

دریچه

اگر در حادثه ناشی از کار کارفرما مقصر باشد چه می‌شود؟

ایسنا؛ سازمان تأمین اجتماعی در راستای جبران حوادث ناشی از کار برای بیمه‌شدگان خود به‌عنوان یکی از ردیف‌های خدمتی، متعهد به ارائه خدماتی است که البته بدون توجه به سوابق بیمه‌ای بیمه‌شده، مزایای قانونی را ارائه می‌دهد.

در زمانی که حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده حوادثی اتفاق می‌افتد؛ مانند اوقاتی که بیمه‌شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول به کار باشد، اوقاتی که به صورت مامور در خارج از کارگاه انجام وظیفه می‌کند، در اوقات عادی رفت و برگشت بیمه‌شده بین منزل و کارگاه، در اوقات مراجعه به درمانگاه یا بیمارستان بابت معالجات درمانی و توان‌بخشی و در حین اقدام برای نجات دیگر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان، حوادث ناشی از کار گفته می‌شود. بنابراین حادثه ناشی از کار به طور کلی با دو ویژگی مشخص می‌شود؛ اینکه در حین انجام وظیفه رخ داده باشد و به سبب انجام وظیفه رخ داده باشد.

کارفرمایان در زمان وقوع حوادث ناشی از کار چه باید کنند؟

کارفرمایان باید اقدامات اولیه را برای جلوگیری از تشدید عوارض حادثه انجام دهند (هزینه احتمالی این اقدامات را سازمان تأمین اجتماعی می‌پردازد) و گزارش حادثه را حداکثر تا سه روز اداری به اطلاع شعبه تأمین اجتماعی برسانند.

اما اگر ثابت شود که حادثه به دلیل رعایت‌نشدن مقررات حفاظت فنی یا رعایت‌نکردن احتیاط از طرف کارفرما (یا نمایندگان کارفرما) بوده، سازمان تأمین اجتماعی تعهدات خود را در قبال بیمه‌شده انجام می‌دهد؛ اما هزینه‌های مربوط را از کارفرما مطالبه خواهد کرد.

در ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی نیز آمده است «درصورتی‌که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از رعایت‌نشدن مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از رعایت‌نکردن مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده، سازمان تأمین خدمات درمانی و سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامت و مستمری‌ها و… را پرداخته و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد کرد.»

طبق تبصره یک قانون نیز مقصر می‌تواند با پرداخت معادل ۱۰ سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری‌الذمه شود و براساس تبصره ۲ هرگاه بیمه‌شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد، در صورت وقوع حادثه سازمان و سازمان تأمین خدمات درمانی یا شخصاً کمک‌های مقرر در این قانون را برای بیمه‌شده انجام خواهند داد و شرکت‌های بیمه موظف‌اند خسارات وارده به سازمان‌ها را در حدود تعهدات خود درباره شخص ثالث بپردازند.

همچنین براساس ماده ۹۰ این قانون «افراد شاغل در کارگاه‌ها باید قابلیت و استعداد جسمانی مناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند. به این منظور کارفرمایان مکلف‌اند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند. درصورتی‌که پس از استخدام مشمولان قانون معلوم شود که نام‌بردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و درنتیجه بیمه‌شده دچار حادثه شده یا بیماری‌اش شدت یابد، سازمان تأمین خدمات درمانی و این سازمان مقررات این قانون را درباره بیمه‌شده اجرا و هزینه‌های مربوط را از کارفرما طبق ماده ۵۰ این قانون مطالبه و وصول خواهند کرد.»

اما براساس ماده ۹۱ «برای تعیین میزان ازکارافتادگی جسمی و روحی بیمه‌شدگان و افراد خانواده آنها کمیسیون‌های بدوی و تجدیدنظر پزشکی تشکیل خواهد شد. ترتیب تشکیل و تعیین اعضا و ترتیب رسیدگی و صدور رأی براساس جدول میزان ازکارافتادگی طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد این سازمان و سازمان تأمین خدمات درمانی به تصویب شورای عالی می‌رسد.»

در حوادث ناشی از کار، تعهدات سازمان تأمین اجتماعی (مانند برقراری مستمری ازکارافتادگی کلی و جزئی، غرامت مقطوع نقص عضو و غرامت مقطوع فوت)، مشروط به داشتن سابقه حق بیمه نیست و بدون توجه به سوابق بیمه‌ای بیمه‌شده، مزایای قانونی ارائه می‌شود.
اما برای دریافت آن، مشمولان باید مدارک را تکمیل و فرم گزارش اعلام حادثه و دیگر مستندات مرتبط ازجمله گزارش بازرس کار، مدارک درمانی مرتبط، گزارش مقامات انتظامی، نظریه پزشکی قانونی، رأی مراجع قضائی و… را ارائه دهند.

بازرسی از مطالبات برجای مانده کارگران گروه ملی صنعتی فولاد و اخراج بیش از ۳۰ نفر از آنها

ما فقط حق مان را می‌خواهیم



طرح رتبه‌بندی کارگران گروه ملی صنعتی فولاد، بعد از سال‌ها کشمکش، در بهمن سال قبل، به شکل ناقص به اجرا درآمد. ولی کارگرهایی که در مطالبات قانونی این طرح نقش داشتند، یکی پس از دیگری با اخراج و تبعید به مشاغل پایین‌تر روبه‌رو شدند. طبق گفته‌های این کارگران، در سال جاری به آنها گفته شده که تنها امکان بستن قرارداد یک ماه تا سه ماه را دارند و اگر چنین قراردادی را قبول نکنند، اخراج خواهند شد؛ بنابراین بسیاری از آنها که طبق گفته خودشان

سکوت ما بی‌فایده بود

یکی از کارگرهای فنی گروه ملی صنعتی فولاد که در سال‌های آخر اشتغال خود به سر می‌برد، با اخراج و عدم تمدید قرارداد از طرف کارفرما روبه‌رو شده است. طبق گفته‌های خودش به «شرق» چند سال بیشتر تا بازنشستگی‌اش باقی مانده بوده که از او خواستند قرارداد یک‌ماهه امضا کند و اضافه می‌کند: «گروه ملی فولاد زیر نظر بانک ملی است و ما مطالبه‌ای درمورد طبقه‌بندی مشاغل از آنها داشتیم که در سال ۱۴۰۰ به ما قول اجراشدن آن را دادند. مدیر کل اداره کار استان هم به ما قول دادند که این طرح طبقه‌بندی اجرا شود. با وجود این کارفرما باز هم پشت‌گوش انداخت. در شهریور ۱۴۰۲ هم قول دادند که این طبقه‌بندی اجرا شود، اما باز هم اجرا نشد. بهمن هم گذشت باز اجرا نشد، بعد از آنکه اجزا شد، متوجه شدیم آن بخش‌هایی که مدنظر ما کارگران بوده، اعمال نشده است. در حالی‌که باید کارگران مابه‌التفاوت حق طبقه‌بندی خود را می‌گرفتند. حتی خانواده کارگران بازنشسته که فوت کردند هم باید این حق را دریافت کنند. این کش و قوس‌ها و مطالبات قانونی ما ادامه پیدا کرد تا رسیدیم به هتم اسفند. توافق‌نامه‌ای بین ما و کارفرما نوشته شد. این صورت‌جلسه را مدیر کل اداره کار استان، مدیرعامل، امام جمعه و برخی دیگر هم امضا کردند. این صورت‌جلسه مبتنی بر این بود که کارگران مطالبات خود را کنار بگذارند و کارفرما هم دیگر بدون کمیته انضباطی کسی را اخراج نکند. چون ایشان هر زمان که می‌خواستند بدون تشکیل کمیته انضباطی، کارگر را اخراج موقت می‌کردند. در همین دوره اعتراضات مسا کارت بچه‌ها را ضبط می‌کردند و دیگر کارگران امکان ورود و خروج نداشتند. در حالی‌که قانون اجازه چنین کاری را نمی‌دهد. ایشان در این سه سال که مدیرعامل بود خیلی از کارگرها را بدون رای کمیته انضباطی اخراج کرد. پس از آن هیچ کنشی از طرف ما کارگران شکل نگرفت. حتی در فضای مجازی هم هیچ فعالیتی نداشتیم و فقط کار کردیم. با وجود این ما تا هفته آخر اسفند عیدی و حقوق نگرفتیم و بعد هم برای گروهی واریز شد و برای گروه دیگر نشد، با این‌حال ما چیزی نگفتیم. حتی در همان زمان چند نفر از کارگرها را اخراج کرد و دیگر قراردادهشان را تمدید نکرد و باز هم ما چیزی نگفتیم و فقط کار کردیم. گفتمیم به جای اعتراض‌کردن، از روش قانونی کار کردیم و تا هفته آخر اسفند سالی که چند نفر از بچه‌ها را اخراج کرد و گفت قراردادهشان را تمدید نمی‌کنم. هم آن از بچه‌هایی

که در تمام جلسات حضور داشتند و درمورد وضعیت کارگرها صحبت می‌کردند. به نظر ما حالا که طرح طبقه‌بندی را اجرا کرده و حقوق‌ها بالا رفته، در حال انتقام‌گرفتن از کارگهاست که بانک ملی هم از ایشان حمایت می‌کند. همان موقع هم چند نفر را به ورزشگاه غدیر که در اجاره فولاد ایران است، تبعید کرد. ۱۴ نیروی فنی به آنجا رفتند. خود من جزء تبعیدی‌ها بودم که آنجا بودم که جز آب‌دادن به چمن‌ها، واقعا هیچ کاری نداشتیم. عید هم تمام شد و حدود ۷۰ نفر را به کمیته انضباطی بردند. گفتند با تعدادی از ما قراردادهای یک‌ماهه تا سه‌ماهه می‌بندند که کاملاً خلاف قانون است. به من گفتند با قرارداد یک‌ماهه باید امضای کنی یا اخراج خواهی شد که من قبول نکردم و اخراج شدم.»

ما می‌خواهیم به سر کار برگردیم

یکی دیگر از این کارگرهای فولاد که با بیش از ۱۶ سال سابقه کار اخراج شده است هم در گفت‌وگو با «شرق» از تحمیل قراردادهای یک‌ماهه که به آنها پیشنهاد شده و آنها قبول نکرده‌اند می‌گوید: «ما فقط درخواست داریم به محل کارمان بازگردیم. این سازمان هم بر اساس قوانین و آیین‌نامه‌های مندرج با کارگران برخورد کند. از کارفرما می‌خواهیم دست از این کینه‌توزی و عناد بردارد. ما فقط یک مطالبه قانونی داشتیم که چون قانون به کارفرما تحمیل کرده، حال کارفرما از افرادی که فکر می‌کنند در اجرای این طرح دخیل بودند و کارهای حقوقی انجام دادند، انتقام می‌گیرد. حتی عیدی را هم مثل گوشت قربانی تکه‌تکه به ما دادند ولی باز هم ما سکوت کردیم. بعد هم به یک سری از نیروها که بیش از ۱۵ سال سابقه کار داشتند گفتند با شما قرارداد یک‌ماهه تا سه‌ماهه می‌بندیم که من امضا نکردم. این چند روز هم به تهران آمدم تا از همه ظرفیت‌های قانونی کمک بگیریم. اخراج ما تأثیر مستقیم در شرایط بازنشستگی ما خواهد داشت. این وقفه برای بیمه بازنشستگی ما را تا چند سال عقب می‌اندازد.»

فقط چند ماه مانده بود بازنشسته شوم

کارگر دیگری که در بین آنها حضور دارد، اشاره می‌کند که تنها چند ماه تا بازنشستگی من باقی مانده بود و حالا اخراج شده‌ام. طبق گفته‌های خودش کم‌کم باید روند اداری برای بازنشستگی را طی می‌کرده و به «شرق» می‌گوید: «اگر بین بیمه ما فاصله بیفتد برای بازنشستگی دچار مشکل می‌شویم. بعد از درخواست

شرق

خبر

میزان دستمزد کارگری، نشان‌دهنده میزان رفاه در جامعه

شرق: حداقل دستمزد کارگران در سیدوویست‌ونهمین نشست شورای عالی کار با افزایش ۳۵٫۳ درصدی به میزان هشت میلیون و ۲۰۸ هزار تومان تعیین شد. این در حالی است که با وجود افزایش تورم در سال جدید، انتقادهایی از این مبلغ شد.

اما میزان درآمد کارگران در کشورهای دیگر به چه صورت است؟ سؤالی که پاسخ به آن میزان رفاه مردم در کشورهای مختلف را برای ما روشن می‌کند. به طور مثال سال گذشته تجارت‌نیوز اعلام کرده بود، بر اساس آمار قطر در صدر فهرست میانگین دستمزد کشورهای عربی و در رتبه ششم جهان قرار گرفت. حداقل دستمزد در کشور قطر هزارو ۸۰۰ ریال قطر (۴۹۵ دلار) است. همچنین این رسانه با اشاره به وبسایت GulfTalent که همان موقع آمارمربوط به نرخ دستمزد در کشورهای خاورمیانه را منتشر کرده بود، دستمزد در ایران و ترکیه را قابل تامل خوانده بود.

نابرابری درآمدی در بیشتر کشورها روز به روز در حال افزایش است. چشم‌انداز کوتاه‌مدت از اقتصاد خاورمیانه نیز با افزایش قیمت‌های انرژی و مواد غذایی به شکل تیرهای ترسیم می‌شود. در واقع به نقل از GulfTalent به دلیل فقر رایج، مخارج اقلام ضروری بیش از ۶۰ درصد از کل سبد مصرف‌کننده را تشکیل می‌دهد،

اما بعضی از کشورهای خاورمیانه نشان داده‌اند که می‌توانند وضع موجود را بهبود ببخشند. متنوع‌سازی در بخش واردات و صادرات، افزایش بهره‌وری کشاورزی و حرکت به سمت بخش‌هایی که ارزش‌افزوده بالاتری دارند، به این کشورها کمک کرده تا وضعیت معاش و دستمزد مردم را بهتر کنند. کشورهای حوزه خلیج فارس با افزایش سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف اوضاع درآمد خانوارها را سروسامان داده‌اند.

در سوسی مقابیل اما ترکیه به علت مشکلات اقتصادی‌ای که دارد با کاهش ارزش پول ملی مواجه شده که همین موضوع هم نارضایتی ترک‌ها را به دنبال داشته است. آخرین آمارها چه نرخی از دستمزد را در کشورهای همسایه نشان می‌دهند و جایگاه هر کدام کجاست؟ در واقع بر اساس آمار قطر در صدر فهرست میانگین دستمزد کشورهای عربی و در رتبه ششم جهان قرار گرفت. حداقل دستمزد در کشور قطر هزارو ۸۰۰ ریال قطر (۴۹۵ دلار) است. امارات هم که یکی دیگر از کشورهای پیشاز خاورمیانه است، حداقل هزارو ۵۰۰ درهم امارات (۴۰۸ دلار) را ثبت کرده. عربستان که یک‌تاز صنعت نفت است اعلام کرده که حداقل دستمزد هزار و ۶۰۰ ریال سعودی (۴۲۶ دلار) گزارش شده است.

۸		۱	۹	۵	
		۲		۱	۶
				۳	
		۵	۶	۷	۲
			۵		
		۳	۸	۹	۵
				۳	
		۴			
		۶	۷	۸	۳
		۵		۷	۱

۴		۷	۳		
		۶			
		۹	۲		
		۱	۴	۸	
		۵	۱	۴	۸
		۸	۹	۲	
		۵	۲	۸	
				۸	
			۳	۴	
		۸			

سودوکو سخت ۳۷۵۵

زمان پیشنهادی: ۴۰ دقیقه

قانون‌های حل جدول سودوکو

۱- در هر سطر و ستون باید اعداد یک تا ۹ نوشته شود. بدیهی است که هیچ عددی نباید تکرار شود.
۲- در هر مربع ۳×۳ اعداد یک تا ۹ باید نوشته شود و در نتیجه هیچ عددی نباید تکرار شود.

سودوکو ساده ۳۷۵۵

زمان پیشنهادی: ۲۰ دقیقه

سودوکو

سودوکو Sudoku یک واژه ترکیبی ژاپنی به معنای عددهایی بی‌تکرار است و امروزه به جدولی از اعداد گفته می‌شود که به عنوان یک سرگرمی رایج در نشریات کشورهای مختلف به چاپ می‌رسد.

حل سودوکو ۳۷۵۴

۸	۵	۱	۳	۹	۲	۴	۶	۷
۶	۹	۷	۳	۱	۵	۲	۳	۸
۳	۴	۲	۶	۸	۷	۱	۵	۳
۲	۷	۱	۶	۹	۸	۵	۳	۴
۹	۶	۳	۸	۵	۲	۷	۲	۱
۱	۸	۴	۷	۳	۶	۹	۲	۵
۵	۳	۶	۷	۳	۸	۱	۹	۲
۷	۱	۸	۵	۲	۶	۳	۴	۹
۴	۲	۹	۷	۳	۱	۵	۸	۶

۶	۲	۷	۱	۳	۵	۸	۹	۴
۵	۹	۱	۷	۸	۲	۶	۳	۴
۸	۳	۴	۹	۵	۶	۲	۱	۷
۴	۵	۶	۷	۱	۸	۳	۲	۵
۱	۸	۳	۶	۹	۷	۵	۲	۴
۲	۷	۶	۵	۳	۸	۱	۹	۴
۹	۶	۵	۱	۲	۷	۳	۴	۸
۱	۴	۵	۲	۶	۷	۳	۴	۸
۳	۴	۱	۶	۵	۲	۷	۱	۸
۷	۱	۸	۳	۹	۶	۵	۲	۴

حل جدول ۴۷۵۸

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	ک	م	د	ی	م	ب	ا	ت	ا	ت	پ	ق	ت	ق
۲	د	ا	ی	م	ش	م	ا	ل	ن	ک	ا	ر	ی	ر
۳	ا	ل	ز	س	ا	ج	ق	د	ر	ق	د	ر	ی	د
۴	م	ا	س	ر	و	ن	ق	ا	ر	ک	و	ن	ق	ا
۵	م	ا	س	م	و	ک	ن	ک	س	ی	ا	س	ت	ت
۶	م	ت	خ	ص	ی	و	ر	س	ت	ا	ل	ت	ا	ت
۷	ز	د	ن	د	و	س	ت	ا	ن	ک	ی	و	ی	و
۸	ی	ا	و	ا	ز	ر	م	ک	ت	ا	ن	د	ن	د
۹	ن	خ	ا	ع	ن	خ	ج	ی	ر	ک	ا	ن	س	ی
۱۰	ا	و	ل	ا	ه	و	ا	ا	ب	ی	ا	ت	ا	ت
۱۱	ن	ا	ی	ق	ش	ل	ه	ب	ر	ی	ا	ت	ا	ت
۱۲	ن	س	ب	ب	ب	ی	ن	ی	ن	ا	م	ک	ر	ر
۱۳	غ	ی	ن	ا	ر	س	ا	ی	ن	ک	ب	ی	و	و
۱۴	ن	ا	ن	ا	ن	ا	ا	ا	ا	ا	ا	ی	ز	د
۱۵	م	ت	ا	م	و	ر	م	و	ن	ج	ب	ه	ه	ه

افقی:

- آتشگیره- نمایشنامه‌ای در سوک انسان مدرن نوشته آرتور میلر ۲- حیران و سرگردان- داناتر- پهلوان
- نشانه جمع مؤنث عربی- عاجز و درمانده- طبخ غذا ۴- شیندن- رسم و سنت- گزند ۵- پدربزرگ- ماترک به او می‌رسد- هزار گرم ۶- آشپز- پایه و بنیاد- تعداد اعداد دورقمی ۷- ریشخند، تمسخر- اندیشه- جاویدان ۸- بله انگلیسی- عفو- ظرف شیشه‌ای برای نگهداری مایعات- قلع‌ه ۹- از موتورهای جست‌وجوگر اینترنتی- روزآمد- بر مرکب نشسته ۱۰- فرزند منذر- پروفیل فلزی به شکل زاویه قائمه- ایالتی در آمریکا
- افزون‌شونده- عرض، گسترده‌گی- دیدار ۱۲- از نیروهای نظامی کشورمان- سخنگفتن- تکیه‌دادن
- نام دو استخوان بالای سینه- فراگرفتن- کمبود آن موجب بیماری گواتر می‌شود ۱۴- نشانه مصدر جعلی- کله‌پز- کالبدشناسی ۱۵- شهری در شمال شرقی آفریقای جنوبی- امپراتوری آلمان
- عمودی:**

- علم فوتبیک- شخصیت اجتماعی
- فرزندانی که از یک پدر و مادر نیستند- آب از دستش نمی‌چکد- شعاع نور ۳- شهر خرمای ایران- سوره سوره ونجم قرآن- خواروبار ۴- درآمد نامشروع با امکانات دولتی- صوت تحسین و خوشحالی- از نام‌های خداوند ۵- خباز- آغشته به خون- قوم آتیلا ۶- زمان معین- تنگ چشم- واحد پول تایلند- بسیار خوب ۷- اسب تندرو- حبه خشک‌شده انگور- مغازه‌دار ۸- ازخودگذشتگی- گواهی پایان تحصیلات متوسطه ۹- زوال‌پذیر- کلفت و ضحیم- صاف و مسطح ۱۰- رب‌التوع خورشید در مصر باستان- شهری در مازندران- در موسیقی عامل شناسایی صداهای متفاوت است- کندذهن ۱۱- دوستی- ۱۵