

نگاه

فوق‌العاده جذب، یک پارامترمعوق

شرق؛ موضوع تعدد قرارداد در سازمان‌های دولتی و نهادهای عمومی از مسائل مورد مناقشه سال‌های اخیر است. بحثی که با وجود قول‌هایی که داده شده، بعید است به این زودی‌ها حل شود. موضوع اصلی در این حوزه، هزینه‌هایی است که قراردادهای مستقیم بر سازمان‌ها وارد می‌کند و معلوم نیست قرار است این وضع چگونه و چه زمانی با اجرای مصوباتی که پیش‌تر وجود داشته، به حالت عادی برگردد.

شهرداری‌ها یکی از این نهادهاست که شاغلان در آن به‌طور عمومی نارضایتی‌هایی دارند. در مشهد تدابیری انجام شده تا وضع مستخدمین این نهاد سامان پیدا کند، اما هنوز اتفاق خاصی نیفتاده است. بااین‌حال گویا در شهرداری تبریز بخشی از کار انجام شده است. کارگران خدماتی شهرداری تبریز خبر داده‌اند طرح تبدیل وضعیت از قرارداد کار شرکتی به تأمین نیرو، انجام شده و حالا خواستار دریافت فوق‌العاده جذب برای جلوگیری از تبعیض و تأمین معیشت خود شدند.

اینا نیز به نقل از یک منبع کارگری در شهرداری تبریز نوشته است: دولت در سال ۹۸ پرداخت فوق‌العاده جذب را برای تمام کارکنان شهرداری‌ها مصوب کرد، اما این مصوبه هنوز برای کارگران شهرداری تبریز اجرا نشده و صرفا برخی از شهرداری‌ها آن را برای کارگران خود اعمال کرده‌اند.

او با بیان اینکه اخیرا نیز بنا بر درخواست ششماری از شهرداری‌ها، سازمان شهرداری و دهیاری‌های کشور در نامه‌ای به معاونت اشتغال وزارت کار مبنی بر برقراری فوق‌العاده جذب کارگران شهرداری‌ها اقدام کرده است، گفت: برقراری فوق‌العاده شغل موجب برقراری نظام هماهنگ حقوق و جلوگیری از تبعیض بین کارگران می‌شود. بنابراین برای ایجاد انگیزه و جبران بخشی از حقوق و مزایای مشمولین و ایجاد وحدت رویه در اجرا، از شهرداری تبریز درخواست داریم به استناد تبصره ۲ ماده ۱۹ طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگری شهرداری‌ها و سازمان‌های وابسته، با برقراری فوق‌العاده جذب کارگران شهرداری موافقت کند. به گفته او حدود هزارو ۴۰۰ کارگر خدماتی و پاکبان شهرداری تبریز از ابتدای بهمن ۱۴۰۰ با تصمیم شهردار و لایحه شورای شهر مشمول طرح تبدیل وضعیت از قرارداد کار شرکتی به تأمین نیرو شده‌اند و در نتیجه ۲۷ شرکت بیمانکار از بخش خدمات و نظیف حذف شدند. با وجود این طرح، طبقه‌بندی مشاغل نیز از اسفند۱۴۰۱ برای کارگران شهرداری تبریز اجرا شده، اما همچنان کارگران پاکبان شهرداری تبریز از کمترین حقوق برخوردارند و از دریافت فوق‌العاده حق جذب محروم مانده‌اند.

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان شایدوقتی دیگر

شرق؛ همسان‌سازی حقوق بازنشستگان همچنان در پیچ و خم بوروکراسی دولتی گیر کرده و صحبت‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز مؤید همین موضوع است. وزیر کار درباره زمان صدور احکام همسان‌سازی حقوق بازنشستگان گفته است: تلاش می‌کنیم بتوانیم این کار را بکنیم و این موضوع در این ماه انجام دهد. حالا اگر این ماه نشد امیدواریم دولت آینده بتواند این اقدامات را انجام دهد.

سیدصولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در آخرین نشست هفتگی هیئت دولت سیزدهم، با حضور در جمع خبرنگاران گفت: مأموریت وزارت کار مستمر است؛ یعنی کاری نیست که بگوییم تمام شد. مهم‌ترین مأموریت ما صیانت از حقوق بازنشستگان است. حتما باید به این توجه کنند. موضوع بعدی اشتغال است که مستمرا باید پیگیری شود تا به یک نقطه خاص برسیم تا موضوع بی‌حالی حل شده و آن را به نتیجه برسانیم.

او افزود: من برای دولت آینده آرزوی موفقیت می‌کنم. کار برای هرکس که بعد از آیت‌الله رئیسی رئیس‌جمهور می‌شد، دشوار بود. من دعا می‌کنم برادر عزیزمان آقای پزشکیان موفق باشد و بتواند قدری از مشکلات جامعه را حل کند. مرتضوی نصیحت‌هایی هم به وزیر بعدی کار داشت و تأکید کرد: توصیه من به وزیر بعدی این وزارتخانه آن است که تلاش کنند مشی و راه شهید رئیسی را ادامه دهند. مردم‌دوست باشند، عاشق خدمت به مردم باشند. کارهایی را که بر زمین مانده، ادامه دهند. به کارگران، بازنشستگان و رفاه جامعه عنایت داشته باشند تا موفق باشند.

وزیر کار درباره زمان صدور احکام همسان‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: تلاش می‌کنیم بتوانیم این کار را بکنیم و این موضوع در این ماه انجام شود. تلاش می‌کنیم با تأمین منابع و رحمت خداوند این کار را انجام دهیم. حالا اگر این ماه نشد امیدواریم دولت آینده بتواند این اقدامات را انجام دهد.

مرتضوی در پاسخ به این پرسش که «گفته می‌شود خزانه‌داری پذیرفته فقط یک‌سوم از طلب تأمین اجتماعی را پرداخت کند»، گفت: این موضوع دو بخش دارد؛ یکی برای بازنشستگان کشوری است و دیگری مربوط به تأمین اجتماعی است. در بازنشستگان کشوری دولت وظیفه دارد کل منابع آن را تأمین، ابلاغ و اجرایی کند. در مورد سازمان تأمین اجتماعی یک ایراد حقوقی و قانونی به وجود آمده که به صورت علی‌الحساب پرداخت کرده است. دولت امروز مصوباتی داشته که تأمین اعتبار صورت بگیرد تا آن را پرداخت کند.

آموزشیاران بلاکلیف

شرق؛ پیش از این بر اساس مصوبه‌ای، آموزشیاران نهضت سوادآموزی به استخدام وزارت آموزش و پرورش درمی‌آمدند. عبدالرسول عمادی، مدیر وقت برنامه‌ریزی و هماهنگی مشارکت‌های بین بخشی و امور بین‌الملل سازمان نهضت سوادآموزی در سال ۱۳۸۵ اعلام کرد: تا سال ۸۰ افرادی که دارای پنج سال سابقه آموزش‌یاری بودند، می‌توانستند با در دست داشتن مجوزهایی، به استخدام آموزش و پرورش دربیایند، اما با لغو این ماده، دیگر هیچ معلم نهضتی به استخدام آموزش و پرورش در نمی‌آید.

بااین‌حال دیروز جمعی از آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی سراسر کشور در نامه‌ای به وزیر آموزش و پرورش نوشتند: احتراماً به استحضار می‌رساند ما آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی بعد از سال ۹۱ کشور که سال‌ها با گذران بهترین‌ دوران عمر و جوانی خویش در مسیر ناهموار سوادآموزی، خدمتی جهادگونه و ایثارگرانه داشته‌ایم و با قبولی در آزمون جهاد دانشگاهی توان علمی خود را نیز به اثبات رسانده‌ایم، اکنون خواهان استخدامیم تا بتوانیم حاصل سال‌ها تجربیات آموزشی ارزشمندمان را در تعلیم و تربیت فرزندان وطن نیز به کار بگیریم.

آنها افزوده‌اند: اما جهت تحقق این مورد نیازمند همکاری دلسوزانه، متعهدانه و اندیشمندانه جناعبالی هستیم و همان‌گونه که ما سال‌ها سازمان نهضت سوادآموزی را در پیشبرد اهدافش صادقانه باری کردیم، هم‌اکنون نیز مشتاق و علاقه‌مندیم که این توانمندی‌های خود را در وزارت آموزش و پرورش نیز به اثبات برسانیم؛ بنابراین برای رسیدن به این خواسته قلبی، با توجه به اینکه آموزش و پرورش در این برهه زمانی با کمبود نیرو مواجه است و ما نیز سال‌ها در کسوت معلمی در سخت‌ترین شرایط عهده‌دار ام آموزش و تدریس بوده‌ایم، شایسته است از این توانمندی و تجربیات ارزشمند در مسیر خدمت به کشور در سنگر تعلیم و تربیت به فرزندان وطن استفاده شود.

به نوشته این آموزش‌دهندگان، با وجود حمایت و پیشنهادهای نمایندگان مجلس شورای اسلامی در امر به‌کارگیری نیروهای نهضتی، این مسئله با عدم همکاری وزارت آموزش و پرورش و سازمان امور استخدامی مواجه شده است و بارها برای حل مسئله کمبود معلم، بدون توجه به سوابق چندین‌ساله آموزشی، صرفا پیشنهاد آزمون ماده ۲۸ داده می‌شود که این ظلمی آشکار و تیری بر پیکر خدمات ۱۰ساله ماست.

یک انقلاب اقتصادی– اخلاقی نیاز است



حمیدرضاعظمی

داستان این نوبت از یک اتفاق بسیار ساده آغاز شده است؛ اتفاقی که ممکن است بیشتر شهروندان ایرانی هر روز از کنار آن بگذرند و هیچ توجهی هم به آن نداشته باشند. بی‌توجهی‌ای که به دلیل مشاهده هرروزه یک رویداد کاملا غیرطبیعی رخ می‌دهد. داستان از این قرار است که همین دیروز کالایی خریداری شد که با کمال تعجب روی قیمت مصرف‌کننده آن، لاک گرفته شده بود. تاریخ تولید کالا ۲۹ تیر و تاریخ انقضای آن ۱۰ مرداد بود. معنا و مفهوم این رخداد از منظر اقتصادی کاملا مشخص است. اقدامی که نشان می‌دهد این کالا قرار است برخلاف قیمت هک‌شده روی آن به فروش برسد. فروشنده معتقد است: به‌این‌دلیل که ثبات قیمت وجود ندارد و هر لحظه ممکن است قیمت‌ها جابه‌جا شود، روی قیمت لاک گرفته شده تا این کالا هر لحظه با قیمت روز فروخته شود و تولیدکننده نیز می‌گوید: این نشان‌دهنده سوءاستفاده‌کردن فروشنده است که به حق خودش راضی نیست چون کالایی که ما تولید می‌کنیم، در بازه زمانی که برای آن مشخص شده، قیمت ثابتی باید داشته باشد. این اختلاف هرچه باشد، نشان می‌دهد موضوعی در سطح بازار این کشور وجود دارد که در دیگر نقاط دنیا، غیرمعمول است. اینکه قیمت کالایی با مواد اولیه مشخص، دستمزد معلوم و تکنولوژی ساخت ثابت، در مدت ۱۰ یا ۱۲ روز (از طرف هر فرد) قابلیت تغییر داشته باشد، موضوعی است که نشان می‌دهد یک جای کار این اقتصاد یا آدم‌هایی که با هم زندگی می‌کنند، می‌لنگد! همین جندی پیش منیم هاشم‌خانی، از کارشناسان اقتصادی، با «شرق» به گفت‌وگو نشسته بود و درباره ویژگی‌های اقتصاد ایران می‌گفت: ساختار اقتصادی ما دو ویژگی دارد که منحصر به خودش است و این دو ویژگی است که وضع فعلی را رقم می‌زند. دو ویژگی؛ هیچ‌کدام به هیجان مردم ربط ندارد. یک ویژگی این است که تورم در ایران بسیار بالاست. یک کالا در اقتصاد ایران حتی در سال‌های باثبات ممکن است آن‌قدر گران شود که ۵۰ درصد به قیمت آن افزوده شود. این در حالی است که در بیش از ۱۵۰ کشور در دنیا که تورم کنترل شده، ممکن است ۱۰ یا ۱۵ سال طول بکشد که قیمت کالایی ۵۰ درصد گران شود. مطابق تحقیقات در بیش از ۵۰ درصد کشورهای دنیا رشد ۵۰درصدی قیمت کالا، رشدی است که سال‌های درازی طول می‌کشد تا رخ دهد و رشد صددرصدی کالا، در ۷۰ درصد کشورهای دنیا، چیزی است که ممکن است ۲۰ تا ۲۵ سال طول بکشد؛ یعنی فردی که وارد بازار کار می‌شود تا موقعی که از آن بازار خارج شود، یک بار افزایش صددرصدی قیمت را تجربه می‌کند. این ویژگی‌ها تفاوت خاصی ایجاد می‌کند و چون مردم بارها دیده‌اند که قیمت کالا در مدت کوتاهی دو برابر شده، ممکن است همیشه این انتظار را داشته باشند که الا‌ن هم امکان دارد جهش خاصی اتفاق بیفتد و بر قیمت‌ها افزوده شود. این شاید غم‌انگیزترین بخش اقتصاد ایران باشد که مردم همیشه منتظرند تا قیمتی یک کالا بدون هیچ تغییری در دیگر ویژگی‌های اقتصاد، گران و گران‌تر شود؛ پارامتری که به قول قدیمی‌ها «پیر مردم را درآورده است».

حقوق‌بگیران و هزینه زندگی

انتظار برای تغییر قیمت هرروزه که همیشه در جامعه ایرانی دیده می‌شود، مفهومی به نام تورم انتظاری را بیش از دیگر جوامع در دید قرار داده و این انتظار، فضا را برای دلالت و سوءاستفاده‌گران اقتصادی نیز مناسب کرده است. معنای این گزاره این است که اگر نظرات‌های حاکمیتی بر بخشی از بازار کم شود، هیچ بعید نیست که دلالت، حتی در قامت مایحتاج عمومی مردم نیز اختلال ایجاد کنند. نکته غم‌انگیز در این ماجرا نیز آنجاست که بخش زیادی از شهروندان ایرانی، حقوق‌بگیر هستند. آن‌طور که آمارها می‌گوید، بیش از ۴۶ میلیون نفر از جمعیت کشور (که از نیمه جمعیت بیشتر است)، جزء جامعه کارگری (با احتساب خانواده‌های‌شان) به حساب می‌آیند. جامعه‌ای که درآمدی مشخص و ثابت دارند و برای آن درآمد باید توری برنامه‌ریزی کنند که میزان مشخصی از کالا و خدمات را در طول ماه دریافت کنند و اگر قرار باشد چنین فضایی نیز ایجاد شود، میزان کالای اساسی و مایحتاج اولیه از قبیل خوراک و پوشاک جامعه کارگری و حقوق‌بگیران، روزبه‌روز تحلیل می‌رود و کم و کمتر خواهد شد. آن‌طور که گزارش‌های میدانی نشان می‌دهد، قیمت سبد معیشت در همین چند ماه آغاز سال، افزایش یافته و دولت در ماه‌ها و هفته‌های اخیر، ارز ترجیحی بیش از ۴۰۰ قلم کالای اساسی را حذف کرده است. در این شرایط سبد معیشت، همان سبد رسمی و حداقلی در وجوه مختلف غیرواقعی است که روبه‌روز بر هزینه‌های آن افزوده می‌شود. محسن باقری، عضو کارگری شورای‌عالی کار، در این زمینه تأکید دارد: به نظر می‌رسد از آغاز سال تاکنون هر ماه حداقل سه درصد رشد تورم سبد معیشت داشته‌ایم. در واقع در این چهار ماه، تورم سبد معیشت حداقل ۱۲ درصد بوده، البته این ۱۲ درصد تورم هزینه‌هاست، درحالی‌که درآمد و دستمزد ما یک عدد بسیار کوچک‌تر است و بنابراین برای اینکه فقط تورم همین چند ماه جبران شود، دستمزد باید دو تا سه برابر این رقم افزایش یابد.

مسکن، یک مشکل بزرگ

هزینه سبد معیشت هرچه باشد، یک ایراد اساسی دارد. این ایراد به مسئله‌ای بزرگ برای جامعه حقوق‌بگیر تبدیل شده است که هر سال در مقایسه با سال قبل، بخش بیشتری از درآمد ثابت خود را که البته مطابق تورم افزایش پیدا نمی‌کند، باید به «سرپناه» اختصاص بدهد. سرپناه به این دلیل واژه بهتری به نظر می‌رسد که بسیاری از منزلی‌که بخشی از جامعه حقوق‌بگیر از آن استفاده می‌کند، به دلیل افزایش قیمت در اجاره‌بها (خرید که غیرممکن شده است) روزبه‌روز کیفیت نازل‌تری پیدا می‌کند. قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران وظایف مختلفی را در حوزه رفاه عمومی برعهده دولت گذاشته است؛ وظایفی از قبیل آموزش، بهداشت و مسکن. مطابق آنچه به‌عنوان اطلاعات عمومی هم در میان شهروندان وجود دارد، اصل ۳۱ قانون اساسی «مسکن متناسب با نیاز» را «حق هر فرد و خانواده ایرانی» دانسته است و دولت را موظف می‌داند «با رعایت اولویت برای آنها که نیازمندترند، به‌ویژه روستائیان و کارگران زمینه اجرای این اصل را فراهم کند». مطابق قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، دولت‌ها موظف‌اند تسهیلاتی را برای اجرای این اصل فراهم کنند. با این توضیح اگر طرح‌هایی مانند مسکن مهر یا نهضت ملی مسکن اجرا می‌شود، معطوف به اجرای اصل ۳۱ از قانون اساسی است که دولت‌ها خود را موظف به اجرای آن می‌دانند. با این‌حال اقدامات دولتی برای حل معضل مسکن شهروندان به‌ویژه آنها که جزء جامعه حقوق‌بگیران به حساب می‌آیند، کافی نبوده است. سمیه گلبور، رئیس‌کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور، درباره این موضوع گفته است: طبق متن اصل ۳۱ قانون اساسی ایران، داشتن مسکن متناسب با نیاز، حق هر فرد و خانواده ایرانی است، تفسیر و نکات حقوقی درباره اصل ۳۱ قانون اساسی ناظر بر آن است که دولت باید به رفع هرگونه محرومیت در این زمینه پرداخته و قشر نیازمندتر نظیر روستائیان و کارگران را در اولویت قرار دهد. به عقیده او: چنانچه تلاشی در این زمینه شده باشد، به‌نوعی نافرجام مانده و به نتیجه نرسیده است، زیرا افزایش بی‌رویه قیمت‌ها و کنترل‌نکردن این روند و نبود یک سطح مناسب در این حوزه بر آشفنگی مسکن بی‌تأثیر نبوده است. همین موارد باعث شده است که این موضوع برای مردم بحرانی باشد. با این اوصاف نکته‌ای که وجود دارد، این است که از دولت چهاردهم انتظار داریم که با متخصصان در این حوزه مشکل را حل کنند. گلبور با بیان اینکه کارگران خیال‌خانه‌دارشدن را هم نمی‌توانند متصور شوند، ادامه داد: یک زندگی معمولی و متعارف نیازمند مؤلفه‌هایی مانند شغل، مسکن و آموزش و بهداشت است. این چهار مؤلفه را در قالب مطالبات خود از دولت چهاردهم داریم. اما مطالبه اول جامعه کارگری بحث مسکن است. ما انتظار داریم مطابق اصل ماده ۳۱ قانون اساسی بحث مسکن در دستور کار قرار گیرد. درحال حاضر بحث ساخت‌وساز در دست سوداگران مسکن قرار گرفته است. نفس محرومان جامعه در بحث مسکن که اساس یک خانواده است، در دست این قشر است. رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور با تأکید بر اینکه تا زمانی که تورم کنترل نشود، قدرت خرید کارگران افزایش نمی‌یابد، افزود: به دلیل پایین‌بودن حداقل دستمزد، با وجود نیازی که واحدهای صنعتی به نیروی کار دارند، مشاهده می‌کنیم

حوزه معیشت با وزیر خوب سامان پیدا می‌کند؟

یک انقلاب اقتصادی– اخلاقی نیاز است



عکس حمیدرضاعظمی

که کارگران سر کار نمی‌روند و به سمت مشاغل کاذب می‌روند تا بتوانند از پس هزینه‌های زندگی بریایند. درحال حاضر ۷۰ درصد درآمد کارگران صرف اجاره‌بها و مسکن می‌شود. بنابراین رسیدگی به مسکن کارگران یک ضرورت است. یک کارگر در بهترین حالت در سال ۱۴۰۳ حدود ۱۱ میلیون تومان دریافت می‌کند. کدام کارگری با ۱۱ میلیون حقوق می‌تواند از پس هزینه‌های مسکن در کشور برآید؟ آن‌طور که از قرار و مدارهای اهالی دولت از سال ۱۴۰۰ برمی‌آید و رجوع به گفته‌های آنها، «تأمین مسکن و مسکن کارگری، یکی از موضوعاتی بود که دولت سیزدهم و به‌طور مشخص وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی روی آن مانور فراوان می‌داد؛ یکی از کلیدواژه‌های مدیران این دولت، ایجاد قرارگاه مسکن کارگری برای اولین‌بار در کشور بود» اما محسن باقری گفته است که این قرارگاه، به صورت صوری درست شد و فقط یک جلسه برگزار کرد که در آن نمایندگان برای حضور در این قرارگاه مشخص شدند اما بعد از آن دیگر هیچ خبری نشد. نماینده کارگران در شورای‌عالی کار افزود: الا‌ن کارفرمایانی داریم که خودشان زمین در جوار کارگاه دارند و دنبال مجوز برای ساخت مسکن کارگری هستند اما دولت در دادن مجوز به این کارفرمایان سنگ‌اندازی می‌کند یعنی حتی در حد دادن مجوز، گروه کارفرمایی را همراهی نمی‌کند. قرارگاه مسکن کارگری مثل خیلی از پدیده‌های نوظهور دیگر، هیچ آورده‌ای نداشت و فقط یک اسم پرطمطراق روی کاغذ باقی ماند!

وزیر معجزه‌گر

این روزها تیم‌های مختلفی درصدد این هستند تا به رئیس‌جمهور منتخب کمک کنند بتوانند گزینه‌هایی را برای عضویت در کابینه انتخاب کند که توان ساماندهی حوزه خود را داشته باشد. درباره هرکدام از صندلی‌های وزارت پنج تا ۱۰ نفر معرفی شده‌اند اما مدیریت وضع موجود به نظر سخت‌تر از آن است که به نظر می‌رسد. وقتی برخی از اهالی بازار درصدد این هستند که کالایی را که قیمت مشخصی دارد، با قیمت بیشتر به شهروندان بفروشند، یعنی اینکه جامعه دچار موضوعاتی فراتر از موضوعات اقتصادی شده است. موضوعاتی که بخشی از آن ریشه در اخلاق دارد و احتمالا برای آن به یک انقلاب اقتصادی–اخلاقی نیاز است. آن معضلات جامعه امروز ما با توجه به آنچه در میدان مشاهده می‌شود، در هر حوزه به یک وزیر معجزه‌گر نیاز دارد.

روزنه

بحبوحه وزارت

شرق؛ این روزها، کمیته‌هایی زیر نظر شورای راهبری دولت چهاردهم به روایت نزدیکان به رئیس‌جمهوری منتخب، شبانه‌روز در تلاش هستند تا بتوانند وزرای مناسبی را برای عضویت در کابینه دولت چهاردهم انتخاب کنند. در این‌میان، آتهایی که احساس مسئولیت دارند نیز نظرات خود را در رسانه‌ها یا در صفحات مجازی منتشر می‌کنند تا شاید به کار انتخاب وزرای مناسب بیایند.

نصرت‌الله دریاپیکسی، نایب‌رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور نیز در این زمینه اظهارنظر کرده و درباره گزینه مناسب برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته است: وزارتخانه‌ای مثل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که حدود ۶۰ درصد جمعیت کشور را تحت پوشش قرار می‌دهد و دارای زیرمجموعه‌هایی مثل سازمان تأمین اجتماعی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، اجرای قانون الزام تأمین اجتماعی و دستگاه‌های دیگر است، وزیر کاری می‌خواهد که هم درکشیده باشد و هم در سو دهه گذشته اشراف کاملی بر قوانین کار، تأمین اجتماعی و مشکلات مردم داشته باشد. دریاپیکسی درباره انتخاب فردی شایسته برای تصدی وزارت کار گفت: از آقای پزشکیان درخواست داریم به کسانی که تفکر سیاسی چپ و راست، اصلاح‌طلب و اصولگرا دارند، در دوران تصدی جدید در دولت چهاردهم مسئولیت ندهد. دریاپیکسی درباره خصایص وزیر‌کار آینده گفت: وزیر‌کار باید صادق و دست‌پاک باشد، سابقه مدیریت داشته باشد، عامل وحدت و انسجام باشد و برای شکوفایی اقتصاد فرمایشات رهبری را مدنظر قرار دهد. فردی که تصدی وزارت کار را بر عهده می‌گیرد باید بدانند آنچه باعث توسعه اقتصادی در کشور خواهد شد، جامعه کارگری و کارفرمایی است و می‌بایست این دو قشر را برای حفظ منافع هر دو طرف، عادلانه به هم وصل کند.

ام اس با تشخیص به موقع و داروهای

موجود قابل کنترل می باشد

استرس و اضطراب می تواند منجر به بروز ام اس

و تشدید آن گردد

توانبخشی، مثبت اندیشی و ورزش برای بیماران

بیماران ام اس مفید است



www.iranms.org

۰۲۱-۶۶۹۵۱۱۸۷

۹-۶۶۹۵۳۹۰۷