

آینده

منابع

یادداشت: «پیام‌های یک سفر»؛ علی بیگدلی

کاربن آشتون جدای از اینکه مدیریت سیاست خارجی اتحادیه اروپا را بر عهده دارد، شخصیت مورد پذیرش جامعه غربی است. شخصی است با سابقه کار بسیار درخشان و تحصیلاتی در همین زمینه. فردی باهوش و زیرک که طی هشت‌سال گذشته ثابت کرد با کارش آشنایی کامل دارد و توانسته اعتماد نه‌تنها نهادهای دولتی بلکه محافل دولتی در اتحادیه اروپا را نیز به خود جلب کند. اگر در آینده خان آشتون برنده جایزه صلح نوبل هم بشوند، باید گفت این جایزه حق ایشان است، چون بسیار در کار خود موفق بوده‌اند. آمدن این مقام به ایران یک اقدام بسیار مهمی است و همان‌طور که ایشان در مصاحبه‌اش گفته‌اند که قصد دارند ایران را با جامعه جهانی آشتی دهند، امیدواریم با سفر چنین شخصیتی از اتحادیه اروپا این اتفاق صورت بگیرد.



یادداشت: «سفر حقوق بشری آشتون در راستای تقسیم کار با آمریکا»؛ عبدالله گنجی

خاتم آشتون بعد از توافق اولیه ژنو به مسوولان وزارتخانه گفته بود شما مذاکرات محرمانه و دوجانبه با آمریکا ادامه دهید تا نتایج بهتری بگیرید. در سفر اخیر که مسوولان دولتی هیچ هدفی را برای آن به افکار عمومی اعلام نکردند، مساله حقوق بشر در دستور کار خاتم آشتون قرار گرفت. ماجرا چیست؟ ... آشتون با صراحت درباره سفرش می‌گوید «تمرکز ویژه‌ای روی حقوق بشر داشتیم». دیدار با ترگس محمدی و مادر ستار بهشتی بخشی از این سفر بود. بنابراین رسانه‌ها و دولت راست‌گویان باید با صراحت و صداقت به مردم بگویند این سفر ارتباطی با توافقاتمه هسته‌ای نداشت. این همه تظاهر مسوولان اطلاعاتی بر «اشراق» یا این بی‌اطلاعی قابل جمع‌شدن است؟ حقیقت این است که آشتون ریز سفر خود به تهران را با مسوولان دولتی بسته بود. تردید در این فرض را باید به حساب کم‌هوشی مفرط گذاشت.

سرمقاله

«نقد مواضع رئیس‌جمهور»؛ محمدکاظم آتبارلویی

مواضع آقای روحانی... در مراسم اختتامیه جشنواره مطبوعات واکنش‌هایی را.. به همراه داشت... از تاکید رئیس‌جمهور بر حفظ اصول و ارزش‌ها و رعایت حریم مقدسات و مردم... و مبارزه با فساد و نقش مطبوعات در این‌باره هم سیاس‌گزار باشیم. اما... کجا و چه وقت در زمان کلام دولت مسالک فرهنگ‌ی را با فشار و روش پلیسی خواستند حل کنند. این یک تهمت به نظام و مردم و انقلاب است... رئیس‌جمهور محترم می‌گوید اگر دهان‌ها بسته و قلم‌ها شکسته شود و... چه کسی در کشور می‌خواهد دهانی را ببندد یا قلمی را بشکنند. امروز به برکت مجوزهای بی‌شماری که وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی داده است، دهانی بسته و هیچ قلمی شکسته نیست. البته دشمنان نظام هم مردم هم از هیچ اهانتی دریغ ندارند. سخن این است دفاع تلویحی و گاهی تصریحی دولت از این اهانت‌ها چه معنی می‌دهد؟... خاتم آشتون در بیانیه‌ای رسمی در پایان سفر خود اعلام کرده است بخش عمده‌ای از مذاکرات وی و مقامات ایرانی روی مساله حقوق بشر متمرکز بوده است. اگر موضوع نقض حقوق بشر در توافقات وجود دارد لطفا رئیس‌جمهور بفرمایند آیا ما هم در ادعاهای واقعی خود مبنی بر نقض حقوق بشر در آمریکا و اروپا مطالبی مطرح کردیم؟! آشتون آمریکا در اروپا زندان‌های س‌ری دارد که از سراسر جهان کسانی را به آنجا می‌برند و جز خوششان هیچ دولت اروپایی از محل آن خبر ندارد هزاران انسان آزاد را از پنج قاره می‌گیرند و کتبی و شکنجه می‌کنند و حتی همه اجازه بازدید از این زندان‌ها و ملاقات با آنها را ندارد.

کیتان

سرمقاله: «آجاره یک ماموریّت»؛ محمد ایمانی

متأسفانه آنچه از عملکرد برخی مسوولان فرهنگی در وزارت ارشاد و وزارت علوم برمی‌آید– که اعتراض شماری از علما و مراجع محترم را نیز برانگیخته– نگران‌کننده است. تذکرات مکرر برخی از مراجع عظام به وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و انتفاع از دیدار با وزیر علوم به اندازه کافی هشداردهنده است. روشن است سرچمداران انقلابی که به قیمت خون صدها هزار شهید پابرجا مانده، خوره‌ها و موربه‌های ضفرهنگ را تاب نمی‌آورند و امید اینکه دولت، خط اصلی مبارزه با این آفت‌ها باشند نه اینکه خای‌نکرده برخی اجزای آن به بخشی از پازل ماموریت‌انوری فرهنگی دشمن تبدیل شوند. آنچه در این میان سلامت دولت را تضمین می‌کند، حسن ظن دولتمردان نسبت به منتقدان ناصح و دلسوزی است که فراتر از بازی‌های جناحی و انتخاباتی، کژی‌ها و کلتی‌ها را گوشزد می‌کنند.

ایران

«مدیر سابق وزارت ارشاد با ۲ پرونده قضایی»

شنیدیم که دادگاه کیفری استان تهران پس از محاکمه غیرعلنی یکی از مدیران سابق وزارت ارشاد و پسرش به استناد دلایل و مستندات پرونده رای خود را نسبت به متهمان صادر کرد. محسن افتخاری، سرپرست دادگاه‌های کیفری ایران درخصوص این پرونده گفت: رای دادگاه هنوز قطعی نشده و تاوأم محتوی حکم را بیان کنم. گفته می‌شود این مدیر سابق وزارت ارشاد و پسرش به حکم دادگاه اعتراض کرده‌اند و پرونده برای رسیدگی در مرحله تجدید نظر به دیوان عالی کشور ارسال شده است. مدیر سابق وزارت ار‌شاد در پرونده اخیر خود با تودیع وثیقه ۰۰میلیون‌تومانی آزاد است.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای در تشریح دومین انگیزه ابلاغ سیاست‌های مقاومت اقتصادی به ضرورت حل مشکلات موجود تکیه کردند. ایشان افزودند: «مشکلات مزمن و دیدرپایی همچون تورم، بیکاری، وابستگی به نفت، واردات بی‌رویه، معیوب‌بودن برخی ساختارها، پایین‌بودن بهره‌وری و الگوی ناصحیح مصرف، جز با یک حرکت برنامه‌ریزی‌شده برای مقاوم‌سازی اقتصاد برطرف نمی‌شود.» مقام‌مظهر‌هبری، مقابله با جنگ تمام‌عیار اقتصادی دشمنان را از دیگر عوامل تدوین سیاست‌های اقتصاد مقاومتی بیان کردند و افزودند: «تجربه‌های قبل از موضوع انرژی هسته‌ای نیز وجود داشته و اگر مذاکرات هم نشانه‌الله به نقطه حل برسد وجود خواهد داشت چراکه هسته‌ای و حقوق بشر و مسایل دیگر بهانه‌ای بیش نیست و زورگویان جهانی از استقلال‌طلبی و الگوشدن ملت ایران در هراسند، ایشان افزودند: «برای علاج قطعی فشارهای اقتصادی دشمنان، باید به گونه‌ای اقتصاد خود را قوی و مستحکم کنیم که آنها از تاثیرگذاری فشارهای خود مأیوس شوند. که این هدف با اجرای سیاست‌های ابلاغ‌شده محقق خواهد شد.»حضرت آیت‌الله خامنه‌ی، چهارمین عامل تدوین سیاست‌های مقاوم‌سازی اقتصاد کشور را ضرورت کاهش تاثیرپذیری از بحران‌های جهانی خواندند و گفتند: «این عوامل

چهارگانه باعث شد طراحی مدل اقتصاد مقاومتی در دستور کار نظام قرار گیرد.» سومین بخش سخنان مقام‌مظهر‌هبری در جمع صدها نفر از مسوولان سقوه و فعالان (اقتصادی، اجتماعی و رسانه‌ای)، به بیان الزامات و انتظارات اختصاص داشت. ایشان عزم راسخ و جدی مسوولان سه قوه و بویژه قوه مجریه را عاملی بسیار مهم برای مقاوم‌سازی اقتصاد خواندند و افزودند: «صرف مطرح‌شدن سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، مشکلی را حل نمی‌کند بلکه عزم و تلاش مسوولان همه بخش‌های مرتبط با این سیاست‌ها، زمینه‌ساز تحقق اهداف اعلام شده خواهد بود.»مقام‌مظهر‌هبری ورود به میدان عمل را دومین انتظار خود از مسوولان برشمردند و خاطرنشان کردند: «این طرح و سیاست‌های کلی باید به برنامه‌های گوناگون اجرایی تبدیل شود تا حساسه اقتصادی، واقعاً به‌وجود آید.» حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به نامگذاری سال جاری به سال حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی افزودند: «حماسه سیاسی خوشبختانه محقق شد اما حماسه اقتصادی متأسفانه به تاخیر افتاد که امیدواریم این موضوع در پرتو سیاست‌های ابلاغ شده، در سال ۹۳ با جدیت کامل پیگیری شود.»مقام‌مظهر‌هبری تدوین برنامه‌های زمان‌بندی شده را سومین ضرورت دانستند و تاکید کردند: «باید

سیاست

ادامه از صفحه ۳

مقام‌مظهر‌هبری: نظام اسلامی رونق اقتصادی بدون عدالت اجتماعی را قبول ندارد

سهم هر قوه و همچنین سهم هر دستگاه در اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، به‌طور دقیق مشخص «شود.» ایشان افزودند: «لازم است برنامه‌های اجرایی شفاف و با شاخص‌های زمانی، تدوین شود تا پیگیری پیشرفت کار‌ها امکان‌پذیر شود.» اقدام سران سه قوه در تهیه ساز و کار هماهنگی دستگاه‌ها و نیز نظارت در همه سطوح، چهارمین و پنجمین ضرورتی بود که مقام‌مظهر‌هبری بر آنها تاکید کردند. ایشان افزودند: «مجمع تشخیص صلحت نیز موظف است به مسوولیت نظارتی که به آن محول شده به‌طور کامل عمل کند.» برطرف کردن موانع «قانونی، اجرایی، حقوقی و قضایی» از سر راه اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، ششمین وظیفه‌ای بود که مقام‌مظهر‌هبری متوجه سران قوا دانستند. ایشان تاکید کردند: «باید موانع مزاحم برارشته‌شدن تفاعل اقتصادی، کارآفرینان، مبتکران و دانشمندان، با آراش به این میدان روی آوردن و احساس کنند با موانع غیرمعمول روبرو نیستند.»مقام‌مظهر‌هبری گفت‌مان‌سازی مراکز گوناگون(مقام‌مظهر‌هبری سخنانشان را با این جملات به پایان بردند: «الله‌اکبر! زر بزرگی که شروع شده است با توکل به خدا و شتاب مناسب پیش می‌رود و مردم ثمرات شیرین آن را در همین دولت خواهند چشید، در این دیدار علاوه بر وزیران و مسوولان دستگاه‌های مختلف اجرایی، شماری از مسوولان مجلس و قوقضاییه، فعالان اقتصادی، جماع صنفی، مدیران مراکز گوناگون(اقتصادی نظارتی و علمی، استانداران، نمایندگان ولی فقیه در استان‌ها، مدیران حوزه‌های علمیه، مسوولان و مدیران رسانه‌ای و برخی رسانه‌ها، فرماندهان نظامی و انتظامی و مدیران شهری حضور داشتند.

کانون وکلای دادگستری و چالش‌های روبه‌رو



علی، شهیدپیشینی، قاضی

سخت است با بودن پول وکلاد در حساب‌های بانکی، خدماتی از بانک‌ها دریافت کند؛ یا از شرکت‌های خدمات توریستی و هواپیمایی تخفیف و تسهیلات ویژه دریافت کند؟ در سایت کانون وکلای شیکاگو یکی از کلون‌های وکلای ایالات‌متحده فقط ۴۷۰برنامه تفریحی، آموزشی برای اعضا تعریف‌شده که این برنامه‌ها را می‌توان بدون هزینه و با گرفتن تخفیف‌های قابل توجه انجام دهد. حتی کانون وکلا می‌تواند با استفاده از نهادهایی خدمات‌دهنده، امور رفاهی را بدون هزینه ارائه دهد.

آیا این نظام تربیتی و مدیریتی موجود، نظام درستی است، کانون وکلا چه تعهداتی در برابر تخصصی‌شدن و آموزش وکلا دارد؟

ضربی: در کانون وکلا موضوع این است که افراد چطور پروانه کارآموزی می‌گیرند، تربیت می‌شوند و خروجی آن به چه نحوی است و حتی بعد از آن جایگاه آنها حفظ می‌شود یا درحالی که می‌شوند؟ بزرگ‌ترین ایراد در همان نحوه ورود از طریق آزمون چهارگزینیه‌ای است که به نظر من اصولا سبک آماده‌سازی داوطلبان را تغییر داده، بیشترین جزوه‌خوانی را دارند و داوطلب وارد کانون وکلا می‌شود (به‌خاطر حجم داوطلبان امکان حذف این روش چهارگزینیه‌ای وجود ندارد)، وقتی این کارآموز پروانه کارآموزی خود را گرفت چقدر تعامل بین آن‌کانون، کمیسیون آموزش، برنامه آموزشی کلون و کارآموز وجود دارد؟ دوساعت در ماه جلسه سخنرانی برای کارآموزی این افراد بحث‌های چالش‌برانگیزی است که این حضور الزامی چقدر برای کارآموز مفید است؟ داوطلبان با وجود آلود توشه و ارتباط آموزشی کم، ۱۸ماه خود را سیری می‌کنند که قریب به اتفاق گزارش از جلسات دادگاه‌ها هم صوری و فقط نوشتن مشروح پرونده است، وقتی میزان پذیرش آزمون کم و ورود اینقدر سخت باشد اما در ۱۸ماه سختگیری نباشد و خروج به‌راحتی باشد که می‌بینیم این‌دو است که کلون باید در بسیاری دیگر از شئون وکالت از قبیل حمایت‌های فردی، گروهی و صنفی از وکلا و جامعه وکالت فعال بوده و در فرهنگ‌سازی حقوقی برای جامعه اینفای نقش کند. گزاره‌ای کلام استاندارد کلون‌وکلایک باید نهادهای است که رسالت‌های عمومی و وظایفی فراتر از صدور، اجازه تغییر شهرستان محل فعالیت وکلا و نظارت بر آن را دارد.

۴ کانون مطابق قانون، یک صندوق حمایت با باننشستگی وکلادارد که از وکلایمالی را می‌گیرد و وکلایهم به امید جبران مافات در زمان پازانشستگی این را می‌پردازند اما وکلا همان‌طور اطلاق نمیر مالیاتی برای هر پرونده و هنگام تمدید پروانه وجوهی را به کانون پرداخت می‌کنند که مجموع آن می‌تواند رقم بسیار قابل توجهی باشد اما وکلاد در مقابل آن به غیر از یک مهر و امضا جهت تمدید پروانه هیچ‌گونه خدماتی از کانون دریافت نمی‌کنند پس این پول‌ها برای چه موضوعی استفاده می‌شوند؟

شهپازی‌نیا:افزافه کنید به این مبالغ، وجوهی که از بابت تغییر محل فعالیت وکلا دریافت می‌شود به هر صورت کانون وکلا به نظر من خیلی هزینه‌های بیهوده هم دارد و انجام وظایف مختصر کلون در این وضعیت مطمئنا با هزینه کمتر هم ممکن است واقعیت این است که هزینه‌های جاری به قدری است که حتی گاهی درآمد‌ها کفایت نمی‌کند. این در حد فکر می‌کنم بحث هزینه‌ها به کنار، استفاده از فرصت‌ها در این خصوص مهم‌تر است. اگر هم‌کنون برای مانند هزینه نقل وانتقال نباشد، کلون نمی‌تواند بخشی از امر مالی خود را سامان دهد در حالی که یک سازمان با این گستردگی و با این توانمندی حتما می‌تواند خدمات گسترده‌ای به اعضای خود ارائه دهد. بدون اینکه خودش هزینه‌ای کند. کانون وکلای که دغدغه ارائه خدمات به اعضای خود را داشته باشد آیا

وکیلی با سلاح سرد دچار آسیب شده، اما هیچ حمایتی از آنها نشده است. حمایتی که از کمیسیون انتظار داریم حمایت هواپیمایی تخفیف و تسهیلات ویژه دریافت کند؟ در سایت کانون وکلای شیکاگو یکی از کلون‌های وکلای ایالات‌متحده فقط ۴۷۰برنامه تفریحی، آموزشی برای اعضا تعریف‌شده که این برنامه‌ها را می‌توان بدون هزینه و با گرفتن تخفیف‌های قابل توجه انجام دهد. حتی کانون وکلا می‌تواند با استفاده از نهادهایی خدمات‌دهنده، امور رفاهی را بدون هزینه ارائه دهد.

آیا این نظام تربیتی و مدیریتی موجود، نظام درستی است، کانون وکلا چه تعهداتی در برابر تخصصی‌شدن و آموزش وکلا دارد؟

ضربی: در کانون وکلا موضوع این است که افراد چطور پروانه کارآموزی می‌گیرند، تربیت می‌شوند و خروجی آن به چه نحوی است و حتی بعد از آن جایگاه آنها حفظ می‌شود یا درحالی که می‌شوند؟ بزرگ‌ترین ایراد در همان نحوه ورود از طریق آزمون چهارگزینیه‌ای است که به نظر من اصولا سبک آماده‌سازی داوطلبان را تغییر داده، بیشترین جزوه‌خوانی را دارند و داوطلب وارد کانون وکلا می‌شود (به‌خاطر حجم داوطلبان امکان حذف این روش چهارگزینیه‌ای وجود ندارد)، وقتی این کارآموز پروانه کارآموزی خود را گرفت چقدر تعامل بین آن‌کانون، کمیسیون آموزش، برنامه آموزشی کلون و کارآموز وجود دارد؟ دوساعت در ماه جلسه سخنرانی برای کارآموزی این افراد بحث‌های چالش‌برانگیزی است که این حضور الزامی چقدر برای کارآموز مفید است؟ داوطلبان با وجود آلود توشه و ارتباط آموزشی کم، ۱۸ماه خود را سیری می‌کنند که قریب به اتفاق گزارش از جلسات دادگاه‌ها هم صوری و فقط نوشتن مشروح پرونده است، وقتی میزان پذیرش آزمون کم و ورود اینقدر سخت باشد اما در ۱۸ماه سختگیری نباشد و خروج به‌راحتی باشد که می‌بینیم این‌دو است که کلون باید در بسیاری دیگر از شئون وکالت از قبیل حمایت‌های فردی، گروهی و صنفی از وکلا و جامعه وکالت از قبیل حمایت‌های فردی، گروهی و صنفی از وکلا و جامعه وکالت فعال بوده و در فرهنگ‌سازی حقوقی برای جامعه اینفای نقش کند. گزاره‌ای کلام استاندارد کلون‌وکلایک باید نهادهای است که رسالت‌های عمومی و وظایفی فراتر از صدور، اجازه تغییر شهرستان محل فعالیت وکلا و نظارت بر آن را دارد.

۴ کانون مطابق قانون، یک صندوق حمایت با باننشستگی وکلادارد که از وکلایمالی را می‌گیرد و وکلایهم به امید جبران مافات در زمان پازانشستگی این را می‌پردازند اما وکلا همان‌طور اطلاق نمیر مالیاتی برای هر پرونده و هنگام تمدید پروانه وجوهی را به کانون پرداخت می‌کنند که مجموع آن می‌تواند رقم بسیار قابل توجهی باشد اما وکلاد در مقابل آن به غیر از یک مهر و امضا جهت تمدید پروانه هیچ‌گونه خدماتی از کانون دریافت نمی‌کنند پس این پول‌ها برای چه موضوعی استفاده می‌شوند؟

شهپازی‌نیا:افزافه کنید به این مبالغ، وجوهی که از بابت تغییر محل فعالیت وکلا دریافت می‌شود به هر صورت کانون وکلا به نظر من خیلی هزینه‌های بیهوده هم دارد و انجام وظایف مختصر کلون در این وضعیت مطمئنا با هزینه کمتر هم ممکن است واقعیت این است که هزینه‌های جاری به قدری است که حتی گاهی درآمد‌ها کفایت نمی‌کند. این در حد فکر می‌کنم بحث هزینه‌ها به کنار، استفاده از فرصت‌ها در این خصوص مهم‌تر است. اگر هم‌کنون برای مانند هزینه نقل وانتقال نباشد، کلون نمی‌تواند بخشی از امر مالی خود را سامان دهد در حالی که یک سازمان با این گستردگی و با این توانمندی حتما می‌تواند خدمات گسترده‌ای به اعضای خود ارائه دهد. بدون اینکه خودش هزینه‌ای کند. کانون وکلای که دغدغه ارائه خدمات به اعضای خود را داشته باشد آیا

ابلاغ‌شده را بی‌اهمیت جلوه دهند اما اگر تصویر درستی از این حرکت بزرگ و پیشرفته ارائه شود و گفت‌مان‌سازی صورت گیرد، مردم به آن منتقد می‌شوند و از مسوولان مطالبه می‌کنند که در این صورت کار‌ها به پیش خواهد رفت.»مقام‌مظهر‌هبری در بیان آخرین انتظار خود از مسوولان موضوع بایش و اطلاع‌رسانی دقیق را مطرح کردند. ایشان افزودند: «باید مرکزی قوی و بینا برای رصد و بایش دقیق فعالیت‌ها وجود داشته باشد.» گردآوری و پردازش اطلاعات، استنتاج، تعیین شاخص برای هر بخش و اطلاع‌رسانی به مردم از جمله وظایفی بود که ایشان برای این مرکز گوناگون(مقام‌مظهر‌هبری سخنانشان را با این جملات به پایان بردند: «الله‌اکبر! زر بزرگی که شروع شده است با توکل به خدا و شتاب مناسب پیش می‌رود و مردم ثمرات شیرین آن را در همین دولت خواهند چشید، در این دیدار علاوه بر وزیران و مسوولان دستگاه‌های مختلف اجرایی، شماری از مسوولان مجلس و قوقضاییه، فعالان اقتصادی، جماع صنفی، مدیران مراکز گوناگون(اقتصادی نظارتی و علمی، استانداران، نمایندگان ولی فقیه در استان‌ها، مدیران حوزه‌های علمیه، مسوولان و مدیران رسانه‌ای و برخی رسانه‌ها، فرماندهان نظامی و انتظامی و مدیران شهری حضور داشتند.

مالکیت فکری داریم و به او اجازه می‌دهیم در پرونده عمد هم دخالت کند نتیجه این اتفاق مشخص است، وکیلی که هیچ تخصصی ندارد و هیچ دوره آزاد مالکیت فکری نگذرانده است حقوق مردم را تضعیف می‌کند. نکته دیگر در مورد آموزش کارآموزان است که باید تا صمیمیت هیات‌مدیره هماهنگی سیستمی بین کمیسیون آموزش و کارآموزی وجود داشته باشد. متأسفانه کمیسیون کارآموزی چون از کمیسیون‌های مصرح در مقررات است و خود را مستقل می‌داند در برنامه‌ریزی جلسه ماهانه کارآموزان به جای اینکه بر نیازهای کارآموز و وکلا تاکید شود روابط فردی شخص سخنران با کمیسیون اهمیت دارد. در مورد ساختار کلون اول اینکه مصوبات در دوره‌ای برای هیات‌مدیره جدید الزام‌آور نیست و می‌تواند مصوبه خلاف مصوب قبلی داشته باشد. در این دوره انتخاب معاونان دادستان و دادیاران داسر، هیات‌مدیره تصمیم گرفت که فقط معاون اول دادستان را انتخاب کند در سه سال‌های قبل این موضوع مطرح نبوده است. در مورد نظارت بر کار وکلای کارآقنی انتخاب اعضای کمیسیون نظارت و رسیدگی داسر،ا و دادگاه تابع توانایی‌های حرفه‌ای نباشند. انتظاری از اعضای کانون به نحو مطلوب نمی‌توان داشت.

۴ در مورد رفتارهای خلاف شأن وکلا که از جمله تخلفات است چه کسی تعیین تکلیف می‌کند چه رفتاری مطابق شأن وکیل است و چه چیزنی نیست؟ داسر،ا و دادگاه‌های انتظامی مکلف به تبعیت هستند؟

نوروزی: به نظر من هیات‌مدیره در مورد مسایل انتظامی به غیر از مواردی که قانون به آن اجازه داده در حدود قانون نظامنامه وضع کند و تخلفات منجر به مجازات درجه یک و دو می‌شود به غیر از آن هیات‌مدیره حق چنین کاری ندارد. مصادیق رفتار خلاف شأن را نه به صلاح است که هیات‌مدیره دخالت کند و نه به‌طور قانونی چنین اختیاری دارند. به تعداد رفتار می‌توان معیار ارائه داد مثلا بگویم تجاوز از رفتار عرف برای وکلا در موارد خاص مجاز نیست. نمی‌توان در تمام موارد، موارد خلاف را احصا کرد و بگویم اینها رفتار خلاف شأن است و بقیه نمی‌شود. مثلا یکی رفتار خلاف شأن است و یکی تخلف از سوگند که دو رفتار جدا و کنشدار هستند و مزری بین این دو نیست، با توجه به تأثیری که این تخلف بر اصحاب داد دارد، ما ممکن است تلفی‌های مختلفی شود. ضمن اینکه باید اینها اعضای حرفه‌ای باشند. گاه کسی با ۱۰ سال سابقه بدون توجیهی کنار زده می‌شود و فردی که تازه‌وارد است اما از ارتباطات بسیار موثرتری داشته است جایگزین می‌شود.

دکتر شافع: **با توجه به تخصصی که در امور حقوقی بین‌المللی دارد بد شرایط کنونی وکالت و کانون‌های وکلارا چگونه از زبایی می‌کنید؟**

شافع: من بحث را با نگاه به دوگانه «سنّتی و تحوی‌خواه» شروع می‌کنم. آیا لازم است این نهاد را متحول کنیم یا می‌توان مثل ۷۰سال گذشته به‌صورت سنتی ادامه داد؟ چگونه می‌توان در این حرفه کارآفرینی داشت؟ در آمریکا بدون نهاد صنفی و پیشرو همچنین اروپایی‌ها، حقوق، دیگر بدیده فردی و حقوقی نیست بلکه به‌عنوان صنعت شناخته می‌شود. همینطور که بیمه صنعت است و مهندسی هم همینطور، وکالت هم تبدیل به صنعت شده این آزادسازی GATS باعث شده که هر دولتی که عضو آن باشد به بازکردن در‌ها به روی تجارت خدمات هم متعهد نشود. این اتفاق در همه کشورهای عضو WTO افتاده است. ایران که عضو کشورهای WTO نیست چاره‌ای ندارد که این مسیر را طی کند. اساسا تحولات حقوقی بین‌المللی و تعهدات ثلفی از عضویت WTO این اجازه را به ما نمی‌دهد اینگونه بهائیم. پس نیاز است بعضی در‌ها را باز کنیم. ما دیر یا زود ناگزیر به طی کردن مسیر WTO و ایجاد تحول هستیم. بعدلین خطری که پیش‌روی ما هست که مثلا اگر فلان کشور وارد بازار صنعت خودرو ما شود خطر بزرگی این صنعت را تهدید می‌کند اگر مطالعه دقیق تری انجام دهیم چنین خطری برای حرفه وکالت به‌وجود آید.

۴ کانون وکلارموز به چه کسانی برای مدیریت نیاز دارد؟ شافع: آیا در انتخابات پیش‌روی هیات‌مدیره کانون وکلا در بی آن هسته‌ای است چه کسی بهتر لایحه می‌نویسد؟ مساله لایحه‌نویسی بر گزار خواهد شد؛ یا اینکه چه کسی رابطه بهتری با دادگاه‌ها دارد؟ کسی که چنین چیزهایی را دارد در هیچ‌جای دنیا وارد کانون وکلانی‌شود. کسی به کانون وکلا می‌رود که مدبری با نگاه مدرن باشد. مهم این است که چه کسی نگاه تیمی با استفاده از ابزارهای مدرن دارد. مدیر کسی است که مدیریت می‌کند نه کسی که بیشتر سابقه و تجربه دارد.

نگاه

معاضدت حقوقی، خدمت رایگان وکلا به دولت یا مردم؟

محمدرضا کامیار
رئیس اداره معاضدت قضایی کانون وکلای مرکز

● برای حاکمیت قانون دانشمندان علم حقوق اصل تفکیک قوا را بنا نهاده‌اند. وفق این اصل قوه‌ای اقدام به وضع قانون می‌کند و قوه‌ای دیگر این قانون را اجرا کرده و نهایتاً قوه سوم با متخلفان از قانون برخورد و حق افراد را به آنها بازمی‌گرداند. اما حقیقت این است که ممکن است این قوا که مجموعاً حکومت را تشکیل می‌دهند با تفسیر یا تاویل از قانون اقداماتی کنند که افراد از حقوقشان محروم شوند بنابراین نهادهی مستقل از قوای دولتی به نام کالت تالیس می‌شود و اعضای آن که همان وکلا هستند وظیفه دفاع از مردم را برعهده گرفته و مستقل از حکومت و به‌عنوان نماینده‌ای مطلع و متخصص در پی اجرای قانون می‌روند.پس برای ایجاد نظامی قانونمند و عادلانه علاوه بر حلقه‌های سه‌گانه، وجود یک حلقه چهارم که ماهیت آن غیردولتی است ضرورت دارد. اما برخورداری از این خدمت در ایران ممکن است که افراد توان اقتصادی و مالی داشته باشند حال آنکه در عمل وضع اقتصادی افراد متفاوت است و چغسا کسی به دلیل ناتوانی مالی امکان استفاده از این خدمت را نداشته باشد. در این صورت عدالت نسبت به این فرد به‌خطر می‌افتد و ممکن است او به‌خطر نداری از حق قانونی خود محروم شود.
راحل این موضوع تالیس نهاد معاضدت حقوقی است. نهاد معاضدت حقوقی تالیسی است که افراد بی‌ضاعت را مورد حمایت قرار می‌دهد.در ایران طبق اصل ۳۵ قانون اساسی که حق داشتن وکیل کسانی که به‌خاطر ناتوانی مالی نتوانند برای خود وکیل بگیرند باید امکان گرفتن وکیل برای آنها فراهم شود. در ایران به‌دلیل عدم‌اختصاص بودجه به سه امر معاضدت، نحوه ارائه این خدمات از حیث کیفیت و کمیت و نحوه مدیریت و دسترسی مردم در همان شرایط آغازین بوده و برخلاف سایر کشورها که مدیریت بسیار دقیقی در این امر اعمال می‌شود (او مثلا هر فرد نیازمند به‌طور سریع و در نزدیک‌ترین محل زندگی به متخصص‌ترین وکیل و مشاور حقوقی مرتبط با موضوع دسترسی دارد) در ایران این مدیریت به دلیل عدم‌برخوراری از بودجه سنتی اداره می‌شود و حتی امکان سرکشی از واحدهای معاضدت مستقر در خارج از کلون وکلارا هم ندارد. بدیهی است کلون وکلایا کمک داوطلبانه اعضای خود همان‌گونه که در ۷۷سال گذشته به‌طور مجانی در خدمت مردم ناتوان بوده بعد از این نیز ادامه اداه این خدمت هست اما این نافی وظیفه دولت در توسعه و تحکیم این خدمت و تکمیل آن از حیث بر‌خورداری تمام مردم در تمام کشور و نسبت به تمام انواع خدمات حقوقی نیست.

ادامه از صفحه اول

کانون وکلای دادگستری و مشارکت صنفی

هر اندازه مشارکت مسوولانه اعضای یک‌صنف در نهادهای صنفی بیشتر باشد، قدرت تعامل و اثرگذاری رده صنفی نیز افزایش می‌یابد. کناره‌گرفتن اعضای جامعه از مشارکت صنفی، نتیجه‌ای جز کوچک و بی‌اثرشدن نهادهای صنفی نخواهد داشت.

۲- کلون وکلای دادگستری، قدیمی‌ترین نهاد صنفی ایران است که به‌عنوان یکی از سازمان‌های تمدنی جدید، کمی پس از تشکیل دادگستری کشور در ایران تالیس شد. در تمام این مدت طولانی، کلون فرازوفزوده‌های فراوانی را پشت‌سر گذاشت. از سال‌های دهه ۷۰ به این‌سو نام و نشان بیشتری از این نهاد صنفی مهم در سطوح جامعه و عرصه عمومی مطرح شد. خصوصا اینکه در این سال‌ها، گفت‌مان «حقوق»، «قانون»، «دفاع از حقوق متهم»، «دادرسی عادلانه» و مفاهیمی ازاین‌دست، به دلیل تحولات اجتماعی و سیاسی و فرهنگی گسترده و خصوصا توسعه مطبوعات و فضای رسانه‌ای کشور، به یکی از عناصر گفت‌مانی پررنگ و مهم جامعه ایران تبدیل شد. در چنین شرایطی، نقش اجتماعی کلون وکلای دادگستری به‌عنوان مهم‌ترین نهاد صنفی متعلق به تصمیم‌گیرندگان رشته حقوق در ایران، اهمیتی فراون می‌یابد. ۳- کلون وکلای دادگستری صمون از انتقاد نیست و انتقادات متعددی در آن مطرح شده اما نکته آن است که به هر سازمان و نهاد اجتماعی می‌توان نگاه منتقدانه داشت و به آنها نقد و اشکال وارد کرد. این امر، ناشی از تنوع سلیقه‌ها و عقیده‌ها و دیدگاه‌هاست و نه‌فقط طبیعت زندگی اجتماعی است، بلکه اصلا قضاضی هر نوع تشکل و خصوصا تشکل‌های صنفی است و اصلا نباید آن را ممنوع پنداشت و دلیل نفی و طرد اسباب کلون و لزوم توسعه مشارکت صنفی تلقی کرد. از طرفی در مورد آن مقدار از انتقادها به کلون وکلای دادگستری هم که صحیح و واردند، دو چیز را نباید فراموش کرد: یکی اینکه بسیاری از ایرادها و نقض‌ها و مشکلات باید در فرآیندهای تدریجی برطرف شوند؛ دیگر اینکه هر نقد و نقض هم که به یک تشکل صنفی مانند کلون وکلای دادگستری وارد باشد، لاجرم در صورتی قابل پیگیری و مبرمت است و بدوا کلونی مستقل، گسترده و مقتدر وجود داشته باشد و در آن بتوان بر اساس مشارکت صنفی، شیوه‌های اصلاحی را مطرح کرد و پیش برد. این مشارکت در دو سطح قابل طرح است: نخست انتخابات هیات‌مدیره. حضور وکلاد در انتخابات، نامد موثری از اهمیت کلون نزد اعضای صنفی و خصوصا شکل‌گیری و توسعه هم‌کاری مشترک در جامعه وکالت است؛ دوم، حضور در تمامی فعالیت‌های رسمی و غیررسمی کلون و بیش‌بدر تقاضا برای اموری از قبیل استقلال کلون، احترام به وکالت، سالم‌سازی فضای وکالت و ارتقای اخلاق حرفه‌ای، حمایت از وکلاد ارتقای سطح مسوولیت اجتماعی کلون و مشارکت بیشتر کلون در عرصه‌های عمومی و...