

یکشنبه ۱۲ آبان ۱۳۹۲ • سال یازدهم • شماره ۱۸۷۲ • ۷

# شرق

روزنامه

جامعه • گزارش

روایت سعید حاجی میری از «چای تلخ» در گفت‌وگو با «شرق»

یک‌روز همراه با مراجهان به دفتر اسناد پزشکی تامین اجتماعی تهران

مگس زیتون باغداران را ورشکسته کرده است

نگاه

شفافیت، نظارت و امانتداری

رمز بایرداری تامین اجتماعی



محسن ایزدخواه\*

و سپس دولت‌ها به‌عنوان اهرم کنترل دخل‌وخرج از آن استفاده کرده‌اند. «سیستم ثبت‌وضعی معقول» ناشی از مسوولیت حکمرانان در برابر مردم و در میان سلسله‌مراتب خود جایگاه ویژه‌ای پیدا کرده است. بعضی اسناد تاریخی و سنگ‌نوشته‌ها نشان می‌دهد در ایران نیز از دوره هخامنشیان اولین پایه‌های نظامات مالی شکل گرفته به‌تدریج رو به تکامل نهاده است. این روند در دوره صفویه وقاجاربه وضعیت بهتری به خود گرفته است به‌طوری که امیرکبیر اولین وزارتخانه (مالیه) را تأسیس کرد و از سال ۱۳۲۵ هجری قمری یکی از رشته‌های مدرسه دارالفنون به «حسابداری» اختصاص داده شد و به فارغ‌التحصیلان این رشته مدرک ارایه می‌شده است.

با بزرگ‌شدن دولت‌ها و فعالیت‌های اجتماعی و اقتصادی آنها ضرورت حسابرسی و تفریع حساب‌های جاری دولت‌ها بیش از پیش مورد توجه قرار گرفت و برای اولین‌بار در ایران طبق اصول ۱۰۱ تا ۱۰۳ قانون اساسی و متمم آن دیوان محاسبات شکل گرفت، گرچه در سال ۱۳۰۳ منحل شد اما مجدداً این دیوان در سال ۱۳۱۲ هجری شمسی تألیس شد و تاکنون سیر تکاملی خود را طی کرده است به‌طوری که در قبل از انقلاب یعنی در سال‌های ۱۳۱۲ و ۱۳۲۲ قانون دیوان محاسبات مورد بازنگری و تجدید قرار گرفت و بعد از پیروزی انقلاب اسلامی اولین قانون محاسبات جمهوری اسلامی در سال ۱۳۶۱ در اجرای اصول ۵۴ و ۵۵ قانون اساسی تدوین شد. روح کلی این قانون نظارت بر همه فرآیندهای مالی کشور به‌عنوان بازوی نظارتی مجلس است اما بر اساس ماده ۵ همین قانون و سایر مواد مرتبط با تعریفی که از موسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌شود نظارت مالی این دیوان در اینگونه نهاده‌ا فقط محدود می‌شود به آن قسمت از بودجه‌ای که از طرف دولت به آن پرداخت می‌شود. در این راستا مجلس شورای اسلامی در تیرسال ۱۳۷۳ در کنار ۹ نهاد دیگر صندوق تامین اجتماعی را در زمره نهادهای عمومی غیردولتی محسوب می‌کند که در حال حاضر تعداد اینگونه نهاده‌ا متجاوز از ۲۲ دستگاه است که مهم‌ترین علل تمایل سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی در فهرست قرار گرفتن نهادهای عمومی غیردولتی، چلک‌سازی این دستگاه‌ها و سرعت‌بخشیدن به امور و نظارت‌های اجتماعی بر فرآیندهای مالی، اداری و مدیریتی آنهاست.

البته برای اولین بار در سال ۱۳۶۴ مجلس شورای اسلامی در قالب ماده‌وحدادی و برای چلک‌سازی امور دستگاه‌های اجرایی مجلس شورای اسلامی، قانونی را تحت عنوان «قانون نحوه هزینه‌کرد اعتباراتی که به موجب قانون از رعایت قانون محاسبات عمومی و سایر مقررات عمومی دولت مستثنی می‌نماید» به تصویب رساند، البته بندهای الحاقی به این ماده‌وحداد دقیقاً نحوه خرج منابع خرج، چارچوب‌های روانسازي خرج و از همه مهم‌تر اهداف هزینه‌ای آن را کاملاً مشخص کرده و اینطور نیست که بالاترین مقام دستگاه اجرایی این مبالغ غیرشمول را به جهت‌های دلخواه و گاهی شخصی خرج کند. با این توصیف ملاحظه می‌فرمایید که نظام جمهوری اسلامی برای پاسداری از حقوق عامه مردم و بیت‌المال چه سختگیرانه و موشکافانه دپدیم‌ای می‌کند که آخرین و تازه‌ترین اقدام دیوان محاسبات در پاسداری از بیت‌المال برگرداندن ۱۶ میلیارد تومان از حساب ریاست‌جمهوری به دانشگاه ایرانان به مسوولیت احمدی‌نژاد بوده است.

در این میان و با واصلی که از صیانت و پاسداری از حقوق بیت‌المال قانونگذار تبیین شده، امتناعی از صیانت از اموال و منابع صندوق تامین اجتماعی به‌عنوان حق‌الناس از مراتب و اهمیت بالاتری برخوردار است به همین دلیل چه از منظر مقولانه‌های سازمان بین‌المللی از جمله مقولانه‌ه ۱۰۲ سازمان بین‌المللی کار و چه به لحاظ قانون تامین اجتماعی و بند ۵۱، ماده ۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی وچوه، اموال و ذخایر و دارایی‌های صندوق‌های بیمه اجتماعی و درمانی در حکم اموال عمومی بوده و مالکیت آن مشاع و متعلق به همه نسل‌های جامعه و زیر پوشش است و از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است به‌طوری که پایداری مفاهیمی همچون حکمرانی خوب به‌مثابه یکی از شرایط اساسی توسعه پایدار تحت نظارت و پاسخگو قراردادن سازمان‌های متصدی امور عمومی و از جمله صندوق تامین اجتماعی در اینجا معنی پیدا می‌کند. هدف قانونگذار قطعاً از شمول خارج‌کردن صندوق تامین اجتماعی از دیدهبانی دیوان محاسبات کشور و شانه‌خالی کردن این صندوق و رهاسازی از پاسخگویی نظارت نبوده است، بلکه بر این باور بوده است که دخالت و نظارت کامل ذی‌نفعان که درواقع همان کارگران و کارفرمایان که شرکای اجتماعی دولت هستند می‌تواند تصمیم‌گیری‌های این صندوق را از خودکامگی و تصمیمات غیر کارشناسانه و خدای ناکره بی‌توجهی به حق‌الناس به‌دور دارد.

در کنار این نظارت مدنی انتشار منظم اطلاعات، شفافیت مالی، بیان جهنه‌ای عملیاتی برنامه‌ها و نظارت‌های قانونی دیگر، از جمله هیات نظارت بر صندوق تامین اجتماعی از دیگر عوامل جلوگیری و بازدارندگی از بروز خطا و خیف‌ومیل اموال صندوق‌های بیمه‌ای است، وظیفه‌ای که در سال‌های اخیر به فراموشی سپرده شده و همین عدم شفافیت موجب شده است که تخلفات عمده‌ای به‌رغم نماینداندن مجلس در مجموعه منابع مالی صندوق تامین اجتماعی و کارکردهای شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) به وقوع پیوسته و ظرف روزهای آینده گزارش تحقیق و تفحص از تامین اجتماعی در صحن مجلس قرائت می‌شود. از جمله موارد عدم صیانت از حقوق و اموال بیمه‌شدگان سواستفاده از عدم نظارت کافی و گاهی هراسناپی مجموعه ارکان این صندوق (هیات‌امنا، هیات مدیره، هیات نظارت و مدیرعامل) در بهره جستن از بخشی از منابعی است که به اسم غیرشمول و به منظور خدمت به افراد نیازمند اعم از بیمه شده و مستمری‌گیر و گاهی انجام امور فوری و اضطراری در بودجه‌های سالانه صندوق آن هم در راستای اهداف و ماموریت‌های صندوق تامین اجتماعی، در بودجه‌های سالانه منظور می‌شد.

ادامه در صفحه ۱۵

یادداشت

آلودگی هوا

ناقض حق حیات شهروندی



حسین احمدی‌نیا ز حقوقدان

کم‌کم با سردشدن هوا، کلاشهرهای ایران از جمله تهران با پدیده وارونگی هوا مواجه شده و این امر موجب تشدید آلودگی هوا و در نتیجه به‌مخاطر افتادن سلامتی و جان شهروندان این کلاشهرها می‌شود. اخیراً نماینده وزارت بهداشت در جلسه‌ای در حضور ریاست سازمان محیط‌زیست اعلام کرد سالانه دوهزار و ۷۲۴ شهروند بر اثر استنشاق هوای آلوده فوت می‌شوند. خسارات مادی و معنوی ناشی از این پدیده دهشتناک بی‌شمار است و هنوز آمار دقیقی از آن برآورد نشده است اما کارشناسان معتقدند که بیماری‌های روتی، استرس، فشارهای عصبی، ایستهای قلبی، سکته‌های مغزی، نازایی زنان، تولد کودکان بیمار، نارسایی‌های مختلف، سقط جنین، بیماری‌های جنسی و پوستی و… از آثار زیانبار آلودگی هواست که حیات شهروندان را به مخاطره انداخته است و هندارهای بهداشتی و ایمنی نتوانسته است تأثیری در کاهش آن داشته باشند. زندگی مستقیم شهروندان کلاشهرهای ایران خصوصاً تهران‌ها را حیات روزمره آنها در هوای آزاد آلوده گره خورده است. این داستان هرساله تکرار می‌شود به‌نحوی که به بخشی از زندگی یومیه ما بدل شده از محل اعتبارات غیرشمول خریداری و در مراسم تودیع به نامبرده اهدا شد. در حالی که در دولت احمدی‌نژاد و مدیران منصوب وی در سازمان تامین اجتماعی کارهای پژوهشی به فراموشی سپرده شده بود و موسسه عالی پژوهش این سازمان تعطیل شد به یکباره از سوی آقای عسگریان، عضو دیگر هیات‌مدیره سازمان یک طرح پژوهشی تعریف می‌شود. با دستور فیروزی که پس از برکناری مرتضوی مدت کوتاهی سرپرستی سازمان تامین اجتماعی را برعهده داشت مبلغ هزار و ۶۰۰میلیون ریال در اختیار وی جهت انجام این طرح پژوهشی قرار می‌گیرد.

بررسی‌های «شرق» نشان می‌دهد تمام پاداش‌هایی که اعضای هیات‌مدیره و هیات‌امنا برای خود منظور کردند تمامی در مدت دوماه، مرداد و شهریور و زمان انتقال دولت و استقرار دولت جدید پرداخت شده است، حال آنکه در مصوبه هزینه‌های غیرشمول سال ۸۱ مقرر شده بود این هزینه‌ها برای پرداخت جهت کمک بلاعوض و اعطای وام قرض‌الحسنه به بیمه‌شدگان، مستمری‌گیران، کارکنان، کانون‌های بازنشستگان، موسسات و… حسب تشخیص پرداخت شود و نامی از اعضای هیات‌مدیره و هیات‌امنا در این میان نیست. در نامه معاون اداری و مالی به دولت‌خواه ۲۷ مورد صورت جلسه و درخواست هیات‌مدیره ذکر شده که عمده آن برای پاداش‌های خود اعضای هیات‌امنا و هیات‌مدیره بوده است و همچنین در این نامه آمده است بررسی مصوبات و حساب و کتاب آنها در ظرف ۲۴ ساعت عملی نیست و نیاز به یک‌ماه فرصت دارد. از مجموع اعضای هیات‌مدیره و هیات امنای قبلی، تمامی اعضای هیات‌مدیره از جمله دولت‌خواه، پرهیزگار، فیروزی، عمادی، صابر و عسگریان در مسند دوای باقی مانده‌اند اما اعضای هیات‌امنا تغییر کرده‌اند.

در نامه معاون اداری و مالی به دولت‌خواه ۲۷ مورد صورت جلسه و درخواست هیات‌مدیره ذکر شده که عمده آن برای پاداش‌های خود اعضای هیات‌امنا و هیات‌مدیره بوده است و همچنین در این نامه آمده است بررسی مصوبات و حساب و کتاب آنها در ظرف ۲۴ ساعت عملی نیست و نیاز به یک‌ماه فرصت دارد. از مجموع اعضای هیات‌مدیره و هیات امنای قبلی، تمامی اعضای هیات‌مدیره از جمله دولت‌خواه، پرهیزگار، فیروزی، عمادی، صابر و عسگریان در مسند دوای باقی مانده‌اند اما اعضای هیات‌امنا تغییر کرده‌اند.



عکس از رویترز

به نام مستمری‌گیر به کام هیات‌مدیره و هیات‌امنا

# گزارش «شرق» از پاداش‌های ۸۴۰میلیون تومانی در تامین اجتماعی

هیات‌امنا مبلغ یک‌هزار میلیون ریال در قالب کمک به تشکل صنفی وی پرداخت می‌شود.

در راستای بذل و بخشش به تشکل‌های کارگری مجدداً در چارچوب چهل‌وچهارمین جلسه هیات‌امنای سازمان تامین اجتماعی از محل اعتبارات غیرشمول مبلغی بالغ بر ۱۵ میلیارد ریال به تشکل‌های عالی رسمی کارگری پرداخت می‌شود تا به تساوی بین خود تقسیم کنند.

اعتمادزاده، عضو هیات‌امنا طی نامه‌ای با مهر محرمانه و خیلی فوری در تاریخ ۱۱ مرداد سال جاری مصوبه هیات‌امنای سازمان تامین اجتماعی را برای پرداخت پاداش از محل منابع غیرشمول صندوق تامین اجتماعی به چهارنفر به نام‌های ع، غ، م، پی، ام، اعضای هیات‌امنای سازمان تامین اجتماعی هر یک به مبلغ ۱۲۰میلیون ریال که مبلغ مذکور در نامه‌ای به‌عنوان پاداش توافق شده طبق نظر عباسی، وزیر وقت پرداخت شد.

مجدداً به‌موجب نامه به تاریخ ۱۴ مرداد ۹۲ که به امضای پنج‌نفر از اعضای هیات‌امنای سازمان رسیده است و عباسی، وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با آن موافقت کرده و دستور داده که به هر یک از اعضای هیات‌امنا مبلغ ۵۰۰میلیون ریال پرداخت شود.



**هزینه‌های غیرشمول عنوانی است که از مهر ۹۱ برای واریزهای بی حساب و کتاب، پاداش‌های میلیونی هیات‌مدیره و هیات‌امنای تامین اجتماعی به خود و بعضی از تشکل‌های صنفی و نامه‌های محرمانه انتخاب شده است؛ آن هم در سازمانی که با کسری بودجه شدید برای پرداخت مستمری بیمه‌شدگانش مواجه است و از نقطه سربه‌سری عبور کرده است**



به موجب نامه مورخ ۱۵ مرداد ۹۲ از طرف دکتر سیدحسن اعتمادزاده، دبیر و عضو هیات‌امنای سازمان تامین اجتماعی با ابلاغ مصوبه جلسه مورخه ۱۴ مرداد ۹۲ هیات‌امنا مقرر کردند از محل اعتبارات غیرشمول مبلغ ۱۵۰ میلیون ریال برای هزینه‌های ضروری و جلوگیری از اتلاف وقت در اختیار نماینده وی آقای ص قرار گیرد.

بر اساس نامه مورخ چهارم شهریور ۹۲ در چارچوب مصوبه هیات‌مدیره در خصوص نحوه پرداخت حقوق و مزایای صمداله فیروزی در مدت ماموریت وی در سال‌های ۸۸ و ۸۹ و ۹۰ در وزارت رفاه و تامین اجتماعی مقرر شد کلیه مزایای متعلقه تا پایان مدت ماموریت در سنوات مذکور از جمله کارانه، بهره‌وری، هم‌تراز با معاون مدیرعامل در سنوات مذکور که در وزارت رفاه مامور به خدمت بودند از محل اعتبارات غیرشمول محاسبه و پرداخت شود.

در زمان ابلاغ نامه مذکور فیروزی، سرپرست سازمان و عضو هیات‌مدیره سازمان مشغول به خدمت بود و مبلغ مورد محاسبه ۵۶۹میلیون و ۹۶۹هزار و ۳۰۹ ریال بوده است و به لحاظ اینکه از محل اعتبارات جاری از محل قانونی قابل پرداخت نبود هیات‌مدیره مصوب کردند این مبلغ از محل اعتبارات غیرشمول پرداخت شود.

در طول ماه‌های مرداد و شهریور سال جاری اعضای هیات‌مدیره سازمان تامین اجتماعی مبلغ ۲۷۷میلیون تومان و اعضای هیات‌امنا مبلغ ۴۶۳میلیون تومان از محل اعتبارات غیرشمول برای خود پاداش در نظر گرفته‌اند.

هزینه‌های غیرشمول عنوانی است که از مهر ۹۱ برای واریزهای بی حساب و کتاب، پاداش‌های میلیونی هیات‌مدیره و هیات‌امنای تامین اجتماعی به خود و بعضی از تشکل‌های صنفی و نامه‌های محرمانه انتخاب شده است؛ آن هم در سازمانی که با کسری بودجه شدید برای پرداخت مستمری بیمه‌شدگانش مواجه است و از نقطه سربه‌سری عبور کرده است.

در نامه علی روح‌بخش، معاون اداری و مالی صندوق تامین اجتماعی به دولت‌خواه عضو هیات‌مدیره این سازمان به تاریخ ۱۰ شهریور ۹۲ وی پرده از بخش کوچکی از بریزوپاش‌ها در تامین اجتماعی برمی‌دارد که گویی به روایی مرسوم به‌ویژه در زمان مدیریت مرتضوی تبدیل شده است. پس از وی و در دوران سرپرستی صمداله فیروزی نیز بی گرفته می‌شود. در این نامه معاون اداری و مالی اذعان دارد که اگر قرار باشد گزارش کاملی ارایه شود حداقل به ۳۰ روز وقت نیاز دارد.

در آیین‌نامه‌ای که در تاریخ ۹۱/۷/۴ به تصویب هیات‌مدیره سازمان تامین اجتماعی رسیده و در ۹۱/۵/۱۴ از سوی مرتضوی تصویب شده است، مقرر شده که قسمتی از بودجه این سازمان به‌عنوان غیرشمول در اختیار مدیرعامل قرار گیرد و بر اساس دستورالعملی که به تصویب هیات‌مدیره می‌رسد هزینه شود. برابر این آیین‌نامه در سال ۸۱ مقرر شده بود تا پنج‌صدم‌رصد از محل سرجمع اعتبار مواد آیین نامه در اختیار هیات‌مدیره صندوق قرار گیرد که موارد مصرف آن مشخص است و حرفی از پاداش به هیات‌امنا و هیات‌مدیره در زمان تصویب در سال ۸۱ نیامده است. بعداً با اصلاحیه دیگری در زمان مرتضوی مدیرعامل نیز به عنوان مرجع پرداخت از محل غیرشمول تعیین شد.

در ابتدای سال ۹۲ در زمان ابلاغ سه‌دوازدهم بودجه سازمان تامین اجتماعی هزینه‌های غیرشمول نیز افزایش ۲۵درصدی می‌یابد. در مردادماه در جلسه‌ای با حضور علی روح‌بخش، معاون اداری و مالی، مرتضوی و دولت‌خواه، رییس هیات‌مدیره در خصوص هزینه‌های غیرشمول استعلام کتبی می‌شود و دولت‌خواه به‌عنوان رییس هیات‌مدیره به‌صورت شفاهی و کتبی در حضور مرتضوی بر اجرای دستورالعمل هزینه‌های غیرشمول کمافی‌السابق تأکید می‌کند، اکثریت هیات‌مدیره آن را امضا می‌کنند و جهت اجرا و ابلاغ در اختیار مرتضوی قرار می‌گیرد. در ادامه هیات‌مدیره به‌صورت مرتب مصوباتی در رابطه با پرداخت هزینه‌های مورد نظر از محل غیرشمول داشتند که اجرایی می‌شود.

در ادامه مروری داریم بر برخی از درخواست‌های اعضای هیات‌مدیره تامین اجتماعی، نمایندگان کارگران در هیات‌امنا و اعضای هیات‌امنا که به موجب آن پاداش‌های کلان و کمک‌های بی‌حساب و کتابی را برای خود منظور کرده‌اند.

در آذر سال ۹۱ با تقاضای آقای یاراحمدیان به‌عنوان نماینده کارگران در



فاطمه جمال‌پور

محل اعتبارات غیرشمول برای خود پاداش در نظر گرفته‌اند.

هزینه‌های غیرشمول عنوانی است که از مهر ۹۱ برای واریزهای بی حساب و کتاب، پاداش‌های میلیونی هیات‌مدیره و هیات‌امنای تامین اجتماعی به خود و بعضی از تشکل‌های صنفی و نامه‌های محرمانه انتخاب شده است؛ آن هم در سازمانی که با کسری بودجه شدید برای پرداخت مستمری بیمه‌شدگانش مواجه است و از نقطه سربه‌سری عبور کرده است

هزینه‌های غیرشمول عنوانی است که از مهر ۹۱ برای واریزهای بی حساب و کتاب، پاداش‌های میلیونی هیات‌مدیره و هیات‌امنای تامین اجتماعی به خود و بعضی از تشکل‌های صنفی و نامه‌های محرمانه انتخاب شده است؛ آن هم در سازمانی که با کسری بودجه شدید برای پرداخت مستمری بیمه‌شدگانش مواجه است و از نقطه سربه‌سری عبور کرده است



**هزینه‌های غیرشمول عنوانی است که از مهر ۹۱ برای واریزهای بی حساب و کتاب، پاداش‌های میلیونی هیات‌مدیره و هیات‌امنای تامین اجتماعی به خود و بعضی از تشکل‌های صنفی و نامه‌های محرمانه انتخاب شده است؛ آن هم در سازمانی که با کسری بودجه شدید برای پرداخت مستمری بیمه‌شدگانش مواجه است و از نقطه سربه‌سری عبور کرده است**



به موجب نامه مورخ ۱۵ مرداد ۹۲ از طرف دکتر سیدحسن اعتمادزاده، دبیر و عضو هیات‌امنای سازمان تامین اجتماعی با ابلاغ مصوبه جلسه مورخه ۱۴ مرداد ۹۲ هیات‌امنا مقرر کردند از محل اعتبارات غیرشمول مبلغ ۱۵۰ میلیون ریال برای هزینه‌های ضروری و جلوگیری از اتلاف وقت در اختیار نماینده وی آقای ص قرار گیرد.

بر اساس نامه مورخ چهارم شهریور ۹۲ در چارچوب مصوبه هیات‌مدیره در خصوص نحوه پرداخت حقوق و مزایای صمداله فیروزی در مدت ماموریت وی در سال‌های ۸۸ و ۸۹ و ۹۰ در وزارت رفاه و تامین اجتماعی مقرر شد کلیه مزایای متعلقه تا پایان مدت ماموریت در سنوات مذکور از جمله کارانه، بهره‌وری، هم‌تراز با معاون مدیرعامل در سنوات مذکور که در وزارت رفاه مامور به خدمت بودند از محل اعتبارات غیرشمول محاسبه و پرداخت شود.

در زمان ابلاغ نامه مذکور فیروزی، سرپرست سازمان و عضو هیات‌مدیره سازمان مشغول به خدمت بود و مبلغ مورد محاسبه ۵۶۹میلیون و ۹۶۹هزار و ۳۰۹ ریال بوده است و به لحاظ اینکه از محل اعتبارات جاری از محل قانونی قابل پرداخت نبود هیات‌مدیره مصوب کردند این مبلغ از محل اعتبارات غیرشمول پرداخت شود.

## سازمان تامین اجتماعی را دریابید

رزاق صادق\*

حیات و پویایی و برقراری امنیت و آرامش خاطر افراد تحت پوشش و حتی جامعه و کشور از هر نظر است.

متأسفانه تدابیر دولت‌ها تاکنون در این زمینه کارساز نبوده و علت آن شاید یکی عدم‌درک دقیق و صحیح آنها از اهمیت این سازمان بوده و دیگری تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری در این زمینه منجر به نتایج مطلوب نشده و حتی در صورت ادامه روند فعلی به تهدیدی تبدیل خواهد شد. هر چند تدابیر صحیح در این زمینه می‌توانست یکی از شاخص‌های مهم و کلیدی کارآمدی دولت‌ها باشد و بدان افتخار کند. باید قبول کنیم و دولت‌ها این موضوع مهم را درک کنند که سازمان تامین اجتماعی یک بنگاه بزرگ اجتماعی- اقتصادی است و نمی‌توان با آن به‌طور گدرا و سطحی برخورد کرد و اهمیت آن را نادیده گرفت. بدیهی است که اداره یک بنگاه عظیم، نیازمند یک حکمرانی خوب و به‌ویژه افراد متخصص و متعهد در ارکان مختلف آن است و نمی‌توان در این زمینه کوتاه آمد چراکه چشم و دل میلیون‌ها نفر از ملت به این سازمان دوخته شده است و به همین دلیل حداقل انتظار آنها این است که دولت تدبیر و امید به سازمان آنها توجه خاص مبذول دارد.

متأسفانه به علت عدم‌درک صحیح و دقیق در بین مسوولان عالی‌رتبه کشور در طول عمر آن و حتی در دولت جدید، انتصاب‌ها و انتخاب‌ها در این سازمان کمترین پیروی از شایسته‌سالاری حکایت دارد، هدف نقد افراد یا اشخاص

\*عضو هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی در دوره اصلاحات