

#### اخبار

## برگزاری همایش هوش مصنوعی و دیپلماسی‌های نوین با حمایت همراه اول

همایش هوش مصنوعی و دیپلماسی‌های نوین با همراهی و حمایت همراه اول در دانشکده مطالعات جهان دانشگاه تهران برگزار شد. پنجمین همایش سالانه بین‌المللی انجمن ایرانی مطالعات جهان با موضوع «هوش مصنوعی و دیپلماسی‌های نوین» و حمایت همراه اول سه‌شنبه ۸ اسفند ۱۴۰۲ دانشکده مطالعات جهان دانشگاه تهران آغاز به کار کرد. در جریان برگزاری این رویداد، کارگاه آموزشی جانبی «هنر مذاکره با هوش مصنوعی» نیز سه‌شنبه ۸ اسفند با تدریس محمدعلی اخایی، دانشیار دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر دانشگاه تهران و حمایت همراه اول از ساعت ۱۴ تا ۱۶ برگزار شد. این کارگاه با هدف ایجاد درکی عمیق برای شرکت‌کنندگان در راستای چگونگی استفاده از فناوری‌های هوش مصنوعی برای توانمندسازی و بهینه‌سازی فرایندهای مذاکره برگزار شد. هوش مصنوعی در کنار دیگر دستاوردهای فناوری اطلاعات، قابلیت ایفای نقش در عرصه روابط بین‌الملل را دارد. این همایش با هدف تولید ادبیات پژوهشی در زمینه روندهای پیش‌روی بازیگران دولتی وغیردولتی، در نظر دارد در سایه دستاوردهای نوین در عرصه هوش مصنوعی، به تبیین وضعیت فعلی و دوزنمای پیوند بین این فناوری و مباحث مرتبط با دیپلماسی و سیاست خارجی بپردازد. متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر درباره این همایش می‌توانند به نشانی https://rubika.ir/HamraheDigital مراجعه کنند.



### کروز؛ جایی برای پیشرفت و توسعه فردی کارچویان

«کروز محیطی شناخته‌شده برای متخصصانی است که در موضوع فناوری جویای کار هستند»؛ این گفته ارزبایی منوچهر سلطانی، معاون منابع انسانی شرکت قطعه‌سازی کروز از ششمین نمایشگاه کار ایران است. وی افزود: نمایشگاه کار ایران هر سال بهتر از ادوار قبل می‌شود؛ چراکه سازمان‌ها خلاّ نیروی کار حرفه‌ای را احساس کرده‌اند و این نمایشگاه فرصت مناسب برای شناسایی استعداد‌های برتر است و به همین ترتیب مقوله برند کارفرمایی نیز اهمیت ویژه پیدا کرده است. وی در پاسخ به سؤالی درخصوص نحوه جذب نیروی انسانی در مجموعه کروز گفت: وب‌سایت کروز بستر رسمی جذب منابع انسانی در کروز است ولی از سایر پلتفرم‌ها مانند جاب‌پوینز در جذب استعدادها بهره‌مند هستیم. چنانچه فرد در جاب‌پوینز رزومه داشته باشد، کافی است از طریق این سایت با درگاه اینترنتی کروز با واردکردن کدملی، فرصت‌های شغلی موجود را بررسی کند و سوابق خود را در اختیار این مجموعه قرار دهد. معاون منابع انسانی کروز با تاکید بر اینکه فرایند جذب نیروی انسانی در کروز حرفه‌ای و مبتنی بر شایستگی و بر اساس شاخص‌های فنی است، گفت: استراتژی کروز جذب، نگهداری و پرورش استعداد‌های انسانی کارآمد است. کروز در بحث منابع انسانی، همچون سایر فناوری‌ها و محصولات خود پیشرو است. به همین دلیل امور رفاهی و توسعه فردی و حرفه‌ای کارکنان جزء مهم‌ترین ارکان منابع انسانی در شرکت است. منوچهر سلطانی در همین رابطه افزود: فرایندهای مختلفی برای ارتقای عمودی و افقی همکاران در شرکت پیش‌بینی شده و افراد دائم در معرض آموزش‌های مختلف هستند. این فرصت پیش‌روی تمام سطوح کارکنان اعم از اپراتور تا کارشناسان متخصص وجود دارد و هریک می‌توانند بر اساس عملکرد خود جایگاهشان را بهبود بخشند. همچنین درخصوص مقولات رفاهی نیز دائم بازار کار رصد می‌شود تا شرایط زندگی فردی و حرفه‌ای کارکنان معقول باشد. وی در پاسخ به سؤالی درخصوص ازدواج و مسائلی نظیر فرزندآوری کارکنان در دوران اشتغال خود گفت: شرکت کروز نسبت به توسعه فردی افراد عنایت ویژه‌ای دارد و اکنون بالغ بر ۱۱۰ زوج همکار در این مجموعه حضور دارند. وی یادآور شد: حدود ۷۰ درصد از پرسنل کروز، خانم‌ها هستند. ما محیط امنی را برای پرسنل خانم مهیا کرده‌ایم. سرویس رفت و آمد، حقوق عادلانه و سلامت محیط کار از ویژگی‌های شرکت کروز است. شرکت قطعه‌سازی کروز با ۱۴ هزار نیروی انسانی به عنوان بزرگ‌ترین قطعه‌ساز ایران و خاورمیانه شناخته می‌شود. این شرکت در حوزه ساخت انواع قطعات خودرویی فعالیت دارد. در کروز طیف وسیعی از نیروهای اپراتور، کارشناس و مدیران فنی مشغول به کار هستند. کروز همواره به عنوان یکی از جذاب‌ترین مجموعه‌های صنعتی ایران از سوی کارچویان معرفی می‌شود.



### تیم بسکتبال دختران گروه بهمن یک قدم به قهرمانی نزدیک شد

اولین فینال لیگ برتر بسکتبال زنان با پیروزی گروه بهمن به پایان رسید. این دیدار یکشنبه، ششم اسفند، بین تیم‌های گروه بهمن و مهرسان برگزار شد و شالگردان نازی طانپور موفق شدند در اولین فینال با نتیجه ۲۶ بر ۶۳ بر پیروزی برسند. در این دیدار مهلا عابدی با ۱۲ امتیاز، ۱۷ ریباند، پنج پاس گل و کارایی ۳۳ بهترین بازیکن شد. تیم برتر فینال لیگ برتر بسکتبال زنان پس از سه برد از پنج مسابقه مشخص خواهد شد و اکنون تیم بهمن موفق به پیروزی در اولین مسابقه شده است. پیش‌ازاین قرار بود دومین مسابقه فینال دهم اسفند برگزار شود که این مسابقه به تعویق افتاده است. تیم بسکتبال گروه بهمن قهرمان لیگ زنان سابقه نایب‌قهرمانی غرب آسیا را در کارنامه خود دارد. این تیم در سال‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ و همچنین در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۱ نایب‌قهرمان کشور بوده است. تیم بسکتبال بهمن، بیشترین تعداد ملی‌پوش را در میان تیم‌های باشگاهی بسکتبال زنان ایران دارد.



### دولت از پرداخت مدل جدیدی از تسهیلات بانکی خبر داد

## وام خرید شب‌عید

ابتدا از وام خرید مسکن و خودرو به وام ودیعه مسکن و خرید لوازم خانگی رسیدیم، کمی بعد ماجرا به خرید

گوشت و مرغ و حتی لباس قسطی رسید و امروز باید وام بگیریم تا بتوانیم آجیل و میوه شب‌عیدمان را بخریم. روایت تلخ کاهش قدرت خرید به نقطه‌ای رسیده که درست در همان روزی که بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور خط فقر برای یک خانواده چهارنفره را حداقل ۲۵ میلیون تومان اعلام می‌کند، در آن سومدپرکل دفتر خدمات عمومی وزارت صنعت، معدن و تجارت از اختصاص وام به خریداران شب‌عید خبر می‌دهد؛ آن‌هم فقط ۲۰ میلیون تومان! این در حالی است که همین چند سال پیش زمانی که ایده وام ودیعه مسکن مطرح شد، مردم آن را رویدادی ناگوار خواندند که نشان می‌داد امید و انتظار در جامعه به چه سطحی رسیده که

### پیش‌درآمد

مردم دیگر نه‌تنها توان خرید خانه ندارند، بلکه در اجاره یک سرپناه حداقلی هم با مشکل مواجه هستند. اما امروز انگار دیگر چشم‌ها به دیدن تابلوها و بیلبوردهایی با عبارت «فروش اقساطی» سردرد قصابی، لباس‌فروشی، خشکبارفروشی و حتی لوازم آرایشی و بهداشتی عادت کرده است. با این حساب به نظر می‌رسد فاصله چندانی با دریافت وام خرید موز، آرد یا ششیر نداشته باشیم. اما بدتر این است که کاهش قدرت خرید تنها یک سوی ماجراست؛ سوی دیگر فشار این دست وام‌های دستوری به سیستم بانکی ناتراز ماست که دست‌کم در سال‌ها اخیر نتیجه‌ای جز اضافه برداشت و نهایتاً افزایش تورم نداشته است. حالا وام ۲۰میلیونی اقلام شب‌عید هم قرار است صرفاً از طریق اعتبارسنجی و بدون ضامن، بدون سود و بدون وثیقه پرداخت شود.

در تلاش هستند حساب‌شان را تا حدی تعدیل کنند. در چنین شرایطی، پرداخت این وام‌های خرد هم اصلاً با توجه به ارزش پول و هزینه‌های پیگیری وصول مطالبات اصلاً برای بانک‌ها مقرون‌به‌صرفه نیست. بانک‌ها باید مدت‌ها درگیر صادرات کارت در شرکت‌های خدمات کارت و… باشند. ضمن اینکه این وام یک وام مصرفی است و یک‌هفته‌ای خرج می‌شود. اگرچه مبلغ کمی دارد، اما برای گیرندگان آن بازپرداختش آسان نیست؛ چون در بودجه‌خانوار انگار گذار است؛ بنابراین به احتمال زیاد گیرندگان توان بازپرداخت نداشته باشند و این برای بانک‌ها یک نوع دیگری از هزینه را هم دارد؛ هزینه پیگیری مطالبات. برای بانک با این هزینه مقرون‌به‌صرفه نیست که به دنبال وصول این مطالبات برود». این کارشناس می‌افزاید: «در واقع پس‌این کار هم درآمدهای آینده مردم را از آنان می‌گیرند، هم باری روی دوش سیستم بانکی می‌گذارند. دست بانک‌ها را هم برای تأمین مالی واحدهای مولد اقتصادی می‌بندند. این کارها هم دو سر زیان است؛ هم برای متقاضی این وام و هم برای بانکی که آن را پرداخت می‌کند». جعفر خیرخواهان، کارشناس حوزه فقر و توسعه نیز دیگر کارشناسی است که درباره وام خرید شب‌عید با «شرق» به گفت‌وگو می‌نشیند. او ماجرا را از زاویه کاهش شدید قدرت خرید مردم بررسی و ماجرای «کشور کاسه به دستان» را روایت می‌کند.

#### بازخوانی یک تجربه

به گفته خیرخواهان، کشور بنگلادش زمانی که از هند جدا شد و ایران آن را پاکستان شرقی می‌خواند، چندین برابر ایران جمعیت و یک طبیعت ناسازگار داشته است. وضع آن‌قدر بد بوده که ۳۰، ۴۰ سال پیش مردم این کشور به فقر شهره شده بودند. او ادامه می‌دهد: «همان‌سابق یک اقتصاددان به نام محمد یونس شروع کرد و در این کشور وام‌هایی با مبلغ خرد داد؛ مثلاً وام‌هایی در حد یک دلار تا افراد بسیار فقیر بتوانند خوراکی تهیه کنند یا با

پس‌انداز چند وام بتوانند یک چرخ‌دستی برای کار فراهم کنند.اما همین‌کشور هم توانست خودش را از این وضع نجات دهد و حالا وضعیت درآمدش هر روز بهتر از روز قبل می‌شود. آن روزها و آن دوران حالا برایشان به تاریخ پیوسته و به سمت قدرت اقتصادی شدن می‌روند. در مقابل ما زمانی سفره نفت و پول خوبی داشتیم و یک اقلیت دلسوز هم بودند که می‌گفتند به جای حیف‌ومیل این پول آن را سرمایه‌گذاری و پس‌انداز کنید. با این حال متأسفانه حرف‌هایشان خریدار نداشت و به جای سرمایه‌گذاری تا توانستیم را را از گلیم‌مان درازتر کردیم و امروز مجبور هستیم سفره‌ای که با پول نفت و بدون پشتوانه تولید و اقتصاد سالم پر کرده بودیم، به زور کوچک و کوچک‌تر کنیم.

#### سفره‌نفت جمع‌شد و توهم‌اتش باقی‌ماند

به گفته خیرخواهان، زمانی با پول نفتی که داشتیم، می‌توانستیم این شعارها و حرف‌ها را پوشش دهیم، حالا خبری از آن پول نیست ولی هنوز همان رفتار سیاست‌گذاران اجرائی با مردم حفظ شده است. به اعتقاد این کارشناس نگرش سیاستمداران ما عوض نشده که وضعیت‌مان عوض شود. همان آدم‌های اجرائی قدیمی که پیش‌تر هم بلد نبودند اقتصاد را بدون نفت اداره کنند، امروز سر کار هستند و ما همچنان در آشفتنگی و درهم‌ریختگی اقتصاد نفتی سابق‌مان هستیم؛ تا آنجا که دولت آن‌قدر سردرگم است که کار را به وام خرید آجیل و میوه شب‌عید رسانده است. او می‌افزاید: «در کشور ما زمانی فرد قدرت خرید خودرو داشته و حالا قدرت تعویض لاستیک همان خودرو را هم ندارد. هم‌زمان با این افول‌ی که در مقایسه با گذشته خودش داشته، باید گفت در این اقتصادی ایجادشده و رقم درآمدهای نجومی را هم بشنود و بیفزاید. عملکرد آقای رئیسی به درد همان دوران پول‌های نفتی ایران می‌خورد، نه امروز. امروز پول‌ها که تشنیده، ولی همچنان افرادی با همان طرز تفکر بر سر کار هستند».

جوایز گوناگونی در حوزه کسب‌وکار در دنیا وجود دارد که بعضی از آنها به نسبت از اعتبار بیشتری برخوردار بوده و شرکت‌های بزرگ تلاش زیادی برای به دست آوردن آن می‌کنند. این جوایز ممکن است معیارهای مختلفی داشته باشند، اما به طور کلی در بین کارشناسان و رسانه‌ها از اعتبار بالایی برخوردار هستند. غیر از جایزه نوبل اقتصاد که عموماً به فعالان اقتصادی به‌خصوص محققان و اقتصاددانان داده می‌شود، جوایز معتبر دیگری نیز مانند جایزه مالکوم بالدريج به سازمان‌ها و افرادی که در زمینه کیفیت مدیریت و عملکرد برتری دارند داده می‌شود و همچنین جایزه استیوی که به سازمان‌ها و افرادی که در زمینه‌های مختلف کسب‌وکار فعالیت می‌کنند داده می‌شود، وجود دارد.

جایزه استیوی یا Stevie Award یکی از معتبرترین جوایز تجاری جهان بوده که حتی به جایزه اسکار کسب‌وکار نیز معروف است و در هفت رشته مختلف به سازمان‌ها و افرادی که در زمینه‌های گوناگون کسب‌وکار فعالیت می‌کنند، داده می‌شود. این جایزه به نام استیوی که به معنی «مورد تحسین قرارگرفتن» بوده، نام‌گذاری شده است. این جایزه در سال ۲۰۰۲ توسط مایکل گالاگر، رئیس سازمان Stevie Awards، تأسیس شد. نماد جایزه به صورت یک تندیس طلایی با یک مرد که روی یک کره زمین نشسته، است. این جایزه هر سال در مراسم‌های مختلف در سراسر جهان برگزار می‌شود و بیش از ۱۰ هزار نامزد از بیش از ۶۰ کشور در آن شرکت می‌کنند. جایزه بین‌المللی کسب‌وکار (IBAs) که به دستاوردهای سازمان‌ها و افراد در هر جنبه از محل کار ارج می‌نهد، جایزه زنان در کسب‌وکار (WIBAs)، جوایز خدمات و جایزه فروش و خدمات (SSAs)، جایزه آمریکای شمالی (NASAs)، جایزه آسیا-اقیانوسیه (APAs) و جایزه اروپا، خاورمیانه و آفریقا (EMEAAs) از جمله برنامه‌های این جایزه است.

#### چگونگی ارزیابی جایزه استیوی

این جایزه بر اساس یک مدل ارزیابی که شامل هشت دسته از معیارهاست، ارزیابی می‌شود که شامل رهبری که نحوه مدیریت و رهبری سازمان و تأثیر آن بر عملکرد و رضایت ذی‌نفعان را در نظر می‌گیرد، استراتژی که نحوه تعیین و اجرای استراتژی‌های سازمان و تطابق آنها با اهداف و نیازهای ذی‌نفعان را مدنظر قرار داد، مشتریان که نحوه شناسایی و ارضای نیازها و انتظارات مشتریان و ایجاد رابطه قوی و پایدار با آنها را مورد بررسی قرار می‌دهد، کارکنان که نحوه جذب، توسعه، انگیزه‌بخشی و حفظ کارکنان و ایجاد فرهنگ و محیطی مناسب برای آنها را در نظر دارد و همچنین فرایندها، محصولات و خدمات که به نحوه طراحی، اجرا، بهبود و نوآوری فرایندها، محصولات و خدمات سازمان و ارزش‌آفرینی برای ذی‌نفعان اشاره دارد، مسئولیت اجتماعی که نحوه تعامل سازمان با جامعه و محیط زیست و تأثیر مثبت آن بر رفاه و پایداری را مورد بررسی قرار می‌دهد و همچنین نتایج مشتریان که به نحوه اندازه‌گیری و ارزیابی عملکرد سازمان از دیدگاه کارکنان و رضایت آنها از شرایط و فرصت‌های کاری اشاره می‌کند، نتایج جامعه که نحوه اندازه‌گیری و ارزیابی عملکرد سازمان از دیدگاه جامعه و محیط زیست و تأثیر آن بر رفاه و پایداری را در نظر دارد و در نهایت نتایج مالی که به نحوه اندازه‌گیری و ارزیابی عملکرد سازمان از دیدگاه سهامداران و سایر ذی‌نفعان مالی و تولید ارزش برای آنها اشاره دارد، است.

برای ارزیابی هر دسته از معیارها، یک داور متخصص از کارشناسان و متخصصان حوزه‌های مختلف کسب‌وکار انتخاب می‌شود. این

#### نگاه

## پیش‌بینی اقتصاد در سال ۱۴۰۳



**شرق:** اقتصاد ایران در نیم‌قرن اخیر شاهد نارسایی‌هایی بوده است. در این بین کاهش ارزش ذاتی ریال مودی است که محل بحث بسیاری از فعالان اقتصادی است. آیزاک سعیدیان، اقتصاددان، با اشاره به ریزش مداوم ارزش ریال ایران به جزیره‌هی گفت: «از سال ۱۹۶۰ کشور ایران سعی کرد تا تحولی بنیادین در امور اقتصادی کشور ایجاد کند و به تبع آن نرخ تولید ناخالص داخلی و رشد اقتصادی ایران در ۱۰ سال رشد بسیار خیره‌کننده‌ای را ثبت کرد. در آن زمان نرخ سود بانکی متناسب با تورم تکریمی کشور از سوی دولت اعلام شده بود، اما به‌تدریج از سال ۱۹۷۰ ایران تصمیم گرفت بودجه کل کشور را بزرگ‌تر کند و به همین منظور تلاش کرد تا هم‌زمان با اوج‌گیری قیمت نفت در جهان درآمدهای دلاری-نفتی را وارد اقتصاد کشور کند». او ادامه داد: «از اوایل سال ۱۹۶۸ درآمد نفتی ایران به‌طور چشمگیری افزایش یافت؛ به‌طوری‌که ایران قبل از تاریخ فوق روزانه ۶۳۸ هزار بشکه نفت به فروش می‌رساند که این رقم پس از سال ۱۹۶۸ به روزانه شش میلیون بشکه رسید. به بیان ساده درآمد ایران از محل فروش نفت یکباره ۲۰ برابر افزایش یافت و با ورود پول نفت به اقتصاد ایران شاهد آن بودیم که حجم نقدینگی در ایران رو به افزایش گذاشت، اما متناسب با افزایش نقدینگی تورم در حال افزایش بود. در زمان مذکور با توجه به رشد اقتصادی و تولید ناخالص ملی مناسب دهه پیش، اقتصاد ایران توانست از خطر تورم و کاهش ارزش پول ملی در امان بماند».

این اقتصاددان تأکید کرد: «پس از انقلاب و شروع جنگ ایران و عراق و همچنین خروج سرمایه از کشور و خارج‌شدن بسیاری از صنایع و کارخانه‌ها، از دست‌بخش خصوصی، تولید ناخالص داخلی ایران دچار معضلات زیادی شد. از آن پس دولت‌ها یکی پس از دیگری سعی بر این داشتند تا بودجه‌های خود را در نبود تولید ناخالص داخلی مناسب، بر اساس درآمدهای شراب پایه‌گذاری کنند. همین امر موجب می‌شد حجم نقدینگی و پایه پولی افزایش پیدا کند و در طرف دیگر تورم افزایش یابد».

سعیدیان با اشاره به نقش تحریم در تداوم سقوط ارزش ریال گفت: «حجم نقدینگی فاقد پشتوانه تولید ناخالص داخلی ایران در سال‌های گذشته به‌صورت چشمگیر افزایش یافت و مجدد با خروج آمریکا از برجام ریال ارزش ریال مجدد سقوط کرد. در دولت ابراهیم رئیسی نیز بسیار سعی شد تا ارزش ریال در یک دامنه باثبات حفظ شود که این تلاش بدون توجه به نامرغ‌های اقتصادی بود و با تنش‌های منطقه‌ای که به نوعی ریسک سیستماتیک محسوب می‌شد، مجدد ارزش ریال ایران سقوط کرد». این اقتصاددان درباره پیش‌بینی خود از وضعیت اقتصاد در سال ۱۴۰۳ هم گفت: «در سال ۱۴۰۳ پیش‌بینی می‌شود با توجه به رکود اقتصادی، تورم تولید کالا و اخذ مالیات سنگین بر مشاغل و تولیدکنندگان شاهد خروج سرمایه‌ها از ایران باشیم. شایان ذکر است بانک مرکزی ایران در هفته‌های اخیر اعلام کرده است که تصمیم دارد نرخ برابری ریال در برابر دیگر ارزها را در یک دامنه قیمتی به ثبات برساند؛ حال آنکه تا مادامی که امنیت سرمایه‌گذاری تأمین نشود و کاهش ریسک‌های متعدد سرمایه‌گذاری در ایران کاهش نیابد، بعید است ریال بتواند در بلندمدت از ثبات نسبی برخوردار شود».