

خبر

جرای ارسال پیامک تعیین تکلیف سربازی به سربازی رفته‌ها

● **ایسنا:** با آغاز ارسال پیامک تعیین تکلیف به مشمولان غایب خدمت سربازی، برخی از افرادی که پیش‌تر به سربازی اعزام شده بودند نیز چنین پیامکی را دریافت کرده و از آنان خواسته شده بود که وضعیت خدمتی خود را مشخص کنند که جانشین رئیس سازمان وظیفه عمومی ناجا دراین‌باره توضیح داده است. سردار ابراهیم کریمی درباره افرادی که با وجود اعزام به سربازی، پیامک تعیین تکلیف دریافت کرده‌اند، گفت: طرح ارسال پیامک به مشمولان غایب سربازی از اواسط تابستان آغاز شده و براساس آن به همه مشمولان غایب پیامکی ارسال شده و از آنان خواستیم تا با مراجعه به دفاتر پلیس +۱۰ وضعیت سربازی خود را مشخص کنی. وی با بیان اینکه پیامک ارسالی به مشولان غایب ربطی به سنوتات غیبت نداشته و افرادی با مدت زمان غیبت کمتر از هشت سال نیز آن را دریافت کرده‌اند، اظهار کرد: تاکنون بیش از ۲۰۲ میلیون پیامک برای مشمولان غایب صادر شده است. جانشین رئیس سازمان وظیفه عمومی ناجا با اشاره به افرادی که با وجود اعزام به سربازی یا معافیت از آن پیامک تعیین تکلیف دریافت کرده‌اند، افزود: افرادی که این پیامک را دریافت کرده‌اند، جزء افرادی هستند که کارت پایان خدمت یا معافیتشان قدیمی است و از سال ۹۰ که طرح تعویض آن را آغاز کرده‌ایم، آن را تعویض نکرده‌اند. کریمی با بیان اینکه تاکنون بیش از ۵۰ هزار نفر از افرادی که کارت خود را تعویض نکرده بودند با مراجعه به دفاتر پلیس+۱۰ درخواست خود را برای دریافت کارت هوشمند ثبت کرده‌اند، اظهار کرد: همان‌طورکه از سال‌ها قبل نیز اطلاع‌رسانی کرده بودیم افرادی که کارت معافیت یا پایان خدمت خود را تعویض نکرده و کارت هوشمند نگرفته باشند، همچون افرادی هستند که وضعیت سربازی خود را مشخص نکرده‌اند؛ ازاین‌رو بار دیگر از این افراد می‌خواهیم که نسبت به تعویض کارت خود اقدام کنند.

مهار ایدز در معنadan تزریقی

● **ایسنا:** وزیر بهداشت ضمن اشاره به اقدامات انجام‌شده در زمینه کنترل بیماری ایدز در کشور گفت: مالاریا نیز در کشور مهار شده است و در آستانه ریشه‌کنی قرار دارد.دکتر سیدحسن هاشمی در دومین اجلاس مشورتی وزارت بهداشت با صندوق جهانی مقابله با ایدز، سل و مالاریا گفت: جمهوری اسلامی ایران موفق شده با برنامه کاهش آسیب که هم در زندان‌ها و هم با جامعه اجرا می‌شود، انتقال «اچ. آی.وی» را در میان مصرف‌کنندگان تزریقی مهار کند، هرچند مصرف تزریقی کماکان یکی از عوامل اصلی همه‌گیری «اچ.آی.وی» در کشور به شمار می‌رود، اما سهم دیگر عوامل انتقال «اچ.آی.وی» در کشور در حال افزایش است.وی افزود: پاسخ نظام سلامت ایران به موج جدید انتقال «اچ.آی.وی» که مستلزم پاسخی هماهنگ‌تر و فرابخشی است، در حال تکامل است؛ به‌طوری‌که در یک سال گذشته فراوانی مراجعه به مراکز مشاوره بیماری‌های رفتاری هشت‌برابر، تعداد آزمایش‌های انجام‌شده چهاربرابر و افراد تحت درمان‌های ضدویروسی دوبرابر شده است.هاشمی ادامه داد: همچنین با مشارکت صندوق جهانی مبارزه با ایدز، مالاریا و سل، بیماری مالاریا در کشور مهار شده است؛ به‌طوری‌که بروز سالانه آن از هشت‌هزار مورد به ۵۴ مورد در سال گذشته رسیده است و مالاریا در ایران در آستانه ریشه‌کنی است.وزیربهداشت همچنین گفت: بروز و شیوع سل نیز به طرز چشمگیری در کشور کاهش یافته است و مداخلات درمانی در زمینه این بیماری مؤثر واقع شده‌اند. هرچند که ما شاهد برخی بیماران مبتلا به سل مقاوم به درمان از کشورهای همسایه هستیم که خوشبختانه با حمایت صندوق جهانی مقابله با ایدز، مالاریا و سل امکانات پیشرفته تشخیصی در کشور فراهم شده و برنامه درمان سل مقاوم در ۱۱ قطب کشور ایجاد شده است و برنامه راهبردی کشوری را با توان بالا پیگیری می‌کنیم.

«آب» و «سبزی» تهران سالم است

● **ایسنا:** معاون بهداشت دانشگاه علوم‌پزشکی تهران از راه‌اندازی مرکز پایش و ارزشیابی مراقبت‌های سلامت خبر داد و افزود: آب سالم آبی است که در مصرف کوتاه‌مدت و بلندمدت موجب بیماری نشود و دارای طعم، بو و رنگ نباشد. آب تهران از نظر سلامت کاملاً سالم است و نظارت دقیقی روی آن انجام می‌شود، این نظارت از همه مناطق تهران صورت می‌گیرد، بنابراین شهروندان می‌توانند با خیال راحت از آب شرب استفاده کنند.معاون بهداشتی دانشگاه تهران درخصوص آب چاه‌ها و سلامت آنها نیز گفت: برخی چاه‌های تهران میزان نترات بالایی دارند. بر همین‌اساس از سوی شرکت آب و فاضلاب آب چاه‌ها رتبه‌بندی شده‌اند تا در صورت نیاز به استفاده از آب چاه‌ها ابتدا از چاه‌هایی استفاده شود که نترات کمتری دارند؛ البته آب چاه‌ها با آب سده‌ها مخلوط می‌شود تا نترات آنها به حد مجاز برسد. شریعتی درباره سلامت میوه و سبزی در شهر تهران نیز گفت: اگر زمینی با فاضلاب آبیاری شود، شناسایی و پس از اخذ دستور قضائی، این زمین امحا خواهد شد. در حال‌حاضر با توجه به نظارت موجود، سبزی که کشت می‌شود سالم است، اما بهتر است شهروندان مراحل چهارگانه شست‌وشوی سبزیجات را - به‌ویژه سبزیجاتی که به صورت خام مصرف می‌شوند- رعایت کنند.

شرق: چند روزی است که شهروندان تهرانی در برخی ایستگاه‌های مترو در زمان کارت‌زدن و عبور از ورودی‌های مترو، با خانم‌هایی مواجه می‌شوند که گویا به جای مأموران مرد، مسئولان این قسمت شده‌اند. این کارمندان جدید، استخدای‌های جدید مترو نیستند. «شرق» در دی سال ۹۴ در گزارش با اشاره به گزارش حسابرسی شرکت بهره‌برداری مترو از سال ۹۲، درباره دوهزارو ۷۱۵ زن و مردی نوشت که بدون تخصص و ارتباط شغلی، در مجموعه شرکت بهره‌برداری مترو تهران استخدام شده‌اند که در فاصله سال‌های ۹۲ تا ۹۴ موقعیت شغلی تعریف‌شده‌ای نداشتند؛ اما حقوق دریافت کرده بودند و همین هزینه‌های پرسنلی اضافی، در حسابرسی خود را نشان داده بود. حالا در حالی که قرار است تا حداقل یک سال آینده، نزدیک به ۴۰ ایستگاه جدید به بهره‌برداری برسد، به نظر می‌رسد شرکت بهره‌برداری مترو تهران و مدیرعامل جدید آن، تلاش کرده‌اند تا با سازماندهی مجدد، برای این دوهزارو ۷۱۵ نفر حقوق بگیر بی‌کار، کاری برای انجام‌دادن پیدا کنند.

شرکت بهره‌برداری مترو تهران، به‌عنوان یک شرکت بهره‌بردار، از زمان بهره‌برداری نهایی ایستگاه‌های مترو، درباره این مجموعه‌ها وارد عمل می‌شود و نیروهای خود را مستقر می‌کند. در دوره زمانی منتهی به سال ۹۲ که گزارش حسابرسی، عملکرد این شرکت را زیر سؤال می‌برد، فقط ۱۴ ایستگاه تا ۲۸ ایستگاه خط سه مترو تهران آماده و تحویل داده شده بود و شرکت بهره‌برداری باید برای راه‌اندازی آنها تجهیز نیرو می‌کرده است. شرکت بهره‌برداری در همین فاصله کوتاه، دوهزارو ۷۱۵ نیرو جذب کرد؛ جذبی که بعدها غیرقانونی اعلام شد؛ اما دیگر امکان خلاصی از این نیروهای استخدام‌شده وجود نداشته و حالا سه سال بعد، در حالی که قرار است دو خط طولانی شش و هفت به بهره‌برداری برسند، مدیران این مجموعه به تکاپو برای سازماندهی این نیروهای بی‌کار یا در جای نادرست قرارگرفته، افتاده‌اند. پس از اعلام تحویل در شرکت بهره‌بردار، مترو تهران در گزارش حسابرسی هم قید شده بود، ابوالفضل قناعتی، عضو کمیته حمل‌ونقل شورای شهر تهران، دی سال گذشته در گزارش قبلی «شرق» ضمن تأیید این تخلف استخدام نیرو در شرکت بهره‌برداری مترو تهران، گفته بود: «شورا تا قبل از حسابرسی، اطلاع و ورودی به مسئله منابع انسانی در این شرکت نداشته؛ اما در این مدت بررسی‌هایی صورت گرفت و متوجه شدیم تعداد جذب، بسیار زیاد بوده است.» او تأکید کرده بود: «این تعداد جذب نیرو، با هر دیدگاهی که بوده، اشتباه است و هنوز بعد از دو سال محل استقرار آنها مشخص نیست.» این عضو شورا تأکید کرد: این اتفاق در دوره سوم شورا رخ داده و تاجایی‌که اطلاع دارد، این نیروها هنوز هم حضور دارند و بسیاری از آنها مشغول به کار نیستند؛ اما حقوق می‌گیرند. «شهرداری به ما گفته به محض اینکه مسیر جدیدی در مترو بازگشایی شود، آنها هم مستقر می‌شوند». وی در پاسخ به این سؤال که با این کار درواقع مهر تأیید بر یک روند غلط می‌گذارید و این بار اضافی سال‌ها تحمیل می‌شود، گفت: «بله، اما چاره‌ای نیست».

محسن سرخو، عضو دیگر شورای شهر چهارم، هم دی‌ماه ۹۴ درباره این دوهزارو ۷۱۵ نفر به «شرق» پاسخ داده و گفته بود: «این شرکت برخلاف برنامه خود، مازاد نیرو دارد و حالا به این فکر افتاده‌اند برای آنها کاری را در نظر بگیرند. اخیراً اعلام شده، می‌خواهند در بهره‌برداری خطوط جدید از این نیروهای مازاد استفاده کنند. مسئله اینجاست که این افراد استخدام شده‌اند و نمی‌شود کار دیگری درباره آنها صورت داد».

واکنش‌های مردمی به تصمیم البته ناگزیر و بجای مدیرعامل شرکت بهره‌برداری مترو تهران برای شغال‌کردن این دوهزارو ۷۱۵ نفر، متفاوت بوده است و نمی‌توان حداقل فعلاً در این زمینه قضاوت کرد. حضور زنان در سالن و سکوی ایستگاه‌ها و در محل ورودی‌ها (گیت‌ها)، اتفاق جدیدی است که تا حد زیادی به عملکرد خود آنها برمی‌گردد و باید منتظر بمانیم و ببینیم شهروندان و مسافران مترو در این مواجهه از نوع مستقیم، چه رفتارهایی دارند و چه رفتارهایی می‌بینند. اما از آنجایی که این تصمیم مدیریتی، شرایط این مجموعه خدماتی و اعتماد و زندگی روزمره شهروندان را تحت‌تأثیر قرار می‌دهد، بررسی ابعاد آن هم لازم است. پس از اعلام گزارش حسابرسی سال ۹۲ در خصوص عملکرد سئوال‌برانگیز شرکت بهره‌برداری مترو، مدیر وقت این مجموعه در سال ۹۲ (علی محمد قلیها) و در سال ۹۴ (محسن نایی)، پاسخ و توضیحی برای «شرق» نداشتند و در نهایت این گزارش بدون توضیحات آنها منتشر شد و حالا محمد احمدی‌بافنده، مدیرعامل فعلی این مجموعه، توضیحاتی ارائه داده که درخور توجه است. به عبارتی مدیرانی که معلوم نیست با چه محاسباتی بیش از دوهزارو ۷۰۰ نفر را - به‌کارگیری موقت که نه - استخدام کرده‌اند، پاسخ‌گو نبودند و حالا مدیری که با ۴۰ ایستگاه جدید در حال بهره‌برداری مواجه است و نیاز به نیروی کارآمد و مرتبط دارد و تلاش می‌کند این دوهزارو ۷۱۵ نفر را به شکلی به کار بگیرد، پاسخ‌گو هم هست. احمدی‌بافنده در پاسخ به «شرق» درباره دلیل به‌کارگیری زنان در فضای سالتی و ایستگاه‌ها و در ورودی‌ها (گیت‌ها)، به «شرق» گفت: این خانم‌ها عموماً در مقاطع لیسانس به پایین هستند و براساس سابقه و تجربیات و توانایی‌هایشان، در قسمت‌های مختلف از جمله در ورودی‌های مترو مستقر شده‌اند. ما در شرکت بهره‌برداری با تعداد زیادی از این نیروها مواجه بودیم که تناسی بین تحصیلات، علایق و توانایی‌هایشان وجود نداشت و به‌همین دلیل نیاز بود تغییری در این سازماندهی داشته باشیم. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری مترو تهران افزود: ما در بررسی‌های شغلی شرکت بهره‌برداری مترو تهران، موقعیت‌های شغلی که در آنها به‌ه‌شان و جایگاه زنان خدش‌های وارد نمی‌شود شناسایی

رئیس سازمان بهزیستی کشور اعلام کرد:

افزایش دوبرابری معنadan

و کارزارهای رسانه‌ای داریم که همه‌وهمه برای بالابردن سطح دانش و قابلیت‌های فردی است. برنامه‌هایی هم مثل ارائه مشاوره به روش حضوری و غیرحضوری داریم که کمک می‌کنند چرخه اعتیاد و روند تولید اعتیاد سرعتش کم و عوامل کاهش‌دهنده اعتیاد تسرع شوند. قابلیت‌هایی مثل دانش و مهارت به عنوان قابلیت‌های محافظت‌کننده بروز اعتیاد عمل می‌کنند. ما علاوه بر سطوح فردی، در سطوح خانواده و سطوح دیگر هم برنامه داریم؛ مثلاً برای خانواده مشاوره خانواده داریم، آموزش فرزندپرووری داریم و مشاوره خانواده و تلفنی به شماره ۹۶۲۸-۰ داریم و تنها خط ملی اختصاصی اعتیاد در اختیار ما قرار دارد. همچنین در کنار این خدمات مشاوره‌های غیرحضوری و اینترنتی داریم، علاوه‌برآن ما در محیط کار هم مداخلات پیشگیرانه داریم. یک بخشی از عوامل کاهش‌دهنده اعتیاد در تعاملات محیط کاری بین کارفرما و دیگران وجود دارد». معاون پیشگیری و درمان اعتیاد سازمان بهزیستی تصریح کرد: «الگوی غالب ما در محیط‌های کاری، الگوهای اجتماع‌محور است، ولی الگوهای دیگری هم موجود است؛ مثلاً ایجاد مراکز یاری‌رسان کارگران و کارمندان که در جهت مقابله با اعتیاد حرکت می‌کنند. مهم‌ترین برنامه پیشگیری از اعتیاد به نام پیشگیری اجتماع‌محور را هم در محلات شهری و روستایی داریم. به عبارتی ما فکر می‌کنیم یکی از مهم‌ترین حوزه‌هایی که عوامل خطر یا محافظت‌کننده دارد همان جایی است که مردم در آن زندگی می‌کنند. ما در این محیط هم برنامه اجتماعی‌محور داریم. این فرایند درحالی‌که طی آمارهای رسمی زمانی که وی دولت را به جحت‌الاسلام‌المسلمین دکتر روحانی تحویل داد، آمار مبتلایان به مواد مخدر صنعتی به ۳۳ هزار و در آمارهای غیررسمی به ۴۵۰ هزار نفر رسیده بود. چهره شهر در مراکز انباشت آسیب‌های اجتماعی نیز مهر تأییدی بر صحبت‌های ریاست سازمان بهزیستی است. با وجود طرح‌های هرروزه و تکراری جمع‌آوری معتادان، گشت‌زدن در کوچه‌پس‌کوچه‌های محلاتی چون فرحزاد و هردن مؤید این نکته است که اعتیاد هرروز با چهره جدیدی قربانیان تازه‌ای را در خود گرفتار می‌د. محسن روشن‌پژوه، معاون پیشگیری و درمان اعتیاد سازمان بهزیستی، با اشاره به برنامه‌های سازمان بهزیستی برای جلوگیری از شیوع اعتیاد در گفت‌وگو با «شرق» بیان کرد: «ما با این دیدگاه در سازمان بهزیستی برنامه‌هایی داریم که این سطوح را دربر می‌گیرد؛ به‌عنوان‌مثال در حوزه فردی برنامه آموزش مهارت‌های زندگی، ارائه آگاهی به روش‌های مختلف، فعالیت‌های رسانه‌ای، آگاهی‌سازی

جامعه

نیروهای مازاد جذب شده شرکت بهره‌برداری مترو پس از سه سال سازماندهی شدند

زنان در گیت

و برخی از موقعیت‌ها را هم ایجاد کردیم. او می‌گوید در بسیاری از موارد، سطح تحصیلات و توانایی‌های این زنان بسیار بالاست، اما در موقعیت شغلی مناسب قرار نداشتند. به‌عنوان نمونه تعداد زیادی از خانم‌های شاغل در قسمت بلیت تحصیلات دکترا داشتند و ما تلاش کردیم از قابلیت‌های این افراد در بخش دانشگاه و آموزش‌هایمان استفاده کنیم.

احمدی‌بافنده می‌گوید حضور زنان در ورودی‌ها و واکنش‌های مردمی به تصمیم البته ناگزیر و بجای مدیرعامل شرکت بهره‌برداری مترو تهران برای شغال‌کردن این دوهزارو ۷۱۵ نفر، متفاوت بوده است و نمی‌توان حداقل فعلاً در این زمینه قضاوت کرد. حضور زنان در سالن و سکوی ایستگاه‌ها و در محل ورودی‌ها (گیت‌ها)، اتفاق جدیدی است که تا حد زیادی به عملکرد خود آنها برمی‌گردد و باید منتظر بمانیم و ببینیم شهروندان و مسافران مترو در این مواجهه از نوع مستقیم، چه رفتارهایی دارند و چه رفتارهایی می‌بینند. اما از آنجایی که این تصمیم مدیریتی، شرایط این مجموعه خدماتی و اعتماد و زندگی روزمره شهروندان را تحت‌تأثیر قرار می‌دهد، بررسی ابعاد آن هم لازم است. پس از اعلام گزارش حسابرسی سال ۹۲ در خصوص عملکرد سئوال‌برانگیز شرکت بهره‌برداری مترو، مدیر وقت این مجموعه در سال ۹۲ (علی محمد قلیها) و در سال ۹۴ (محسن نایی)، پاسخ و توضیحی برای «شرق» نداشتند و در نهایت این گزارش بدون توضیحات آنها منتشر شد و حالا محمد احمدی‌بافنده، مدیرعامل فعلی این مجموعه، توضیحاتی ارائه داده که درخور توجه است. به عبارتی مدیرانی که معلوم نیست با چه محاسباتی بیش از دوهزارو ۷۰۰ نفر را - به‌کارگیری موقت که نه - استخدام کرده‌اند، پاسخ‌گو نبودند و حالا مدیری که با ۴۰ ایستگاه جدید در حال بهره‌برداری مواجه است و نیاز به نیروی کارآمد و مرتبط دارد و تلاش می‌کند این دوهزارو ۷۱۵ نفر را به شکلی به کار بگیرد، پاسخ‌گو هم هست. احمدی‌بافنده در پاسخ به «شرق» درباره دلیل به‌کارگیری زنان در فضای سالتی و ایستگاه‌ها و در ورودی‌ها (گیت‌ها)، به «شرق» گفت: این خانم‌ها عموماً در مقاطع لیسانس به پایین هستند و براساس سابقه و تجربیات و توانایی‌هایشان، در قسمت‌های مختلف از جمله در ورودی‌های مترو مستقر شده‌اند. ما در شرکت بهره‌برداری با تعداد زیادی از این نیروها مواجه بودیم که تناسی بین تحصیلات، علایق و توانایی‌هایشان وجود نداشت و به‌همین دلیل نیاز بود تغییری در این سازماندهی داشته باشیم. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری مترو تهران افزود: ما در بررسی‌های شغلی شرکت بهره‌برداری مترو تهران، موقعیت‌های شغلی که در آنها به‌شان و جایگاه زنان خدش‌های وارد نمی‌شود شناسایی

بلیت‌فروشی کند، اما کسی که با فوق دیپلم استخدام شده اگر در ورودی‌ها مستقر شود، اشکالی ایجاد نمی‌کند و عموماً از این کار رضایت هم دارند». احمدی‌بافنده می‌گوید من مشاور و معاون خانم دارم و از این طریق درخواست‌های کارمندان زن را شنیده‌ام و بسیاری از این جابه‌جایی‌ها براساس درخواست خودشان بوده است.

بالاخره صدای زن اشکال دارد یا نه؟

یکی از اتفاقات عجیب و درعین‌حال متداول در زیرمجموعه‌های شهرداری تهران از جمله شرکت بهره‌برداری مترو، برخورد سلیقه‌ای و دوره‌ای با موضوعات فرهنگی و اجتماعی و درعین‌حال نوع خدمت‌رسانی به مردم است. در نتیجه این مدیریت سلیقه‌ای است که در یک دوره تبلیغات محبطی و نمایشگاه‌های عکس زیاد می‌شود، در یک دوره از درودیوار مترو پرچم و پوستر آویزان است، در یک دوره مفاهیم سلامت و آسیب‌ها زیاد می‌شود و او می‌دوره تنها مفاهیم مذهبی و احادیث و... متداول می‌شود. یکی از همین تصمیمات سلیقه‌ای هم حذف صدای زن اعلام‌کننده ایستگاه‌ها و مسیر در داخل واگن‌ها و جایگزینی صدای مرد بود. این اتفاق در خط فرهنگسرا-صادقیه‌اجرایی و در نهایت بدون اعلام نتیجه هم متوقف شد. حالا اما در دوره مدیریت جدید نته‌تها تصمیم قبلی کنار گذاشته شده، بلکه صدای زن علاوه بر داخل واگن‌ها به داخل ایستگاه‌های مترو تسری یافته است. حالا مدتی است همان صدای خانمی که شهروندان معمولاً در فضاهای فرودگاهی و حمل‌ونقلی با دینگ‌دینگ آهنگی قبل و بعد از صحبت می‌شنیدند، با فواصل چنددقیقه‌ای در مترو هم شنیده می‌شود و به مردم مسیرها، خطوط و نکات ایمنی را یادآوری می‌کند. احمدی‌بافنده درباره این تغییر رویکرد هم به «شرق» توضیح می‌دهد و می‌گوید برای پخش صدای خانم‌ها از مراجع مربوطه استعلام گرفته‌یم و مشکلی وجود نداشته است. از او می‌پرسم مگر قبلاً اشکالی وجود داشت که صدای خانم را بردارند و مگر قبلاً استعلام نمی‌گرفتند؟ او می‌گوید: «من درباره سوابق نمی‌دانم؛ الان من مدیر هستم و این روند را درست می‌دانم، اگر هم مخالفت کنند، این صدا را هم برمی‌داریم، اما فعلاً مخالفتی نیست». او توضیح می‌دهد که درباره پخش صدای خانم‌ها در فضاهای داخلی ایستگاه و داخل واگن‌ها هم استعلام زیادی از مسئولان مربوطه داشتیم که اعلام کردند مشکلی ندارد، چراکه این صداها در سایر مکان‌های عمومی هم پخش می‌شود و تاکنون معترضی نداشته است و می‌تواند در فضای مترو هم پخش شود. به گزارش «شرق»، آنچه گذشت می‌تواند نمونه‌ای کوچک از سو‌مدیریت در یک مجموعه خدمات‌رسانی باشد و اینکه چطور یک تصمیم اشتباه می‌تواند برای تعداد زیادی از کارکنان، مدیریت و در نهایت شهروندان خسارت و دلخوری و تبعات آسیب‌زا داشته باشد. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری مترو می‌گوید باید حداقل برای ۴۰ ایستگاه تا پایان سال ۹۶ نیرو آماده کند و حق جذب مجدد هم ندارد و باید در پارلی سخت و از میان همین نیروها که تناسی بین تخصص و گرایش و تجربیاتشان وجود ندارد، برای ایستگاه‌ها نیرو آماده کند.



پرونده: به‌کارگیری زنان در گیت

انجام شده بیانگر این است که مصرف مواد صنعتی از نیم‌درصد در سال ۸۴ به ۲۶ درصد در سال گذشته رسیده است؛ ازسوی دیگر سن اعتیاد نیز کاهش یافته و زنان در معرض آسیب بیشتری قرار گرفته‌اند و همچنین معضلات بهداشتی اعتیاد به‌ویژه ابتلا به ایدز نیز نگران‌کننده است.

رویداد

تغییر در ساعت کار نیمه‌شب رفتگران

● **شرق:** مردم به آنها تنفر می‌گویند، اما شهردار تهران اسمشان را «پاکبان» گذاشته و در ماه‌های آخر حضورش در این دوره مدیریت شهری به‌دنبال تغییر در شرایط آنهاست. آن‌طور که روز گذشته رئیس کمیته ایمنی شورای شهر تهران خبر داده است، با تصمیمات جدیدی قرار است رفتگران دیگر در نیمه‌های شب کار نکنند و ساعت کاری آنها تغییر کند.

به گزارش «شرق»، در دهه اول محرم (چهارم محرم) کاربران در صفحات اینستاگرام عکسی از هم‌نشینی و هم‌سفره‌شدن شهردار تهران با تعدادی از نیروهای شهرداری تهران از جمله تعدادی از کارگران خدماتی را منتشر کردند. این تصاویر با واکنش‌های مختلف و متفاوتی درباره قصد و نیت‌های مدیران شهری همراه بود. بسیاری از کاربران و مخاطبان این اقدام شهردار تهران در هم‌سفره‌شدن با کارگرانی که حداقل حقوق و تسهیلات شغلی را در شهرداری تهران دارند، نوعی تبلیغات یا موجه‌سازی عنوان می‌کردند، اما شهردار تهران در پایان روزهای عزاداری (۱۳ محرم) در صفحه اینستاگرام خود عکسی از همان مراسم شام با رفتگران را منتشر کرد و نوشت: «ان‌شاءالله عزاداری‌های همه مردم ایران قبول باشد. امیدوارم همه ما قدر این لحظات را بدانیم و از باقی محرم نیز بهره معنوی لازم را ببریم. در این ایام به‌عنوان خدمت‌گزار در شهرداری تهران باید از گروهی از همکارانم تقدیر ویژه کنم. پاکبانان عزیز که بدون هیچ چشمداشتی در روزهای اخیر که همه ما مشغول عزاداری بودیم، حجم کارشان چندبرابر شده بود؛ اتفاقی که هر سال نیز تکرار می‌شود. امیدوارم اجر خدمت بی‌منتشان را امام‌حسین(ع) بدهد. شنیدیم که در بعضی از هیئات مذهبی نیز برخی از شهروندان خودشان وظیفه نظافت را برعهده گرفته بودند که از آنها هم قدردانی می‌کنم».

این موضع‌گیری شهردار تهران برای توجه بیشتر به مسئله نظافت شهری و زحمت کمتر برای رفتگران، موضوع جدیدی نبود، اما مسئله این است که شهردار تهران در ۱۲ سال گذشته که در صدر مدیران مدتیاتی شهری بوده است، برای این نیروهای خدماتی اقدام چشمگیری انجام نداده است و حالا در ماه‌های پایانی شاهد اقداماتی که بیشتر بُعد بیرونی و ظاهری دارند، هستیم. درهمین‌حال معصومه آباد، رئیس کمیته ایمنی شورای شهر تهران، هم در خبری از برنامه حمایتی مدیریت شهری برای «رفتگران» خبر داده است. این عضو شورا و مدیران شهری که قرار است این طرح یا لایحه را که توضیح بیشتری هم ندارد، اجرا کنند، پس از بیش از یک دهه مسئولیت یک‌باره متوجه خطرات و حوادث در کمین این افراد شده‌اند. معصومه آباد به لباس‌های شبرنگ برای رفتگران اشاره کرد و گفت: پس از بروز حادثی برای پاکبان‌ها، لباس‌های شبرنگی که هنگام شب حوادث و مخاطرات بیشتری وجود دارد، فعالیت و تردد و فعالیت حتما باید نسبت به پوشیدن این لباس اقدام کنند. او گفته است که تلاش شده در راستای حمایت از این افراد و جلوگیری از بروز حادثه، ساعات کار و تردد این افراد تغییر کند و این افراد در هنگام شب و در ساعاتی که احتمال حوادث و مخاطرات بیشتری وجود دارد، فعالیت نکنند. این در حالی است که سال‌هاست رفتگران و کارگران فضای سبز، درست در نیمه‌های شب تا طلوع آفتاب، تازه کارشان شروع می‌شود. به نظر می‌رسد آنچه درباره این قشر ضروری و الزامی است، علاوه بر رعایت احترام، تأمین حداقل‌های خدماتی و شغلی برای سلامت، ایمنی و درآمد است. مشکل بسیاری از این کارگران ایرانی و افغان شهرداری، ساعت کاری نیمه‌شبشان نیست، بلکه رعایت‌نکردن حقوق اولیه‌ای است که از سوی پیمانکاران شهرداری اعمال می‌شود و صدای آنها معمولاً به جایی نمی‌رسد.

آژانس هواپیمایی وین المللی راه سبز
Green way tour and Travel Agency
Since 1975

قیمت های کاملاً استثنائی به مقصد

آمریکا – کانادا – اروپا

بلیط رفت و برگشت

لس آنجلس	۲۲/۶۴۰/۰۰۰ ریال	سانفرانسیسکو	۳۱/۲۵۰/۰۰۰ ریال
واشنگتن	۱۸/۷۷۰/۰۰۰ ریال	پوکت	۱۹/۸۳۰/۰۰۰ ریال
مالزی	۲۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال	بانکوک	۲۲/۴۴۰/۰۰۰ ریال

راه سبز

۸۸۱۰۶۸۶۸