

بازنشستگان دور میز معیشت

دشوق: خبرهای زیادی از اعتراضات بازنشستگان در گوشه و کنار کشور به گوش می‌رسد. هر لحظه که یکی از شبکه‌های اجتماعی را باز می‌کنید، یک دوجین خبر می‌بینید که در آن به اعتراضان بازنشستگان اشاره دارد. البته در برخی از این اعتراضات موضوعات نامربوط هم دیده می‌شود که کارشناسان این حوزه معتقدند حتی اگر بحث‌ها بحق هم باشد، باید در جای دیگر مطرح شوند و جمع بازنشستگان باید به موضوعات مربوط به این‌ حوزه بپردازد. به‌طور معمول مطالبه بازنشستگان این است که خرج و دخل‌شان با هم نمی‌خواند و هر جا هم که حرف می‌زنند، صحبت‌شان درباره این مباحث است و اگر اعتراضی هم دارند، به این حوزه ربط دارد.

شان بازنشستگان گيرافتان در تأمین مایحتاج ساده زندگی نیست

درباره این موضوع نایب‌رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی کشور می‌گوید: معیشت سخت و هزینه‌های سنگین درمان، بازنشستگان را زمین‌گیر کرده و این در حالی است که یک زندگی بی‌غدغه و درمان رایگان، حق این عزیزان است. نصرالله دریاییکی در مراسم پایانی نهمین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی تصریح کرد: در هر محفل و مجمعی صدای اعتراض بازنشستگان عزیز را به گوش دولت و مجلس و تمام مسئولان خواهیم رساند. به‌راستی در شان بازنشستگان شریف نیست که پس از عمری کوشش برای سربلندی کشور، برای تهیه مایحتاج اولیه زندگی به «چه کنم، چه کنم» بیفتند و فکر و ذهن‌شان دریافت تسهیلات برای هزینه‌های روزانه باشد.

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی مازندران با اشاره به اینکه بیش از ۷۰ درصد بازنشستگان استان مانند دیگر استان‌ها حداقل‌بگیر هستند و از عهده مخارج سنگین اداره خانواده برنمی‌آیند، گفت: کدام مسئول و مدیر محترمی توان مدیریت هزینه‌های زندگی با ماهی هفت تا ۱۰ میلیون تومان را دارد؟ او گفت: ما می‌گوییم معیشت بازنشستگان دشوار شده، اما گویی گوش مسئولان سنگین شده و هیچ واکنشی نشان نمی‌دهند. می‌گوییم درمان رایگان پیشکش خودتان، بساط زیرمیزی در بخش‌های درمان تأمین اجتماعی را جمع کنید و این وضعیت ادامه دارد.

دریاییکی با اشاره به دغدغه‌های دکتر پزشکیان راجع به بازنشستگان در ایام تبلیغات ریاست‌جمهوری گفت: سؤالم از ایشان این است که آیا فکر می‌کنید با این روند، انگیزه‌ای برای کارگران امروز و بازنشستگان فردای جامعه باقی بماند؟ دریاییکی با تشریح جایگاه رفیع کارگران در دین مبین اسلام و احترام خاص پیامبر اسلام(ص) به کارگر و تأکیدات ویژه رهبر انقلاب برای حل مشکلات کارگران گفت: بازنشستگان، کارگران دیروز این کشورند، درخواست می‌کنیم شان و احترام این عزیزان حفظ شود.

کمیته‌ای برای رسیدگی به رتبه‌بندی معلمان معترض و بازنشستگان فاقد رتبه تشکیل شود

یکی از موضوعات اساسی در زمینه بازنشستگان، بحث بازنشستگان وزارت آموزش و پرورش است که به‌طور ویژه خواهان طرح رتبه‌بندی معلمان هستند. عضو شورای عالی آموزش و پرورش نیز در همین زمینه خواستار تشکیل کمیته‌ای برای رسیدگی به موضوع رتبه‌بندی معلمان شده و گفته است: در این زمینه یک عده معترض هستند و عده‌ای نیز بدون رتبه‌بندی بازنشسته شده‌اند. این امر نیازمند این است که دولت با تشکیل کمیته‌ای تصمیم‌گیری و رسیدگی به موضوع را در دستور کار قرار دهد.

علی‌اصغر فانی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره موضوع برقراری عدالت در راستای اجرای‌شدن نظام رتبه‌بندی معلمان گفت: رتبه‌بندی معلمان وقتی مؤثر است که معلم حقوق متعارف بگیرد و بر اساس آن زندگی خود را بگذرانند. پایه حقوق باید متناسب با نیاز معلم باشد که این امر درحال‌حاضر محقق نشده است. بنابراین نیاز به یک لایحه قانونی خاص معلمان داریم. قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندان برای معلمان نیز اجرا می‌شود، درحالی‌که معلم کارمند نیست. او با بیان اینکه با وجود تصورات، معلم سه ماه تعطیلی ندارد، بلکه مانند همه کارمندان یک ماه تعطیل است، گفت: معلم دو ماه دیگر را باید در کلاس‌های ضمن خدمتی که آموزش و پرورش برگزار می‌کند، شرکت کند اما تاکنون آموزش و پرورش در برگزاری این کلاس‌ها کوتاهی کرده است. معلم سر کلاس یک لحظه بی‌کار نیست، درحالی‌که کارمندان وقت استراحت بیشتری دارند. این در حالی است که هر یک ساعت تدریس حداقل دو ساعت خستگی برای معلم به همراه دارد. عضو شورای عالی آموزش و پرورش با بیان اینکه معلم ۲۲ ساعت و کارمند ۲۲ ساعت در هفته کار می‌کند، ادامه داد: این عدد نشان می‌دهد سختی کار معلم دو برابر سختی کار کارمند است؛ بنابراین معلم یک قانون استخدام خاص خود مانند ساماندهی و بهسازی منابع انسانی و ارزیابی و رتبه‌بندی نیاز دارد.

فانی با بیان اینکه رتبه‌بندی بدون ارزیابی کافی انجام شده است، عنوان کرد: این قانون تنها ۸۸ هزار میلیارد تومان برای دولت هزینه به همراه داشته. یک عده معترض هستند و یک عده بدون رتبه‌بندی بازنشسته شده‌اند که نیازمند این است که دولت با تشکیل کمیته‌ای در این زمینه تصمیم‌گیری و رسیدگی به موضوع را در دستور کار قرار دهد.

کمی‌آمار

بر اساس جدیدترین آمار و اطلاعات صندوق بازنشستگی، تا پایان خردادماه امسال از یک‌میلیون و ۷۱۸هزارو ۴۴۶ نفر حقوق‌بگیر این صندوق یک‌میلیون و ۳۹۷هزارو ۴۲۸ نفر بازنشته، ۱۳هزارو ۲۶۶ نفر ازکارافتاده، ۱هزارو ۹۴۹ نفر شاغل متوفی و ۲۴۵هزارو ۸۰۳ نفر هم بازنشته متوفی هستند.

بازنشسته در تعاریف فردی است که پس از اجراء شرایط قانونی از نظر سن و سابقه پرداخت کسور بازنشستگی مطابق با قوانین موضوعه، از مزایای بازنشستگی استفاده می‌کند. همچنین در قانون در تعریف ازکارافتاده آمده است فرد کسورپردازی که قبل از تحقق بازنشستگی قانونی به تشخیص مراجع صلاحیت‌دار به سبب انجام وظیفه یا غیر آن توان انجام کار را از دست داده و حقوق وظیفه و ازکارافتادگی دریافت می‌کند.

شاغل متوفی هم فرد شاغلی است که قبل از تحقق بازنشستگی قانونی، به سبب انجام وظیفه یا غیر آن فوت کرده و دارای ورثه مشمول دریافت حقوق وظیفه است. بازنشته متوفی نیز بازنشته یا ازکارافتاده فوت‌شده‌ای است که دارای ورثه مشمول دریافت حقوق وظیفه باشد و ورث وظیفه‌بگیر نیز به وراث بازنشستگان، ازکارافتادگان، شاغلان متوفی که بر اساس قوانین موضوعه مشمول دریافت حقوق وظیفه وراث می‌شوند، گفته می‌شود. استان تهران با ۳۳۵هزارو ۱۲۱ نفر حقوق‌بگیران را رانز و ۶۶ درصد را مردان تشکیل می‌دهند. همچنین کل حقوق‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته (بهار ۱۴۰۲) ۴.۸ درصد افزایش داشته است که چهارهزارو ۶۰۳ نفر از این حقوق‌بگیران، امسال فوت کرده‌اند.



کارگران در حال ساختن پل

روایتی چندباره از دشواری‌های تلخ کار در محیط‌های کارگری

مرگ و میر کارگران در شبی تند



حمیدرضا عظیمی

بحث بهداشت و ایمنی آنها چندان حرفی برای گفتن نداریم، ما در زمینه کارگاه‌های ۵۰ تا ۵۰۰ نفر خوب عمل کردیم که پنج‌هزارو ۷۰۰ خانه بهداشت و سلامت کارگری در کارگاه‌های یادشده ایجاد کردیم. با وجود توقیفات کسب‌شده، راه بسیار زیادی در ادامه داریم و هنوز اکثریت کارگاه‌ها فاقد چنین خانه‌هایی هستند. تاکنون در نیمه امسال ۷۲۰ کارگر طبق آمار ما فوت کرده و چند برابر این مقدار کارگر معلول داریم. شعار انجمن بین‌المللی تأمین اجتماعی (ایسا)، رساندن حوادث کار و مرگ‌ومیر ناشی از کار کارگران به صفر است. اما وظایف در ایران بین وزارتخانه‌ها تقسیم شده و قوانینی نیز داریم که مانع کار در حوزه سلامت کارگری شده است. مثلاً ما برای صنعت آلایندة و مضر به حال کارگر امتیاز قائل شدیم و گفتیم کارگران در این بخش، ۱۰ سال زودتر به خاطر سخت و زیان‌آور بودن بازنشسته شوند. این باعث شده که کارگر از آلودگی محیط کار خود استقبال کند. ما باید در این حوزه اصلاح ساختاری و قانونی کنیم.

فرار از حادثه

داستان مرگ کارگران بر اثر حوادث حین کار مربوط به امروز و دیروز نیست؛ از قدیم بوده و تا زمانی که ربات‌ها جای انسان‌ها را نگیرند این حوادث همچنان ادامه خواهند داشت. اما مسئله گاهی فرار از واقعیت توسط برخی از کارفرمایان است. در سال‌های اخیر تعداد گزارش‌های فوت کارگر بر اثر حادثه که کارفرمایان با اعمال نفوذ در آن مقصر حادثه را «بی‌احتیاطی و قصور کارگر نسبت به ایمنی کار» نشان می‌دهند، رو به افزایش است. به گمانم دیروز یا پریروز بود که در ایلنا گزارشی به همین موضوع اختصاص پیدا کرده بود. در آن گزارش آمده بود: در هفته‌های اخیر کمابیش اخباری از فوت کارگران مختلف در فضاهای خدمات شهری، کارگاه‌های ساختمانی و عمرانی به گوش رسید. با توجه به روند رو به افزایش حوادث کار، مشاهده این حوادث دور از انتظار نیست، اما بیش از موضوع ایمنی کارگران و مرگ آنها، مسئله صورت‌جلسه فوت کارگران آسیب‌دیده در این موارد بسیار حاشیه‌برانگیزتر است.

یکی از حواشی این است که عمده کارگرانی که در محیط‌های خلوت و بیرون از محیط‌های کارخانه‌ای جان خود را از دست می‌دهند، در هنگام تنظیم گزارش فوت توسط ادارات کار، با قید علت فوت «قصور و عدم رعایت ایمنی توسط کارگر» رهنمای دیار باقی می‌شوند. تعدد موارد قید «قصور و عدم رعایت ایمنی توسط کارگر» به‌عنوان علت مرگ کارگران بر اثر حادثه به حدی است که این روزها بسیاری از کارگران و فعالان کارگری و چشم‌های بیکر مسائل حوزه روابط کار و ایمنی، نسبت به صحیح قیدشدن عنوان مرگ در صورت‌جلسه کارشناسی فوت کارگر دچار تردید هستند. یکی از مواردی که باعث می‌شود کارشناس فنی گواه برهم‌خوردن کارفرمایان در فقره فوت کارگر بر اثر حادثه رقم بخورد، گواهی و گزارش فوت کارگر است که باید با حضور کارشناس اداره کار تنظیم شود. کامران الله‌مهرادی، وکیل و کارشناس حقوق کار دراین‌باره گفته بود: در پرونده‌های مربوط به فوت کارگر بر اثر حادثه، گزارش اولیه فوت کارگر، گزارش قطعی و نهایی نیست. وقتی پرونده فوت کارگر بر اثر حادثه دوباره به دادسرا ارجاع داده شود، دادسرا موظف است دوباره تحقیقات محلی را انجام دهد. گزارش اولیه‌ای که با حضور نماینده اداره کار تنظیم می‌شود، تنها یکی از ادله پرونده محسوب می‌شود. ممکن است در جریان بازپرسی با سؤالاتی که پرسیده می‌شود، مشخص شود که این گزارش با واقعیت متفاوت بوده و اظهارات شهود ضدونقیض به نظر رسیده یا مستندات به نظر کارشناس فنی گواه برهم‌خوردن صحنه حادثه یا غلط‌بودن گزارش حادثه باشد. در آن صورت گزارش اولیه که در آن مقصر کارگر بوده، بی‌اعتبار تلقی شده و به اصطلاح حقوقی سند از عداد ادله خوانده خارج می‌شود.

الله‌مهرادی تصریح کرد: ممکن است در جریان رسیدگی این امر روشن شود که گزارش ایراد دارد و در آن زمان پرونده برای بررسی دقیق‌تر به کارشناس رسمی معتمد دادگاه ارجاع داده می‌شود و در آنجا پس از بررسی کارشناس رسمی از حادثه، یک گزارش جدید حادثه تنظیم می‌شود. درواقع گزارشی که اداره کار با حضور کارفرما در مرحله اول می‌نویسند، لزوماً آن چیزی نیست که با آن رای صادر شود و اداره کار در اینجا نقش بیشتر تهیه گزارش است و اداره کار حق صدور رای در این فقره را ندارد و نمی‌تواند از جنبه کیفری بگوید که حادثه چطور رخ داده و مقصر کیست.

این کارشناس حقوق کار با بیان اینکه اداره کار تنها صورت‌جلسه فوت را در دست دارد، اظهار کرد: این صورت‌جلسه اداره کار باید با حضور بازرس اداره کار تنظیم شود و کارفرما باید جزئیات وقوع حادثه را به کارشناس اداره کار که در صحنه حضور می‌یابد اطلاع دهد و کارشناس هم باید به‌جز ادعاهای کارفرما خود نیز بررسی و نظر کارشناسی خود را داشته باشد. کارشناس اداره کار باید گزارش پزشکی را نیز بررسی کند.

او تأکید کرد: اگر خانواده کارگر متوفی برای شکایت اقدامی کنند، بازرس محلی پس از آن باید بررسی میدانی کرده و چندوچون تنظیم گزارش صورت‌جلسه اولیه را نیز باید روشن کند. در آنجا هم استعلامی از اداره کار صورت می‌گیرد. در چنین پرونده‌هایی البته متأسفانه همکاران با تشکل کارگری کارگاه و واحد مربوطه حق شکایت ندارند و در موارد حادثه کار یا خود فرد باید شاکی پرونده در دستگاه قضائی باشد یا خانواده کارگر در صورت فوت حادثه‌دیده اقدام به شکایت کیفری کنند. در این زمینه تشکلهای کارگری تنها می‌توانند گزارش خود را به اداره کار اطلاع‌رسانی کنند یا صرفاً مستنداتی را در اختیار خانواده متوفی بگذارند.

نامه به وزیر

جامعه کارگری هم همیشه درباره اینس موضوعات مطالبه داشته است. ابودر نجفی، معاون اجرایی اتحادیه تعاونی‌های کارگران فصلی ساختمانی کشور، اما مسئولان را نسبت به این موضوع بی‌توجه می‌داند. او موضوع درخواست ملاقات اعضای این اتحادیه با مسئولان وزارت کار را داده و درباره این موضوع گفته است: در نامه‌ای از وزیر کار خواستیم تا اعضای هیئت‌مدیره اتحادیه شرکت‌های تعاونی استادکاران و کارگران فصلی ساختمانی کشور را به حضور پذیرند تا به بیان دغدغه‌ها و چالش‌ها و مشکلات پیش‌رو و همچنین ارانه نظرات و پیشنهادات خود در رابطه با بهبود وضعیت کارگران ساختمانی بپردازیم اما هنوز پاسخی به ما داده نشده است.

معاون اجرایی اتحادیه تعاونی‌های کارگران فصلی ساختمانی کشور با اشاره به عدم بیمه کارگران ساختمانی کشور گفت: از اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی نتیجه‌ای نگرفتیم.

در حالی‌که قرار بود کارگران ساختمانی بیمه شوند، اما تنها سهمیه‌های محدود برای کارگران در نظر گرفتند و مشخص نیست مسئله بیمه کارگران ساختمانی به کجا برسد و چه برنامه‌ای برایش دارند؟

نجفی گفت: ما به‌عنوان فعالان این حوزه می‌خواهیم با مسئولان وزارت کار و تأمین اجتماعی با صراحت صحبت کنیم که ببینیم چه برنامه‌ای برای بیمه کارگران ساختمانی دارند. اجازه بدهند ما هم پیشنهادات خود را در اختیار وزارت کار و تأمین اجتماعی بگذاریم تا اگر قرار است مسئله کارگران را حل کنند، بتوانند تصمیم درستی بگیرند.
مینزان حوادث ساختمانی بیش از ۵۰ درصد کل حوادث کار است که مثلاً در زنجان سالانه ۱۲ تا ۱۳ کارگر ساختمانی جان خود را حین کار از دست می‌دهند. بسیاری از این کارگرانی که فوت می‌کنند حتی یک روز هم بیمه ندارند. معاون اجرایی اتحادیه تعاونی‌های کارگران فصلی ساختمانی کشور گفت: کارگرانی که بر اثر حادثه طبیعی فوت می‌کنند، خانواده‌هایشان هیچ مستمری‌ای نخواهند داشت. این خانواده آسیب بسیاری می‌بیند. تصور کنید یک کارگر بالای ۱۰ تا ۱۵ سال کار کرده و فوت می‌کند و خانواده او هیچ درآمدی نداشته باشد. مسئولانی که در مورد حل بیمه کارگران تعلل می‌کنند، مسئول بدبختی این کارگر و خانواده او هستند. هوای سرد همه این خانواده‌ها را از سر می‌پراند و فقط این فکر در ذهن است چرند که چه زمانی قرار است حادثه‌دیدگان فقط فقرکم حادثه باشند نه تبعات اقتصادی حاصل از حادثه.

یکی از حواشی

این است که عمده

کارگرانی که در

محیط‌های خلوت و

بیرون از محیط‌های

کارخانه‌ای جان خود را

از دست می‌دهند، در

هنگام تنظیم گزارش

فوت توسط ادارات

کار، با قید علت فوت

«قصور و عدم رعایت

ایمنی توسط کارگر»

رهسپار دیار باقی

می‌شوند. تعدد موارد

قید «قصور و عدم

رعایت ایمنی توسط

کارگر، به‌عنوان علت

مرگ کارگران بر اثر

حادثه به حدی است

که این روزها بسیاری

از کارگران و فعالان

کارگری و چشم‌های

بیکر مسائل حوزه

روابط کار و ایمنی،

نسبت به صحیح

قیدشدن عنوان مرگ

در صورت‌جلسه

کارشناسی فوت کارگر

دچار تردید هستند

روزنه

اصلاح بخش‌نامه

لغو قرارداد کار معین

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس از وعده رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور مبنی بر اصلاح بخش‌نامه مربوط به لغو قرارداد‌های کار معین خبر داد.
علی بابایی کارنامی در جلسه علنی مجلس شورای اسلامی که از رادیو فرهنگ به‌صورت مستقیم پخش می‌شد، در تذکری گفت: موضوع بخش‌نامه سازمان اداری و استخدامی کشور مبنی بر لغو قرارداد کار معین برخی از کارکنان دولت را پیگیری کردم و نگرانی نمایندگان مجلس درباره صدور این بخش‌نامه را به رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور انتقال دادم. رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی اضافه کرد: طبق گفته رفیع‌زاده، رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، قرار شد این بخش‌نامه اصلاح و نگرانی نمایندگان رفع شود. بر اساس این گزارش، رئیس مجلس به کمیسیون اجتماعی و معاونت نظارت مجلس مأموریت داد تا موضوع لغو قرارداد کار معین برخی از کارکنان دولت را پیگیری کنند.

فرهنگیان بازنشسته به پاستور رفتند

جمعی از فرهنگیان بازنشسته ۱۴۰۲ پس از تجمع مقابل سازمان برنامه و بودجه، مقابل نهاد ریاست‌جمهوری جمع شدند. فرهنگیان بازنشسته تجمع صنفی خود در تهران را با هدف رسیدن به نتیجه اعلام کرده‌اند. آنها گفتند: بعد از اتمام اعتراض مقابل سازمان برنامه و بودجه به پاستور رفقیم تا صدای دادخواهی خود را به گوش رئیس‌جمهور برسانیم. این بازنشستگان که هنوز ۶۰ درصد پاداش پایان خدمت خود را دریافت نکرده‌اند می‌گویند ۱۵ ماه انتظار کافی است. بعد از گذشت این زمان طولانی، موفقات ما بی‌ارزش شده است.

پرداخت به بازنشستگان با احکام جدید

پرداخت حقوق بازنشستگانی که نام خانوادگی‌شان شب «الف» آغاز می‌شود، شروع شده است. به گزارش خبرنگار ایلنا، احکام جدید بازنشستگان کارگری با قید افزایش متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ و فیش حقوقی آذمراه در سیات تأمین اجتماعی بارگذاری شده و از شب گذشته قابل رؤیت است. در عین حال، پرداخت حقوق بازنشستگانی که نام خانوادگی آنها با «الف» آغاز می‌شود، شروع شده؛ هرچند برای برخی بازنشستگان گروه «الف» هنوز تا این ساعت حقوق واریز نشده است. بازنشستگان امیدوارند حقوق آذر طبق جدول اعلامی پرداخت شود و به تأخیر اتفاق نیفتد.

کارگران ستون فقرات تولید هستند

محمد چکشیان، معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، به تکرار از تلاشگران حوزه بهداشت و سلامت کارگران گفت: رهبر انقلاب در دیدار با کارگران نکته مهمی گفتند؛ گفتند جامعه کار و تولید با خانواده‌شان نمی‌د جامعه هستند و اگر حال اینها خوب باشد، حال کل جامعه خوب است. پس کار در جهت سلامت کارگران، تلاش برای سلامت جامعه است. او که در چهاردهمین جشنواره ملی کارفرمایان سلامت‌محور و خانه‌های بهداشت کارگری برتر در محل مرکز همایش‌های برج همراه اول حاضر شده بود، افزود: کارگران ستون فقرات تولید هستند و اگر سلامت جسم و روان داشته باشند، بهره‌وری رخ می‌دهد. ما مدیریت صرفاً اقتصادی و بهره‌گشانه قدیمی به کارگر داریم. در این نوع نگاه سلامت، فرهنگ و ارتقای توان کارگران اصلاً مطرح نبوده و هیچ اولویستی ندارد. نگاه ما اما به انسان متفاوت است. اولویت ما برای بهره‌وری هم به خاطر توجه به نیروی کار از همه جنبه‌های عاطفی، جسمی، و… است. چکشیان تأکید کرد: نگرش کارفرمایان ما نیز متحول شده و ما شاهد بهبود در نوع نگاه با تحقق مسئولیت اجتماعی کارفرمایان در حوزه سلامت جسم و روان کارگران هستیم. نمونه‌های موفق خانه بهداشت کارگری در این راستا باید معرفی و از آنها تقدیر شود و کارایی این سطح از توسعه پرسنلی برای توسعه خود بنگاه و بهره‌وری باید نشان داده شود. ما امیدواریم این مسیر توسعه‌یابد.