خبر

ایران پنجمین تولیدکننده «اوپک» شد

● **فارس:** بر اساس گزارش ماهانه اوپک در ماه ژوئن ایران روزانه دومیلیون‌و۷۳۱هزار بشکه نفت تولید کرده و ضمن کاهش رتبه تولید در میان اعضای اوپک، به‌طور متوسط روزانه ۹۳۱هزار بشکه نفت‌خام صادر کرده است. تازه‌ترین گزارش ماهانه سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) حاکی از آن است که ایران در ماه ژوئن روزانه دومیلیون‌و۷۳۱هزار بشکه نفت‌خام تولید کرده است. بر اساس گزارش اوپک تولید نفت‌خام ایران در ماه ژوئن روزانه با ۲۷هزار بشکه کاهش نسبت به ماه می به روزانه دومیلیون‌و۷۳۱هزار بشکه در روز رسیده است که این آمار نشان می‌دهد ایران در ماه ژوئن ۲۰۱۴ پنجمین تولیدکننده بزرگ سازمان کشورهای صادرکننده نفت بوده است. این گزارش اضافه می‌کند درحالی ایران به پنجمین تولیدکننده نفت در اوپک تبدیل شده است که علی ماجدی، معاون امور بین‌الملل وزیر نفت معتقد است هم‌اکنون ظرفیت تولید روزانه نفت ایران چهارمیلیون‌بشکه است که در طول مدت شش‌ماه می‌توان به این میزان از تولید دست یافت.

راه‌اندازی خط تولید قطعات جدید هواپیما در کشور

● **تسنیم:** دبیر ستاد توسعه فناوری و صنایع دانش‌بنیان هوایی و هوانوردی معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری از راه‌اندازی خط تولید قطعات جدید هواپیمایی با حمایت و مشارکت بانک مهر اقتصاد خبر داد.منوچهر منطقی از آمادگی برای مشارکت با این بانک به‌منظور سرمایه‌گذاری در صنعت هوایی خبر داد و اظهار کرد: امیدواریم با حمایت این بانک در طرح‌های زودبازده و سرمایه گذاری مشترک برای راه‌اندازی خط تولید قطعات جدید، شاهد توسعه صنعت هواپیمایی در کشور باشیم.

دادگاه اروپا بیمه معلم را از فهرست تحریم خارج کرد

● **مهر:** مدیرعامل بیمه‌معلم از صدور حکم دادگاه اروپا مبنی بر خروج این شرکت از فهرست تحریم اتحادیه اروپا خبر داد. محمدابراهیم تحسیری با اشاره به پیشینه تحریم بیمه‌معلم از سوی اتحادیه اروپا، گفت: از دوسال پیش و زمانی که به‌دلیل تحریم‌های دولت‌های غربی، بیمه‌معلم بیمه کشتی‌های ناوگان کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران را برعهده گرفت، اتحادیه اروپا نسبت به تحریم بیمه معلم اقدام کرد. وی ادامه داد: از زمان شروع این تحریم، شرکت بیمه معلم با اقامه دعوی به دادگاه اروپا نسبت به اثبات حقانیت این شرکت اقدام کرد و حدود چهارماه پیش دادگاه اروپا جهت رسیدگی به این دعوی تشکیل و دفاع خوبی از سوی وکلای بیمه معلم در این جلسه انجام شد. به گفته تحسیری، با لغو تحریم‌ها، بیمه معلم دوباره می‌تواند کشتی‌های ناوگان کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران را تحت پوشش بیمه‌ای قرار دهد.

شاخص کل بورس از نیمه ۷۳هزار واحد عبور کرد

● **فارس:** شاخص کل بورس در پایان معاملات روز گذشته با افزایش ۱۳۲واحدی به مدد پالایش نفت بندرعباس و تاپیکو از نیمه ۷۳هزار واحد هم عبور کرد و ارزش روز بازار نیز روند مثبت در پیش گرفته است. در پایان معاملات روز گذشته بازار سهام شاخص کل بورس اوراق بهادار تهران با افزایش ۱۳۲واحدی به ۷۳هزارو۵۴۹ واحد رسید.

توزیع سبد امنیت غذایی به تعاونی‌ها واگذار شد

● **مهر:** مدیرکل دفتر تعاونی‌های توزیعی وزارت تعاون، کار و رفاه از واگذاری توزیع سبد امنیت غذایی ۷/۵میلیون‌نفر افراد تحت پوشش کمیته امداد و سازمان بهزیستی به تعاونی‌ها خبر داد. احمد بیگدلی با اعلام مشارکت تعاونی‌های مصرف در توزیع سبد کالای امنیت غذایی گفت: سبد کالای امنیت غذایی، از طریق شبکه گسترده تعاونی‌های مصرف سراسر کشور در اختیار افراد تحت پوشش طرح قرار می‌گیرد. مدیرکل دفتر تعاونی‌های توزیعی وزارت تعاون، کار و رفاه افزود: اتحادیه‌های مصرف تعاونی‌های کارکنان دولت (اسکاد)، کارگران (امکان)، فرهنگیان، مصرف محلی از طریق شعبات و شبکه گسترده خود و نیز با همکاری و مشارکت بیش از سه‌هزارتعاونی مصرف تحت پوشش، مسوولیت انجام این امر مهم را عهده‌دار هستند.

تحولات بازار کار در خاورمیانه و شمال آفریقا تا سال ۲۰۱۸

رشد اقتصادی «منا» به ۴/۴ درصد می‌رسد

دورنمای شرایط بازار کار در کشورهای MENA (درصد)

		۲۰۰۹	۲۰۱۰	۲۰۱۱	۲۰۱۲	۲۰۱۳	۲۰۱۴	۲۰۱۵	۲۰۱۶	۲۰۱۷	۲۰۱۸
نرخ مشارکت نیروی کار		۴۸	۴۸/۲	۴۸/۵	۴۸/۸	۴۹	۴۹/۲	۴۹/۴	۴۹/۶	۴۹/۷	۴۹/۷
	جمع	۱۰/۴	۱۰/۷	۱۱/۳	۱۱/۵	۱۱/۵	۱۱/۵	۱۱/۵	۱۱/۴	۱۱/۴	۱۱/۳
	مردان	۸/۲	۸/۳	۸/۸	۸/۹	۸/۹	۹	۸/۹	۸/۹	۸/۸	۸/۸
	زنان	۱۸/۹	۱۹/۸	۲۰/۹	۲۱/۳	۲۱/۲	۲۱/۱	۲۱	۲۰/۹	۲۰/۸	۲۰/۷
	جوانان	۲۳/۸	۲۵	۲۷	۲۷/۹	۲۸/۳	۲۸/۶	۲۸/۸	۲۸/۹	۲۹	۲۹/۱
	بزرگسالان	۷	۷/۳	۷/۶	۷/۸	۷/۹	۸	۸	۸/۱	۸/۱	۸/۱
نرخ رشد سالانه بیکاری	جمع	۲/۹	۲/۷	۲/۲	۲/۵	۲/۴	۲/۴	۲/۴	۲/۳	۲/۲	۲/۱
	مردان	۳	۲/۸	۲/۴	۲/۵	۲/۳	۲/۳	۲/۳	۲/۲	۲/۱	۲/۱
	زنان	۲/۵	۲/۶	۱/۷	۲/۴	۲/۸	۲/۸	۲/۷	۲/۶	۲/۵	۲/۴
	جوانان	-۰/۳	-۱/۵	-۲/۸	-۱/۸	-۱/۶	-۱/۴	-۱/۱	-۰/۸	-۰/۶	-۰/۳
	بزرگسالان	۳/۶	۳/۶	۳/۲	۳/۳	۳/۱	۳	۲/۹	۲/۸	۲/۶	۲/۵
نرخ رشد سالانه GDP		۳/۱	۵/۱	۲/۷	۵/۸	۲/۲	۴/۱	۴/۴	۴/۲	۴/۲	۴/۴

هما کریمی

در سه‌سال گذشته توجه جهان به ناآرامی‌های اجتماعی جلب شده که با حوادث تونس آغاز و به سایر کشورهای حوزه خاورمیانه و شمال آفریقا (Middle East and North Africa MENA) کشیده شده است. مردم منطقه برای فایق‌آمدن بر مشکلات تاریخی و دستیابی به ثبات سیاسی و رشد اقتصادی خود و نسل‌های آینده به مبارزه پرداخته‌اند. در بحران جمهوری عربی سوریه و لیبی، تنش‌های سیاسی منطقه‌ای منجر به کاهش جدی رشد اقتصادی شده است. در نتیجه بروز این بحران‌ها، کشورهای همسایه (مانند مصر، اردن، لبنان و تونس) شاهد سیل مهاجرانی بوده‌اند که اثر عمیقی بر بازار کار آنها گذارده است (جدول ۱). با توجه به وجود بیکاری گسترده درمیان جوانان و سطح پایین اشتغال، انتظار می‌رود تنش‌های سیاسی و بی‌ثباتی اجتماعی در تمام منطقه MENA تا دهه ۲۰۲۰ ادامه یابد (Schulz، 2012). نرخ رشد اقتصادی در کل منطقه به‌شدت کاهش یافته و در سال ۲۰۱۳ به ۲/۲درصد رسیده که از میانگین جهانی بسیار کمتر است (جدول ۱). شیب نزولی قیمت کالاهای مصرفی، کاهش تجارت جهانی و اقتصاد منطقه‌ای دورنمای اقتصادی را تیره‌تر کرده است. بحران گذار سیاسی و عدم ثبات اجتماعی، فشار مضاعفی بر اقتصاد منطقه وارد کرده و نتیجتا، حتی با فرض ثابت‌ماندن میزان بیکاری فعلی، بهبود وضعیت اقتصادی را کند کرده و به تعویق می‌اندازد. دستیابی به ثبات اقتصادی در سطح کلان در منطقه، چالش اصلی برای سال ۲۰۱۴ و سال‌های آتی خواهد بود.

اقتصاد منطقه MENA، از تخصصی‌شدن در بخش‌هایی که اشتغال چندانی ایجاد نمی‌کند، و همچنین از عدم تحول صنعتی و عدم‌انتقال به صنایع با ارزش افزوده بالا رنج می‌برد (مراجعه شود به مقاله ILO سال ۲۰۱۳). چند بخش صادراتی سهم بالایی در تولید منطقه دارند ولی فرصت‌های شغلی زیادی ایجاد نمی‌کنند. به‌علاوه، در این بخش‌ها فرصت‌های شغلی کافی متناسب با مهارت‌های جوانان جویای کار وجود ندارد. حقوق‌های بالای پرداختی در بخش‌های صادراتی، هزینه دستمزد و انتظارات نیروی کار را افزایش داده و به‌نوبه خود از امکان ایجاد اشتغال بیشتر در سایر بخش‌های صنعتی و خدماتی جلوگیری می‌کند. از سوی دیگر کشورهای کوچک صادرکننده نفت در خاورمیانه، به ویژه در سازمان همکاری کشورهای خلیج‌فارس (GCC) با بازتوزیع در آمد حاصل از صادرات نفت درمیان ملت خود، ازطریق پرداخت مزد و حقوق سخاوتمندانه به اتباع خود که در بخش عمومی استخدام می‌شوند، باعث می‌شوند که سطح دستمزد این شهروندان بالا رود؛ به‌این‌ترتیب ظرفیت این کشورها در ایجاد بخش خصوصی قدرتمند و پایدار، خارج از چند بخش بسیار سودآور، محدود می‌شود. بسیاری از کشورهای منطقه، علاوه بر عدم موفقیت در تحولات صنعتی، با چالش جدی در فضای کسب‌وکار ناشی از کمبود زیرساخت‌ها و کیفیت پایین آن، از جمله هزینه‌های بالای تامین برق و آب و عرضه ناکافی مواجه هستند؛ همین امر نیز به نوبه خود باعث کاهش و محدودشدن فرصت‌های سرمایه‌گذاری و رشد می‌شود. در نتیجه، تحولات جمعیتی حاصل از افزایش جمعیت جوان، به‌جای آنکه ثروتی برای کشور باشد، بار مضاعفی بر دوش اقتصاد می‌گذارد. این وضعیت احتمالا موجب شعله‌ورشدن ناآرامی اجتماعی می‌شود زیرا جمعیت جوان با فرصت‌های بسیار محدود شغلی روبه‌روست. ناآرامی‌های اجتماعی، منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا را تحت‌تاثیر قرار داده و دورنمای بلندمدت را تهدید می‌کند.

تداوم فشار سنگین بر بازار کار

طی یک دهه گذشته، منطقه MENA به‌طور میانگین سالانه دودرصد رشد داشته است. این نرخ رشد بسیار کمتر از آن است که بتواند فرصت‌های شغلی کافی برای جمعیت شدیدا رو به تزاید و کارگران بسیاری که در اقتصاد غیررسمی شاغل هستند، ایجاد کند (ILO و UNPD، 2012). در حقیقت، نرخ بیکاری در این منطقه کماکان بالاتر از سایر نقاط جهان است (حداقل دودرصد بیشتر از نرخ فعلی در اقتصادهای پیشرفته و اتحادیه اروپا که با بحران شدید اقتصادی روبه‌رو هستند). تشدید وخامت وضعیت بازار کار در منطقه MENA، برعکس سایر مناطق، نتیجه عدم ثبات سیاسی است که پس از سال ۲۰۱۱ به وجود آمده، بحران اقتصادی جهان، تاثیر عمیقی بر تحولات بازار کار این منطقه نداشته است (جدول ۱).

بیکاری جوانان در کشورهای MENA کماکان در بالاترین سطح در کل جهان است. این نرخ درسال ۲۰۱۳ در منطقه خاورمیانه برابر ۲۷/۲درصد و در شمال آفریقا ۲۹درصد است که بیش ازدو برابر میانگین جهانی است. برای مثال، نرخ بیکاری جوانان در کشور مراکش حدود ۱۹درصد، در الجزایر و لبنان بیش از ۲۲درصد، در مصر ۲۵درصد، در اردن و عربستان سعودی نزدیک به ۳۰درصد، در مناطق اشغالی فلسطین حدود ۴۰درصد و در تونس بیش از ۴۲درصد است. پیش‌بینی می‌شود ازجمعیت فعال جوان در سال‌های پیش رو کاسته شود، اما این امر تنها آرامشی کوتاه‌مدت بوده و برآوردهای آماری نشانگر رشد بیشتر جمعیت جوان تا سال ۲۰۲۰ است. این مساله ایجاد تحول در بازار کار در جهت بهره‌گیری از تحولات جمعیتی و ورود نیروهای جوان را بسیار ضروری می‌کند. در بسیاری از کشورهای منطقه MENA، دستیابی به سطوح بالای آموزش، عملا ریسک بیکارماندن را افزایش می‌دهد. برای مثال، نرخ بیکاری در میان فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها در عربستان سعودی بیش از ۴۳درصد، در مناطق اشغالی فلسطین ۲۴درصد، در امارات‌متحده‌عربی و مراکش ۲۲درصد، در تونس ۱۴درصد و در الجزایر بیش از ۱۱درصد است (O' Sullivan, Ray and Galvez Mendez, 2011). به‌دلیل دشواری ایجاد انطباق میان مشاغل و رشته‌های تحصیلی، زمان بیشتری برای بهبود وضعیت اشتغال جوانان لازم است. برخی کشورها مانند تونس با این مساله مواجهند که جوانان دارای تحصیلات عالی، مشاغل با دستمزد پایین قبول کرده و کارهایی را می‌پذیرند که فاقد امنیت شغلی هستند. اما در سایر کشورها مانند مصر و اردن، نظام آموزشی تلاش می‌کند تا فارغ‌التحصیلان برای پیداکردن کارهای مولد مهارت‌های لازم را داشته باشند. با توجه به این روند، جوانان در منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا، در مقایسه با دیگر مناطق جهان با سطوح توسعه مشابه، برای مشاغل موجود هم بیش از حد ماهر هستند و هم فاقد مهارت کافی می‌باشند. طبق تحقیقات به‌عمل‌آمده از شرکت‌ها توسط بانک جهانی، کمبود سطوح مهارتی نیروی کار یکی از محدودیت‌های اساسی در لبنان (۳۸درصد از شرکت‌های تحت بررسی)، جمهوری عربی سوریه (۳۶درصد)، اردن (۳۳درصد) و مصر (۳۱درصد) است.

عدم انطباق مهارت‌های نیروی کار و نیازهای شغلی در بسیاری کشورهای منطقه MENA به دلیل گسترش نابرابری در امر آموزش، وخیم‌تر شده است. دانش‌آموزان با پیش زمینه اجتماعی پایین‌تر، ازشانس کمتری برای ادامه آموزش ابتدایی برخوردارند و در عین حال احتمال دسترسی به آموزشی با کیفیت بالا برای آنان پایین‌تر است.

شکاف اشتغال و سهم سرانه از GDP در منطقه MENA

	شکاف اشتغال هزارگان	تغییرات GDP سرانه (درصد)
ادامه بیکاری جوانان در سطح فعلی	-۵۸۰	۰/۳
کاهش نیمی از نرخ بیکاری جوانان	۳۰۱۹	۱/۱
افزایش نسبت اشتغال به جمعیت زنان و جوانان تا متوسط جهانی	۵۸۲۰۲	۲۰/۱

این نابرابری با کاهش روبه تزاید سرمایه‌گذاری دولت در بخش آموزش تشدید می‌شود.

توزیع نابرابر و کیفیت نسبتا نامناسب آموزش موجب کاهش بازده فردی آموزش شده و در عین حال مانع بهره‌برداری درست کشورهای منطقه از سرمایه‌گذاری کلانی است که برای آموزش انجام داده‌اند. به علاوه، این واقعیت که صرفا تعداد محدودی از جویندگان کار دارای مهارت‌هایی هستند که بخش خصوصی به آن نیازمند است- به طور مثال افرادی که پس از پایان تحصیلات درکشورهای صنعتی به مصر باز می‌گردند به دلیل اینکه تصور می‌شود از آموزش مناسب‌تری برخوردارند- مزد بسیار بالایی دریافت می‌کنند. (Ozden and Schiff, ۲۰۰۷). نتیجتا بخش خصوصی برای گسترش فعالیت‌های خود و رقابت موفقیت‌آمیز در سطح جهانی، با محدودیت در عرضه نیروی کار و مشکل مزدهای بالا روبه‌رو است.

زنان در منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا، به‌ویژه در کشورهای عضو شورای همکاری خلیج‌فارس (GCC)، با چالش‌های جدی در بازار کار مواجهند (همچنین نگاه کنید به ILO, 2013). نرخ بیکاری زنان بسیار بالاست و فاصله زیادی با نرخ بیکاری مردان دارد. نرخ مشارکت زنان در بازار کار کمتر از مناطق دیگر جهان است و درشمال آفریقا به حدود ۲۵درصد و در خاورمیانه نزدیک به ۲۰درصد می‌رسد. علیرغم آنکه درصد فزاینده‌ای از زنان به سطوح بالای تحصیلی دست یافته‌اند، هنوز از این پتانسیل بسیار کم استفاده می‌شود. با توجه به نرخ بیکاری بالا و نرخ مشارکت پایین، شکاف عمیق میان اشتغال مردان و زنان و پتانسیل بالای اشتغال در میان زنان، احتمالا در سال‌های آینده زنان بسیاری وارد بازار کار خواهند شد.

افزایش فرصت‌های شغلی برای جوانان و زنان سهم بسزایی در افزایش GDP سرانه خواهد داشت و بخش بزرگ‌تری ازجمعیت منطقه خواهد توانست از ثروتی که در این کشورها ایجاد شده، برخوردار شود (جدول ۱). افزایش نرخ اشتغال جوانان و زنان تا حد میانگین جهانی آن، موجب افزایش ۵۸میلیونی شمار شاغلین منطقه MENA شده و بیش از ۲۰درصد درآمد سرانه را افزایش می‌دهد. نصف‌شدن نرخ بیکاری جوانان، موجب اشتغال سه میلیون‌نفر می‌شود، در حالی‌که با ثابت ماندن نرخ فعلی بیکاری (به جای افزایش این نرخ در سال‌های آتی)، میزان تولید ناخالص داخلی سرانه رشد بسیار پایینی خواهد داشت (حدود ۰/۳درصد) و کماکان نیز با روند کاهش مشاغل نیز روبه‌رو خواهیم بود (جدول ۲).

توضیح: بخشی از کتاب در دست چاپ «روند اشتغال جهانی در سال ۲۰۱۴ Global Employment Trends ۲۰۱۴)» منتشره از سوی سازمان جهانی کار

معاون وزیر اقتصاد اعلام کرد

رشد ۱۰۰درصدی جذب سرمایه خارجی در صنعت

فارس: معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی به تشریح آخرین اخبار در حوزه جذب سرمایه‌گذاری خارجی پرداخت و گفت: نباید مسوولان اقتصادی به دیپلمات‌ها در مذاکرات ژنو فشار بیاورند که سهم کمتری نصیب کشور شود. بهروز علیشیری، اظهار کرد: سرمایه‌گذاری جذب‌شده در سال ۹۲ بیش از سه‌میلیاردو۳۱۷میلیون‌و۳۷۹هزاردلار بوده که البته قطعا افزایش می‌یابد، چون آمارها دقیق نیست و در بخش معدن (نفت و گاز) جایگاه اول سرمایه‌گذاری را دارد. وی افزود: فاینانس (تامین مالی خارجی) حدود ۱/۹میلیارددلار را به خود اختصاص داده که نزدیک به ۵۵درصد کل سرمایه ورودی به کشور است.

ضعیف‌ترین جذب سرمایه برای بخش حمل‌ونقل است

علیشیری افزود: رتبه چهارم نیز در حوزه کشاورزی (پرورش ماهی) بوده که ۲۳۴میلیون‌دلار است که بالاترین رقم در این حوزه مربوط به گردشگری است. حوزه ساخت‌وساز و مسکن رتبه ششم را با ۲۰میلیون‌دلار دارد و جایگاه هفتم مربوط به ارتباطات و حمل‌ونقل با رقمی بالغ بر شش‌میلیون‌دلار است که در این حوزه جذب سرمایه ضعیف‌ترین بخش بوده است.

کاهش جذب سرمایه در ۴ بخش

رییس سازمان سرمایه‌گذاری و کمک‌های فنی با بیان اینکه بخش‌هایی نسبت به سال ۹۱ پیشرفت داشتند، گفت: حوزه‌های معدن (نفت گاز)، کشاورزی، ساختمان و خدمات کاهش داشته، اما در حوزه‌های صنعت، تامین آب، برق و گاز افزایش داشته است. به گفته علیشیری، ۵۱۵میلیون‌دلار جذب سرمایه بخش صنعت در سال ۹۱ اکنون به یک‌میلیارددلار رسیده است که رشد صددرصدی دارد و در پروژه‌های نیروگاهی حجم کل جذب سرمایه خارجی از ۸۵میلیون‌دلار به ۲۳۹میلیون‌دلار رسیده که ۳۰۰درصد رشد داشته است.

مشکلات بانکی برای ورود سرمایه به بازار ایران

وی با بیان اینکه برخی شرکت‌های بزرگ بین‌المللی از حضور در ایران منع می‌شوند، تصریح کرد: برخی شرکت‌های کوچک و متوسط نیز برای حضور در ایران مشکلاتی مانند ورود سرمایه‌های نقدی و غیرنقدی از طریق مجاری بانکی دارند و در زمینه ورود ماشین‌آلات به ایران دچار مشکل هستند و کاری که مذاکرات کرده و پیامی که داشته این بوده که اقتصاد ایران متغیر بیرونی را از طریق مذاکره کنترل می‌کند و این علامت‌دهی درست، موجب حضور سرمایه‌گذاری خارجی است. به گفته معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی، صرف حضور شرکت‌ها و گروه‌های سرمایه‌گذار در ایران منجر به سرمایه‌گذاری نمی‌شود و در این رفت‌وآمدها به دنبال کسب اطلاعات از فضای ایران و اولویت‌های توسعه‌ای، مشوق‌های سرمایه‌گذاری، محیط کسب‌وکار و دیگر مسایل دارد. البته برخی‌ها بازار کار ایران را به خوبی می‌شناسند و مشغول می‌شوند و تازه‌واردها عمدتا به‌دنبال شاخص‌های اقتصادی کشور هستند. علیشیری خاطرنشان کرد: اکنون چند هیات آلمانی در حوزه انرژی‌های نو، خودروسازی، صنایع شیمیایی و نیز کشورهای ایتالیا، پرتقال، سوییس و فرانسه نیز رایزنی داشتند.

گذر

افت فشار پله‌ای آب در شب‌ها

● **مهر:** مدیرعامل آبفای استان تهران با اعلام اینکه برداشت آب از سد لتیان در شرق تهران را به حداقل رسانده‌ایم، از ایجاد سه خط انتقال آب از غرب به شرق تهران خبر داد و با تاکید بر اینکه فعلا افت فشار پله‌ای در شب‌ها اجرا می‌شود، گفت: تهران در شرایط اضطرار آبی قرار دارد. محمد پرورش خاطرنشان کرد: جیره‌بندی خط قرمز ما است و هیچ‌گاه جیره‌بندی را در دستور کار قرار نمی‌دهیم، اما برای مدیریت و عبور از این شرایط، فشار آب مدیریت خواهد شد و این افت فشار به صورت پله‌ای پیش می‌رود. مدیرعامل آبفای استان تهران افزود: در حال حاضر در ۲۰درصد از مناطق تهران افت فشار اتفاق می‌افتد و فقط شب‌ها افت فشار داریم اما در صورت عدم صرفه‌جویی در طول روز نیز از فشار آب کاسته خواهد شد، به‌گونه‌ای که احتمال دارد طبقه‌های بالایی ساختمان‌ها آب نداشته باشند.

طرح نوسازی مسکن روستایی با بدهی بنیاد متوقف شد

● **مهر:** در حالی که براساس قانون باید هرساله بیش از ۲۰۰هزار واحد مسکن روستایی نوسازی شود اما بدهی بنیاد مسکن به بانک‌ها و عدم تمایل بانک‌ها به پرداخت وام‌های کم‌بهره، مشکلاتی را برای روستاییان به‌وجود آورده است و حتی در برخی شعب با وجود پرداخت وام، قسط‌بندی بازپرداخت تسهیلات را شروع نمی‌کنند و به‌ازای آن جریمه برای متقاضی ثبت می‌شود. بنیاد مسکن برای نوسازی بافت روستاها طرحی را از سال۸۴ اجرایی کرده است که براین اساس، روستاییان می‌توانند تا سقف ۱۲/۵میلیون‌تومان، تسهیلاتی با سود کم از بانک‌ها برای نوسازی خانه‌های خود استفاده کنند. براین اساس، در ابتدا قرار بود طبق قانون، سقف تسهیلات سالانه متناسب با تورم، ۱۵درصد افزایش پیدا کند اما با گذشت سه سال از آخرین باری که این تسهیلات افزایش پیدا کرد، همان ۱۲/۵میلیون‌تومان سال ۹۰ به متقاضیان مسکن روستایی پرداخت می‌شود که در این خصوص بنیاد مسکن پیشنهاد افزایش این رقم به ۱۶میلیون‌تومان را داده است.

اعزام ۱۹رایزن بازرگانی به اروپا و آمریکای‌لاتین

● **فارس:** معاون بازاریابی سازمان توسعه تجارت در مورد محدود شدن بازارهای صادراتی به پنج‌کشور گفت: اغلب صادرات ایران تا ۱۰سال پیش به کشورهای اروپایی بود که اکنون به یک‌دهم رسیده، اما به دنبال افزایش رایزنان بازرگانی در کشورهای دیگر هستیم. میرابوطالب بدری اعزام رایزنان بازرگانی به ۱۹کشور جدید را یکی از برنامه‌های سازمان توسعه تجارت در سال جدید عنوان کرد و گفت: در حال حاضر ۱۱رایزن بازرگانی عمدتا در کشورهای همسایه و آسیایی داریم، اما قرار است این تعداد به ۳۰رایزن رسیده و در چهارگوشه جهان از جمله آمریکای‌لاتین، آفریقا، آلمان، ایتالیا، اسپانیا، صربستان، ویتنام و مالزی رایزن بازرگانی اعزام کنیم.

فاینانس چینی پروژه‌های عمرانی در سال ۹۳صفر شد

● **تسنیم:** عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اینکه مباحث مربوط به فاینانس چینی هنوز حل نشده است، گفت: در سال۹۳ هیچ‌گونه فاینانس نداشته‌ایم که دلیل آن عدم‌پرداخت مبالغ ریالی از سوی بانک‌مرکزی بوده است. علی‌نعمت چهاردولی در خصوص دلیل عدم‌تامین فاینانس در سال‌جاری بیان کرد: دلیل عدم‌تامین فاینانس این است که ما باید مبلغی را پرداخت کنیم تا فاینانس انجام شود، اما تاکنون این پرداخت ریالی انجام نشده است.

آبونمان تلفن کلانشهرها تا ۱۸۰۰درصد گران شد

● **تسنیم:** آبونمانی که برای جبران هزینه‌های هم‌کدسازی در دولت دهم قرار بود هزارو۳۰۰درصد افزایش یابد که نهایتا جلوی اجرای آن گرفته شد، در دولت حال حاضر تا هزارو۸۰۰درصد برای کلانشهرهایی چون تهران افزایش یافت. هم‌کدسازی تلفن‌های ثابت که به دنبال حذف کدهای داخل استانی و برگردان تعرفه‌های ارتباطی از بین شهری به شهری است، یکی از تکالیف محوله دولت دهم به مخابرات در راستای ایجاد عدالت تعرفه‌ای بود که سرانجام به‌دلیل افزایش هزینه مشترکان تلفن ثابت، دولت یازدهم جلوی اجرای آن را گرفت.

ولادت حضرت امام حسن مجتبی(ع) گرامی باد

« مردم را با دانشت، دانش بیاموز و خود نیز دانش دیگران را فراگیر »

« امام حسن (ع) »

بانک اقتصاد نوین

نخستین بانک خصوصی جمهوری اسلامی ایران

EN BANK I.R.IRAN'S FIRST PRIVATE BANK

با هم، برای هم

۰۲۱-۴۸۰۳۱۰۰۰

www.enbank.ir

به شعب مراجعه فرمایید