

ادامه از صفحه اول

بررسی صلاحیت‌ها مقتضیات زمان و عملکرد

این سخنان رئیس‌جمهور بدون واکنش نماند و سخنگوی شورای نگهبان به فاصله کمتر از ۲۴ ساعت موضع‌گیری کرد و ازطریق توییت و در اشاره‌ای ضمنی علت برآشفتنگی رئیس‌جمهور را شخصی تلقی کرد و آن را به رصلاحیت بستگان نزدیک او مرتبط دانست (با توجه به کاندیداشدن داماد رئیس‌جمهور از تبریز) و در همان سخنان رئیس قوه مجریه را به پیشگامی در پروژه ضدملی ملقب کرد.اتفاق مهم دوم رصلاحیت ۹۲ نفر از نمایندگان فعلی مجلس است که آن هم در نوع خود در ۱۰ دوره گذشته مجلس بی‌سابقه بوده است؛ به‌ویژه وقتی سخنگوی شورای نگهبان در مصاحبه‌های تلویزیونی این اتفاق را در ۹۰درصد موارد به عدم سلامت مالی و اقتصادی این نمایندگان مربوط کرد حیرت و واکنش بسیاری را برانگیخت؛ ازجمله دکتر لاریجانی، رئیس مجلس را به ورود به موضوع واداشت. او در سخنرانی قبل از دستور یکشنبه بیست‌ونهم دی‌ماه، ضمن رد اظهارات سخنگوی شورای نگهبان، اتهامات اقتصادی منتسب به نمایندگان رصلاحیت‌شده را وارد ندانست و اعلام کرد براساس شناخت خود او از نمایندگان، التزام عملی آنان به اسلام و جمهوری اسلامی ایرادی ندارد و از فقها و حقوق‌دانان شورای نگهبان خواست در این زمینه تجدیدنظر کنند.اتفاق مهم سوم در زمینه رصلاحیت‌ها، مربوط است به رصلاحیت ۱۱ نفر از استانداران سابق دولت اصلاحات و دولت تدبیر و امید که آنان نیز از فیلتر بررسی صلاحیت‌های هیئت نظارت جان سالم به‌در نبرده و اغلب به اتهام عدم التزام عملی به اسلام و جمهوری اسلامی، یعنی بندهای ۱ و ۲ ماده ۲۸ قانون انتخابات، فاقد صلاحیت اعلام شدند. طبق اطلاعاتی که به دست نگارنده رسیده است، از میان استانداران دولت اصلاحات هشت نفر از حوزه‌های انتخاباتی مختلف کاندیدا شده بودند که هر هشت نفر رصلاحیت شده‌اند و از استانداران سابق دولت تدبیر و امید نیز شش نفر ثبت‌نام کرده بودند (دو نفر استاندار مشترک در هر دو دوره) که از میان آنان فقط یک نفر در این مرحله تأیید صلاحیت شده است، با توجه به اینکه نگارنده خود یکی از رصلاحیت‌شدگان از میان استانداران مشترک هر دو دولت اصلاحات و تدبیر و امید است، ضمن یادآوری ضرورت درپیش‌گرفتن مسیر همدلی و وحدت، مسائلی که از رصلاحیت استانداران به ذهن متبادر می‌شود و حواشی و نتایج آن را بیان می‌دارد:۱- به نظر می‌رسد در بررسی صلاحیت این‌میدان آنچه مدنظر قرار گرفته، سوابق سیاسی و گرایش سیاسی ایشان به جریان اصلاح‌طلبی و اعتدالی بوده است؛ در غیراین‌صورت طبق اصول پذیرفتنی نیست که این‌همه مدیریت‌های ارشد این دو دولت جمهوری اسلامی که برای احراز سمت‌های قبلی خود بارها بررسی صلاحیت شده و تأیید شده‌اند، یک‌مرتبه همه فاقد صلاحیت شوند. افرادی که مسئولیت استانداری استان‌های تهران، فارس، آذربایجان شرقی، خوزستان، سیستان‌وبلوچستان، بوشهر، کرمانشاه، مازندران، یزد، گیلان، هرمزگان، اردبیل، ایلام و کهگیلویه‌وبویرجمد را برعهده داشته‌اند، علاوه بر آن اغلب مسئولیت‌های مهم دیگری ازجمله وزارت، معاونت‌های سیاسی و عمرانی وزارت کشور، ریاست ستاد انتخابات کشور، معاونت دیگر وزارتخانه‌ها، شهرداری تهران و سفارت و نمایندگی مجلس را برعهده داشته‌اند. آیا حقیقتاً ۹۲ درصد مدیران ارشد این دو دولت فاقد صلاحیت بوده‌اند؟ ضمن اینکه این سؤال هم بلافاصله به ذهن خطور می‌کند که آیا به لحاظ شرعی جایز است افرادی را که در میان عموم به‌عنوان مسلمان خوشنام و غالباً به تدین و تقوا شناخته شده و علی‌العموم پاکدستانه به جمهوری اسلامی و مردم شریف خدمت کرده‌اند، به صرف تعلق خاطر به یک جریان سیاسی مشروع درون نظام به اتهام عدم التزام عملی به اسلام و نظام، بدنام و از صحنه خارج کرد.۲- رصلاحیت مدیرانی با این سوابق، بدون‌شک بیامی واضح است به مردم یا این محتوا که «مدیران ارشد دولت جمهوری (اعم از وزیر، استاندار، نماینده مجلس، سفیر، شهردار، معاون وزیر، رئیس و معاون سازمان و معاون استاندار) به داوری ارکان نظارتی شورای محترم نگهبان همه فاقد صلاحیت بوده و حداقل شرایط شرعی و سیاسی برای کاندیداتوری مجلس و شرکت در رقابت انتخابات مجلس را ندارند، اخذ و اعلام این تصمیم قاعدتاً موجب سلب اعتماد مردم از عموم مسئولان و در نتیجه باعث دلسردی و یأس ایشان برای شرکت در انتخابات خواهد شد.۳- در شرایط خطیر امروز کشور که در عرصه جهانی دشمنان قسم‌خورده کشور و نظام یعنی آمریکا و اسرائیل و هم‌پیمانان منتقله‌ای آنان دشمنی‌ها را به نهایت رسانیده و کشور و نظام را در تحریم قرار داده و هر روز توطئه جدیدی تدارک می‌بینند و در عرصه داخلی نیز برخی حوادث و رخداد‌های مهم و تنش‌ها موجب بروز نگرانی‌هایی در بین همگان شده است که مصالح ملی ایجاب می‌کند نهادهای نظام مسیر وحدت، همدلی و همبستگی را در پیش گرفته و اختلافات سیاسی و تسویه‌حساب‌های خطی و جانچی را تشدید نکنند. رصلاحیت‌های گسترده و یک‌طرفه از این دست چیزی جز حذف کامل جریان سیاسی اصلاح‌طلبان و یکدست‌کردن و غیرقابلیت‌کردن انتخابات را به دنبال ندارد و قطعاً بر میزان مشارکت مردم تأثیر منفی دارد؛ امری که با رهنمودهای امام راحل و مقام معظم رهبری هم فاصله بسیاری دارد. انتظار می‌رود شورای محترم نگهبان در فرصت باقی‌مانده با ورود به موضوع و ایفای نقش پدرانۀ درباره همه جریان‌ها و داوری از موضع تقوا و عدالت و مصلحت‌اندیشی، رویه ی‌یادشده را اصلاح و با احقاق حق اسباب برگزاری انتخابات رقابتی و پرشور و خرسندی مردم از روند برگزاری را فراهم و زمینه حضور حداکثری هم‌وطنان در این حماسه ملی را مهیا کنند.

استاندار دولت‌های اصلاحات و تدبیر و امید

شرق: براساس قانون بودجه سال ۹۹ شرط پرداخت حقوق به کارمندان از تیرماه سال ۹۹ اطلاعات ثبت‌شده افراد در این سامانه است. سامانه «کارمند ایران» تحت نظارت سازمان اداری و استخدامی کشور بوده و باید ثبت اطلاعات کارکنان در آن تا پایان اردیبهشت سال ۹۹ انجام شود تا حقوق افراد بسته به اطلاعات مندرج در آن تعیین و پرداخت شود. البته طبق معمول برخی بخش‌ها مستثنا هستند. به گفته عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی اگر دستگاه‌هایی هم اطلاعات کارکنانشان را کامل ثبت نکرده باشند، به میزان کارکنان ثبت‌شده در سامانه، حقوق و مزایا پرداخت خواهد شد. جالب اینجااست که این مسئله در حالی تکلیف شده که سرنوشت تکالیف بودجه ۹۸ همچنان نامعلوم است. ۱۱ ماه از سال می‌گذرد و سامانه‌ای که قرار بود به واسطه آن حقوق و مزایای کارکنان دولتی افشا شود، هنوز نیمه‌تمام مانده است. ظاهراً هیچ اطلاعات صحیح و شفافی هم نمی‌شود از این سامانه یا سامانه یکپارچه شرکت‌های دولتی داشت چراکه نمایندگانی که قرار بود برای بازدید و بررسی سامانه بروند، پاسخ می‌دهند که درگیر انتخابات هستیم.

شرط پرداخت حقوق از تیرماه ۹۹

در تبصره ۲۱ لایحه بودجه سال ۱۳۹۹ تأکید شده که دستگاه‌های اجرایی اطلاعات کارکنان (رسمی، پیمانی و قراردادی) کار معین و همچنین کارگری را تا پایان اردیبهشت سال آینده در سامانه «کارمند ایران» ثبت و به‌روزرسانی کنند تا هرگونه پرداخت مستقیم و مستمر از محل اعتبارات هزینه‌ای به کارکنان دستگاه‌های اجرایی نیز صرفاً پس از ثبت اطلاعات آنها در سامانه کارمند ایران انجام شود. اما اخیراً در جریان بررسی لایحه بودجه در کمیسیون تلفیق مصوب شد که به منظور ساماندهی نیروی انسانی و کارکنان دولت و ایجاد انضباط مالی، دستگاه‌های اجرایی مکلف هستند «اطلاعات کارکنان را تا پایان اردیبهشت ماه در سامانه کارمند ایران ثبت یا به‌روزرسانی کنند»؛ البته نه همه بخش‌ها. چگونگی ثبت اطلاعات در وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات، حفاظت اطلاعات قوه قضائیه، سازمان انرژی اتمی و دبیرخانه شورای عالی امنیت ملی بر اساس سازوکار اجرایی تعیین‌شده در این‌نامه مشخص می‌شود. آیین‌نامه اجرایی این بند به پیشنهاد سازمان‌های برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی و وزارت امور اقتصادی و دارایی، تهیه شده و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

البته سامانه کارمند ایران موضوع جدیدی نیست که قرار باشد راه‌اندازی شود، ولی ظاهراً تاکنون تمامی سازمان‌ها اطلاعات خود را در آن وارد نکرده‌اند. مشروط‌شدن پرداخت حقوق

کارکنان از خردادماه در حالی مطرح شده که تضمین اجرای این قانون مشخص نیست. محمد حسینی، نماینده مردم تفرش و عضو کمیسیون اقتصاد، درباره این سامانه می‌گوید: سامانه با توجه به خود قانون مدیریت خدمات کشوری از سنوات گذشته در سازمان امور استخدامی تشکیل شده و مقرر شده بود در سنوات گذشته هم تمام کارکنان دولت (رسمی، پیمانی و قراردادی) برای دریافت شناسه به آن وارد شوند و شناسه بگیرند. براساس ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری باید رعایت ۱۰ درصد به صورت قراردادی و سایر موارد توسط سازمان امور استخدامی نظارت شود. برای اینکه سامانه بتواند شرایط بهتری داشته باشد و مشروعیت بالاتری هم کسب کند و اجرای ماده ۲۲ قانون برنامه ششم توسعه را هم به همراه داشته باشد، قرار بر این شد که شرکت‌های دولتی هم در این سامانه اسامی کارمندانشان را ثبت کنند و ما سامانه جامع کارکنان ایرانی را داشته باشیم. البته وقتی می‌گوییم کارکنان دولت این‌طور نیست که منظورمان صرفاً قوه مجریه باشد بلکه کارکنان قوه مقننه و قضائیه و تمام وزارتخانه‌ها را به جز بخش‌هایی که مستثنا شدند، شامل می‌شود.براساس آنچه حسینی می‌گوید، این سامانه ۹ سال است که ایجاد شده، فقط امسال تصمیم بر این است که آنچه در تبصره دو قانون بودجه ۹۸ آمده است کمی گسترش پیدا کند و اطلاعاتش به‌روزر شود. او تأکید می‌کند: آن چیزی که برای ما مهم است این است که سامانه ملاک پرداخت قرار گیرد. اگر دستگاه‌هایی هم اطلاعات کارکنانشان را کامل ثبت نکرده باشند، به میزان کارکنان ثبت‌شده در سامانه حقوق و مزایا پرداخت می‌شود.

تکالیف نیمه‌کاره بودجه ۹۸
وقتی در قانون بودجه ۹۹ برای ایجاد سامانه‌ای با الزام روبه‌رو می‌شویم، با توجه به تجارب قبلی برای اعلام اطلاعات کارکنان،

اقتصاد

براساس مصوبات بودجه سال ۹۹

پرداخت حقوق کارمندان مشروط شد



کارکنان از خردادماه در حالی مطرح شده که تضمین اجرای این قانون مشخص نیست.

محمد حسینی، نماینده مردم تفرش و عضو کمیسیون اقتصاد، درباره این سامانه می‌گوید: سامانه با توجه به خود قانون مدیریت خدمات کشوری از سنوات گذشته در سازمان امور استخدامی تشکیل شده و مقرر شده بود در سنوات گذشته هم تمام کارکنان دولت (رسمی، پیمانی و قراردادی) برای دریافت شناسه به آن وارد شوند و شناسه بگیرند. براساس ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری باید رعایت ۱۰ درصد به صورت قراردادی و سایر موارد توسط سازمان امور استخدامی نظارت شود. برای اینکه سامانه بتواند شرایط بهتری داشته باشد و مشروعیت بالاتری هم کسب کند و اجرای ماده ۲۲ قانون برنامه ششم توسعه را هم به همراه داشته باشد، قرار بر این شد که شرکت‌های دولتی هم در این سامانه اسامی کارمندانشان را ثبت کنند و ما سامانه جامع کارکنان ایرانی را داشته باشیم. البته وقتی می‌گوییم کارکنان دولت این‌طور نیست که منظورمان صرفاً قوه مجریه باشد بلکه کارکنان قوه مقننه و قضائیه و تمام وزارتخانه‌ها را به جز بخش‌هایی که مستثنا شدند، شامل می‌شود.براساس آنچه حسینی می‌گوید، این سامانه ۹ سال است که ایجاد شده، فقط امسال تصمیم بر این است که آنچه در تبصره دو قانون بودجه ۹۸ آمده است کمی گسترش پیدا کند و اطلاعاتش به‌روزر شود. او تأکید می‌کند: آن چیزی که برای ما مهم است این است که سامانه ملاک پرداخت قرار گیرد. اگر دستگاه‌هایی هم اطلاعات کارکنانشان را کامل ثبت نکرده باشند، به میزان کارکنان ثبت‌شده در سامانه حقوق و مزایا پرداخت می‌شود.

تکالیف نیمه‌کاره بودجه ۹۸
وقتی در قانون بودجه ۹۹ برای ایجاد سامانه‌ای با الزام روبه‌رو می‌شویم، با توجه به تجارب قبلی برای اعلام اطلاعات کارکنان،

همچنین برخی نهادهای مدعی بودند که تحت نظر نهاد دیگری هستند و ملزم به ارائه اطلاعات به‌واسطه این سامانه نیستند. پایان شهریور امسال آخرین مهلتی بود که به دستگاه‌ها داده شد تا اطلاعات حقوق کارکنان خودشان را افشا کنند. قرار بود بعد از آن سازمان اداری و استخدامی گزارش مفصلی در این‌زمینه ارائه و دولت تصمیم‌گیری کند. اما درحالی‌که حدود چهار ماه از این‌مسئله هیئت دولت گذشته، هنوز هیچ گزارش مشخصی درباره وضعیت سامانه حقوق و مزایا اعلام نشده است و فقط روابط عمومی

سازمانه اداری و استخدامی به خبرنگار «شرق» گفت: گزارش خود را در نیمه اول هم‌راه به معاون اول رئیس‌جمهور ارائه کرده است.

محمد حسینی چند ماه پیش در گفت‌وگو با «شرق» اعلام کرده بود نمایندگان از محتوای این سامانه خبر ندارند و تا با چشم خودشان نبینند، دیگر حرف کسی را باور نخواهند کرد؛ ازاین‌رو به‌زودی به سامانه امور اداری و استخدامی مراجعه می‌کنند تا سامانه را ببینند اما این روزها وقتی سراغ پیگیری این مسئله را از نمایندگان می‌گیریم، پاسخ می‌شویم: فعلاً درگیر انتخابات هستیم.

ظاهراً اعلام اطلاعات کارکنان دستگاه‌های اجرایی در سه قوه و سایر دستگاه‌ها با اماواگرهایی همراه است و مسئولان مربوطه تمایلی به افشای این اطلاعات ندارند؛ از سوی دیگر عملکرد نهادهای مصوب‌کننده (مجلس) و نظارتی نیز جای سؤال دارد که چرا شفاف‌سازی دراین‌باره انجام نمی‌شود.

وقتی درباره سامانه حقوق و مزایا و سایر تکالیف این‌چنینی از جمله سامانه یکپارچه اطلاعات شرکت‌های دولتی از حسینی جویا می‌شویم، توضیح می‌دهد: برخی از امور این سامانه‌ها انجام شده است؛ مثلاً امسال درباره بحث سامانه‌هایی که در رابطه با شرکت‌های دولتی در اجرای بند ۲ تبصره ۴ داشتیم، آن چیزی که ما انتظار داشتیم و حکم قانون بوده تاکنون به‌صورت کامل انجام نشده است اما بعضی از اقدامات را انجام دادند و در حال تدوین برخی از دستورالعمل‌ها هستند؛ ولی قرار بود پیش از شش‌ماهه اول سال ۹۸ این اقدامات انجام شود. متأسفانه بیش از ۱۰ ماه از سال گذشته و هنوز به‌صورت جامع و کامل انجام نشده است و قسمتی از این احکام به‌نوعی توسط دستگاه‌های مربوطه اجرا نشده است. این نماینده در پاسخ به این سؤال که چرا نماینده‌ها درباره این سامانه‌ها شفاف‌سازی نکرده‌اند و اینکه با وضع موجود چه تضمینی برای عملی‌شدن سامانه کارمند ایرانی وجود دارد، می‌گوید: درباره عملکرد احکام قانون بودجه ۹۸ خود ما در کمیسیون برنامه‌وبودجه تا حالا چهار یا پنج جلسه برگزار کرده‌ایم. اگر تا به اینجا هم نرسیده، بر اساس فشار و نظارتی بوده که از سوی کمیسیون انجام شده است ولی در پاسخ به اینکه چرا این انجام نمی‌شود، باید بگویم مقاومت‌هایی از سوی دستگاه‌های اجرایی وجود دارد. خود حکم کفایت می‌کند تا یک خلا استدلالی و استنباطی از بعضی کلمات ایجاد شود، این باعث شده دستگاه‌ها به شکلی از زیر بار اجرای دقیق حکم دربروند. ما در حال پیگیری هستیم و امیدواریم بتوانیم این شفافیت را در حوزه کارکنان دولت چه در بحث تعداد چه در بحث پرداخت حقوق و مزایا ایجاد کنیم و قدم مثبتی برداریم.

این طرح است. الزام به استفاده از کالاهای ساخت داخل یکی از مهم‌ترین الزامات این پروژه است. در راستای استفاده از توان سازندگان داخلی فهرستی از کالاهای پرمصرف در این طرح ملی که امکان ساخت داخل آنها وجود دارد، از سوی معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری تهیه و پیمانکاران ملزم به سفارش‌گذاری اقلام این فهرست به شرکت‌های ایرانی شده‌اند. از سوی دیگر، فهرست ۸۴گانه ممنوعیت خرید کالاها و تجهیزات خارجی دارای تولید مشابه داخل ابلاغی وزیر نفت و نیز تصویب‌نامه هیئت وزیران درباره ممنوعیت خرید کالاهای خارجی دارای تولید مشابه داخلی به‌عنوان مدارک الزام‌آور در این پیمان‌ها گنجانده شده است.

اختصاص ۴ درصد از مبلغ طرح‌های نگهداشت و افزایش تولید به پروژه‌های مسئولیت اجتماعی

افزون بر این، تلفظ وظایف و مسئولیت‌های اجتماعی شرکت ملی نفت ایران از طریق انجام پروژه‌های عام‌المنفعه در روستاها و شهرهای محل اجرای هر پروژه و با هماهنگی مقامات استانی از دیگر نکات حائز اهمیت در فرایند اجرای این طرح خواهد بود.اختصاص چهار درصد از مبلغ این طرح به مسئولیت‌های اجتماعی، یکی دیگر از الزامات تعیین‌شده است که می‌تواند بر عموم مردم تأثیر مثبت و مستقیمی داشته باشد. براساس این الزام وظایف و مسئولیت‌های اجتماعی شرکت ملی نفت ایران از طریق انجام پروژه‌های عام‌المنفعه در روستاها و شهرهای محل اجرای هر پروژه، با هماهنگی مقامات استانی و از محل بودجه طرح‌ها تأمین خواهد شد.براساس ابلاغیه وزیر نفت باید تولیدات هر چاه به طور جداگانه و حساب شود و عواید هر چاه برای روستاهای اطراف آن هزینه شود. با توجه به اینکه رعایت عدالت و دقت نظر دراین‌باره بسیار مهم و ضروری است، این موضوع به مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز شرکت ملی نفت ایران سپرده شده است تا براساس ضوابط خود و با هماهنگی کامل با استانداری‌ها و دیگر دستگاه‌های مرتبط این هزینه‌ها را انجام دهند.

خبر

قیمت سکه طرح جدید ۴ میلیون و ۹۲۵ هزار تومان رسید

● قیمت هر قطعه سکه تمام‌بهار آزادی طرح جدید، شنبه پنجم بهمن ۹۸ به چهارمیلیون و ۹۲۵ هزار تومان رسید. به گزارش مهر، دیروز قیمت هر قطعه سکه تمام‌بهار آزادی طرح جدید به چهارمیلیون و ۹۲۵ هزار تومان رسید. همچنین هر قطعه سکه تمام‌بهار آزادی طرح قدیم چهارمیلیون و ۹۰۰ هزار تومان، نیم‌سکه دومیلیون و ۵۰۰ هزار تومان، ربع سکه یک‌میلیون و ۲۷۰ هزار تومان و سکه یک گرمی ۹۳۰ هزار تومان است.

هر اونس طلا در بازارهای جهانی ۱۵۷۲ دلار و ۲۰ سنت و هر گرم طلا ۱۸ عیار نیز ۵۰۱ هزارو ۱۷۵ تومان است.

قیمت دلار به ۱۳۲۵۰ تومان رسید

● روز گذشته قیمت هر اسکناس دلار آمریکا با افزایش ۲۵۰ تومانی نسبت به آخرین روز معاملات هفته قبل، به ۱۳ هزارو ۲۵۰ تومان رسید.

به گزارش مهر، قیمت هر اسکناس دلار آمریکا، شنبه پنجم بهمن ۹۸ با افزایش ۲۵۰ تومانی نسبت به آخرین روز معاملات هفته قبل، به ۱۳ هزارو ۲۵۰ تومان رسید.

همچنین قیمت هر اسکناس دلار آمریکا برای خرید ۱۳ هزارو صد تومان است.

درعین‌حال، قیمت خرید هر اسکناس یورو ۱۴ هزارو ۶۰۰ تومان و قیمت فروش آن، ۱۴ هزارو ۷۵۰ تومان است.

هزینه معیشت خانوار برای ورود به دستمزد تا پایان بهمن نهایی می‌شود

● رئیس کارگروه دستمزد شورای عالی کار با بیان اینکه هزینه معیشت خانوار کارگری براساس تورم دی‌ماه تا پایان ماه جاری نهایی می‌شود، گفت: هزینه معیشت منبای ورودی به مذاکرات دستمزد ۹۹ کارگران است.

فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با مهر با بیان اینکه حداکثر تا پایان بهمن‌ماه، هزینه معیشت ماهانه زندگی کارگران، به‌عنوان ورودی مباحث تعیین دستمزد نهایی می‌شود، گفت: مرجع ما برای تعیین هزینه‌های معیشت، اطلاعات و نرخ تورم اعلامی از سسوی مرکز آمار ایران به‌عنوان تنها مرکز رسمی اعلام‌کننده آمار و اطلاعات اقتصادی کشور است.

وی افزود: یکی از متقن‌ترین ورودی‌های ما برای آغاز مذاکرات دستمزد ۹۹، به‌طور قطع هزینه معیشت، آن هم به استناد اطلاعات مرکز آمار ایران است.

رئیس کارگروه دستمزد شورای عالی کار با بیان اینکه جلسات شورای عالی کار برای ورود مستقیم به مقوله دستمزد، در اسفندماه برگزار می‌شود، تأکید کرد: به همین منظور باید تا پایان ماه جاری، درباره میزان حداقل هزینه معیشت ماهانه یک خانوار کارگری در کارگروه دستمزد، به جمع‌بندی برسیم تا فاصله معیشت تا دستمزد، به‌عنوان بحث ورود به مذاکرات تعیین مزد مشخص شود.

تغییر نرخ دلار اظهارنامه‌های وارداتی از ۴۲۰۰ تومان به نیمایی

● عضو کمیته ارزی اتاق ایران با اشاره به پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس درباره تغییر نرخ دلار اظهارنامه‌های وارداتی از چهارهزارو ۲۰۰ تومانی به نیمایی گفت: به موازات اجرای این طرح، باید تعرفه‌ها هم نصف شود.

محمد لاهوتی در گفت‌وگو با مهر با اشاره به طرح موضوع افزایش نرخ دلار در اظهارنامه‌های وارداتی از چهارهزارو ۲۰۰ تومانی به نیمایی از سوی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، گفت: این در اظهارنامه‌های صادراتی نیز رخ داده و از ابتدای سال ۹۸، نرخ محاسباتی اظهارنامه‌های صادراتی، بر مبنای دلار نیمایی بوده است، چراکه نرخ‌های پایه صادراتی باید باید مبنای محاسبه قرار می‌گرفت.

عضو کمیته ارزی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران افزود: در حوزه واردات نرخ نیز دلار چهارهزارو ۲۰۰ تومانی کماکان مبنای اظهارنامه‌های وارداتی قرار می‌گیرد که دلیل اول این است که ما بالاترین تعرفه‌های واردات در دنیا را داریم که میانگین آن حدود ۲۴ درصد است؛ به این معنا که اگر کالاهای اساسی را از این دامنه تعرفه‌ای کم کنیم، میانگین تعرفه واردات کالا به ایران، بالای ۳۵ درصد خواهد بود؛ بر همین اساس عملاً با افزایش قیمت دلار و ماندگاری دلار چهارهزارو ۲۰۰ تومانی در محاسبات اظهارنامه‌ها، این تعرفه تا حدودی تعدیل شده بود.