البته امسال نسبت به سال‌های گذشته بارش‌ها بهتر بوده و بخشی از کم‌آبی‌ها جبران شده است ولی این موضوع دلیلی برای مصرف بی‌رویه شهروندان نیست. فرماندار تهران با تاکید بر جریمه خانه‌های پرمصرف آب خاطرنشان کرد: مصرف آب باید بهینه باشد تا دیگر نیاز به چنین اقداماتی نباشد. در چنین شرایطی می‌توان اطمینان داشت که در ماه‌های آینده مشکل آبی نخواهیم داشت. ارزیابی ما این است که صرفه‌جویی شهروندان در یک سال اخیر خوب بوده اما باید بیشتر شود تا قطع آب نداشته باشیم. درحقیقت این موضوع به طور مستقیم به همکاری و تعامل مردم و مدیریت صحیح مصرف بستگی دارد.

۷ هزار تاکسی در نوبت وام نوسازی

● **ایلنا:** مدیرعامل سازمان تاکسی‌رانی شهر تهران با انتقاد از همکاری ضعیف بانک‌های عامل در پرداخت تسهیلات برای نوسازی تاکسی‌های فرسوده پایتخت گفت: هفت هزار تاکسی در نوبت وام نوسازی هستند. میثم مظفر با تاکید بر اینکه دولت سه بانک عامل را مسئول ارائه تسهیلات ۲۰میلیون‌تومانی به تاکسی‌رانان برای نوسازی تاکسی معرفی کرده است، افزود: دولت و اداره کل اعتبارات بانک مرکزی برای تضمین وام نوسازی تاکسی ضوابطی را برای بانک‌های عامل معین کرده‌اند، اما متأسفانه جدای از این ضوابط ابلاغی، بانک‌ها درحال‌حاضر تضامین بالاتری را مطالبه می‌کنند. وی تصریح کرد: بانک‌ها علاوه بر اینکه سند تاکسی تاکسی‌رانان را در رهن خود قرار می‌دهند، خواستار دو ضامن رسمی دولتی با دریافت حقوق بالای دو میلیون تومان و گواهی کسر از حقوق نیز هستند. مظفر با بیان اینکه این شرایط سخت باعث شده است رانندگان برای دریافت وام نوسازی تاکسی خود با مشکل روبه‌رو شوند، خاطرنشان کرد: هم‌اکنون هفت هزار تاکسی‌ران پایتخت برای دریافت وام پرونده تشکیل دادند اما کماکان همکاری خوبی را از سوی بانک‌ها شاهد نیستیم. مدیرعامل سازمان تاکسی‌رانی شهر تهران با تاکید بر اینکه معتقدیم باید شرایط پرداخت وام نوسازی تاکسی تسهیل شود، ادامه داد: درحال‌حاضر اختلافی نیز میان ایران‌خودرو و وزارت کشور بابت محاسبه لاشه خودرو و گواهی اسقاط وجود دارد که امیدواریم این اختلاف هم سریع‌تر مرتفع شود. با وجود تمامی این مشکلات، شاهد هستیم که مجموعه ایران‌خودرو قیمت خودرو پژو ۴۰۵ و سمند را نیز افزایش داده است. مظفر با اشاره به اینکه سازمان تاکسی‌رانی پایتخت تا امروز توانسته است ۸۵۰ خودرو صفرکیلومتر را که عمدتا به صورت نقدی بوده تحویل تاکسی‌ران‌ها دهد، تاکید کرد: باید اعلام کنم که انصافا وزارت کشور پیگیر موضوع نوسازی تاکسی‌های پایتخت است و اگر مشکلات حل شود، ما آمادگی داریم که امسال یک جهش چشمگیر را در نوسازی تاکسی‌های فرسوده پایتخت داشته باشیم.

واکنش به بیلبوردهای «حقوق بشر آمریکایی»

● **شرق:** شهرداری تهران از چند روز گذشته بیلبوردهایی با محوریت «حقوق بشر آمریکایی» را در سطح شهر تهران برپا کرده که مفهوم این بیلبوردها با واکنش زیادی از سوی کاربران فضای مجازی مواجه شده است.عیسی علیزاده مدیرعامل سازمان زیباسازی شهر تهران در توضیحی کوتاه به «شرق» دراین‌باره گفت: ششم تا ۱۲ تیرماه، به نام هفته حقوق بشر آمریکایی نام‌گذاری شده است و بیلبوردهایی که در سطح شهر با مفاهیمی مرتبط با حقوق بشر در آمریکا نصب شده با همین محوریت بوده است. در این نوشته‌ها و مفاهیم به برخی از نمونه‌های رعایت‌کردن و رعایت‌نکردن حقوق بشر درباره مردم آمریکا از سوی حاکمانشان و حقوق بشری که درباره مردم دیگر کشورهای جهان اعمال می‌شود، اشاره شده است. وی در پاسخ به این سؤال که این بیلبوردها هم‌زمان با نزدیکی به روز قدس بوده و به شکل چشمگیری تعداد تابلوهای مرتبط با اسرائیل نسبت به آمریکا کم شده است، گفت: این‌طور نیست و تابلوهای مرتبط با روز قدس در سطح شهر و مسیرهای راهپیمایی مثل هر سال نصب شده است.

کدهای کشف رمزنشده مرتضوی

ادامه از صفحه ۴

البته این افراد می‌توانند بگویند یا باید آیین‌نامه درست شود یا حق خودشان را ببخشند اما به نظرم راه‌حل اصلی این است که ضوابط و آیین‌نامه‌ها و نحوه پرداخت اصلاح شود که آسیب‌های شخصیتی به افرادی که این پول‌ها را طبق آیین‌نامه دریافت می‌کنند وارد نشود و موجب ریختن آبروی فردی نشویم.

درباره روند پرونده آقای مرتضوی نظر سازمان چیست و روند کار به کجا کشیده است؟

خواهش ما از قوه قضائیه این است که بعد از ۲،۵ سال تکلیف این پرونده مشخص شود. مرجع صالحه قوه قضائیه است اما استدعای ما این است که برای آگاهی افکار عمومی حکمی درباره پرونده صادر شود.

انتظار مشخص شما از نتیجه این پرونده چیست؟

انتظارم این است که طبق عدالت برخورد شود. اتفاقات تلخی در زمان او در سازمان رخ داد که محرمانه نیست و همه خبر دارند. سازمان محل تنازع دو قوه شده بود. از طرفی تمام منابع این سازمان مربوط به بیمه‌شدگان است و کسی حق ندارد مبلغی را تحت شمول یا غیرشمول به غیر از بیمه‌شدگان به کسی پرداخت کند، اما از زمان آقای مرتضوی، لیست‌هایی داریم که به صورت کد، به افرادی مبالغی پرداخت شده بود و معلوم نیست این افراد چه کسانی هستند.

این کدها که می‌گویید به چه شکل است؟ یعنی پولی داده شده ولی معلوم نیست به چه کسی داده شده؟ مبالغ آن چقدر است؟

بله، مبالغ مختلفی است اما کدها هنوز کشف رمز نشده است. در صورت‌های مالی سازمان باید مشخص شود این پول‌ها به چه کسی داده شده؛ هرچند ایشان مدعی شده‌اند پرداخت این مبالغ در حیطه اختیارات‌شان بوده است. فیش‌های حقوقی مختلفی در دولت قبل صادر شده یا ادعاهایی می‌شود که حداقل در این سازمان، خیلی خنده‌دار است.

در سال‌های گذشته، چهار مدیرعامل علنی و دو مدیرعامل غیرعلنی در شستا تغییر کرده‌اند. این تغییرات به چه دلیل رخ داده است؟

به‌عنوان کسی که ۲۴ سال کارمند سازمان و پنج سال عضو هیأت‌مدیره و قائم‌مقام سازمان بوده‌ام، می‌گویم شرایط در مدتی که ریاست این سازمان را برعهده داشتم، از لحاظ سلامت کار و پاک‌دستی در تاریخ سازمان تأمین اجتماعی بی‌نظیر بوده و سعی کرده‌ایم حداکثر حفاظت را از منابع و منافع بیمه‌شدگان بکنیم. درباره شستا که بخش عمده‌ای از پرتفوی سازمان است، هم به همین نحو است. در دوره قبل، مشکلات زیادی از بُعد انتخابات و انتصابات داشتیم. در این دوره آقای دکتر فیاض‌بخش اولین مدیرعامل سازمان بودند که اکنون دبیرکل اتاق بازرگانی هستند و سوابق بنگاه‌داری دارند. ایشان بعد از مدتی به دلیل اینکه انتخابات اتاق بازرگانی انجام شد و به‌عنوان دبیرکل از طرف رئیس اتاق بازرگانی انتخاب شدند، تمایل داشتند در آن بخش کار کنند که این تغییر و تحولات عادی بود. آقای سعیدی که پس از او روی کار آمد، عضو هیأت‌مدیره و معاون امور بین‌الملل اتاق بود و انتصاب ایشان معنی داشت. در این فاصله تا مدیرعامل بعدی انتخاب شود به‌هرحال باید کسی بتواند کار را اداره کند. بعد از ایشان آقای دکتر آیت‌اللهی مدیرعامل شدند که مدیرعامل صدرا تأمین بودند. تا یک ماه قبل هم ایشان مدیرعامل بودند. پس از او هم همین چند وقت قبل، آقای نوروززاده به‌عنوان مدیرعامل انتخاب شدند.

این تغییرات به دلیل فشار بیرونی بود؟ شستا بزرگ‌ترین هلدینگ اقتصادی کشور است و همه دولت‌ها به آن چشم دارند و عنوانش حیاط خلوت است. این تغییرات این شائبه را ایجاد می‌کند که ممکن است مدیرعامل از جانب فرد خاصی معرفی شده باشد. این صحبت همیشه بوده است.

آقایان فیاض‌بخش، آیت‌اللهی و نوروززاده، هیچ‌کدام از طرف هیچ فرد خاصی معرفی نشده‌اند. به‌عنوان کسی که ۲۴ سال است در سازمان هستم به ضرس‌قاطع می‌گویم پدیده منحصربه‌فردی در سازمان تأمین اجتماعی است که این افراد سفارشی نیستند.

حدودهزار نفر هیأت‌مدیره وجود دارد که روی آنها هم بحث است. اگر این افراد را در سطح هیأت‌مدیره در نظر نگیریم در بین اعضای هیأت‌مدیره این بحث وجود دارد. این تغییرات به‌هرحال به سرمایه‌گذاری این هلدینگ ضربه می‌زند. شاید به خاطر همین تغییرات پی‌درپی است که این هلدینگ که ۲۰۰ زیرمجموعه اقتصادی دارد، نتوانسته رشد اقتصادی را برای کشور به ارمغان بیاورد. این‌طور نیست؟

تثبیت مدیریتی اصل است. به‌عنوان کارمند تأمین اجتماعی ایرادی که به دولت آقای احمدی‌نژاد می‌گیرم این است که در هشت سال، هشت مدیرعامل در این سازمان تغییر کرده است. تصور کنید در این سازمان به این بزرگی که بخش‌های بیمه، درمان و اقتصادی دارد، فردی ولو اینکه مدیریت را به خوبی بداند از بیرون سازمان بیاید. در عرض یک سال، چه شناختی می‌تواند از این سازمان پیدا کند.

ولی چنین اتفاقاتی در این دوره هم رخ داده. می‌خواهم بدانم انتخاب‌ها مشکل داشته که این تغییرات رخ داده است؟

تغییر آقای فیاض‌بخش کاملا طبیعی بود، به‌هرحال به‌عنوان دبیرکل اتاق بازرگانی انتخاب شدند. از طرفی دشواری‌هایی در مدیریت بنگاه‌هایی با این وسعت وجود دارد. بنابراین هم ما و هم آقای آیت‌اللهی احساس کردیم باید تغییری اتفاق بیفتد که بهره‌وری و حل مشکلات بنگاه انجام شود و به همین دلیل آقای نوروززاده انتخاب شدند. طبیعتا تا انتخاب مدیر جدید با افراد مختلفی صحبت می‌شود که روندی طبیعی است. هر سه نفر آقایان فیاض‌بخش، آیت‌اللهی و نوروززاده از مدیران برجسته، سالم و پاک‌دست هستند. در کل هیچ‌کدام از این سه نفر توصیه شده از طرف کسی نیستند و به‌طور مستقل از طرف سازمان انتخاب شده‌اند که موجب افتخار دولت است. در دولت کنونی سعی کردیم به خاطر مسائل اتفاق‌افتاده در افکارعمومی اضطراب ایجاد نکرده و از طریق مراجع قضائی مسائل را پیگیری کنیم و تا زمانی که در سازمان باشم هم این پرونده‌ها را پیگیری خواهم کرد.

سازمان تأمین اجتماعی چند سال است که با کسری مواجه است. علت این اتفاق چیست؟

سازمان تأمین اجتماعی سازمانی بیمه‌گر است که از سال ۵۴ براساس قانون مصوب فعالیت می‌کند. مکانیسم بیمه سازمان، مکانیسم DB است؛ یعنی براساس قانون مبلغی را پرداخت کرده و براساس قانون مبلغی را دریافت می‌کند. مثلا اگر کسی در سازمان به‌عنوان بیمه شده اجتماعی بیمه‌پردازی کند و در سال اول در حین رفتن به محل کارش فوت کند، بازمانده‌های او به‌طور کامل مزایا دریافت می‌کنند. در چنین سیستمی محاسبات فنی بیمه‌ای حرف اول را می‌زند؛ یعنی براساس یک‌سری مفروضات مثل امید به زندگی، نرخ سپرده سود بانکی و... نرخ حق بیمه تعیین می‌شود و براساس همان هم دریافت می‌شود. طبیعتا در این صندوق‌ها، هرچه پیش می‌رویم تعداد مستمری‌بگیران افزایش و تعداد بیمه‌شده‌ها کاهش پیدا کرده یا متوقف می‌شود. چون این صندوق بین نسلی است و بر این اساس حرکت می‌کند، در یک سالی به نقطه سربه‌سری می‌رسد، یعنی مصارف بیش از منابع می‌شود. یک صندوق برای اینکه پایدار باشد باید این نقطه را به تعویق بیندازد. در کشور ما تقریبا همه صندوق‌ها سال‌هاست که از نقطه سربه‌سری عبور کرده‌اند. صندوق بازنشستگی، بانک‌ها، هما و سایر صندوق‌ها. در واقع به همین دلیل بودجه‌بگیر دولت شده‌اند. سازمان تأمین اجتماعی با نگاه تعهدی هنوز به این نقطه نرسیده اما با نگاه نقدی از سال ۸۶ از این نقطه عبور کرده است. در این صندوق دولت متعهد است یک‌سری مبالغ را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند. مثلا دولت در سال ۶۳ گفته حق بیمه کارگاه‌های کمتر از پنج نفر را پرداخت می‌کند. در سال ۸۹ گفتند یک میلیون راننده و ۶۰۰ هزار قالیباف را بیمه کنید، دولت حق بیمه‌شان را پرداخت می‌کند. اینها مبالغی است که دولت باید بپردازد. اگر دولت این کار را انجام دهد، به نگاه سربه‌سری نرسیده‌ایم؛ یعنی در تعهد دولت است. اما اگر دولت نپردازد، می‌شود نگاه نقدی که با این نگاه از سال ۸۶ از نقطه سربه‌سری عبور کرده‌ایم و هر سال کسری بودجه داشته‌ایم. مثلا در بودجه سال ۹۵ سهم دولت از بودجه ۷۲هزارمیلیاردی سازمان، ۲۱هزار و ۹۰۰میلیارد تومان است. اگر دولت این مبلغ را بپردازد، نه‌تنها به نقطه سربه‌سری نرسیده‌ایم بلکه مازاد هم داریم اما اگر نپردازد، کسری بودجه داریم. این پروسه در دولت نهم و دهم تشدید شد. به این صورت که تعهدات دولت که محدود به کارگاه‌های کمتر از پنج نفر بود، حدود ۱۸ مورد اضافه شد؛ معافیت سربازی، حق بیمه سربازی، ماده ۱۰ نوسازی صنایع، تعدیل‌های نیروی انسانی، کارهای سخت و زیان‌آور و... باعث شد بدهی دولت که در سال ۸۴ چهارهزار و ۲۰۰میلیارد تومان بود، در سال ۹۲ به ۵۹ هزار میلیارد تومان برسد. بحث دیگر این است که تعداد بازنشسته‌هایی که از سال ۵۴ تا ۸۴ یک‌میلیون و ۲۰۰هزار نفر بودند به دومیلیون و ۴۰۰هزار نفر رسیدند که این دو عامل باعث شد پروسه رسیدن به نقطه سربه‌سری تشدید شود. به همین منظور در سال ۹۲ کسری بودجه سازمان تأمین اجتماعی در بودجه ۳۱هزارمیلیاردتومانی بالغ بر پنج هزار میلیارد تومان شد. در واقع سازمان تأمین اجتماعی و صندوق عشایر، هنوز زنده و فعال هستند و روی پای خودشان ایستاده‌اند و بقیه صندوق‌ها سال‌هاست از نگاه سربه‌سری حتی با نگاه تعهدی گذشته‌اند.

بنا بر اصول اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، اگر در صندوق‌های تأمین اجتماعی نسبت پشتیبانی زیر شش باشد، یعنی مصارف به منابع پیشی گرفته است. طبق آمار، با احتساب کمک دولت، این نسبت ۵،۹ و بدون آن حدود پنج است که این مسئله برای یک صندوق بیمه زنگ خطر است.

عکس: امیر جدیدی، شرق

این‌طور نیست. ضریب پشتیبانی یعنی تعداد افرادی که حق بیمه پرداخت می‌کنند که یک نفر مستمری‌بگیر شود. درحال‌حاضر از درآمد تأمین اجتماعی، ۳۰ درصد نرخ حق بیمه و ۲۰ درصد مربوط به مستمری است؛ یعنی یک‌پنجم حقوق فرد مربوط به مستمری است به این معنی که پنج نفر باید پول بیمه بدهند که یک نفر مستمری بگیرد. ضریب پشتیبانی با مکانیسم بیمه ما در ایران اگر کمتر از پنج باشد، خطرناک است. یعنی صورت کسر باید پنج و مخرج یک باشد. بنابراین نقطه خطر ما پنج است نه شش. اکنون ضریب پشتیبانی حدود ۶،۱ است. البته با این وضعیت مرتب رو به کاهش است و در حال نزدیک‌شدن به نقطه خطر هستیم.

در این سه سال چه راهکاری برای حل این مشکل در نظر گرفته‌اید؟

در دولت کنونی هیچ قانونی در مجلس یا دولت تصویب نشد که تعهد جدیدی را برای سازمان ایجاد کند. در واقع سعی شد مخرج کسر ثابت نگه داشته شود. صورت کسر که تعداد بیمه‌شده است، با توجه به شرایط اقتصادی کشور در دو، سه سال گذشته افزایش چندانی نداشته است اما در سال گذشته حدود ۴۵۰ هزار بیمه‌شده جدید به سازمان اضافه شد. به اضافه اینکه بیمه‌شده جدید بدون منبع را متوقف کردیم.

قاعدتا درحال‌حاضر کسری بودجه وجود دارد. چه راهکارهایی برای پوشش این کسری اندیشیده شده است؟

از ظرفیت‌های قانونی سازمان تأمین اجتماعی استفاده کرده‌ایم. مثل کسری حق بیمه از مزایای انگیزشی و خواروبار که یکی از قطعیات تأمین اجتماعی بود. حق بیمه در قانون مشخص شده که از حقوق و دستمزد و مزایای انگیزشی مثل حق مسکن و خواروبار باشد.

۴۰ سال از این مبالغ حق بیمه کم نمی‌شد که آسیب در درجه اول به کارگر می‌رسید. این ظرفیت قانونی در سال قبل فعال شد. کار بعدی تغییر زمان پرداخت بوده که پروسه بزرگی بوده؛ یعنی زمان پرداخت که طبق عدالت و ضوابط عرفی در آخر ماه بود، از اول تا آخر ماه اتفاق می‌افتد. با همکاری مستمری‌بگیران این کار انجام شده و جریان نقدی مناسبی برای سازمان ایجاد شده است. به اضافه سودهایی که از فعالیت‌های بنگاه‌داری دریافت کرده‌ایم.

میزان وام‌هایی که تا به حال برای پوشش کسری گرفته شده، چقدر است؟

بنگاه‌های اقتصادی که طبق تصمیمات مجمع هر سال باید سودی به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند، مثل هر بنگاه اقتصادی دیگری می‌توانند از تقسیم سود بنگاه‌های زیرمجموعه‌شان استحصال کنند یا وام بگیرند. ممکن است وام‌هایی گرفته باشند. بنگاه تجاری می‌تواند سود را به هر صورتی به صاحب سرمایه پرداخت کند.

طبق قانون تأمین اجتماعی یک‌سوم حق بیمه مربوط به درمان است. بنابراین باید در بودجه ۹۵ حداکثر ۱۲ هزار میلیارد تومان برای این منظور در نظر گرفته شود و اکنون بالغ بر ۱۸ هزار میلیارد تومان است.

این آمار را رد می‌کنم. منشأ حق بیمه یک‌سوم اصولی حق بیمه است به اضافه دو درصد مستمری، به اضافه درآمدهایی که بخش درمان دارد. مبلغ مستمری، آنچه در بودجه پیش‌بینی کرده‌ایم، حدود ۴۹ هزار میلیارد تومان است که یک‌سوم آن حدود ۱۶هزار و۵۰۰میلیارد تومان سهم درمان خواهد شد.

اتفاق خوبی که از محل درآمدهای بخش درمان افتاد و منجر به احقاق حق سازمان شد، این بود که تعرفه‌ها در بخش تولید درمان یعنی درمان مستقیم و تعرفه‌های عمومی، غیردولتی شد. بنابراین امیدوارم درآمد بخش درمان هم در حدی باشد که بتوانیم این رقم را پوشش دهیم.

خبر

کمیته امداد از مردم عذرخواهی کرد

عزل افراد خاطی در ماجرای توزیع بسته‌های غذا

● **مهر:** روابط عمومی کمیته امداد درباره تصویر منتشرشده در شبکه‌های مجازی و با هدف تنویر افکار عمومی اطلاعیه‌ای صادر کرد. پیرو انتشار عکسی در شبکه‌های اجتماعی با مضمون توزیع بسته‌های غذا و نمایش نابخردانه، اعتمادسوز و خارج از عرف دو نفر از همکاران کمیته امداد شهرستان باغملک، ضمن تشکر از حساسیت و واکنش رسانه‌های گروهی و فعالان فضای مجازی و تقبیح ثبت و انتشار تصویر اشاره‌شده توسط افراد مذکور، مراتب عذرخواهی مدیران و همکاران امدادگر کمیته امداد را اعلام کرده و به آگاهی مردم شریف کشورمان می‌رساند که افراد خاطی به دستور مستقیم رئیس کمیته امداد تعلیق و از سمت خود عزل شده و تعیین تکلیف افراد مذکور به هیأت تخلفات اداری استان خوزستان واگذار شده است. براساس آیین‌نامه‌های موجود، ارائه خدمت به صورت نمایشی و در ملأعام و به صورتی که شأن و اعتبار مددجو مخدوش شود، ممنوع است. ذکر این نکته نیز ضروری است که آمار توزیع غذا و اطعام نیازمندان در طول سال به‌ویژه ایام ماه مبارک رمضان به صورت میلیونی بوده و اصولا امکان دریافت کارت ملی و شناسنامه برای ارائه خدمت امری غیرعقلانی و ناممکن بوده و همکاران امدادگر به صورت کلی و براساس فهرست‌های کلی به ثبت و ضبط خدمات ارائه‌شده می‌پردازند تا امکان کنترل و در صورت نیاز افزایش خدمات در یک منطقه خاص فراهم شود.

هفته سرنوشت‌ساز پیاده‌راه ۱۷ شهریور

● **ایسنا:** عضو هیأت‌رئیسه شورای شهر تهران از ارائه گزارش نهایی پرسشنامه‌های مردمی در پیاده‌راه ۱۷ شهریور در روزهای پایانی هفته آتی خبر داد.

محسن پیرهادی، درباره سرانجام طرح پیاده‌راه ۱۷ شهریور و اقدامات علمی روی نگرش مردم مستقر در این پیاده‌راه گفت: براساس تصمیم شورای شهر در روزهای پایانی سال گذشته مقرر شد که با توجه به نارضایتی سکنه پیاده‌راه ۱۷ شهریور، شهرداری طرحی را برای بهسازی این پیاده‌راه به شورای شهر ارائه کند.