

ادامه از صفحه اول

رجل سیاسی ۱۴۰۰!

...شاید به همین جهت است که شورای نگهبان هنوز از ورود به قید «جنسیت» رئیس‌جمهور امتناع می‌کند. درحالی‌که کل قانون اساسی کشور، ازجمله فراز اول اصل ۱۱۵، با ادبیات اسلامی-سیاسی تدوین شده و درآیات، احادیث و روایات، غالباً در جایی که مقصود به‌طور خاص «مردان» نباشد، از کلمه رجال که هر دو جنس را دربر می‌گیرد، استفاده کرده‌اند. چنانکه در آیه ۲۳ سوره احزاب آمده است: «... مِنْ الْمُؤْمِنِينَ رِجَالٌ صَدَقُوا مَا عَاهَدُوا اللَّهُ عَلَيْهِ مِنْهُمْ مَنْ قَضَىٰ نَجْبَهُ...» گفته می‌شود این آیه در یکی از غزوات پیامبر (ص) و در تجلیل از شهدا و شرکت‌کنندگان در آن جنگ نازل شده است. جنگی که زنان هم در آن حضور داشته و یکی از زنان جان‌فشانی کرده و سیر پیامبر از گردن شده بود و نمی‌توان گفت خداوند فقط از مردان غازی تجلیل کرده است.

در مصاحبه دو روز قبل سخنگوی شورای نگهبان علاوه بر ابهام در مصادیق رجال سیاسی از نظر جنسیت، ابهامات جدیدی در تفسیر اصل و مصادیق آن به وجود آمد. به گفته وی: «در اجرای جزء ۵ بند ۱ سیاست‌های کلی انتخابات، ابلاغی از سوی مقام رهبری که تعریف و اعلام معیارها و شرایط لازم برای تشخیص رجـل سیاسی، مذهبی و مدیر و مدبر بودن نامزدهای ریاست‌جمهوری را برعهده شورای نگهبان قرار داده است؛ تعاریف، معیارها و شرایط رجـل سیاسی برای نامزدهای ریاست‌جمهوری مشخص شده و تعریف رجـل سیاسی در قالب دو ماده و ۱۱ بند و چند تبصره عنوان شده است. وی در تعریف رجـل سیاسی، مذهبی و مدیر و مدبر بودن نامزدهای ریاست‌جمهوری می‌گوید: رجـال مذهبی، رجـالی هستند که آگاهی لازم به دین اسلام و مذهب تشیع داشته و به تدین و تقیدشان و انجام شعائر و مناسک دینی در زندگی دینی و اجتماعی از برجستگی ویژگی‌ای برخوردار باشند، به‌گونه‌ای که در میان مردم به این خصوصیات شناخته و مشهور باشند». وی افزود: رجـال سیاسی، رجـالی هستند که قدرت تحلیل و درک آنها از مسائل و پدیده‌های سیاسی به جهت آگاهی عمیقشان در مسائل سیاسی، اجتماعی اعم از داخلی و بین‌المللی و حضورشان در صحنه‌های سیاسی به نحوی باشند که همواره مصالح نظام اسلامی و معیارهای اصیل انقلابی در عملکرد آنها لحاظ شده باشد به‌گونه‌ای که در میان مردم به این خصوصیت شناخته و مشهور باشند» وی «دیاره معیار مدیریتور رجـل سیاسی معتقد است: مدیر، شخصی است برخوردار از شایستگی‌های ذاتی و اکتسابی لازم از نظر دانش، مهارت، شخصیت و نگرش‌های فردی و تجربه که توانایی شناخت و استفاده بهینه از منابع انسانی و مادی در کشور را با رعایت حداکثر بهره‌وری و در راستای مأموریت، رسالت و اهداف کلان نظام و ارزش‌های حاکم بر جامعه دارا و وسایق او حاکی از موفقیت وی در صحنه‌های مدیریت کلان است. موارد فوق و دیگر خصوصیات که به‌عنوان نظر شورای نگهبان در دو ماده و ۱۱ بند در مورد شرایط ریاست‌جمهوری و در تفسیر اصل ۱۱۵ آمده است نه‌تنها رافع ابهامات موجود نیست بلکه خود بر این‌ابهامات موجود می‌افزاید. بـا این تعاریف در عرصه انتخابات آینده ریاست‌جمهوری، راه ورود و کاندیداتوری افراد بسته‌تر می‌شود. زیرا با این مشخصات که به‌عنوان نظر شورای نگهبان مطرح شده و انتقاداتی که از رسـوایی جمهوری این ۳۲ سال شده است چنین برمی‌آید که کمترکسی بتواند در داخل دیاربه تریسیم‌شده آقای حد خدایی قرار گیرد، بلکه کمترکسی هم یافت می‌شود که بتواند حتی مماس بر این دایره شود. وانگهی هدف اصلی قانون اساسی جلب مردم به مشارکت در زندگی اجتماعی است که انسان را بر سرنوشت خویش حاکم کند. با کوچک‌شدن دایره ورود افراد حق انتخاب مردم نیز محدود شده و امکان حاکمیت مردم بر سرنوشت خویش نیز محدودتر خواهد شد. از طرف دیگر با توجه به تفسیر شورای نگهبان از اصل ۱۱۸ قانون اساسی که نظارت این شورا را استصوابی می‌داند؛ آیا مجتهدان عالی‌قدر عضو شورا و حقوق‌دانان فرزانه توان شناسایی و احراز تمام موارد گفته‌شده در کاندیدها را دارند؟ چون احراز همه موارد گفته‌شده محال است، آیا چنین شرایطی راه برخورد‌های سلبی با کاندید‌های متعدد را نخواهد گشود؟ پاسخ آن در ماه‌های اول سال ۱۴۰۰ روشن می‌شود.

بیم خشک‌سالی

حوادث مربوط به اعتراض چندباره کشاورزان ورزنه اسفهان در این موقع از سال که با قطع انتقال آب از این منطقه و انتقال آن به شهرستان‌های استان یزد شروع شد و با سرنگون‌سازی چند تیر برق و درگیری با مأموران همراه بود، هشدار جدی برای دست‌اندرکاران بخش آب و دیگر سازمان‌ها و نهادهاست که اگر منابع آب موجود به صورت راهبردی مدیریت نشوند، سال آینده مدیریت کشور با دست‌اندا‌زهایی جدی همراه خواهد شد. به یاد داشته باشیم وضعیت بارش دیگر به گذشته برنخواهد گشت و چنانچه توانیم فرهنگ و مدیریت کشور را با خشک‌سالی فراینده سازگار کنیم، رویکردهای دیگری جایگزین مدیریت بحران می‌شود و بر ابعاد و اعماق هزینه‌های اداره کشور خواهد افزود.

شرق: جلسات مزد در روزهای پایانی سال، پرسیاعت و فشرده برگزار می‌شود تا تکلیف حداقل دستمزد کارگران مشخص شود. هرچند تا زمان نگارش این گزارش هنوز تکلیف میزان رشد مزد مشخص نشده است؛ اما براساس مذاکرات جلسه‌ای که شنبه‌شب از ساعت ۲۰ تا چهار بامداد روز یکشنبه برگزار شده بود، اختلاف نظرها کاهش یافته است. اختلاف بین نمایندگان کارگران و کارفرمایان سبب شد دویست‌وهفتادوسومین جلسه شورای‌عالی کاراز ساعت ۲۰ شب گذشته با حضور وزرای کار، صنعت و اقتصاد و شرکای اجتماعی در محل وزارت کار برای تعیین دستمزد ۹۷ کارگران بدون نتیجه پایان یابد. گرچه اختلافات عمیق پس از مذاکرات طولانی هشت‌ساعته شنبه‌شب تا حد زیادی تعدیل شد؛ اما نهایتاً روی نرخ توافق نهایی صورت نگرفت. براساس اخباری که روز یکشنبه منتشر شد، در ابتدای مذاکرات، نمایندگان کارگری پیشنهاد افزایش ۳۶درصدی حداقل حقوق را ارائه دادند، نمایندگان کارفرمایی پیشنهاد افزایش حدود هشت درصد مطابق با نرخ تورم و نمایندگان دولت پیشنهاد افزایش حدود ۱۰ تا ۱۲درصدی را مطرح کردند. پس از دو ساعت مذاکره و چانه‌زنی، پیشنهاد دولت افزایش ۲۰درصدی، پیشنهاد اعضای کارفرمایی افزایش حدود ۱۴ تا ۱۵ درصد و پیشنهاد اعضای کارگری ۲۹٫۳

برنامه سخاوتمندانه دولت

حمید حاج اسماعیلی - کارشناس بازار کار

قدرت خرید کارگرها بعد از انقلاب رفته‌رفته کاهش پیدا کرده است و در این موضوع هیچ تردیدی وجود ندارد. در سال ۱۳۹۶ نیز قدرت خرید بهمراتب از سال ۱۳۹۵ و سال‌های پیش از آن کاهش بیشتری را تجربه کرده است؛ یعنی روندی را که ما شاهد بوده‌ایم، کاهش قدرت خرید کارگران و فقیرترشدن آنها بوده است که بخشی از آن به روند افزایش دستمزد در کشور باز می‌گردد؛ ولی بخشی از کاهش قدرت خرید خرید کارگران و فقیرترشدن آنها بوده است که ناشی از آن به روند افزایش دستمزد در کشور است. براساس ماده ۴۱ قانون روند افزایش نرخ دستمزد با محوریت تورم اتفاق افتاده است؛ اما این روند کارساز نبوده است؛ به این معنی که ما نتوانستیم سطح زندگی کارگران را در مقایسه با قبل افزایش دهیم؛ اما متأسفانه روندی که امسال به‌ویژه برای سال ۱۳۹۷ در پیش گرفته‌ایم، روند معکوسی است. به نظر می‌رسد برخلاف آنچه در گذشته عمل شده است، با نگاهی دیگر و با شرایطی دیگر در شورای‌عالی کار اقدام می‌کنیم که این هم می‌تواند نگرانی‌های دیگری را برای بازار کار کشور ایجاد کند. دولت در سال‌های گذشته رویه‌اش این بود که بتواند افزایش

اختلاف نظرهای سه جانبه در جلسات تعیین حداقل دستمزد به حداقل رسید

ماراتن مزد



عکس: مصطفی روحانی/فرمان

درصد برای افزایش حداقل دستمزد بود؛ اما این اعداد از سوی نمایندگان کارگران و کارفرمایان در زمان استراحت جلسه روز یکشنبه تکذیب و عنوان شد این عددها فقط گمانه‌زنی است. گویا هر دو گروه تصمیم گرفتند تا قطعی نشدن نرخ دستمزد از اعلام هرگونه نرخی که در جلسه عنوان شده است، پرهیز کنند. با وجود تکذیب نمایندگان دو گروه، وزیر کار از اختلاف نظرات این دو گروه

که بین هشت تا ۳۰ درصد در نوسان بوده، خبر داده است.وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که پس از جلسه شب یکشنبه با خبرنگاران گفت‌وگو کرد، توضیح داد: کارگران و کارفرمایان درباره میزان دستمزد ۹۷ اختلاف بسیار زیادی با هم داشتند که خوشبختانه با چانه‌زنی‌های بسیار توانستیم به صورت تقریبی به توافقی نسبی دست یابیم؛ اما تصویب نهایی روز یکشنبه در جلسه شورای براساس تبصره یک و دو ماده ۴۱ قانون کار، به‌طور مشخص آمده است که باید نرخ تورم در تعیین دستمزد در نظر گرفته شود. در دومین تبصره که ما به‌عنوان کارگر بر آن تکیه می‌کنیم، قید شده است که دستمزد باید تعیین‌کننده معیشت یک خانوار باشد. اگر حاکمیتی نرخ تورم را واقعی نگوید، یکی از آتیتم‌های اصلی تعیین دستمزد، نرخ تورم خواهد بود، اما تجربه عملی و زیستی ما کارگران نشان داده است که همیشه تورم اگر ۲۰ درصد بوده، دولت آن را تک‌رقمی اعلام کرده است. سال گذشته با امضای دولتی‌ها و کارفرمایان سبب معیشتی خانوار برای کارگران تعیین شد، اما در تعیین اقلام این سبب معیشتی، یک مصرف و یک نرخ تورم درصـدی نداریم. ما با عدد و رقم هیچ قدرت اجرایی‌ای در تشکیل‌های کارگری نیست که این رقم پست تعیین‌شده کف را هم اخذ کنند. تاکنون بر سر دستمزد توافق نهایی انجام نشده و به‌ظاهر حرف و حدیث‌ها مبتنی بر این است که دولت ۱۸ درصد افزایش حقوق را برای پرسنل

وزیر نیرو در هشتمین اجلاس جهانی آب شرکت می‌کند

تشکیل کمیته سازگاری با مسئله کم‌آبی

در جاهایی که امکان دارد، آن را با زیرساخت‌های «خاکستری» هماهنگ کند. کاشت جنگل‌های جدید، اتصال مجدد رودخانه‌ها به دشت‌های سیلابی و بازگرداندن تالاب‌ها، چرخه آب را متعادل و سلامت و امرار معاش انسان را بهبود خواهد بخشید.محمد حاج‌رسولپها، مدیر عامل شرکت مدیریت منابع آب ایران، در گفت‌وگو با «شرق» درباره رویکرد ایران برای تحقق شعار روز جهانی آب بیان کرد: شعار روز جهانی آب سال ۲۰۱۸ «طبیعت برای آب» است، اما در ادامه این شعار «استفاده از راه‌حل‌های طبیعت‌محور برای حل مشکل آب» هم گنجانده شده است.او افزود: این شعار با رویکردهای کمیته ملی سازگاری با کم‌آبی و سیاست‌های جدید وزیر نیرو ارتباط تنگاتنگی دارد.به گفته حاج‌رسولپها باید خود را با طبیعت وفق دهیم و جز این راه، راه دیگری پیش‌روی بشر قرار ندارد.او درباره برنامه‌های مرتبط با روز جهانی آب که مصادف با تعطیلات نوروز است، این‌گونه توضیح داد: بیشتر برنامه‌های مرتبط با روز جهانی آب در سیزدهم اسفند که نام آن را روز ملی آب گذاشته‌ایم، با محوریت اتاق بازرگانی برگزار می‌شود؛ اما در روز جهانی آب که مصادف با دوم فروردین است، بازدید از سدهای در دسترس نظیر سددهی که در خوزستان، آذربایجان شرقی و غربی و بوشهر هستند برای مردم آزاد است. سالانه ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار نفر از این سدها بازدید می‌کنند. مدیرعامل شرکت مدیریت منابع آب، بخش برخی تیزرهای تبلیغاتی و انجام کارهای اطلاع‌رسانی را نیز از دیگر برنامه‌های وزارت نیرو برای این روز معرفی کرد.

روز جهانی آب فرصتی برای آگاه‌سازی مردم

روز جهانی آب اولین‌بار در سال ۱۹۹۲، در بیست‌ویکمین دستور جلسه کنفرانس محیط زیست و توسعه سازمان ملل در شهر ریودوژانیور برزیل رسماً مطرح شد. در این کنفرانس از تمام کشورها خواسته شد تا راستای اجرای بیانیه ۲۱ سازمان ملل، این روز را به آگاه‌سازی مردم درباره آب اختصاص دهند و از طریق پخش و اشاعه نشریات

اقتصاد

یادداشت

در مسیررفع دغدغه حقوق بگیران

ضیاء مصباح

دبیر کانون علوم اداری ایران

● افزایش حقوق و دستمزدها در پایان هر سال به دلیل بالا رفتن قیمت کالا‌های مصرفی جامعه از دیدگاه‌های مختلف می‌تواند اقدامی غیرمعقول به نظر برسد؛ هرچند دولت در مرحله تنظیم و ارائه بودجه همراه با مجلس پیش‌قدم می‌شود و عامل این انتظار و توقع به شمار می‌رود. این‌گونه تصمیمات موافق خواسته اصلی حقوق‌بگیران یعنی آرامش و آسایش زندگانی و بهتر کارکردن نبوده و راه و روش طی‌شده در سسنوات متمادی ناکارآمدی این افزایش و گرانی و دور و تسلسل به باطل انجامیده را نشان می‌دهد. ریشه و عامل بسیار مهم در ایجاد این دغدغه علاوه بر ضعف مدیریت، بی‌توجهی به عادی‌سازی روابط بین‌المللی است که افزایش نرخ ارز را تا ۴۵ هزار ریال و بیشتر به دنبال آورده و دولت با اتکناداشتن به جامعه توانمند، باهوش و سرمایه‌های ارضی و ارزی، در ممانعت از بی‌توجهی به پول ملی به دلایل مشخص قصور آشکاری دارد. درهرحال اثر روانی این قصه مکرر که با ارائه بودجه نغمه افزایش نرخ‌ها نواخته می‌شود، چنان است که جامعه حقوق‌بگیران ثابت را دچار دلهره می‌کند و افزایش قیمت کالا‌ها و خدمات و متعاقب آن اندکی بالابردن میزان دستمزدها و مجدداً افزایش قیمت‌ها، همه ارزش‌های انسانی – اجتماعی را تضعیف کرده و می‌کند. تولیدکنندگان کالا‌های مصرفی، کسبه، بخش خدمات مترصد فرصت و آنان که از درآمد ثابت برخوردار نیستند؛ حتی در بخش اتومبیل‌سازی زیر کلبه دولت، در این مقطع و قبل از پایان سال و مجدداً در آغاز سال نو در واقع دو مرتبه به طور رسمی و چنانچه با این وضعیت – ارزش پول ملی مجدد کاهش یابد چندین مرتبه دیگر – نرخ‌های خود را افزایش می‌دهند. فرهنگ‌سازی و احساس وظیفه در مقوله ثبات قیمت‌ها، تقویت ارزش‌ها و روابط درست اجتماعی، جلوگیری از افزایش نقدینگی و حفظ ارزش پول ملی‌مان، زدودن دغدغه‌ها را از قشر دریافت‌کنندگان مزد ثابت میلیونی در پی دارد. تقویت این باور و ضرورت، به شرط اراده دولت و هماهنگی کامل نهادها، با اطلاع‌رسانی لازم به وسیله بخش دانشگاهی گسترده جامعه کلان جوان تحصیل‌کرده وطن‌دوست، عملی بوده و افزایش‌نیافتن مزد نیروی انسانی باید عادی به نظر برسد. همچنان که در بسیاری از کشورهای هم‌تراز این مهم از مقدمات مدیریت جامعه سالم باکرداری درست همراه با راست‌گویی و درست‌پنداری، رفاه، خلاقیت و تقویت انگیزه خدمت شمرده می‌شود و به ندرت افزایشی محسوس پیش می‌آید، تاکید می‌شود: برطرف‌کردن نگرانی‌های مکرر از افزایش بی‌رویه قیمت‌ها، ایمان، صداقت، آرامش و آسایش، خلاقیت، احساس مسئولیت، سلامت عمل و خلاصه پندار یک مردم‌مسل را همراه می‌آورد که البته اصلاح روابط بین‌المللی و پرهیز از شعار، تمرکز تصمیم‌گیری و پاسخ‌گویی متولیان از صدر تا ذیل و سپردن کار به کاردان را می‌طلبد و در این مقطع حساس سیاسی مملکت‌مان، بسیار اثربخش و مانع تشنجات خواهد بود. حداقل هزینه زندگی بر مبنای مطالعات کارشناسی «پنج میلیون تومان در ماه» برای اداره زندگی معمولی یک خانواده چهارنفری در تهران، در همین روزها عنوان شده؛ درحالی‌که متوسط دریافتی نیروی کار معادل دوینیم این رقم است و در صورت ثبات ارزش ریال در برابر ارز خارجی و بالا رفتن نرخ کالا‌ها و اوراق عمومی و مدیریتی دلسوزانه، در میان‌مدت فاصله درآمد و هزینه زندگی رو به کاهش خواهد نهاد. لازم است اشاره شود که مجموع درآمد دولت از طریق فروش نفت، مالیات و دیگر منابع برای سال آینده حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان (معادل ۷۰ میلیارد دلار) برآورد شده و فروش شرکت‌های دولتی طبق اصل ۴۴ قانون اساسی برای تأمین کسری بودجه پیش‌بینی شده و کسری بودجه چنین برنامه‌ریزی‌ای را بیشتر اولویت می‌بخشد. نباید برنامه‌ریزی در زمینه تأمین معاش و نیازهای اولیه جامعه دستمزددگیر (نیمی از جمعیت کشور) را تحت‌الشعاع قرار دهد تا بی‌تفاوتی و اعتراض همگانی را به همراه نیاورد.عامل اصلی تئور در رشد نقدینگی را در افزایش بی‌رویه نقدینگی است که افزایش حقوق و مزد نیروی انسانی در این مقوله نیز مزید بر علت می‌شود. رئیس بانک مرکزی رشد نقدینگی را در دولت‌های هفتم و هشتم معادل متوسط ۲۴/۹ درصد، در دولت‌های نهم و دهم معادل متوسط ۲۷/۱ به تفکیک سنوات در سال ۹۲ معادل ۳۸/۸، در سال ۹۳ برابر با ۲۲/۳، برای سال ۹۴ معادل ۳۰ درصد، در سال ۹۵ برابر با ۳۲/۲ و در شش ماهه نخست ۹۶ برابر ۲۳/۸ درصد، اخیراً اعلام کرد.

مطالعات اقتصادی و شواهد نشان می‌دهد که وقتی کارگر نگران عدم تعادل در درآمد و هزینه خود و خانواده‌اش نباشد، با جان و دل کار می‌کند، در نتیجه نرخ بهره‌وری هم افزایش می‌یابد و رونق اقتصادی نیز خواهیم داشت؛ به عبارت دیگر مزدبگیران ثابت با عبور از دغدغه معاش، خلاقیت و احساس تعلق به محیط کارشان تقویت می‌شود. **ادامه در صفحه ۵**

حفظ توان خرید کارگران در تعیین دستمزد

عبدالله وطن‌خواه - فعال کارگری

خود اعلام کرده است، اما عملاً ۱۰ درصد افزایش حقوق برای کارکنان دولت اعمال خواهد شد. درباره کارگران هم بحث‌ها مبتنی بر این است که ۳۴ درصد افزایش حقوق باید داشته باشیم، اما دولتی‌ها تا ۱۲ تا ۲۰ درصد افزایش را مورد توجه قرار داده‌اند. شورای عالی کار در دوران احمدی‌نژاد چنان‌جا پدیده شد که ترکیب ۹ به سه و به ضرر کارگران است. کارگران ایران تشکل آزاد ندارند؛ سه تشکل رسمی داریم این سه تشکل فقط ۱۰ درصد کارگران ایران را در زیرمجموعه خود دارند. توان اجرایی کارگران به‌دلیل محدودشدن فعالیت‌های کارگری و دستمزدها به‌شدت کاهش یافته است و آنها نمی‌توانند حتی کمترین مبلغ تعیین‌شده را به‌عنوان حقوق دریافت کنند. اگر واقعاً درصد تورم واقعی مطرح می‌شد، سفره خانوار کوچک نمی‌شد؛ ولی واقعیت این است که با مبلغ سال گذشته برای تعیین دستمزد در نظر گرفته شد، زیرا در زمان تعیین اقلام این سبد، دولتی‌ها که هیچ، حتی کارفرمایان هم نتوانستند کالایی ارزان‌تر از آنچه در سبد معیشت گذاشته شده است، پیدا کنند؛ اما هیچ قدرت اجرایی‌ای در تشکیل‌های کارگری نیست که این رقم پست تعیین‌شده کف را هم اخذ کنند. تاکنون بر سر دستمزد توافق نهایی انجام نشده و به‌ظاهر حرف و حدیث‌ها مبتنی بر این است که کارگران به‌غایت لاغر شده است.

عنوان بزرگ‌ترین رویداد آبی در سطح بین‌الملل، با هدف بسج‌کردن خلاقیت، نوآوری، ارائه طرح‌های ابتکاری، دانش و اطلاعات جدید در حوزه آب برگزار می‌شود. تاکنون هفت اجلاس از سال ۱۹۹۷ تا ترتیب در کشورهای مراکش (۱۹۹۷)، هلند (۲۰۰۲)، فرانسه (۲۰۰۳)، مکزیک (۲۰۰۶)، ترکیه (۲۰۰۹)، است. در این رویداد ۱۷۴ جلسه عادی و ۴۱ جلسه ویژه در زمینه‌های مختلف موسوم به «فرایند موضوعی»، «فرایند منطقه‌ای»، «فرایند سیاسی»، «نشست شهروندان» و «رویدادهای جانبی» تشکیل خواهد شد.بخش رویدادهای جانبی فرصت‌های بیشتری را برای شرکت در هشتمین اجلاس شورای جهانی آب فراهم می‌کند. همچنین فضایی را ایجاد می‌کند تا شرکت‌کنندگان در اجلاس در مورد مسائل مختلفی که به طور کامل در جلسات شورا پوشش داده نمی‌شود، بحث و تبادل نظر بپردازند. تمام اشخاص حقوقی و حقوقی عضو شورای جهانی آب امکان برگزاری رویدادهای جانبی را با پرداخت هزینه سالن و تجهیزات اختصاص داده‌شده، دارند. یکی دیگر از ویژگی‌های اجلاس آب نمایشگاه‌های آبی است که آخرین دستاوردهای جهان در بخش آب در آن به نمایش درخواهد آمد. نهاده‌ا و شرکت‌های فعال در زمینه آب از کشور برزیل و سایر کشورها در بخش نمایشگاه‌ها، فناوری‌ها، محصولات و خدمات خود را به معرض نمایش خواهند گذاشت. پیش‌بینی می‌شود حدود هفت هزار نفر از این نمایشگاه بازدید کنند. حدود ۵۰ کشور جهان از قاره‌های مختلف اقدام به نمایش دستاوردهای خود در این نمایشگاه خواهند کرد.

پیش‌بینی می‌شود ۳۰ هزار نفر از حدود ۱۵۰ کشور جهان در هشتمین اجلاس شورای جهانی آب شرکت کنند. رضا اردکانیان وزیر نیرو، در این رویداد ضمن سخنرانی در بخش وزرای حاضر در اجلاس و حضور در میزگرد تخصصی، دیدارهایی نیز با مقامات کشورها و نهادهای بین‌المللی خواهد داشت.