

گزارش خبری

تصمیم شورا برای خانه اندیشمندان

شرق: در نشست سیدسوسی‌وسوم شورای شهر تهران، وضعیت نامطلوب خانه مرحوم آیت‌الله طالقانی و ادامه فعالیت خانه

اندیشمندان علوم انسانی در قالب هیئت امنای مورد بررسی و تاکید اعضا قرار گرفت. اعضای شورا، شهردار و مسئولان فرهنگی، خواستار پیگیری جدی برای صیانت از این مراکز فرهنگی شدند.

مهدی اقراریان، رئیس کمیته نظارت شورای شهر تهران، درباره وضعیت نگهداری خانه مرحوم طالقانی گفت: منزل مرحوم طالقانی با گذشت بیش از سه سال از مدیریت فعلی، تقریبا به ویرانه تبدیل شده و برای حفظ این بنای تاریخی هیچ اقدامی صورت نگرفته است. به عنوان یکی از ۲۱ عضو شورا، معتقدم با یکی از ضعیف‌ترین عملکردها در مدیریت شهری مواجه هستیم. وضعیت خانه مرحوم طالقانی اسفناک و در شان نظام جمهوری اسلامی نیست. او درباره رسانه‌ای‌شدن اسامی امضاکنندگان طرح خانه اندیشمندان علوم انسانی گفت: نصف به‌علاوه یک اعضای شورا این طرح را امضا کرده‌اند. برخی از اعضا نیز به دلیل سفر زیارتی یا عدم حضور در صحن، امضا نکرده‌اند و برخی دیگر نیز به عبارات متنی ایراد وارد کرده‌اند.

اقراریان افزود: طبق توافق موجود و آنچه شورای شهر تهران متکفل و متولی آن است، تا زمان تشکیل هیئت امنای خانه اندیشمندان علوم انسانی، این مجموعه به کار خود ادامه خواهد داد. اعضای شورا نیز باید در این باره هم‌صدا باشند.

او ضمن ابراز ناراضیاتی از عملکرد شهرداری در ابتدایی‌ترین مأموریت خود، یعنی نظافت و رفت‌وروب شهر، گفت: عکس‌ها و فیلم‌های متعددی موجود است که نشان می‌دهد مجموعه شهرداری در انجام وظایف اولیه خود ناتوان است و باید با جدیت بیشتری مأموریت‌های خود را پیگیری کند تا رضایت شهروندان جلب شود.

مهدی چمران، رئیس شورای شهر تهران هم با اشاره به برخی اظهارنظرها درباره نحوه استفاده از خانه اندیشمندان گفت: فرد مورد اشاره نه تصمیم‌گیر نهایی است و نه در جایگاهی قرار دارد که درباره این موضوع تعیین‌تکلیف کند. پیشنهادهای مطرح‌شده از سوی شهردار، برخی معاونان و مدیران شهری ارائه شده و تصمیم نهایی در جلسه‌ای که برای این منظور در نظر گرفته شده، اتخاذ خواهد شد.

او با بیان اینکه نباید به این مسئله بیش از اندازه دامن زده شود، گفت: از دوستان در شهرداری می‌خواهم که این موضوع را بیش از این دنبال نکنند و از اعضای شورا نیز انتظار دارم اجازه دهند روند تصمیم‌گیری در مسیر رسمی و منطقی خود طی شود.

چمران با اشاره به اظهارات حقوقی یکی از افراد افزود: آن فرد نقش حقوقی خود را ایفا کرده و از این مرحله به بعد تصمیم‌گیری در این زمینه در حیطه مسئولیت ایشان نیست. بهره‌برداری از این فضا باید در همان مسیری باشد که برای آن تاسیس شده؛ مسیری عقلانی و منطقی بر نیازهای فرهنگی شهر.

او همچنین با اشاره به وضعیت منزل مرحوم آیت‌الله طالقانی گفت: شخص چندین بار این موضوع را پیگیری کرده‌ام و تماس‌هایی نیز با خانواده ایشان، به‌ویژه دختر ایشان داشته‌ام. بخشی از گلایه‌های مطرح‌شده نیز صحیح و قابل توجه است، اما نباید این موضوع بیش از این به درازا بکشد. حیف است که چنین مکانی بلااستفاده باقی بماند، آن‌هم در شرایطی که شهر تهران با کمبود مراکز فرهنگی مواجه است. این فضا می‌تواند به یک مرکز فرهنگی فعال و اثرگذار تبدیل شود.

مهدی عباسی، رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای شهر تهران هم با بیان اینکه در صورت عدم کار دقیق در علوم انسانی، نمی‌توانیم چالش‌های آتی را مدیریت کنیم، تصریح کرد: خانه اندیشمندان موضوع کم‌اهمیتی نیست و امیدواریم با اداره هیئت امنای، روندی مثبت طی شود. علیرضا نادعلی نیز در تذکر پیش از دستور گفت: بارها شده که تذکرات آقای اقراریان بیش از سه دقیقه طول کشیده، در حالی که دیگر اعضا این زمان را رعایت می‌کنند. در جلسه قبل، ایشان هشت دقیقه صحبت کردند.

او افزود: آقای چمران اعلام کرد که دیگر درباره خانه اندیشمندان سخنی گفته نشود تا موضوع در جلسه هم‌اندیشی بررسی شود، اما برخی اعضا بی‌بانه و نامه منتشر کردند. به نظر می‌رسد تعریف تقوای جمعی در شورا تغییر کرده است. ما با اصل خانه اندیشمندان مخالف نیستیم، اما نظرات ما شنیده نمی‌شود. همچنین درباره مرمت خانه طالقانی هم دیدگاه‌هایی داریم، اما فرصتی برای بیان آنها داده نمی‌شود.



محمدامین توکلی‌زاده، معاون امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران هم در مورد وضعیت خانه اندیشمندان گفت: تصمیم بر آن شد که این مجموعه به کار خود ادامه دهد و یک هیئت امنا در رأس کار قرار گیرد. او درباره حواشی این ملک متعلق به شهرداری گفت: بحث پلمب، تخلیه و عبارات مشابه، نادرست است؛ چراکه نه یک صندلی و نه حتی یک نفر از آنجا خارج نشده است.

توکلی‌زاده با بیان اینکه حکم قضائی نیز ابلاغ شده است، گفت: ما از مؤسسه خصوصی که پیش‌تر در این مجموعه فعالیت می‌کرد درخواست کردیم که همچنان در مجموعه حضور داشته باشند.

او ادامه داد: دو دغدغه اصلی ما، اول موضوعات اندیشه‌ورزی و خردورزی برای تولید فکر و کمک به جامعه و دوم رعایت قانون و صیانت از اموال عمومی بوده است تا بتوانیم مطالبات حوزه علوم انسانی را به‌درستی پاسخ دهیم. در جلسه روز گذشته، رئیس شورای شهر تهران درباره وضعیت خانه عباس شبیانی گفت: این ساختمان که در اختیار وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی است، مدتی است تخلیه شده و نگرانی‌هایی درباره خشک شدن درختان و حفظ این مکان تاریخی وجود دارد. او افزود: با وزیر فرهنگ و ارشاد صحبت شده و قول رسیدگی داده‌اند. پس از تماس مشاور وزیر، توضیحات کاملی دریافت کردیم و امیدواریم اقدامات لازم به‌سرعت انجام شود. چمران تاکید کرد که پیشنهاد شده این ساختمان به صورت موزه حفظ شود، چراکه فضای اداری مناسبی ندارد و موزه‌بودن آن، بهترین استفاده است. پیگیری‌ها همچنان ادامه دارد تا این موضوع هرچه سریع‌تر نهایی شود.

شرق: شهرداری تهران سال‌هاست درگیر انباشت مشکلات ساختاری در حوزه نیروی انسانی است؛ مشکلاتی که نتنها به کاهش بهره‌وری منجر شده، بلکه سرمایه اجتماعی مدیریت شهری را نیز به مخاطره انداخته است. عدالت استخدامی، تبعیض در جذب نیرو و مداخلات غیرفرمال در انتصابات برخی از این چالش‌ها هستند. به گفته کارشناسان، این روند اگرچه ریشه در دوره‌های گذشته دارد، اما در صورت استمرار، می‌تواند اعتماد عمومی به کارآمدی و شایسته‌سالاری در مدیریت شهری را به‌شدت تضعیف کند. مسئله دیگر، تناقض‌های آشکار در سیاست‌گذاری منابع انسانی است؛ جایی که آزمون‌ها درون‌سازمانی‌اند، اما نتایج آنها تابع روابط بیرونی. در چنین فضایی، سخن‌گفتن از اصلاح ساختار بدون اراده سیاسی و شفافیت در فرایندها، صرفا بازی با واژگان خواهد بود. روز گذشته در صحن شورای شهر تهران، معاون برنامه‌ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورای شهرداری از تنوع روابط استخدامی و نظام‌های پرداخت در شهرداری انتقاد کرد.

مجید باقری با ارائه گزارشی در مورد وضعیت حقوق و دستمزد و ساماندهی نیروی انسانی شهرداری تهران با بیان اینکه در حال حاضر ۵۴ هزار و ۶۷۳ نفر در سیستم‌های رسمی به عنوان پرسنل فعالیت می‌کنند که از این‌جمله آماری ۴۴ هزار و ۷۷۷ نفر معادل ۸۰ درصد آقایان و ۱۱ هزار و ۱۹۶ نفر معادل ۲۰ درصد از کارکنان بانوان هستند، گفت: میانگین سابقه همکاریان در شهرداری ۱۵ سال و ۱۱ ماه است و بیشترین تراکم سنی بین ۴۰ تا ۴۴ سال است که ۱۵ هزار نفر از کارکنان در این بازه سنی قرار دارند. او با بیان اینکه تعداد همکاریان دارای مدرک تحصیلی دیپلم‌ما به دلیل کثرت تعداد کارکنان ۲۳،۳۴ درصد، فوق‌دیپلم ۶،۶۲ درصد، کارشناسی ۳۴،۸ درصد، کارشناسی ارشد ۲۲،۷۵ درصد و دکترا ۱،۴۹ درصد است، گفت: هشت نوع رابطه استخدامی در ۴۴ سازمان و شرکت و ۲۲ منطقه وجود دارد که ۱۱ هزار و ۵۰۰ نفر کارمند و عده‌ای کارگر هستند و جمعیت کارمندان به ۹۴ هزار نفر می‌رسد. سه نظام پرداخت در شهرداری داریم که باعث یک چالش چندوجهی شده است: برای مثال در سال جاری یکی از نظام‌های پرداختی افزایش ۲۰ درصدی و نظام دیگری افزایش ۴۵ درصدی را اعلام کرده بود. بابت حق اولاد یکی از نظام‌ها رقم یک میلیون تومان و نظام دیگر رقم یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومانی را مطرح کرده است. معاون شهردار تهران افزود: یکی از نظام‌ها می‌گوید حق تاهل ندهید و نظام دیگری رقم دو میلیون تومانی را در نظر گرفته است. در روزهای پایانی سال یکی از نظام‌ها رقم چهار میلیون تومان و نظام دیگر ۲۱ میلیون تومان را برای عیدی در نظر گرفته بود. دو نفر در یک اتاق با فاصله فاحشی این ارقام را دریافت می‌کنند.

باقری با بیان اینکه ساعت اضافه‌کار در یکی از نظام‌های پرداختی ۸۰ هزار تومان به ازای هر ساعت و در نظام دیگر ۱۴۰ هزار تومان به ازای هر ساعت است، گفت: ما با تنوع روابط استخدامی و نظام‌های پرداخت مواجه هستیم و همه این موارد باعث ابرچالش ایجاد توازن و تعادل بین نظام‌های پرداختی شده است و به دنبال این هستیم که در شهرداری بین کارکنان تعادل ایجاد کنیم؛ اما مقاومت فرهنگ سازمانی جدی در این زمینه وجود دارد و از سویی دیگر با بایدها و ناپایدهای قانونی روبه‌رو هستیم و در نهایت ناچار شدیم به ظرفیت‌های رفاهی پناه ببریم و به غیر از این راهی نداریم.

او با بیان اینکه در سازمان بحران پنج نوع رابطه استخدامی داشتیم و تلاش کردیم یکسان‌سازی صورت بگیرد که هفته آینده نهایی خواهد شد و در شرکت شهر سالم و شرکت شهریان و شرکت‌ها، نیروها دارای رابطه استخدامی مستقیم با شرکت‌های خود می‌باشند. در سازمان‌های فرهنگی و هنری نیز ۷۵۰ نفر از کارکنان دارای قرارداد مستقیم با سازمان شدند، گفت: در سازمان مدیریت میادین میوه و تره‌بار و سازمان نوسازی و مدیریت پسماند نیز اقداماتی صورت گرفته است و تمام تلاش خود را به کار می‌گیریم که رضایت حداکثری کارکنان ایجاد شود. این اقدام بسیار سخت، پیچیده و دارای ناملایماتی است. تقاضای ما این است که همکاری‌ها و تبیین شرایط به گونه‌ای باشد که کارکنان احساس تبعیض نکنند و حتی اگر موفق نبوده‌ایم اما در این زمینه تلاش صادقانه انجام داده‌ایم. هرچه کارکنان رضایت بیشتری داشته باشند خدمات بهتری به شهروندان ارائه می‌دهند. ما تلاش کردیم بستر امنی برای رعایت عدالت فراهم کنیم. اعضای شورای شهر تهران بعد از استماع گزارش معاون شهردار به بیان نظرات خود پرداختند.

ناصر اماتی، رئیس کمیته تشکیلات و منابع انسانی شورای شهر تهران، درخصوص موضوع قرارداده‌ها و تبدیل وضعیت کارکنان شهرداری تهران انتقاداتی را مطرح کرد. او ادامه داد: ساختار متنوع استخدامی در شهرداری تهران سابقه‌ای طولانی دارد که از دوره‌های گذشته به ارث رسیده است. در هر دوره مدیریتی نیز تلاش‌هایی صورت گرفته تا در تصدد قرارداده‌ها و شکل‌های مختلف استخدام در شهرداری کاسته شود. با این حال، محدودیت‌های ناشی از قوانین بالادستی، عملا دست شهرداری و پیچیدگی‌های اجرایی، اشکال مختلفی از قرارداده‌ها پدید آمده‌اند؛ تا جایی که اکنون، بنا به گزارش ارائه‌شده، حدود هشت نوع قرارداد استخدامی در شهرداری تهران وجود دارد. بدیهی‌هاست که هر اندازه بتوان این تنوع را کاهش داد، به نفع سازمان و نیز کارکنان خواهد بود. با این حال، در شرایط فعلی، ناچار به حفظ این تنوع قراردادی هستیم. نکته حائز اهمیت این است که درون هر نوع قرارداد باید عدالت رعایت شود. یکی از موضوعاتی که به دفعات شکایات آن به ما واصل شده و ما نیز آن را به شهرداری تهران منتقل کرده‌ایم، مربوط به نحوه قرارداد با «شرکت خدمات اداری شهر» است. همان‌طور که مستحضرم، پس از استخدام رسمی، مهم‌ترین نوع قرارداد، قراردادی با این

شرکت است. در واقع، این افراد نوعی مستخدم موقت محسوب می‌شوند و معمولاً آزمون‌های استخدامی برای جذب کارمندان رسمی نیز از میان نیروهای همین شرکت برگزار می‌شود. به گفته این مدیر سابق شهرداری تهران؛ تجربه ما نشان می‌دهد که نارضایتی جدی زمانی ایجاد می‌شود که نیروهای جدید، بدون سابقه قبلی، صرفا با تکیه بر سفارش و ارتباطات، مستقیم با این شرکت قرارداد می‌بندند؛ در حالی که نیروهایی که سال‌ها سابقه خدمت دارند، چه در قالب پیمانکاری، چه به عنوان نیروهای «هادیان شهر» - باید پس از سال‌ها تلاش و خدمت، تازه برای شرکت در آزمون جهت ورود به همین شرکت اقدام کنند. این رویه ناعادلانه است و یکی از عوامل اصلی نارضایتی پرسنل محسوب می‌شود. اگر در این زمینه عدالت رعایت شود، قطعا سطح رضایت در بدنه شهرداری افزایش خواهد یافت او گفت: درخصوص شکایت مطرح‌شده در دیوان عدالت اداری نیز باید عرض کنم که این اقدام صرفا مربوط به شهرداری تهران نیست. بسیاری از کلان‌شهرهای کشور نسبت به ترمیم حقوق اقدام کرده و افزایش ۲۰ درصدی سال جاری را نیز اجرا کرده‌اند. چنانچه خدای‌نکرده این شکایت منجر به صدور حکم شود، نه تنها شهرداری تهران بلکه همه شهرداری‌های کلان‌شهرهای کشور با چالش جدی و نارضایتی گسترده مواجه خواهند شد. در جلسه‌ای که برگزار شد، بنده در کمیسیون مجلس حضور یافتم و این نگرانی را با نمایندگان در میان گذاشتم. تاکید کردم که صدور چنین حکمی می‌تواند تبعات منفی گسترده‌ای به‌همراه داشته باشد.

مهدی اقراریان، عضو شورای شهر تهران هم با انتقاد از برخی روندهای مدیریتی در شهرداری تهران گفت: «علی‌رغم اختلاف‌نظرهایی که در شورا درباره شیوه اداره شهر و مدیریت شهری وجود دارد، همه اعضا برای حل مشکلات و دغدغه‌های پرسنل شهرداری تهران در سطوح مختلف، وحدت نظر دارند. او با تاکید بر اینکه حمایت از نیروهای شهرداری از دغدغه‌های اصلی شورای شهر است، اظهار کرد: از پاکبان عزیز تا مدیران عالی‌رتبه شهرداری، همگی شایسته احترام و حمایت هستند. اما متأسفانه گاهی شاهد اتفاقات تلخی هستیم؛ از جان‌باختن پاکبانان به‌دلیل سوءمدیریت تا انتصاب افرادی بدون سابقه مرتبط در جایگاه‌های مدیریتی. اقراریان افزود: چه چیز پرسنل را آزار می‌دهد؟ اینکه فردی بدون سابقه مرتبط، با سفارش به شهرداری می‌آید و در جایگاهی بالاتر از کارمندان باسابقه قرار می‌گیرد؛ کسانی که سال‌ها زحمت کشیده‌اند و پله‌پله رشد کرده‌اند، امروز باید تحت مدیریت افرادی قرار گیرند که حتی ابتدایی‌ترین مفاهیم شهرداری را نمی‌دانند.

او با اشاره به گزارش‌هایی درباره جذب سفارشی نیروها ادامه داد: بارها از مراجعه‌کنندگان در شورا شنیده‌ام که فرزندانشان با وجود شرایط لازم، امکان جذب در شهرداری را ندارند. اما در مقابل، بستگان برخی مسئولان یا نمایندگان مجلس، بدون طی مراحل قانونی، در شهرداری مشغول به‌کار می‌شوند. این تبعیض، انگیزه و امید نیروهای زحمتکش شهرداری را از بین می‌برد. اقراریان ضمن تاکید بر پرهیز از سوءاستفاده‌های احتمالی انتخاباتی از روند جذب نیروها، خاطرنشان کرد: شهرداری جای رزومه‌سازی یا بده‌بستان‌های سیاسی نیست. برخی مدیران فقط به دلیل مقاومت در برابر ساخت‌وساز غیرقانونی یا مخالفت با انتصابات سفارشی، از سمت خود کنار گذاشته می‌شوند. این روند نگران‌کننده است. او خطاب به مدیران ارشد شهرداری گفت: اجازه ندهید افراد بدون سمت رسمی، در امور اجرایی شهرداری مداخله کنند. این اخطار خواهرانه است. مردم ناظرند و این تبعیض‌ها، سرمایه اجتماعی مدیریت شهری را تهدید می‌کند.

در ادامه جلسه جعفر تشکری‌هاشمی، رئیس کمیسیون

عمران و حمل‌ونقل شورای شهر تهران هم گفت: در آیین‌نامه استخدامی شهرداری‌ها که مصوب هیئت وزیران است، در ماده ۲ انواع قرارداده‌ها برای شهرداری‌ها مشخص شده است؛ قراردادهای ثابت، قراردادی با موقت، کارگری و کسانی که مستخدم دولت هستند و در مجموعه شهرداری کار می‌کنند، مشخص شده‌اند. تشکری‌هاشمی با یادآوری تجربه مدیریتی خود در دوره معاونت منابع انسانی شهرداری گفت: در قانون بالادستی فقط چهار نوع همکاری مشخص شده. به خاطر دارم در دوره‌ای که در معاونت منابع انسانی حضور داشتم، سازمان بازرسی ورود کرد و گفت طبق آیین‌نامه استخدامی شهرداری تهران جز انواع استخدامی که عرض کردم، نوع دیگری نباید باشد. در همان زمان قرار شد موضوع استخدام قرارداد مستقیم کارگران، از هادیان و خدمات اداری شهر به سمت قرارداد مستقیم با شهرداری تهران هدایت شود. او ادامه داد: بر همین اساس، دستورالعملی نوشتیم و به سازمان اداری و استخدامی ارسال کردیم و آن سازمان نیز تایید کرد که این موضوع مورد تایید است. فقط در بخش حقوق و دستمزد گفتند که باید نمونه‌های آن حل شود؛ زیرا با این مقررات اختلاف فاحشی ممکن است پیش بیاید.

رئیس کمیسیون عمران و حمل‌ونقل شورا با اشاره به دستور رسمی نیز از میان نیروهای همین شرکت برگزار می‌شود. به گفته این مدیر سابق شهرداری تهران؛ تجربه ما نشان می‌دهد که نارضایتی جدی زمانی ایجاد می‌شود که نیروهای جدید، بدون سابقه قبلی، صرفا با تکیه بر سفارش و ارتباطات، مستقیم با این شرکت قرارداد می‌بندند؛ در حالی که نیروهایی که سال‌ها سابقه خدمت دارند، چه در قالب پیمانکاری، چه به عنوان نیروهای «هادیان شهر» - باید پس از سال‌ها تلاش و خدمت، تازه برای شرکت در آزمون جهت ورود به همین شرکت اقدام کنند. این رویه ناعادلانه است و یکی از عوامل اصلی نارضایتی پرسنل محسوب می‌شود. اگر در این زمینه عدالت رعایت شود، قطعا سطح رضایت در بدنه شهرداری افزایش خواهد یافت او گفت: درخصوص شکایت مطرح‌شده در دیوان عدالت اداری نیز باید عرض کنم که این اقدام صرفا مربوط به شهرداری تهران نیست. بسیاری از کلان‌شهرهای کشور نسبت به ترمیم حقوق اقدام کرده و افزایش ۲۰ درصدی سال جاری را نیز اجرا کرده‌اند. چنانچه خدای‌نکرده این شکایت منجر به صدور حکم شود، نه تنها شهرداری تهران بلکه همه شهرداری‌های کلان‌شهرهای کشور با چالش جدی و نارضایتی گسترده مواجه خواهند شد. در جلسه‌ای که برگزار شد، بنده در کمیسیون مجلس حضور یافتم و این نگرانی را با نمایندگان در میان گذاشتم. تاکید کردم که صدور چنین حکمی می‌تواند تبعات منفی گسترده‌ای به‌همراه داشته باشد.



یک فرغ‌هایم‌هاشمی، معاون امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران، با نمایندگان کارکنان شورا

سازمان بازرسی برای انحلال شرکت خدمات اداری شهر گفت: سازمان بازرسی گفت شرکت خدمات اداری شهر باید جمع شود، اما این موضوع موقت بود. اما از آن زمان تاکنون نزدیک به هشت سال می‌گذرد و به نظر دنیا آن‌قدر تغییر کرده که ما دیگر باید از آن مصوبه نیز گذر و مصوبه جدیدی را تدوین کنیم. او امنیت شغلی را مهم‌ترین دغدغه پرسنل شهرداری تهران دانست و تصریح کرد: کارمندان شهرداری نگران هستند که آیا امسال نیز قرارداد آنها تمدید می‌شود یا خیر. ما افرادی را داشتیم که بیش از ۱۵ سال یا ۲۰ سال کار کرده‌اند اما قرارداد آنها تمدید نشده و این به معنای نبود امنیت شغلی است.

تشکری‌هاشمی افزود: هم درباره قرارداد مستقیم و هم درباره اینکه افراد هادیان شهر خدمات اداری شهر خانواده شهرداری هستند، نباید هر سال نگران تمدید قرارداد خود باشند. او با اشاره به برنامه‌ریزی برای تعیین وضعیت پرسنل شرکت‌ها گفت: قرار بر این شد پرسنلی که در شرکت‌ها کار می‌کنند، برای آنکه از بلاتکلیفی در بیایند، دوره‌های برای آنها تعریف شود که مربوط به تحصیلات و سنوات است. این دو مدل باید مشخص کنند که تا چند سال قرارداد موقت است و تا چند سال قرارداد دائمی می‌شود. او با تاکید بر ضرورت بازنگری در انتصابات مدیریتی در شهرداری، پیشنهاد کرد: درباره بازنگری انتصابات تقاضا می‌کنم گزارشی درباره انتصابات ارائه شود تا متوجه شویم چقدر شرایط اجرایی رعایت شده و چقدر افراد در جای خود نشسته‌اند. شکایت بسیاری داریم که پرسنل می‌گویند ما به حساب نمی‌آیم و دیده نمی‌شویم و در زمانی که ما در حال بازنشسته‌شدن هستیم، فردی کم‌سابقه و بی‌ارتباط منصوب می‌شود. باید درباره انتصاب مدیران گزارش داده شود که چه تعداد از بیرون آمده‌اند و چه تعداد از داخل منصوب شده‌اند.

احمد علوی هم ضمن تاکید بر لزوم بهبود وضعیت معیشتی و اداری کارکنان شهرداری، گفت: نیروی انسانی سرمایه اصلی شهرداری است و اگر حال این نیرو خوب باشد، خدمات به شهروندان نیز با کیفیت مطلوب‌تری ارائه خواهد شد. اما اگر پرسنل دچار نارضایتی باشند یا حرفشان شنیده نشود، نمی‌توان انتظار ارتقای عملکرد را داشت.

علوی با بیان اینکه نباید نسبت به دغدغه‌های کارکنان بی‌تفاوت بود، اظهار کرد: ما نمی‌گوییم همه خواسته‌های نیروی انسانی باید بی‌چون‌وچرا اجرا شود، اما اینکه حتی حرفشان هم شنیده نشود، غیرقابل قبول است.

او با اشاره به مشکلات موجود در فرایند استعلام‌های اداری، آن را یکی از موانع انگیزه‌بخشی به کارکنان دانست و افزود: متأسفانه استعلام‌هایی که برای تبدیل وضعیت یا جابه‌جایی نیروها انجام می‌شود، گاهی سه تا چهار ماه زمان می‌برد. این روند طولانی باعث می‌شود حتی فردی که سال‌ها در یک پست خدمت کرده، به دلیل بلاتکلیفی تا چند ماه حقوق کارشناسی دریافت نکنند و گاهی دیده می‌شود که به‌جای تصمیم‌گیری شفاف، موضوع به نهاد نظارتی ارجاع داده می‌شود و از آنها خواسته می‌شود پاسخ را نگه دارند. این رویه نه‌تنها کمکی به سلامت اداری نمی‌کند، بلکه به اعتماد کارکنان آسیب می‌زند. علوی در بخش دیگری از سخنان خود از مدیریت منابع انسانی شهرداری خواست نگاه دقیق‌تری به بدنه عملیاتی و تجربیات نیروهای شهرداری داشته باشند و گفت: بارها تاکید کرده‌ایم که بهتر است مدیریت منابع انسانی توسط افرادی اداره شود که با واقعیت‌های کاری و شرایط پرسنل آشنا هستند. در غیر این صورت، تصمیم‌گیری‌ها فاصله زیادی با واقعیت می‌گیرد و مقایسه شرایط شهرداری تهران با سازمان‌هایی با ماهیت متفاوت، منجر به تصمیماتی می‌شود که نه‌تنها قابل اجرا نیست، بلکه منجر به نارضایتی بیشتر پرسنل می‌شود. باید با واقع‌بینی، به‌دنبال بهبود شرایط باشیم، نه با مقایسه‌های نادرست.

نرگس معدنی‌پور، رئیس کمیسیون فرهنگی و اجتماعی شورای شهر تهران نیز گفت: با وجود اعمال افزایش ۲۰ درصدی حقوق و ترمیم‌های انجام‌شده، همچنان حقوق همکاریان رسمی شهرداری که عمدتاً دارای سابقه طولانی و تجربه بالا هستند،

او با بیان اینکه با توجه به بند دوم تبصره ۱۱ بودجه سال ۱۴۰۴ شهرداری تهران ما شهرداری را موظف کردیم که برای جبران عقب‌ماندگی حقوق کارکنان رسمی، نسبت به افزایش حق گروه اشتقاقی با رعایت سقف ۲۰ و نیز اعمال فوق‌العاده خاص و اصلاح حق جذب اقدام کند؛ اما متأسفانه این موارد به دلیل شکایت مطرح‌شده در دیوان عدالت اداری اجرائی نشده‌اند، گفت: این موارد نباید به آن شکایات گره زده شوند و خواستار پیگیری و اجرای مصوبه شورای اداری هستم. معدنی‌پور افزود: سطح حق جذب و فوق‌العاده خاص در شهرداری تهران در مقایسه با سایر شهرداری‌ها بسیار پایین‌تر است. در بازندهایی که از برخی شهرها داشتیم، میزان حقوق کارکنان شهرداری‌ها موجب تعجب ما شد؛ چراکه حقوق همکاریان رسمی در تهران به مراتب کمتر است و از معاونت برنامه‌ریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورا می‌خواهیم تا اجرای مصوبه شورای اداری درباره افزایش حقوق کارکنان رسمی را با جدیت دنبال کند و این مسئله را از روند شکایت جدا بداند.

در صحن شورای شهر مطرح شد؛ تبعیض در شهرداری تهران از جذب‌های سفارشی تا نادیده‌گرفتن نیروهای باسابقه

مدیران آسانسوری در بهشت

خبر

ورود ۲ رام قطار مترو به تهران دردی‌ماه

شرق: معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری تهران از ورود دو رام قطار از محل قرارداد با چین تا دی‌ماه سال جاری خبر داد. محسن هرمزی در حاشیه جلسه شورای شهر تهران بعد از جلسه آفرکورد ارائه گزارش سفر چین با بیان اینکه در سه سال اخیر توجه شورای شهر بر رفع کمبودهای حوزه حمل‌ونقل بود، گفت: در این دوره شبکه مترو توسعه داشته، به‌گونه‌ای که ۳۹ کیلومتر مسیر و ۱۹ ایستگاه مترو افتتاح شد؛ اما مطلوبیت سفر به دلیل کمبود واگن ایجاد نشد.

وی با بیان اینکه قراردادی از سال ۹۶ در مورد ساخت و توسعه قطار مترو منعقد شد؛ اما نهایتاً در سال ۱۴۰۲ بیش‌پرداخت داده شد و ساخت واگن‌ها استارت خورد و سال گذشته ماکاپ رونمایی شد، اظهار کرد: با کمک وزارت کشور و سازمان برنامه و بودجه مشکلات رفع شد و عملیات ساخت واگن‌ها شروع شد و هم‌زمان توسعه ۴۰ درصد افزایش ظرفیت واگن‌سازی تهران آغاز شده است.

معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری تهران تاکید کرد: در دی‌ماه سال جاری دو رام قطار تحویل داده شده و در اسفند ماه روی خط مترو می‌آید.

تصویب طرح موضعی ساماندهی بافت روستایی محله حکمت

شرق: اعضای شورای شهر تهران طرح موضعی ساماندهی بافت روستایی محله حکمت را تصویب کردند. مهدی عباسی با بیان اینکه سازمان نوسازی طرحی آماده و به کمیسیون شهرسازی ارسال کرده است، افزود: این محله در ناحیه هشت منطقه یک قرار دارد و با قطریه و تجریش هم‌مرز است. ۴۲ درصد از جمعیت محدوده فرسوده و در حال تخریب هستند و تعداد پلاک‌های فرسوده در این محله ۵۰ پلاک است. وی با بیان اینکه پهنه‌بندی پیش‌بینی‌شده R12۱ است، گفت: حداقل عرض معبر برادی محله هشت متر پیش‌بینی شده و حفظ باغات موجود و توجه به نما، افزایش جمعیت به ۸۱۳ نفر، اصلاح پهنه‌بندی و تراکم حداقل سه و حداکثر سه طبقه و حفظ بناهای تاریخی در طرح مورد توجه قرار دارد.

مجوز فعالیت تاکسی‌های اینترنتی با وزارت کشور نیست

ایستنا: دبیر شورای عالی هماهنگی ترافیک شهرهای کشور گفت: حضور و تردد در پایتخت به دلیل تمرکز بسیاری از خدمات و نیازهای ضروری هم‌وطنان از سایر شهرستان‌ها، یک حق قانونی برای همه مردم است و نباید میان ساکنان تهران و دیگر شهرها در این زمینه تبعیض قائل شد.

سیدمجتبی شفیعی با اشاره به اظهارات اخیر رئیس شورای شهر تهران مبنی بر قصور وزارت کشور در ساماندهی تاکسی‌های اینترنتی پلاک شهرستان ضمن دعوت از مهدی چمران برای ارائه مستندات خود دراین‌باره، اظهار کرد: پیشنهاد چند ماه اخیر شورای شهر تهران درباره ایجاد محدودیت و افزایش هزینه تردد برای پلاک‌های غیربومی، ناظر بر همه خودروها بود و ارتباطی به تاکسی‌های اینترنتی نداشت و از آنجایی که این پیشنهاد فاقد هرگونه پشتوانه مبتنی بر مطالعات حقوقی و فنی بود، در هیئت تطبیق فرمانداری تهران باطل شد. وی افزود: سسکوهای تاکسی‌های اینترنتی مجوز فعالیت خود را از نهادهای ذیربط دریافت می‌کنند نه وزارت کشور. شفیعی با تاکید بر ضرورت رعایت حقوق شهروندی گفت: حضور و تردد در پایتخت به دلیل تمرکز بسیاری از خدمات و نیازهای ضروری هم‌وطنان از سایر شهرستان‌ها، یک حق قانونی برای همه مردم است و نباید میان ساکنان تهران و دیگر شهرها در این زمینه تبعیض قائل شد.

شفیعی ادامه داد: با توجه به میزان سفرهای شهری که توسط تاکسی‌های اینترنتی با پلاک غیربومی تهران صورت می‌گیرد، تعمیم احتمال بروز تخلفات و جرائم به تمامی جمعیت رانندگان خدوم این بسترها، غیردقیق و غیرمنصفانه است.