یادداشت

حضور زنان فرصت یا تهدید؟!

زهره آشتیانی*

● امروز در شورای شهر تهران یکی از اعضا نسبت به بخشنامه‌ای اعتراض کرده که بنابر آن کارکنان زن در پست‌هایی چون «مسوول‌دفتر، منشی، تایپیست و اداری...» نمی‌توانند حضور داشته باشند. بخشنامه‌ای که مصوب شورای معاونان شهرداران و سازمان‌های تابعه است که در تایید آن اعلام شده است این بخشنامه برای رفاه حال کارکنان خانم است. اما در این نوشتار اندیشه‌ای که در سایه تدوین و تصویب چنین قوانینی مبنی بر رفاه یا عدم‌رفاه وضعیت کارکنان زن در عرصه فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی است، مدنظر نخواهد بود؛ بلکه آنچه در بوته نقد قرار می‌گیرد تفکری است که قایل بر نگرش جنسیتی و ایجاد تبعیض اجتماعی و فرهنگی در عرصه فعالیت و اشتغال برای نیمی از جمعیت جامعه است. موضوعی که نه‌تنها بارها نخبگان و محققان اجتماعی در عرصه بین‌المللی به آن نقد داشته و اعتراض کرده‌اند، بلکه در بسیاری از کشورهای پیشرفته با حذف چنین نگرشی، نقش زن به‌عنوان محور توسعه را مدنظر قرار داده و معتقدند جامعه‌ای که به توسعه‌ای پایدار در دنیای معاصر می‌اندیشد در گام نخست باید برابری و عدالت را در همه ابعاد مورد توجه قرار دهد. بنابراین ترویج تفکری که با بهانه‌هایی چون ایجاد امنیت اجتماعی و روانی به تصویب قوانینی خودساخته می‌پردازد و حق دستیابی به فرصت‌های برابر شغلی برای مردان و زنان را محدود می‌کند چه استدلال منطقی می‌تواند داشته باشد؟ ایجاد محدودیت یا پایه‌گذاری قانون‌های منع‌کننده برای دستیابی به فرصت‌های برابر شغلی نه‌تنها نمی‌تواند ادبیات رشد متوازن در تمامی سطوح را حاکم کند، بلکه نیمی از بدنه جامعه از حضور موثر در عرصه منع می‌شوند و به عناصری منفعل مبدل خواهند شد. امروز زنان ایرانی با کرامت، عفت و وقار در عرصه فعالیت حضور دارند و نباید با ایجاد تبعیض فرهنگی و اجتماعی و با بهانه‌های واهی آنها را از بهره‌مندی از فرصت‌های برابر شغلی منع کرد که حاکمیت چنین تفکری نه‌تنها سودمند نخواهد بود، بلکه تبعات اجتماعی را نیز دربر خواهد داشت و زنان را در معرض انواع صدمات و آسیب‌ها قرار می‌دهد و این درست بر خلاف تصوری است که معتقد است حضور فعال زنان و دختران در جامعه به‌مثابه یک تهدید است و نه فرصت و عده‌ای تلاش می‌کنند تا با ایجاد گفتمان‌هایی چون عدم وجود امنیت اجتماعی و روانی برای حضور فعال زنان و دختران در جامعه نتیجه سیاست‌های نادرست دولت گذشته در فرهنگ‌سازی و تامین امنیت اجتماعی را توجیه کنند. این جای تعجب است که عده‌ای پیش از آنکه به دنبال فرهنگ‌سازی برای زدودن رفتارهای غلط اجتماعی باشند تنها خانه را مأمن زنان می‌دانند و با چنین دیدگاه‌هایی روش‌های حذفی یا محدودسازی را پیشنهاد می‌کنند. این درحالی است که به‌نظر می‌رسد با ابلاغ یک مصوبه یا بخشنامه نمی‌توان به تحکیم نهاد خانواده یا تامین امنیت روانی و اجتماعی زنان پرداخت بلکه باید با ریشه‌یابی و آسیب‌شناسی آنچه در سال‌های اخیر سپری شد، به فرهنگ‌سازی مناسب در این راستا بپردازیم و به جای روش‌های حذفی تلاش کنیم تا نگرش انسانی و نه جنسیتی در عرصه اجتماع حاکم شود که خود راهکار حل بسیاری از معضلات فرهنگی و اجتماعی خواهد بود. چه خوب است به همگرایی با نگرش اعتدالگرایانه در عرصه رفتارهای سیاسی، اجتماعی و فرهنگی برای حصول توسعه متوازن بپردازیم. دولت تدبیر و امید با حاکم‌سازی نگرش اعتدال معتقد است که استخدام‌ها و انتصابات باید بر اساس شایستگی‌ها باشد نه بر اساس نگرش جنسیتی و این می‌تواند قانونی انسانی برای مقدمه بسیاری از تصمیمات باشد. به یاد دارم آقای روحانی با تاکید بر اینکه «ما در دنیای کار، تلاش و تولید، تبعیض جنسیتی را نمی‌پذیریم» تمامی مدیران اجرایی را به چنین نگرشی سوق دادند. رویکرد اعتدال بر این است که تمامی زنان باید از فرصت برابر برای دستیابی به فرصت‌های شغلی و حقوق اجتماعی برخوردار باشند و این دولت بر عهد خود برای ایجاد عدالت جنسیتی و ایجاد فرصت‌های بیشتر برای حضور زنان پایبند است. امید است که دیگرمسوولان اجرایی نیز در این مهم یاری‌گر باشند.

دبیر کارگروه فرهنگ، هنر و رسانه، معاونت زنان و خانواده ریاست‌جمهوری

ورود سازمان بازرسی به تخلفات شهرداری تهران

شرق: در روزی که شورایعالی معماری و شهرسازی دستور به توقف فعالیت‌های عمرانی در بوستان مادر را داد، در آن سوی شهر و در کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی از تخلفی دیگر در شهرداری تهران توسط نماینده سازمان بازرسی کل کشور رونمایی شد. گودی دیگر در بلوار دریا که قرار بود پارک و فضای سبز شود حالا تا عمق ۱۸متر گودبرداری شده است. روز دوشنبه گذشته کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی از رییس شورای شهر و روسای کمیسیون آن دعوت کرد تا گزارش سازمان بازرسی از تخلفات شهرداری را ارایه دهند؛ گزارشی که خبر آن از میان مجادله مسجدجامعی و دنیامالی در صحن شورا به گوش خبرنگاران رسید. وقتی دنیامالی معترض شد که کمیسیون اصل ۹۰ مجلس دستوری در رابطه با توقف بوستان مادر صادر نکرده است، احمد مسجدجامعی در جواب او گفت که کمیسیون اصل ۹۰ از رییس شورا و روسای کمیسیون‌ها برای ارایه گزارش سازمان بازرسی از تخلفات شهرداری دعوت کرده است؛ گزارشی که اگر لازم است در اختیار همه می‌گذارد. اما تمام ماجرا این نبود. روز گذشته خبرهای دیگری هم در شورا بود؛ درباره بوستان مادر و تذکر اعضا درباره تفاهمنامه ۲۰هزارمیلیاردتومانی سپاه با شهرداری؛ تفاهمنامه‌ای که حالا طبق آن باید پیوست اجرایی‌اش تدوین شده باشد و اعضای شورا از آن کاملا بی‌اطلاع هستند و در انتظار حضور شهردار برای توضیح درباره‌اش؛ توضیحی که اگر قانع‌کننده نباشد آن‌وقت به سوال و استیضاح هم می‌رسد. اعتراض احمد دنیامالی به ورود شورایعالی معماری و شهرسازی به مباحث شهرداری و صحبت‌های مسجدجامعی برای پاسخ به او، تبدیل به حاشیه‌هایی در هشتادویکمین جلسه شورای شهر تهران شد؛ اعتراضی که از پیش از جلسه روز گذشته شورا شروع شد. اعتراض به مصاحبه حافظی و اعلام یک خبر؛ کمیسیون اصل ۹۰ دستور توقف عملیات عمرانی بوستان مادر را صادر کرد؛ دستوری مشابه با حکم شورایعالی معماری و شهرسازی. اعتراض دنیامالی در ادامه جلسه شورا به تذکر رسید و او گفت: شورایعالی معماری و شهرسازی، باید به مقوله‌های مهمی از جمله بحث حریم بپردازد اما تمام انرژی خود را روی بررسی مصوبات ماده پنج تهران گذاشته و تک‌تک آنها را بررسی کند چرا که این شورا، روی تمام کشور نظارت دارد و مشکلات زیادی در کشور است و با این کار، شایبه به وجود می‌آید که می‌خواهند مدیریت شهری را تضعیف کنند. وی تاکید کرد: کار را به جایی نرسانید که مسایل شورا و شهرداری در کمیسیون اصل ۹۰ مطرح شود. در مورد بحث پارک نور تصمیمی گرفته نشده است، اما آقای حافظی مصاحبه کرده و گفته است که دستور توقف ساخت‌وساز در این پارک داده شده است. مسایل داخلی را خودمان باید حل کنیم. در ضمن، افراد زیادی هم در جلسه کمیسیون اصل ۹۰ حضور نداشتند. این صحبت‌ها در حالی مطرح شد که رحمت‌الله حافظی در جلسه حضور نداشت و به همین دلیل رییس شورای شهر، خطاب به دنیامالی گفت باید آقای حافظی در جلسه می‌بود تا به شما پاسخ دهد. من نمی‌دانستم شما راجع به چه چیز می‌خواهید تذکر دهید و چون شور شما را دیدم، اجازه دادم تذکرتان را ارایه دهید، حال آنکه نوبت شما هم نبود. اما دنیامالی خطاب به مسجدجامعی گفت که از صبح وقت گرفته بوده و مسجدجامعی هم بار دیگر تاکید کرد که نمی‌دانسته تذکر دنیامالی راجع به چه چیزی است. مسجدجامعی درباره جلسه خود با کمیسیون اصل ۹۰ مجلس گفت که ما توسط این کمیسیون دعوت شده بودیم و موضوع، گزارش سازمان بازرسی از تخلفات شهرداری بوده است. رییس شورای شهر ادامه داد: با نامه رسمی کمیسیون اصل ۹۰ ما را دعوت کرده‌اند و در عین حال مابقی اعضا را هم دعوت کرده‌اند. شما، شهردار تهران و شهردارهای ذیربط را هم دعوت کرده‌اند. گزارش بازرسی کل کشور ارایه شد. وی افزود: بحث دوم کمیسیون اصل ۹۰ راجع به بوستان مادر بود که پیش از این آقای حقانی تذکری در این رابطه داده بود و از پاسخ قانع نشد و سوالی را از شهردار پرسید. من به آقای حقانی گفتم دست نگهدارید و به سرعت تذکرتان را به سوال تبدیل نکنید و ایشان قبول کرد. مسجد جامعی با بیان اینکه کمیسیون اصل ۹۰ به گزارش سازمان بازرسی حساس شده بود، گفت: اینکه شما می‌گویید پشت این جلسه مسایلی هست برای من تازگی دارد و اگر باز هم ما را دعوت کنند ما می‌رویم. تعامل ما با مجلس و دولت هم همین است و روابط ما متقابل و اخلاقی است. همه چیز را به افق روابط خاص نبرید. این یک بحث معمولی بوده است و من برای شفاف‌سازی گزارش سازمان بازرسی کل کشور را در اختیار همه قرار می‌دهم. وی افزود: در این کمیسیون می‌گفتند ما نگرانیم که ساخت‌وساز در آنجا نباید سرعت پیدا کند و تا روشن‌شدن موضوع باید کنترل شود. دنیامالی اما در ادامه به صحبت‌های مسجدجامعی اعتراض کرد و گفت: آقایان گزارش خلاف‌واقع درباره عملکرد شهرداری ارایه کرده‌اند. نمی‌شود که فضایی به وجود بیاید که شورایعالی شهرسازی برود به سمتی که مسایل تهران را زیر سوال ببرد. گزارش سازمان بازرسی در مورد پارک نور نبوده است. در این حین مسجدجامعی خطاب به دنیامالی گفت: اگر شما برای رسانه صحبت می‌کنید و نه با من، بحث دیگری است. دنیامالی هم گفت: این‌طور نباید باشد که ما برویم یک جایی بنشینیم و بحث‌های دیگری مطرح شود. مسجدجامعی اما موضوع را در همین‌جا خاتمه داد و البته تاکید کرد که همیشه امکان صحبت‌کردن فراهم است و ما نمی‌خواهیم شما یا عضو دیگری را محدود کنیم. فقط باید این موضوع در زمان دیگری که آقای حافظی باشند، مطرح شود. رییس شورای شهر تصریح کرد: ما که تنها در این شهر نیستیم و بقیه هم صدای مقام‌معظم‌رهبری را شنیده‌اند که برای هوا و محیط‌زیست و آب شهر فکری کنید. ما انتظار داریم وقتی شورا نسبت به موضوع و پروژه‌ای تذکر می‌دهد، عملیات عمرانی و ساخت‌وساز در آن پروژه تا بررسی تذکر و روشن‌شدن صحت آن متوقف شود، نه اینکه سرعت چند برابر به خود بگیرد که در مورد بوستان مادر این اتفاق رخ داد و با اعتراض اعضا نیز مواجه شد. اما گزارش سازمان بازرسی از تخلفات شهرداری چه بود که تا این اندازه حساسیت‌برانگیز شده است؟ محمد حقانی یکی از حاضران در جلسه کمیسیون اصل ۹۰ و رییس کمیته محیط زیست شورای شهر در این‌باره به «شرق» گفت: این گزارش درباره زمینی ۱۲هزارمترمربعی در بلوار دریا بود. این زمین در سال ۷۴ از سوی وزارت راه و شهرسازی وقت با کاربری فضای سبز و پارک به شهرداری واگذار می‌شود. شهرداری در سال ۷۶ قرارداد مشارکتی برای تبدیل‌شدنش به فضای تجاری و اداری منعقد می‌کند. این قرارداد مورد اعتراض وزارت راه و شهرسازی قرار می‌گیرد و نهایتا در سال ۹۰ دادگاه حکم به فضای سبز ماندن زمین و پرداخت خسارت شرکا می‌دهد. اما متاسفانه از سال ۸۷ با مجوزهای شهرداری منطقه، زمین تا ۱۸متر گودبرداری می‌شود، به علاوه اینکه شش‌هزارمتر از زمین‌های اطراف هم توسط مالکان خریداری و در مجموع ۱۸هزارمترمربع گودبرداری می‌شود.

وی ادامه داد: در این سال‌ها لاین کندرو بلوار مجاور زمین مسدود است و گود هم ریزش داشته و سازمان بازرسی در جلسه اعلام کرد که پروژه باید متوقف و گود پر و تبدیل به فضای سبز شود و فرصتی یک‌ماهه به شهرداری و شورای شهر تهران داد تا اقدامات حقوقی لازم را انجام دهد.

حقانی تاکید کرد: هدف اصلی ما در این پیگیری‌ها با توجه به آلودگی هوای تهران و مخاطراتش برای سلامت شهروندان و کودکان تهرانی حفظ فضای سبز است چراکه باارزش‌ترین سرمایه شهر، سلامت شهروندانش است. از سوی دیگر رحمت‌الله حافظی رییس کمیسیون محیط زیست درباره اعتراض دنیامالی و دستور توقف عملیات عمرانی بوستان مادر از سوی کمیسیون اصل ۹۰ مجلس در گفت‌وگو با «شرق» گفت: اعتراض دنیامالی وارد نیست. در جلسه کمیسیون نایب‌رییس و یک نفر از نمایندگان حضور داشتند. جمع‌بندی‌ای که ما داشتیم در انتهای جلسه این بود که بوستان مادر متوقف شود. یک ماه هم به شهرداری فرصت داده شود تا در تعامل با شورا کار کارشناسی کند و ظرف یک ماه گزارشش را به کمیسیون ارایه دهد. وی درباره تعیین تکلیف ۴۷۰میلیاردتومانی که پیمانکار برای این زمین هفت‌هکتاری به شهرداری پرداخت کرده است گفت: این مشکل شهرداری است و باید آن را حل کند. کاربری این زمین فضای سبز است و شهرداری و کمیسیون ماده ۵ حق تغییر کاربری را نداشته‌اند و کاربری سابق باید برگردد به اصل خودش. حالا پشت این معامله چه اتفاقاتی رخ داده و چه پول‌هایی مبادله شده مشکلی است که شهرداری باید رفع و رجوعش کند.

او در پاسخ به سوال دیگر «شرق» درباره تفاهمنامه ۲۰هزارمیلیاردتومانی شهرداری با سپاه گفت: باید ابعاد مختلف تفاهمنامه کارشناسی و سنجیده شود. ما به طرف مقابل یعنی قرارگاه خاتم، کاری نداریم چون نمی‌خواهیم موضوع سیاسی شود. تفاهمنامه بار مالی به دنبال دارد و ایجاد تعهد می‌کند و طبق قانون هم شهردار تا سقف ۵۰میلیاردتومان برای تملک و ۲۵میلیاردتومان برای هزینه‌های جاری مجوز قرارداد داشته نه بیش از آن و اجازه دهید مطالعه شود. حافظی در پاسخ به این سوال که درباره پیوست اجرایی تفاهمنامه که باید تا سوم تیرماه نوشته می‌شده چه اطلاعی دارید، گفت: تفاهمنامه هم به طور غیررسمی در اختیار اعضا قرار گرفته و از طریق شهرداری نبوده است. در مورد اینکه ظرف یک‌ماه از تاریخ ۹۳/۳/۳ باید پیوست اجرایی مبادله می‌شد هنوز هیچ اطلاعی نداریم که مبادله شده یا نه. شهردار بعد از تعطیلات در یکی از جلسات در صحن شورا حضور می‌یابد و در این زمینه توضیح می‌دهد. غلامرضا انصاری، عضو شورای شهر که هفته پیش از جزییات تفاهمنامه ۲۰هزارمیلیاردتومانی شهرداری با سپاه پرده برداشت در گفت‌وگو با «شرق» درباره آخرین وضعیت تذکرش گفت: درخصوص تفاهمنامه ۲۰هزارمیلیاردی تذکر داده‌ایم چراکه احساس می‌کنیم خارج از چارچوب قانون است. ما خود را مکلف و موظف می‌دانیم در وهله اول با تذکر شفاهی و در ادامه با تذکر کتبی موارد خلاف قانون را پیگیری کنیم و تذکر کتبی در دست تدوین است.

نکته

ما که تنها در این شهر نیستیم و بقیه هم صدای مقام‌معظم‌رهبری را شنیده‌اند که برای هوا و محیط‌زیست و آب شهر فکری کنید. ما انتظار داریم وقتی شورا نسبت به موضوع و پروژه‌ای تذکر می‌دهد، عملیات عمرانی و ساخت‌وساز در آن پروژه تا بررسی تذکر و روشن‌شدن صحت آن متوقف شود، نه اینکه سرعت چند برابر به خود بگیرد

«معصومه‌آباد» با دفاع از تفکیک جنسیتی کارمندان شهرداری

شهرداری به دولت هم پیشنهاد تفکیک زنان و مردان را داده است

فاطمه جمال‌پور: شورای معاونان شهرداری تهران ۲۷اردیبهشت در صورتجلسه‌ای حکم عدم به‌کارگیری زنان در پست‌های مسوول‌دفتر، منشی و تایپیست را در شهرداری صادر کرد؛ صورتجلسه‌ای که دوماه پس از تصویب و در حالی که در شهرداری‌های مناطق درحال اجرا بود به رسانه‌ها راه یافت و با واکنش‌های مختلفی روبه‌رو شد. در حالی‌که شهیندخت ملاوردی، معاونت زنان ریاست‌جمهوری در گفت‌وگویی با ایرنا از پیگیری این مصوبه خبر داده بود، «معصومه آباد» عضو شورای شهر با حمایت را از این صورتجلسه، از پیشنهاددادن آن به دولت سخن می‌گوید. «آباد» با حمایت از بخش‌های مختلف صورتجلسه فوق، آن را در راستای رفاه حال زنان دانسته و می‌گوید: «همه زنان مسوول‌دفتر و منشی و تایپیست در شهرداری که از سمت خود کنار گذاشته شده‌اند ترفیع رتبه یافته‌اند» اما توضیح نمی‌دهد به‌عنوان مثال یک تایپیست زن چگونه ترفیع می‌یابد. در ادامه مشروح گفت‌وگوی «شرق» با «آباد» را می‌خوانید:

نظر شما درباره عدم به‌کارگیری زنان در پست‌هایی نظیر مسوول‌دفتر، تایپیست و منشی در شهرداری طبق صورتجلسه‌ای که اخیرا رسانه‌ای شده، چیست؟

من کاملا با این صورتجلسه موافقم چراکه رابطه رییس با منشی و مسوول‌دفتر رابطه آمرانه است و درست نیست منشی و مسوول‌دفتر زن باشد. جهت رفاه حال خانم‌ها این تصمیم گرفته شده است؛ تا چون خانم‌ها در واقع از امتیازی که بقیه کارکنان برخوردار بودند برخوردار شوند و بتوانند با اتمام ساعت کار به منزل بروند و ساعت پایان کارشان مشخص باشد، عنوان شد که آقایان از سهمیه خانم‌ها برای مسوول‌دفتر یا منشی استفاده کنند و منشی‌های سابق یک رتبه بالاتر از جایگاهی که کار می‌کردند، ارتقا پیدا کردند. به‌طورکلی تایپیست‌هایی که حوزه مدیران کار می‌کردند و مسوول‌دفترها و منشی‌ها یک رتبه جایگاهشان ارتقا پیدا کرد.

به چه جایگاهی رسیدند؟

هر کس هر جایگاهی بود یک رتبه ارتقا پیدا کرد.

یعنی خبری از اخراج نیست؟

اصلا اخراج نداشتیم.

برای رفاه حال خانم‌ها یعنی چی؟

آقایان مدیر تا ساعت ۹ تا ۱۰شب سرکار هستند و مسوول‌دفترشان هم باید تا این ساعت سرکار باشد. اما این ساعت کاری برای زنان زیاد است.

شاید توانش را داشته باشند؟

اینکه توانش را داشته باشند با اینکه مسوولی که آقا هست خانم را مجبور کند که بماند فرق می‌کند. کاری که الزام می‌کنند و اختیاری نیست که بگویند آنکه توانش را دارد بماند آن‌کس که ندارد خیر؛ تکلیفی است که محیط کار برایش الزام می‌کند. مسوول‌دفتر، منشی و تایپیست باید تا هر ساعتی که مدیرش اجبار می‌کند بماند. برای رفاه حال خانم‌ها این پیشنهاد داده شد و خیلی زنان طومارهای بسیار زیادی فرستادند، از من تشکر کردند و حتی پیشنهاد دادیم در دولت هم چنین اتفاقی بیفتد.

اما متاسفانه گاهی بد تفسیر می‌شود که اینها را اخراج کردند اما اخراج نشدند بلکه رتبه‌های حرفه‌ای و شغلی‌شان افزایش پیدا کرد و جایگاهشان ارتقا یافت.

به کدام بخش از دولت این پیشنهاد را ارایه کردید؟

نهاد تصمیم‌گیر شهرداری به ارکان دولتی پیشنهاد داد. ارکان دولتی که جای مشخصی نیست، همه سازمان‌ها را دربر می‌گیرد. همه خانم‌ها که منشی و مسوول‌دفتر نیستند. برای آقایان هم همین‌طور است خانم‌هایی مدیر آنها هستند آنها هم منشی و مسوول‌دفتر مرد دارند این درحالی است که رابطه رییس و مرئوس یک جنس خاصی دارد.

در آن صورتجلسه، بندی بود که براساس آن محل استقرار خانم‌ها و آقایان جدا شود، در واقع تفکیک جنسیتی در شهرداری. آیا شما با این موافق هستید؟

بله موافقم. چون خانم‌ها راحت‌تر می‌شوند. هرچه فضای خانم‌ها را اختصاصی‌تر کنی راحت‌تر می‌توانند فعالیت کنند. تعبیر بد از این موضوع نکنید. با همجنس خودت باشی بهتر کار می‌کنی.

آیا این موضوع در دست اقدام است؟ عملی می‌شود؟

بله، در حال فراهم‌کردن بستر هستند و قطعا عملی می‌شود.

این تفکیک چه دلایلی دارد؟

محسنات زیادی دارد. خانم‌ها راحت‌تر به کار خود ادامه می‌دهند.

خبر

گلزاری خبر داد

وضعیت آشفته و نابسامان آموزش جنسی زوجین

● **ایسنا:** تفاهمنامه همکاری میان معاونت ساماندهی امور جوانان وزارت ورزش‌وجوانان و رییس سازمان نظام روانشناسی و مشاوره دیروز سه‌شنبه در سازمان نظام روانشناسی منعقد شد. محمود گلزاری، با اشاره به امضای تفاهمنامه وزارت ورزش‌وجوانان با سازمان نظام روانشناسی و مشاوره گفت: انتخاب مناسب همسر، ارایه آموزش پس از ازدواج مانند آموزش جنسی و آموزش پدر و مادر زوجین از جمله مفاد این تفاهمنامه است. در حال حاضر آموزش جنسی وضعیت آشفته و نابسامانی دارد و ارایه این آموزش‌ها پیش از ازدواج صلاح نیست، مگر برای افزایش خویشتنداری جنسی باشد. از سوی دیگر گاهی اوقات افراد فاقد صلاحیت، چنین آموزش‌هایی را ارایه می‌کنند و برخی مردان به زنان در این زمینه آموزش می‌دهند.

۲ هفته مرخصی تشویقی زایمان همسر برای سربازان متاهل

● **فارس:** جانشین اداره منابع انسانی ستاد کل نیروهای مسلح با تشریح تسهیلات درنظرگرفته‌شده برای سربازان متاهل از اعطای دو هفته مرخصی تشویقی به آنان در صورت زایمان همسرشان خبر داد. سردار موسی کمالی درباره تسهیلات درنظرگرفته‌شده برای سربازان متاهل گفت: در راستای اجرای قانون اصلاح و تنظیم جمعیت و خانواده که اخیرا ابلاغ شده، تصمیم بر آن شد به کلیه سربازانی که همسرانشان در طول خدمت زایمان کنند، دو هفته مرخصی تشویقی اعطا شود. وی با بیان اینکه این قانون هم‌اکنون با هدف افزایش جمعیت و نرخ باروری اجرایی شده، گفت: سربازانی که در طول خدمت همسرشان زایمان داشته و هم‌اکنون نیز سربازند، می‌توانند از این مرخصی استفاده کنند. کمالی همچنین با اشاره به دیگر تسهیلاتی که در قانون برای سربازان متاهل پیش‌بینی شده است، افزود: سربازان متاهل در نزدیک‌ترین یگان محل سکونت همسرشان به کار گرفته می‌شوند و حق عائله‌مندی به آنان نیز همچون کارکنان رسمی دولت پرداخت شده و ۸۵هزارتومان به حسابشان واریز می‌شود.

خطر انتشار گاز هیدروژن سولفاید در استان البرز

● **موج:** چندنفر از کارکنان فعال در بخش‌های صنعتی استان البرز نسبت به انتشار گازی سمی در این منطقه صنعتی، حدفاصل شهرستان‌های کرج و هشتگرد، هشدار دادند. به گفته معترضان که همگی از کارمندان و کارگران مجموعه‌های صنعتی فعال در بلوار کاوش هستند، حضور دو شرکت دارویی در این منطقه باعث بروز برخی مشکلات بهداشتی و زیست‌محیطی شده است که مهم‌ترین این مشکلات انتشار گازی است به نام هیدروژن سولفاید. این گاز در صورت اینکه در غلظت‌های بین ۴ تا ۴۴درصد در هوا با شعله یا جرقه مواجه شود، قابلیت انفجار خواهد داشت. در زمینه آلودگی ناشی از تخلیه فاضلاب، با توجه به اخطاریه شماره... مورخ... این اداره، شرکت شفا فارمد پس از رفع مشکلات تاسیساتی، نسبت به پاکسازی نسبی محل و جمع‌آوری فاضلاب‌های سطحی اقدام کرده و در آخرین نمونه‌برداری صورت‌گرفته توسط کارشناسان این اداره از خروجی سیستم تصفیه‌خانه واحد مذکور در تاریخ... کلیه پارامترهای مدنظر در حد استانداردهای زیست‌محیطی بوده است. درخصوص آلودگی ناشی از تولید بوهای نامطبوع، با توجه به پیگیری‌های مستمر این اداره و با وجود اقدامات زیست‌محیطی واحد از جمله بهره‌برداری از سیستم تصفیه فاضلاب صنعتی و انسانی و نصب تجهیزات کنترل آلایندگی هوا، فعالیت‌های باکتری‌های احیاکننده سولفات در رآکتور بی‌هوازی در خلال فرآیند تولید، باعث ایجاد بوهای نامطبوع ناشی از انتشار گاز هیدروژن سولفاید در ساعاتی از روز شده که این مهم موجبات نارضایتی واحدهای صنعتی همجوار را فراهم کرده است.

م/الف ۴۷۸

آگهی مزایده املاک و مستغلات کمیته امداد امام خمینی (ره) – (۹۳/۱)

کمیته امداد امام خمینی (ره) در نظر دارد یکی از املاک و مستغلات خود را به شرح جدول ذیل از طریق مزایده عمومی به فروش برساند متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۳۹۳/۰۴/۲۴ لغایت ۱۳۹۳/۰۵/۰۴ همه روزه به جز پنجشنبه ها و ایام تعطیل از ساعت ۰۹:۰۰ صبح لغایت ۱۴:۳۰ برای کسب اطلاعات لازم و دریافت فرم شرکت در مزایده به نشانی زیر مراجعه فرمایند:
تهران، ابتدای جاده لشگرک، سوهانک، مجتمع اداری فرهنگی ولایت، بلوک A طبقه اول، اداره کل پشتیبانی اتاق ۱۳۸ اداره خدمات بازرگانی و امور قراردادها تلفن: ۲۳۹۰۲۴۰۲- ۲۳۹۰۲۷۹۰

ردیف	نوع ملک	کاربری ملک	مساحت	قیمت پایه (ریال)	آدرس	توضیحات
۱	مغازه	تجاری (سرقفلی)	۲۹۳ مترمربع	۵۷/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	خ فردوسی، بعد از خ نوفل لوشاتو، نبش کوچه جمشید	۱-متراژ اعیانی شامل ۲۹۳ مترمربع همکف و ارتفاع مغازه ۶/۳۰ و دارای بالکن می باشد. ۲-واگذاری سرقفلی به صورت وکالتی می باشد. ۳-جلب رضایت مالک با خریدار می باشد. ۴-شغل موجود، فروشگاه عرضه محصولات خودکفایی کمیته امداد می باشد.

شرایط عمومی
۱-متقاضیان می بایست به میزان ۵٪ قیمت پایه ملک مورد نظر را به حساب شماره ۰۱۰۲۵۲۰۲۵۲۰۰۵ بانک ملی ایران شعبه کمیته امداد کد ۵۲۶ به نام حساب های درآمدهای اختصاصی کل کمیته امداد امام خمینی(ره) واریز و فیش واریزی را به اداره کل امور مالی تحویل و رسید دریافت نمایند.
۲-سایر موارد در فرم مزایده اعلام می گردد.

اداره کل پشتیبانی کمیته امداد امام خمینی (ره)

نوبت دوم

آگهی فراخوان

شرکت ملی نفت ایران
مدیریت اکتشاف

موضوع: مناقصه شماره ۹۳۱۱۲ خرید ۲۵۰۰ تن بنتونایت (جامبوبگ یک تنی)
XLS-33153-TE

مدیریت اکتشاف- شرکت ملی نفت ایران در نظر دارد موضوع مناقصه فوق الذکر را با مشخصات و شرایط کلی زیر از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای از شرکتهای واجد شرایط خریداری نماید.
برآورد مناقصه مبلغ ۸/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می باشد.
الف) شرح کالای مورد نیاز: خرید ۲۵۰۰ تن بنتونایت (جامبوبگ یک تنی) طبق مشخصات فنی مورد نظر
ب) مدت اجرای قرارداد: ۹ ماه
ج) محل تحویل کالا:
مقدار ۲۵۰۰ تن بنتونایت تحویل شیراز، ۴۵ کیلومتری جاده فیروزآباد، ورودی شهر کوار، مجتمع عملیات انبارداری مدیریت اکتشاف
د) شرایط مناقصه گر:
۱-داشتن شخصیت حقوقی
۲-داشتن امکانات، تجهیزات مناسب و نیروی انسانی باتجربه
۳-داشتن تجربه کافی و مرتبط با موضوع مناقصه
۴-داشتن توانایی ارائه ضمانتنامه بانکی شرکت در مناقصه (باستثنای پست بانک) به مبلغ ۱۶۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال و در صورت برنده شدن ارائه ضمانتنامه حسن انجام کار طبق ضوابط کارفرما، مندرج در اسناد و مدارک مناقصه.
متقاضیانی که دارای شرایط مذکور در بند «د» فوق می باشند، می توانند حداکثر تا تاریخ ۹۳/۰۵/۱۹ ضمن ارائه درخواست کتبی جهت شرکت در مناقصه به همراه مدارک ذیل به امور حقوقی و قراردادهای مدیریت اکتشاف به نشانی: تهران، میدان ونک، ابتدای خ سئول، بن بست یکم، ساختمان مدیریت اکتشاف، طبقه دوم مراجعه نمایند.
-مدارک رسمی شرکت از جمله اساسنامه، آگهی تاسیس، روزنامه رسمی، آگهی آخرین تغییرات و شناسه ملی
-ارائه فرم خوداظهاری در سایت ep.mop.ir مبنی بر میزان ظرفیتهای اشغال شده و ظرفیت آزاد و مبالغ آن
-ارائه وضعیت گواهینامه تایید صلاحیت از معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی
-ارائه پایه و رشته پیمانکاری
-سوابق و تجربه کاری مرتبط
-لیست کارکنان کلیدی که پس از برنده شدن در مناقصه همکاری می نمایند.
-تاییدیه از کارفرمایان قبلی
-فهرست تجهیزات و امکانات موجود و قابل تامین با موضوع مناقصه
-داشتن گواهینامه های مرتبط از مراجع ذیصلاح
-ارائه آخرین گواهی صورتهای مالی حسابرسی شده
اسناد و مدارک مناقصه بین شرکتهای واجد شرایط که به تشخیص مناقصه گزار تعیین صلاحیت خواهند شد، توزیع خواهد گردید. (محل، زمان و مهلت دریافت اسناد، تحویل و گشایش پیشنهادات متعاقبا به اطلاع خواهد رسید.) بدیهی است ارائه مدارک فوق الذکر هیچگونه حقی را جهت متقاضیان برای شرکت در مناقصه ایجاد نخواهد کرد.
در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر متقاضیان می توانند با تلفن ۸۲۷۰۳۲۰۱ تماس حاصل نمایند.

روابط عمومی مدیریت اکتشاف
WWW.SHANA.IR WWW.NIOCEXP.IR WWW.IETS.MPORG.IR