



عکس: نیروی ویتنام

واکسن‌های ایرانی تولید با ارز دولتی، فروش با «ارز استانبول»

مهام سلیمان بیگی: تولیدکنندگان واکسن ایرانی میلیون‌ها دلار ارز چهارهزارو ۲۰۰ تومانی گرفته‌اند، اما واکسن خود را با حدود ۹ برابر قیمت جهانی به دولت فروخته‌اند. گذشته از این اسم برخی از این تولیدکنندگان مانند برکت در فهرست ابریده‌کاران بانکی آمده است. هرچند برکت مدعی شده تسهیلات بانکی را به جای پول واکسن با دولت تسویه کرده است و از بانک مرکزی خواسته که نامش را از فهرست ابریده‌کاران بردارد، اما این پایان ماجرای هفت تولیدکننده واکسن ایرانی نیست. آنها چندی پیش در مجلس نشستی داشتند و دوباره خواهان حمایت بیشتر دولت شدند! تولیدکنندگان واکسن گرفته بودند که میلیون‌ها دوز واکسن روی دستشان مانده است و مشتری ندارند و اگر دولت این واکسن‌ها را نخرد تاریخ انقضای آن سر می‌رسد و تولیدکنندگان «قره‌داغ» می‌شوند؛ اما دولت به کسری بودجه خود اشاره می‌کند و می‌گوید پولی در بساط ندارد و از آن گذشته دولت ۲۰۰ میلیون دوز واکسن ذخیره دارد که ۵۰ میلیون دوز آن ایرانی است.

| نام شرکت | یورو | یوان چین | روپیه هند | لیر ترکیه | درهم امارات | برن ژاپن | وون کره جنوبی | روبل روسیه |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|----------|---------------|------------|
| کی‌سی‌سی | ۱۴۴۴۳۲۶۴۶ | ۱۵۰۴۵۵۰۰ | ۹۸۱۲۲۴۵۶۵ | ۲۳۹۲۴۷۷۳ | ۳۲۱۸۲۳۴۴ | ۰ | ۰ | ۰ |
| الیزردارو | ۷۵۹۷۰۰ | ۱۹۴۵۸۶۱۳۸ | ۵۳۲۷۰۷۳۸۸ | ۰ | ۰ | ۲۲۰۹۶۳۸۲ | ۱۰۵۴۷۴۹۰۰ | ۰ |
| سیحان‌دارو | ۵۷۲۲۳۸۸ | ۵۴۶۳۱۴۵ | ۵۲۴۲۴۵۷۲۲ | ۰ | ۰ | ۰ | ۰ | ۱۵۳۰۳۱۰ |
| تولیددارو | ۱۴۴۳۲۷۷ | ۲۲۲۱۷۴۰۸ | ۱۵۵۰۹۴۸۹۰ | ۳۸۱۹۰۲ | ۰ | ۰ | ۰ | ۰ |
| ایران‌دارو | ۱۲۵۱۴۳۳ | ۱۴۶۷۴۶۲۹ | ۱۴۲۱۵۳۲۴۹ | ۰ | ۲۴۹۲۰۵۲ | ۰ | ۰ | ۰ |
| بیوسان‌فارمد | ۱۴۱۲۲۷۰ | ۱۱۱۲۲۰ | ۱۴۳۴۲۴۰۰۰ | ۰ | ۰ | ۰ | ۰ | ۰ |
| شفافارمد | ۰ | ۱۱۳۳۴۵۹۳ | ۳۱۹۰۰۰۰ | ۰ | ۰ | ۰ | ۰ | ۰ |

سهم زیر مجموعه‌های برکت از ارز ۴۲۰۰ تومانی

می‌خورد. گروه توسعه اقتصادی تدبیر، گروه دارویی برکت را یکی از هفت هلدینگ زیرمجموعه خود معرفی کرده و در سایت رسمی‌اش اعلام کرده که بخشی از درآمدهای این گروه به بنیاد برکت و بنیاد احسان اختصاص می‌یابد. با این حال پس از افشای این اطلاعات توسط بانک مرکزی، مدیرعامل شرکت گروه دارویی برکت در نامه‌ای به رئیس کل بانک مرکزی خواستار خارج‌کردن نام این شرکت دارویی از فهرست بدهکاران بانکی شد؛ اما متن این نامه خود دربردارنده نکات جالبی است. در بخشی از این نامه آمده: «هلدینگ دارویی برکت متشکل از ۱۷ شرکت عمدتاً بورسی و دارای بالغ بر ۵۰۰ هزار سهامدار است که در عرصه تولید دارو در کشور فعالیت داشته و دومین هلدینگ دارویی کشور در صنعت دارو بوده و از روز اول تأسیس تاکنون هیچ شرکت زیان‌ده نداشته و نسبت به پرداخت دیون قانونی خود از جمله مالیات، بیمه و... در موعد مقرر اقدام کرده است». این در حالی است که صورت مالی ۹ماهه منتهی به ۳۰ آذر سال گذشته این گروه دارویی که ۲۹ دی سال ۱۴۰۰ در سامانه کدال منتشر شده، نشان می‌دهد در بازه یک‌ساله منتهی به ۳۰ آذر ۳۰ درصد سود انباشته این گروه دارویی طی همین بازه ۷۰ درصد کاهش یافته است.

در جای دیگری از نامه نیز گفته شده: «مطالبات شرکت‌های این هلدینگ از دولت معادل تسهیلات دریافتی از بانک هاست (فقط در یک قلم واکسن تحویلی به دولت بیش از ۱۲۰۰ میلیارد تومان مطالبات معوق) با این تفاوت که تسهیلات مذکور توسط بانک‌ها با نرخ مؤثر بیش از ۲۳ درصد با توثیق وثائق ملکی و مالی بیش از تسهیلات دریافتی، در اختیار شرکت‌ها قرار گرفته و این در حالی است که مطالبات شرکت‌های این هلدینگ از دولت فاقد هرگونه بهره است. عدم دریافت به‌موقع این مطالبات موجب ایجاد مشکل در تأمین نقدینگی جهت تهیه مواد اولیه تولید دارو و اجباراً مراجعه به بانک‌ها به‌منظور دریافت تسهیلات و افزایش هزینه‌های مالی شرکت‌ها شده است.»

سازمان آگهی‌های روزنامه شرق

۸۶۰۳۶۱۱۹

یادداشت

جرایی غفلت از بهره‌وری



سیدحمیدکلانتری

مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران

روز ملی بهره‌وری فرصتی را فراهم می‌کند تا مسئولان، دست‌اندرکاران، صاحب‌نظران و دغدغه‌مندان بهره‌وری به این مهم از زوایای گوناگون بپردازند.

یادداشتی که در پیش‌رو دارید قدری صریح و با نگاهی منتقد به وضعیت بهره‌وری در کشور می‌پردازد.

براساس گزارش ۲۰۲۱ شاخص جهانی دانش (GKI) برنامه توسعه ملل متحد (UNPP)، ایران در بین ۱۵۴ کشور جهان در آموزش عالی رتبه ۱۳۷؛ در مصرف انرژی رتبه ۱۴۳؛ در عملکرد اقلیمی و زیست‌محیطی رتبه ۱۴۲؛ در کل کیفیت حکمرانی رتبه ۱۴۶؛ در اثربخشی حکمرانی رتبه ۱۳۷؛ در کل فضای برابریارنده و توانمندسازی جهت توسعه پایدار و جامع رتبه ۱۴۷ را کسب کرده و آیا غیر از این است که با نگاهی به این رتبه‌های پایین که نشانگر عقب‌ماندگی چندجانبه کشور در مقایسه با سایر کشورهاست درمی‌یابیم که ریشه این وضعیت و اساس این ناکامی‌ها ناشی از سوءمدیریت و غفلت دیرینه نسبت به بهره‌وری است؟

آیا قابل قبول است که کشوری با این عقبه فرهنگی، دینی، دانشی و تمدنی و با این موقعیت استراتژیک منطقه‌ای و با این تنوع اقلیمی و آب و هوایی رشد میانگین ۴۰ساله بهره‌وری آن صفر باشد و بین ۲۴ کشور عضو سازمان بهره‌وری آسیایی در رده‌های پایین جدول از نظر بهره‌وری قرار گیرد و تعهدات پیش‌بینی‌شده در سه برنامه پنج‌ساله توسعه نه‌تنها محقق نشده باشد، بلکه در برنامه‌های پنجم و ششم به رشد منفی بهره‌وری برسیم.

دیگر ضرورتی ندارد که به پاره‌ای از واقعیت‌ها اشاره کنیم که وضعیت مصرف انرژی تاسف‌انگیز است و شدت مصرف انرژی کشور ما ۴/۵ برابر میانگین دنیاست. نیازی نیست که به وضع ناسامان هدررفت منابع آب و مدیریت نادرست و ناپه‌ورانه در این ثروت ملی، تعداد بالای بنگاه‌ها و کارخانه‌های تعطیل‌شده یا نیمه‌فعال، بوروکراسی و نظام اداری ناکارآمد و مدیریت ناتوان دولتی دچار روزمرگی مزمن و ندانم‌کاری و بی‌برنامگی و بی‌انگیزگی منابع انسانی و افت فرهنگ سازمانی اشاره داشته باشیم.

به نهاد آموزش و پرورش که اصلی‌ترین نهاد در توسعه منابع انسانی است هم اگر سری بزیم مشاهده می‌کنیم تربیت یک‌سویه فرزندان این آب و خاک با جهت‌گیری قبولی در کنکور و ورود به دانشگاه چون اختیاری برای این فرایند حداقل ۱۲ ساله سایه انداخته است، درحالی‌که انتظار می‌رود انسان‌های بانشاط، خلاق و پره‌ور را تربیت کند. آموزش عالی ما نیز مع‌الاسف وضعی مشابه دارد.

مهم‌ترین مسئولیت این وزارتخانه و همه دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی دولتی و غیردولتی، تربیت نیروی انسانی کارآمد و تخصصی برای فعالیت در بخش‌های مختلف اقتصادی است که به‌جز تعدادی دانشگاه معتبر، بخش زیادی از مراکز به مکانی برای تولید بربک با کیفیت‌های حداقلی تبدیل شده‌اند، بسیاری از نیروهایی که تربیت می‌کنند مورد نیاز جامعه نیست و به بی‌کاران تحصیل‌کرده تبدیل می‌شوند و بسیاری دیگر در رشته‌های غیرمرتبط مشغول کار هستند.

دیگر حوزه‌ها از جمله محیط کسب‌وکار، حمل‌ونقل، ترافیک، محیط زیست، صنعت ساختمان، کشاورزی، شرکت‌های دولتی، مدیریت صندوق‌های بازنشستگی و هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه آنها نیز نیاز به اشاره ندارد که متأسفانه با قدری تفاوت وضعیت مشابهی را دارند که خروج از آنها نیازمند اتخاذ رویکردهایی به شرط وجود عزم و اراده‌ای استوار، برای برون‌رفت از نارسایی‌ها و ناکارآمدی‌های مذکور است.



شناسه آگهی ۱۳۱۹۶۴۴

نوبت دوم

تکرار فراخوان مناقسه عمومی

شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

توجه: اعلام آمادگی جهت شرکت در این مناقسه صرفاً بصورت الکترونیکی (توکن) و از طریق سامانه ستاد به نشانی www.setadiran.ir می باشد. مناقسه عمومی یک مرحله ای شماره م/۰۰/۲۶۰/۱/ت/مربوط به سرویس، نگهداری و راهبری ۲۲ دستگاه آسانسور نربر ساختمانهای اداری و ۴ طبقه، شهرک نفت و مجتمع های مسکونی در سطح شهر اهواز.

الف- شرح مختصر خدمات: ۱-انجام خدمات سرویس،نگهداری و راهبری ۲۲ دستگاه آسانسور نربر ساختمانهای اداری،۴طبقه،شهرک نفت و مجتمع های مسکونی در سطح شهر ۲-تهیه، تأمین مواد مصرفی و وسایل موردنیاز به عهد و هزینه پیمانکار می باشد. ۳- سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقسه درج می گردد.

ب- محل اجرای خدمات و مدت انجام کار: محل اجرای خدمات در اهواز و مدت انجام آن ۱۲ ماه می باشد.

ج- برآورد کار فرما: برآورد کار فرما جهت انجام خدمات ۱۰,۱۴۳,۲۰۰,۰۰۰/ریال می باشد

د- شرایط مناقسه گران متقاضی: ۱- داشتن ظرفیت آزاد(تعدادی و ریالی) در رشته مربوطه ۲- کوهایی تایید صلاحیت ایمنی پیمانکار صادره از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۳- دارای پروانه واحد طراحی و مونتاز آسانسور از وزارت صنعت،معادن و تجارت و ارائه مدرکی دال بر دارا بودن خط مشی ایمنی HSE ۴- توانایی ارائه تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ ۷,۱۶۰,۰۰۰/ریال که بایستی به یکی از دو صورت زیر ارائه گردد: **الف:** ارائه رسید وجه صادره از سوی حسابداری کارفرما مبنی بر واریز مبلغ فوق الذکر به شماره حساب ۰۵۷۰۶۲۲۰۴۰۰۱۱۱۱۰۴۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ IR نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران شعبه مرکزی جمهوری اسلامی ایران - اهواز کد ه حساب - بنام شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به: ارائه ضمانتنامه بانکی به میزان مبلغ فوق الذکر طبق فرم نمونه که ابتدا برای مدت (۹۰روز) معتبر بوده وپس از آن نیز با اعلام کارفرما برای مدت (۹۰ روز) دیگر قابل تمدید باشد.۵- توانایی ۱۰% مبلغ پیمان (در صورت برنده شدن) و بعنوان تضمین انجام تعهدات.

مناقسه گر جهت تحویل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار علاوه بر بارگذاری تصویر

شناسه آگهی ۱۳۱۹۶۴۴

نوبت دوم

تکرار فراخوان مناقسه عمومی

شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

توجه: اعلام آمادگی جهت شرکت در این مناقسه صرفاً بصورت الکترونیکی (توکن) و از طریق سامانه ستاد به نشانی www.setadiran.ir می باشد. مناقسه عمومی یک مرحله ای شماره م/۰۰/۲۶۰/۱/ت/مربوط به سرویس، نگهداری و راهبری ۲۲ دستگاه آسانسور نربر ساختمانهای اداری و ۴ طبقه، شهرک نفت و مجتمع های مسکونی در سطح شهر اهواز.

الف- شرح مختصر خدمات: ۱-انجام خدمات سرویس،نگهداری و راهبری ۲۲ دستگاه آسانسور نربر ساختمانهای اداری،۴طبقه،شهرک نفت و مجتمع های مسکونی در سطح شهر ۲-تهیه، تأمین مواد مصرفی و وسایل موردنیاز به عهد و هزینه پیمانکار می باشد. ۳- سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقسه درج می گردد.

ب- محل اجرای خدمات و مدت انجام کار: محل اجرای خدمات در اهواز و مدت انجام آن ۱۲ ماه می باشد.

ج- برآورد کار فرما: برآورد کار فرما جهت انجام خدمات ۱۰,۱۴۳,۲۰۰,۰۰۰/ریال می باشد

د- شرایط مناقسه گران متقاضی: ۱- داشتن ظرفیت آزاد(تعدادی و ریالی) در رشته مربوطه ۲- کوهایی تایید صلاحیت ایمنی پیمانکار صادره از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۳- دارای پروانه واحد طراحی و مونتاز آسانسور از وزارت صنعت،معادن و تجارت و ارائه مدرکی دال بر دارا بودن خط مشی ایمنی HSE ۴- توانایی ارائه تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ ۷,۱۶۰,۰۰۰/ریال که بایستی به یکی از دو صورت زیر ارائه گردد: **الف:** ارائه رسید وجه صادره از سوی حسابداری کارفرما مبنی بر واریز مبلغ فوق الذکر به شماره حساب ۰۵۷۰۶۲۲۰۴۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ IR نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران شعبه مرکزی جمهوری اسلامی ایران - اهواز کد ه حساب - بنام شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به: ارائه ضمانتنامه بانکی به میزان مبلغ فوق الذکر طبق فرم نمونه که ابتدا برای مدت (۹۰روز) معتبر بوده وپس از آن نیز با اعلام کارفرما برای مدت (۹۰ روز) دیگر قابل تمدید باشد.۵- توانایی ۱۰% مبلغ پیمان (در صورت برنده شدن) و بعنوان تضمین انجام تعهدات.

مناقسه گر جهت تحویل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار علاوه بر بارگذاری تصویر