یادداشت

به بهانه خروج از قانون کار، اصول حقوق کار نقض شده است

فرشاد اسماعیلی*

● بیش از ۲۰ سال از تصویب قانون کار در جمهوری اسلامی ایران می‌گذرد. در این سال‌ها، همواره عده‌ایی از اقتصاددانان لیبرال و کارفرمایان بزرگ در ایران صحبت از اصلاح قانون کار کرده و در همه دولت‌ها و مجالس بعد از تصویب قانون کار، به بهانه بی‌توجهی قانون‌گذار به تولید و اشتغال و جلوه‌دادن این قانون به‌عنوان یکی از موانع پیوستن ایران به سازمان تجارت جهانی، تغییرات و اصلاحات متعددی را در این قانون پیشنهاد داده‌اند. طرح کارورزی یا به عبارت قانونی، «دستورالعمل اجرائی طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی» مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۵ یکی دیگر از طرح‌هایی است که به نظر می‌رسد دنبال همان نگاه به قانون کار، تنظیم شده و با خروج از قوانین و مقررات قانون کار، دست‌اندرکاران آن در پی ایجاد مناسبات تازه‌ای از کار در فضایی خارج از قواعد و مقررات قانون کار بوده‌اند. به همین دلیل، طرح کارورزی در شورای‌عالی اشتغال مصوب و با تغییر واژه کارآموز- که در قانون کار دارای سابقه و ادبیات موضوعی بوده- به کارورز به استناد ماده ۱۰، از ذیل قانون کار درآمده و به بیان خود قانون‌گذار در این طرح، هیچ‌گونه حقی برای کارورز از جهت شمولیت قانون کار و تأمین اجتماعی ایجاد نخواهد کرد. شرایط طرح کارورزی همان شرایطی است که تحت عنوان شیوه‌نامه «استاد-شاگردی» بوده و در دولت گذشته هم مطرح شد و اعتراضات زیادی را از سوی کارگران و فعالان حوزه کارگری و تشکل‌ها و انجمن‌های کارگری به همراه داشت. طرح استاد - شاگردی نوین» خلاف اصل ۲۸ و ۲۹ قانون اساسی و مغایر با مقاوله‌نامه‌های ۱۰۵ و ۱۴۲ سازمان بین‌المللی کار بود که دولت جمهوری اسلامی ضمن پذیرش، متعهد به اجرای آن شده است. طرح کارورزی نیز مخالف قوانین و مقاوله‌نامه‌های یادشده بوده و مواد مصوب موضوعی مشابه آن، کار بدون مزد را رواج داده و موجب بهره‌کشی می‌شود که از مصادیق آشکار کار اجباری است. اما مسئله این است که شاید مصوبان این طرح، با دورزدن قانون کار، عده‌ایی را که در کارگاه به‌عنوان «کارورز» کار می‌کنند، از شمولیت قانون کار خارج کرده‌اند؛ اما قطعا اصول و قواعد حقوق کار که ملهم از فلسفه حمایت حقوق کار است، همچنان به قوت خودش باقی خواهد بود. دایره حقوق کار، تنها محدود به قانون کار نبوده و به صرف اینکه فردی در کارگاهی کار می‌کند و کارفرمایی دارد و از او تبعیت می‌کند، فلسفه حقوق کار بر آن جاری خواهد بود و نمی‌توان با تغییر عنوان «کارورز» به جای «کارآموز» یا «کمک‌هزینه آموزشی» به جای «دستمزد»، اصول حمایتی حقوق کار را کنار زد.

در بررسی محتوایی مواد طرح کارورزی، مسائل مختلفی دیده می‌شود که در موارد مختلف حقوق کارورز را نادیده گرفته است. اساسا طرح ۲۱ماده‌ای کارورزی، از نظر حجم قواعد بسیار ضعیف بوده و در بسیاری از مواد، سازوکارهای آن مبهم، نامشخص و تفسیربردار است و در بخش حقوق کارورز بسیار فقیر است که در نهایت منجر به تسلط کارفرمایان و تضییع حقوق کارورزان خواهد شد. یکی از مواد طرح کارورزی که جامعه کارگری و فعالان حقوق کار به آن انتقاد کرده‌اند، ماده ۱۹ این طرح است.

در ماده ۱۹ این طرح آمده است: «در صورت بروز هرگونه اختلاف بین واحد پذیرنده و کارورز، نظر کمیته مشترکی متشکل از نمایندگان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، دستگاه اجرائی و ناظر استانی لازم‌الاجرا خواهد بود».

در این ماده، قانون‌گذار با پیش‌بینی کمیته‌ای متشکل از نمایندگان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، دستگاه اجرائی و ناظر استانی، اصل سه‌جانبه‌گرایی در حقوق کار را که حاصل دستاورد سال‌ها تلاش کارگران برای حق داشتن نماینده بوده، نقض کرده است. در حقوق کار، دادرسی در مراجع حل اختلاف باید متشکل از اعضای متعدد و مختلف بوده و در آن «اصل تعدد و هیئتی‌بودن رسیدگی» حقوق کار رعایت شود. مراجع حل اختلاف کار، بر اساس فلسفه حمایتی‌بودن حقوق کار، باید از طرفین کار در هیئت حل اختلاف نماینده بپذیرند؛ چراکه پذیرش این امر تضمینی است برای «اصل بی‌طرفی مرجع رسیدگی‌کننده» و التزام به انصاف در رسیدگی. بنابراین برای پرهیز از تبعیض نابجا در شکل دادرسی در موضوع کار، «اصل تساوی سلاح» در این مراجع به‌عنوان یک ضرورت پذیرفته شده است. متأسفانه قانون‌گذار در طرح کارورزی علاوه بر اینکه در مواد مختلف شرایط تضییع حقوق کارورز را فراهم کرده، در مقام بعدی، در مرجع رسیدگی به شکایت کارورز نسب به این موضوعات نیز دست او را از رسیدن به عدالت کوتاه کرده است. شمولیت‌نداشتن قانون کار در طرح کارورزی که خود جای انتقاد بسیار دارد، توجیهی برای رعایت‌نکردن اصول حمایتی حقوق کار که حاصل مقاومت سال‌های سال کارگران بوده، نمی‌شود. متأسفانه در ماده ۱۹ طرح کارورزی، قانون‌گذار با پیش‌بینی‌نکردن حق داشتن نماینده کارورز در کمیته مشترک حل اختلاف، «اصل حمایتی‌بودن» حقوق کار را نقض کرده و در مغایرت با فلسفه حقوق کار، قانون‌گذار در ماده ۱۹ طرح کارورزی سرنوشت دادخواهی کارورز را به دست نمایندگان دولت و کارفرمایان داده و اصل سه‌جانبه‌گرایی دادرسی را نقض کرده است.

*پژوهشگر حقوق کار و تأمین اجتماعی

چابک‌سازی دولت

ابوالقاسم جمشیدی

به‌طورکلی ساختارهای اداری و بوروکراسی هر کشوری در جهان متأثر از ساختار اجتماعی و روابط بین افراد آن جامعه است، همچنین مبتنی بر مسئولیت‌ها و وظایف مشخص تعریف‌شده در قانون اساسی به‌عنوان سند میثاق ملی و قوانین جاری منشعب از آن به‌عنوان وسایل راهبردی شناخته می‌شود. ساختار اداری با هدف اجرای مأموریت‌ها و اولویت‌های توسعه‌ای هر کشور و براساس ساختار اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی طراحی می‌شود. معمولا در طراحی به نیازهای واقعی جامعه توجه می‌شود و نهایتا با هدف‌گیری به سوی رفاه و برقراری کرامت انسانی بین تک‌تک آحاد جامعه براساس امکانات در اختیار و انتظارات جهت خدمت به ملت چیدمان اداری صورت می‌پذیرد.

در دهه اول انقلاب با تحمل هشت سال جنگ تحمیلی و فروپاشی ساختارهای اداری و اجتماعی باقی‌مانده از گذشته با نگرش سمت‌گیری به قناعت و برقراری عدالت براساس انتظارت مردم در تأمین معاش، دولت‌سالاری شکل گرفت؛ ساختار اداری کشور متأثر از فضای انقلاب ناخواسته بزرگ شد. در آن فضای تحمیلی جنگ، تلاطمات انقلاب و تحریم‌ها حسب ضرورت‌ها، برای تأمین حاجات و معیشت واقعی ملت، انتظارات جامعه گسترده شد؛ به طوری‌که وزارت بازرگانی مسئول تأمین ارزاق جامعه و مسئول اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی در جهت دولتی‌کردن بازرگانی کشور شد. در همان موقع با اندیشه چندصدایی‌کردن صنعت و معدن در دولت و مجلس، قانون تفکیک وزارت صنایع و معادن تصویب شد. وزارت صنعت و معدن تبدیل به سه وزارتخانه (صنایع، صنایع سنگین و معدن) شد. مدیریت دوگانه بر مزارع باقی‌مانده از تخریب اصلاحات ارضی در دهه ۴۰ منجر به نابسامانی و افت تولید شد و زارعان با رفتن به سوی مالکیت‌طلبی بر زمین و آب‌های تحت‌الارضی، شدند روستاییان طالب رفاه؛ کاشت و برداشت را رها کردند و در رقابت با شهرنشین‌ها مطالبه کالاهای یارانه‌ای و مطالبه‌کننده امکانات شهری از دولت کردند. مطابق آمار بیش از سه هزار روستا فاقد سکنه شدند و به سوی شهرها مهاجرت کردند.

ناگفته نماند هزینه‌ای که این تصمیمات بر اقتصاد کشور تحمیل کرد هم‌زمان با رشد جهنده تولید و غلبه فضای مجازی؛ آداب و رفتارهای غیراقتصادی مصرف‌گرا، در ارکان دولت و جامعه رخ‌نمایی کرد به نحوی که بهره‌برداری و بهره‌وری در بخش‌های تولیدی کم‌جان کشور نتوانست در برابر واردات مقاومت کند و رفتار تولید را تغییر داد، هم‌زمان ذائقه و توقعات جامعه افزایش یافت و درهای کشور تحت شرایط تحریم‌ها و تصمیمات سیاسی به روی واردات مصرفی گشوده شد و نهایتا به جای داشتن دولت کوچک و چابک و بهره‌ور با ساختار اداری چالاک، کشور به صورت دیوانسالاری بزرگ اداره شد و وضعیت اقتصاد و جامعه تحت عوامل مختلف به جایی رسید که همراه با دوبرابرشدن جمعیت عملا آن مقدار از ظرفیت که برای نیمی از جمعیت در اول انقلاب تهیه و طراحی شده بود به صورت عقب‌مانده و غیراقتصادی با هزینه بالا نگهداری شد. به طوری که از سال ۱۳۸۸ با ورود به دوران تحریم‌های شدید عملا تولید زمین‌گیر شد و با تغییر مبنایی نرخ ارز و کاهش انگیزه بهره‌وری و فشار تحریم‌های ظالمانه بنگاه‌های اقتصادی، بدهکار به نظام بانکی و معطل ماندند.

چه باید کرد؟

امروز سند بلندمدت ۱۴۰۴ و سند اقتصاد مقاومتی و احکام برنامه ششم پیش‌روی دولت دوازدهم قرار دارد. حال باید اهداف غائی و شاخص‌های قابل اندازه‌گیری را از درون اسناد بالادستی به طور شفاف استخراج و مشخص کرد و در انتخاب راهکارها و راهبردهای عملی به‌ترتیب اولویت‌ها در کشور با شناخت جامع به شرایط اقتصادی -سیاسی، شاخص‌های اجتماعی و فرهنگی جامعه امروز، به‌سرعت برای حل معضلات همت گماشت، کمربندها را محکم بست و تلاش‌ها را عملی و بخش‌های اقتصادی را به طور مستمر و شفاف دنبال کرد و با ایجاد شرایط و فضای اعتمادسازی، اقتصاد مبتنی بر رقابت سالم را با مشارکت بخش خصوصی حرکت داد.

کلیدواژه اصلی در حرکت؛ برانگیختن سرمایه اجتماعی و ایجاد تأمین اعتماد عمومی و اعتمادساز برای سرمایه‌گذار است. ضروری است اصلاح ساختارهای اداری و بازکردن بندهای بوروکراسی شروع شود. قوانین و آیین‌نامه‌ها با نگرش توسعه‌ای و تفکر عملی تدوین و بازخوانی شوند. در آن موقع در یک اقتصاد مبتنی بر رقابت سالم بین تمام اقشار جامعه و در بازارهای تأمین نهادهای تولید و خدمت و هدایت منابع محدود به سوی اهداف روشن و شفاف با مشارکت بنگاه‌های اقتصاد بهره‌ور انجام می‌شود. بازار مبادله کالاها و خدمات باید با نظارت قوانین شفاف و ابزارهای مناسب و کم‌هزینه در این بازارها با هدف غائی تأمین رفاه و آسایش برای جامعه فراهم شود. به‌این‌ترتیب پیشنهاد می‌شود در بخش اقتصاد و تولید می‌توان وزارتخانه‌ها را با سازمان‌های اجرائی زیر تشکیل داد. سازمان‌ها در برابر ارائه خدمات، به میزان هزینه و فایده کارمزد دریافت کنند. وظایف حاکمیتی، هدایتی، برنامه‌ریزی و نظارت بر عهده وزارتخانه‌های کوچک و چابک و کاملا تخصصی قرار گیرد و وظایف اجرائی به سازمان‌های اجرائی با مشارکت تشکل‌های صنفی و صنعتی مردم‌نهاد محول شود. به این ترتیب:

وزارتخانه‌های اقتصادی:

الف- وزارت دارایی، خزانه و مدیریت و برنامه‌ریزی

۱- سازمان امور مالیاتی به طور مستقل در بخش درآمد و تأمین مالی

۲- سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در بخش اداره، هدایت و تخصیص منابع به طور مستقل؛ در چارچوب برنامه و بودجه مبتنی بر نگرش اقتصادی

۳- بانک مرکزی با شرط استقلال هدایتگر صحیح پول و مجری سیاست‌های پولی در اقتصاد به‌ترتیب اولویت‌دادن به نهاده‌های تولید بهره‌ور و سپس به امر تجارت به بیان عام

۴- ایجاد سازمان جلب و حمایت سرمایه‌گذار خارجی فعال با هدف کمک به توسعه اقتصادی هدفمند

۵- ایجاد سازمان مستقل و خزانه‌دار: با حضور هیئت امنای مرکب از نمایندگان سه قوه به ریاست کل خزانه‌دار

ب- وزارت نفت و نیرو با دو بازوی قوی

۱- نفت، گاز و پتروشیمی

۱-۱- شرکت ملی نفت و شرکت‌های مستقل تحت پوشش و وابسته به آن

۱-۲- شرکت ملی گاز از مرحله جمع‌آوری گاز و سپس فرایند، توزیع و صادرات با هدف واگذاری قسمت عمده‌ای از سهام آن به بخش خصوصی داخلی و خارجی

۱-۳- شرکت ملی پتروشیمی از مرحله تهیه خوراک تا مراحل فرایندسازی و تحصیل برش‌های اولیه محصولات پتروشیمی و فروش با هدف واگذاری قسمت عمده‌ای از سهام آن به بخش خصوصی داخلی و خارجی و توسعه صنایع پایین‌دستی صادرات‌محور به وسیله بخش خصوصی

۱-۴- شرکت پخش و پالایش. خرید نفت خام از شرکت ملی نفت و سپس پالایش و نهایت فروش و توزیع فراورده‌ها در داخل و خارج

۲- نیرو

۲-۱- سازمان ایجاد و توسعه نیروگاه‌های آبی، گازی، ترکیبی، خورشیدی و بادی همراه با به خدمت‌گرفتن تکنولوژی‌های برتر و صادرات‌محور.

۲-۲- سازمان بهره‌برداری نیروگاهی: نیروگاه‌هایی که به تشخیص دولت لازم است در هر استان در اختیار داشته باشد با حداکثر به میزان یک‌سوم نیاز در هر استان و در زمینه توسعه با حضور، مشارکت و هدایت بخش خصوصی از مرحله تأسیس تا مرحله بهره‌برداری و تحویل به شبکه توزیع. همچنین با هدف اقتصادی با همکاری شرکت ملی گاز نیروگاه‌های گازی و ترکیبی با حضور بخش خصوصی در ایجاد و بهره‌برداری تا انتقال انرژی به جای انتقال گاز خطرناک به درِ منازل و تبدیل به صورت برق تا منازل و توسعه هدفمند برای صادرات.

۲-۳- سازمان تولید نیروگاه پاک: استفاده از نیروگاه‌های خورشیدی و بادی و تأمین نیرو در منطقه.

۲-۴- سازمان جمع‌آوری آب‌های سطحی‌الارضی و ایجاد و حفاظت از سدهای آبی و خاکی

۲-۵- سازمان جمع‌آوری مهار آب و فاضلاب: اعمال حاکمیت بر منابع آبی کشور و تعیین الگوی مناسب در مصرف بخش‌های اقتصادی و خانوارها.

همچنین جمع‌آوری آب فاضلاب و سرمایه‌گذاری زیربنایی در امر جمع‌آوری آب فاضلاب‌ها با مشارکت شهرداری‌ها و بخش صنعت و کشاورزی در بازیافت آب‌های فاضلابی برای مصارف در بخش‌های صنعتی، کشاورزی و مصرف چندگانه از بازیافت آب.

وزارتخانه‌های توسعه‌ای:

۱- تأسیس وزارت تولیدات صنعتی و تجاری شامل سازمان‌های مستقل و پویا

۱-۱- ایجاد سازمان گمرک به طور مستقل و کامل، زیر نظر هیئت امنای منصوب از سوی دولت

۱-۲- ایجاد سازمان تجارت داخلی با استقلال کامل و با حضور هیئت‌مدیره‌ای مرکب از نمایندگان وزارتخانه و تشکل‌های بخش خصوصی فعال در بازار

۱-۳- ایجاد سازمان مستقل توسعه تجارت فراملی (خارجی) و صندوق‌های توسعه صادرات صندوق ضمانت و مشوق‌های صادراتی مرکب از نمایندگان وزارتخانه و اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و کشاورزی ایران و نماینده بانک مرکزی

۱-۴- ایجاد سازمان صنایع متوسط و کوچک و ایجاد و توسعه شهرک‌ها و نواحی صنعتی با استقلال کامل و با حضور هیئت‌مدیره مرکب از نمایندگان دولت و بخش خصوصی (معرفی‌شده از سوی اتاق بازرگانی صنایع و معادن) با تشکل‌های مردمی

۱-۵- ایجاد سازمان صنایع سنگین با استقلال کامل و با حضور هیئت‌مدیره‌ای مرکب از نمایندگان وزارتخانه و تشکل‌های مردمی بخش خصوصی

۱-۶- ایجاد سازمان معادن و فلزات با استقلال کامل و با حضور هیئت‌مدیره‌ای مرکب از نمایندگان وزارتخانه و تشکل‌های مردمی بخش خصوصی

۱-۷- ایجاد سازمان مستقل حمایت از مصرف‌کنندگان زیر نظر هیئت امنای مرکب از نمایندگان وزارتخانه مربوطه و اتاق‌های اصناف، اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و کشاورزی ایران و اتاق کشاورزی و مؤسسه استاندارد

۲- وزارت جهاد کشاورزی

۲-۱-ایجاد سازمان مدیریت و بهره‌برداری کشاورزی به‌طور مستقل زیر نظر هیئت امنای مرکب از نمایندگان وزارتخانه و اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی ایران به‌علاوه عضوی از اتاق کشاورزی ایران

۲-۲- ایجاد سازمان مدیریت و بهره‌برداری از آب‌های تحت‌الارضی به‌طور مستقل زیر نظر هیئت امنای مرکب از نمایندگانی از وزارت جهاد کشاورزی و سازمان ملی هدایت آب‌های سطح‌الارضی به مزارع و بازیافت آن و با حضور یک عضو از اتاق کشاورزی.

۲-۳- ایجاد سازمان مدیریت تولید و توسعه دام و طیور؛ به‌طور مستقل زیر نظر هیئت امنای مرکب از نمایندگانی از وزارت جهاد کشاورزی و وزارت تولیدات صنفی و بازرگانی به‌علاوه نماینده اتاق کشاورز و سندیکای تولیدکنندگان محصولات دام و طیور

۲-۴- ایجاد سازمان حفاظت و توسعه جنگل‌ها و مراتع و حفاظت محیط زیست به صورت مستقل و زیر نظر هیئت امنای مرکب از نمایندگان دولت و وزارتخانه‌های زیربنایی، نیرو و تولیدات صنعتی و بازرگانی

۲-۵- ایجاد سازمان احیای زمین و توسعه کشت و صنعت‌ها و عمرانی با داشتن استقلال درآمد و هزینه با هدف تولیدات یکپارچه اقتصادی و توسعه محصولات و فراورده‌های کشاورزی و دامی و جمع‌آوری محصولات از نقطه تولید، تبدیل، فرایندسازی فراورده، بسته‌بندی تا مرحله توزیع و صادرات با مشارکت اتحادیه‌های کشاورزی و دامی در مناطق تولید و با نظارت و حضور مؤسسه استاندارد.

۲-۶- ایجاد سازمان سموم و دفع آفات نباتی و تأمین ماشین‌آلات کشاورزی و حمایت و حراست از انفعال در بخش کشاورزی

وزارت زیربنایی:

۱- سازمان مسکن و شهرسازی به‌طور مستقل و دارای هیئت امنای مرکب از نمایندگان وزارت زیربنایی کشور و نماینده شهرداران به انتخاب شورای شهر و نماینده بانک مرکزی در مراکز استان‌ها و شهرها و روستاها با هدف تأمین مسکن و سرپناه به صورت سازمان درآمد و هزینه

۲- سازمان هواپیمایی کشوری به طور مستقل با حضور هیئت امنای مرکب از نمایندگان وزارت مربوطه، وزارت کشور، نیروی انتظامی و چند نماینده از شرکت‌های حمل‌ونقل هوایی و یک نماینده از سازمان گمرک.

۳- سازمان راه‌ها به طور مستقل با حضور هیئت امنای مرکب از نمایندگان وزارتخانه مربوطه و نمایندگان وزارت کشور، نماینده‌ای از پلیس راهنمایی و رانندگی و یک نماینده هلال‌احمر ایران و یک نماینده از سازمان گمرک.

۴- سازمان بنادر و کشتی‌رانی به طور مستقل با حضور هیئت امنای مرکب از نمایندگان وزارتخانه ذی‌ربط و نمایندگان کشتی‌رانی دولتی و خصوصی به انتخاب تشکل مربوطه و حضور نماینده سازمان گمرک.

۵- سازمان راه‌آهن به طور مستقل با حضور هیئت امنای مرکب از نمایندگان وزارتخانه ذی‌ربط و با حضور نماینده شرکت‌های بهره‌بردار از خطوط راه‌آهن و نماینده سازمان گمرک.

۶- سازمان توسعه راه و راهداری

به منظور هماهنگی دستگاه‌ها و چابکی دولت با نگاه توسعه‌ای و همکاری بین همه سازمان‌ها، رؤسا یا مدیران عامل و اعضای هیئت اجرائی این سازمان‌ها با ایجاد کمیته‌های کار زیر نظر وزارتخانه ذی‌ربط با مصوبه هیئت دولت و با حکم وزیر ذی‌ربط مسئولیت‌های برنامه‌ریزی و اجرا را با هدف تأمین رفاه برای جامعه در چارچوب استراتژی‌های کلان دولت و وزارتخانه ذی‌ربط بر عهده خواهند گرفت و مدیران این سازمان‌ها باید حداقل دارای دانش دانشگاهی تا سطح کارشناسی ارشد و با تجربه ۱۰ سال در همان رشته فعالیت کرده باشند. طول خدمت این مدیران چهار سال به شرط داشتن صلاحیت و ارزیابی از سوی سازمان مستقل نظارت و بازرسی زیر نظر شخص رئیس‌جمهوری و رؤسای سازمان‌ها می‌توانند برای دوره‌های بعدی ادامه فعالیت داشته باشند. همچنین با استعلام عملکرد شخصی، حرفه‌ای و اخلاقی از مراجع قانونی در طول خدمت و بدون گرایش به احزاب و تشکل‌های سیاسی و صرفا با عملکرد حرفه‌ای و صلاحیت فردی انتخاب خواهند شد. غالب این سازمان‌ها بابت خدمات به صورت دخل‌وخرجی عمل می‌کنند. دولت کوچک و چالاک تصویب‌کننده برنامه و بودجه آنها و ناظر بر عملکرد سازمان‌ها است. اغلب این سازمان‌ها به صورت مردم‌نهاد اداره می‌شوند و پاسخ‌گوی مردم و مجری سیاست‌های کلان نظام و اسناد بالادستی خواهند بود.

ادامه از صفحه ۵

کارورزی؛ دلبری دولت از بازار سرمایه

... اما درنهایت دست از پا درازتر به خانه اول بازمی‌گردد و همچنان مثل هر مجنونی، علت شکست و بی‌محلی را در ضعف‌های خدمات‌رسانی‌اش به معشوق جست‌وجو می‌کند. به سختی می‌توان از این موجود گرفتار، انتظار واقع‌بینی و درک شرایط پیرامون را داشت. اما روزی که بحران دیده شود که معمولا در مرحله بی‌بازگشت این اتفاق می‌افتد، چاره‌ای جز یادآوری امروز نمی‌ماند.

آنها از دوره‌ای تاریخی حرف خواهند زد که نه‌تنها تشکل مستقلی برای شنیده‌شدن صدای انتقاد کارگران به رقم حداقل مزد وجود نداشت که این رقم غیرقانونی، ناگهان به یک‌سوم نزول کرد و این اتفاق در زمانی افتاد که حداقل مزد کامل به اندازه یک‌سوم خط فقر تقریبی بود؛ در زمانه‌ای که دولت خط فقر رسمی را اعلام نمی‌کرد.

بالاخره روزی می‌رسد که مجبور به جواب به این سؤال شویم که «کارگران چطور با این حقوق‌ها زندگی می‌کنند». جوابی که عده‌ای از ما را شگفت‌زده می‌کند، این است که آنها نمی‌توانند زندگی کنند و مجبورند به تدریج بیشتر در برابر نیازهای اولیه زندگی کوتاه بیایند.

ادامه از صفحه ۵

خودروهای برقی تهدیدی برای تقاضای نفت

بر اساس آمار منتشرشده از سوی گمرک کره‌جنوبی، این کشور در ماه گذشته میلادی یک‌میلیون‌و ۲۰۰ هزار تن نفت از ایران خریداری کرده است که این رقم نسبت به مدت مشابه سال قبل ۱۰.۵ درصد بیشتر از یک سال گذشته است. این در حالی است که بر اساس گزارش رویترز به نقل از فارس، شرکت اسار هند در ماه ژوئن نسبت به ماه می سال جاری میلادی، خرید نفت از ایران را ۳۲ درصد کاهش داده است. بر اساس این گزارش، در نیمه نخست سال جاری میلادی این کشور دو درصد واردات نفت خود از ایران را کاهش داده است؛ با توجه به اعلام نظر مقامات هندی، به نظر می‌رسد این کاهش به دلیل عدم واگذاری توسعه میدان «فرزاد ب» به این کشور باشد.

خودروهای برقی و احتمال افول تقاضای نفت

مطالعات جدید نشان می‌دهد افزایش محبوبیت خودروهای برقی بر تقاضای نفت در سال‌های آینده اثر منفی خواهد داشت. به گزارش گروه سرمایه‌گذاری‌های جدید بلومبرگ به نقل از انرژی امروز، این خودروها تقاضای جهانی نفت را تا سال ۲۰۴۰ تا هشت میلیون بشکه کاهش خواهند داد که این رقم معادل تولید کنونی نفت کشورهای عراق و ایران است. بر این اساس، اوپک در گزارش اخیر خود، پیش‌بینی کرده فروش خودروهای قابل شارژ برقی پنج برابر افزایش یابد و شرکت‌هایی مانند اکسون‌موبیل و بریتیش‌پترولیوم هم چشم‌اندازهای چند سال گذشته خود را تغییر داده‌اند. این موضوع سرمایه‌گذاری ۷۰۰میلیارددلاری سالانه در سوخت‌های فسیلی را با چالش اساسی روبه‌رو خواهد کرد.

گاز طبیعی

به گزارش اداره اطلاعات انرژی دولت آمریکا (EIA)، قیمت شاخص اسپات هنری‌هاب (Spot Henry Hub) به‌عنوان شاخص برای قیمت فروش لحظه‌ای گاز طبیعی در آمریکا، در هفته منتهی به بیست‌ویکم جولای به سه‌دلارو چهار سنت رسید که نسبت به هفته گذشته، ۱۲ سنت رشد نشان می‌دهد. رشد قیمت نفت در هفته گذشته یکی از دلایل این افزایش است.

پتانسیل صادرات «ال‌ان‌جی» آمریکا

آژانس بین‌الملل انرژی پیش‌بینی کرد تا سال ۲۰۲۲ آمریکا با پشت‌سرگذاشتن قطر و استرالیا به بزرگ‌ترین تولیدکننده ال‌ان‌جی در جهان تبدیل می‌شود. هم‌اکنون آمریکا بزرگ‌ترین تولیدکننده گاز طبیعی در جهان است و بنا بر پیش‌بینی‌ها حجم تولید این کشور تا سال ۲۰۲۰، به ۸۹۰ میلیارد مترمکعب افزایش خواهد یافت که معادل ۲۰ درصد گاز تولیدشده در جهان خواهد بود. بنا بر گزارش این نهاد بین‌المللی، در سال‌های آینده آمریکا بیش از نیمی از گاز تولیدی خود را به ال‌ان‌جی تبدیل کرده و صادر خواهد کرد.

نوبت دوم

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای

پورتال اطلاع رسانی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران N.I.O.P.D.C

مناقصه گزار شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران – منطقه کرمانشاه

شماره مجوز : ۱۳۹۶،۱۸۳۴

موضوع مناقصه	مبلغ برآورد اولیه (ریال)	مبلغ تضمین فرآیند ارجاع کار	مهلت فروش اسناد از تاریخ چاپ دوم آگهی تا تاریخ	تاریخ تسلیم پاکات به دبیر خانه منطقه با اخذ رسید	زمان جلسه توجیهی و بازدید از محل پروژه
تعمیرات سایبان بارگیری واصلاح خطوط انبار نفت منطقه کرمانشاه	۳۰/۳۶۹/۲۵۰/۹۲۳ ریال	۱/۵۱۸/۴۶۲/۵۴۶ ریال	۱۳۹۶/۰۵/۰۸	۱۳۹۶/۰۵/۱۸ تا پایان وقت اداری سات ۱۵	۱۳۹۶/۵/۱۵
نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار (شرکت در مناقصه): یکی از تضامین معتبر در آیین نامه تضمین معاملات دولتی و به مبلغ مندرج در جدول فوق میباشد . (در صورت واریز سپرده نقدی به شماره حساب جام دوطرفه بانک ملت ۹۲۰۰۰۳۰۴۹۴(با شناسه ۳۰۴۵۰ نزد بانک ملت).					سالن کنفرانس منطقه

لذا از شرکت های واجد شرایط دعوت بعمل می آید. بعد از انتشار نوبت دوم این آگهی نسبت به دریافت اسناد مناقصه از دستگاه مناقصه گزار اقدام و تا آخروقت اداری مطابق تاریخ تعیین شده جدول فوق نسبت به تحویل یا پاکات بصورت سربسته و ممهور به مهر شرکت به دبیرخانه این منطقه به آدرس میدان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه کرمانشاه - کدپستی ۱۴۷۹۹۵۱۹ ۶۷- اقدام و رسید دریافت نمایند .

و قابل بر داشت بخشی از اسناد مناقصه از سایتهای http://Monaghese.niopdc.ir و http://iets.mporg.ir

متقاضیان جهت دریافت اسناد و مدارک مناقصه میبایست مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ریال (بصورت غیرقابل استرداد) بحساب سیبای شماره ۲۰۰۳۰۴۰۰۰۰۸ ۴۱ با کد شناسه ۳۰/۱۰۰/۰۰۰/۰۲۹ نزد بانک ملی شعبه نفت واریز و اسناد مناقصه را از واحد دبیرخانه منطقه دریافت نمایند.

زمان بازگشایی پاکات دوشنبه مورخ ۹۶/۰۵/۱۸ ساعت ۱۵:۳۰ بعدازظهر در سالن کنفرانس منطقه می باشد. پیشنهاد قابل قبول با استفاده ازدستورالعمل تعیین دامنه قیمت های متناسب موضوع دستورالعمل شماره ۹۵/۶۱۷۷۰۸مورخ ۹۵/۱۲/۲۸وزارت نفت به استناد بخشنامه ۹۴/۱۵۸۷۶۴ مورخ ۱۳۹۴/۷/۱۳ سازمان برنامه وبودجه کل کشور تعیین و برنده مناقصه مشخص خواهد.

تضمین شرکت در مناقصه باید به مدت سه ماه از تاریخ تسلیم پیشنهاد معتبر باشد تضمین (مطابق فرمت تحویلی در استاد مناقصه) ارائه گردد.

شرایط متقاضی : کلیه شرکتهای توانمند دارای ۱- گواهینامه صلاحیت پیمانکاری حداقل پایه ۵ در رشته ابنیه و ۵ تاسیسات از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

۲-مدارک مورد تایید مبنی بر توان و تجربه کافی در صنعت نفت و گاز مطابق فرمت مندرج در اسناد مناقصه

۳- ارائه تصویر برابر اصل (اساسنامه ،آگهی تاسیس و پروانه فعالیت و آگهی آخرین تغییرات در روزنامه رسمی)و درصورت داشتن تغییرات ارائه گواهی الزامیست .

۴- دارا بودن ظرفیت آزاد در رشته تاسیسات ابنیه و ارائه پرینت گواهی از سایت sajar.mporg.ir

۵- ارائه تایید یه حسن انجام کار از کارفرمای قبلی صنعت نفت و گاز و عدم سوء پیشینه در قرار دادهای قبلی

۶- کلیه اوراق ارائه شده با بد بهامضای تعهد آور (فرد مجاز طبق اساسنامه) برسد و در صورت تغییر امضا ارایه گواهی امضاء الزامیست .

۷- ارائه صورت های مالی حسابرسی شده شامل ترازنامه . صورت سود و زیان ، صورت گردش وجوه نقد بهمراه یاداشت های همراه برای دو سال اخیر

۸- عدم ممنوع المعامله بودن در سطح کلیه شرکت های تابعه وزارت نفت (در صورت محرز سپرده شرکت در مناقصه به نفع مناقصه گزار ضبط خواهدشد

۹- اجرای پروژه بدون وقفه در عملیات تخلیه و بارگیری انبار نفت انجام خواهد گرفت.)

۱۰- برآورد اجرای کار براساس فهرست بهای سازمان برنامه و بودجه و وزارت نفت صورت پذیرفته و ضریب شکستپیمان و پرداخت براساس برآورد خواهد بود.

*کلیه پیمانکاران میبایست حداقل تا ۴۸ ساعت قبل از تحویل پاکات صورتجلسه توجیهی را دریافت و با آگاهی کامل اعلام نرخ نمایند .

تاریخ چاپ آگهی‌نوبت اول : ۹۶/۴/۲۸ تاریخ چاپ آگهی‌نوبت دوم : ۹۶/۴/۳۱

روابط عمومی شرکت ملی پخش منطقه کرمانشاه